

А К Т

49
проверки выполнения коллективного до-
говора завода микроавтобусов "РАФ"
имени XXV съезда КПСС за I полугодие
1978 года

Комиссия по проверке выполнения коллективного договора завода,
назначенная приказом директора в составе:

- председатель комиссии - заместитель начальника ООТиЗ Розенек Н.А.;

- члены комиссии:

- от администрации

начальник ОТБ - Бутане А.А.

главный механик - Архипенко А.А. ✓

- от заводского комитета профсоюза:

зам. председателя завкома - Просвиров И.М.

зам. председателя по охране труда и технике
безопасности - Почтаренко В.И. ✓

провела проверку выполнения коллективного договора за I полугодие
1978 года и составила настоящий акт.

При проверке установлено:

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС и последние
руководящие документы ЦК КПСС и Советского правительства, коллектив
завода трудится по выполнению государственного плана 3-го года
10 пятилетки и принятых социалистических обязательств.

Для успешного выполнения стоящих задач администрация завода и
заводской комитет профсоюза направляют все усилия трудящихся на
неуклонное повышение эффективности и качества труда, как решающего
фактора экономии, на совершенствование организации производства,
на наиболее полное использование действующего оборудования, все-
мирную экономию сырья, материалов всех видов энергии и топлива.

В а з д е л I

Выполнение государственного встречного планов и социалистических
обязательств за I полугодие 1978 года характеризуются следующими
показателями;

План по выпуску товарной продукции выполнен на 103,4%, рост
выпуска по сравнению с I полугодием 1977 года составил 36,2%.

1978.09
Сверх плана за I полугодие выпущено товарной продукции на
832 тыс. руб., в том числе 46 микроавтобусов.

1978
План реализации за I полугодие выполнен на 100,4%, сверх плана

реализовано товарной продукции на 96 тыс.руб.

Производительность труда составляет 103,4%. Рост по сравнению с 1977 годом составляет 28,7%.

Доля прироста объема производства за счет повышения производительности труда составила 83,7%.

План по прибыли выполнен на 112,3%.

Ритмичность выпуска продукции составляет: I декада - 19,5;
II декада - 37,2; III декада - 43,5.

Взятые социалистические обязательства коллектив в основном выполнил за исключением отдельных пунктов, о чем сви детельствуют следующие данные:

№№! ПП!	!	Ед. изм.	Показатели	!	Выполнение с начала года	
I !	2	!	3 !	4	!	5

ОСНОВНЫЕ ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1. Выполнить план реализации продукции	дата	28.12		
2. Реализовать продукции	млн.руб.	48,0		24266
3. Реализовать продукции сверх плана	тыс.руб.	87,0		96
4. Выпустить микроавтобусов в т.ч. на экспорт	шт.	11460		5796
	"	2400		1107
5. Изготовить в день Коммунистического субботника микроавтобусов	"	25		25
6. Выпустить запчасти в автомобилям	тыс.руб.	200		105,6
7. Выпустить ТНП	"	180		90,1
8. Снизить затраты на 1 руб. товарной продукции	коп.	0,18		0,04
9. Получить снижение себестоимости продукции на	тыс.рубт	95,0		9,0

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

1. Достичь выработки товарной продукции на одного рабочего	%	109,5		121,7
ППП				

51

1 !	2	! 3 !	4	! 5
2. Доля прироста объема продукции за счет повышения производительности труда (рост выработки)	%		70,7	83,7
3. Получить сверхплановую прибыль по балансу	тыс. руб.		20,0	187
4. Ввести в эксплуатацию основные производственные фонды	"		360	939
5. Сдать оборудование в монтаж	"		700,0	437
6. С э к о н о м и т ь :				
- проката черных металлов	тонн		165	37,1
- электроэнергии	млн.квтч.		1,1	0,84
- теплоэнергии	Г.кал.		2,600	1696
7. Снизить трудоемкость на				
м/а РАФ-2203	н-час		14,78	14,65
м/а РАФ-2203I	"		27,23	24,34
8. Выполнить план кап. строительства, в т.ч.	млн.руб.		3,9	1,87
- СМР из них	"		2,8	1,40
жилстроительство	"		2,0	0,95
9. Получить годовую экономию от использования изобретений и рациональных предложений	тыс.руб.		76,1	78,8
10. За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить	чел.		94	41

ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

1. Аттестовать на государственный знак качества м/а РАФ-2203	м-п	ноябрь		
2. Разработать СТП (КСУКП)	к-во	24		10
3. Подготовить для работы с личным бригадным клеймом	бриг.	6		3
4. Охватить соревнованиями за присвоение отличник качества	чел.	328		102
5. Охватить соревнованиями бригады за присвоение бригады отличного качества	бриг.	6		1

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ КОЛЛЕКТИВА И ВОСПИТАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

1. Вести в эксплуатацию за счет государственных капиталовложений общей поезной площади	тыс. м ²	7,9		3,87
--	---------------------	-----	--	------

52

1 !	2	3 !	4	5
2. Обеспечить ввод школы на 1234 мест	М-Ц		август	-
3. Улучшить жилищные условия работникам завода	к-во		120	-
4. Обеспечить путевками в санатории, дома отдыха, пансионаты	чел.		200	137
5. Оздоровить в летний период в пионер- и спортлагерях детей работников завода	чел.		120	92
6. Культурный рост, повышение квалификации работников:				
- подготовить молодых работчих в системе заводского обучения	"-		301	153
- повысить квалификацию	"-		345	186
- обучить в школах коммунистического труда и передового опыта	"-		420	425
- продолжить учебу в внешних, средних учебных заведениях и школах рабочей молодежи	"-		101	135
- прочесть лекции для работников завода на социально-политические, экономические, технические и другие темы	к-во		150	101
7. Физкультурно-массовая работа:				
- вовлечь в физкультурно-массовую работу	чел.		260	173
- подготовить спортсменов-разрядников	"-		32	25
- сдать нормы ГТО	"-		166	91

1978

X За I полугодие не выполнен план по экспортным поставкам:

- в тыс. руб. 89,8%
- м/а 2203 89,2%
- м/а 2203I 102,7%

Не выполнен план поставки по запчастям сельскому хозяйству - 72,5%.
Фактическая рентабельность ниже плановой на 0,1%

Р а з д е л П

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

Заводской комитет профсоюза и администрация завода свои

обязательства выполняют. В настоящее время в соревновании за коммунистическое отношение к труду участвуют 1851 человек, 6 пехов, и отделов, 21 бригада и участок.

Р а з д е л Ш

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда.

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза по 3 разделу в основном выполняются.

Из плана освоения и внедрения новой техники, технологии и организации производства на I полугодие 1978 года из 9 мероприятий выполнено 3. Шесть мероприятий перенесены на III и IV кв. с.г.

Экономический эффект от внедрения мероприятий по новой технике за I полугодие ¹⁹⁷⁸ составил 183,8 тыс.руб. От внедрения ~~двух~~ рационализаторских предложений получен экономический эффект 78,8 тыс.руб.

Основным недостатком в организации работы рационализаторов являются задержки рассмотрения раппредложений (по срокам) в ОПТ, за I полугодие задержано свыше 20 раппредложений.

По НОТ охвачено мероприятиями 244 человека, в результате внедрения мероприятий НОТ условно высвобождено 13 человек.

По передаче передовых методов труда было охвачено 425 человек в школах коммунистического труда и передового опыта.

За I полугодие ¹⁹⁷⁸ не проведено ни одного конкурса ^{с/}мастерства среди рабочих.

Р а з д е л IV

Оплата и нормирование труда

В основном обязательства администрации и завкома профсоюза выполнены.

Показатели по производительности труда и расходованию фонда заработной платы нормирования труда

	план	факт.	%
а) фонд заработной платы IIII	3148,7	3104,8	98,6
б) средняя заработная плата	X 177,1	178,4	100,7
в) производительность труда одного рабочего IIII	7656	7917	103,4

1978

54

План снижения трудоемкости за I полугодие выполнен на м/а РВФ-2203 на 14,65 н/часа при годовом плане 14,78 н/часа, на м/а РАФ-2203I на 24,34 н/часа при годовом плане 27,23 н/часа.

Премирование рабочих ИТР и служащих производилось согласно утвержденных премиальных положений.

Фонд премиального поощрения использован следующим образом:

№ п/п	Распределение фондов	План на 1978 г. (тыс. руб.)	Факт за I полугодие 1978 г.
	<u>I. Фонд материального поощрения</u>	500	306,2
	Всего:		
I.	Премирование по премиальным Положениям за выполнение месячных показателей	268	
	всего:		
	В т.ч.		
	а) премирование ИТР и служащих	268	147,2
	б) оплата очередных отпусков	29	10,5
2.	Единовременное поощрение	41	24,6
3.	Премирование победителей во внутриводском социальном соревновании	58	28,2
4.	Оказание материальной помощи	20	10,9
5.	Вознаграждение за общие годовые итоги работы	84	84,8
	<u>II. Фонд социально-культурного развития</u>	150	75,0
	<u>III. Фонд развития производства</u>	613	40,5

Как недостаток необходимо отметить, что имелись случаи в срыве производства из-за простоев оборудования, несвоевременной поставкой комплектующих изделий, работа в выходные дни и использовании сверхурочного времени. По бухгалтерии отмечались случаи задержек выдачи отпускных денег работникам завода.

Не изданы случаи нарушения правил внутреннего трудового распорядка дня со стороны отдельных работников завода.

Раздел У

Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

55

Обязательства заводского комитета профсоюза администрации по пятому разделу выполняются.

Раздел УІ

Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза выполняются.

	план	факт
- подготовка молодых рабочих	301	153
- повысить квалификацию рабочих	345	214
- повысить квалификацию ИТР и служащих	60	55
- обучено в школах коммунистического труда	420	425
- обучаются в ВУЗах, техникумах и школах	101	135

Раздел УІІ

Укрепление социалистической дисциплины труда

Администрация и заводской комитет профсоюза по разделу УІІ выполняют свои обязательства.

Со стороны отдельных работников завода допускались случаи грубого нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. За I полугодие 383 человека совершили прогулы с потерей рабочего времени в ч/днях 1812. Были задержаны и доставлены в медвытрезвитель 148 человека. Не считая потерь рабочего времени из-за преждевременного ухода с работы и опозданий на работу, хождений беспечных во время работы.

Раздел УІІІ

Воспитание, обучение и организация труда молодежи и подростков

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза по воспитанию, обучению и организации труда молодежи и подростков выполняются.

За каждым подростком закреплен наставник. Создан Совет наставников, в апреле месяце проведен первый слет наставников. Регулярно с молодыми рабочими проводились лекции и беседы. Проводились встречи с передовиками производства, ветеранами Великой Отечественной войны.

56

Раздел IX

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза в основном выполняются.

Соглашение по улучшению техники безопасности, промсанитарии и культуры производства выполнено /за исключением: П-121 "Раздел I "Установить деревянные настилы между подкрановыми путями в цехах РМЦ, ИИЦ, прессового и кузовном цехах, а также смонтировать троса для крепления страховочного пояса". Заказ размещен на заводе "Стройдеталь", который запланировал на 3 кв. с.г., а установлен будет ОКСом в IV кв. 1978 г. П-19 раздел II "Внедрить бесшумную заклепку пола микроавтобусов" перенесен на IV кв. с.г.

Рабочим, работающим, во вредных условиях труда, размер дополнительного отпуска устанавливается в соответствии с Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам охраны труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 12 июля 1963 года № 198/II-17, а ИТР и служащим - за ненормированный рабочий день, согласно (приложение № 5) коллективного договора. Рабочим подросткам и учащимся школ рабочей молодежи отпуска предоставляются в летний период.

Обеспечивается бесперебойное снабжение работающих спецмолоком согласно Перечню работ и профессий (приложение № 7).

По улучшению медицинского обслуживания осуществлялись лечебно-профилактические мероприятия на заводе в соответствии с комплексным планом (приложение № 6). Запланированные мероприятия на I полугодие выполнены.

За I полугодие 1978 года в санаториях, домах отдыха и пансионатах отдохнуло 137 работников завода, 80 детей работников завода отдохнули в пионерских лагерях. В туристических поездках отдохнули 253 человек. На эти мероприятия из средств завода и заводского комитета профсоюза было израсходовано более 30,7 тыс. руб.

Для остро нуждающихся работников завода из средств завода и заводского комитета профсоюза была выделена материальная помощь в сумме 12,7 тыс. руб.

Как недостаток необходимо отметить, что до сих пор не решен полностью вопрос с обменным фондом спецодежды и спецобуви.

А также то, что отдельные работники завода не соблюдают пра-

вила и инструкции по технике безопасности и промсанитарии, что приводит к травмам и промзаболеваниям, и заболеваниям.

Отдельные рабочие не соблюдают правила пользования выдаваемой им спецодежды и спецобуви, что приводит ее в негодность раньше срока.

Раздел X

Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза выполняются.

Раздел XI

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся и организация общественного питания

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза в основном выполняются. Необходимо отметить: администрация и заводской комитет профсоюза не добились резкого улучшения качества приготовления пищи в заводской столовой.

Раздел XII

Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей

Обязательства администрации и заводского комитета профсоюза выполняются.

Председатель комиссии

Ю. М. М.

Т. Розенек
Н. РОЗЕНЕК

Члены комиссии:

В. Архипенко
А. Бутанс
И. Просвилов
С. Троховский
В. Почтаренко

В. Архипенко
А. АРХИПЕНКО
А. БУТАНС
И. ПРОСВИРОВ
С. ТРОХОВСКИЙ
В. ПОЧТАРЕНКО