

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛАТВИЙСКОЙ ССР

территории ! отрасли ! предприятия  
Ш И Ф Р Ы

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О ВЫБОРОЧНОМ ОБСЛЕДОВАНИИ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ

*Парфюмерно-косметический завод "Дзинкаре"*  
(наименование предприятия, организации)

за *I* квартал 1973 г.

Уволено всего 44, из них мужчин 25 женщин 19

а/ по группам возраста

до 16	16-19	20-25	26-29	30-39	40-49	50-54	55-59	60 и более
-	6	9	14	23	10	5	2	5

б/ по стажу работы на данном предприятии

до 1	1-3	4-5	6-10	11-20	свыше 20
32	29	6	2	5	-

в/ по образованию

высшее	среднее специальное	среднее общее	неполное среднее	начальное
3	5	22	28	16

г/ по среднемесячной зарплате

60 и меньше	61-80	81-100	101-120	121-150	151-200	201 и выше
4	7	26	16	14	6	1

д/ по национальности

латыши	русские	белоруссы	поляки	украинцы	литовцы	евреи	цыгане	немцы	эстонцы
30	40	2	-	1	-	1	-	-	-

татары	молдаване	армяне	прочие
-	-	-	-

е/ увольнение произошло в связи с

призыв в ар- мию	сорг- набо- ром	отбы- тием в мес- та за- ключе- ния	собст- венным желе- зным	ухо- дом на пен- сию	смертью	не выдер- жавш. срок ис- пытания	потеря доверия
-	1	-	68	2	3	-	-

оконча- ние сро- ка дос- вора	прогул и др. наруше- ния	Уход на учебу	Сокра- щение штатов	домаш- нее хозяй- ство, заклю- чение	отбы- тие в профи- лакто- рий	пере- водом мужа жены	перевод дом ад- министра- ции
-	-	-	-	-	-	-	-

з/ причина увольнения /по собственному желанию/

заверше- ние спе- циально- го обра- зования	использо- вание не по спе- циальнос- ти	перевод админис- трации	неудов- летворен- ность професси- ей	отсутствие перспектив для роста квалифика- ции	неритмичност работы
-	2	1	3	2	-

сезонный характер работы	работа в горячих и вредных цехах и т.д.	тяжелая физичес- кая ра- бота	однооб- разная, утоми- тельная работа	неудов- летворен- ность ре- жимом труда	низкий уро- вень меха- низации тру- да и произв. процессов
-	-	1	1	-	-

неудовл. размером заработ- ка	желание совмес- тить про- силы ра- боты с пробилем учебы	в связи с подготов- кой к пос- туплению в ВУЗ, тех- никум	плохие отноше- ния с админис- трацией	отсутствие или недос- таток жи- лой площа- ди	отдален- ность мес- та житель- ства от места ра- боты
17	-	3	2	3	10

отсутствие мест в детских садах и яслях	рождение ребенка, воспитание детей, уход за больными членами семьи	по состоянию здоровья	перемена места жительства (выезд в другой населенный пункт)	семейные обстоятельства	потеря права работать по старой профессии
6	-	12	5	-	-

отсутствует ответ	не требует ответа
-	6

И) по профессии

1) слесари	10	17) Прочие род. отрасли машиностроения
2) наладчики	2	
3) рабочие по ремонту и монтажу электро и телеаппаратуры	6	
4) Прессовщик, термист	4	
5) Трумятники	1	
6) Швейники	2	
7) Ткачи	17	
8) Прочие строят. род.	1	
9) Разнорабочие	4	
10) Уборщики, дворники	4	
11) Работники склада	14	
12) Руководители	1	
13) Инженеры, конструкторы	2	
14) Мастера, техники	1	
15) Делопроизводители	1	
16) Конструкторы ВПК	2	

Начальник отдела по разработке баланса движения трудовых ресурсов

*М. Райгуле*  
/М. Райгуле/

OK

Парфюмерно-косметический завод "ДЗИНТАРС"  
 Входной № .....  
 "....." ..... 198... г.

8

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
 ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛАТВИЙСКОЙ ССР

134		
территории	отрасли	предприятия
Ш И Ф Р Ы		

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О ВЫБОРОЧНОМ ОБСЛЕДОВАНИИ  
 ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ

Парфюмерно-косметический завод "ДЗИНТАРС"  
 (наименование предприятия, организации)

за 2 квартал 1973 г.

Уволено всего 85, из них мужчин 32 женщин 53

а/ по группам возраста

до 16	16-19	20-25	26-29	30-39	40-49	50-54	55-59	60 и более
-	9	8	9	19	18	2	15	5

б/ по стажу работы на данном предприятии

до 1	1-3	4-5	6-10	11-20	свыше 20
37	23	10	8	6	1

в/ по образованию

высшее	среднее специальное	среднее общее	неполное среднее	начальное
3	5	21	36	20

г/ по среднемесячной зарплате

60 и меньше	61-80	81-100	101-120	121-150	151-200	201 и выше
-	5	12	36	28	4	-

д/ по национальности

латыши	русские	белоруссы	поляки	украинцы	литовцы	евреи	цыгане	немцы	эстонцы
33	39	3	6	1	-	3	-	-	-

татары	молдаване	армяне	прочие
-	-	-	-

е/ увольнение произошло в связи с

призыв в ар- мию	сорг- набо- ром	отом- тием в мес- та за- ключе- ния	собст- венным жела- нием	ухо- дом на пен- сию	смертью	не выдер- жавш. срок ис- пытания	потеря доверия
5	-	-	69	4	-	-	1

оконча- ние сро- ка дос- вора	Прогул и др. наруше- ния	Уход на учебу	Сокра- щение штатов	домаш- нее хозяй- ство, заклю- чение	отом- тие в профи- лакто- рий	пере- водом мужа жены	перевос- дом ад- министра- ции
-	1	-	-	-	-	-	2

з/ причина увольнения /по собственному желанию/

заверше- ние спе- циально- го обра- зования	использо- вание не по спе- циальнос- ти	перевод админис- трации	неудов- летворен- ность професси- ей	отсутствие перспектив для роста квалифика- ции	неритмичнос- ти работы
-	-	-	1	1	-

сезонный характер работы	работа в горячих и вредных цехах и т.д.	тяжелая физичес- кая ра- бота	однооб- разная, утоми- тельная работа	неудов- летворен- ность ре- жимом труда	низкий уро- вень меха- низации тру- да и произв. процессов
-	-	-	-	2	-

неудовл. размером заработ- ка	желание совмес- тить про- филь ра- боты с профилем учебы	в связи с подготов- кой к пос- туплению в ВУЗ, тех- никум	плохие отноше- ния с админис- трацией	отсутствие или недос- таток жи- лой площа- ди	отдален- ность мес- та житель- ства от места ра- боты
11	2	2	-	2	16

отсутствие мест в детских садах и яслях	рождение ребенка, воспитание детей, уход за больными членами семьи	по состоянию здоровья	перелена места жительства (выезд в другой населенный пункт)	семейные обстоятельства	потеря права работать по старой профессии
4	4	15	8	-	-

отсутствует ответ	не требует ответа
1	-

II) по профессии

Род. металлостр	3
Слесари	9
Род. колдаришки	1
Род. по обработке тепло и электроэнергии	3
Род. столярч	2
Род. дружинники	9
Род. швейники	3
Мелеры	1
Работодочие	11
2) Чобриеници	1
1) Род. слесари	37
2) Машинисты	1
3) Машинисты	1
4) Работодочие	1
5) Экономисты	2

Начальник отдела по разработке баланса движения трудовых ресурсов

*М. Гайдуле*  
/М. Гайдуле/

ЦЕНТРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ  
ПРИ СОВЕТЕ МИНИСТРОВ ЛАТВИЙСКОЙ ССР

134		
территории	отрасли	предприятия
ш и ф р ы		

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ О ВЫБОРОЧНОМ ОБСЛЕДОВАНИИ  
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ

ПАРФЮМЕРНО КОСМЕТИЧЕСКИЙ ЗАВОД "ДЗИНТАРС"  
(наименование предприятия, организации)

за III квартал 1973 г.

Уволено всего 114, из них мужчин 46 женщин 68

а/ по группам возраста

до 16	16-19	20-25	26-29	30-39	40-49	50-54	55-59	60 и более
	7	21	17	24	28	7	6	4

б/ по стажу работы на данном предприятии

до 1	1-3	4-5	6-10	11-20	свыше 20
33	47	26	7		1

в/ по образованию

высшее	среднее специальное	среднее общее	неполное среднее	начальное
6	7	31	37	33

г/ по среднемесячной зарплате

60 и меньше	61-80	81-100	101-120	121-150	151-200	201 и выше
1	6	27	46	32	2	

д/ по национальности

латыши	русские	белоруссы	поляки	украинцы	литовцы	евреи	цыгане	немцы	эстонцы
50	40	4	7	6	2	2		1	

татары	молдаване	армяни	прочие
			2

е/ увольнение произошло в связи с

призыв в ар- мию	Сорт- Набо- ром	отбы- тием в мес- та за- ключе- ния	собст- венным желе- зным	ухо- дом на пен- сию	смертью	не выдер- жавш. срок ис- пытания	потеря доверия
		5	93	7	2		

оконча- ние сроч- ка дог- вора	Прогоул и др. наруше- ния	Уход на учебу	Сокра- щение штатов	домаш- нее хозяй- ство, заклю- чение	отбы- тие в профи- лакто- рий	пере- водом мужа жены	перевос- том ад- министра- ции
	4						3

з/ причина увольнения /по собственному желанию/

заверше- ние спе- циально- го обра- зования	использо- вание не по спе- циальнос- ти	перевод админис- трации	неудов- летворен- ность професси- ей	отсутствие перспектив для роста квалифика- ции	неритмично работы
2		I	5		

сезонный характер работы	работа в горячих и вредных цехах и т.д.	тяжелая физичес- кая ра- бота	однооб- разная, утоми- тельная работа	неудов- летворен- ность ре- жимом труда	низкий уро- вень меха- низации тру- да и произв- процессов
		2		I	

неудовл. размером заработ- ка	желание совмес- тить про- филь ра- боты с профилем учебы	в связи с подготов- кой к пос- туплению в ВУЗ, тех- нику	плохие отноше- ния с админис- трацией	отсутствие или недос- таток жи- лой площа- ди	отдален- ность мес- та житель- ства от места ра- боты
12	I	9			26



отсутствие мест в детских садах и яслях	рождение ребенка, воспитание детей, уход за больными членами семьи	по состоянию здоровья	перемена места жительства (выезд в другой населенный пункт)	семейные обстоятельства	потеря права работать по старой профессии
4	II	15	4		

отсутствует ответ	не требует ответа
-------------------	-------------------

Ж) по профессии

токари	3	руководители цехов и др.	3
слесари	12	инженеры	5
наладчики	4	лаборанты	2
электрики	2	экономист	1
рабочие на кузнечно-прессовых и термических работах	2	бухгалтера	2
рабочий на металлопокрытии	1	контролеры	4
рабочие по переработке минералов	10		
картонажники	8		
швея	1		
плотник	1		
строительный рабочий	1		
тракторист	1		
шофера	2		
разнорабочие	20		
уборщицы, дворники	3		
работники складского хозяйства	26		

Начальник отдела по разработке баланса движения трудовых ресурсов

*М. Гайгудел*  
/М. Гайгудел/

Всего за 1975 год

Уволены по собственному желанию - рабочих - 179 чел.

из них:

1. Неудовлетворенность размером заработка - 32 чел.
2. Отдаленность места жительства - 28
3. По уходу за ребенком - 46
4. По состоянию здоровья - 12
5. Неблагоустроенность жилья - 15
6. Работающие пенсионеры - 27
7. В связи с подготовкой к поступлению в вуз - 7
8. Неудовлетворенность профессией - 2
9. Перемена места жительства - 9
10. Плохие отношения с администрацией - 1

В 1975/76 учебном году в Народном университете занимаются 100 человек, в четырех группах экономической школы 110 человек. Всеми видами учебы в нынешнем учебном году /вместе с политической учебой коммунистов и комсомольцев/ охвачены 616 чел., что составляет 43% к общему числу работающих.

Пропагандистскую и агитационно-массовую работу проводит свыше 100 чел.

По состоянию на 1 декабря 1975 года численность работающих составляет 1356 человек, в том числе инженерно-технических работников 142 человека и служащих 36 человек.

В течение года с завода уволились рабочие, инженерно-технические работники и служащие всего 296 чел., в том числе:

по собственному желанию - 231 чел.	-	231	<i>в том числе за прошл. год 2 чел. ЦТР</i>
в связи с получением пенсии и по болезни - 30 чел.	-	30	
призваны в армию	-	6	
в связи с зачисл. на учебу	-	3	
прекратили работу из-за смерти	-	6	
в связи с переводом в другие организ.	-	14	
не выдержали испытание	-	6	

Текучесть рабочих кадров в целом по году составляет ориентировочно 19,6%

За этот же период приняты на работу 335 человек.

С инженерно-технических должностей уволились 14 чел., в том числе 7 чел. по собственному желанию, в связи с переводом в другие организации 4, в связи с зачислением на учебу 1, призыв в армию 1, прекратил работу в связи со смертью - 1.

За этот же период приняты на инженерно-технические должности - 27 чел.