

СОГЛАСОВАНО :

Председатель заводского комитета профсоюза

С.Д. Ермолаева

"26" января 1976 г.

УТВЕРЖДЕНО :

Директор парфюмерно-косметического объединения "Дэинтарс"

И.З. Герчиков

"26" января 1976 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о моральном и материальном стимулировании бригад соревнующихся под девизом "Пятилетке качества - рабочую гарантию".

1. Настоящее Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности бригад рабочих, работающих под девизом "Пятилетке качества - рабочую гарантию", поддерживающих стабильное качество произведенной продукции.

2. Рабочим-сдельщикам бригад, основного производства, изготавливающим продукцию высокого качества в течение 6 месяцев подряд, присваивается звание "Бригада отличного качества".

Одновременно с присвоением звания вручается вымпел с надписью "Бригада отличного качества", "Работает с собственным клеймом без проверки ОТК";

Бригадное клеймо вручается начальником ЦПЛ и ОТК.

3. Бригады, имеющие бригадное клеймо, премируются за сдачу продукции с первого предъявления в повышенных размерах по сравнению с рабочими цехов, сдающими эту продукцию с отметкой ОТК.

3.1. Рабочим бригад выплачивается единовременная премия в размере 10 руб. каждому.

3.2. Члены бригад, работающих с бригадным клеймом ежемесячно получают премию в размере 15% месячной тарифной ставки.

3.3. Премии по настоящему Положению выплачиваются из фонда материального поощрения.

Порядок представления бригад к присвоению звания "Бригада отличного качества".

1. Решение о присвоении почетного звания "Бригада отличного качества" принимается директором объединения совместно с комитетом профсоюза объединения один раз в квартал по представлению начальника ЦПЛ и ОТК объединения и начальника отдела организации труда и заработной платы с учетом показателей по СБТ.

2. Для получения права работать с собственным клеймом бригада должна отработать не менее 6 месяцев подряд, обеспечив 100% сдачу продукции с первого предъявления, отсутствие внешних забраковок, и нарушения технологии. ж/

3. Бригада, желающая работать с бригадным клеймом, подает письменное заявление цеховому комитету для разрешения ей работать без технического контроля.

4. Администрация цеха, (завода) совместно с цеховым комитетом профсоюза делает письменное представление начальнику ЦПЛ на присвоение звания "Бригада отличного качества"

5. Перед представлением материала руководству завода на окончательное решение, члены бригады должны пройти проверку на аттестационной комиссии завода, которая определяет степень подготовки бригады для работы с собственным клеймом.

ж/ Наличие рекламаций от торговли на продукцию, носящую забраковки на единичные изделия (до 5 флаконов) во внимание не принимается.

На аттестационную комиссию представляется справка о коэффициенте качества по СБТ проверяемой бригады.

6. Перед выдачей бригадного клейма начальник цеха проводит инструктаж членов бригады о порядке пользования им, об ответственности рабочих за качество изготовленной и заклеянной ими продукции.

Члены бригады расписываются на бригадной карточке в которой отмечаются фамилии, имена и отчества членов бригады, наименование операций, данные об инструктаже, номер клейма и его оттиск, номер и дата приказа о присвоении звания "Бригада отличного качества". Бригадные карточки хранятся в ЦПЛ завода.

7. Бригада, получившая собственное контрольное клеймо, несет строгую ответственность за его сохранность. Об утере клейма немедленно должен быть поставлен в известность начальник цеха.

8. По решению начальника ЦПЛ, взамен утеревшего клейма выдается новое с другим отличительным знаком. Замена клейма регистрируется в бригадной карточке.

9. Бригадное клеймо не дает право для отгрузки готовой продукции потребителю без технического контроля. Продукция с бригадным клеймом сдается без технического контроля только внутри цехов, из цеха в цех и из цеха в склад готовой продукции.

10. Передача собственного бригадного клейма другой бригаде запрещается.

11. Работники технического контроля периодически осуществляет инспекторскую проверку "качества работы", "Бригады отличного качества" и сохранность бригадного клейма.

12. В случае нарушения правил работы с бригадным клеймом, члены бригады несут за это полную ответственность и лишаются права работать с таким клеймом. Лишение личного клейма производится на общем собрании участка или цеха.

13. Бригада, лишенная собственного клейма, не имеет права повторно получить звание "Бригада отличного качества" в течение одного года.

Начальник ООТиЗ
Начальник ЦПЛ

Зав. цехом

Э.В.Бочарникова
З.Д.Иванова

СОГЛАСОВАНО :

Председатель заводского комитета

Бригад С.Д.Ермолаева
"26" *января* 1976 г.

УТВЕРЖДАЮ :

Директор парфюмерно-косметического з-да "Дзинтарс"

И.З.Герчиков
"26" *января* 1976 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования на звание "Лучшая бригада" парфюмерно-косметического завода "Дзинтарс"

Социалистическое соревнование на звание "Лучшая бригада цеха" организовано с целью вовлечения коллектива бригад в активную работу за выполнение производственных заданий, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, повышение культуры производства и вовлечение работающих в общественную жизнь завода.

Настоящие условия распространяются на коллективы бригад следующих цехов :

- цех розлива парфюмерных жидкостей,
- косметический цех,
- картонажный цех,
- тубный цех,
- объект № 2.

1. Итоги соцсоревнования подводятся ежемесячно по результатам работы цеха за месяц на заседании цехового комитета и вместе с протоколом представляются в ООТиЗ не позднее 16 числа следующего за отчетным месяце.

2. При подведении итогов соцсоревнования и присвоение звания "Лучшая бригада цеха" учитывается отдельно величина общего коэффициента по основным и учитываемым показателям.

3. В цехе может быть только одна "Лучшая бригада" в отчетном месяце.

4. Бригада, которая 3 месяца в отчетном квартале имела звание "Лучшая бригада цеха" - присваивается звание "Лучшая бригада завода", вручается переходящий вымпел и денежная премия по 10 рублей каждому члену бригады.

5. Вручение переходящего вымпела производится на цеховом собрании с представителями цехового комитета, администрации цеха и завода.

6. Звание "Лучшая бригада" присваивается только при отличном и хорошем санитарном состоянии.

7. Бригада имеющая удовлетворительное или неудовлетворительное санитарное состояние, а также наличие нарушений трудовой и производственной дисциплины (случаи мелких и крупных

хищений социал. собственности, нарушение общественного порядка) не может претендовать на звание бригады - победительности.

8. Рассмотрение итогов соцсоревнования на звание "Лучшая бригада завода" проводится ежеквартально на расширенном заседании заводского комитета по показателям, утвержденным для подведения итогов по разработанной системе коэффициентов :

1. Коэффициент выполнения производственного задания

$$\frac{\Phi}{\Pi} \text{ где,}$$

Φ - фактический выпуск продукции,
Π - плановое задание

2. Коэффициент выполнения производительности труда

$$\frac{\Phi\Pi}{\Pi\Pi} \text{ где,}$$

ΦΠ - фактическая выработка
ΠΠ - плановая производ. труда

3. Коэффициент снижения трудоемкости продукции

- а) при наличии снижения трудоемкости $K_3 = 1$
- б) при отсутствии снижения трудоемкости $K_3 = 0$

4. Коэффициент качества труда

$$\frac{P + Z}{\Pi} \text{ где,}$$

P - к-во продукции возвращенной по рекламациям,
Z - к-во продукции забракованной в цехе;
Π - к-во выпущенной продукции бригадой в шт.

5. Коэффициент расходования сырья и материалов

- а) при расходовании сырья и материалов по нормам $K_5 = 1$;
- б) при перерасходе сырья или материалов в бригаде $K_5 = 0$.

Учитываемые показатели

6. Коэффициент смотра резервов производства :

- а) кол-во участников смотра -
- б) кол-во поданных предложений -
- в) кол-во внедренных предложений -
- г) экономический эффект от внедрения предложений (т.руб.)

$$\frac{П.К}{С} \text{ где,}$$

- П - кол-во поданных предложений ;
 К - кол-во человек подавших предложения ;
 С - численность бригады (человек).

7. Состояние трудовой дисциплины :

- а) число рабочих, совершивших прогул -
 б) нарушители общественного порядка -
 в) наличие случаев мелких хищений -
 г) сумма в руб. мелких хищений -

При отсутствии нарушений трудовой дисциплины $K_7 = 1$

При нарушении любого из пунктов перечисленных выше $K_7 = 0$.

8. Коэффициент степени безопасности труда :

$$\frac{Cп}{П} \quad \text{где,}$$

Сп - кол-во работающих с соблюдением правил техники безопасности

П - кол-во человек в бригаде.

9. Уровень санитарного состояния :

$$\frac{Cс}{5} \quad \text{где,}$$

Сс - оценка санитарного состояния рабочих мест (по пяти-балльной системе).

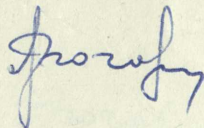
10. Участие в общественной жизни :

$$\frac{О}{П} \quad \text{где,}$$

О - кол-во участвующих в худ.самодельности, члены цех-кома.завкома, ДНД, ДПД, ДСД, и др. (справка об указании количественного состава)

П - численность бригады (человек).

Начальник отдела организации
труда и заработной платы -



Э.В.Бочарникова

СОГЛАСОВАНО :

УТВЕРЖДАЮ :

Председатель заводского комитета профсоюза

Ормон С.Д.Ермолаева
"16" февраля 1976 г.

Директор парфюмерно-косметического объединения "Дзинтарс"

И.З.Герчиков
"16" февраля 1976 г.

ДОПОЛНЕНИЕ

к условиям социалистического соревнования между основными цехами и вспомогательными службами парфюмерно-косметического объединения "Дзинтарс"

В связи с введением соцсоревнования на объекте № 2 и отдела материальных фондов без транспортного цеха, устанавливаются следующие суммы премий по цехам в зависимости от количества работающих в рублях .

По основным цехам :

	I место	II место
1. Картонажный цех	300,-	200,-
2. Цех розлива парфюмерных жидкостей	300,-	200,-
3. Косметический цех	100,-	70,-
4. Тубный цех	100,-	70,-
5. Цех приготовления жидкостей	60,-	40,-
6. Объект № 2	200,-	150,-

По вспомогательным цехам и службам :

1. Ремонтно-механический цех	60,-	40,-
2. Ремонтно-строительный цех	60,-	40,-
3. Инструментальный цех	60,-	40,-
4. Транспортный цех	60,-	40,-
5. О М Ф	60,-	40,-
6. Отдел сбыта	60,-	40,-
7. О Г Э	100,-	70,-

Начальник отдела организации труда и заработной платы

Э.В. Бочарникова

Э.В.Бочарникова