

## Д О К Л А Д

---

### О ВЫПОЛНЕНИИ РЕШЕНИИ ДЕКАБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС О ПРОФСОЮЗАХ

Декабрьский Пленум ЦК КПСС принял постановление "О работе профессиональных союзов СССР". В этом постановлении отмечается, что на всех этапах социалистического строительства советские профсоюзы вели разностороннюю работу по воспитанию трудящихся в духе коммунизма, они стали самой массовой организацией рабочего класса нашей страны и объединяют теперь почти 50 мл. человек. Советские профсоюзы - верные помощники партии в государственном, хозяйственном и культурном строительстве.

В постановлении Декабрьского Пленума ЦК КПСС указывается, что в настоящее время профсоюзы призваны мобилизовать силы трудящихся для того, чтобы помочь партии в исторически кратчайший срок решить главную экономическую задачу СССР - догнать и перегнать крупнейшие капиталистические страны по производству продукции на душу населения. Для этого необходимо еще более повысить роль профсоюзов в хозяйственном и культурном строительстве.

Авторитет и сила советских профсоюзов в том, что ими руководит Коммунистическая партия, выражающая думы и чаяния трудящихся, олицетворяющая мудрость народа. Будучи помощниками партии, всегда и во всем руководствуясь указаниями партии, профсоюзы завоевали широкий авторитет и стали боевой организацией рабочего класса. Недавно профсоюзы были награждены орденом ЛЕНИНА.

Постановление Декабрьского Пленума ЦК КПСС и Указ Президиума Верховного Совета СССР об утверждении положения "О правах фабзавкомов профсоюзов" встречено трудящимися ЛАТВИИ, как и всеми советскими людьми с чувством большого удовлетворения. Рабочие и служащие республики справедливо оценили эти два документа, как новое



проявление заботы Партии и Правительства о народе.

Профсоюзные организации направляют свои силы на устранение недостатков, которые вскрыл Пленум ЦК КПСС.

Критика на Пленуме ЦК КПСС, работы профсоюзов была серьезной и глубокой. Она в полной мере относится и к нашей организации. Нет никакого сомнения, что всё упущенное, с помощью партийной организации, наверстаем в короткий срок.

Отмечая большую работу профсоюзов по развертыванию социалистического соревнования, Пленум ЦК КПСС вместе с тем обратил внимание на серьезные недостатки в руководстве этим делом. Главный недостаток тот, что рабочим не всегда создаются нужные условия для выполнения принятых обязательств; нередко еще случаем формализма, слабая организаторская и массово-политическая работа с людьми, недостаточная конкретность организационно-технических мероприятий. Многие хозяйственные руководители стоят в стороне от соревнования. "Интересы дальнейшего мощного развития всех отраслей народного хозяйства, - сказано в постановлении Пленума, - требуют решительно устранить недостатки в руководстве соревнованием, поднять его на новую, более высокую ступень, сосредоточить внимание на вовлечении в соревнование всех рабочих и инженерно-технических работников, на выполнении и перевыполнении норм выработки всеми рабочими, на широком распространении опыта передовиков производства. В основу всей работы по организации соревнования должны быть положены ленинские принципы: гласность, сравнимость результатов, возможность практического повторения опыта и товарищеская взаимопомощь."

Известно, что наши хозяйственники- директора фабрик и заводов - управляют производством на основе принципе единоначалия. Но это единоначалие опирается на творческую активность масс. Рабочий класс через свои профсоюзы имеет право и обязан контролировать действия администрации, способствуя устранению недостатков, обнаруживая



и пуская в ход новые резервы для улучшения работы предприятий.

Перед профсоюзами стоит важная задача: улучшить руководство производственными совещаниями, поднять их авторитет, повысить действенность их решений. Для наиболее эффективного использования производственных совещаний Пленум ЦК считает целесообразным превратить их в постоянно действующие, проводящие эту работу при широком участии рабочих, инженерно-технических работников и служащих и включающие представителей администрации, партийных и комсомольских организаций, научно-технических обществ. Работу производственных совещаний необходимо подчинить задачам выполнения и перевыполнения государственных планов, наиболее полной мобилизации внутренних резервов, создания условий рабочим для высокопроизводительного труда, совершенствования методов управления предприятиями и стройками. На совещаниях следует обсуждать производственные планы, вопросы организаций производства и труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции и строительства, технического нормирования, капитального строительства, совершенствования внутриводского управления и т.д.

Однако, нередко бывает еще и так, что роль производственных совещаний принижается, а профсоюзные организации мирятся с этим.

Еще кое где и такая вредная практика, когда производственные совещания подменяются разного рода узкими совещаниями хозяйственников, "пятиминутками", "летучками", "диспетчерскими часами", "перекличками", и т.д. на которых рядовые производственники не присутствуют и все вопросы решаются только административным путем. Такая постановка дела - вредна, она ведет к узкоклевному решению важнейших вопросов производства, к свертыванию инициативы и творческой активности самих хозяев фабрик и заводов - трудящихся.

Проводя линию на максимальное использование всего разнообразия форм и методов участия рабочих в управлении производством.



ЦК КПСС указал, в частности, на необходимость улучшить практику заключения коллективных договоров. Профорганизации и хозяйственные руководители должны обеспечить безусловное выполнение обязательств, принятых по договорам как администрацией, так и коллективом, регулярно, с привлечением широкого актива, проверять их исполнение, информировать рабочих и служащих о результатах проверок.

Профсоюзы должны усилить вовлечение рабочих и инженерно-технических работников в ряды рационализаторов и изобретателей, улучшить руководство научно-техническими обществами, повысить их роль в изучении и распространении передового опыта, достижений науки и техники в развитии творческого содружества работников науки и производства.

На <sup>нашем</sup> заводе постоянно действующего производственного совещания не создано. Считаю, что основной причиной - это организационный период, отпуска рабочих по цехам и руководящих товарищей также. Но я надеюсь, что в ближайшие дни, буквально после сегодняшнего собрания, возьмемся серьезно за это очень важное мероприятия. Создадим производственное совещание, привлечем в него лучшую часть работающих. Конечно, собрания по цехам мы проводим, но тоже нужно признаться - очень редко. Но у нас до сих пор существует и проводится еженедельно диспетчерская для всех руководящих рабочих завода, т.е. нач. цехов, отделов, где они получают задания на будущее и где выявляются все недостатки в работе по цехам и отделам.

Несчет рационализации и изобретательства на нашем заводе:

На ~~нашем~~ заводе есть очень большое количество рабочих рационализаторов и изобретателей. Систематически проводим работу Бризов и имеем очень хорошие результаты. На заводе на сегодняшний день насчитывается 75 рационализаторов и изобретателей. За последний период времени / за 1958г. / внесено 177 предложений, рассмотрены все, из них принято - 120, внедрено в производство - 111.



В настоящее время по всем организациям проходит <sup>работа по</sup> вовлечению в члены общества рационализаторов и изобретателей. На нашем заводе это мероприятие прошло успешно.

10 июля с.г. провели организационное собрание общества рационализаторов и изобретателей, выбрали правление общества в составе: т.т. ИВАНОВ, ГОЛЬДМАН, ИРБЕНС, КОЗЛОВСКИИ, ОЗОЛИНЬ. Выбрали ревизионную комиссию в составе 3 человек и выбрали 2 человек рационализаторов и изобретателей на республиканскую конференцию: т.т. ГОЛЬДМАНА и КОЗЛОВСКОГО. На сегодняшний день состоят на учете Общества 34 члена. Мы надеемся, что в дальнейшем мы охратим и привлечем в Общество рационализаторов и изобретателей еще большее количество работающих на нашем заводе.

Пленум ЦК КПСС и "Положение о фабрично-заводских комитетах" расширяют функции фабрично- заводских комитетов профсоюзов. Им предоставляется право участвовать в разработке промфинпланов предприятий, в решении вопросов нормирования труда и зарплаты, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и выполнением коллективных договоров, высказывать свое мнение по кандидатурам, выдвигаемым на руководящие хозяйственные должности, увольнение рабочих и служащих не будет допускаться без согласования с фабзавместкомом.

Речь также идет о том, чтобы профсоюзы активнее помогали партии и правительству повышать уровень жизни советских людей, чтобы ~~приказными методами~~ профорганизации эффективно пользовались предоставленным им правом контроля за работой предприятий, учреждений, за выполнением планов жилищного и культурно-бытового строительства.

Как работает заводская столовая, буфет, магазин?

Эти вопросы должны постоянно тревожить профсоюзные организации.



Профсоюзный контроль - контроль массовый. В нем участвуют тысячи и тысячи активистов профсоюза. Контроль этот не может сводиться к выявлению изъятий и упущений хотя бы уже потому, что будучи общественным, он передает гласности обнаруженные ошибки. Устранить недостатки, улучшить быт трудящихся - такова цель контроля.

Для работы во всех этих направлениях в распоряжении профсоюзов имеется сильнейшее действенное средство - коллективный договор.

Как известно, в коллективных договорах определены взаимные двусторонние обязательства рабочих и администрации.

Коллективные договоры позволяют гармонически сочетать интересы производства - с одной стороны, интересы и нужды рабочих - с другой стороны.

✓  
коллектив.  
договор.

Насчет строительства на нашем предприятии дело обстоит неважно. На строительстве жилого дома пока временно наступило застопорение. Причиной этого является то, что строительные рабочие в настоящий период переброшены на Рижское Взморье для ремонта дач, для отдыха во время отпускного периода нашим рабочим. Конечно, в этом году там придется отдыхать очень малому количеству рабочих, в связи с тем, что получили дачу поздно и пока строили половина рабочих уже использовали свой положенный отпуск. Но зато на следующий год, сможет поехать отдыхать любой рабочий, который пожелает. Эта первая причина, тормозящая строительство жилого дома, вторая - капитальный ремонт цехов завода, также занял большое количество строительных рабочих. Но в течении августа месяца закончатся все работы по заводу и все силы будут брошены только на строительство жилого дома - это главное чем интересуется почти каждый рабочий у которого тяжелое положение с жильем.



По остальным жилищно-бытовым вопросам на нашем заводе дела обстоят не-плохо. Каждый год ремонтируем квартиры рабочим, снабжаем дровами, оказываем материальную помощь. Выдаем большое количество путевок в санаторий и дома отдыха и т.д.

На заводе имеются столовые и буфет, которые снабжаются разным ассортиментом горячих и холодных закусок для питания рабочих завода. Это способствует нормально поддерживать во время работы свое здоровье и улучшает работу.

Большое значение имеют указания Декабрьского Пленума ЦК КПСС об улучшении воспитательной и культурно-массовой работы профсоюзов. ЦК Партии напоминает, что профсоюзы призваны активно содействовать повышению социалистической сознательности трудящихся. Для этого они располагают широкой сетью культурно-просветительных учреждений - клубов, домов и дворцов культуры, библиотек, кинопередвижек и т.д. Используя все эти средства, профсоюзы должны воспитывать массы в духе советского патриотизма, социалистического интернационализма и дружбы народов, развивать и рабочих и служащих чувство хозяина своей страны, поднимать их ответственность перед Родиной за выполнение производственных планов, за технический прогресс, за дальнейшее развитие производственных сил общества и создание обилия материальных и духовных благ в стране.

Одной из больших забот профсоюзных организаций является помощь рабочим и служащим в повышении их общеобразовательного и производственно-технического уровня. Прямое дело профсоюзов - развитие художественной самодеятельности, физкультуры, спорта, туризма. Им надлежит заботиться об организации отдыха трудящихся, помогать рабочим и служащим в воспитании детей.

Это все возможно, если к делу воспитания рабочих и служащих будет привлечен широкий профсоюзный актив и прежде всего - руководящие кадры. В наше время еще большое значение приобретает испытанный принцип: клубная культурно-массовая работа строится на основе само-



деятельности и инициативы членов союза.

О культурно-массовой работе - <sup>нашей</sup> многочисленной молодежи учится в вечерних школах, институтах и других учебных заведениях. На заводе большое количество молодежи участвует в художественной самодеятельности.

На заводе имеется сандружина, где участвуют 25 чел. Впервые была организована спартакиада по нескольким видам спорта. Участники нашего завода неплохо поработали, многие получили первое, второе и третье места, которые были награждены ценными подарками и почетными грамотами.

Бультоходы - в этом отношении немного слабовато, но я думаю мы наладим и с этим мероприятием. Большое количество рабочих вернулось из отпусков и можно организовывать по воскресным дням выезд за город, за ягодами, грибами и в достопримечательные места нашей республики.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС указал, что профессиональные союзы могут успешно выполнять стоящие перед ними задачи лишь при условии руководства со стороны партии, при ее помощи и поддержке. Партийное руководство всегда было залогом крепости профессиональных союзов. Этому учит вся история профсоюзов СССР.

~~Под руководством партии профсоюзы базовой многомиллионной организации рабочего класса, вносящей большой вклад в укрепление могущества нашей Родины, в строительство Коммунизма.~~ Профессиональные союзы - надежные помощники Коммунистической партии. Они всецело руководствуются ее ленинской политикой, составляющей жизненную основу социалистического общества.

Декабрьский Пленум Центрального Комитета КПСС обратил внимание партийных организаций на их возросшую ответственность за деятельность профсоюзов и потребовал усилить внимание к ним.



Обязанность партийных комитетов - умело направлять деятельность профсоюзных организаций, постоянно помогать им в выполнении своих функций, всячески поощрять и развивать их самостоятельность и инициативу. в их работе, принимать соответствующие меры к тем коммунистам - хозяйственникам, которые не считаются с профорганизациями и пытаются принизить их роль; повысить ответственность всех членов партии за работу профсоюзов, улучшить практическую деятельность партийных групп, созданных в выборных профорганах в соответствии с Уставом КПСС.

Нужно здесь признаться, что у тов. ВАСИЛЬЦОВА нет ответственности за порученное дело, как члену завкома, - не выполняет свои обязанности.

Следует решительно покончить с такими еще встречающимися в практике партийных организаций явлениями, как подмена профсоюзов, их комитетов и советов, сужение их функций, игнорирование их мнения при решении вопросов, затрагивающих важные стороны труда и быта рабочих.

Чтобы повысить уровень работы профессиональных союзов, надо коренным образом улучшить выдвижение и воспитание кадров.



И дело не только в том, что возросли задачи, а стало быть, и требования к профсоюзным деятелям и руководителям. Имеются серьезные недостатки в подборе и подготовке кадров, порожденные, в частности, недооценкой роли профсоюзов некоторыми партийными комитетами. Ведь это факт: иные комитеты рекомендовали в профсоюзные органы людей, провалившихся на других участках.

Усиливая внимание к профессиональным союзам, партийные комитеты обязаны заняться прежде всего выдвижением и воспитанием профсоюзных кадров. Опытные, политически зрелые, инициативные работники, хорошие организаторы, пользующиеся авторитетом у коммунистов и беспартийных - вот кто достоин быть рекомендованным на ответственные посты в профсоюзах. Коммунисты, выдвинутые на профсоюзную работу, должны гордиться этим, выполнение порученных им обязанностей считать делом партийной чести. Надо смелее выдвигать также в руководящие органы профсоюзов новые, свежие силы из среды рабочих, женщин и молодежи. Обязанностью парторганизаций является повышение марксистско-ленинской подготовки и деловой квалификации профсоюзных кадров.

Советские профсоюзы, вооруженные решениями Декабрьского Пленума ЦК КПСС - боевой программой их деятельности, еще теснее сплотятся вокруг Коммунистической партии - авангарда трудящихся Советского Союза - и еще энергичнее будут бороться за укрепление мощи социалистического государства, за построение коммунизма в нашей стране.