

ОТЧЕТ

первичной организации НТО Рижского ордена
Трудового Красного Знамени молочного ком-
бината за 1985 год.

П/о НТО комбината состоит из 207 членов.

Проделанная научно-техническая работа -

1. Конкурс-смотр

1.1. Советом НТО проводится местный конкурс на лучший цех,отделе-
ние и маслозавод по санитарной культуре, эстетике производства и тех-
нике безопасности с 01.02. по 01.01.86 г.

Итоги еще не подведены.

~~1.2. Был объявлен местный конкурс рационализаторов с 1.06. по
30.09. на лучший способ механизации мойки пластмассовых ящиков для
сметаны и творога.~~

Поступило 4 предложения от следующих авторов - т.т.Ринкевич З.,
Клявиня Л., Крячек В., Рава М.,Мелдрайс И., Фолкманис Ю.,Эйнаус Л.

Итоги еще не подведены.

1.3. П/о НТО принимало участие в республиканских смотрах и конкур-
сах:

1.3.1. в смотре НТК-85 (наука-техника-качество);

1.3.2. в смотре на лучшую работу группы экономического анализа;
п/о НТО завоевало III место;

1.3.3. в смотре на лучшую группу НОТ - два члена группы награждены
путевкой на ВДНХ в г.Москву.

Как отрицательную сторону работы необходимо отметить, что п/о НТО
не участвовало в смотре на лучшую работу по механизации ПРТС работ из-
за отсутствия эффективных разработок.

2. Семинары.

Всего за отчетный период проводились 3 семинара с общим количест-
вом слушателей 91 человек.

В I полугодии проводились два семинара "Дни качества" по вопросам
первичной обработки молока и техно-химическому контролю совместно со
специалистами животноводческого хозяйства:

2.1. Рижского района - на Малпилском м/з. Количество участников
26 человек.

2.2. Огрского района - на ^{Цранекон} Малпилском м/з. Количество участников
0 человек.

2.3. В апреле месяце проводился семинар с лаборантами всех лабораторий комбината по освоению новых методов проверки продукции. Количество участников 20 человек.

2.4. В мае месяце был организован семинар с лаборантами совхоза "Олайне" на базе при фермской лаборатории. К-во участников - 15 чел.

3. Лекции

Всего прочитано - 4 лекции с общим количеством слушателей 118 человек по следующей тематике:

3.1. "Повышение качества продукции - важнейшее требование дня". Читала гл.технолог Жаринова Б.Б. 28 мая. К-во участников 118 чел.

3.2. Новое в калькулировании и учете себестоимости продукции - читала ст.экономист т.Рожкалне Б. 28 мая.

3.3. "Мембранные процессы разделения и концентрирование молочного сыворотки" - читал доцент, кан.технич.наук Воронежского технологического института Шаяхметов ОI.07.

3.4. "Сущность аттестации и последующей рационализации рабочих мест", - читал к.э.н. Латв.филиала Всесоюзного научно-технического методического центра Госкомтруда СССР Кирсис Я.А. 18.09.

4. Командировки и экскурсии

4.1. Всего по обмену опытом было организовано 5 командировок, которых участвовало 11 человек. Командировки были организованы в г.г.Таллин, Минск, Подольск, Москва.

4.2. Проводились 2 экскурсии на Выставку достижений народного хозяйства Латв.ССР в Межапарке на экспозицию по теме "Дизайн в промышленности Латв.ССР". и "Прогрессивные формы организации труда". Число участников чел.

Работа общественных групп

Группа по качеству и ассортименту

В группе работает 12 человек под руководством начальника лаборатории Цица В.К. По годовому плану запланировано было внедрить 12 мероприятий, внедрено 11 мероприятий.

Ключевые внедренные мероприятия

1.1. Систематически контролируется соблюдение действующих ГОСТов, РСТ на вырабатываемую продукцию по цехам и отделениям,

1.2. Освоены следующие новые виды продукции:

1.2.1. Напиток "Васара"

1.2.2. Творожный сырок "Детский"

1.2.3. Плавл.сыры с наполнителями: горчицей, укропом "Сакта".

1.3. Проведено расширенное совещание по результатам проверки комбината Госстандарта на Крапском м/заводе с участием работников Госстандарта.

2. ОБЗА

Бюро состоит из 22 человек. Руководитель группы - главный экономист т. Винчель И.Р.

По годовому плану запланировано 4 мероприятия, внедрено 4 мероприятия с годовым экономическим эффектом 182,0 тыс. рублей.

Важнейшие мероприятия:

2.1. Разработаны мероприятия, обеспечивающие создание сверхплановой экономии ресурсов в объеме 2-х дневного потребления. Внедрение мероприятия дало возможность получить экономию денежных средств в сумме 182,0 руб.

2.2. Разработаны рекомендации по увеличению расхода обезжиренного молока и пахты на производство молочной продукции.

2.3. Подготовлены и прочитаны лекции по тематическому плану изучения экономического эксперимента.

3. Группа по культуре и эстетике производства

Группа состоит из 7 человек. Руководит группой главный технолог т. Жаринова Б.Б. По годовому плану предусмотрено внедрить 7 мероприятий, внедрены 6.

3.1. Заменены 4 молочные танка для хранения молока в аппаратном цехе с 6 на 10 тн. нержавеющей стали.

3.2. Заменены танки заквашивания из нержавеющей стали 9 шт. в цехе по выработке сметаны.

3.3. Отремонтированы двери производственного корпуса на приемке молока и в аппаратном цехе.

3.4. Регулярно по графику проводится ремонт всех производственных помещений.

3.5. Внедрен интерьер мужского гардероба цеха №15.

3.6. Проведена реконструкция творожного отделения центра с заменой творожных ванн из нержавеющей стали - 5 шт.

4. Группа по рационализации и механизации

Группа состоит из 18 человек. Руководит группой главный механик комбината т. Рава М. По годовому плану запланировано внедрить 4 мероприятия, внедрено 3.

Внедрение мероприятий:

4.1. Сдана в эксплуатацию линия по розливу сметаны.

4.2. Сдан в эксплуатацию компрессор С-3-900.

4.3. Сданы в эксплуатацию автоматы для фасовки молока в полиэтиленовую пленку ХМ-3-3 шт. в цехе №1. по ГМЗ не сдана в эксплуатацию пастеризационная линия производительностью 20000 л/час в цехе №15.

5. Работа творческих бригад

Всего работало 7 бригад в составе 15 человек, дали 7 разработок с годовым экономическим эффектом 23,4 тыс.рублей.

Важнейшие разработки:

5.1. Реконструкция линии подачи смеси из варочного отделения в фризиро-фасовочный цех - авторы Буковска А., Гофман Г., Турлай В., Осис З.

5.2. Усовершенствование резинового уплотнения шприцовочного агрегата WFA-80I для плавленной сырной колбасы. Авторы- Эглите В., Грунте Г., Руска Д.

5.3. Реконструкция управления пневмосистемы палочкозабивателя на ф-ке мороженого. Авторы: Гусинова Б., Гофман Г., Юхневич Д.

5.4. Изменение расположения оборудования в помещении полипаков в цехе №1. Авторы - Рункевич З., Коваленко С.

Таким образом общий уровень механизации по комбинату за год составляет 48,0%, в том числе основного производства 64,0, вспомогательного производства 36,5%. 66,0

6. Группа НОТ

37,2
Группа НОТ состоит из 5 человек. Руководит группой старший инженер нормирования т.Эзериня А., По годовому плану предусмотрено внедрить 3 мероприятия, внедрено 3 мероприятия с годовым экономией заработной платы 2,6 тыс.руб. в с условным высвобождением 2,7 един.

6.1. Пересмотрена организация труда и введена повышенная норма выработки по разливному цеху (№15) ГМЗ, что дало годовую экономию з/платы 0,8 т.руб., условное высвобождение 0,8 чел.

6.2. Пересмотрена организация труда на выработку и фасовку творога для детей в цехе по выработке продуктов детского питания, что дало годовую экон.з/пл. 1,8 т.руб., и условное высвобождение 1,9 чел.

6.3. Пресмотрена организация труда в тарном складе центра, и норму выработки за конечный результат бригады предусмотрено ввести с 01.01.86 г. Внедрение этого мероприятия даст комбинату экономию з/платы 1,4 т.руб. и условное высвобождение 1,0 чел.

7. Группа по внедрению КСУКП

Группа состоит из 14 человек. По плану запланировано внедрить 6 мероприятия, которые все внедрены.

7.1. Разработан график проведения "Дня качества" и смотров качества продукции по РМК и по зоне РМК.

7.2. Систематически внедряются отраслевые руководящие документы по управлению качеством продукции.

7.3. Проведена экспертиза СТП с истекшим сроком действия.

7.4. Разработан график проведения смотров качества сырья по зоне РМК.

7.5. Проведена проверка действующих стандартов предприятия в цехах, отделах и м/з.

7.6. Проведена оценка качества продукции высшего сорта и улучшенных видов.

Из 207 членов НТО личные творческие планы имеют 61 чел., т.е. 29,5%. Разработано 276 мероприятия, внедрено 270 мероприятий с годовым экономическим эффектом 42,0 тыс.руб. Против принятых обязательств на год 40,0 тыс.рублей. Полностью внедрены 60 плана. Выполнение творческих обязательств на сумму 385 тыс.рублей, Против принятых 146 тыс.рублей.

В творческих группах работают 110 членов НТО.

Лучшие творческие планы имеют следующие члены НТО:

Начальник цеха плавленых сыров Эглите В.В.

Ст.инженер технолог Чернобыкина Г.К.

Начальник цеха розлива ГМЗ т.Янсоне Р.

со своим коллективом мастеров.

Лучшие активисты п/о НТО:

Гл.экономист Винчель И.Р. руководитель ГЭА

Председатель группы НОТ Эзериня А.Я.

Казначей ГМЗ Олейник В.И.

Председатель группы качества и ассортимента Лиена В.К.

Член совета Татичек А.П.

Технич, секретарь Паупе Р.Я.

8. Организационная работа

За 1985 год проведено отчетно-выборное собрание и II заседания Совета НТО, на которых рассматривались следующие вопросы:

8.1. Итоги конкурса по рационализации во II п/г 1984 г.

8.2. Итоги работы п/о НТО за I п/г 1985 г.

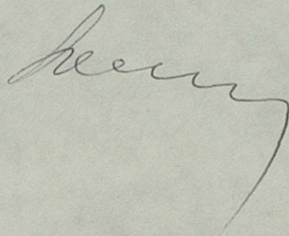
8.3. Рационализаторская работа

8.4. Рассмотрение итогов смотра НТК-84 и вознаграждение активистов НТО.

8.5. Итоги смотра групп экономического анализа^ч НОТ комбината.

8.6. Итоги работы п/о НТО за 1985 г.

Председатель Совета НТО



Д.П.Нагла