

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

"Производительность труда – это в последнем счете самое важное, самое главное для победы нового общественного строя"

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
производственного объединения "Мара"  
Министерства легкой промышленности  
Латвийской ССР на 1973 г о д

В целях успешного осуществления задач, поставленных пятилетним планом развития народного хозяйства СССР, советский народ самоотвержено борется за дальнейший подъем всех отраслей народного хозяйства, культуры и уровня материальной обеспеченности трудящихся.

Коллективный договор на 1973 год мобилизует творческую инициативу и активность масс на дальнейший рост производительности труда, улучшению качества выпускаемой продукции.

Мероприятия, предусмотренные коллективным договором, способствуют внедрению новой техники, освоению прогрессивной технологии, механизации и автоматизации процессов производства.

Настоящий коллективный договор заключается между директором производственного объединения "Мара", именуемым в дальнейшем "АДМИНИСТРАЦИЯ" и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице фабричного комитета профсоюза текстильной и легкой промышленности включает мероприятия, направленные по всем качественным и количественным показателям, непрерывный рост производительности труда и снижение себестоимости на основе дальнейшего технического прогресса, внедрение организационно-технических и хозяйственных мероприятий, улучшение внутризаводского планирования и материально-технического снабжения, совершенствование организации производства и обеспечение необходимых условий для высокопроизводительного труда. Мероприятия по повышению культурно-технического уровня и производственной квалификации работающих, дальнейшее улучшение охраны труда, повышение качества медицинского обслуживания, организации отдыха трудящихся.

Р а з д е л I.

Обязательства администрации и фабричного комитета по выполнению и перевыполнению государственного плана, осуществлению научно-технического прогресса.

I. Государственным планом на 1973 год на производственное объединение "Мара" возложено следующее задание:

а) выпустить продукцию в заданном ассортименте верхнего трикотажа - 4480 тыс.штук, в том числе:

<u>Головн.предпр.</u>	<u>Фил. № I</u>	<u>Фил. № 2</u>	<u>Фил. № 3</u>	<u>Фил. № 4</u>
1439 т.шт	958 т.шт	1499 т.шт	454 т.шт	130 т.шт

б) установить годовую выработку на одного работающего в 1973 г. - 18814 руб., в том числе:

<u>Головн.предпр.</u>	<u>Фил. № I</u>	<u>Фил. № 2</u>	<u>Фил. № 3</u>	<u>Фил. № 4</u>
19640 руб.	21882 руб.	12995 р.	17979 р.	23914 руб.

в) снизить затраты на рубль товарной продукции на 0,01 % против плана ;

г) выполнить план по выпуску продукции I сорта ;

д) прибыль - 4205 тыс.руб. ;

е) реализация - 3700 тыс.руб. ;

ж) рентабельность общая - 59,1 % ;

з) выполнить план развития и внедрения передовой техники, комплексной механизации трудоемких процессов (см. приложение).

Администрация обязуется доводить плановые задания до цехов за 15 дней до начала планового периода.

2. Выполняя Постановления ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении соц.соревнования," "О развертывании социалистического соревнования работников промышленности за досрочное выполнение плана 1973 года" администрация и фабричный комитет обязуются:

а) широко организовать социалистическое соревнование среди рабочих, ИТР и служащих и всемерно распространять начинания новаторов производства, месячных, квартальных, годовых, за перевыполнение плана в заданном ассортименте, за отличное качество и снижение себестоимости выпускаемой продукции, за наиболее экономное расходование сырья, материалов и электроэнергии, за повышение культуры производства, производительности труда и оборудования каждой бригадой, цехом.

Еще шире развернуть социалистическое соревнование за звание "цех - бригада - участок высокой эффективности", "Лучший рабочий по профессии", "Рационализатор и изобретатель", за звание "Цех, участок, смена, бригада коммунистического труда", развернуть соревнование между цехами производственного объединения за высокую культуру производства, экономию сырья и материалов;

б) уделять особое внимание отстающим бригадам, участкам, сменам, цехам и отдельным рабочим, помогать им подтянуться до уровня передовиков производства;

в) систематически изучать, обобщать и широко внедрять в производство передовые методы труда передовиков промышленности;

г) обеспечить выполнение мероприятий плана социального развития, предусмотренные на 1973 год.

3. Фабричный комитет совместно с администрацией обязуется:

Систематически проверять выполнение социалистических обязательств и доводить результаты проверки до работающих;

Ежеквартально через радиоузел доводить до сведения всего коллектива итоги социалистического соревнования.

Организовать социалистическое соревнование и не позднее 15 числа каждого месяца подводить итоги его, определять победителей в соревновании, один раз в квартал присуждать коллективам передовых цехов переходящее Красное знамя, распространять передовой опыт, решать вопросы о награждении Почетными грамотами и денежными премиями, а также о занесении на Доску Почета передовиков производства, широко популяризировать итоги социалистического соревнования.

Представлять в Министерство легкой промышленности Латв.ССР и РК профсоюза материалы на бригады, участки и цеха, добившихся наиболее высоких показателей и удерживающих в течение 2-х кварталов подряд по результатам внутрифабричного социалистического соревнования на звание "Бригада - участок - цех высокой эффективности производства" для награждения Почетной грамотой Министерства легкой промышленности Латв.ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности на лучших рабочих по профессии для присвоения звания "Лучший рабочий ЛССР".

Администрация обязуется: денежную премию; присужденную коллективу предприятия по итогам республиканского социалистического соревнования, расходовать на мероприятия по улучшению жилищного и культурно-бытового обслуживания работников предприятия (в размере 30-40 % от суммы премии) и на индивидуальное премирование наиболее отличившихся в социалистическом соревновании рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Установление размера индивидуальных денежных премий производить решением фабричного комитета профсоюза совместно с руководителем предприятия.

Средства, направляемые на индивидуальное премирование рабочих, ИТР и служащих по республиканскому социалистическому соревнованию должны составлять сумму, пропорциональную их зарплате в общем фонде зарплаты работников предприятия.

Фабричный комитет совместно с администрацией утверждает смету использования средств из фонда материального поощрения для улучшения культурно-бытовых условий работников и совершенствования производства, а также на выдачу индивидуальных премий и оказания материальной помощи.

Отчисленную прибыль  $\lambda$  от реализации продукции товаров широкого потребления использовать согласно положения.

4. Фабричный комитет профсоюза принимает участие в разработке планов организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда, календарного плана пересмотра норм выработки, плана технического прогресса, новой техники и комплексной механизации и автоматизации трудоемких процессов на 1973 год, плана внедрения передового опыта передовиков, мероприятий по улучшению качества продукции и организует контроль за осуществлением данных планов.

Фабричный комитет профсоюза всемерно содействует развитию изобретательства и рационализации и осуществляет контроль за своевременным внедрением принятых изобретений и рационализаторских предложений.

Совместно с администрацией предприятия рассматривает жалобы рабочих и служащих на отклонение от рационализаторских предложений, а также по вопросам о порядке начисления и срока выплаты вознаграждений за принятые рационализаторские и технические усовершенствования.

5. Для дальнейшего развития рационализации и изобретательства администрация на 1973 год выделяет средства в размере 23,5 тыс.руб., оказывает техническую помощь рационализаторам и изобретателям, выделяет консультантов из числа опытных инженерно-технических работников и конструкторов для разработки рабочих предложений, направляет внимание изобретателей и рационализаторов на решение важнейших

производственных задач, разрабатывает темники по рационализации и изобретательству и доводит их до сведения всех работников производственного объединения; проводит конкурсы не реже, чем два раза в год по наиболее важным темам рационализации и изобретательства.

6. Администрация принимает необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки и доводит до сведения рабочих данные о выполнении норм выработки или плановых заданий, принимает меры к предупреждению и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивает своевременный и качественный ремонт оборудования и наладки его, организует технический инструктаж рабочих.

7. Администрация обязуется выполнить план подготовки новых рабочих кадров и план повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Обучить	в том числе				
	Головн. предпр.	Фил. № 1	Фил. № 2	Фил. № 3	Фил. № 4
1. Второй профессии - 40 чел.	14	12	12	2	-
2. На краткосрочных курсах передовых методов труда - 95 чел.	30	30	21	14	-
3. На курсах целевого назначения - 55 чел.	-	25	-	-	30
4. На производств. технич. курсах - 20 чел.	-	11	9	-	-

Направить на учебу в 1973 году в вечерние средние школы - 36 человек.

8. Администрация и фабричный комитет обязуются воздать условия для успешной работы и повышения квалификации молодых рабочих:

а) прикреплять квалифицированных рабочих и ИТР для обучения в порядке бригадного и индивидуального ученичества. Придерживаться установленных сроков обучения;

б) вовлечь рабочих в курсовую сеть по дальнейшему повышению их квалификации;

в) предоставить учащимся в вечерних школах, техникумах и институтах по возможности работу в одну смену, позволяющую им посещать занятия.

9. В целях укрепления государственной трудовой дисциплины администрация и фабричный комитет принимает на себя обязательство:

а) В течении I кв. 1973 года довести до сведения работающих новые правила внутреннего трудового распорядка (утвержденные Государственным Комитетом Совета Министров по вопросам труда и заработной платы по согласованию с ВЦСПС от 29.IX.1972 г. № 258.).

б) ознакомить вновь поступающих рабочих и служащих с правилами внутреннего трудового распорядка;

в) строго следить за тем, чтобы не нарушалась установленная законом продолжительность рабочего дня.

г) фабричный комитет обязуется повседневно проводить массово-разъяснительную работу по укреплению социалистической дисциплины труда, оказывать всемерное содействие администрации, рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим в проведении необходимых мероприятий по уплотнению рабочего дня и ликвидации потерь рабочего времени;

д) прогульщикам, нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка не предоставлять государственный отпуск в летний период времени, путевки в дома отдыха и санатории и пересматривать сроки предоставления жилплощади;

е) прогульщикам, злостным нарушителям общественного порядка и в быту, расхитителям социалистической собственности, по итогам года вознаграждения не выплачивать;



ж) выделить из фонда материального поощрения средства на премирование активных членов народной дружины.

## Раздел II.

### ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Ю. Каждому вновь принятому рабочему и служащему администрация обязана разъяснять условия оплаты труда и выдать расчетную книжку, заполнить и возвращать работнику не позднее, чем за 1-2 дня до выдачи заработной платы.

При изменении оплаты труда администрация обязана разъяснить новые условия оплаты труда с занесением в расчетную книжку.

Администрация обязуется по согласованию с фабричным комитетом: установить перечни рабочих и работ, которые должны оплачиваться по повременным и сдельным тарифным ставкам, по ставкам горячих, тяжелых работ и работ с вредными условиями труда в соответствии с действующими типовыми перечнями этих работ в легкой промышленности;

Присваивать разряды рабочим в соответствии с действующими тарифно-квалификационными справочниками;

Устанавливать новые нормы и пересматривать действующие в связи с внедрением технических и организационных мероприятий, заменить временные нормы выработки постоянными нормами по освоению продукции и исправлять устаревшие нормы, вводить положения о сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда рабочих, устанавливать круг работников и размеры премий, выплачиваемых по другим видам поощрений;

Устанавливать размеры премий руководящим работникам и служащим на основе действующих типовых премиальных положений.

Администрация обязуется создавать условия для освоения и внедрения технически обоснованных норм выработки.

Выплата заработной платы рабочим и служащим производственного объединения производится в следующие сроки:

- аванс - 23-24 числа
- окончательный расчет - 8-9 числа.

Фабричный комитет обязуется:

осуществлять контроль за правильностью применения установленных условий оплаты труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих, систематически проверять правильность применения тарифных ставок и премиального положения, заниматься анализом выполнения норм выработки и добиваться устранения причин невыполнения норм выработки.

Раздел III.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СТРАХОВАНИЯ

II. Администрация обязуется полностью выполнить мероприятия по охране труда, предусмотренные в соглашении с фабричным комитетом профсоюза (приложение № I).

I2. Администрация также обязуется:

а/ улучшить естественное и искусственное освещение в цехах, регулярно очищая поверхность световых проемов (окон, фонарей) и осветительной арматуры; искусственное освещение держать в пределах, установленных санитарными нормами;

б/ обеспечить бесперебойную и эффективную работу вентиляционных установок, держать температуру и влажность воздуха в производственных цехах в соответствии с санитарными нормами;

в/ обеспечить цеха кипяченой водой ;

г/ своевременно обеспечить нормальную работу душевых и других ~~и других~~ санитарно-бытовых устройств, снабжать умывальники мылом и полотенцами ;

д/ своевременно обеспечить рабочих спецодеждой, спец-обувью и защитными приспособлениями ;

е/ обеспечить нормальную работу комнаты личной гигиены женщин в соответствии с требованиями санитарии и гигиены ;

ж/ выполнить к 15 сентября 1973 года все работы по подготовке предприятия к работе в зимних условиях.

13. Администрация обязуется не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь поступившего, так и переведенного с другой работы без предварительного медосмотра и вводного инструктажа по технике безопасности на рабочем месте, а также проводить ежеквартально повторный инструктаж.

14. Администрация обязуется:

а) обеспечить цеха достаточным количеством плакатов и предупредительных знаков по технике безопасности и проводить силами ИТР беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, технике безопасности профессиональной гигиены ;

б) проводить систематическую работу по ликвидации причин, порождающих производственный травматизм, отдельно изучать причины каждого несчастного случая и проводить мероприятия, направленные на организацию безопасных условий труда.

15. Администрация обязуется:

а/ предоставить рабочим, ИТР и служащим производственного объединения отпуска согласно графику п/о в июле месяце 1973 года, производить оформление об уходе в отпуск за три дня до начала отпуска и обеспечить выдачу заработной платы не позднее, чем накануне дня ухода в отпуск ;

б) рабочим с ненормированным рабочим днем предоставить дополнительный отпуск согласно приложению ;

в) обеспечить выполнение комплексного плана мероприятий по оздоровлению труда рабочих и снижению заболеваемости.

16. Фабком обязуется для улучшения условий труда рабочих, ИТР и служащих:

а) осуществлять систематический контроль за состоянием условий труда в цехах и отделах, за выполнением соглашения по оздоровлению условий труда и правил внутреннего трудового распорядка на производственном объединении ;

б) осуществлять систематический контроль за выполнением трудового законодательства о режиме рабочего времени, времени отдыха, о предоставлении очередного и дополнительного отпусков согласно графика, о предоставлении установленных льгот подросткам, беременным женщинам и кормящим матерям ;

в) проводить систематически воспитательную работу среди рабочих и служащих по предупреждению травматизма и заболеваний, периодически (ежеквартально) рассматривать вопросы о состоянии охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии на заседании фабричного комитета ;

г) предоставить в 1973 году рабочим и служащим производственного объединения путевки:

	<u>Дома отдыха</u>	<u>Санатории</u>
Головное предприятие	41	11
Филиал № 1	15	7
Филиал № 2	15	7
Филиал № 3	10	3
Филиал № 4	10	2

Распределять путевки в соответствии с заключениями врачебно-отборочных комиссий, выдавая путевки в первую очередь передовым рабочим производственного объединения.

Раздел IV.

УЛУЧШЕНИЕ ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ РАБОЧИХ,  
СЛУЖАЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

17. Администрация обязуется содержать общежитие производственного объединения в соответствии с санитарными правилами содержания общежитий, утвержденными Главным Государственным санитарным инспектором СССР.

18. Плата за проживание в общежитии устанавливается согласно ставок, установленных МП ЛССР и согласованных с ЦК профсоюзов.

19. Фабричный комитет обязуется установить постоянный контроль за состоянием общежития и вести разъяснительную работу путем проведения бесед и собраний среди проживающих в общежитии о бережном отношении к жилому фонду.

20. Распределение жилплощади производится совместно с администрацией и фабкомом в соответствии с Постановлением Совета Министров ЛССР от 16.П.1966 г. № 81 "О порядке распределения жилплощади в Латвийской ССР".

21. Работа столовой и буфета организуется администрацией таким образом, чтобы горячее питание, чай и кипяток имели рабочие двух смен и в установленное время обеденных перерывов и чтобы на питание в столовой и в буфете рабочие затрачивали не более 30 минут.

В этих целях столовая и буфет должны быть снабжены инвентарем и посудой в количестве, полностью обеспечивающем их пропускную способность.

Время обеденных перерывов по цехам и сменам устанавливается администрацией по согласованию с фабричным комитетом.

22. Администрация обязуется:

В целях обеспечения сокращения наценок на продукты питания в столовой производственного объединения предоставить предприятиям общественного питания безвозмездное помещение, освещение, водоснабжение и отопление.

23. Фабричный комитет обязуется организовать повседневный контроль за работой столовой и буфета и добиться от администрации торговых предприятий улучшения их работы.

### Р а з д е л У.

#### УЛУЧШЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ, КУЛЬТУРНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТАЮЩИХ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

24. Администрация обязуется:

а) предоставить в 1973 году для пионерского лагеря 10 м<sup>3</sup> топлива и на 8 дней выделить транспорт, выделить из фонда соцкультурмероприятий для оборудования пинерлагеря - 2,0 тыс.руб;

б) вывезти в летнюю оздоровительную компанию 1973 г. в пионерский лагерь - 50 человек детей.

25. Администрация и фабричный комитет обязуются:

а) содействовать распространению опыта работы передовиков производства и проводить экскурсии рабочих и служащих на передовые предприятия;

б) вести работу по вовлечению молодых рабочих и работниц в вечерние школы рабочей молодежи, вечерние техникумы, филиал Московского текстильного института, контролировать посещаемость и успеваемость учащихся в вечерних школах.

26. Фабричный комитет обязуется:

а) систематически проводить среди рабочих и служащих политико-воспитательную работу и культурно-массовую работу в цехах и общежитии (устраивать лекции, беседы, читки газет, тематические вечера);

в) увеличить число участников в кружках художественной самодеятельности и секции добровольного спортивного общества.

27. В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться по согласованию администрации с фабричным комитетом в зависимости от изменения производственной программы, капиталовложений и технологии производства.

Изменения и дополнения, вносимые в текст коллективного договора, должны обсуждаться на общих собраниях или конференциях.

28. Администрация и фабричный комитет обязуются:

а) обеспечить систематическую проверку выполнения коллективного договора профгруппами и постоянными комиссиями цеховых и фабричного комитета совместно с администрацией цехов и отделов фабрикоуправления;

б) осуществлять массовую проверку выполнения коллективного договора с обсуждением докладов директора производственного объединения и председателя фабричного комитета на конференции рабочих и служащих за полугодие и за год;

в) при нарушении или обнаружении нарушений коллективного договора принимать меры к их устранению.

29. Администрация обязуется в месячный срок отпечатать настоящий коллективный договор и повесить в цехах на видном месте.

30. Коллективный договор действует в течение одного года со дня его подписания.



Директор производственного объединения "Мара"

*[Handwritten signature]*

(К.Томс)

Председатель фабкома головного предприятия -

*[Handwritten signature]*

(В.Лебедева)

Председатель фабкома филиала № I -

*[Handwritten signature]*

(В.Апсите)



Председатель фабкома филиала № 2 -

*[Handwritten signature]*

(Г.Бергс)

Председатель фабкома филиала № 3 -

*[Handwritten signature]*

(В.Муциниекс)

Председатель фабкома филиала № 4 -

*[Handwritten signature]*

(К.Крикис)