

301
25.05.72.

Суя
В. Озолин
25.05.72.

П Р И К А З
Министра легкой промышленности Латвийской ССР

"18" мая 1972 г.

№ 147

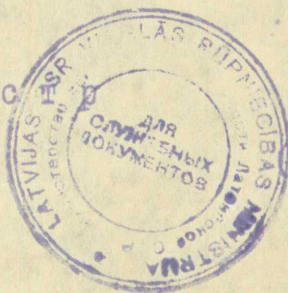
Об утверждении годовых отчетов предприятий
Министерства за 1971 год

Рассмотрев итоги работы предприятий и представленные
балансы

п р и к а з ы в а ю :

Утвердить представленные предприятиями годовые балансы с валютой по основной деятельности и капитальным вложениям согласно приложению.

М И Н И С



(К.Озолин)

Приложение

к приказу Министра № 147
от "18" мая 1972 г.

Валюта балансов за 1971 год

Наименование предприятий	По основной деятельности	По капитальным вложениям
I	2	3
1. Хлопкопрядильная фабрика "Юглас мануфактура"	7906,6	91,7
2. Текстильный комбинат "Ригас мануфактура"	23902,9	215,5
3. Текстильное производственное объединение "Саркана текстил-ниеце"	18504,1	604,8
4. Текстильный комбинат "Большевичка"	7579,5	852,8
5. Текстильное производственное объединение "Садарбе"	4882,4	83,3
6. Текстильное производственное объединение "Ригас аудумс"	<u>31607,7</u>	<u>583,3</u>
7. Текстильное производственное объединение "Латвияс лини"	20909,9	602,7
8. Вилякский льнозавод	730,9	8,8
9. Даугавпилсский льнозавод	1393,8	16,2
10. Краславский льнозавод	2550,2	115,6
11. Лудзенский льнозавод	1455,0	145,4
12. Преильский льнозавод	2057,6	14,0
13. Резекненский льнозавод	2195,6	534,3
14. Латвийское камвольное производственное объединение	35661,9	900,3
15. Текстильный комбинат "Ригас текстилс"	15819,9	60,8
16. Текстильный комбинат "Паризес комуна"	10070,5	52,7
17. Текстильный комбинат "Сауле"	11738,7	19,3
18. Текстильный комбинат "Астотайс марте"	10784,3	144,7

	I	2	3
19. Текстильный комбинат "Текстилиана"	11085,5		384,2
20. Фабрика головных уборов и войлочных изделий "Ригас Филцс"	4197,8		16,8
21. Фабрика валяной обуви "Лимбажу Филцс"	1969,5		56,0
22. Отрский трикотажный комбинат имени 50-летия ВЛКСМ	76554,8		2633,5
23. Рижская Ордена Трудового Красного знамени чулочная фабрика "Аврора"	26212,8		569,6
24. Трикотажное производственное объединение "Мара"	15132,9		75,0
25. Трикотажное производственное объединение "Сарканайс рито"	14475,0		13,7
26. Трикотажная фабрика "Ригас адитайс"	20882,8		221,4
27. Ателье трикотажных изделий "Майга"	649,8		58,9
28. Многоотраслевый комбинат домашнего труда	3621,2		7,8
29. Текстильно-галантерейная фабрика "Лента"	4229,4		13,3
30. Лиепайский галантерейный комбинат "Лаума"	12405,2		13734,8
31. Швейная фирма "Ригас апгербо"	39134,4		260,6
32. Ордена Трудового Красного Знамени швейная фирма "Латвия"	50016,5		342,2
33. Рижский Дом моделей	1226,4		11,8
34. Обувное производственное объединение "Рекорд"	8945,5		46,7
35. Обувное производственное объединение "Пирмайс майс"	10254,6		59,7
36. Даугавпилсский обувной комбинат "Даугава"	3998,3		112,2
37. Обувная фабрика "Лиепаяс апави"	1396,9		-
38. Кожевенное производственное объединение "Космос"	19001,0		237,8
39. Комбинат кожгалантерейных изделий "Сомдарис"	8166,6		49,5
40. Рижский опытный завод художественной фурнитуры	3284,9		14,8
41. Рижский Фарфоровый завод	15128,1		667,9
42. Валмиерское межрайонное отделение по заготовкам и сбыту ль...	426,8		-

	2	1	2	1	3
43. Управление материальных фондов оборудования и транспорта			13,3		
44. Специализированное ремонтно-монтажное управление			1793,0		17,2
45. Центральное проектно-конструкторское и технологическое бюро			1075,0		-
46. Магазин "Дэтэс"			1055,1		

Главный бухгалтер
Министерства



5

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
К ГОДОВОМУ ОТЧЕТУ ЗА 1971 ГОД ПО ТЕКСТИЛЬНОМУ
ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ "РИГАС АУДУМС".

6

О Г Л А В Л Е Н И Е

I. Структура об"единения	I стр.
2. Анализ итогов производственной деятельности за 1971 год	2 "
3. Анализ выполнения поставок продукции в 1971 г. по об"единению	8 "
4. Анализ претензионных расходов за 1971г.	10 "
5. Анализ по труду и заработной плате	14 "
6. Рационализация и изобретательство	19 "
7. Анализ итогов работы по использованию энерго ресурсов	21
8. Анализ выполнения плана капитальных вложений и плана капитального ремонта	23
9. Анализ работы по внедрению новой техники, технологии и нового ассортимента	24
10. Техника безопасности и охрана труда	25
11. Анализ состояния работы с кадрами	29
12. Бухгалтерский учет и инвентаризация	30
13. Анализ себестоимости товарной продукции	32
14. Анализ финансового состояния об"единения на 1 января 1972 года	34
15. Анализ эффективности работы об"единения в 1971 году.	38
16. Задачи текстильного производственного об"единения "Ригас Аудумс" на 1972 год.	42

7

Текстильное производственное об"единение " Ригас Аудумс" входит в состав предприятий Министерства легкой промышленности Латвийской ССР.

Об"единение вырабатывает основную продукцию-шелковые ткани из искусственных и синтетических нитей и текстильную галантерею из тканей натурального и искусственного шелка, шерстяных и полушерстяных тканей.

За отчетный 1971 год об"единение имело следующую структуру:

I. Головное предприятие.

- а) подготовительно-ткацкое производство
- б) отделочное производство
- в) производство металлизации в вакууме
- г) отдел главного механика.

II. Ф и л и а л № I.

- а) отделочное производство
- б) швейное производство
- в) ремонтно-механический отдел.

III. Филиал в г.Резекне по выпуску суровых шелковых тканей.

На об"единении в 1971 году работали два цеха ширпотреба на отходах отделочного и ткацкого производств.

По оформлению шелковых тканей и текстильной галантереи работают на головном предприятии и филиале № I две художественных мастерских по созданию новых рисунков.

Разработку новых структур тканей осуществляет художественная мастерская по структурам на головном предприятии.

1. Анализ итогов производственной деятельности
производственного объединения "РИГАС АУДУМС" за 1971 год.

Коллектив п/о "Ригас Аудумс" успешно справился с заданием первого года девятой пятилетки и план 1971 г. по реализации продукции и выпуску шелковых тканей выполнил досрочно, соответственно 24 декабря и 17 декабря 1971 года.

Выполнение заданий по основным показателям следующее:

Наименование показателей	ед. : изм.	1971 год		
		план	факт	%
1	2	3	4	5

А. Показатели, утвержденные вышестоящей
организацией - МЛП Латв.ССР.

1. Реализация продукции в оптовых ценах на I.УП.67г.	т.р.	61110,0	64267,5	105,2
2. Ткани шелковые	т.м. ²	11212,0	11806,0	105,3
3. Текстильная галантерея в оптовых ценах на I.УП.67г.	т.р.	33750,0	34698,7	102,8
4. выпуск первого сорта:	:	:	:	:
по готовым тканям	%	70,0	71,0	
по изделиям текстиль- ной галантереи	%	72,8	73,6	

Б. Показатели утверждаемые на предприятии.

1. валовая продукция в ценах на I.УП.67г.	т.р.	61010,0	63177,2	103,6
2. товарная продукция в действующих ценах.	т.р.	61010,0	63177,2	103,6
3. выпуск готовых тканей	т.м.	11400,0	11872,8	104,1
4. выпуск суровых тканей	т.м.	11833,0	12434,8	105,1
5. поставка в розничных ценах:	т.р.	:	:	:
готовых тканей	"	50476,0	52448,6	103,9
текстильной галантереи	"	34800,0	36841,1	105,9

Отмеченные показатели были достигнуты в результате выполнения всех намеченных на 1971 год организационно-технических мероприятий. В течение года было установлено и сдано в эксплуатацию 137 пневматических ткацких станков, сушильно-ширильная машина, отсосная машина.

Были увеличены основные пакетки на платьевом и подкладочном ассортименте, что снизило простои на заправке станка на 30%. Внедрение шпуливания утка с бобин, что дало возможность повысить производительность труда в уточно-перемоточном цехе на 5%. Зона обслуживания ткачей на ст.П-125А повышена на 33%.

Кроме того, был проведен целый комплекс мероприятий по улучшению организации труда и производства, как на головном предприятии так и на филиале № 1.

Основным производством предприятия является ткацкое.

За отчетный год использование имеющихся мощностей составило:

утвержденная мощность на I.I.71г.	- 12703 т.м. ²
	13097 т.м. ²
фактический выпуск суровья за 1971 г.	- 12435 т.м. ²
	13053 т.м. ²
коэффициент использования мощности	-
	по т.м. ² - 97,9
	по т.м. - 99,7

За отчетный год плановая производительность ткацкого оборудования перевыполнена на 5%, однако имели место сверхплановые простои, при плане 6,00%, фактические простои -10,65%, превышение плана простоев из-за организационных недостатков:

недостаток рабочей силы	- 4,05 %
недостаток сырья и материалов	- 0,63 %
ожидание привязки	- 1,06 %

Анализ технико-экономических показателей работы

ткацких цехов в 1971 году:

выпуск продукции т.м.		:простои обо-:заправленные		:простои обору-		
		:рудования в%:		:дования в м/час		
план	: факт	: +	:план	: факт	: план	: факт
11833	:12435	:+ 602:	6,00	:10,65	: 3572,5	: 3780,5: 3,52 : 3,68

Влияние каждого фактора на отклонение от плана:

1. изменение заправленных станко-часов:

3780,5 x 0,94 x 3,52м = 12508 т.м.

12508 т.м. - 11833 т.м. = + 675 т.м.

2. влияние простоев оборудования:

3572,5 x 0,8935 x 3,52м = 11236 т.м.

11833 т.м. - 11236 т.м. = - 597 т.м.

3. влияние производительности станков:

3572,5 x 0,94 x 3,68м. = 12357 т.м.

12357 т.м. - 11833т.м. = + 524 т.м.

Увеличение выпуска за счет сверхплановой заправки и перевыполнения плана по производительности станков:

675т.м. + 524т.м. = + 1199 т.м.

Уменьшение выпуска за счет сверхплановых простоев 597 т.м.

Итого увеличение выпуска 602 т.м. (1199т.м. - 597 т.м.).

Недостаток рабочей силы и перебои в обеспечении сырьем явились причиной неполного использования ткацкого оборудования.

Использование сырья в ткацком производстве:

наименование видов сырья:	лимит	: потреб- : ность на : факт. вып. : по план. : нормам	: фактич. : расход	: отклонение	
	: на 1971г.			: факта	: против
				лимита	норм.
1. Нить вискозная	576,0	669,9	665,5	+ 89,5	- 4,4
2. Нить ацетатная	225,0	238,6	238,4	+ 13,4	- 0,2
3. Нить триацетатная	426,0	454,1	446,3	+ 20,3	- 7,8
4. Нить капроновая	94,2	28,3	29,0	- 65,2	+ 0,7
5. Метенил	-	4,8	4,8	-	-
6. Пряжа вискозная	73,0	37,2	37,3	- 35,7	+ 0,1
7. Пряжа х/бумажная	209,0	235,1	237,5	+ 28,5	+ 2,4
8. Пряжа льнолавсановая	-	10,4	11,2	-	+ 0,8
9. прочие	-	1,4	1,5	-	+ 0,1
		1679,8	1671,5		- 8,3

приведенная таблица показывает, что против плановых норм имеется экономия сырья. Против установленного лимита по искусственному шелку перерасход 123,2 тн., а по синтетическому шелку экономия 65,2 тн. Такое положение сложилось в результате того, что по искусственному шелку был не dodан лимит с начала года, а по синтетическому шелку дали больше потребности. Внести изменения в ассортимент и привести его в соответствие с выделенным лимитом было нельзя из-за имеющегося оборудования, сложившегося характера ассортимента и заказов швейных и торгующих организаций. Все это было рассмотрено Главшелком МЛП СССР и в течение года по его ходатайству Союзглавлегпромырье выделяло фонды на сырье в соответствии с потребностью, лимиты же ^{не} были поправлены.

Анализ фондоотдачи по предприятию:

	1971 год		отклонение :- уменьшен :+ увеличен	за предыдущий период 1970 г.	фактически к предыдущему периоду в %
	план	факт			
1. Товарная продукция в ценах на I.УП.67г. т.р.	61010	63177	+ 2167	59347	106,4
2. Пром.-производ. основные фонды-всего т.р.	6659	6425	- 234	6037	106,4
3. Фондоотдача товарная прод. в руб. на I руб. основных фондов.	9,16	9,83	+ 0,67	9,83	100,0

Анализ по фондоотдаче за 1971 год показывает, что фондоотдача осталась на уровне предыдущего года. Это объясняется тем, что в 1971 г. продолжалась установка нового оборудования и снятие с производства устаревших малопроизводительных станков.

Необходимо отметить, что несмотря на высокую производительность новых станков и своевременное их освоение предприятию не удалось увеличить фондоотдачу, так как стоимость новых станков в 5 раз дороже, чем тех, которые снимаются с производства.

Рост фондоотдачи с нового оборудования будет в дальнейшем зависеть от полного использования скоростей станков и заправочной ширины.

12

Улучшение использования станков по ширинам начато объединением с IУ кв. 1971 года, а увеличение скоростей намечено провести в 1972 г. на I этапе пневмоцефа после полной установки и освоения новой партии оборудования.

По состоянию на I.I.1972 года филиал объединения имеет следующие цеха, участки и отделы:

- 1.Красильно-печатный цех
- 2.Печатный участок в поселке Слока
- 3.Швейно-разбраковочный участок
- 4.Участок ручной разрисовки
- 5.Участок промера и раскроя
- 6.Участок ширпотреба
- 7.Художественная мастерская
- 8.Химико-колористическая лаборатория
- 9.Ремонтно-механический отдел
- 10.Склады
- 11.Контора филиала.

Вступив в первый год девятой пятилетки, воодушевленный решением XXIV съезда партии, коллектив филиала № I п/о "Ригас Аудумс" с честью справился с взятыми повышенными обязательствами по выполнению годового плана.

План производства в сумме 33750,0 т.р. в оптовых ценах предприятием выполнен 24.XII.71г. до конца года дано сверхплана продукции на сумму 948,7 т.р. т.е. план года выполнен на 102,8%.

План реализации продукции в сумме 33800,0 т.р. выполнен на 35507,2 т.р. т.е. на 105,1 %

За 1971 год филиалом произведено 11505,2 т.шт. головных платков и кашне из разных тканей : штапельных, натурального и искусственного шелка, шерстяных и полушерстяных.

Из общего выпуска платков, основной удельный вес занимают в количественном и суммовом выражении платки печатные штапельные, выпуск которых составил 7580,6 т.шт., т.е. 65,9%.

Большой удельный вес в выпуске платков занимают платки из ацетатной ткани арт.32350,32375, изготавливаемой головным предприятием объединения, производство которых освоено только в этом году.

За 1971 год изготовлено 1348,6 т.шт. ацетатных платков на сумму 5903,4 т.р. в оптовых ценах предприятия.

Кроме платков филиалом изготовлено 1248,8 т.шт. лент капроновых и 103,6 т.шт. сумок хозяйственных из капроновой ткани.

Участком ширпотреба из отходов производства изготовлено изделий текстильной галантереи на сумму 120,8 т.р. в оптовых ценах, при плане 110 т.р.

Работая над улучшением товарного вида платков, художниками филиала за 1971 год разработано 234 рисунка, в т.ч. 100 рисунков отмечены Художественным Советом МЛП ЛССР. Внедрено в производство 186 рисунков, что на 35 рисунков больше чем в 1970 году.

Имея таких дальних поставщиков тканей натурального шелка, как Тбилисский шелковый комбинат, Ленинабадский шелковый комбинат, филиал часто ухудшает показатели ритмичности своей работы из-за долгого нахождения тканей в пути, что влияет и на финансовое состояние предприятия.

Работая в контакте с головным предприятием, которое обеспечивает наше производство ацетатной тканью, филиал улучшил ритмичность работы предприятия по сравнению с 1970 годом.

Ритмичность работы филиала за год:

I декада	план	32,1	факт	27,6
II	"	32,0	"	33,0
III	"	35,9	"	39,4

Со второго полугодия 1971 года филиалом сняты с производства платки ацетатные и капроновые ручной разрисовки, из-за плохого покупательского спроса, так как платки имеют абстрактный рисунок, который не пользуется спросом за пределами Латв.ССР.

Производство платков ручной разрисовки заменено печатными платками.

Себестоимость товарной продукции.

За 1971 год филиалом увеличены затраты по себестоимости товарной продукции на 35,8 т.р. Это объясняется следующими причинами:

I. по плановым расчетам себестоимости на производство должно было израсходовано штапельной ткани арт. 72003 - 2913,1 т.м., практически использовано в производстве 2680,3 т.м.

Из-за частого срыва поставки этой ткани I-Ситценабивной Московской фабрики, филиалу приходилось пускать в производство больше ткани арт. 72110, чем рассчитано в плане, которая дороже на 0,26 руб. за метр, при одной и той же группе ткани.

Кроме того имеет место увеличение затрат по сметам цеховых расходов и содержанию оборудования, из-за увеличения расходов по статьям "Охрана труда" и "текущий ремонт оборудования", из-за частого выхода из строя изношенных запасных частей импортного оборудования.

Анализ выполнения поставок продукции в 1971 году по об"единению.

В 1971 году реализовано в розничной стоимости готовых шелковых тканей всего на 52448,6 т.р. при плане 50476,0 т.р., что составляет 103,8 %.

Перевыполнение плана реализации об"ясняется перевыполнением плана производства и улучшением качества выпускаемой продукции, как по сортности, так и наличием выпуска тканей, имеющих надбавку к цене, в связи с улучшенным художественно-колористическим оформлением.

План межреспубликанских поставок на 1971 год составлял 17395,0 т.р.. Фактически поставлено на 17415,0 т.р.

Кооперированные поставки в 1971 году предприятие обязано было произвести в сумме - 25417,0 т.р. Фактически поставлено на 25421,0 т.р. Результаты отоваривания покупателей по прямым договорам: В 1971 году об"единение имело прямые договора с 22-мя покупателями на общую сумму 29073,0 т.р., что составляет 57,5 % плана производства на 1971 год.

Прямые договора, как и прежде, продолжали оказывать положительную роль в улучшении плановых показателей предприятия.

Поставки тканей покупателям по прямым договорам, как и прочим, в отчетном году выполнялись в установленные договорами сроки и ассортименте. Ведется точный учет реализации по покупателям, по срокам поставок, по ассортименту и количеству.

Остатки склада готовой продукции :
на I января 1971 года - 142204 метра
на I января 1972 года - 174408 "

II. Конъюнктура и реклама.

В целях лучшего изучения спроса на шелковые ткани и текстильную галантерею, вырабатываемые производственным объединением "Ригас Аудумс" нами оформлен магазин № 40, который посещают представители объединения. Были организованы рейды на фирму "Ригас Ангербс" "Латвия" для изучения отзывов на ткани для пошива сорочек, дамских платьев. Также организованы рейды на фабрики "Мара", "Сарканайс Ритс" для дальнейшего улучшения и оформления трикотажных изделий.

Проводятся конференции с торговыми работниками и предприятиями фирмы "Ригас Ангербс" и "Латвия" по изучению спроса населения. О новом оформлении дается информация в журнале мод, реклама на продукцию дается через газету и кино.

На предприятии ведется учет получаемых отзывов от потребителей продукции объединения.

III. Складское хозяйство.

На протяжении последних лет производство увеличивает выпуск тканей по количеству. В 1971 году план выпуска был 11,4 мил. метров. В 1972 году планируется выпустить 12,9 мил.метров. Помещение склада остается прежним на протяжении 10-12 лет. Возросшие требования в поставке тканей получателям обязывают рассортировывать ткани не только по ассортименту и группам, а также по рисункам и расцветкам, однако рабочая площадь склада это не обеспечивает, что значительно усложняет работу склада, и неизбежно приведет к срыву поставок и ошибкам в учете. Одновременно следует отметить, что вопрос расширения складских помещений для готовой продукции может быть принят к решению не ранее окончания реконструкции отделочного производства.

16

IV. Недостатки на ярмарке.

На Межреспубликанской ярмарке в Москве шелковые ткани распределены покупателям по мелким суммам, значительно меньше контейнерной нормы. Такое дробление плана большому числу потребителей, удорожает транспортировку тканей до места назначения, а вместе с этим затрудняет работу самого предприятия и удорожает себестоимость продукции из-за частой смены колористики и рисунка.

В 1971 году выполнен план поставки по текстильной галантерее :

план 35973 т.р.

факт 37086,2 т.р. в т.ч. ширпотреб план - 120 т.р.
факт - 132,6 т.р.

План поставки текстильной галантереи выполнен в ассортименте.

Остаток готовой продукции на складе - на I.I.71г. - 313 т.
на I.I.72г. - 204 т.р.

Готовая продукция пользуется спросом и отгружается 151 потребителю в различных городах Союза. В связи с дальностью местонахождения баз-потребителей, оплата документов в Госбанке, как правило производилась в конце месяца и этим нарушалась ритмичность поступления средств на расчетный счет. А отсутствие последних приводило в некоторые периоды, особенно в 3-м квартале, когда филиалом было получено сырье в большом объеме, к финансовым затруднениям.

Склады готовой продукции находятся в непригодных помещениях. О перспективе строительства складских помещений изложено выше и на ближайшие годы изменения не предвидится.

Анализ претензионных непроизводительных расходов
за 1971 г о д.

Непроизводительные претензионные расходы объединения в 1971 году составили 17,7 тыс.рублей, что более, чем в два раза меньше, чем в 1970 году /41,4 тыс.руб./.

По отдельным статьям расходов, непроизводительные расходы составляют следующие суммы:

штрафы за пониженную сортность продукции	6,0 т.р.
штрафы за недогрузку и нарушение ассортимен.	8,5 т.р.
штрафы за неправильную упаковку и маркировку	0,2 т.р.
штрафы за несвоевременный возврат тары	2,7 т.р.
прочие претензионные непроизводительные расходы.....	0,3 т.р.
итого	17,7 т.р.

Между структурными подразделениями об"единения оплаченные непроизводительные расходы распределяются следующим образом:

Головное предприятие: 14,5 тыс.руб.

штрафы за пониженное качество продукции	3,8 т.р.
штрафы за недопоставку и нарушение ассортимента.....	8,5 т.р.
штрафы за невозврат тары.....	2,0 т.р.
прочие непроизводительные расходы	0,2 т.р.
итого	14,5 т.р.

Ф и л и а л № I

Общее количество непроизводительных расходов 3,2 т.р.

В том числе:

штрафы за пониженное качество продукции	2,2 т.р.
штрафы за неправильную маркировку	0,2 т.р.
штрафы за несвоевременный возврат тары	0,7 т.р.
прочие непроизводительные	0,1 т.р.
итого	3,2 т.р.

Как показывает анализ непроизводительных расходов, основное снижение штрафов произошло за счет сокращения неустоек за недопоставку продукции. Если в 1970 году сумма неустоек за недогруз по об"единению составляла 32,7 т.р., то в 1971 году эта сумма уменьшилась до 8,5 т.р., причем 2,6 т.р. были оплачены в I квартале 1971 года за недопоставку продукции в IV квартале 1970 года.

Следовательно, непосредственно за недопоставку продукции в течение 1971 года сумма штрафных санкций, оплаченных об"единением составила 5,9 тыс.руб.

Основной причиной такого резкого сокращения штрафных санкций за недопоставку продукции явилась большая работа, проведенная на об"единении, по выполнению плана готовой продукции в ассортименте, включение ассортимента, как основного показателя, в положениях о премировании цехов за выполнение плана, а также тесный контакт с покупателями, установленный отделом сбыта об"единения.

По сравнению с балансом 1970 года, обращает на себя внимание кажущийся рост штрафных санкций за поставку продукции пониженного качества : в 1970 году по балансу значится сумма 5,8 т.р. , а в 1971 году - 6,0 т.р. Однако, при детальном рассмотрении этого вопроса было выяснено следующее. При составлении годового отчета за 1970 год работа филиала, присоединенного к "Ригас Аудумс" всего за два месяца до конца года, была еще не достаточно изучена и потому в балансе ошибочно не была указана сумма штрафных санкций, оплаченных филиалом за поставку продукции пониженного качества. Цифра 5,8 т.р. указанная в годовом отчете, составляет сумму штрафных санкций по этому виду претензий только по головному предприятию, а сумму 2,6 т.р - штрафы за пониженное качество по филиалу № I - отражения в балансе не получила вообще. Поэтому, хотя по головному предприятию в 1971 году имеется резкое снижение штрафов за поставку продукции пониженного качества /3,8 т.р. против 5,8 т.р./, но сумма штрафов за качество в целом по об"единению - 6,0 т.р. оказывается естественно выше прошлогодней, и сравнение двух годовых отчетов по этой статье претензионных расходов не дает действительной картины на предприятии.

Фактический рост штрафных санкций на 0,3 т.р. имеется по претензиям за несвоевременный возврат тары.
/ В 1970 году - 2,4 т.р., в 1971 году - 2,7 т.р./.
Об"ясняется это в основном большей суммой штрафа, оплаченной предприятием за невозврат тары из под метиленхлорида. Расход метиленхлорида производит на предприятии только цех металлизации, а так как в 1971 году этому производству систематически недопоставлялось сырье-полиэтилентерефталатная пленка 20мкр.- то и расход метиленхлорида был

ниже установленных норм, что не позволило в срок освободить и вернуть тару. В настоящее время принимаются меры для того, чтобы в дальнейшем при аналогичном положении имелась возможность перекачки метилхлорида в собственную тару предприятия. Кроме того, значительная сумма - 778 руб. была неосновательно снята с предприятия заводом "Спартак" и Рижским цементно-шиферным заводом за просрочку возврата поддонов из под кирпича. В настоящее время принимаются меры для возврата данной суммы на счет предприятия.

Появился в 1971 году ранее не существовавший на объединении штраф за неправильную маркировку продукции, оплаченный филиалом № 1 в I квартале 1971 года. Штраф взыскан за рукописный текст на товарных бирках, который по ГОСТ-у должен быть отпечатан. Филиал принял меры для того, чтобы подобные случаи впредь не повторялись и в течение остальных кварталов 1971 года никаких претензий на маркировку бирок от покупателей не поступало.

В раздел непроизводительных расходов, "прочие непроизводительные расходы" входят расходы предприятия по оплате экспертизы и госпошлины по различным претензиям и искам. По сравнению с 1970 годом и эта сумма сократилась с 0,5 т.р. до 0,3 т.р.

По претензиям предъявленным объединением своим поставщикам, в 1971 году поступило на счет объединения 7,2 т.р. штрафных санкций.

В том числе :

за пониженную сортность поступившего сырья....	5,7 т.р.
за недопоставку продукции	1,5 т.р.
	<hr/>
итого	7,2 т.р.

Штрафы за пониженную сортность были взысканы в основном с поставщиков хлопчатобумажной пряжи и запасных деталей к технологическому оборудованию. Штраф за недопоставку - за недогруз лавсановой пленки и запасных деталей к оборудованию.

Труд и заработная плата.

За 1971 год на текстильном производственном объединении "Ригас Аудумс" выполнение основных показателей по труду и заработной плате характеризуется следующими показателями:

Среднегодовая выработка продукции на одного работающего составила - 104,6% при среднегодовой заработной плате - 99,3%, а по сравнению с фактическим выполнением за 1970 год - соответственно 111,1% и 104,8%. Из приведенных относительных данных видно, что как в 1970 году, так и в 1971 году на объединении соблюдалось одно из важнейших условий основного экономического закона социализма: на протяжении двух лет производительность труда опережала рост средней заработной платы с учетом выплат из фонда материального поощрения.

Этот положительный факт следует отнести прежде всего за счет внедрения и освоения нового, более производительного оборудования в ткацком производстве, а так же за счет частичного внедрения (до перевода всего объединения) совмещения профессий по методу работы Шекинского химкомбината.

В подтверждение сказанному из отчета видно, что фактическая численность рабочих за год составила - 2237 человек при плане 2268 человек. В настоящее время на предприятии разработаны мероприятия, которые должны обеспечить полный перевод всех работающих (где это возможно и целесообразно) на метод работы Шекинского химкомбината.

В течение 1971 года на объединении проводилась значительная работа по совершенствованию структуры управления и сокращению расходов на содержание административно-управленческого персонала.

За 1971 год было внесено в бюджет 26,7 т.р. и сокращено 18 единиц персонала за счет перераспределения функций и обязанностей внутри структурных подразделений.

Организация труда и технического нормирования.

В течение 1971 года проводилась дальнейшая работа по улучшению технического нормирования, сокращения разрыва между

расчетными технически обоснованными нормами выработки и фактически действующими ТОНВ.

На филиале № I проведена большая работа по улучшению нормирования труда. Были разработаны нормативы и технически-обоснованные нормы выработки в отделочном производстве на работы при обслуживании новых красильных барок, каландров, на запарку и на ручную набивку на столах в Риге.

На работы в швейно-разбраковочном цехе для пришивальщиц бирок, пломбирщиц, закройщиц, швей, закрепителей углов, восстановителя рисунков.

На работы по участку промера и раскроя на намотку ткани. Всего за 1971 год было разработано 57 технически-обоснованных норм выработки. Проводилась работа по сокращению разрывов между действующей нормой выработки и технически-обоснованной.

В среднем по отношению ко всем сдельщикам в разрезе года разрывы между действующей нормой выработки и технически обоснованной нормой выработки сокращены на 13,74 %.

Не смотря на это средний процент выполнения норм выработки по филиалу составляет 156,9 %.

Работа по сокращению разрыва между действующей нормой выработки и технически-обоснованной продолжается.

Проводилось также изучение использования рабочего времени вспомогательными рабочими, с целью сокращения простоев по их вине и установления рационального соотношения численности основных и вспомогательных рабочих.

С этой целью проводились хронометражные наблюдения и фотографии рабочего дня. На основании наблюдений были подработаны 23 урочных задания, в т.ч. 5 урочных заданий на калькистов, 1 на контролера, 2 на набойщиц образцов, 1 уборщицу, 1 на подносчика-транспортщика, бригадира рисовальщиков и 12 на электро-ремонтников при обслуживании набивных машин.

Разработка урочных заданий для электро-ремонтников при обслуживании набивных машин дала возможность ликвидировать простои по их вине и тем самым увеличить выпуск продукции.

В 1971 г. нормы выработки были пересмотрены на 13,74% против плана 4,5%.

22

За счет пересмотра норм выработки было сэкономлено фонда заработной платы 11994 рублей и 40072 нормочасов. План оргтехмероприятий обеспечивающий рост производительности труда выполнен на 7,2% против плана 3,3%.

С целью материальной заинтересованности рабочих, в результатах своего труда были пересмотрены премиальные Положения из фонда заработной платы и фонда материального поощрения, в результате чего повысилась производительность труда и улучшено качество выпускаемой продукции.

Проводилась работа по распространению передовых приемов труда, передовых починов.

В 1971 году распространялся среди молодых рабочих опыт работы швеи Ковалевой и пломбировщицы Казуне. 25 человек рабочих обучены этим приемам.

На филиале распространяется почин ткачихи Костромского льнокомбината Валентины ПЛЕТНЕВОЙ. 330 рабочих взяли на себя повышенные обязательства выполнить пятилетку раньше срока и 319 из них выполнили задание 1971 года к 1 декабря.

С целью выявления среди лучших рабочих наиболее способных мастеров своего дела, которые добились наилучших показателей в достижении производительности труда и выпуска продукции отличного качества, проводился конкурс рабочего мастерства, в котором принимали участие швеи, закройщицы, бахромщицы. В результате проведенного конкурса были выявлены лучшие приемы на отдельные операции для обучения молодых рабочих отстающих рабочих.

В июне 1971 года на головном предприятии был проведен эксперимент по обслуживанию более 20 станков одной ткачихой при работе на пневматических ткацких станках.

В результате проведенного эксперимента удалось выявить все имеющиеся внутренние резервы по обслуживанию одной ткачихой большего числа станков, а также установить определенный перечень работ, который выполняет ткачиха, с целью ее разгрузки и перераспределения части функций между отрывщицей и помощником мастера.

На других участках работы также систематически пересматривались нормы выработки, согласно календарному плану, а также

ужесточались урочные нормированные задания для повременщиков.

Фактическое число пересмотренных норм выработки по отношению ко всем рабочим составило - 4,8 % при плане - 4,4 %.

Технически обоснованные нормы выработки на объединении составляют - 72,9 %. Все это вместе взятое дало возможность при уменьшенном числе рабочих против плана выполнить все производственные и качественные показатели.

На участке ткацкого цеха г.Резекне также в 1971 году все ткачи были переведены на новые типовые зоны обслуживания - 5 станков, вместо действующей зоны - 4 станка.

Однако из-за недостаточной организации процесса производства и отдельных неполадок еще имеются ткачи, которые не выполняют нормы выработки, несмотря на проведенные занятия по передаче передового опыта ткачихи ПЛЕШАУНИЦЕ Э.П. обслуживающей 8 станков.

Значительное место в деле улучшения технического нормирования и выполнения норм выработки занимает распространение и передача передового опыта. За 1971 год 151 человек закончили школу по изучению и передаче передового опыта, из них : 25 контролеров, 10 пророщниц и 116 ткачей.

Большое значение имела передача передового опыта непосредственно при работе на однотипном оборудовании. Так, например : по методу работы ткачихи ЗМИЧИРЕВСКОЙ Л.Э. прошли обучение 50 ткачих, что сказалось на повышении среднего выполнения Н.В. на 4% и сортности выпускаемых тканей на 3%.

На пневматических станках 44 ткачихи прошли обучение по методу работы одной из лучших ткачих на этом оборудовании КРАВЧЕНКО Н., что позволило уже в течение 1971 года перевести весь пневмоучасток на новые типовые зоны обслуживания с 12 станков на 16 при сохранении всех качественных показателей выпускаемого суровья.

Социалистическое соревнование.

В течение 1971 года на объединении продолжалась работа по организации и проведению социалистического соревнования. В течение трех кварталов истекшего года 28 рабочим было присвоено звание "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ" Латвийской ССР.

Трем бригадам за этот же период было присвоено звание "БРИГАДА ВЫСОКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА", Коллективу предприятия 3 раза присуждались классные места в социалистическом соревновании между предприятиями МЛП Латв.ССР Более 700 человек выступили инициаторами по досрочному выполнению личных планов IX-й пятилетки и ее первого года.

В течение года и на филиале проводилась работа по дальнейшему усовершенствованию формы социалистического соревнования, а также соревнования за коммунистический труд. Соревнованием за коммунистический труд охвачено 464 человека работающих. За присвоение звания участок и цех коммунистического труда соревнуется 6 участков и 4 цех.

За присвоение звания "Бригада коммунистического труда" соревнуются 38 бригад в количестве 185 человек.

За присвоение звания "Ударник коммунистического труда" соревнуется 279 человек. Присвоено звание "Бригада коммунистического труда" - 25 бригадам в количестве 243 человек.

Звание "Ударник коммунистического труда" индивидуально присвоено 174 рабочим: Звание "Участок коммунистического труда" присвоено коллективу ширпотреба в количестве 15 человек. Всего присвоено звание "Ударник коммунистического труда" - 317 человекам.

На филиале развернуто социалистическое соревнование за звание "Лучший рабочий филиала IX пятилетки" и за звание "Бригада отличного качества и высокой производительности труда". Звание "Лучший рабочий филиала" присвоено 93 чел., 15 человек рабочих удержало это почетное звание в течении 2-х кварталов подряд. Трое рабочих удержали это почетное звание в течение 3-х кварталов подряд. Звание "Бригада отличного качества и высокой производительности труда" присвоено 14 бригадам в количестве 62 человека. 8 бригад удержали это звание в течение 2-х кварталов подряд. Три бригады удержали это почетное звание в течении 3-х кварталов подряд. Звание "Лучший рабочий" Латв.ССР присвоено 7 рабочим в т.ч. - 6 швеям и одной закройщице.

Значительным событием в деле дальнейшего развития социалистического соревнования явилось Постановление ЦК КПСС от 5 сентября 1971 года. "О дальнейшем улучшении и организации социалистического соревнования".

В настоящее время на объединении развернуто социалистическое соревнование между рабочими массовых профессий, между бригадами,

цехами основного и вспомогательного производства, за звание "Отличник качества", за звание "Лучший молодой рабочий" и за досрочное выполнение IX пятилетки.

По состоянию на I января 1972 года около 400 человек досрочно на 2-4 месяца выполнили свои личные обязательства взятые на I-й год девятой пятилетки.

Рационализация и изобретательство.

1. Количество рационализаторов	253 чел.
2. Внедрено рационализаторских предложений	368 предл.
3. Внедрено изобретений	7 шт.
4. Экономия от внедрения рац.предложений и изобретений	214,3 т.р.

Лучшими рационализаторскими предложениями являются:

1. "Машина для крашения ПТЭФ"

авторы: Липхин Я.
Боярс И.
Басий Н.
Васильев И.

2. "Модернизация водяной рубашки насоса БН-2000". Экономический эффект 0,8 т.р.

авторы: Воронцов Н.

3. "Дополнительный с"емник ткани с несущих игл на сушильно-ширильной машине КОВО". Экономический эффект 1,2 т.р.

авторы: Калниньш Г.
Васильев И.

4. "Нитенатяжители тарельчатого типа". Экономический эффект 1,8 т.р.

авторы: Кулаков В.
Цветкова С.
Стреле И.

5. "Новая технология набивки на полуэмульсионной загустке". Экономический эффект 2,0 т.р.

авторы: Калнпуре Л.
Кронтал Д.

6." Дополнительное мотовило для намотки кромочных нитей на НДА-2". Экономический эффект 1,4 т.р.

авторы: Камалс Я.
Ручевский Г.
Солоземникс Я.

7."Изменение конструкции привода на УВ-10 мк". Экономический эффект 2,4 т.р.

авторы: Бабий Н.
Шурипа И.
Вайвода А.

8."Метод повышения производительности компрессоров за счет редуцирования давления воздуха". Экономический эффект 8,0 т.р.

автор: Мочарный Н.

9," Автоматическое регулирование и поддержание заданных параметров пара на тепловом узле с централизованной системой контроля и сигнализации параметров отопления и горячего водоснабжения". Экономический эффект 12,4 т.р.

авторы: Егоров Н.
Баскин Ж.
Филинович И.

Внедрение изобретения авт.свидетельство № 255177 "Устройство для ширения и расправления полотна" дало экономию 30,14 т.р.

Лучшими рационализаторами в 1971 году являются: слесарь- Чейранс А. и механик-Бабий Н. Чейранс А. подал и внедрил в течение 1971 года 17 рацпредложений. Бабий Н. подал и внедрил в течение 1971 года 10 рацпредложений.

Лучшими рац.предложениями тов. ЧЕЙРАНС А. являются: "Прокатная машина для жестящика". "Устройство для чистки и шлифовки ремизных рам". " Штампы для изготовления хомутов балансира цепи зверообразовательного механизма тк.ст. П-125 А".

Лучшими рац.предложениями тов.БАБИЙ Н. являются: " Автоматизация баластной системы на насосах ВМ".

- " Автоматический кромкоулавливатель на браковочной машине".
- " Машина для крашения ПТЭФ".

В течение трех кварталов п/о "Ригас Аудумс" занимало классные места в соц.соревновании по рационализации между предприятиями МЛП Латв.ССР.

- I кв. - III место
- II кв. - I место
- III кв. - I место

В IY квартале поданы материалы для участия в соц.соревновании в МЛП Латв.ССР.

В I квартале 1971 года получили классные места в соц.соревновании по рационализации МЛП Латв.ССР :

- столяр - Приедитис А. - III место
- мастер - Мочарный Н. - II место.

Во II квартале 1971 года получила III классное место творческая бригада в составе: Бабий Н., Вайвад А. и Шурипа И.

Анализ итогов работы по использованию энергоресурсов.

Для выпуска всей продукции с нормируемым расходом было израсходовано:

I. Теплоэнергии :

- по норме - 84784,4 Гкал
- фактически 82488,2 Гкал
- экономия - 2296,2 Гкал (2,7%)

2. Электроэнергия:

- по норме - 12993,1 тыс.квт-
- фактически- 12639,5 тыс.квт-
- экономия - 353,6 тыс.квт- (2,7%)

Средневзвешенный коэффициент мощности (γ) - 0,936

В собственных котельных было выработано 25360,2 Гкал тепла, на что было израсходовано топлива:

- по норме - 5124,0 тонн усл.топл.
- фактически 5124,0 тонн усл.топл.

Экономия тепловой энергии по п/о "Ригас Аудумс" в количестве 2296,1 Гкал и электроэнергии в количестве 353,6 тыс.квт-ч за 1971 год достигнута за счет выполнения плана организационно-технических мероприятий по экономии тепловой и электроэнергии на 1971 год, а так же за счет других мероприятий, основными из которых являются:

1. Перевод отопления II и IУ ткацких цехов, проборного и картонасекального участков с парового на водяное - 300 Гкал
2. Уменьшение перекаса тканей в красильно-аппретурном цехе - 150 Гкал
3. Использование электрообогрева сушильных камер вместо парового при отделке арт.32314 - 140 Гкал
4. Увеличение длины партий на 20% при отделке арт.42165,42206 - 100 Гкал
5. Внедрение регулятора давления на теплоузле - 800 Гкал
6. Снижение удельной нормы теплоэнергии на выработку готовых тканей - 250 Гкал
7. Ремонт теплоизоляции паропроводов - 185 Гкал
8. Замена открытых барок на закрытые типа МКП-1 на филиале - 170 Гкал
9. Установка нового резервуара сбора и использования конденсата для питания котлов на филиале - 200 Гкал
10. Реконструкция освещения II ткацкого, красильного, столярного цехов, ОТК и столовой - 45 тыс.к
11. Замена станков "Рюти" на станки П-125 - 20 " "
12. Изменение режима работы компрессорных установок и технологической схемы их включения - 145 тыс.квт-ч
13. Изменение технологического режима при отделке тканей арт.42272,42230 - 70 "
14. Замена электродвигателей завышенных мощностей на головном предприятии - 20 "
15. Внедрение автоматического включения и выключения светильников на прожекторных мачтах. - 5 "
16. Рациональное использование освещения в обеденные перерывы и при естественном освещении. - 10 "
17. Внедрение рацпредложений, создающих экономию электроэнергии - 8 "

- 18. Замена электродвигателей завышающих мощностей у нестандартного оборудования и механизмов на филиале - 12 тыс.квт
- 19. Устройство дежурного освещения в производственных помещениях филиала - 18 " "

Анализ выполнения плана капитальных вложений.

План централизованных капитальных вложений за 1971 год выполнен по строительно-монтажным работам на 79,0%.

Строительно-монтажные работы не выполнены по реконструкции печатного цеха филиала № I в г.Слоке. Руководство СРМУ МЛП практически объектом стало заниматься только в IУ квартале 1971 г.

До этого на специальных работах (котельной, подстанции, сантехнике и т.д.) периодически было занято 2-3 человека вместо 12 по плану. Министерством не было выделено все необходимое оборудование для котельной и трансформаторной подстанции, что так же явилось причиной невыполнения плана кап. строительства в г.Слоке.

Запланированный ввод в эксплуатацию по централизованным кап. вложениям выполнены по разделу дошкольных учреждений, а именно введен в эксплуатацию детский сад-ясли на 280 мест, сметной стоимостью 376 т.р.

Общий план нецентрализованных капвложений выполнен на 987 т.р., однако план строительного монтажных работ выполнен на 86% из-за отсутствия панелей перекрытия подвального этажа жилого 71 квартирного дома, который строит для нас подрядная организация СУ-6 Министра Латв.ССР.

Анализ выполнения плана капитального ремонта.

План капитального ремонта за 1971 год в целом выполнен на 106% по сметной стоимости, т.к. обеспеченность материалами позволила предприятию произвести работы по капитальному ремонту производственных помещений филиала № I.

30

План ремонта жилищного и культурно-бытового фонда выполнен на 107%, (план 5 т.р.-выполнение 5,74 т.р.).

Капитального ремонта оборудования на 100% в т.ч. 63,9% на отлично.

Анализ работы по внедрению новой техники и технологии и нового ассортимента.

Планом новой техники в 1971 году предусматривалось внедрение 21 мероприятия, фактически выполнено 22.

В результате внедрения получен годовой экономический эффект - 369,58 тыс.руб. высвобождение рабочей силы - 107 человек.

Наиболее эффективными мероприятиями являются:

1. Внедрение пневматических ткацких станков П-125А, взамен механических, по плану 100 ст., факт 137 стнков, благодаря чему производительность оборудования увеличилась в 2,5 раза, зона обслуживания ткачихой увеличилась в 3,8 раза, высвобождено 94 человека, годовой экономический эффект составил - 304 тыс.руб.

2. Внедрение сушильно-ширильной машины модель 6592 - взамен старого котла, механизирован ручной труд, улучшено качество, годовой экономический эффект составил - 10 тыс.руб.

3. Внедрение новой технологии подклеивания шерстяных тканей на машине "Бузер" - улучшает качество выпускаемых изделий, увеличивает производительность труда на 30 %.

В результате внедрения мероприятия высвобождено 6 человек, годовой экономический эффект составил - 8 тыс.руб.

4. Внедрение выработки ацетатной ткани на станках П-125А увеличило производительность труда с и годовой выпуск возрос с 896 т.м. до 2400 т.м. годовой экономический эффект составил - 30 тыс.руб.

5. Установление ионизаторов на сновальных машинах с целью

уменьшения электризации при сновании основ из триацетатных нитей позволило улучшить качество на 5%, экономический эффект составил - 1,08 т.р.

Внедрены новые виды изделий:

1. Костюмно-плательная шелковая ткань с применением осеменных и металлизированных нитей

план - 6,000 т.м.

факт - 46,1 т.м.

2. Ткань "Лия" арт. Н-650

пл. факт

84 т.м. 89,2 т.м.

3. Ткань "Весма" арт. 32350

1778 т.м. 1854 т.м.

4. Платки из новых подработок шелковых тканей

1160 т.шт. 1527,3 т.шт.

5. Платки из чистошерстяной ткани комбината "Сауле"

400 т.шт. 532,8 т.шт.

Производственное объединение в 1971 году 5 артикулов тканей выпускало со знаком качества :

Лаванда арт. 32204

Абава арт. 32315

Магнолия арт. 32314

Симона арт. 63045

Атлас од.фас. 33073

Со знаком качества в 1971 году выпущено 577,7 т.м. готовых тканей, при плане 445 т.м.

В 1971 году 2 ткани: "Лия" арт. Н-650 и "Агате" арт. 43130 поданы на утверждение и утверждены на "Государственный знак качества".

Степень механизации по филиалу № I составляет - 36,9% по головному предприятию - 63,8%.

Техника безопасности и охрана труда.

На номенклатурные мероприятия по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии на 1971 год было предусмотрено 145,2 т.р. фактически израсходовано 145,6 т.р., в т.числе

1. На предупреждение н/случаев - 37,1 т.р. при плане 30,5 т.р.
2. На предупреждение заболеваний на производстве 37,1 т.р. при плане 53,0 т.р.
3. На мероприятия по общему улучшению условий труда 75,6 т.р. при плане 61,7 т.р.

По предупреждению н/случаев выполнены следующие мероприятия:

1. Изготовлены более совершенные планки от вылета челнока на сумму 0,7 т.р. в ткацком цехе.
2. Изготовлены ограждения к станкам в механическом и столярном цехах филиала № I на сумму 0,5 т.р.
3. Изготовлены ограждения у движущихся и вращающихся частей машин к агрегатам в печатном участке г. Слоки - 0,4 т.р.
4. Механизированы трудоемкие работы на накатных машинах в красильном цехе и по разгрузке основ в пневмоцехе на сумму 9,3 т.р.
5. Проведена рациональная перепланировка ткацких станков путем замены механических станков (шумных) на мал шумные-пневматические на сумму 15,0 т.р.
6. Механизирована загрузка рулонов мокрой ткани на раскатное устройство на сушильно-ширильно-стабилизационной машины "КИОТО" путем установки эл.под-емника на сумму 0,2 т.р.
7. Установлены дополнительные отключающие аппараты на приводах ткацких станков "Рюти" в III ткацком цехе - 0,2 т.р. и др.

По предупреждению заболеваний на производстве.

1. Оборудовано кондиционирование воздуха на I этаже пневмоцеха на сумму 15,0 т.р.
2. Оборудована тепловая завеса у входных дверей в проходной головного предприятия на сумму 0,6 т.р.
3. Оборудована приточная вентиляция в III ткацком цехе на сумму 0,1 т.р.
4. Произведена реконструкция вентиляционных установок в Слокском печатном участке, красильном участке печатного цеха, в

печатном цехе и мерильно-раскройном участке филиала № I на сумму 12,0 т.р.

Мероприятия по общему улучшению.

1. Реконструкция бытовых помещений 24 корпуса (гардеробов, душевых и туалетных комнат) на сумму 3,0 т.р.
2. Замена ламп накаливания в красильном цехе на люминисцентное освещение и установка дополнительных светильников во II ткацком цехе на сумму 15,0 т.р.
3. Механизирование процесса глажки и ремонта спецодежды в прачечной путем установки гладильного пресса и швейной машины на сумму 2,0 т.р.
4. Перепланировка гардероба РМЦ - 1,0 т.р.
5. Реконструкция осветительных установок:
 - а) в Слокском участке печатного цеха филиала № I - 8,0 т.р.
 - б) в красильном участке филиала № I - 4,0 т.р.
 - в) в мерильно-раскройном участке филиала № I - 1,5 т.р.
6. Устройство бытовых помещений в Слокском участке печатного цеха - 34,0 т.р.

Состояние травматизма.

За отчетный период произошло снижение травматизма, как в случаях, так и в днях нетрудоспособности. В 1971 году произошло 5 н/случаев с числом дней нетрудоспособности - 49 в то время, как за прошлый год по производственному об'единению произошло 6 н/случаев с числом дней нетрудоспособности 155. За отчетный период коэффициент частоты = 1,8, коэффициент тяжести 9,8.

На нашем предприятии немало внимания уделяется борьбе с производственным травматизмом. В профилактике производственного травматизма значительную роль играет своевременное расследование н/случаев и выявление причин вызывающих эти н/случаи.

34

Не малую роль играет и своевременное устранение причин травматизма. Каждая травма рассматривается, как чрезвычайное происшествие, своевременно и тщательно расследуется, принимаются срочные меры к ликвидации причин вызвавших травму. Проведенный анализ причин травматизма показывает, что большинство н/случаев происходит именно в связи с нарушением работающими правил и инструкций по технике безопасности, применение в процессе работы опасных приемов работы. Так например: помастера ткацкого цеха, не установив клин, производили ремонт станка и во время ремонта случайно задевали пусковую ручку, станок включался и наносил им травму пальцев рук.

В целях предотвращения подобных случаев по производственному об"единению был издан приказ, наказаны см.мастера, которые не вели борьбы с нарушителями. Проведен внеплановый инструктаж со всеми пом.мастерами. Систематически на предприятии проводится воспитательная работа с работающими. Ежеквартально проводится повторный инструктаж по технике безопасности на рабочем месте со всеми работающими, а также внеплановый инструктаж после реконструкции оборудования, изменения технологического процесса производства, а также после каждого происшедшего н/случая.

Кроме инструктажа по технике безопасности, работники обслуживающие сложные и опасные участки работы проходят специальное обучение с ежегодной проверкой знаний и имеют удостоверение на право обслуживания. Это работники, обслуживающие котельные установки, сосуды работающие под давлением, газо-электросварщики, электрики, компрессорщики, лифтеры, работники обслуживающие эл.под"емники и др.

Все инженерно-технические работники каждые 2 года проходят переаттестацию по технике безопасности. Для предотвращения аварий, тяжелых травм и пожаров все работы повышенной опасности (перечень утвержден приказом по об"единению) выполняются по специальном наряде-допуску.

Вопросы состояния охраны труда и техники безопасности, а также травматизма рассматриваются на планерках у директора и на расширенных заседаниях ФЗК.

С состоянием охраны труда и техники безопасности работники знакомятся через трансляционную сеть.

О состоянии работы с кадрами.

По состоянию на 1 января 1972 года на производственном объединении "Ригас Аудумс" работает 2587 человек.

Инженерно-технических работников 203 человека и служащих 93 чел.

Из общего числа работающих на объединении с высшим образованием 85 чел. со средним специальным образованием - 124 чел.

В настоящее время все основные производственные участки укомплектованы специалистами с высшим и средним специальным образованием. Администрация, партийный комитет уделяет большое внимание подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров и инженерно-технических работников.

Проведена большая работа по сокращению числа практиков, занимающих должности ИТР. Так, если на 1 января 1971 года их было 70 чел. или 33,1% от численности ИТР, то по состоянию на 1 января 1972 года осталось практиков 55 человек, что составляет 26% от общего числа ИТР в том числе 3 чел. были назначены с разрешения отдела руководящих кадров МЛП ЛССР из числа рабочих которые учатся на последних курсах в ВУЗах и техникумах.

Из числа специалистов в 1971 году выдвинуто на большие участки работы 13 человек, в том числе из резерва для выдвижения 9 человек. Перемещение ИТР производится по согласованию с парткомом и ФЗК предприятия.

Проведенная работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров со стороны администрации и партийной организации в 1971 г. позволила кадры ИТР сделать более стабильными. Текучесть их незначительна и оправдана. Определенная работа проведена с резервом выдвижения на руководящие и инженерно-технические должности.

На объединении проведена большая работа с молодыми специалистами. Имеется Совет молодых специалистов состоящий из 9 чел. который планирует работу на каждое полугодие и принимает действенные меры к выполнению всех намеченных мероприятий. По плану работы Совета молодых специалистов в 1971 г. группа молодых специалистов побывала на Дарницком и Киевском шелковых комбинатах с целью обмена опытом работы.

По возвращению из командировок были заслушаны их отчеты на общем собрании молодых специалистов и на дне технолога членов НТО, с составлением плана мероприятий по внедрению изученного передового опыта на предприятии. Все молодые специалисты имеют индивидуальные задания, над которыми они работают и к ним прикреплены опытные инженеры. Практикуется заслушивание молодых специалистов на Совете молодых специалистов, на дне технолога, общем собрании специалистов, о проделанной ими работе на порученном участке по индивидуальным заданиям, это повышает ответственность за порученный участок работы.

Кроме того молодые специалисты повышают свой технический уровень в университетах технического творчества (в к-ве 35 чел

Вся работа Совета молодых специалистов проводится под руководством главного инженера, парткома в тесной связи с комитетом комсомола и отдела кадров.

Повысило, из числа ИТР и служащих, свою квалификацию с частичным отрывом и полным отрывом от работы 94 человека при плане 80 человек. Особое внимание обращено на повышение квалификации бухгалтерского состава, где работают большинство практиков. Были созданы две группы с охватом 38 человек, одна из которых в количестве 17 человек уже закончила учебу по линии ЦСУ.

В настоящее время развернута подготовка в 1972 году, согласно приказа МЛП ЛССР, к переаттестации в мае-июне месяцах текущего года всех ИТР, это даст возможность более глубоко изучить качественные стороны руководящих работников и ИТР и поднять ответственность за выполнение порученного участка работы.

На основании учета кадров, оформление на работу, увольнение с работы, оформление отпусков и перевод внутри предприятия проводится согласно инструкции и Положения об отделе кадров.

Состояние трудовой дисциплины среди работающих удовлетворительное.

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации в течение года вопросу укрепления трудовой и производственной дисциплины придавали большое значение. К лицам допускающим нарушения трудовой и производственной дисциплины принимаются меры по линии администрации и общественности.

С В Е Д Е Н И Я

Приложение 37

текучести кадров на производственном объединении "Ригас Аудумс" за 1971г

Причины увольнения	Месяцы												Всего	Примечание	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII			
По собственному желанию	20	25	35	32	39	35	28	22	23	21	11	14	305	✓	
Всвязи с уходом на пенсию	2	2	4	3	7	-	3	5	-	3	2	3	34		
Всвязи с переводом на др. предприятия	I	3	I	5	2	-	I	-	4	I	I	I	20		
Всвязи с рождением ребен.	-	-	-	I	3	2	-	3	-	-	2	I	12		
Всвязи со смертью	I	-	-	I	-	-	-	-	-	I	-	-	3		
Всвязи с призывом в С.Арм.	-	-	-	2	6	-	-	-	-	2	I	-	11		
Всвязи с уходом на инвалид.	I	I	2	2	-	I	-	-	-	I	I	2	11		
Всвязи с выездом из Риги	-	-	2	-	6	I	3	4	5	5	3	I	30		
По состоянию здоровья	2	I	5	4	2	3	I	2	2	-	2	-	24		
Всвязи с уходом на учебу	-	-	-	-	-	-	-	4	2	-	I	-	7		
Всвязи с осуждением к ИТР	-	-	I	2	-	-	-	-	-	-	I	-	4		
За нарушение труд.дисцип.	II	4	2	4	3	-	4	I	2	I	I	4	37	✓	
Всвязи с направлением на принудит.лечение	-	-	-	-	I	-	-	-	-	I	-	-	2		
Как не приступивших к работе.	-	-	I	-	I	-	-	-	-	I	I	-	4		
того :	Уволено	38	36	53	56	70	42	40	41	38	37	27	26	504	
	Принято	69	35	31	33	30	22	25	51	47	38	30	25	436	

38

Ни один случай нарушения дисциплины труда не остается без внимания. В цехах и учатках ежемесячно проводятся каждый второй вторник "День дисциплины труда". Проведена большая разъяснительная работа в коллективах по Основам Законодательства СССР и союзных республик о труде, особенно раздела "Трудовая дисциплина". Во всех коллективах проведены лекции 24 съезде КПСС "О воспитании коммунистического отношения к труду" с которой выступали руководящие работники объединения.

Систематически проводятся рейды группы и Комсомольского прожектора и по выявленным недостаткам принимаются меры по их устранению. За 1971 год с производственного объединения уволилось 504 чел. (см. приложения). За тот же период принято 436 чел.

По собственному желанию с предприятия уволилось 305 человек. По той же причине, за тот же период прошлого года уволилось 408 человек. Основными причинами их увольнения, как установлено в беседе руководства и общественного отдела кадров, являются:

- это 3-х сменная работа,
- отсутствие перспектив на получение в ближайшее время жилья,
- смена работы из-за дальности проживания (прилегающие к Риге районы и районы задвинья).
- выезд из города по различным причинам, в том числе семейным обстоятельствам и смена местожительства.

В ы в о д ы : Весь коллектив производственного объединения является сплоченным и может успешно выполнять стоящие перед предприятием задачи. В настоящее время среди коллективов цехов и участков развернуто социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана второго года девятой пятилетки.

Бухгалтерский учет и инвентаризация.

Бухгалтерский учет осуществляется по журнально-ордерной форме счетоводства.

Учет сырья и материалов организован оперативно-бухгалтерским (сальдовым) методом.

39

Первичная документация на головном предприятии по учету preparительного и ткацкого производств ведется по форме, утвержденной бывшим СНХ Латв.ССР распоряжением № 1477 от 24 октября 1959 года, а по красильно-отделочному производству ведется по новой форме, которая утверждена Министерством легкой промышленности приказом № 337 от 7 августа 1968 года.

На филиале № I первичная-производственная документация по учету утверждена приказом Министра легкой промышленности Латв.ССР от 4.IY.1966г. за № 107.

На головном предприятии имеется машино-счетное бюро. Работает 10 операторов. Подготовленных проектов по механизации учетно-вычислительных работ на предприятии не имеется.

МСБ обрабатывает некоторую первичную документацию всех цехов, частично документацию планового отдела и бухгалтерии. Механизированы частично следующие участки учета: труд и заработная плата, расчет калькуляций, материалы, готовая продукция и реализация.

На филиале № I работает I оператор МСС Рижского районного ЦСУ. Расчет заработной платы по филиалу не механизирован полностью. В течение 1971 года нами были направлены письма об оказании помощи в разработке проектной документации по механизации учета заработной платы и движения материалов.

Письма были направлены следующим организациям:

1. Научно-исследовательскому институту легкой промышленности. Институтом был направлен работник на наше предприятие на I день, который ознакомился с ведением учета, после чего нами был получен отказ этой организации от разработки документации.

2. ИВЦ МЛП Латв.ССР. Нами был получен ответ, что разработка и внедрение проекта по механизации учета заработной платы включен в тематический план на февраль-апрель 1972 года.

3. Всесоюз.Государств.проектно-технологический институт ЦСУ СССР, которым проведено в IY квартале 1971 года на предприятии преддоговорное обследование по учету труда и заработной платы. Для дальнейшей работы по подготовке проектной документации по механизации

учета будет заключен договор с ВЦ ЦСУ и передано МСБ в их ведение.

Согласно приказа по производственному объединению № 153 от 24 сентября 1971 года была проведена инвентаризация к годовому отчету за 1971 год.

Результаты инвентаризации по головному предприятию оформлены протоколом центральной инвентаризационной комиссией от 15 декабря 1971 года и утверждена директором производственного объединения 30.XII.71г.

Результаты инвентаризации на филиале № I утверждены начальником филиала 25.XII.71г.

По данным годовой инвентаризации материальных ценностей на объединении не обнаружено злоупотреблений и значительных расходов фактических остатков с книжными остатками.

Анализ себестоимости товарной продукции.

Показатели по объединению	: товарная продукция	: полная с/с в т.р.	: затраты на I руб. тов. прод.
1. фактически в предшествующем году	59347	43541	73-37
2. по плану отчетного года	61010	44664	73-21
3. при фактическом объеме продукции и сохранении условий, предусмотренных планом	63177	46263	73-23
4. по плановым нормам на фактический выпуск продукции	63177	46263	73-23
5. при фактическом объеме и затратах в ценах на материалы, принятые в плане	63177	46263	73-23
6. при фактическом объеме и фактических затратах	63177	45934	72-71

Исходя из аналитической таблицы плановые затраты на I рубль товарной продукции составили 73,21 коп. соответственно за 1970 г. 73,37 коп. млн снизились затраты на 0,16 коп.

Снижение фактических затрат в отчетном году составило 0,66 коп. на каждый рубль товарной продукции.

Снижение себестоимости произведено за счет внедрения мероприятий на головном предприятии, т.к. на филиале № I в отчетном году произошло удорожание себестоимости за счет изменения ассортимента сырья по сравнению с базовым периодом.

Анализ себестоимости по статьям затрат за 1971 г. (Ф. №6)

Статьи затрат	: с/с фактически : : выпущенной прод. : : в т.р.		: отклонение от : плановой с/с : + или -		: участие в : общем сниж : жении (удо : рожание : себестоим)
	план	факт	в т.р.	в %	
Сырье и материал	39709 _{85,8}	39518 _{86,7}	- 191	- 0,5	- 58,1
возврат отходы	138	123	+ 15	+ 12,2	+ 4,6
топливо и энергия на технические цели	1174 _{2,5}	1170 _{2,5}	- 4	- 0,3	- 1,2
з/плата основн. производ. рабоч.	2404 _{5,2}	2266 _{4,9}	- 138	- 6,1	- 41,9
з/плата допол. произв. рабоч.	157 _{0,3}	159 _{0,3}	+ 2	+ 1,3	+ 0,6
отчислен. на соцстрах	200 _{0,4}	176 _{0,4}	- 24	- 13,6	- 7,3
расход на содержание оборудования	1223 _{2,5}	1237 _{2,4}	+ 14	+ 1,1	+ 4,2
цеховые расходы	762 _{1,6}	747 _{1,6}	- 15	- 2,0	- 4,6
общефабричные расходы	605 _{1,3}	621 _{1,3}	+ 16	+ 2,6	+ 4,9
потери от брака производственная с/с	-	2	+ 2	+ 100	+ 0,6
товарн. продукции	46096	45773	- 32,3	- 0,7	- 98,2
внепроизвод. расходы	167 _{0,4}	161 _{0,3}	- 6	- 3,7	- 1,8
полная с/стоимость	46263 ₁₀₀	45984 ₁₀₀	- 329	0,7	100%

За отчетный год по себестоимости товарной продукции достигнута снижение затрат на сумму 329 т.р.

Основное снижение себестоимости дано по статье материалы и сырье и по статье заработная плата.

В результате внедрения мероприятий по экономному расходованию сырья - увеличение длины куска, сокращение выхода весового

лоскута и лапши и др. получена экономия по сырью: в отделке 84,4 т.р.

В цехе металлизации за счет внедрения мероприятий по улучшению качества продукции получена экономия по сырью в сумме 72,4 т.р.

По фонду заработной платы затраты в 1971 г. сократились за счет внедрения нового оборудования в ткачестве и улучшения организации и нормирования ^{труса} сырья, в этой связи получена экономия по заработной плате по об"единению в целом в сумме: 138 т.р. в том числе в ткацком цехе 84,1 т.р. и в отделке 25,9 т.р.

Анализ финансового состояния на 1 января 1972 года.

В 1971 году п/о "Ригас Аудумс" имело некоторые финансовые затруднения, а именно в связи с сверхнормативными остатками сырья по филиалу № I, начиная с июля месяца прошлого года.

Поэтому расчеты с бюджетом не производились в сроки и нами было уплачено пени финансовому отделу Пролетарского р-на в сумме 5,7 т.р. Расчеты с поставщиками производились в сроки. По об"единению применялось кредитование материальных ценностей по обороту.

В течение года остатки материальных ценностей увеличились на 342,5 т.р. при увеличении норматива на 823,0 т.р.

На 1 января 1972 года по об"единению имеются сверхнормативные остатки на 102,3 т.р., в том числе по сырью 336,0 т.р. (филиал № I - 350,9 т.р.) и по запчастям - 79,8 т.р. (головное предприятие), которые образовались в связи с получением запчастей и импортным станкам.

По филиалу № I на 1 января 1972 года имелись сверхнорматива штапельные и капроновые ткани на 600,0 т.р.. Остаток средств на 1 января 1972 года на расчетном счете 5,3 т.р. Остаток спецсудного счета ниже контрольной цифры на 575,8 т.р., в связи с перевыполнением плана реализации на 5,2%.

Наличие оборотных средств на 1.1.72г. - 4491,4 т.р. при нормативе 4445,0 т.р., т.е. излишки 46,4 т.р., который

43

сложился в связи с приобретением запчастей и импортных станков за счет кредита банка на 60,0 т.р. Уставный фонд увеличен на эту сумму, но по активу баланса эти запчасти относятся к нормируемым оборотным средствам и поэтому образовался излишек собственных оборотных средств.

Общая рентабельность перевыполнена на 12,5%, в том числе за счет стоимости фондов на 2% и перевыполнение плана по прибыли 10,5%.

Расчетная рентабельность перевыполнена на 6,0%, в том числе за счет изменения стоимости фондов рентабельность снизилась на 2,1% и по прибыли увеличилась + 8,1%.

Оборачиваемость нормируемых оборотных средств в 1971 году по плану 32 дней, фактически - 31 дн.

Все финансовые показатели за 1971 год выполнены.

Анализ общей рентабельности.

средне годовая стоимость осн. произв. фондов и оборот. сред. (в т.р.)	сумма общей прибыли (в т.р.)		общая рентаб. (в %)			отклонение в % по рентабельности			
	план	факт	план	прибыль фактически	план	гр. 7- гр. 5	Всего: в том числе за счет изменения		
план : факт	:	:	:	ановой : прибыли и факт. остатков фондов	:	:	гр. 6- гр. 5	ли	гр. 7-гр. 6
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

III02 I0955 I6434 I7579 I48,0 I50,0 I60,0 +12,5 + 2,0 + 10,5

в том числе за счет изменения

- а) основных фондов + 3,2
- б) оборотных средств - 1,2

Анализ расчетной рентабельности.

№№ III : Наименование показателей	Анализируемый период			за предыдущий период
	план	фактич.	отклоне-ние от плана	
1	2	3	4	5
I. Сумма общ. прибыли в т.ч. субоотник	I6434,0	I7578,6 63,1	+1144,5	

44

I	2	3	4	5	6
2. Плата за фонды	596,0	607,3	+ 11,3		
3. Процент за кредит	117,0	91,8	- 25,2		
4. Финансированные платежи	4167,0	4440,1	+ 273,1		
5. Прибыль, имеющая целевое назначение	93,0	103,3	+ 10,3		
6. Сумма расчетной прибыли	11461,0	12272,9	+ 811,9		
Средние остатки					
7. Основных фондов за минусом исключенных при исчислении платы за фонды	5495,0	5574,0	+ 79,0		
8. Нормируемых оборотных средств	4443,0	4530,0	+ 87,0		
9. Сверхплановых запасов неустановленного оборудования	-	17,0	+ 17,0		
10. Итого	9938,0	10121,0	+ 183,0		
11. Расчетная рентабельность (в %%)	115,3	121,3	+ 6,0		

в т.ч. за счет изменения

- а) стоимости фондов - 2,1
- б) прибыли + 8,1

Анализ изменения запасов нормируемых средств в течение 1971 года.

№ по III	Наименование статей баланса	нормативы и кредит на приросты норматива			фактические остатки		
		на начало года	на конец года	изменение	на начало года	на конец года	изменение
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Сырье	1544,0	2159,0	+615,0	2404,4	2495,6	+91,2
2.	Вспомогательные материалы	846,0	846,0	-	630,7	833,1	+202,4
3.	Топливо	13,0	19,0	+ 6,0	21,7	15,4	- 6,3
4.	Тара	139,0	49,0	-90,0	73,0	13,8	- 59,2

45

1 :	2	:	3	:	4	:	5	:	6	:	7	:	8
5. Запчасти			146,0		196,0		+ 50,0		138,9		275,8		+136,9
6. Малоценный инвен.			153,0		213,0		+ 60,0		156,1		216,6		+ 60,5
Итого производ. запасов			2841,0		2867,0		+ 26,0		3424,8		3850,3		+425,5
7. Незаверш.произ.			1203,0		1348,0		+145,0		1171,9		1241,2		+ 69,3
8. Незаверш.произ. непромшл.			5,0		5,0		-		-		-		
9. Расходы будущих периодов			3,0		3,0		-		0,7		0,9		+ 0,2
10. Запасы сельского х-ва									3,0		2,7		- 0,3
11. Готовая продукция			570,0		607,0		+ 37,0		604,4		452,2		-152,2
Всего:			4622,0		5445,0		+823,0		5204,8		5547,3		+342,5

Анализ сверхнорматичных остатков на I января 1972 года.

№п/п	Наименование статей : Баланса	фактичес. : наличие	исключается		износ : малоценного инвентаря	отклонени : от уста- новленн- ных нор- мативов
			установ- : ленный : норматив	кредит : на при- : рост		
1.	Сырье	2495,6	1544,0	615,0		+ 336,0
2.	Вспомогательные материалы	833,1	846,0			- 12,9
3.	Т о п л и в о	15,4	19,0			- 3,6
4.	Т а р а	13,8	49,0			- 35,2
5.	Запчасти	275,8	196,0			+ 79,8
6.	Малоценный инвентарь	415,6	213,0		199,0	+ 3,6
7.	Итого производствен. запасов	4049,3	2867,0	615,0		+ 386,3
8.	Незаверш.производ.	1241,2	1063,0	285,0		-106,8
9.	Незаверш.производ. непрмшл.	-	5,0			- 5,0
10.	Расходы будущ. период.	0,9	3,0			- 2,1
11.	Запасы с/хозяйства	2,7	-			+ 2,7
12.	Готовая продукция	452,2	507,0	100,0		-154,8
	В с е г о :	5746,3	4445,0	1000,0	199,0	+102,3

46

Анализ эффективности
объединения комбината "РИГАС АУДУМС" и текстильно-галантерейного
комбината "ДАЙЛЕ" в текстильное производственное объединение
"РИГАС АУДУМС"

По итогам первого года работы объединения.

Развитие экономики является центральным звеном Директив XXIV съезда КПСС. В них отмечалось, что только крупным объединениям под силу сосредоточить достаточно специалистов высокой квалификации, способных решать важнейшие задачи экономики, обеспечить быстрый технический прогресс, полнее использовать ресурсы. В перспективе крупные объединения должны стать основными хозрасчетными звеньями производства.

Во исполнение этой основной задачи централизации производства и его управления было создано с 1 октября 1970 года производственное объединение "РИГАС АУДУМС"

Целесообразность объединения обуславливалась:

- а) Однотипность перерабатываемого сырья в отделочных цехах предприятий.
- б) Общностью технологического процесса в набивных и красильных цехах.
- в) Перспективой концентрации разобщенных цехов бывшего комбината "Дайле" в одном месте, после реконструкции головного предприятия и на головном.
- г) Территориальным расположением (в основном одном городе).

В современных условиях создание производственных объединений — одно из важнейших направлений совершенствования организации управления производством.

Работа п/о "РИГАС АУДУМС" характеризуется следующими показателями работы:

47

1. Проводилась частичная специализация на выработку платочного ассортимента:

	1970 г.	1971 г.
Платочные ткани т.м.	20,8	1853,9

2. Проводилась реконструкция печатного участка в Слоке.

3. Проведено совершенствование структуры управления производством и сокращение административного персонала:

Численность ИТР и служащих	1970г.	1971 г.
	258	247

Расходы на содержание управленческого персонала

4. Ликвидирован на филиале № I цех ручной росписи, как производство с трудоемкой и низкокачественной продукцией.

Работа производственного объединения в 1971 году характеризуется следующими технико-экономическими и финансовыми показателями по сравнению с периодом до объединения:

Наименование показателей	:ед.: 1970г.		:Общий : 1971 г.		:Произво:измене		
	:изм:	Ригас : Дайле : Аудумс:	:до : до : об"ед .ое : инения :	:Головн. : Головн. : Филиал :	:дствен : ное : об"еди : нение :	:ние :	
Годовой выпуск в натуре							
Шелковые ткани т.м.	11051,3	-	11051,3	11872,8	-	11872,8	107,4%
Штучные изделия т.шт.	11200	11200	-	12763	12763		113,9%
Суровые шелковые ткани т.м.	10937,4	-	10937,4	12434,8	-	12434,8	113,7%
Реализация в оптовых ценах т.р.	26598	32070	58668	28761	35507	64268	109,5
Валовая продукция т.р.	26801	32546	59347	28479	34698	63177	106,4
Товарная продукция т.р.	26801	32546	59347	28479	34698	63177	106,4
Себестоимость продукции т.р.	21371	22170	43541	22103,2	238308	45934+2393	тр
Затраты на I рб.коп. товарн.прод.	79,74	68,11	73,37	77,61	68,68	72,71	99,1

48

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Прибыль Баланс. т.р.	4995	10266	15261	6437,4	11141,6	17579	+2318	т.р.	
Рентабельность общая	%		145,5				160,5	+15%	
Рентабельность расчетная	%		107,8				121,3	+13,5	
Численность ППП чел	1902	782	2688	1819	756	2575	95,8		
Выработка на I работающего	руб. чел.	14158,1	41618	22078	15656	45958	24535	111,1	
Средняя з/плат. I работающ.	руб. чел	133,8	135,2	134,3	143,3	134,9	140,8	104,8	
Производствен. фонды	т.р.	7946	4098	12044	8141	2814	10955	-1089	т.р.
в т. оборотн.		2569	3403	5972	2417	2113	4530	-1442	т.р.
Выпуск прод. в оптовых ценах на I рубль про- извод. фондов	руб.	3,34	7,94	4,93	3,50	12,33	5,77	117	
Фонд материальн. поощрения	т.р.	468	148	616			842	+ 226	
Фонд соц. культ. мероприятий	т.р.	151	69	220			298	+ 78	
Фонд развития производства	т.р.	143	27	170			155	- 15	
Сверхнорматив- ные остатки ма- териальных цен- ностей, не про- кредитованных госбанком	т.р.							+102,3	

Исходя из приведенных выше сравнительных данных работы предприятий до объединения и после объединения, видно, что в 1971 г. работая объединенно, оба предприятия в отдельности и в целом объединение имеет большие положительные сдвиги в выполнении производственных, экономических и финансовых показателей.

Объем реализации увеличился на объединении 1971 г. по сравнению с 1970 г. на 9,5%, увеличился объем выпуска и в натуральном выражении — выпуск шелковых тканей на головном предприятии увеличился на 7,4%, выпуск текстильной галантерии на 13,9%.

Темп выпуска валовой и товарной продукции был одинаковым как на головном предприятии, так и на филиале в пределах 106%.

Наряду с ростом реализации производства в 1971 году увеличились накопления объединения на 15,1% против уровня 1970 года, сверх уровня 1970 года, в 1971 году дано 2,3 млн.руб., в этой связи и повысился уровень рентабельности производства с 145,5 % в 1970 г. до 160,5 % в 1971 году.

Одновременно следует отметить, что на предприятии весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда. Число работающих занятых в основном и вспомогательном производствах снизилось на 4,2 % в связи с внедрением организационно-технических мероприятий по освоению новой техники, механизации труда и организации производства.

Большая работа в период работы в 1971 году проделана объединением в части приведения в порядок запасов материальных ценностей, как на головном предприятии, так и на филиале.

До каждого производственного участка и склада функциональных отделов объединения и отдельных ответственных работников филиала были доведены расчеты норматива оборотных средств в ассортименте и по переходам технологического процесса. Проводился систематический контроль по отдельным участкам, где были превышения норматива по фактическим остаткам, принимались меры по вовлечению излишних средств в производство по выпуску дополнительной продукции.

Так сумма оборотных средств на предприятии снижена на 1,4 млн.рублей и почти приведена в пределы норматива, утвержденного объединению. На конец года сверхнормативные остатки составили сумму 102,3 т.р., в связи с завозом сырья по филиалу.

Несмотря на то, что основные средства объединения увеличились за счет ввода в эксплуатацию нового оборудования, фондоотдача против прошлого года на каждый рубль основных и оборотных средств увеличилась на 17%, т.е. с 4,93 руб. на каждый рубль производственных фондов она возросла до 5,77 руб.

Объединение по результатам работы за 1971 год увеличил и начисление поощрительных фондов, так фонд материального поощрения начислен больше, чем в 1970 году на 226 т.руб., фонд соцкультурмероприятий на 78 т.руб. соответственно.

Только снижения начисления произошли по фонду развития производства на 15 т.руб. Следует отметить, что сумма фонда развития в количестве 155 т.руб. объединению недостаточна для проведения обновления оборудования на участках, где невозможно получить ссуду Госбанка, в связи с длительным сроком окупаемости.

Исходя из показателей работы объединения, следует сказать, что объединение эффективно сработало в 1971 году, получены значительные накопления, получен первый опыт работы в рамках объединения и на 1972 год предстоят еще более серьезные задачи.

Задачи текстильного производственного объединения на 1972 год.

Для успешного выполнения задания второго года девятой пятилетки необходимо решить следующие задачи:

1. Закончить техническое перевооружение ткацкого цеха и освоить проектные мощности вновь установленных ткацких пневматических станков, довести об'ем выпуска суровых тканей до 14 млн.метров.

2. За счет освоения новой техники и технологии, организации производства и внедрения щекинской системы повысить производительность труда на 7,7 %.

3. За счет внедрения предложения по рационализации и изобретательству, усиления режима экономии и внедрении предложений по резервам производства, а так же роста производительности труда снизить себестоимость единицы продукции на 1 %.

4. Обеспечить своевременную подготовку технической документации совместно с ЦКБ МЛП для начала реконструкции отделочного производства.

5. Сдать в эксплуатацию новый корпус для печатного цеха в г.Слоке и установить печатные машины.

6. Подготовить техническую документацию для строительства компрессорной станции в г.Резекне.

7. Начать, совместно со специалистами Всесоюзного государственного проектно-технологического института ЦСУ СССР, подготовку технической документации по механизации учета и расчетов по заработной плате и движению материалов.

8. Подготовить перевод на хозяйственный расчет основные цеха Филиала № I.

ДИРЕКТОР ОБЪЕДИНЕНИЯ -

Я. Дзенис
/Я. ДЗЕНИС/