

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного
шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

Зелс ЗЕЛС Э.П.

Протокол № 49

Зимин ЗИМИН М.М.

19 марта 1979 г.

19 марта 1979 г.

УСЛОВИЯ ✓

индивидуального социалистического соревнования за досрочное
выполнение личных плановых заданий 4-го года 10-й пятилетки

Настоящее условие разработано в целях дальнейшего развития социалистического соревнования и досрочного выполнения плана 4-го года 10-й пятилетки в целом на основе достижения наивысшей производительности труда и отличного качества продукции под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего рядом", а достойную встречу 10-й годовщины со дня рождения В.И.ЛЕНИНА

В данном виде соревнования участвуют:

- | | |
|---|---|
| 1. Ткачи | 8. Красильщики |
| 2. Ц/мастеры ткацкого цеха | 9. Набойщики рисунков |
| 3. Отрывщицы (пневмоучасток, проборный) | 10. Узловязальщицы |
| 4. Сновальщицы | 11. Резчики изделий из пленочных материалов |
| 5. Мотальщицы | 12. Контролеры |
| 6. Крутильщицы | 13. Аппаратчики напыления металл. |
| 7. Аппретурщики | 14. Аппаратчики термообработки ткани |

Победителями в соревновании будут признаны рабочие, которые ежедневно выполняют плановые задания и принятые годовые социалистические обязательства по следующим показателям:

1. Выполнение планового задания
2. Выполнение показателей по качеству
3. Выполнение производительности труда на сравнимом оборудовании ассортимента
4. Экономия сырья и материалов

При равных показателях преимущество будет отдаваться рабочим:

- а) досрочно выполняющим личное годовое задание с начала пятилетки
- б) овладевшим наибольшим числом операций и смежными профессиями
- в) повышающим уровень общеобразовательных или технических знаний
- г) содержащим в чистоте оборудование и рабочее место
- д) шефствующим над молодыми рабочими.

- 2 -

Устанавливается следующая шкала премирования рабочих основного производства за досрочное выполнение личных плановых заданий -го года 10-й пятилетки

Время фактического выполнения личного годового задания в месяцах	М	Сумма премии в рублях
6 месяцев и ранее	6	40
выше 6 месяцев до 8 месяцев	4	35
выше 8 месяцев до 9 месяцев	3	30
выше 9 месяцев до 10 месяцев	2,5	20

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань* ШОВКАНЬ К.Ф.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
ЗЕПС Э.П.Директор Рижского производственного
шелкового объединения "Ригас аудумс"

Протокол № 49

ЗИМИН М.М.

19 марта 1979 г.

19 марта 1979 г.

УСЛОВИЯ

внутрифабричного социалистического соревнования за досрочное выполнение заданий четвертого года X пятилетки коллективов бригад отделов главного механика, главного энергетика и главного метролога за присвоение звания "Лучшая бригада в социалистическом соревновании"

В целях дальнейшего развития социалистического соревнования и обеспечения досрочного качественного выполнения заданий X пятилетки администрация, фабричный комитет утверждают следующие условия соревнования между бригадами отдела главного механика

Победителями внутрифабричного соцсоревнования будут признаны коллективы тех бригад, которые выполняют принятые соцобязательства и достигнут наиболее высоких результатов по следующим показателям:

Ремонтно-механический цех

Выполнение бригадного квартального плана мероприятий

Выполнение урочного задания каждым членом бригады

Своевременное и качественное выполнение графика ремонта оборудования в основных цехах с оценкой "отлично" не менее 50%

Своевременное и качественное обеспечение зап. деталями бригад по ремонту основного технологического оборудования

Отсутствие претензий по качеству ремонта со стороны основных цехов

Ремонтно-строительный цех

Выполнение бригадного квартального плана мероприятий

Выполнение урочного задания каждым членом бригады

Выполнять не менее 60% объема работ с оценкой "отлично"

Не допускать простоя технологического оборудования по вине цеха, своевременное выполнение строительных работ по установке нового оборудования

Отсутствие претензий по качеству работы со стороны основных цехов

Паросиловое хозяйство

Выполнение бригадного квартального плана мероприятий

Выполнение урочного задания каждым членом бригады

Не допускать срыва по вине обслуживаемого персонала в снабжении основных цехов теплоэнергией, сжатм воздухом, водой.

Отсутствие претензий по качеству работы со стороны основных цехов

- 2 -

Электроцех

- Выполнение бригадного квартального плана мероприятий
 - Выполнение урочного задания по ремонту электрооборудования каждым членом бригады
 - Выполнение графика ремонта, безаварийной работы всех электросиловых систем и агрегатов
 - Отсутствие претензий по качеству работы со стороны основных цехов
- Вентиляционный участок, отдел главного метролога, участок автоматики

- Выполнение бригадного квартального плана мероприятий
- Выполнение урочного задания каждым членом бригады
- Своевременное выполнение графика ремонта
- Отсутствие претензий по качеству ремонта со стороны основных цехов

При подведении итогов учитываются следующие дополнительные показатели для всех цехов:

Состояние охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности

Состояние трудовой дисциплины (опоздания, несвоевременный уход с работы, прогулы, появление в нетрезвом состоянии и т.д.)

Состояние работы по рационализации и резервам производства (к-во поданных предложений и экономический эффект)

Содержание в образцовом порядке рабочего места и закрепленного оборудования

Активное участие в общественной жизни цеха, объединения (ДПД, ДИД, ДОСААФ и т.п.)

Повышение общеобразовательного и политического уровня знаний

В социалистическом соревновании за присвоение званий "Лучшая бригада в соцсоревновании" участвует 23 бригады, в том числе:

РМЦ	7 бригад с числом работающих	70 человек
РСЦ	4 "	49 "
электросиловое х-во	4 "	49 "
Электроцех	5 "	40 "
вентиляционный участок	1 "	10 "
отдел гл. метрол.	1 "	10 "
участок автоматики	1 "	5 "

Для ремонтно-механического цеха устанавливается два классных места.

Для ремонтно-строительного цеха устанавливается одно классное место.

Для паросилового хозяйства и участка вентиляции устанавливается одно классное место.

Для электроцеха, отдела главного метролога, участка автоматики устанавливается одно классное место.

Итоги социалистического соревнования по бригадам подводятся ежемесячно на заседании цехового комитета

Бригады, выполнившие социалистические обязательства в течение

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
ЗЕПС Э.П.

Директор Рижского производственно-го шелкового объединения "Ригас аудумс"
ЗИМИН М.М.

Протокол № 49
19 марта 1979 г.

19 марта 1979 г.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования коллективов бригад складально-уборочного участка за присвоение звания "Лучшая бригада в соцсоревновании" в четвертом году десятой пятилетки

Настоящее условие разработано в целях дальнейшего развития социалистического соревнования и досрочного выполнения плана IV года пятилетки на основе достижения наивысшей производительности труда отличного качества продукции под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего рядом", за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В.И.ЛЕНИНА, за превращение в жизнь исторических решений XXV съезда партии.

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны коллективы бригад, которые при успешном выполнении плановых заданий принятых социалистических обязательств достигнут:

- Наивысших результатов в выполнении личных плановых заданий (н/раса)
- Наивысшего % выполнения урочного задания
- Отсутствия рекламаций со штрафом по качеству и по мере
- Безошибочное оформление документов весового и мерного лоскута, согласно ГОСТа

При подведении итогов будет учитываться:

- Освоение смежных профессий
- Изучение и внедрение передового опыта работы
- Участие в общественной жизни
- Повышение общеобразовательного, политического и профессионального уровня

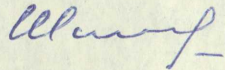
Порядок подведения итогов социалистического соревнования

Итоги соревнования подводятся ежемесячно на цеховых комитетах не позднее 12 числа. Материалы на победителей, которые в течение 3-х месяцев подряд выполнили все условия соревнования, в срок до 14 числа представляют на утверждение расширенного заседания профкома с участием администрации, партийных и комсомольских организаций, где бригадам, выполнившим все условия соревнования присваивается звание "Бригада-победитель" и выделяется денежная премия в сумме 15 рублей на каждого члена бригады.

- 2 -

Бригады, удержавшие звание "Бригады-победителя" в течение года, заносятся на Доску Почета цеха и премируются денежной премией в размере 20 рублей на каждого члена бригады.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ



ШОВКАНЬ К.Ф.

10
7

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома РПШО

Директор Рижского производственного шелкового объединения "Ригас аудумс"

З.П. ЗЕПС

М.М. ЗИМИН

Протокол № 119 от "19"

"19" марта 1979 г.

марта 1979г.

УСЛОВИЯ

индивидуального социалистического соревнования рабочих основных массовых профессий головного предприятия за присвоение звания "Отличник качества на 1979 год

Одной из центральных задач быстрого роста эффективности производства в X пятилетке, является задача повышения качества, надежности и долговечности выпускаемых изделий.

Главным направлением в работе по улучшению качества выпускаемой продукции является:

- воспитание у каждого рабочего чувства высокой личной ответственности за качество труда на своем рабочем месте, за результаты деятельности всего производственного коллектива. Создавать атмосферу нетерпимости вокруг каждого случая нарушения трудовой и технологической дисциплины. Пропаганда лучшего опыта работы по качественному изготовлению продукции.

С целью вовлечения широких масс трудящихся за улучшение качества выпускаемой продукции, профком и администрация утверждают следующие условия:

В данном соревновании участвуют рабочие следующих основных профессий:

По ткацкому производству

- | | | |
|----------------|--------------------|----------|
| 1. Мотальщицы | 3. Сновальщицы | 5. Ткачи |
| 2. Крутильщицы | 4. Шлихтовальщицки | |

По отделочному производству

1. Красильщики
2. Набойщики рисунков

Победителями в индивидуальном социалистическом соревновании за звание "Отличник качества" будут признаны рабочие, которые выполнят плановые задания, принятые обязательства и достигнут следующих результатов по качеству выпускаемой продукции:

Для мотальщиц и крутильщиц уточно-крутильного цеха

Выпуск продукции отличного качества - 100 %

Для красильщиков и набойщиков рисунков красильно-аппретурного и набивного цехов

Выпуск продукции отличного качества - 100%

Для мотальщиц приготовительного цеха

Выпуск продукции отличного качества - 100%. Отсутствие замечаний шовального отдела по качеству

Для сновальщиц приготовительного цеха

- Выпуск продукции отличного качества - 100%
- Отсутствие замечаний при выборочной проверке основ контролером ОУК
- Отсутствие замечаний шлихтовального отдела

Для шлихтовальщиков приготовительного цеха

- Выпуск продукции отличного качества - 100%
- Отсутствие замечаний по соблюдению режима и параметров шлихтования
- Отсутствие претензий со стороны ОУК и ткацкого цеха

Для ткачей ткацкого цеха

- Выполнение фактической сортности на 15% выше плановой
- Отсутствие III сорта и брака

Дополнительные показатели для всех профессий

- Участие в передаче своего опыта по улучшению качества выпускаемой продукции.
- Систематическое повышение квалификации
- Содержание рабочего места в образцовом порядке

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно цеховыми комитетами совместно с администрацией цехов.

Победители за квартал утверждаются администрацией объединения при согласовании с профкомом.

Победителю соцсоревнования, выполнившему данные условия в течение квартала, присваивается звание "Отличник качества" и выдается денежная премия в сумме 25 рублей.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань К.Ф.*

149

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного
шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

ЗЕПС Э.П.

ЗИМИН М.М.

Протокол № 49

19 марта 1979г.

19 марта 1979г.

УСЛОВИЯ

индивидуального социалистического соревнования рабочих основных массовых профессий головного предприятия за досрочное выполнение личных плановых заданий 4-го года X пятилетки за присвоение звания "Лучший контролер" головного предприятия

Социалистическое соревнование проводится с целью мобилизации рабочих на досрочное выполнение личных плановых заданий X пятилетки на основе достижения "наивысшей производительности труда при отличном качестве продукции под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного остающего рядом", за достойную встречу 110й годовщины со дня рождения В.И.ЛЕНИНА, за превторение в жизнь исторических решений XXV съезда партии.

В данном виде соревнования участвуют:

- контролеры качества суровых тканей
- контролеры качества сырья
- контролеры качества готовых тканей
- контролеры качества производства металлизации

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны те рабочие, которые при успешном выполнении личных плановых заданий и социалистических обязательств достигнут:

- Наивысшего % выполнения личных плановых заданий (н/расч)
- Наивысшего % выполнения урочного задания
- Отсутствия рекламаций
- Правильного оформления документов

При равных показателях преимущество будет отдаваться рабочим:

- досрочно выполняющим личные плановые задания за год и с начала пятилетки;
- овладевшим смежными профессиями;
- являющимся наставниками молодежи;
- повышающим технический, политический и общеобразовательный уровень

ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги соцсоревнования подводятся ежемесячно на цеховых коми-
тах не позднее 12 числа, в т.ч. отдельно для молодых рабочих в воз-
расте до 25 лет и со стажем работы по данной профессии не более 3-х

Материалы на победителей, которые в течение трех месяцев под-
полнили все условия соревнования, в срок до 14 числа представ-
ляются на утверждение расширенного заседания профкома с широким уча-
стием администрации, партийной и комсомольской организаций, где ра-
бочим, выполнившим все условия соревнования присваивается звание
"Лучший контролер" или "Лучший молодой контролер" и выдается денеж-
ная премия в размере 20 рублей.

Рабочие, удержавшие звание "Лучший контролер" или "Лучший моло-
дой контролер" в течение 2-х или 3-х кварталов подряд премируются де-
нежной премией в сумме 25 рублей.

Рабочие, удержавшие это звание в течение года, заносятся на Дос-
почета цеха и премируются денежной премией в размере 30 рублей

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Александр* ШОВКАНЬ К.Ф.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Зельс ЗЕПС Э.П.

Протокол № 49
" 19 " марта 1979 г.

16
M
"УТВЕРЖДАЮ"

Директор Рижского производственного
шелкового объединения "Ригас Аудумс"
В. Суссес ВИМИН М.М.

" 19 " марта 1979 г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования коллективов бригад основного производства РПШО "Ригас Аудумс" по лицевым счетам эффективности работы на 1979 год.

Руководствуясь решением XXV съезда КПСС, постановлением КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ "О всесоюзном социалистическом соревновании за повышение эффективности производства качества работы, успешное выполнение заданий десятой пятилетки и поддерживая начинание Монинского ордена Ленина камвольного комбината ведению лицевых счетов эффективности, на объединении организует социалистическое соревнование коллективов бригад основного производства.

В целях широкого вовлечения коллективов бригад в социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, достижение наивысших результатов при наименьших затратах ождаются настоящие условия.

Определение победителей

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы бригад, добившиеся наибольшей экономии в ценностном выражении по лицевому счету эффективности в расчете на одного члена бригады при обязательном выполнении плана выпуска продукции в натуральных показателях, плана выпуска продукции первого сорта, при отсутствии нарушений трудовой и производственной дисциплины и общественного порядка.

При подведении итогов учитываются:

1. Результаты использования оборудования
2. Состояние работы по внедрению и передаче передового опыта.
3. Наставничество.
4. Освоение новой техники и технологии.
5. Освоение технически обоснованных норм выработки всеми членами бригады.
6. Состояние культуры на рабочем месте

7. Состояние соревнования и массово-политической работы в бригаде, участие в рабочих собраниях и производственных совещаниях, в общественной работе цеха и предприятия.

Подведение итогов

3. Итоги социалистического соревнования по личным счетам эффективности работы бригад подводятся по результатам работы за месяц на расширенных заседаниях цеховых коллективов профсоюза с участием администрации не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным, с последующим утверждением победителей соревнования за квартал на расширенном заседании профкома объединения.
4. Результаты соревнования на основе личных счетов эффективности отражаются на специальных стендах в цехах.
5. Коллективы бригад добившиеся наилучших показателей, признаются победителями, им вручается переходящий Красный вымпел "Победитель соревнования" и денежная премия в размере 25 рублей на каждого члена бригады.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ

Шовкань /К.Ф.ШОВКАНЬ/

18
13

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
Leys ЗЕМС Э.П.

Директор Рижского производственного
шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

Протокол № 49 от 19
марта 1979 г.

Зимин ЗИМИН М.М.
" 19 " марта 1979 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке присвоения звания "Лучший наставник молодых рабочих Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС" на 1979 год

В целях дальнейшего развития и совершенствования работы по трудовому и идейно-политическому воспитанию молодых рабочих На РПШО "РИГАС АУДУМС" вводятся следующие условия социалистического соревнования:

1. В социалистическом соревновании участвуют наставники всех профессий
 2. Звание "Лучший наставник молодых рабочих РПШО "РИГАС АУДУМС" присваивается при наличии следующих показателей
 - 2.1. Выполнение наставником и его воспитанниками - молодыми рабочими договора обязательства о наставничестве
 - 2.2. Отличная дисциплина молодых рабочих на производстве и приличное поведение в быту
 - 2.3. Активное участие молодых рабочих в общественной и политической жизни
 - 2.4. Систематическая работа молодых рабочих над повышением производственной квалификации, общеобразовательного и культурного уровня
- Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно профсоюзной и комсомольской организацией не позднее 14 числа следующего за отчетным периодом

Рабочим, выполнившим все условия соревнования, в течении квартала подряд, присваивается звание "лучший наставник молодых рабочих".

Победители награждаются почетной грамотой и денежной премией в сумме 30 руб.

Лучшие наставники посылаются по республике на присвоение звания "лучший рабочий - наставник молодежи". Победители награждаются денежной премией в размере 40 рублей

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань* ШОВКАНЬ

ПОЛОЖЕНИЕ

о наставниках молодых рабочих Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

I. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТАВНИЧЕСТВА

Задачи воспитания достойной смены рабочего класса не ограниваются только профессиональной подготовкой

На предприятии должны быть созданы такие условия, чтобы молодой человек, приходя после школы, армии или ПТУ на производство, не только овладел в максимально короткие сроки своей профессией, но и стал квалифицированным рабочим, полноправным и достойным членом рабочего коллектива

Наставничество - движение, в котором лучшие представители рабочего коллектива передают молодежи политические, трудовые и нравственные качества и традиции рабочего класса.

Достижение положительных результатов в работе наставников находится в прямой зависимости от их авторитета, а также от умения наставников правильно использовать разнообразие методов воспитания молодежи

Закрепление наставников за молодыми работниками или бригадами производится совместным решением профкома, комитетом комсомола и утверждается администрацией предприятия.

Наставники периодически отчитываются о проводимой работе, несут за это моральную и общественную ответственность перед трудовым коллективом, общественными организациями и администрацией

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАСТАВНИКА

I. Наставник молодежи обязан:

организовать вместе с мастером рабочее место молодого рабочего; помогать молодому рабочему овладевать своей специальностью, образованием, приемами труда;

оказывать помощь молодому рабочему в разработке социалистических изысканий и способствовать его вовлечению в соревнование за коммунистическое отношение к труду;

воспитывать молодого работника на революционных, боевых и трудовых традициях советского народа, своего трудового коллектива, приобщать его к активной общественной работе, к занятиям физкультурой и спортом, художественным творчеством;

прививать молодежи уважительное отношение к старшим, своим товарищам к труду, развивать чувство коллективизма и социалистического интернационализма, товарищества и взаимопомощи;

~~совместно с комсомольской организацией цеха привлекать молодого~~

20
15

совместно с комсомольской организацией цеха привлекать молодого рабочего к участию в деятельности штабов и отрядов технологического творчества молодежи, народных добровольных дружин, к работе в "Комсомольском прожекторе"

НАСТАВНИК МОЛОДЕЖИ ИМЕЕТ ПРАВО:

решать вместе с мастером и начальником цеха, участка, бригады вопрос о допуске молодого рабочего к сдаче экзаменов на производственный разряд;

контролировать обеспеченность молодого работника сменным заданием, инструментами, сырьем и материалами;

податайствовать перед администрацией и общественными организациями, а также отдела о поощрении молодого рабочего за достижение высоких результатов в работе, учебе, примерное поведение на производстве и в быту

Во всей своей работе наставник опирается на воспитательную силу профсоюзной и комсомольской групп, трудового коллектива

III. ТРЕБОВАНИЕ К НАСТАВНИКУ

Наставник должен быть политически грамотный, авторитетный опытный рабочий, инженерно-технический работник или служащий, отлично рекомендовавший себя на производстве, в быту и общественной работе.

Кандидатура наставника утверждается совместным решением профсоюзного и комсомольского комитетов и администрацией предприятия (цеха)

Наставник ведет учет о проделанной работе, в специальной тетради, делает записи об изменениях в жизни ~~каждого~~ своего подопечного

Наставник систематически повышает свою квалификацию и идейно-политический уровень, периодически отчитывается на собраниях о своем опыте работы с молодыми рабочими

Работу наставников координирует и направляет совет наставников.

23
16

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

ЗЕПС Э.И.

ЗИМИН М.М.

№ 49 от 19 марта

" 19 " марта 1979 г.

1979 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре стенных газет цехов и отделов Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

Смотр цеховых стенных газет производится в целях улучшения гласности и сравнимости социалистического соревнования в целях решения поставленных XXV съездом КПСС за выполнение и перевыполнение плановых заданий, усиления борьбы за повышение эффективности производства и качества продукции, дальнейшего улучшения идеологической работы

Главная задача смотра является выявление лучших образцов стенных газет по отражению деятельности коллектива

2. УЧАСТНИКИ СМОТРА

В смотре принимают участие все редколлегии стенных газет объединения. На смотр представляются газеты, изданные в период с 1 апреля 1979 года по 1 апреля 1979 года

Смотр проводится с 5 апреля по 6 апреля 1979 года

Смотровая комиссия, утвержденная парткомом, должна определить лучших редколлегии цехов, отделов, занявших I, II и III места

Пять лучших номеров стенных газет должны быть направлены на смотр. По итогам смотра смотровая комиссия составляет протокол.

Редколлегии газет, занявших классные места, награждаются Почетными грамотами и денежной премией:

- за I место - 35 рублей
- за II место - 20 рублей
- за III место - 15 рублей

НАЧАЛЬНИК ОТЗ

Шовкань К.Ф. ШОВКАНЬ К.Ф.

ОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

датель профкома

Директор Рижского производственного
шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

№ ЗЕПС Э.П.

кол № 49
" май 1979г.

Васильев М.М.

" " " 1979г.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования между вспомогательными цехами (ОГМ и ОГЭ) головного предприятия по досрочному выполнению заданий четвертого года десятой пятилетки

Настоящее условие разработано в целях дальнейшего развития социалистического соревнования и досрочного выполнения плана 4-го года десятой пятилетки на основе достижения наивысшей производительности труда и отличного качества продукции под девизом " В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего рядом".

Победителями в соцсоревновании будут признаны коллективы цехов, которые добьются лучших результатов по выполнению следующих показателей:

1. Выполнение квартального плана мероприятий
2. Проведение планового графика ремонта оборудования в основных цехах качественно и в срок (для РМц)
3. Выполнение плана капитального ремонта зданий и сооружений (для РСц)
4. Экономия электроэнергии и качественное обслуживание основных цехов (для электроцеха)
5. Экономия теплоэнергии и качественное обслуживание основных цехов (для ПСц)

6. Соблюдение фонда заработной платы

При подведении итогов учитываются следующие дополнительные факторы:

- а) состояние охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности;
- б) состояние трудовой дисциплины;
- в) состояние работы по рационализации и резервам производства;
- г) повышение трудовой и общественно-политической активности коллектива.

ПРИМЕЧАНИЕ: для пунктов а, б, в, учитываемых показателей расчет производится на 100 работающих

Итоги соцсоревнования подводятся ежемесячно на заседании цехового комитета с участием цеховой администрации до 15 числа каждого месяца после отчетного периода. Результаты работы за квартал до 15 числа после квартала утверждаются совместным решением фабричного комитета и администрацией объединения с присуждением 1 классного места и переходящего вымпела.

Коллективам-победителям (в зависимости от численности работающих) устанавливаются следующие размеры премий в рублях:

Ремонтно-механич. Цех	Ремонтно-строит.: Цех	Электроцех	Паросиловой цех
300	170	150	180

Премирование особо отличившихся рабочих, служащих, мастеров, секретарей партийных организаций, председателей цеховых комитетов, способствовавших завоеванию классного места и переходящего вымпела, производится по представлению начальника цеха, согласованным с цеховым комитетом.

Начальники цехов, секретари партийной организации, председатель цехового комитета, при присуждении их коллективам первого классного места, премируются в размере до 10% месячного оклада.

Указанная премия выдается сверх суммы, присужденной цеху за первое классное место.

Начальник ОТЗ: *Шовкань* Шовкань К.Ф.

Шовкань
Шовкань
Шовкань

26
19

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Заставитель парткома

Директор Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

МИШЕНКО И.Я.

Председатель профкома

В. Сесев ЗИМИН М.М.
19 марта 1979.

Зелс ЗЕПС Э.П.

Приказ № 49 от 19 марта 1979 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о социалистическом соревновании добровольных народных дружин Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС" на 1979 год

1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Придавая важное значение деятельности добровольных народных дружин по охране общественного порядка, в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 мая 1974 года № 379 "О дальнейшем совершенствовании деятельности добровольных народных дружин по охране общественного порядка" с целью активизации работы ДНД предприятия, утверждается Положение о социалистическом соревновании между цеховыми добровольными народными дружинами объединения

Подведение итогов работы ДНД проводить ежеквартально до 5 числа следующего за кварталом месяца и за год до 25 января очередного года. Оценка работы каждой дружины производится комиссией, избранной штабом ДНД

Решение комиссии утверждается на заседании штаба

Методика оценки показателей работы ДНД прилагается к настоящему Положению

2. ПОощРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Устанавливаются три поощрительные места:

Дружина, занявшая I место награждается переходящим вымпелом и денежной премией в сумме 100 рублей;

Дружина, занявшая II место награждается Почетной Грамотой и денежной премией в сумме 50 рублей;

Дружина, занявшая III место, награждается Почетной Грамотой.

Для этой цели устанавливаются:

переходящий вымпел ДНД предприятия, памятный вымпел предприятия, Почетные Грамоты вручаются от имени администрации, партийного комитета и профкома предприятия.

Для поощрения наиболее активных дружинников утверждается премиальный фонд (денежный) ДНД в сумме 850 рублей (годовой). Награждение наиболее активных дружинников денежными премиями и ценными подарками производится приказом директора предприятия по представлению штаба ДНД и согласованию с парткомом

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань* ШОВКАНЬ К.Ф.

27
20

М Е Т О Д И К А

оценки показателей работы ДНД РПШО "Ригас Аудумс"

Для присуждения одного из призовых мест в социалистическом соревновании между цеховыми добровольными народными дружинами учитывать следующие показатели:

1. Соотношение числа членов ДНД к числу работающих в цехе, отделе.
2. Соотношение числа членов ДНД - коммунистов и комсомольцев к числу членов ДНД цеха, отдела.
3. Количество выходов на дежурство.
4. Количество и качество отработанных случаев воздействия на нарушителей общественного порядка (в расчете на одно дежурство).
5. Количество обучающихся дружинников в университетах правовых знаний.
6. Состояние документации в цеховой ДНД.
7. Отсутствие нарушений режима дежурства.

Дружина, допустившая в течении квартала срыв дежурства (выход на дежурство менее 18 человек), а также дружина, из состава которой хотя бы один из дружинников допустил нарушение Положения о ДНД, нарушение общественного порядка или нарушение трудовой дисциплины - снимается с рассмотрения.

Настоящая методика утверждена на заседании штаба ДНД.

НАЧАЛЬНИК ШТАБА ДНД РПШО
"РИГАС АУДУМС"

И. Филинович /И. ФИЛИНОВИЧ/

28
21

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМСА"

Lepe

ЗЕПС Э.П.

В. С. Зими ЗИМИН М.М.

Протокол № 49

г. 19 марта 1979 г.

" 19 " марта 1979 г.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования коллективов бригад, комсомольско-молодежных бригад за присвоение звания "Бригада высокой эффективности производства и качества работы" в 4-ом году 10-ой пятилетки



Настоящее условие разработано в целях дальнейшего развития социалистического соревнования и досрочного выполнения плана 4-го года 10-ой пятилетки на основе достижения наивысшей производительности труда и отличного качества продукции под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего звена", за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В.И. ЛЕНИНА, за претворение в жизнь исторических решений XXV съезда партии.

В данном виде соревнования участвуют:

- бригады ткачей
- бригады аппретурщиков,
- бригады отжимщиков тканей
- бригады набойщиков рисунков *на машинах и вручную*
- бригады аппаратчиков термообработки ткани
- бригады мотальщиц *бр. красильщиц*
- бригады крутильщиц
- бригады шлихтовальщиков

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны коллективы бригад, которые при успешном выполнении плановых заданий принятых социалистических обязательств достигнут:

1. Наивысших результатов в выполнении производственного плана
2. Увеличение выпуска продукции I сорта и высшей категории качества (полное отсутствие брака для бригад уточно-крутильного сновально-мотального цехов)
3. Наилучших результатов в использовании оборудования
4. Наибольшего превышения отраслевых или установленных на объединении типовых норм обслуживания рабочими бригады и помощником мастера.

5. Сокращение сроков освоения нового технологического оборудования (для комсомольско-молодежных бригад)

6. Наиболее экономного ~~преимущественно~~ использования сырья и материалов

При равных условиях преимущество будет отдаваться коллективам бригад, в которых взяты напряженные обязательства, где рабочие успешно осваивают смежные профессии, проводят работу по передаче передового опыта, где нет текучести кадров и нет не выполняющих норм выработки.

Для комсомольско-молодежных бригад будет учитываться:

- участие в общественной жизни и комсомольской работе, воспитание коммунистического отношения к порученному делу;
- изучение и внедрение передового опыта, повышение общеобразовательного, политического и профессионального уровня;
- научно-техническое творчество молодежи, участие в ускорении темпов научно-технического прогресса, освоение новой техники, участие в конкурсах профессионального мастерства;
- улучшение и совершенствование организации труда, строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, правил поведения в обществе и быту.

При подведении итогов между бригадами шлихтовальщиков премируются также пом. мастера шлихтовального отдела, при условии выполнения основных показателей (выполнение плана, качества) по смене и если она из бригад в этой смене вышла победителем.

ПОРЯДОК ПОДВЕЛЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги соревнования подводятся ежемесячно на цеховых комитетах позднее 12 числа. Показатели работы комсомольско-молодежных бригад предварительно рассматриваются на комитетах комсомола

Материалы на победителей, которые в течение 3-х месяцев подрядполнили все условия соревнования, в срок до 14 числа представляют утверждение расширенного заседания профкома с участием администрации, партийных и комсомольских организаций, где бригадам, выполнившим все условия соревнования присваивается звание "Бригада (комсомольско-молодежная бригада) высокой эффективности производства и качества работы" и выделяется денежная премия в сумме 20 рублей на каждого члена бригады.

Бригадам, удержавшим звание "Бригада высокой эффективности производства и качества работы" в течение 2-х или 3-х кварталов подряд, сумма премии увеличивается до 25 рублей на каждого члена бригады.

Бригады, удержавшие это звание в течение года, заносятся в книгу Почета объединения и награждаются денежной премией в размере 100 рублей на каждого члена бригады

Бригады, удержавшие звание "Бригада высокой эффективности производства и качества работы" на объединении в течение 2-х кварталов подряд и работающие с превышением отраслевых норм обслуживания не менее 15-20%, выдвигаются кандидатами на республиканское соревнование и при выполнении этих условий им присваивается звание "Бригада (комсомольско-молодежная) высокой эффективности производства и качества работы" и награждаются денежной премией в размере 100 рублей на каждого члена бригады

Коллективы бригад, удержавшие эти звания в республиканском соревновании в течение 2-х кварталов подряд; награждаются Почетной грамотой Министерства легкой промышленности Латвийской ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности и денежной премией в размере 30 рублей на каждого члена коллектива

Руководителям бригад - победителям в Республиканском соревновании присваивается звание "Лучший рабочий Латвийской ССР".

Коллективы бригад, удержавшие звание в Республиканском соревновании в течение 4-х кварталов подряд заносятся в книгу Трудовой славы Министерства легкой промышленности Латвийской ССР и РК профсоюза, награждаются денежной премией 30 рублей на каждого члена бригады и могут быть выдвинуты кандидатами на присуждение званий победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Коллективам бригад, признанным победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании, присваивается звание "Бригада высокой эффективности производства и качества работы" с вручением почетных грамот и дипломов Министерства легкой промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности и награждаются денежной премией в размере 50 рублей на каждого члена коллектива.

Руководители бригад-победителей премируются бесплатными туристическими путевками.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань* ШОВКАНЬ К.Ф.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного
шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

ЗЕПС Э.П.

ЗИМИН М.М.

Протокол № 49

" 19 " марта 1979 г.

" 19 марта 1979 г.

УСЛОВИЯ ✓

индивидуального социалистического соревнования рабочих основных массовых профессий головного предприятия за досрочное выполнение личных плановых заданий 4-го года 10-й пятилетки за присвоение звания "Лучший рабочий" или "Лучший молодой рабочий по профессии."

Социалистическое соревнование проводится с целью мобилизации рабочих на досрочное выполнение личных плановых заданий X пятилетки на основе достижения наивысшей производительности труда при отличном качестве продукции под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы — ни одного отстающего рядом", за достойную встречу 10-й годовщины со дня рождения В.И.ЛЕНИНА, за претворение в жизнь экономических решений XXV съезда партии

В данно виде соревнования участвуют следующие профессии

По ткацкому производству

- | | |
|-----------------------------|----------------------------------|
| 1. Ткачи | 5. Крутильщицы |
| 2. Поммастера ткацкого цеха | 6. Отрывщицы (пневоцех, проборн) |
| 3. Сновальщицы | 7. Узловязальщицы |
| 4. Мотальщицы | 8. Проборщицы |

По отделочному производству

- | | |
|--------------------|------------------|
| 1. Красильщики | 2. Промывальщики |
| 3. Накатчики ткани | |

По производству металлизации

- | |
|---|
| 1. Аппаратчики напыления металлом |
| 2. Резчики изделий из пластических масс |

Фирма швей

Победителями в социалистическом соревновании будут признаны рабочие, которые при успешном выполнении личных плановых заданий социалистических обязательств достигнут:

- Наивысшего % выполнения личных плановых заданий
- Наибольшее перевыполнение задания по выпуску первосортной продукции
- Наибольшее превышение отраслевых норм обслуживания для профессий, урым установлены отраслевые нормы обслуживания — превышение норм обслуживания, установленных на предприятии

4. Выполнение производительности труда на сравнимом оборудовании и ассортименте

5. Выполнение нормы выработки

6. Наибольшую экономию сырья и материалов

При равных показателях преимущество отдается рабочим:

1. Досрочно выполняющим личное плановое задание с начала года и летки

2. Овладевшим наибольшим числом операций и смежными профессиями

3. Являющимися наставниками молодежи

4. Обучившим своим методам труда наибольшее количество рабочих

5. Повышающим уровень общеобразовательных или технических знаний

6. Активно участвующим в работе общественных организаций

ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги соревнования подводятся ежемесячно на цеховых комитетах, позднее 12 числа, в том числе отдельно для молодых рабочих в возрасте до 25 лет и со стажем работы по данной профессии не более трех

Материалы на победителей, которые в течение 3-х месяцев подряд выполнили все условия соревнования в срок до 14 числа представляют на рассмотрение расширенного заседания профкома с участием администрации, партийной и комсомольской организаций, где рабочим, выполнившим все условия соревнования, присваивается звание "Лучший рабочий" или "Лучший молодой рабочий" по своей профессии и выдается денежная премия в размере 25 рублей

Рабочие, удержавшие звание "Лучший рабочий" или "Лучший молодой рабочий" по своей профессии в течение 2-х или 3-х кварталов подряд получают денежной премией в сумме 40 рублей

Рабочие, удержавшие это звание в течение года заносятся в книгу учета объединения с выдачей денежной премии в сумме 50 рублей.

Рабочим, удержавшим звание "Лучший по профессии" и "Отличник производства" в течение одного квартала, выплачивается премия в размере 35 рублей.

Рабочим, удержавшим звание "Лучший по профессии" и "Отличник производства" в течение 2-х или более кварталов подряд, премия выплачивается в размере 50 рублей.

Рабочие основных профессий - ткачи, поммастера, крутильщицы, вальщицы, красильщики - при удержании звания "Лучший рабочий" или "Лучший молодой рабочий" по профессии в течение 2-х кварталов подряд работающие с превышением отраслевых норм обслуживания не ниже 30%

для крутильщиц) и 20% (для остальных профессий) выдвигаются кандидатами для участия в Республиканском социалистическом соревновании и при выполнении этих условий им присваивается звание "Лучший рабочий Латвийской ССР" или "Лучший молодой рабочий Латвийской ССР" награждаются денежной премией в размере 30 руолей

Передовики производства вышеперечисленных профессий, удерживающие звание "Лучший рабочий Латвийской ССР" в течение 4-х кварталов подряд (молодые рабочие в течение 3-х кварталов подряд), награждаются почетными грамотами Министерства легкой промышленности Латвийской ССР РК профсоюза текстильной и легкой промышленности и денежной премией в сумме 30 руолей и могут быть выдвинуты кандидатами на присуждение званий победителей во Всесоюзном социалистическом соревновании

Для поощрения победителей Всесоюзного соревнования учреждены почетные дипломы министерства легкой промышленности МССР и ЦК профсоюза, призы имени Евдокии и Марии Виноградовых.

Рабочие-победители Всесоюзного соревнования премируются бесплатными туристическими путевками.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань* ШОВКАНЬ К.Ф.

34
28

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

ЗЕПС Э.П.

Зиссес ВИМИН М.М.

Протокол № 49

19 марта 1979г.

19 марта 1979г.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования коллективов основных цехов головного предприятия за досрочное выполнение 4-го года десятой пятилетки

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда партии, руководствуясь решениями ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, готовясь к достойной встрече 110-й годовщины со дня рождения В.И.ЛЕНИНА и поднимая почин ростовчан за повышение эффективности производства и улучшения качества продукции, профком и администрация утверждают условия соревнования.

Подведение итогов социалистического соревнования между цехами проводится ежемесячно по следующим показателям:

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

- Выполнение и перевыполнение социалистических обязательств
- Выполнение месячного задания в натуральном выражении
- Выполнение плана реализации (товарной) продукции
- Выполнение задания по качеству выпускаемой продукции
- Выполнение плана по производительности труда и рост к соответствующему периоду прошлого года
- Выполнение плана в ассортименте
- Выполнение плана по декадам (ритмичность)
- При равных условиях преимущество будет отдаваться коллективам, соревнующихся под девизом: "Обязательства цехов - экономический расчет и инженерное обеспечение" - по опыту работы коллектива бригады мастера А.И.Грасневой и успешно выполняющим Ростовский метод работы
- Выполнение показателей по рационализации и резервам производства (кол-во предложений на 100 работающих)
- Выполнение плана по производительности оборудования
- Экономия сырья и материалов против норм расхода
- Культура производства
- Состояние трудовой дисциплины (кол-во прогулов на 100 работающих)
- Отсутствие несчастных случаев на производстве
- Повышение трудовой и общественно-политической активности коллектива
- Состояние спортивно-массовой работы

Итоги социалистического соревнования между цехами подводятся ежемесячно не позднее 20 числа следующего за отчетным периодом месяца на расширенном заседании профкома, с присуждением I классного места, вручением переходящего Красного Знамени и денежной премии I классного места с вручением переходящего вымпела и денежной премии.

Классное место цеху присваивается только при условии выполнении всех основных показателей.

При присуждении классного места устанавливается денежная премия (в зависимости от численности работающих) в следующих размерах:

Кацкий	Кацкий	Красиль	Наоив-	Сноваль-	Уточно-кру	Оук и ск	Производ-
Участок	участок	но-апп-	ной цех	но-маталь	Тильный	складаль-	ство ме-
Риги	г.Резек	ретурн-	ный цех	цех	цех	но-уороч	таллиза-
	не	цех				ный цех	при
80	190	170	160	110	100	170	80

Цеху, занявшему II классное место, присуждается вторая денежная премия в размере 50% от суммы премии, присуждаемой за I классное место
ПРОДОЛЖАЕТСЯ:

ежедневное подведение итогов работы по показателю выполнения плана производства в натуральном выражении

Результаты работы по этому показателю будут учитываться при подведении месячного итога соцсоревнования

При подведении итогов будут сопоставляться темпы роста между планами, принятыми квартальными обязательствами и фактическим их выполнением по каждому месяцу

Цеху, удержавшему I классное место в течение года 5 раз подряд присваивается звание "Лучший цех" объединения, размер вознаграждения назначается на 25% и вручается памятный вымпел

Начальники, секретари партийных организаций, председатели цеховых комитетов, секретари комсомольских организаций тех цехов, которые заняли I классные места по итогам ежемесячного соревнования, премируются дополнительно к выделенной сумме в следующих размерах при получении

- I классного места - 20 руб
- II классного места - 15 руб

Полученная цехом сумма премии используется на премирование лучших работников, способствующих завоеванию классного места.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань* ШОВКАНЬ К.Ф.

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома

Директор Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС"

Заре
ЗЕПС Э.П.

Васильев
ЗИМИН М.М.

Протокол № 49

19 марта 1979г.

19 марта 1979г.

УСЛОВИЯ

социалистического соревнования коллективов ткацких участков внутри ткацкого цеха головного предприятия за досрочное выполнение заданий IV года X пятилетки

Претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда партии, руководствуясь решениями ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, готовясь к юбилейной встрече IIО-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина и поднимая движение ростовчан за повышение эффективности производства и улучшения качества продукции, профком и администрация утверждают условия соревнования.

× Победителем в социалистическом соревновании будет признан коллектив ткацкого участка, который выполнил свои обязательства и добился высших результатов по следующим показателям:

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Выполнение ^{ежемесячного} месячного задания в натуральном выражении

Выполнение задания по качеству выпускаемой продукции

Выполнение плана производительности оборудования

Выполнение плана производительности труда

Экономия сырья и вспомогательных материалов

Отсутствие перерасхода фонда зарплаты

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Отсутствие не выполняющих норм выработки и сортности

Отсутствие нарушений трудовой дисциплины

Отсутствие нарушений техники безопасности и охраны труда

Состояние культуры производства

Итоги социалистического соревнования между участками ткацкого цеха подводятся ежемесячно не позднее 15 числа после отчетного месяца на заседании цехового комитета с участием администрации ткацкого цеха. Итоги окончательно утверждаются на расширенном заседании профкома не позднее 20 числа после отчетного периода; с присуждением I классного места; вручением переходящего вымпела и денежной премии.

Устанавливаются следующие размеры премий коллективам-победителям (в зависимости от численности работающих):

ЧАСТКИ	I ткацкий участок	III ткацкий участок	Пневмоткацкий участок
Размер премии в рублях	140	320 (60)	200 (100)

Премирование особо отличившихся рабочих, инженерно-технических работников и служащих, способствующих завоеванию классного места, производится по представлению старших мастеров, согласованным с цеховым комитетом.

Ст. мастера, при присуждении их участкам классного места, премируются решением профкома и администрации предприятия в размере 15 рублей за счет суммы премии участка.

ПРИМЕЧАНИЕ: В случае присуждения классного места ткацкому цеху в целом, участку, занявшему первое классное место, выдается премия в размере 50% от суммы премии, присуждаемой участку за первое место.

НАЧАЛЬНИК ОТЗ *Шовкань К.Ф.* ШОВКАНЬ К.Ф.