

I. Организационная структура управления
предприятием.

Рижское производственное шелковое объединение "Ригас аудумс" входит в состав предприятий легкой промышленности Минлегпрома Латвийской ССР.

Объединение вырабатывает:

- шелковые ткани с использованием искусственных и синтетических пологих и текстурированных нитей, вискозной и хлопчатобумажной пряжи;
- изделия текстильной галантереи из тканей искусственного и натурального шелка, шерстяных и полушерстяных тканей.

Кроме основных производств на предприятии имеется вспомогательное производство: отделы главного механика и главного энергетика, а также побочное производство - ширпотреб, которое работает на отходах основного производства.

За отчетный 1980 год объединение имело следующую структуру управления:

1. Руководство объединения.
2. Планово-производственный отдел.
3. Финансовый отдел.
4. Отдел организации труда и заработной платы.
5. Технический отдел.
6. Бюро охраны труда и техники безопасности.
7. Лаборатория НОТ.
8. Юридическое бюро.
9. Финансовый отдел.
10. Отдел кадров.
11. Отдел технического контроля.
12. Отдел управления качеством.
13. Центральная бухгалтерия.
14. Отдел материально-технического снабжения.
15. Отдел сбыта.
16. Отдел главного механика и энергетика.
17. Отдел главного метролога и автоматика.
18. Группа эстетики и культуры производства.
19. Производственно-техническая лаборатория.
20. Химическая лаборатория по контролю производства.
21. Технологическая подготовка производства.
22. Художественная мастерская по разработке рисунков и структур тканей.
23. Общефабричный персонал.
24. Головное предприятие.
 - 24.1. Уточно-крутильный цех.
 - 24.2. Сновально-мотальный цех.
 - 24.3. Ткацкий цех.
 - 24.4. Красильно-аппретурный цех.
 - 24.5. Печатный цех.
 - 24.6. Ремонтно-механический цех.
 - 24.7. Э л е к т р о ц е х .

- 24.8. Паросиловое хозяйство.
- 24.9. Ремонтно-строительный цех.
- 24.10. Участок вентиляции и увлажнения.
- 24.11. Участок ширпотреба.
- 24.12. Ткацкий участок г. Резекне.
- 24.13. Экспериментальный участок.
- 24.14. Производство металлизации.
- 24.15. Транспортный участок.

25. Ф и л и а л :

- 25.1. Руководство филиала.
- 25.2. Группа подготовки производства.
- 25.3. Группа организации труда и зарплаты.
- 25.4. Отдел управления и контроля качества продукции.
- 25.5. Служба главного механика и энергетика.
- 25.6. Группа учета и отчетности.
- 25.7. Прочий персонал.
- 25.8. Руководство производственных цехов.
- 25.9. Художественно-шаблонная мастерская.
- 25.10. Химико-калористическая лаборатория.

2. Выполнение плановых заданий объединением.

2.1. Выполнение плановых заданий по производству валовой, товарной продукции и объему реализации.

№ п. п.	Наименование показателей	ед. изм.	план на год	факт.	% выполнения	+ -
1	2	3	4	5	6	7
1.	Валовая продукция	т.р.	80800	82105	101,6	+1305
2.	Товарная продукция	т.р.	80100	80320	100,3	+ 220
3.	Реализуемая продукция	т.р.	80100	80461	100,4	+ 361
4.	Суровые ткани	т.м.	15820	15833	100,1	+ 13
5.	Готовые ткани	т.м.	16300	16376	100,5	+ 76
6.	"-	т.м2	16960	17111	100,9	+ 151
7.	Изделия текст. галант. в ценах 01.01.75	т.р.	31500	31867	101,2	+ 367
8.	Поставка в розничных ценах:					
	шелковых тканей	т.р.	83700	84082	100,5	+ 382
	изд. текст. галант.	т.р.	34590	35430	102,4	+ 840
9.	Выполнение межреспубликанских поставок:					
	шелковых тканей	т.р.	10138	10149	100,1	+ 11
	изд. текст. галант.	т.р.	8767	8861	101,1	+ 94
10.	Выполнение кооперированных поставок:					
	шелковых тканей	т.р.	27563	27450	99,6	- 113

2.2. Выпуск важнейших видов изделий характеризуется следующими данными:

	ед. изм.	1975 г. отчет.	1980 год		% роста за 10-ю пятилетку
			план	факт. % вып.	
1. Детский ассортимент	т.м.	-	1000	1424 142,4	-
2. Дефицитные изделия:					
атл. одеяльн. жак. арт. Н-3736	т.м.	24	48	49 102,1	204,2
атл. подкладочн. арт. 42299	т.м.	-	283	318 112,4	-
платки шерстян. с метанитом	т.шт.	-	916	939 102,5	-
3. Пр-во предметов потребления (гр. Б)	т.р.	38283	41062	41543 101,2	108,5
4. Пр-во товаров народного потребления	т.р.	-	55458	56149 101,2	-

2.3. За 1980 год план поставок в групповом ассортименте не выполнен на 1382,5 т.р. в т.ч. по:

подкладочным тканям	-	на 272,2 т.р.
корсетным тканям	-	на 8,2 т.р.
прочим тканям	-	на 565,6 т.р.
жаккардовым тканям	-	на 288,3 т.р.
синтетическим тканям	-	на 248,2 т.р.

Невыполнение плана связано с резким нарушением обеспечения сырьем - текстурированными нитями, в I кв., а также необеспеченностью рабочей силой в основном производстве, что дало невыполнение плана производства в ассортименте.

3. Выполнение заданий пятилетнего плана.

Показатели	ед. изм.	1975 г. отчет	10-я пятилетка (1976-1980 г.)				1980 г. отчет	рост за 5 лет
			задан. пятилетки	факт. за 5 лет	% вып.	±		
	2	3	4	5	6	7	8	9

Валовая прод. т.р. 72710 387300 395298 102,1 +7998 82105 112,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. Готовые шелковые ткани	т.м.	15770	80510	81329	101,0	+	819 16376	103,8
3. -"-	т.м2	16641	84480	85095	100,7	+	615 17111	102,8
4. Изд. текст. галант.	т.р.	30017	153000	152763	99,8	-	237 31867	106,2
5. Производит. труда	руб.	32722	-	-	-	-	40606	124,1

5. Использование технологического оборудования производственных мощностей.

5.1. Использование производственных мощностей:

	ед. изм.	утвержденные показатели на 01.01.80		факт. выпуск в 1980 г.	коэф. использоу. установл. мощностей в 1980 г.
		мощность	коэф. использ. мощн.		
Ткани шелковые сурья.	т.м.	17693	91,9	15833	89,4
суровые	т.кв.м.	19356	92,4		
Ткани шелк. готовые	т.м.	18950	86,1	16376	86,4
	т.кв.м.	29303	82,2		
Изд. текст. галантер.	т.р.	32103	-	31849	99,2

Использование мощности по выпуску суровых тканей ниже задания объясняется тем, что производство в конце года начало проводить перевооружение ткацкого цеха (замена станков РЮТИ на СТБ-2-216ШЛ) и кроме того, в течение года в ткацком цехе испытывался острый недостаток рабочей силы основных профессий.

5.2. Использование ткацкого оборудования в отчетном году следующее:

	план	факт
коэффициент сменности	2,62	2,73
длительность смены час.	6,88	6,99
простои оборудования %	5,4	11,6
производит. оборудования ут/час	12690	12701

6. Качество выпускаемой продукции и освоение
выпуска новых видов товаров народного
потребления.

На РПО "Ригас аудумс" в течение 1980 года проведена определенная работа по улучшению качества выпускаемой продукции. Так, например, освоена технология качества и отделки тканей с применением нитей "триселон" и "калон", отработана технология отделки вискозной подкладочной ткани, изменен способ изготовления калек для большей точности трафления.

На филиале для улучшения качества штапельных платков установлен автоматический терморегулятор на автомате "Бузер", внедрены оптимальные концентрации дисперсных красителей для усиления интенсивности окраски диацетатных и триацетатных платков.

Наряду с решением технических и технологических вопросов решались вопросы стимулирования труда рабочих в соответствии с качеством выпускаемой продукции. На предприятии регулярно проводились общественные разбраковки и "Дни качества", как с рабочими, так и со специалистами цехов и участков, на которых анализировались причины пониженного сорта, выхода мерного и весового лоскута.

В течение года отделом управления качества пересмотрены и внесены некоторые изменения и дополнения в 20 стандартов предприятия.

Понижение качества продукции происходит по следующим причинам:

1) Вследствие неудовлетворительного качества сырья имеющего явные дефекты такие, как ворс, петли, шишки, не связанные концы нитей, и скрытые, выявляющиеся только в готовых тканях и порождающих порок полосатость.

2) Ткани для текстильной галантереи имеют большое количество ткацких дефектов и перекосы по утку.

3) Часты случаи неритмичной поставки сырья, химикатов и красителей, а также имеет место отклонение от заявок.

4) Наличие в отделочном производстве физически и морально устаревшего оборудования, отсутствия запасных частей.

5) Несопорченность в требованиях ГОСТов на сырье и готовые ткани, снижение требований к неравномерности крашиваемости вискозных нитей.

6) Несоблюдение технологической дисциплины, а также дисциплины труда и нехватка рабочей силы.

Освоение в производстве новых видов
изделий.

В 1980 году в производство были внедрены новые структуры тканей с использованием модифицированных полиамидных нитей "шелон" "Айя" и платочная ткань "Соня".

Для пошива нарядного вечернего платья внедрена ткань Лелде, вырабатываемая из пологих и текстурированных триацетатных нитей и нитей "метанит".

Освоен новый артикул атласа одеяльного фасонного и ткань для платков с нитями "метанит" в основе.

По изделиям текстильной галантереи освоен выпуск головных платков: из ткани "Сония", из платочной ткани с метанитом по основе и платки шерстяные с бахромой.

Обновление ассортимента шелковых тканей по артикулам составило 16,1% при плане 16,1%, а по объему - 1,9% при плане 1,9%.

Обновление ассортимента по изделиям текстильной галантереи составило по артикулам 14,3% при плане 14,3% и по объему - 2,17% при плане - 0,54%.

Выполнение качественных показателей за отчетный год следующее:

	ед. изм.	план	факт.	%	±
1. Выпуск продукции I сортом:					
готов. шелков. ткани	%	68,0	68,1	-	+ 0,1
изд. текст. галант.	%				
2. Выпуск продукции с ГЗ:					
готов. шелк. ткани	т.м.	3989	4024	100,9	+ 35
"-"	т.р.	6050	6277	103,7	+227
изд. текст. галант.	т.р.	5500	5941	108,0	+441
прочие изделия	т.р.	1000	1095	109,5	+ 95
всего с ГЗ	т.р.	12550	13313	106,1	+763
3. Уд. вес прод. с ГЗ в валовой прод.					
	%	15,5	16,2		+ 0,7
4. Выпуск прод. с инд. "Н":					
готов. шелк. ткани	т.р.	5000	5359	107,2	+359
изд. текст. галант.	т.р.	1000	2237	223,7	+1237
всего с "Н"	т.р.	6000	7596	126,6	+1596
5. Уд. вес прод. с "Н" в валов. прод.					
	%	7,4	9,3	-	+ 1,9

7. Производительность труда и использование фонда заработной платы.

Наименование показателей	ед. изм.	план	факт.	выполнение плана в %
Средне-годовая выработка на I работающего промышленно-производственного персонала	руб.	38623	40606	105,1

Средне-годовая заработная плата
одного работающего промышленно-производственного персонала с учетом выплат из ФМП руб. 2162,8 2264,2 104,7

Производительность труда в 1980 году возросла по сравнению с 1979 годом на 106,0% при росте среднегодовой заработной платы с учетом выплат из фонда материального поощрения на 104,0%;

Росту производительности труда способствовали следующие факторы:

1. Повышение технического уровня производства - 2,4%
2. Совершенствование управления, организации производства и труда - 1,2%
3. Внедрение мероприятий по НОТ - 1,0%
4. Улучшение использования рабочего времени - 1,4%

Анализ использования планового фонда заработной платы и численности персонала по категориям.

1. Промышленно-производственный персонал.

	: численность (чел)			: фонд зароб. платы (т.руб.)			
	план	факт	% вып.	план	корр	факт	откло- нения
Рабочие	1786	1715	96,0	3430,3	3475,1	3442,2	-32,9
ИТР	225	207	92,0	339,2	343,6	336,5	-7,1
служащие	80	80	100,0	98,5	99,8	101,0	+1,2
МОП	1	1	100,0	1,6	1,6	1,8	+0,2
ученики	-	19	-	-	-	2,3	+2,3
Итого:	2092	2022	96,6	3869,6	3920,1	3883,8	-36,3

2. Непромышленный персонал.

ЖКО	22	23	104,5	21,8		23,0	+1,2
Зеленое х-во	9	8	88,9	11,2		10,0	-1,2
Детсады	75	75	100,0	92,8		86,3	-6,5
Санаторий-профил.	48	45	93,8	61,2		53,5	-7,7
Капремонт	15	9	60,0	40,7		37,2	-3,5
здан.и сооружен. магаз.кулинарии	1	-	-	-		-	-
Итого:	170	160	94,1	227,7	227,7	20,0	-17,7
	2262	2182	96,5	4097,3	4147,8	4093,8	-54,0

Из анализа использования фонда заработной платы видно, что в целом по предприятию имеется экономия фонда 54 тыс.руб. Эта экономия получена за счет промышленно-производственного персонала в сумме 36,3 тыс.руб. в результате недобора рабочей силы в течение года в количестве 70 человек, и по непромышленному персоналу в сумме 17,7 тыс.руб. по той же причине.

8. Научная организация труда и состояние нормирования.

Согласно перспективному плану НОТ на объединении "Ригас аудумс" проведена следующая работа:

1. По совершенствованию организации труда на рабочих местах:

- проведена работа по организации труда пом. мастера, старшего набойщика и набойщика рисунка на машине в печатном цехе;
- проведена работа по организации труда отдела материально-технического снабжения. Разработана организация структуры отдела. Определены функциональные обязанности нач. отдела, зам. начальника, старших товароведов и товароведов;
- разработаны мероприятия по улучшению организации труда в складе складально-уборочного участка;
- разработаны Положения:
 - о мастере транспортного участка,
 - о зам. гл. механика,
 - о старшем технологе производства металлизации,
 - об ОТК объединения,
 - о технической лаборатории производства металлизации,
 - о инспекторе отдела кадров филиала,
 - о бухгалтере участка,
 - о технологе цеха филиала,
 - о начальнике художественно-шаблонной мастерской филиала,
 - об инженере по нормированию материалов,
- проводилась работа по внедрению типового проекта организации труда и рабочего места пом.мастера приготовительных цехов.

2. По улучшению обслуживания рабочих мест:

- внедрена механизация подъема крышек фильтров скатого воздуха в пневмоучастке;
- внедрена механизация очистки шахт сточных вод;
- установлен кромкоулавливатель на машине БК-1200;
- механизирована погрузка на котле типа "Звезда" на филиале;

- механизировано закрепление уголков платков при обшивке;
 - проведена перепланировка браковочного отдела производства металлизации;
 - установлены приборы КСМ, регулирующие температуру на отделочном оборудовании;
 - внедрены тележки-елочки в сновально-мотальном цехе;
 - установлен спец. стол для машин А-1200 и 4Б-59 в производстве металлизации;
 - проведена рациональная перепланировка оборудования в шаблонной мастерской;
 - внедрены тележки для машин ТК-160-И в уточно-крутильном цехе;
 - проведена механизация подъема эл. двигателей на водонасосной станции № 15;
 - проведена механизация подъема сновальных валиков на партионно-сновальной машине;
 - проведена механизация подъема ткани на машине "Меканотессле" на филиале;
 - проведена рациональная перепланировка оборудования в III ткацком цехе.
3. Проведена работа по внедрению режима труда и отдыха в ткацком участке г. Резекне:
- проведена работа по внедрению кислородного коктейля в ткацком участке г. Резекне;
 - проводилась работа по улучшению культуры производства в цехах и участках.

В 1980 году на объединении за счет мероприятий НОТ относительное высвобождение численности - 21 чел.

Экономический эффект - 27,3 тыс. руб.

Прирост производительности труда - 1,01%.

Состояние нормирования.

В течение 1980 года проводилась работа по совершенствованию нормирования труда. Внедрялись технически-обоснованные нормы выработки, отраслевые нормы обслуживания, нормирование задания.

За 1980 год пересмотрено 25 норм в сторону повышения.

% повышения норм выработки по сдельщикам, охваченным пересмотром, составил 13,1% при плане 7,8%, по повременщикам 14,5% при плане 12,4%. Пересмотром было охвачено 109 человек, получено условное высвобождение численности 15 человек.

По тканам и поммастерам сокращен разрыв между действующими и технически-обоснованными нормами за счет освоения передовых приемов труда в среднем на 15,3% с охватом 48 человек.

Повышены нормы выработки по крутильщикам, действующие с пониженным коэффициентом. Средний % пересмотра 7,5%, охват 4 человека.

Пересмотрены нормы выработки у копировальщиков рисунков. Средний % пересмотра 25%, охват 8 чел.

Повышены нормы выработки по аппретурщикам на сушильно-стабилизационной машине "Киото", % пересмотра 15% с охватом 6 чел.

Повышена норма выработки по закройщикам на раскрой штапельных платков на 10%, охвачено пересмотром 15 человек.

Пересмотрены нормы выработки по контролерам качества готовых платков, пересмотр составляет 10%, охват 13 чел.

Повышены нормы выработки с пониженным коэффициентом по сновальщикам на 5,5%, с охватом 11 чел.

Проводилась дальнейшая работа по увеличению охвата рабочих поврежденных нормированными заданиями. % охвата нормированными заданиями в 1979 г. составил 70,7%, в 1980 году 78,0%. Для 50 рабочих поврежденных рассчитаны нормированные задания.

Для шлихтовальщиков рассчитаны отраслевые нормы выработки по новой методике. Всего 61 норма, охват 14 человек.

На номенклатуру годовой производственной программы разработано по сдельщикам 797 норм, из них технически-обоснованных 638 или 80,1%.

Всего сдельщиков 518 человек, в т.ч. 491 человек охвачены технически-обоснованными нормами выработки, что составляет 94,8% от сдельщиков, из них охвачено отраслевыми нормативами 336 человек, или 64,8%.

По поврежденщикам разработано 870 нормированных заданий, из них 505 или 58% технически-обоснованных нормированных заданий.

Средний % выполнения по сдельщикам за 1980 г. 119,4%, в т.ч. в основном производстве 120%, во вспомогательном производстве 139,0%.

9. Соцсоревнование и движение за коммунистический труд.

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, руководствуясь решениями июньского и октябрьского (1980 г.) пленумов ЦК КПСС, указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л.И. Брежнева, высказанными в его выступлениях на этих Пленумах, а также Постановлением ЦК КПСС "О социалистическом соревновании за достойную встречу XXVI съезда КПСС" коллектив объединения в 1980 г. развернул массовое социалистическое соревнование за дальнейшее повышение эффективности производства и качества работы, за досрочное выполнение 5-го года 10-й пятилетки.

Коллектив объединения успешно выполнил социалистические обязательства 1980 года, дано сверх годового плана 76,2 т.м. шелковых тканей, рост производительности труда против заданий пятилетнего плана составил 11,1%.

664 человека рабочих основных массовых профессий участвовали в соревновании за досрочное выполнение плана 1980 года, из них 565 человек успешно выполнили свои обязательства.

Последний год 10-й пятилетки был знаменателен большими политическими событиями:

это и 110-я годовщина со дня рождения В.И. Ленина

40-летие восстановления Советской власти в Латвии

это и завершающий год 10-й пятилетки и подготовка к достойной встрече XXVI съезда.

Выполнению основных технико-экономических показателей за 1980 год способствовало широко развернувшееся социалистическое соревнование в коллективах основных и вспомогательных цехов.

Применялись различные формы индивидуального и коллективного соревнования для рабочих основных профессий, вспомогательных, коллективов цехов, участков основного и вспомогательного производства.

Каждый вид обеих форм соревнования обуславливает цели, показатели участников соревнования, сроки, сроки подведения итогов, меры материального и морального поощрения победителей соревнования.

Готовя достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина на объединении с 1 января по 22 апреля была организована Ленинская трудовая вахта.

775 чел. приняли к этой знаменательной дате повышенные обязательства, в т.ч. 140 человек обязались к юбилею выполнить 5 и более лет пятилетки. Все выполнили взятые обязательства.

235 человек за высокие трудовые успехи награждены почетными Ленинскими грамотами, а также лучшие передовые коллективы, победители соревнования: коллектив производства металлзации, точно-крутильный цех и красильный участок филиала.

В текущем году около 700 рабочих основных массовых профессий участвовали в индивидуальном соревновании и боролись за получение звания от "Лучшего рабочего цеха" до "Победителя соцсоревнования 1980 года".

188 человек завоевали почетное звание "Лучшего рабочего по профессии".

134 бригады соревновались за звание "От лучшей бригады цеха" до "Бригады победителя 1980 года". 53 бригады вышли победителями.

55 человек завоевали звание "Отличник качества".

Награждены знаком "Победитель социалистического соревнования 1980 года" 93 человека.

Соревнованием за коммунистическое отношение к труду охвачено 2022 человека или 90% от общего количества работающих. Звание "Ударник коммунистического труда" присвоено 1003 рабочим.

По итогам республиканского соревнования за 1980 год 20 человек объединения удостоены звания "Лучшего рабочего Латв. ССР".

это ткачи: Потапенко В., Логинова А.

промывальщица Домбровска М.
красильщица Вискне Н.
мотальщица Исаичева А. и др.

Бригада ткачей п/мастера Вилцана Б. удостоена звания "Бригада отличного качества и высокой эффективности производства".

Администрация и общественные организации объединения постоянно поддерживают ценные начинания, почини передовых предприятий страны, республики, которые обсуждаются во всех цехах на рабочих собраниях и внедряются в жизнь.

В коллективе объединения внедрялся опыт работы ростовчан под девизом "Работать без отстающих", почин Москвичей и Ленинградцев по досрочному выполнению годового задания.

10. Текучесть кадров. Обеспеченность рабочими кадрами. Использование рабочего времени.

В 1980 году на объединении Администрацией, Парткомом, Профкомом и Комитетом комсомола проведена определенная работа по дальнейшему закреплению кадров в соответствии Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 569 от 24 июня 1977 г. и № 272 от 6.IV-1978 г. с дополнительных мерах по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Проведен партийно-хозяйственный актив с повесткой дня:

О задачах по выполнению Постановления ЦК КПСС, СМ СССР и ВЦСПС № 1117 от 13 декабря 1979 г.

О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве.

(докл. Нач.отдела кадров т. Любченко И.П.).

Актив принял конкретное постановление, направленное на усиление политико-воспитательной работы в коллективах по укреплению дисциплины труда и сокращению текучести кадров, на усиление воздействия к злостным нарушителям трудовой дисциплины.

Большое внимание уделялось улучшению организации производства и труда работающих, облегчению труда рабочих за счет внедрения новой техники, передовой технологии и улучшению санитарно-гигиенических условий. Проводилась работа по улучшению оснащенности рабочих мест, поддержанию нормального температурно-влажного режима, по ликвидации простоев оборудования из-за недостатка сырья и вспомогательных материалов и др.

При подении итогов социалистического соревнования между коллективами цехов, участков и бригад учитывается, как обязательное условие проведенная работа по сокращению текучести кадров, укреплению трудовой дисциплины и рационального использования рабочего времени.

На предприятии широко использовались материальные и моральные стимулы для улучшения качества выпускаемой продукции и в целях закреп-

ления кадров (вознаграждение по итогам года, денежные премии победителям социальщины, Почетные грамоты, нагрудные знаки, вплоть до награждения орденами и медалями СССР и др.).

При проведении воспитательной работы по закреплению кадров решались проблемы занятости членов коллектива в свободное от основной работы время и в выходные дни проводились выезды на экскурсии по историческим местам, культпоходы в театры и на концерты, проводились спортивно-массовые мероприятия и др.

Среди молодых рабочих воспитывалось чувство любви и гордости за полученную профессию, сознательное отношение к труду, проводилось торжественное посвящение молодежи в рабочие, вечера встреч молодых рабочих с ветеранами труда и передовиками производства, конкурсы на звание "Лучший молодой рабочий", развивалось движение наставничества, шефства кадровых рабочих над молодыми.

В основном, рабочими кадрами предприятие обеспечено, однако отсутствие на отдельных участках, хотя и незначительного количества специалистов основных профессий (красильщиков, ткачей, швей, сновальщиц и др.) отрицательно сказывается в работе отдельных цехов, участков и в целом предприятия.

Текущность кадров составляет общая 13,4% и по рабочим 14,0%. Уволилось с объединения по различным причинам 426 чел (см. приложение), принято 330 чел.

Основными причинами увольнения по собственному желанию являются:

- отсутствие в ближайшее время перспектив на получение жилья,
- отсутствие дома для малосемейных и нехватка общежитий для одиночек,
- неудовлетворенность режимом работы,
- отдаленность места работы от места жительства,
- неудовлетворенность профессией и на отдельных участках заработной платой и др.

Принимаются меры по устранению причин, порождающих текучесть кадров.

Проводилась большая работа по сокращению потерь рабочего времени, по укреплению трудовой дисциплины.

Систематически проводились рейды группы Народного контроля и комсомольского прожктора по трудовой дисциплине и по вскрытым недостаткам, принимались меры по их устранению.

К лицам, допускающим нарушения трудовой дисциплины, принимались меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Ежемесячно в коллективах проводился "День дисциплины труда".

Однако, несмотря на проведенную работу, еще не изжиты грубые нарушения трудовой дисциплины, общественного порядка, еще имеются значительные потери рабочего времени, только из-за прогулов потеря составила 1396 чел/дня и отпуска с разрешения администрации 1482 чел/дня, которые предоставлялись в исключительных случаях по семейным обстоятельствам, неполностью изжиты случаи опозданий на работу, преждевременные уходы с работы и другие нарушения.

На объединении в 1981 году будет проводиться работа по дальнейшему укреплению трудовой и производственной дисциплины и рациональному использованию рабочего времени.

II. Подготовка и повышение квалификации рабочих кадров.

На РПО "Ригас аудумс" за 1980 год повысили квалификацию 535 человек при плане 483 человека.

В том числе:

1) Индивидуальным путем 82 человека, при плане 60 человек. Это ткачи, мотальщицы, контролеры, зарядальщики, отрывщицы, узловязы и др.

2) На производственно-технических курсах обучено 83 человека, при плане 80 человек. Курсы были созданы в I ткацком цехе для ткачей, в цехе металлизации, на филиале № I для печатников и бригадиров, в цехе Резекне для поммастеров и слесарей, для поммастеров ткацких цехов.

3) Вторым профессиям обучено 33 человека, при плане 28 человек, в том числе II человек получили вторую специальность - водитель электрокар.

4) На курсах целевого назначения обучено 66 человек, при плане 50 человек. Курсы были организованы в складально-мерильном цехе, электроцехе, ткацком цехе.

5) Имеется план изучения и внедрения передового опыта, где обучено в школах по передаче передовых методов труда 103 человека, при плане 105 человек.

Руководителями теоретического обучения являются инженерно-технические работники, практическое обучение проводят инструктора производственного обучения и передовики производства. Занятия проводятся согласно программе, утвержденной на методическом Совете.

В школах обучены ткачи по изучению опыта передовиков, досрочно закончивших 5-летнее задание (опыт Харитоненковой С., Бабре С.). Изучен опыт Васильевой Н., Палаткиной В., Николаевой М., Капинос К. Закончено обучение в группах по улучшению качества выпускаемой продукции в цехе Резекне на филиале № I.

С целью улучшения профессионального обучения рабочих и повышения квалификации на производстве, изготовлены схемы по отдельным узлам нового ткацкого оборудования СТБ-216. Приобретена литература по экономическому образованию.

Продолжают обучение в экономических школах по изучению курса: "Технический прогресс и экономика" - 120 человек (ткачи, мотальщицы, контролеры). Ежедневно по четвергам в II группах (230 чел.) проводятся занятия в Народном университете технического прогресса и экономики на факультетах: "Текстильный" в красильно-аппретурном цехе и цехе металлизации, на факультете "Рационализация и изобретательство" на филиале и в электроцехе, 50 человек наставников в приготовительном, уточно-крутильном, мерильно-складальном повышают свои знания в университете на факультете "Наставников".

12. Охрана труда и техника безопасности.

Всего за 1980 год на мероприятия по охране труда израсходовано 158,0 тыс.руб. при плане 124,0 т.руб., что составляет 127,4%. в том числе:

Наименование мероприятий	по объединению		по головному		по филиалу	
	план т.р.	факт т.р.	план т.р.	факт т.р.	план т.р.	факт т.р.
1. По предупреждению несчастных случаев	95,0	110,0	82,0	95,0	13,0	15,0
2. По предупреждению заболеваний на пр-ве	14,0	19,0	10,0	14,0	4,0	5,0
3. На общее улучшение условий труда	15,0	29,0	9,0	18,0	6,0	11,0
Итого:	124,0	158,0	101,0	127,0	23,0	31,0

В 1980 году проведены следующие мероприятия:

1. Механизированы погрузочно-разгрузочные работы путем установки электротельферов в пневмоцехе для снятия крышек масловодоотделителей; в электроцехе для подъема электродвигателей при их установке и ремонте; на водонапорной башне ПЦ; в венткамерах пневмоцеха; в подготовительном цехе у сновальной машины для подъема сновальных валиков.

2. Установлены предохранительные клапаны на сосудах, работающих под давлением, и приведение их в соответствии с требованием правил.

3. Произведена рациональная перепланировка оборудования в III ткацком цехе в связи с заменой ткацких станков "Рюти" на станки СТБ-250ШЛ в уточно-крутильном цехе в связи с установкой крутильных машин КЗ-145 ШЛ; в складе материалов складально-уборочного участка; в ОТК в связи с установкой дублировочно-метальной машины; в красильно-аппретурном цехе в связи с установкой фильцкаландра "ТевВама".

4. Для уменьшения производственного шума в ткацком цехе г. Резекне и на 2 этаже пневмоткацкого цеха установлены под станками виброизолирующие прокладки.

5. Произведена реконструкция действующих вент.установок в пневмоцехе, бердовочной мастерской, в производстве металлизации, в III ткацком, уточно-крутильном, I ткацком цехах, РМЦ с целью доведения скорости движения воздуха до действующих норм.

6. Установлена тепловая завеса у входных дверей браковки суровья.

7. Произведена реконструкция кондиционерных установок в III ткацком и пневмоцехах.

8. Установлена сушилка новой конструкции для сушки шаблонов в печатном цехе.

9. Произведена установка дополнительной вытяжной системы вентиляции в бердовочной мастерской, в зоне взвешивания красителей в печатном цехе.

10. Установлено дополнительное освещение в печатном цехе на печатных столах, у запарочной машины печатного цеха, в комнате отдыха приготовительного цеха, в ОТК, уточно-крутильном, III ткацком цехах.

11. Установлено аварийное освещение с целью обеспечения безопасных условий труда при внезапном отключении электроэнергии в приготовительном, красильно-аппретурном, пневматическом цехах.

12. Оборудованы сан.бытовые помещения для приготовительного цеха (2 душевые сетки, 2 ногомойки).

13. Приобретены сатураторные установки (8 штук) для замены и установки их в цехах и участках.

14. Приобретено 10 холодильников для хранения спец.молока и многие другие мероприятия.

За 10-ю пятилетку выполнение мероприятий по охране труда по объединению "Ригас аудумс" следующее:

Наименование мероприятий	колич. выполн. меро-прият.	иссигновани (тыс.руб.)	
		факт.	план
1. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев	87	483,4	533,6
2. Мероприятия по предупреждению заболеваний на производстве	77	236,5	320,5
3. Мероприятия по общему улучшению условий труда	86	234,4	310,7
Итого:	250,0	954,3	1164,8

За 10-ю пятилетку на объединении выполнены следующие мероприятия, направленные на улучшение условий труда:

- оборудованы комнаты отдыха в печатном, красильно-аппретурном, ремонтно-механическом, ремонтно-строительном, уточно-крутильном цехах;
- много сделано для улучшения условий труда в ткацком цехе г. Резекне:

построена подстанция, водонапорная башня, построена пристройка для оборудования мастерских, расширена столовая, оборудована комната отдыха, установлены вент.установки и кондиционерная установка, произведено покрытие пола пластбетоном "Икас" и др. мероприятия.

Для механизации погрузочно-разгрузочных работ в IО пятилетке установлено в цехах и участках 33 электротельфера, приобретено 5 электрокар, установлено 4 лифта. Всего на предприятии установлено IIO электротельферов.

Построен механизированный склад сырья, склад навоев, гаражи. Оборудовано 75 и реконструировано 39 вентустановок, установлено 8 установок кондиционирования воздуха.

Благодаря построенному новому помещению кузницы, стало возможным реконструировать ремонтно-механический цех, расширить слесарные мастерские и машинный зал, в котором установлено станочное оборудование.

Оборудовано помещение для проведения газо-электросварочных работ в соответствии с требованиями правил.

Чтобы исключить травматизм при пользовании переносным инструментом, при работе с абразивным инструментом были проведены следующие работы:

- весь переносный электроинструмент изъят из цехов и участков и сконцентрирован в кладовой РМЦ. Перед выдачей на руки он подвергается наружному осмотру и проверке на специальном стенде в отношении заземляющего провода и отсутствия замыкания на корпус.

После работы весь переносной электроинструмент сдается в кладовую ответственному лицу. Переносной электроинструмент выдается только тем лицам, которые имеют удостоверение на право им пользования.

организован участок по испытанию абразивных кругов перед выдачей их в эксплуатацию на специальном стенде. В цехах и участках назначены ответственные лица по контролю за качеством и правильной установкой кругов на станках.

В целях повышения ответственности должностных лиц за исправное состояние, безопасное действие и правильную эксплуатацию объектов повышенной опасности назначены обученные и аттестованные ответственные лица. Для всех ответственных лиц разработаны и утверждены Положения.

Большое внимание уделяется обучению рабочих, работающих на объектах повышенной опасности. Во все тематические планы подготовка кадров введено дополнительно по 6-8 часов на изучение вопросов по технике безопасности.

Построены сан.бытовые помещения, отвечающие требованиям СНиП для рабочих транспортного участка головного предприятия, произведена реконструкция сан.бытовых помещений в набивном участке филиала, в пневматическом ткацком цехе и др.

Х А Р А К Т Е Р И С Т И К А

травматизма по Рижскому производственному шелковому объединению "Ригас аудумс" на 1980 г.

	средне-списочное колич. работающих		число пострадавших		в том числе:			
					со смертельным исходом		с инвалидным исходом	
	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980
Всего	2271	2190	10	9	-	-	-	-
в т.ч. женщины	1631	1567	3	6	-	-	-	-

	Общее число дней нетруд.		показатель частоты		показатель тяжести		показатель нетрудосп.		материальн. последств. (тыс.руб.)		трудоустрой- ство инвали- дов	
	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980	1979	1980
Всего:	186	198	4,4	4,1	18,6	21,4	81,9	88,1	2,044	1,878	-	-
в т.ч. женщины	24	154	1,8	3,8	8,0	25,6	14,7	98,7	0,342	1,397	-	-

В 1980 году без производственных травм работали:

- филиал (10 участков);

- на головном предприятии: сновально-метальный, уточно-крутильный, ремонтно-строительный, паро-силовой, электроцех, производство металлизации.

В течение 1979 - 1980 г.г. без травм работали: 6 цехов, 20 участков.

Анализ производственного травматизма показал, что в отчетном году по объединению травматизм снизился на 1 случай, но на 7 дней увеличилась нетрудоспособность, также увеличились показатели тяжести и показатель нетрудоспособности из-за длительного лечения ткачихи III ткацкого цеха т. Шестак А. (перелом 3-4 пальцев правой стопы); 26 рабочих дней проболела транспортировщица красильно-аппретурного цеха т. Кизране, которая упала со стола и получила перелом VI ребра, 20 рабочих дней проболел мастер по оборудованию РМЦ т. Пантаурис, который на ходу машины проверял сопротивление печатной ленты и средний палец левой руки попал под перекладку печатной машины. Из-за конструктивных недостатков машины и оборудования несчастных случаев на предприятии не было.

13. Работа с руководящими и инженерно-техническими работниками по повышению квалификации.

Администрация, Партийный комитет и Профком уделяют постоянное внимание подбору, расстановке и воспитанию руководящих и инженерно-технических работников.

В 1980 г. работа с кадрами трижды обсуждалась на совещании у директора объединения, где заслушиваются отчеты отдельных нач. цехов, участков и отделов об их личном участии в проведении воспитательной работы, о состоянии и мерах по укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени и др.

Вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров неоднократно обсуждались на партийной комитете и партийных собраниях первичных организаций, где принимались конкретные решения, направленные на улучшение этой работы и устранение недостатков.

По состоянию на 1 января 1981 года на предприятии работает 2160 чел., в том числе ИТР - 214 чел. и служащих - 75 чел. Из общего числа работающих с высшим образованием 98 чел., со средним специальным образованием 182 чел.

Улучшился качественный состав ИТР, все основные участки укомплектованы специалистами с высшим и средним специальным образованием. Однако, несмотря на проведенную работу по сокращению числа практиков их среди ИТР составляет 11%, а среди мастерского состава 13,4%.

В 1981 г. будет продолжена работа по сокращению числа практиков и укреплению отдельных участков специалистами.

Вопрос назначения ответственных руководящих работников (нач. цехов, участков и отделов) согласовывается с парткомом и профкомом.

Подбор кадров на замещение вакантных должностей проводится с учетом деловых и политических качеств.

Определенная работа проведена с резервом выдвижения на руководящие должности и инженерно-технические.

Проводится и проведена большая работа с молодыми специалистами, с мастерами, о чем подробно представлена справка в отдел руководящих кадров Министерства.

Большое внимание уделялось организации и проведению учебы по повышению квалификации руководящих работников и ИТР. В 1980 году повысили квалификацию 75 чел. ИТР и служащих при плане 43 чел., в том числе с полным отрывом - 14 чел. и с частичным отрывом - 61 чел.

На объединении без отрыва от производства обучаются: в ВУЗах - 18 чел., в техникумах - 21 чел. и в вечерних школах рабочей молодежи - 32 чел.

За счет средств предприятия учатся в ВУЗах - 3 чел., в том числе в 1980 г. направлен на учебу - 1 чел. за счет средств предприятия.

Определенная работа проведена по выполнению Постановления ЦК КПСС - Об экономическом образовании трудящихся

Создан и действует Совет по экономическому образованию - предсе-

датель Совета Главный экономист т. КРУЗЕН Р.М. Совет организует работу согласно плану, осуществляет контроль за ходом учебы по экономическому образованию работающих во всех формах ведет подготовку пропагандистов. За 1979/80 учебный год во всех формах учебы окончили курс обучения по экономическому образованию - 775 чел. из них написали рефераты - 21 чел. и сдали экзамены 754 чел.

В результате повышения экономического образования рабочих, ИТР и служащих повысилась активность по выполнению стоящих задач в повышении эффективности производства и качества работы.

Проведена работа по изучению Постановления ЦК КПСС и СМ СССР № 695 от 12 июля 1979 г. "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма". Постановление обсуждалось на открытом партийном собрании объединения.

Изучение Постановления проводилось с ИТР и служащими в системе экономического образования и в группах Народного университета технического процесса по программе инженерный труд и труд руководителя и в системе партийного и комсомольского просвещения. Для рабочих Постановление доводилось в школах коммунистического труда, экономических школах и группах по передаче передовых методов труда.

Разработан и утвержден 12.05.80 г. план мероприятий по подготовке к перестройке работы объединения в соответствии Постановления № 695 и приказа МЛН ЛССР № 411, где большое внимание уделено широкому распространению и совершенствованию бригадной организации и формам оплаты труда рабочих, которая в XI пятилетке должна стать основной.

Приложение к балансовому отчету за 1980 г.

С В Е Д Е Н И Я

о текучести кадров по Рижскому производственному шелковому объединению "Ригас аудумс" за 1980 г о д .

№ п. п.	Причины увольнения	В с е г о		Итого
		головн.	филиал	
1	2	3	4	5
1.	По собственному желанию	176	59	235
2.	В связи с рождением ребенка	6	4	10
3.	Перевод на другие предприятия	15	8	23
4.	В связи с уходом на пенсию	51	33	84
5.	В связи с уходом на инвалидность	7	1	8
6.	В связи с призывом в Советскую армию	8	1	9
7.	В связи с уходом на учебу	-	1	1
8.	В связи со смертью	5	2	7
9.	В связи со вступлением в законную силу приговора суда	3	1	4

1	2	3	4	5
10.	За нарушение трудовой дисциплины - прогулы	28	7	35
11.	По сокращению шнатов	-	3	3
12.	Как не выдержавшие испытат.срока	1	-	1
13.	Как не приступившие к работе	4	-	4
14.	В связи с направлением в ЛТП	2	-	2
Итого:				426
Принято		245	85	330

14. Нормирование, использование сырья и материалов.

На объединении все нормы расхода на материалы переутверждаются ежегодно на основании фактических расходов, теоретических анализов нормы расхода подразделяются на нормы расхода на основные материалы, т.е. на нормы расхода сырья суровых тканей; технологические усадки; на вспомогательные материалы нормы расхода на материалы также подразделяются на нормы, утвержденные МЛП ЛССР и на нормы, утвержденные директором.

В течение 1980 года пересмотрены нормы расхода сырья на суровые ткани, идущие на станках П-125-А, "Рюти", СТБ, утвержденные МЛП ЛССР. Действуют нормы расхода сырья на весь ассортимент, а именно на 45 артикулов.

В течение года пересмотрены и введены в действие нормативы угаров по переходам производства (ткацкий, уточный, крутильный, приготовительный, металлизация).

Пересмотрены нормы выхода годной продукции в процессе изготовления метал.продукции на все виды металлич. пленки. В действии нормы расхода сырья (отходов) для изготовления изделий ширпотреба.

Нормы на технологические усадки введены на весь плановый ассортимент. В течение года пересмотрены нормы расхода на все вспомогательные материалы каждого цеха (ткацкий, приготовительный, уточно-крутильный, металлизация, ширпотреб, ОТК и вспомогательные цеха).

В течение года пересмотрены и введены в действие нормативы на технические ткани (ОТК, ткацкий, приготовительный, уточно-крутильный, отделка).

Разработаны и действуют нормы расхода на химикаты и красители соответствующих цехов.

Соответствующие нормы расхода введены на филиале на галантерейные изделия.

Всего в течение года разрабатываются и утверждаются нормы на 2000 позиций.

За 1980 год перерасход по сырью 12 т. из них 10,3 т. угары.
 На I м перерасход - 0,76 г
 Фактический расход на I п.м - ~~137,94~~ г 138,70
 Плановая норма расхода на I п.м - ~~138,05~~ 137,94
 Фактический выпуск суровья за 1980 г. - 15833,3 т.м.

15833,3 т.м . 137,94 = 2184 тыс.т - по плану
 15833,3 т.м * 138,70 = 2196 тыс.т - по факту

Отсюда 12 т перерасход сырья.

Перерасход по сырью из-за превышения плотностей по утку - 0,550 т

Перерасход по сырью из-за заниженных тексов - 1,150 т

Перерасход сырья из-за угаров - 10,3 т.

В основном перерасход угаров из-за несоблюдения длины бахромы на шевмоткацких станках. Длина бахромы в среднем превышает 2-3 см.

Использование лимитов основных видов сырья.

Наименование сырья	ли-мит	потреб-ность по план. норм.	факти-ческий расход сырья	отклонения факт	
				от ли-мита	от нор-матива
Нить вискозная	495	466,2	469,3	- 25,7	+ 3,1
Нить ацетатная	688	661,0	657,2	- 30,8	- 3,8
в т.ч. текстур.	175	166,1	167,1	- 7,9	+ 1,0
Нить триацетатн.	867	797,4	811,8	- 55,2	+14,4
в т.ч. текстур.	231	160,5	159,7	- 71,3	- 0,8
Итого:	2050	1924,6	1938,3	-111,7	+13,7
Нить синтетич.	69	51,8	48,8	- 20,2	- 2,2
в т.ч. полиэф.	37	24,9	23,5	- 13,5	- 1,4
в т.ч. текстур.	18	14,4	14,3	- 3,7	- 0,1
Итого:	2119	1975,6	1987,1	-141,9	+11,5
Пряжа х/бум.	160	148,1	150,2	- 9,8	+ 2,1
Пряжа штапельн.	68	55,7	54,8	- 13,2	- 0,9
М е т а н и т	-	4,6	3,9	+ 4,6	- 0,7
Итого:	2347	2184	2196	-151,0	+12,0
в т.ч. угары	-	68,5	78,8	-	+10,3

На объединении было в 1980 году отходов производства:

1. Весового лоскута 23,5 тонн
2. Лапши 77,1 "
3. Угары 29,8 "
4. Тех.отходов метан. 14,0 "

На отходах производства на объединении работает цех ширпотреба, который за 1980 г. выпустил 26 видов продукции всего 722,7 тыс.шт. на сумму 198,1 тыс.руб. Для выпуска данной продукции было использовано:

1. Весового лоскута	18,8 тонн	- 80%
2. Лапши	11,9 "	- 15,4%
3. Тех.отходов метанита	1,0 "	- 7,1%
4. Угаров производ.	1,3 "	- 4,4%

Из общего выпуска отходов по каждому виду.

15. Внедрение новой техники и передовой технологии.

В 1980 г. внедрено в производство 10 единиц нового технологического оборудования, в том числе:

комплект оборудования шаблонной мастерской, 2 запарочных котла типа "Звезда" для запарки изделий текстильной галантереи, машина визуального контроля пленочных материалов, 2 ткацких станка, СТБ с жаккардовыми машинами, сновальная машина "Текстима".

В конце года предприятие приступило к техническому перевооружению ткацкого цеха. По состоянию на 01.01.81 г. закончен монтаж 16 ткацких станков СТБ-2-216 Шл.

С целью усовершенствования технологии на объединении увеличен выпуск вискозных основ, изготовленных партионным способом, что позволило улучшить качество основ для пневматических станков; внедрена технология резервной печати на триацетатных и диацетатных тканях; внедрена обшивка штапельных платков "вкруговую", что позволяет механизировать труд 2-х человек; освоена технология ткачества платочной ткани с метанитом по основе на пневматических ткацких станках.

Произведена механизация работ при установке и ремонте насосов и электромоторов на насосной станции I подъема. Механизирована загрузка и выгрузка звезды при запарке платков в котлах.

По состоянию на 01.01.81 степень механизации по объединению составляет 69,9%.

16. Рационализация и изобретательство.

Коллективом рационализаторов в 1980 году проделана на объединении определенная работа по изобретательству и рационализации.

Всего внедрено 220 рационализаторских предложений, в том числе:

- направленных на повышение производительности труда и оборудования - 27.
- по повышению качества продукции - 11
- по экономии сырья и материалов - 17
- по экономии энергоресурсов - 22

- по охране труда, технике безопасности и улучшению условий труда - II
- по созданию новой и модернизации действующей техники - 99
- по улучшению технологических процессов - 22
- по механизации и автоматизации производственных процессов - II

Общая экономия от внедрения этих предложений в производство и использование их в производстве составила 147,4 тыс. рублей.

Для повышения эффективности изобретательской и рационализаторской работы были разработаны следующие мероприятия:

- разработаны условия социалистического соревнования на звание "Лучший цех по рационализации". Занимали в течение года:
 - производство металлизации,
 - паросиловой цех,
 - печатный цех,
 - приготовительный цех.

Был объявлен конкурс на лучшее изобретение и рационализаторское предложение, направленное на повышение производительности труда в честь XXVI съезда КПСС.

Конкурс на лучшее первое рационализаторское предложение молодежи в честь 110 годовщины со дня рождения В.И. Ленина.

Было представлено в МЛП ЛССР 4 работы молодых рационализаторов, получивших поощрительные премии.

Рационализаторы систематически работали над темами, предложенными в темнике по рационализации: из 59 запланированных тем внедрено 52.

В рационализаторской и изобретательской работе участвовало 168 рационализаторов, из них приняли участие:

женщины 30 человек
 молодые рационализаторы 10 "

Многие рационализаторы и новаторы производства занимаются в Народном университете технического прогресса и творчества. Проводятся занятия в 3 группах на факультете "Изобретательство и рационализация".

В честь XXVI съезда КПСС заслуженный рационализатор Латв. ССР тов. Шурина И.С. взял социалистическое обязательство внедрить 10 рац. предложений, которое он успешно выполнил.

Лучшими рационализаторскими предложениями были:

I. "Изменение конструкции фрикциона намотки ленты резальной машины РМ-600"

Экономический эффект - 13,0 т.р.

2. "Новый рецепт приготовления печатной краски коричневого тона для набивки тканей из текстурированных нитей"

Экономический эффект - 1,0 т.р.

Авторы: Штыкан И. - ст. технолог
Кронгале Д. - ст. мастер
Озолия Л. - технолог
Капустина В. - инж. химик
Наркевич О. - лаборант

3. "Автоматизация работы насосных агрегатов водозаборной станции"

Экономический эффект - 2,3 т.р.

Авторы: Кудряшев В. - эл. слесарь
Вацетис И. - "-
Елманов В. - инженер
Балодис Э. - гл. энергетик

4. "Новая технология выработки ткани с использованием нитей "метанит" в основе"

Экономический эффект - 11,6 т.р.

Авторы: Михненко И.Г. - гл. инженер
Радовская И.П. - нач. техн. лаб.
Цветкова С.И. - нач. пригот. цеха
Ковалевский И.М. технолог

5. "Приспособление для переработки сырья с катушек - лежней непосредственно в основу"

Экономический эффект - 1,2 т.р.

Авторы: Григорьева Е. - сновальщица
Тюрин Р. - мастер
Титов М. - пом. мастера

Лучшими рационализаторами в 1980 году были:

1. Шурипа И.С. - слесарь.

Им подано и внедрено 17 рац. предложений с общим экономическим эффектом 8 тыс. руб.

2. Чейранс А.Б. - слесарь.

Им подано и внедрено 12 рац. предложений с общим экономическим эффектом 3,7 тыс. руб.

17. Научно-исследовательская работа.

В 1980 году на объединении выполнено 13 научно-исследовательских работ, в том числе 2 выполнялись совместно с ЦКБТ Минлегпрома Латв. ССР. Наиболее важными работами являются:

- 1) Разработка технологии приготовления основ и ткачество на пневматических ткацких станках платочной ткани с применением в основе нитей "метанит".
- 2) Разработка технологии кручения нитей "шелон".
- 3) Производственные испытания опытного жаккардового станка СТБ-2-216 Ш.
- 4) Разработка нового вида эласто _____ с применением 5 мкм ДА ПЭТФ пленки.
- 5) Разработка перспективы технического перевооружения объединения до 1990 года.

Затраты на научно-исследовательские работы составили 7,5 т.р.

18. Капитальный ремонт основных средств.

За 1980 год на капитальный ремонт основных фондов по объединению израсходовано 339 тыс.руб., при плане 349 тыс.руб. Неосвоение средств в объеме 10 тыс.руб. произошло в связи с тем, что в IY кв. текущего года были демонтированы ткацкие станки "Рюти" в количестве 46 шт., капитальный ремонт которых было производить нецелесообразно.

Графиком предусматривался кап. ремонт 201 ед. технологического оборудования. Фактически выполнено 201 ед., на что израсходовано 40 тыс.руб. средств кап.ремонта. Отремонтированное оборудование принято в эксплуатацию с оценкой "отлично" 57,5%.

Основные работы по ремонту зданий проводились в детсаде № 9, профилактории, пневмоткачком, красильном цехах и на корпусе № 8 (здание бывшего склада сырья).

На ремонт жилых зданий и зданий культурно-бытового назначения израсходовано 25 тыс.руб.

19. Использование тепловой и электрической энергии

Для выпуска всей продукции с нормируемым расходом было израсходовано:

1. Теплоэнергия по норме	86027	Гкал.
фактически	83252	"
экономия	2775	"
%	3,2	

2. Электроэнергия по норме	18858	тыс. квтч.
фактически	18118	"-
экономия	740	"-
%	3,9	

В собственных котельных было выработано 19443 Гкал тепла, где было израсходовано топливо:

по норме	3247	т.у.т.
фактически	3212	"-

Экономия тепловой энергии по Рижскому производственному шелковому объединению "Ригас аудумс" в количестве 2775 Гкал и электроэнергии в количестве 740 тыс.квтч за 1980 год достигнута за счет выполнения плана организационно-технических мероприятий по экономии тепло и электроэнергии за 1980 год, а также за счет внедрения рационализаторских предложений. Основные организационно-технические мероприятия:

1. Внедрение новой технологии обработки ткани "Гайда" арт. № 42472 по отделочному производству. Это позволило сэкономить 43846 квтч.

2. Автоматизация работы насосной станции подачи технической воды позволило сократить время работы 4-х двигателей мощностью 17 квв. Экономия составляет 128274 квтч.

20. Себестоимость товарной продукции.

За отчетный год предприятие обеспечило сверхплановое снижение себестоимости в сумме 34, - т.р. или 0,1%.

Затраты на 1 рубль товарной продукции выполнено следующим образом:

по утвержденному плану	- 74,70
по плану, пересчитанному на фактический ассортимент	- 74,91
ф а к т и ч е с к и	- 75,04

Снижение себестоимости товарной продукции характеризуется следующими изменениями по статьям:

Статьи затрат	с/ст фактически выпущенной продукции в т.р.		отклонен.от плановой себестоим. + или -		участие в общем снижен. (удорож.) с/с в %
	план	факт.	т.р.	%	
I	2	3	4	5	6
1. Сырье и материалы	52992	52996	+ 4	-	+ 11,8
2. Возвратн. отходы (вычитаются)	229	275	+46	+20,1	+135,3

	1	2	3	4	5	6
2. Топливо и энергия		993	940	- 53	- 5,3	- 155,9
4. Зарплата основная и дополнительная производственных рабочих	23II		2330	+ 19	+ 0,8	+ 55,9
5. Отчисления на соцстрах		156	143	- 13	- 8,3	- 38,2
6. Новая техника		12	12	-	-	-
7. Расходы на содержание и экспл. оборудован.	232I		2356	+ 35	+ 1,5	+ 102,9
8. Цеховые расходы		709	692	- 17	- 2,4	- 50,
9. Общефабрич. расходы	92I		943	+ 22	+ 2,4	+ 64,7
10. Потери от брака		-	23	+ 23	-	+ 67,6
11. Прочие расходы		-	-	-	-	-
Фабрично-заводская с/стоим.		60186	60160	- 26	-	- 76,5
Внепроизв. расходы		122	114	- 8	- 6,5	- 23,5
Полная себестоимость		60308	60274	- 34	- 0,1	100,
Товарная продукция		80320	80320	-	-	-
Затраты на 1 рубль товарной прод. в коп.		74,91	75,04	+ 0,13	+ 0,2	-

Перерасход по статье "Расходы на содержание и эксплуатации оборудования" образовался по филиалу № 1. Было получено запчасти на импортное оборудование "Мекано-Тессиле" и "Бузер" на сумму 43859 рублей.

Перерасход по статье "Общефабричные расходы" - перечислено в бюджет - экономия средств по смете расходов на содержание аппарата управления предприятий (ф. № 14) в сумме - 26 т.р.

21. Выполнение плана прибыли и финансовая деятельность

	<u>план</u>	<u>факт</u>
Товарная продукция (в тыс. руб.)	80100	80320
П р и б ы л ь	20266	20046
Затраты	74,70/75,07	75,04
Себестоимость (в тыс. руб.)	59832	60274
	60300	
Р е а л и з а ц и я (в тыс. руб.)	80100	80461
Прибыль от реализации (в тыс. руб.)	20498	20154

Выполнение прибыли от реализации 20154 - 20498 = - 344 т.р.

Выполнение прибыли тов.продукции 20046 - 20268 = - 222 т.р.

Факторы, влияющие на выполнение прибыли товарной продукции.

1. Сдвиг в ассортименте:

80100 x (74,70 - 75,07) = - 296,4

2. Отклонение по объему:

(80320-80100) x (100,00 - 75,07) = 220 x 24,93 = + 54,8

3. Снижение затрат по себестоимости:

80320 x (75,07 - 75,04) = 80320 x 0,03 = + 24,1

4. Прочие факторы: + 4,5

Итого по факторам уменьшение прибыли товарной продукции 222,0 т.р.

23. Расчеты с государственным бюджетом и поставщиками

В течение 1980 года объединение рассчитывалось с бюджетом после срока по следующим платежам:

	уплочено в бюджет (в тыс.руб.)	в т.ч. после срока	%
Свободный остаток прибыли	16458,3	2366,3	14,3
Фиксированные платежи	2349,3	268,8	11,4
Плата за производственные фонды и оборотные средства	927,3	25,1	2,7
Налог с оборота	16457,9	1572,9	9,6
Итого:	36192,8	4233,1	11,6

На платежную дисциплину повлияло то обстоятельство, что сроки выплаты зарплаты и платежей в бюджет совпадают. Так, 10 числа каждого месяца объединение рассчитывалось с бюджетом по свободному остатку прибыли и платы за фонды на сумму около 550 т.р., зарплата 230 т.р.

На платежную дисциплину повлияла неритмичная реализация готовой продукции.

В течение 1980 года расчеты с поставщиками сырья и материалов производились своевременно, т.к. объединение пользовалось ссудой на расчеты с поставщиками продукции.

24. Использование собственных оборотных средств,
состояние нормируемых оборотных средств.

Состояние нормируемых материальных ценностей на I января 1981 г.

	фактиче- ское на- личие	И с к л ю ч а е т с я				откл. от уста- новл. нормат.
		установл. норм.	ссуда под сверх- норм. ост.	задол- женность зачтен. при кред.	и т о г о	
С и р ь е	2957,0	2663,0	-	-	2663,0	+294,0
Вспомогател. матер.	1145,0	905,0	-	-	905,0	+240,0
Т о п л и в о	5,0	5,0	-	-	5,0	-
Т а р а	61,0	15,0	-	-	15,0	+ 46,0
Запасные части	410,3	403,0	-	-	403,0	+ 7,3
Малоц. инвентарь	380,9	290,0	-	-	290,0	+ 90,9
Незаверш. пр-во	2577,4	2371,0	-	-	2371,0	+206,4
Расходы буд. период.	1,8	3,0	-	-	3,0	- 1,2
Готовая продукция	861,1	1012,0	-	-	1012,0	-150,9
Запасы сельск. хоз-ва	3,5	-	-	-	-	+3,5
	8403,0	7667,0	-	-	7667,0	+736,0

	нормативы			фактические остатки		
	на на- чало года	на ко- нец года	измен. + Прир. -уменьш.	на на- чало года	на конец года	изм. +прир. -уменьш
I	2	3	4	5	6	7
С и р ь е	2269	2663	+ 394	2027,0	2957,0	+930,0
Вспомогат. матер.	905	905	-	1010,9	1145,0	+134,1
Т о п л и в о	5	5	-	3,2	5,0	+ 1,8
Т а р а	15	15	-	22,5	61,0	+38,5
Запасные части	403	403	-	359,0	410,3	+51,3
Малоц. инвентарь	290	290	-	362,4	380,9	+18,5
Незаверш. пр-во	2271	2371	+ 100	2354,3	2577,4	+223,1
Расходы буд. пер.	3	3	-	1,0	1,8	+ 0,8
Готовая продукц.	988	1012	+ 24	957,7	861,1	-96,6
Запасы сельск.хоз.	-	-	-	2,2	3,5	+ 1,3
	7149p	7667	+518	7100,2	8403,0	+1302,8

В 1980 году объединение имело сверхнормативные остатки материальных ценностей.

В 1980 году заменили триацетат текстурированный на новую неосвоенную нить колон, что повлияло на сверхнормативные остатки сырья.

Также в 1980 году была неравномерная поставка сырья. Большое количество сырья объединение получило во второй половине месяца, а на 16 число по оперативным данным имелись остатки в пределах норматива. Это осложнило кредитование сверхнормативных остатков по сырью.

В течение года имелись сверхнормативные остатки вспомогательных материалов. По этой статье имеется большой ассортимент на складе и в цехах, что осложняет составление оперативных данных на 16 число каждого месяца. Потому не имели возможность прокредитовать сверхнормативные остатки по вспомогательным материалам.

25. Использование банковского кредита.

В течение 1980 года объединение пользовалось кредитом под сверхнормативные остатки сырья и основных материалов. На I.01.80 и на I.01.81 ссуды нет.

Кроме этой ссуды объединение пользовалось ссудой под расчетные документы в пути, ссудой на расчеты с поставщиками сырья и материалов и ссудой на оплату товаров, проданных в кредит рабочим и служащим.

Просроченную задолженность по погашению кредитов перед Госбанком на отчетные периоды объединение не имело.

26. Образование, использование фондов материального поощрения.

26.1 Фонд соцкультурмероприятий и жилищного строительства

№ п/п	наименование	ед.изм.	план 1980год	факт 1980год
1.	Приобретение путевок	т.р	20	14
2.	Спорт.мероприятия	т.р.	0,5	2
3.	Культ.мероприятия	т.р	45,-	43
4.	Шефская помощь д/саду	т.р	10,-	10
5.	Содержание пионер. лагеря	т.р	2,-	3,-
6.	Шефская помощь шволе	т.р	7,-	5,-
7.	Прием делегаций	т.р	0,5	1,0
8.	Питание ночных смен	т.р	25,-	23
9.	Прочие расходы	т.р	49,-	40,-
	В С Е Г О		159,-	141,-
	Взносы в стройбанк	т.р	41,-	--
	Жилстроительство	т.р	65,-	25,-
	И Т О Г О	т.р	265,-	166,-

2.6. 2 Использование фонда материального поощрения

Направление средств	ед. изм.	план 1980 год	факт. 1980 год
Остаток на I.01,80 года	т.р	496,0	496,0
Плановое начисление	т.р	436,0	366,0
Начисление за продукцию высшей категории качества	т.р	60	-
Начисление за счет улучшенного качества	т.р	150	263,-
Фонд за сдачу макулатуры и вторсырья	т.р	10	8
За выпуск Олимпийской символики	т.р	10	22
ИТОГО ресурсов		1160,-	1155,-
Использование фонда:			
- премии по действующим положениям	т.р	283	200,4
- по внутрифабричному соц. соревнованию	т.р	45,-	42,1
- премии за выполнение особо-важных заданий	т.р	24,-	35,9
- выплата за выпуск продукции с ГЭК	т.р	50,-	25,-
- вознаграждение по итогам года	т.р	270,-	268,2
- материальная помощь	т.р	25,-	28,-
- оплата очередных отпусков	т.р	32,-	44,6
- премии за сдачу вторсырья	т.р	10,-	6,-
- премии за улучшен.качество	т.р	150,-	97,5
- перечисление в ФСКМ	т.р	30,-	--
Остаток неиспользованных средств	т.р	240,-	406,8
в т.ч. на итоги года		240,-	300

247,7

404,3

107,3

27. Жилищно-коммунальное хозяйство.

На конец 1980 года общая площадь жилого фонда составила 4,2 тыс. кв. м., в том числе жилая - 2,3 тыс. кв. м. Общие затраты на ЖКО в 1980 г. превысили доходов на 47,0 тыс. руб.

Проводился капитальный ремонт на 14,0 т.р., а также текущий ремонт общежития по ул. Саламандрас I. 2 здания на конец 1980 г. в аварийном состоянии. Так как жилой фонд старый и требует частого ремонта, в 1980 г. объединение использовало 16 комнат общежития объединения "Ригас мануфактура".

29. Состояние учета и отчетности.

Учетная документация на РПШО "Ригас аудумс" ведется по форме, утвержденной Министерством легкой промышленности ЛССР приказом № 302 от 29 ноября 1974 г. - по приготовительному и ткацкому производству, а по красильно-отделочному производству - по форме, утвержденной приказом № 387 от 7.08.68 г. Министерства легкой промышленности. Первичная документация по учету галантерейных изделий на филиале ведется по форме, утвержденной Министерством легкой промышленности в июне 1972 г.

На головном предприятии имеется МСБ, находящееся в ведении ЦСУ, которое обрабатывает первичную документацию цехов и отделов, а на филиале работает 1 оператор МСБ ЦСУ.

Учет материалов на складах и с поставщиками согласно проекту обрабатывает вычислительный центр ЦСУ, начиная с 1973 г.

Расчеты по зарплате механизированы частично, ведется работа по дальнейшей механизации. Проводится работа по обработке первичной документации по выпуску готовой продукции по сортам, видам отделок, ассортименту.

Большие трудности объединение испытывало по введению новых форм тов.-транспортных накладных на отпуск готовых тканей. Несмотря на многочисленные переговоры и пересписку с заводом "Импульс" только в декабре 1980 г. завод взялся за разработку новой программы для фактурной машины.

Инвентаризация всех материальных ценностей проводится каждый год в соответствии с Положением о бухгалтерских отчетах и балансах государственных предприятий, утвержденным Мин. финансов СССР 12.07.67 г. и Основным Положением по инвентаризации, утвержденным Министерством финансов СССР 18.09.68 г. Результаты инвентаризации рассматривает Центральная инвентаризационная комиссия, о чем составляется протокол для отражения в балансе результатов инвентаризации.

Учет образцов отправляемых на выставки и в ВИА Легпром ведется согласно Инструкции Министерства легкой промышленности СССР № 83-7 от 15.06.66 г.

На головном предприятии продолжительное время не удалось укомплектовать состав бухгалтерских работников и только в конце года полностью укомплектован состав центральной бухгалтерии. Однако, из 9 работников, работающих в настоящее время, 7 работников начинающих или работающих непродолжительное время. Этим объясняются ошибки, выявленные ревизией, а также отдельные срывы сроков бухгалтерских отчетов. На конец года выявленные ошибки ликвидированы.

Надо отметить, что средний уровень знаний пока небольшой, но будут приложены все усилия для укрепления знаний и стабилизации бухгалтерских работников. На 1980/81 г. были запланированы курсы повышения квалификации учетных работников. Была дана заявка в Учебный комбинат ЦСУ ЛССР, но на этот год нам преподавателя не выделили и в связи с этим курсы не проводились.

Несмотря на то, что на предприятии выделена должность бухгалтера-ревизора, эта должность пока вакантна. Объединение очень нуждается в этом работнике и просит Министерство нам содействовать.

30. Капитальное строительство.

1. Выполнение плана по промышленному строительству и вводу основных промышленных фондов в эксплуатацию.

Планом капитальных вложений на 1980 год предусматривалось ввести производственные мощности и основные фонды в сумме 429 т.р. Фактически введено 600 тыс.руб. Капитальные вложения (по сметной стоимости) в 1980 г. составили: план - 478 т.р., факт. 591 т.р. в том числе строительно-монтажные работы: план - 80 т.р., факт. 79 т.р.

Планом капвложений предусмотрено выполнение оборудования 394 т.р., фактически - 509 т.р. В 1980 г. выполнены работы и сданы в эксплуатацию I очередь районной Т.П. и реконструкция электроснабжения головного предприятия.

За 1980 год по объединению введено 83 единицы различного технологического и общезаводского оборудования.

2. Капитальное строительство и ввод в эксплуатацию жилого фонда в 1980 г. не производились. Имеется проектно-сметная документация, согласованная и утвержденная в установленном порядке на строительство 74 квартирного жилого дома для малосемейных. Сметная стоимость 542 т.р.

3. Объекты коммунального хозяйства объединение не строило и в эксплуатацию не вводило.

4. Детские дошкольные учреждения в 1980 г. объединение не строило.

5. План капитальных вложений на 1980 г. составил 478 т.р., в т.ч. строительно-монтажные работы - 80 т.р. Финансирование через Госбанк за счет прибыли - 9 т.р. Обеспечение финансирования производилось за счет:

1. Централизованные кап. вложения - 212 т.р.
2. Долгосрочного кредита - 275 т.р.

6. Капитальное строительство хозяйственным объединением не вело.

7. Незавершенное строительство на 1.01.81 г. составило 154 т.р.
в том числе:

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| оборудование, требующее монтажа | - 98 т.р. |
| проектно-исследовательские работы | - 56 т.р. |

8. По состоянию на 1.01.81 г. находится в монтаже следующее оборудование:

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| 8 ткацких станков СТБ-2-216 на сумму | 89,2 т.р. и |
| наклонный подъемник стсимостью | 0,4 т.р. |

На складе неустановленного оборудования нет.

9. Научно-исследовательские и конструкторские разработки за счет средств капитальных вложений на объединении в 1980 ге не велись.

Директор Объединения *А.В. Бругетайс* А.В. БРУГЕТАЙС