

4

**"УТВЕРЖДЕНО"**

на заседании профкома Рижского производ-  
ственного шелкового объединения "Ригас  
аудумс"

Протокол № 63 от I октября 1979г.

ОТЧЕТНЫЙ ДОКЛАД

о работе, проделанной профкомом Рижского производственного шелкового объединения "РИГАС АУДУМС" за период с октября 1976 по октябрь 1979г.

С большим энтузиазмом трудятся люди над выполнением задач, поставленных XXV съездом КПСС в десятой пятилетке.

Борьба за эффективность и качество, ставшая основной линией в хозяйственной деятельности предприятий, заставляет нас все строже оценивать результаты своего труда, искать и вводить в действие резервы повышения его производительности.

Воодушевленные решениями ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС, выступлением на нем Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л.И.БРЕЖНЕВА, советские люди с новой энергией и деловитостью приступили к выполнению народнохозяйственных планов 1979 года и всей пятилетки в целом.

Активное участие в хозяйственном и культурном строительстве принимают советские профсоюзы. Практическую программу их деятельности в этом году наметил состоявшийся в декабре месяце минувшего года VII Пленум ВЦСПС.

Руководствуясь указаниями партии профсоюзная организация нашего коллектива видела свою задачу, в отчетном периоде, в мобилизации трудящихся на успешное выполнение планов и социалистических обязательств, подтягивании отстающих до уровня передовиков.

**ТОВАРИЩИ!** Работа нашего объединения за восемь месяцев четвертого года десятой пятилетки характеризуется следующими данными:

Коллектив объединения план реализации готовой продукции выполнил на 101%. Выработано и поставлено сверх плана 19 тысяч погонных метров готовых шелковых тканей.

Производительность труда за 8 месяцев на одного работающего повысилась по сравнению с этим же периодом прошлого года на 1,7%.

Это стало возможным прежде всего потому, что каждый член коллектива четко определил свое место в соревновании за повышение эффективности и качества. Так, за досрочное выполнение личных годовых и пятилетнего планов участвуют 799 человек. Из них на I-ое октября выполнили задание:

- 4-х лет - 156 человек
- 5-ти лет - 46 человек
- 6-ти лет - 9 человек
- 7-ми лет - 7 человек
- 8-ми лет - 2 человека
- 9-ти лет - 3 человека

*На сдвях завершают план двух пятилеток многостаночники Лавицкая Т.С. Сажа И.С. Сможине Р.А. Задание досрочно выполнили ткачихе Ложинов В.А. П., кройщица Варвизова Дюжарова И.А.*

В соревновании за коммунистическое отношение к труду высокое звание "Ударник коммунистического труда" присвоено по объединению 1038 работающим, 131 бригада участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду, 68 из них с частью несут этой высокое звание.

За отчетный период звание "Лучший рабочий по профессии" по объединению присвоено 910 работающим, звание "Отличник качества" - 46 работающим, 166 бригад завоевали звание "Бригада высокой эффективности производства".

В соревновании "Лучший рабочий по профессии Латвийской ССР" вышли победителями 35 человек.

В отчетном периоде успешно работали коллективы цехов и результаты - классные места в социалистическом соревновании. Звание "Лучший цех объединения" за 1979 год присвоено цеху металлизации.

Начальник цеха Гуревич Я.Д., бывший председатель цехового комитета Крустозодия М.Н. *не справляется в этом году с плановым заданием в. Резкие, ткачихи, ч.овии срывы в красильно-апретуре.*

В течение отчетного периода, контроль за выполнением планов и социалистических обязательств постоянно осуществлялся, со стороны профкома ставился вопрос о ходе организации социалистического соревнования.

Были пересмотрены все положения по соревнованию, суммы премирования по итогам социалистического соревнования увеличены до 30%.

Весь ход соревнования предавался гласности, профсоюзный комитет, совместно с администрацией в этом разделе проводил большую работу.

Система моральных и материальных поощрений совершенствовалась и дополнялась новыми формами.

Только за 1978 год различными моральными и материальными поощрениями охвачено свыше 2000 человек - израсходовано 600,5 тыс.рублей.

Необходимо отметить, что профсоюзный комитет не сумел потребовать от администрации цехов оперативных расчетов плановых заданий. Так, в течение всего отчетного периода ни в одном цехе не рассчитывались задания на смену и не учитывалось, естественно, выполнение, а в красильно-аппретурном и набивном цехах плановые задания по бригадам рассчитывались не точно, часто меняются, начальник цеха тов.Калныньш Г.Х., бывший председатель цехкома Дзалбе.

Затрудняют работу по подведению итогов некоторые отклонения при закрытии месяца. В ткацком цехе, например, иногда закрывают месяц на 4-5 дней раньше, начальник цеха тов.Тымбра Э.М.

Конечно, это сказывается на выполнении социалистических обязательств в данном месяце.

Имелись случаи задержки издания приказов по итогам социалистического соревнования.

Вновь избранному комитету необходимо проводить работу по устранению имеющихся недоработок.

В десятой пятилетке намечено переоснащение всех отраслей народного хозяйства высокопроизводительной техникой. Так, в промышленности фондовооруженность труда должна увеличиться на 34%. Эти планы успешно реализуются.

Степень механизации по РПШО "Ригас аудумс" составляет:

	<u>по объединению</u>	<u>по головному предприятию</u>	<u>по филиалу</u>
ВСЕГО	63,5%	70,6%	41,4%
в т.ч.основных рабочих	88,8%	98,5%	61,3%
вспомогательных рабочих	44,4%	50,4%	25,1%

Все мероприятия, предусмотренные планом новой техники и технологии 1978 года, выполнены. В результате внедрения плана новой техники и технологии получен годовой экономический эффект 117,73 тыс.рублей. Установлено 29 единиц технологического оборудования.

В 1979 году - 18 единиц технологического оборудования и 3 новых технологических процесса. Внедрено в производство 5 новых структур тканей, трем из которых присвоен государственный Знак качества.

Обновление по артикулам составляет 16,6%, а по объему - 8,6%. Продукции с государственным Знаком качества с начала года выпущено на сумму 7,3 млн.руб., что составляет 13% от общего выпуска.

Определенная работа за отчетный период проведена общественными организациями НТО и ВОИР.

В нашем коллективе насчитывается 645 членов ВОИР. Ежегодно на предприятии внедряется до 200 рационализаторских предложений. В 1979 году, участвуя в социалистическом соревновании среди предприятий МЛП Латвийской ССР, коллектив рационализаторов занял в I и II кварталах I классное место.

В честь 60-летия изобретательского дела в стране четверем лучшим рационализаторам присвоено звание "Лучший рационализатор СССР". Это Чейранс А., Щурипа И., Озолинь В., Тихонов В.

Лучшими рационализаторскими предложениями в 1979 году являются:

"Новый способ защиты внутренней поверхности воздухоборников от коррозии",

"Устройство управления красильно-роlikовой машины ДЖИГЕР",

"Модернизация браковочной машины Б-120",

" Подвижное соединение прижимчатого вала и вальяна на станках П-125-А".

Экономия от использования рационализаторских предложений в 1978 году составила 221 тыс.рублей за I полугодие 1979 года 171 тыс.руб.

Важным разделом в производственно-массовой работе профсоюзного комитета является работа постоянно-действующего производственного совещания. Необходимо отметить, что в 1978 году ЦДПС работало слабо. Этот вопрос был рассмотрен на президиуме профкома, намечены меры по улучшению работы.

В 1979 году, после выборов нового состава ЦДПС и выборов нового президиума, который возглавляет Фалькенштейн М.А., работа ЦДПС резко улучшилась. Совещание ЦДПС проводится регулярно и рассматривались вопросы организации социалистического соревнования, изыскания резервов производства и другие.

Профсоюзный комитет в отчетном периоде проводил систематически работу по выполнению коллективного договора. Начиная с 1978г. администрация ежеквартально отчитывается о ходе выполнения коллективного договора: 2 раза на профсоюзных конференциях и 2 раза в год - на профкоме.

По выполнению коллективного договора необходимо отметить, что за последнее время участились случаи несоблюдения сроков выполнения намеченных мероприятий со стороны администрации.

Со стороны рабочих несоблюдения трудовой дисциплины и технологической дисциплины.

В настоящее время идет подготовка предприятия к работе в зимних условиях. Отделом главного механика составлен план мероприятий со сроками выполнения. Комиссия по охране труда, этот вопрос держит на особом контроле. Но ежегодно бывают случаи, когда наступают холода и только тогда приступаем к решению ряда вопросов; так часто бывает в III ткацком цехе, где ткачи работают у самых дверей, а там очень холодно; вечная проблема по всем цехам с оконными рамами и др.

В докладе на июльском (1978 года) Пленуме ЦК КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС Председатель Президиума Верховного Совета СССР товарищ Л.И.БРЕЖНЕВ подчеркивал: "Там, где речь идет о миллионах людей, об условиях их жизни, труда и быта, начинается для коммунистов самая серьезная политика, проходит главная линия их организаторской и идейно-политической работы".

Эта мысль определяет суть всей нашей работы, меру ответственности, которую должны проявить на всех уровнях хозяйственные и профсоюзные руководители в решении вопросов социального развития трудовых коллективов.

По нашему предприятию комплексным планом на X пятилетку по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий намечено выполнить 44 мероприятия на сумму I млн I34 тыс. рублей.

За 1976-1978 годы выполнено 128 мероприятий на сумму 600 тыс. рублей, а с учетом 1979 года комплексный план будет выполнен на 68% и составит 753 тыс.рублей.

В основном, санитарно-бытовые помещения доведены до требований санитарных норм, для этих целей израсходовано 14 тыс.рублей. Введено 176 мест в гардеробных, установлено 25 душевых сеток.

Питьевой режим обеспечен полностью за счет установки сатураторных установок.

На объединении установлено 184 общеобменные, 65 приточных, 14 вытяжных вентустановок и 14 кондиционерных установок. За три года десятой пятилетки 40 человек, в том числе 18 женщин, выведены из зоны повышенной запыленности и загазованности.

Состояние травматизма за три года десятой пятилетки:

	1977 г.	1978г.	1979г.
К-во случаев	5	7	3
Частота	2,2	3,1	1,3

В целом по предприятию многое делается по улучшению условий труда. Профсоюзный комитет все время этот вопрос держит на контроле. И весь отчетный период мы сталкивались со множеством таких вопросов, которые не решались положительно и своевременно со стороны администрации.

До сих пор люди не обеспечены спецодеждой ~~универсальной~~ нестандартных размеров, да имеются срывы обеспечения спецобувью. Люди очень недовольны качеством спецодежды. Начальник отдела снабжения тов. Коцюбенко никак не может понять, что обязан обеспечивать людей спецодеждой и спецобувью в положенный срок.

Систематически идут жалобы на работу кондиционеров и вентиляционных установок. Профсоюзный комитет систематически подключился к решению данного вопроса. Но главный энергетик т. Балодис Э.Б. никак не может организовать работу своего коллектива, чтобы устранить срывы в обслуживании данных установок, то рабочий не посмотрел, то был пьяный, а из-за этого страдает целый коллектив цехов.

Отделу главного механика больше внимания необходимо уделять вопросам подготовки предприятия к зимним условиям труда. Вот уже начинается неприятное сырое время: в цехах холодно, не везде устранены сквозняки, в плачевном состоянии в ряде цехов оконные рамы и ряд других вопросов.

Вновь избранному профсоюзному активу необходимо вести умелую, целенаправленную работу по охране труда, так как этой огромный резерв дальнейшего повышения эффективности производства и качества работы, укрепления экономии, осуществления важных социальных задач, вытекающих из решений исторического XXV съезда КПСС.

По разделу социального страхования хочу сказать, что за отчетный период идет постепенно снижение заболеваемости, хотя по-прежнему она ~~остае~~ остается высокой. В настоящее время мы имеем случаев на 100 работающих с количеством нетрудоспособных дней. За 9 месяцев этого года по больничным листам нами выплачено ~~145 272~~ 145 272 руб. Анализ заболеваемости, причины и пути снижения заболеваемости рассматривались на расширенном заседании профсоюзного комитета. ~~145 272~~ За отчетный период оправили свое здоровье в санаториях 143 человека, из них рабочих - 121. Выдано бесплатно путевок рабочим - 20%.

В домах отдыха побывало 145 человек, из них 120 человек рабочих. В санатории-профилактории поправили своё здоровье 222 человека. Получили диетическое питание 199 человек.

Профсоюзным комитетом и цеховыми комитетами выявлено ряд случаев нарушения больничного режима, в связи с этим больничные листы не были оплачены.

По предупреждению заболеваемости на 1979 год планом предусмотрено израсходовать 35 тыс.рублей, за первое полугодие этого года израсходовано 31,6 тыс.рублей.

Необходимо отметить, что на заболеваемость влияют в какой-то мере сквозняки, которые не везде устранены, не отрегулирована работа вентиляционных установок. И над этими вопросами необходимо работать. Много дней нетрудоспособности дали травмы по пути на работу и с работы. И многие из них получены на ул.Балтэзерс, которая плохо освещена и в сырую погоду вся в воде, а в холодную - покрыта льдом. Здесь просьба к Республиканскому комитету профсоюза помочь нам в решении данной проблемы. Так как по городу, якобы, реконструкция данной улицы включена в план только на 85-90 годы.

Остановившись на жилищно-бытовых условиях, нужно сказать, что жилищно-бытовая комиссия проводила определенную работу. В течение отчетного периода по поступлению заявлений комиссия выезжала на обследование, так за текущий год принято на учетную очередь 10 человек, в 1978 году - 21 человек.

Систематически держался на контроле вопрос строительства. В конце 1978 года на президиуме профкома рассматривался вопрос готовности сдачи 12-этажного жилого дома, а в августе месяце - сдача пристройки к управлению.

В этом отчетном периоде заселили третий 12-этажный жилой дом, где мы получили 34 квартиры.

В 1979 году на нашем объединение была выделена 1 кооперативная квартира. В счет долевого участия была выделена квартира нашему старейшему работнику тов.Скурбе.

На учете состоит 135, по общей группе, и 25 - по льготной группе. За отчетный период профсоюзный комитет систематически занимался жилищно-бытовыми вопросами в общежитии.

На заседании профсоюзного комитета ставились вопросы по дальнейшему улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, проживающих в общежитии.

Сегодня хочу остановиться на самых актуальных вопросах по общежитию. В настоящее время самый важный вопрос — подготовка общежитий к зимним условиям. Так как прошлой зимой в общежитии было страшно холодно.

Мебель в общежитии становится все хуже и хуже и надо бы ее заменить, никак не можем. По вопросу о мебели сегодня необходимо высказать свои критические замечания к жильцам. Сами проживающие плохо и небрежно относятся к мебели. Считают, что эта мебель предприятия и ее можно портить, ломать, сушить на ней белье, с которого ручьями течет вода. Видимо думают: "Ну и что же, ведь это же не моё". Взять хотя бы корпус № 9 после выпускного вечера 26-го ГПУ в этот корпус страшно было зайти: все поломано, разбито.

А ведь эти девушки работают у нас и здесь мы все вместе не сумели приучить их к порядку, с уважением относиться к труду других людей.

Конечно, в течение отчетного периода на заседаниях президиума побывало много девушек из общежития и с ними проводилась воспитательная работа, но видимо этого недостаточно. И здесь должны усилить работу и профсоюзный комитет, цеховые комитеты и профгруппы.

Как всегда ÷ общественное питание — особый вопрос в работе профсоюзного комитета и этим занимаются ежедневно. В целом нельзя сказать, что столовая работала плохо. Больше жалоб было на недостаточное обеспечение питанием во вторую и ночную смены. Все это мы разбирали, призывали работников к порядку. Большую работу столовая проводит по распродаже различных продуктов, по организации диетического питания. Конечно, и дальше работу столовой необходимо систематически контролировать.

Профсоюзным комитетом в течение отчетного периода организовывались распродажи промтоварных и продовольственных изделий.

Одной из главных забот Коммунистической партии была и остается — воспитание нового человека, соединяющего в себе глубокую идейную убежденность и великую жизненную энергию, духовную культуру и знания.

"Сила нашего строя в сознательности масс, — подчеркивал товарищ Л.И.Брежнев в Отчетном докладе ЦК КПСС XXV съезду партии. — И партия считает своей постоянной заботой — воспитание коммунистической сознательности, готовности, воли и умения строить коммунизм".



В практическом претворении в жизнь указаний XXV съезда партии большая роль принадлежит профсоюзам, которые по-ленинскому определению являются организацией воспитателей.

Профсоюзный комитет под руководством партийного комитета массово-политическую работу среди работающих проводил на основе широкого разъяснения решений партии и правительства, вопросов внешней и внутренней политики нашей страны.

Профсоюзный комитет уделял большое внимание комплексному подходу всего дела воспитания, то-есть обеспечению тесного единства идейно-политического, трудового и нравственного воспитания с учетом особенностей различных групп трудящихся.

Основным направлением являлось как можно больше, шире привлечь тружеников к управлению производством. 913 человек имеют постоянные партийные, профсоюзные и комсомольские поручения, работают в различных комиссиях.

На предприятии и партийным и профсоюзным комитетом организована широкая сеть партийной, профсоюзной и комсомольской учебы.

В 1978/1979 учебном году 1325 человек, что составляет 60% от работающих, охвачены учебой. 216 человек или 50% молодежи учатся в вечерних школах, техникумах, ВУЗ"ах и комсомольской политехнической сети.

По цехам и участкам проводились лекции на различные темы, встречи с передовиками труда, ветеранами войны.

Большое воспитательное значение среди молодежи имеет проводимая работа наставниками. Большинство молодежи, пришедшей на предприятие после окончания ГПУ-26 и школьников, окончивших школы, из сельской местности, дети обеспеченных родителей. Адаптация и их воспитание проходит трудно. Несмотря на это, наставники, работая с ними 1-2 года, помогают вырасти в труд, стать полезными людьми для нашего общества.

Профсоюзный комитет вместе с цеховыми комитетами систематически уделяли внимание воспитательной работе среди молодежи, проживающей в общежитии. Неоднократно вопросы поведения жильцов общежития рассматривались на президиуме профкома, велись индивидуальные беседы.

Определенная работа проделана по организации новых традиций.

Ежегодно организуется чествование ветеранов труда, где принимают участие около 200 ветеранов труда.

Определенную воспитательную работу провел за отчетный период товарищеский суд. На заседаниях товарищеского суда рассмотрено дел, из них дел по хищению.

Возобновил работу эстрадный ансамбль. К сожалению не пополняется новыми певцами наш смешанный хор.

Профсоюзному и цеховым комитетам необходимо усилить разъяснительную работу по вовлечению молодежи в художественную самодеятельность.

В течение отчетного периода большая работа проводилась с нарушителями трудовой дисциплины, велись индивидуальные беседы, разбирались на заседаниях цеховых комитетов, в профгруппах, на президиуме профкома, вызывались на профилактическую комиссию.

И в то же время на сегодняшний день мы за 1978 год имеем 187 прогулов с количеством 592 дн. и приводов в медвытрезвитель и милицию случ.

А за 9 месяцев этого года 168 прогулов ~~с количеством~~ <sup>что составило 688</sup> дней, в медвытрезвитель и милицию 20 случаев.

Как видите цифры внушительные и работать нам есть над чем.

Вновь избранному профсоюзному комитету необходимо улучшить воспитательную работу по сокращению прогулов, опозданий на работу, преждевременный уход с работы.

В отчетном периоде определенная работа проделана по спортивно-массовой работе. За последние три года сдали нормы на значок ГТО - 590 человек, разрядные нормативы выполнили 417 человек, подготовлено инструкторов-общественников - 52 человека, спортивных судей 41 человек.

В целом кажется, что дела идут неплохо, но необходимо отметить, что слабо идет сдача норм ГТО в этом году. Распалась женская волейбольная команда. Как-то мы не можем добиться систематической работы. Надо вывести команды, бегали по цехам, собирали, а чтобы была предварительная тщательная подготовка к соревнованиям - то этого нет. Единственно систематически занимаются мужские футбольные команды.

До сих пор у нас нет методиста по производственной гимнастике.

Со стороны администрации не все возможное сделано по благоустройству стадиона, не оформлены спортплощадки, которые намечались сделать в этом году.

Нужно сказать, что профсоюзный комитет в отчетный период недостаточно уделял внимания спортивно-массовой работе. В этом направлении необходимо в корне изменить работу.

Новый подъем в воспитательной работе дало постановление ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы". ~~ИЗУЧАЛИСЬ~~

Изучаешь и проникаешься глубоким чувством благодарности нашей партии за огромную отечестскую заботу о советском человеке, о его всестороннем развитии. Профсоюзным комитетом постановление принято как руководство к действию.

В течение отчетного периода организовано ряд экскурсий на автобусе, самолетами.

Наши рабочие с членами семьи побывали в Москве, Киеве, Ленинграде, Горьком, Ереване, Львове, Бресте, Кавказе, Карелии и по республике - всего 811 человек.

Отдохнули в туристических походах и поездках за границу свыше 60 человек.

ТОВАРИЩИ ДЕЛЕГАТЫ! Этот год объявлен международным годом ребенка. Только в этом году в нашей стране на отдых в пионерские лагеря и лагеря для старших школьников было направлено свыше 12 миллионов детей и подростков.

Возросли до 110 тысяч места в дома отдыха и пансионаты для родителей с детьми.

Всесоюзные и местные туристические маршруты обслужили свыше 1 млн родителей с детьми.

Экскурсиями обслужено свыше 27 миллионов детей и подростков.

Профсоюзным комитетом за отчетный период было выдано путевок в пионерские лагеря 211 человек, в городском пионерском лагере 155 человек.

В течение отчетного периода было организовано экскурсий в города Новгород, Калуга-Иваново-Фарнковск, Киев, Ленинград, Таллин, Астрахань и побывало 342 школьника.

Под руководством профсоюзного комитета на объединении работала касса взаимопомощи, в которой насчитывается 282 члена. Председателем кассы взаимопомощи является т.Микан Н., казначей Любимова Е. и бухгалтер Атарс И. Нужно отметить, что вышеназванные товарищи относятся к порученной работе со всей серьезностью и по работе кассы взаимопомощи, кроме слов благодарности, сказать нечего.

- 12 -

Профсоюзное членство составляет 99,8%. План сбора членских взносов выполняется. Профсоюзный комитет свою работу за отчетный период осуществлял в следующем составе:

- председатель профсоюзного комитета и комиссии по социальному обеспечению - Зепс Э.П.
- зам.председателя и председатель оргмассовой комиссии - Иванова Л.И.
- председатель комиссии производственно-массовой работы Ткачук А.И.
- старший инспектор по охране труда и технике безопасности при профкоме - Кураш Г.
- председатель комиссии по нормированию труда и заработной платы - Дундага О.
- председатель комиссии по содействию семье и школе
- председатель комиссии по пенсионным вопросам - Игнатова М.
- председатель комиссии по жил-бытовым вопросам - Вейнберг У.
- председатель комиссии по работе столовой - Адамович Р.
- председатель комиссии по культурно-массовой работе - Рага Б.
- председатель комиссии по спортивно-массовой работе -

Пищулина.

Итого в состав профсоюзного комитета было избрано 21 человек.

На объединении работал 18 цеховых комитетов, 116 прогрупп.

Во всех цеховых комитетах и профгруппах проведены отчеты и пере-выборы. Все получили оценку "удовлетворительно". В цехах на отчетно-выборных собраниях от администрации присутствовали: директор т.Зимин М.М., зам.директора Бругетайс А.В., главный инженер Мих-ненко И.Г., зам. главного инженера Омельченко Н.И., главный экономист Крузен Р.М., секретарь парткома Мищенко И.Я., секретари цеховых партийных организаций.

На высоком уровне прошли отчетно-выборные собрания в цехе металлизации, в первом ткацком цехе, в ОУК.

Во время собраний много критических замечаний было высказано по организации производства, а именно: по снабжению сырьем и материалами, по ремонту оборудования, обеспечение спецодеждой и спецобувью. Во всех цехах резкой критике подверглись нарушители трудовой дисциплины.

-13-

Сегодня мне хочется выразить большую благодарность всему профсоюзному активу за ту большую работу, которая была проведена в отчетном периоде.

Работа профсоюзного комитета проводилась по утвержденному плану. За отчетный период проведено 63 заседания.

В отчетном периоде была организована постоянно-действующая школа профсоюзного актива, в которой обучались все вновь избранные профсоюзные активисты.

ТОВАРИЩИ ДЕЛЕГАТЫ! Профсоюзным комитетом за отчетный период проделана определенная работа по мобилизации коллектива на выполнение плана и принятых социалистических обязательств, по улучшению условий труда, в сфере воспитательной работы, улучшения быта, но многое еще предстоит сделать.

Поэтому вновь избранному комитету нужно систематически вести усиленную работу по всем разделам работы, шире использовать свои права.

В заключение позвольте доложить о выполнении критических замечаний, которые были высказаны, на последней профсоюзной конференции.

Правильно подвергался критике профсоюзный комитет о том, что не сумел потребовать от администрации обеспечения рабочих спецодеждой и спецобувью, особенно больших размеров. Этот вопрос актуален и сегодня. Хотелось бы, чтобы сегодня администрация пояснила конференции: почему такое халатное отношение к этому вопросу?

Не снят с повестки дня и вопрос оконных рам в ряде цехов.

Вновь избранному комитету необходимо полностью использовать свои права и требовать от администрации выполнения своих обязанностей по трудовому законодательству.

На этом разрешите закончить. Предлагаю делегатам оценить работу профсоюзного комитета за отчетный период и высказать свои замечания по поводу его работы.

Замечания будут обобщены и приняты новым профкомитетом в неуклонному исполнению.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!