

СОГЛАСОВАНО

с профкомом объединения  
председатель профкома  
В.И. Ромов

пр/1 " 5 " 04 1983 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ЛПО  
"Сарканайс квадратс"

В.С. Токарев

" 25 " 05 1983 г.

## П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих аппарата управления ЛПО "Сарканайс квадратс" и заводов, входящих в его состав.

Вводится со II кв. 1983 года.

*Действует до II кв 1985 г.*

Настоящее Положение разработано в соответствии с Типовым положением о премировании работников производственных объединений и предприятий за основные результаты хозяйственной деятельности, утвержденным решением Министерства и ЦК профсоюза от 18.II.80 № 1038/49.

### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Премирование по настоящему Положению вводится с целью установления прямой зависимости размера премии от величины трудового вклада работника и коллектива, поощрения напряженного, высокопроизводительного труда, а также усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности производства и качества выпускаемой продукции, росте удельного веса продукции высшей категории качества, выпуске новых улучшенных товаров народного потребления, в выполнении заданий и обязательств по поставкам, в экономии всех видов энергоресурсов.

### II. ПРЕМИРОВАНИЕ РУКОВОДЯЩИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ

2.1. Премирование руководящих, инженерно-технических

работников и служащих за основные результаты хозяйственной деятельности производится из фонда материального поощрения.

2.2. Премирование работников объединения производится в следующем порядке:

- руководящих работников объединения - за результаты работы объединения в целом; работников аппарата управления головного завода объединения - за результаты работы объединения в целом с учетом итогов деятельности соответствующего структурного подразделения и индивидуальных показателей труда по действующим СТП 4I-24-77 и СТП 4I-26-77,

- работников аппарата управления заводов <sup>РО "Метеор" и РТИ "Варонис"</sup> - за результаты работы завода с учетом деятельности структурного подразделения и индивидуальных показателей труда по действующим СТП 4I-24-77 и СТП 4I-26-77.

### III. Показатели премирования.

Руководящие, инженерно-технические работники и служащие аппарата управления ЛПО и заводов "Метеор" и "Варонис" премируются за выполнение и перевыполнение следующих показателей:

- 3.1. Рост производительности труда;
- 3.2. Предельный уровень затрат на 1 рубль товарной продукции;
- 3.3. Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства.

Показатели, обязательные условия и размеры премирования определены в приложении № I.

### IV. Основные условия премирования, при невыполнении которых премии не выплачиваются

4.1. Выполнение плана по номенклатуре важнейших видов продукции, утвержденной руководством Министерства. Номенклатура важнейших видов продукции определена в приложении №2 к положению.

4.2. Соблюдение норм расходов топлива, электрической и тепловой энергии. Перечень должностей работников, которые лишаются премии при невыполнении этих показателей определен приложением № 3.

4.3. Выполнение заданий по поставкам продукции на экспорт по объему и в установленной номенклатуре (ассортименте).

4.4. При невыполнении заданий и обязательств по поставкам продукции в количестве, сроки и номенклатуре (в ассортименте) в соответствии с заключенными договорами (принятыми к исполнению нарядами нарастающим итогом с начала года) руководящие работники, инженерно-технические работники и служащие аппарата управления лишаются премии за результаты хозяйственной деятельности в зависимости от степени невыполнения этих заданий и обязательств согласно приложению № 4.

У. Дополнительные показатели и условия, невыполнение которых служит основанием для снижения начисленных размеров премий ИТР и служащим до 50%

5.1. Обеспечение ритмичности выпуска продукции.

5.2. Внедрение передового производственного опыта.

5.3. Соблюдение стандартов и технических условий на выпускаемую продукцию.

5.4. Выполнение плана по созданию, освоению и внедрению новой техники.

5.5. Выполнение заданий по сокращению применения ручного труда.

5.6. Ввод в действие новых (реконструированных) производственных мощностей в установленные сроки.

5.7. Увеличение объема выпуска новой высоко-эффективной продукции производственно-технического назначения и новых товаров народного потребления.

5.8. Соблюдение соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы.

5.9. Экономия материальных ресурсов (ткани, каучука и др.)

5.10. Дополнительные условия премирования, невыполнение которых служит основанием для уменьшения размера премии инженерно-техническим работникам и служащим аппарата управления ЛПО и заводов, но не более чем на 50% определены в приложении № 5 к Положению.

УІ. Другие условия премирования, при невыполнении которых размеры премии отдельным категориям работников уменьшаются или не выплачиваются полностью определены в положении № 6.

6.1. При перерасходе фонда заработной платы, пересчитанному на процент выполнения (относительный перерасход) по объединению или по заводу премии, начисленные руководящим работникам подразделений, уменьшаются на сумму допущенного перерасхода, но не более, чем на 50% от начисленной премии на срок до возмещения перерасхода. Если в период до 6 месяцев допущенный перерасход фонда заработной платы будет возмещен, работникам выплачивается 50% той части премии, которая не была выплачена в предыдущем периоде.

6.2. Должности работников, ответственных за расходование фонда заработной платы определены в приложении № 7 к положению.

В случаях, когда в производственном объединении или на заводе в отчетном квартале допущен перерасход фонда заработной платы, но за период, истекший с начала календарного года, имеется достаточная экономия по фонду заработной платы, пересчитанному в соответствии с выполнением плана, начисленная премия выплачивается полностью.

При наличии экономии фонда заработной платы по производственному объединению и предприятию в целом руководитель производственного объединения и предприятия имеет право выплачивать премии в полном размере работникам производственных единиц, цехов и служб, которые улучшили работу, но еще не возместили перерасход фонда заработной платы, допущенный за прошлый период.

## УІІ. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ

7.1. Всесоюзное промышленное объединение может решить вопрос о премировании руководящих работников производственного объединения и предприятий в случае невыполнения плана производства отдельных видов продукции по установленной номенклатуре, если эта продукция снята с производства по требованию потребителя (заказчика) подтвержденная Министерством (Ведомством)

7.2. Премирование инженерно-технических работников и служащих аппарата управления ЛПО и заводов производится по результатам работы за квартал.

При премировании работников учет выполнения основных показателей и условий премирования производится нарастающим итогом с начала года. В случае невыполнения основных показателей и условий премирования нарастающим итогом с начала года, но выполнения этих показателей и условий соответственно за отчетный квартал, генеральный директор объединения (директор завода) может премировать указанных работников в размере, не превышающем 50% от начисленной к выплате премии, по итогам отчетного квартала.

Если в последующие периоды календарного года указанное невыполнение основных показателей и условий премирования восполнено, то генеральный директор объединения (Директор завода) может принять решение о выплате 50% части премии, которая была начислена по итогам предыдущих периодов данного года, но не выплачена в связи с невыполнением основных показателей и условий премирования.

7.3. При выполнении показателей и условий премирования нарастающим итогом с начала года и невыполнении их за отчетный квартал премии работникам выплачиваются в уменьшенных до 50% размерах.

7.4. В соответствии с пунктом 25 Постановления Совета Министров СССР от 18 ноября 1982 № 970 (приказ Министерства СССР от 01.02.82 г. № 1040-101) Госкомтруд СССР постановление от 18 января 1983 г. № 5, письмо Министерства от 30.03.83 № 24-21-282. *WY*

7.4. Из общей суммы премии, причитающейся к выплате каждому руководящему, инженерно-техническому работнику и служащему, выплачивается 70 процентов, а остальные 30 процентов резервируются.

7.5. Расчет суммы, подлежащей резервированию, производится исходя из суммы премии, определенной по действующим положениям о премировании к выплате конкретному руководящему, инженерно-техническому работнику и служащему.

7.6. Размер премии, выплачиваемой одному работнику за квартал не должен превышать 1,5 должностного месячного оклада.

УШ. Порядок начисления, утверждения и выплаты  
премии

8.1. Основанием для начисления премии являются:

— руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим аппарата управления—данные бухгалтерской и статистической отчетности и по показателям, которые не предусмотрены бухгалтерской и статистической отчетностью, данные оперативного учета и лабораторного контроля.

8.2. Премии начисляются за фактически отработанное время руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим на должностной оклад, а также на доплаты к должностному окладу, выплачиваемые в соответствии с действующим законодательством за высокую квалификацию инженерно-технических работников и служащих, за работу в ночное время.

За работу в праздничные дни и в сверхурочное время премии начисляются <sup>одинарными</sup> на оклад.

Работникам, проработавшим неполный квартал, в связи с призывом на службу в Вооруженные Силы СССР, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

Работникам, вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце (квартале) работы может быть выплачена по усмотрению генерального директора (директоров заводов).

8.3. Премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих аппарата управления из фонда материального поощрения производится в пределах части средств этого фонда, выделенных по смете на премирование этих работников.

Премирование по итогам работы за каждый квартал производится в пределах остатка премиальных средств фонда материального поощрения, исчисленного по показателям работы объединения нарастающим итогом с начала года. При этом из указанного остатка

исключаются суммы премий, не выплаченных руководящим, инженерно-техническим работникам и служащим в связи с перерасходом фонда заработной платы и невыполнением плановых показателей за предыдущие периоды.

#### 8.4. Премии утверждаются:

- руководящим работникам объединения - руководителем Всесоюзного производственного объединения;
- инженерно-техническим работникам и служащим аппарата управления генеральным директором объединения и (директорами заводов), по представлению балансовой комиссии.

При этом премия, начисленная работнику за выполнение и перевыполнение установленных показателей и условий премирования, может быть повышена ~~или уменьшена~~ по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза, но не более чем на 25 процентов с учетом качества работы, личного вклада работника в общие итоги деятельности и результатов социалистического соревнования.

8.5. Премии за отчетный квартал должны выплачиваться работникам, как правило, не позднее месячного срока после окончания отчетного периода.

8.6. Работники, виновные в нарушении производственных и технологических инструкций, отраслевых требований по технике безопасности и в других производственных упущениях, могут ~~лишиться~~ быть полностью или частично лишены премий за выполнение и перевыполнение установленных показателей премирования. Перечень производственных упущений устанавливается генеральным директором объединения по согласованию с комитетом профсоюза (приложение №6)

В случаях возврата объединению и заводам товаров народного потребления вследствие их низкого качества работники, виновные в выпуске таких товаров (их изготовлении, контроле качества и реализации потребителям) могут быть полностью или частично лишены премий за выполнение и перевыполнение установленных показателей премирования.

В случаях привлечения за хулиганство и пьянство к административной или уголовной ответственности, либо применения мер общественного воздействия (по Указу Президиума Верховного Совета СССР от 26.07.66 и Советов Союзных республик), работники могут быть полностью или частично лишены премий.

\* 8.7. Полное или частичное лишение премий производится за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе и оформляется приказом генерального директора, директора завода или вышестоящей организацией с обязательным указанием причин.

При обнаружении фактов изготовления (реализации) недоброкачественной продукции руководящие, инженерно-технические и служащие, по вине которых допущено ее изготовление (реализация), лишаются премий за те кварталы, когда выявлены эти факты, независимо от привлечения работников в установленном порядке по дисциплинарной или другим видам ответственности.

При допущении фактов хулиганства и пьянства лишение или снижение размеров премий производится в том расчетном периоде, в котором поступили сообщения о них.

8.8. Выплата зарезервированных сумм премий производится с разрешения генерального директора объединения (директора завода) по итогам деятельности за год при условии выполнения заданий по объему производства, росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

8.9. Зарезервированные премиальные средства, не использованные по итогам года, перечисляются в фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства предприятия и используются в общем порядке.

8.10. Зарезервированные суммы премий выплачиваются работникам, проработавшим неполный календарный год, если они оставили работу в связи с уходом на пенсию, переходом на другую работу по заключению ВТЭК или ВКК, призывом (поступлением) на военную службу, переходом на выборную работу, поступлением на учебу, направлением в порядке общественного призыва на новостройки, увольнением в связи с болезнью, продолжавшейся свыше четырех месяцев, ликвидацией предприятия, сокращением ~~я~~ численности или штата работников,

переводом на другое предприятие (организацию) по решению вышестоящих партийных и хозяйственных органов, направлением в зарубежную командировку, а также семьям умерших работников, имевших право на получение зарезервированных премий.

8.11. Зарезервированная сумма премий в течение года не принимается в расчет для определения среднего заработка работника.

Зарезервированная сумма после ее выплаты работнику учитывается во всех случаях при исчислении <sup>по итогам</sup> среднего заработка в порядке, установленном для вознаграждения <sup>по итогам</sup> работы предприятия, организации, органа управления за год, т.е. в составе заработка за полный месяц учитывается 1/12 зарезервированной суммы премии, выплаченной работнику по итогам года.

8.12. В течение года зарезервированная сумма премий не учитывается при определении фактического расхода фонда заработной платы и фонда материального поощрения, оценке выполнения норматива производства товаров народного <sup>по результатам</sup> на рубль фонда заработной платы.

Указанная сумма после ее выплаты работникам учитывается в перечисленных случаях в установленном порядке.

8.13. С введением в действие настоящего Положения о премировании, об изменении или отмене его работниками объединения и заводов предупреждаются не позднее, чем за I месяц.

Начальник ООТиЗ



Э.Р. Кудиш

10

Приложение № I

к положению о премировании  
утвержденному 25.05.1983г.

ПОКАЗАТЕЛИ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ  
РУКОВОДЯЩИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ЛПО И  
ЗАВОДОВ

Вводится с I кварт 1983 г.

Показатели премирования		Размер премии в % к должностному окладу			Обязательные условия
		за выпол- нение пла- новых пока- зателей	за 1% пере- выполн- плана		
I	!!	2	3	4	5
ИТР и служащие аппарата управления ЛПО и заводов	1. Предельный уровень затрат на I рубль товарной продукции			0,29	1. Выполнение плана по номенклатуре важнейших видов продукции утвержденной руководством Мин-ва
	2. Рост производительности труда		34,9	0,11	2. Соблюдение норм расхода топлива, электрической и тепловой энергии х)
	3. Удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства продукции		0,1	0,23	3. Выполнение заданий по поставкам продукции на экспорт по объему и в установленной номенклатуре (ассортименту)

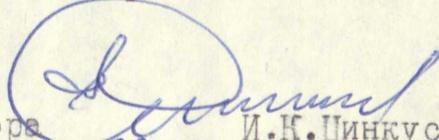
Работники, числящиеся в штате аппарата управления ЛПО, но постоянно обслуживающие заводы "Метеор", "Варонис" премируются по результатам обслуживаемого ими завода:

I. Начальник лаборатории по контролю производства резиновой обуви завода "Метеор"

х) Перечень должностей работников, которые лишаются премии при невыполнении этих показателей определен положением №3

2. Начальник лаборатории по контролю производства РТИ завода "Варонис".
3. Инженер - лаборант завода "Метеор".
4. Инженер по охране труда и технике безопасности завода "Метеор" и завода "Варонис".
5. Ст. инженер по ГО завода "Метеор".
6. Методист попроизводственной гимнастике завода "Метеор".
7. Начальник сектора учёта завода "Метеор" и завода "Варонис".
8. Ст. бухгалтера и бухгалтера по учёту завода "Метеор" и завода "Варонис".
9. Техник- финансист завода "Метеор" и завода "Варонис".
10. Ст. экономист по сбыту завода "Варонис"
11. Ст. экономист по снабжению завода "Варонис"

Зам. генерального директора  
Нач. 00ТиЗ

  
И.К.Цинкус  
  
Э.Р.Кудиш

*Весь изменили*

К положению о премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих аппарата управления ЛПО "Сарканайс квадратс" и заводов входящих в его состав, утвержденному 25.05.83 г.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

важнейших видов продукции на 1983 год, при невыполнении плана производства который премии не начисляются

ЛПО "Сарканайс квадратс"

- 1. Обувь резиновая - всего тыс. пар
- 2. Товары культурно-бытового и хоз. назначения ( в розничных ценах) тыс.руб.
- 3. Изделия формовые резинотехнические тонн
- 4. Изделия неформовые резинотехнические "
- 5. Цветное литье - тонн<sup>ж)</sup>

Завод РО "Метеор"

- 1. Обувь резиновая всего тыс. пар

Завод РТИ "Варонис"

- 1. Товары культурно-бытового и хоз. назначения (в розничных ценах) тыс.руб.
- 2. Изделия формовые резинотехнические тонн
- 3. Изделия неформовые " тонн

ж) Показатель относится - гл. механик, нач. РМЦ

Зам. генерального директора по экономическим вопросам

Начальник ПЭО

И.К. Цинкус

М.Э. Биркмане