

О работе с кадрами за 1964 г. филиала №1 фирмы "Сарканайс Квадратс" Управления химической и силикатно-керамической промышленности совнархоза Латвийской ССР.

1

Подбор и расстановка кадров.

На филиале №1 все инженерно-технические должности укомплектованы полностью, кроме нового формовочного участка, где еще проводятся экспериментальные работы. На руководящих инженерно-технических должностях работало в 1964 г. с высшим образованием занимающих должность ИТР 10 чел. средне техническом образовании занимающих должность ИТР 13 чел., практиков занимающих должность ИТР 22 чел.

Из 22 практиков работают мастерами 15 чел., нач. участка 4 чел., нач. цеха 1 чел., зам. нач. цеха 1 чел. и 1 нормировщик.

Из числа практиков учится в техникуме 1 чел. нач. цеха тов. Недосекин. Практики имеют большой опыт работы, подготовлены хорошо, занимаемым должностям соответствуют, будут заменятся по мере ухода на пенсии.

В течении 1964 г. с практиками проводились занятия, по вопросам технологии и организации производства, по составленным и утвержденным годовичным программам.

На филиале работает сильный по образованию и опыту работы состав счетных работников, двое из которых имеют высшее образование и 4 средне специальное.

Ошибок по подбору и расстановке кадров в 1964 г. не было. На филиале разработана и утверждена номенклатура должностей укомплектования кадров по утверждению СНХ ЛССР, райкомом партии, парткомом фирмы и бюро парторганизации, эти номенклатуры строго выполняются.

Резерв на выдвижение филиал не имеет. Руководящие и инженерно-технические работники, от должностей из за необеспечения сохранности соцсобственности не освобождались.

2.

Подготовка и повышение квалификации кадров.

Подготовка и повышение квалификации кадров в 1964 г. на филиале №1 была организована строго в соответствии с постановлением СНХ ЛССР за №492. Экономическая и техническая учеба кадров методическим советом осуществлялась следующим образом: Проводилась пропаганда

технических знаний среди рабочих и ИТР.

2. Распространение передовых методов труда.

3. Организация обучения по повышению квалификации кадров.

4. Контроль и оказание помощи учащимся в вечерних школах и Вузах.

Для рабочих организованы кружки, школы методов коммунистического труда. Для ИТР и служащих систематически в течении года читались лекции и проводились беседы на технические и экономические темы, организовывались просмотры фильмов, на технические и технологические темы. Лекции читали лектора районного общества "Знаний" и ИТР филиала.

В 1964 г. на курсах повышения квалификации училось 4 мастера. На экономических курсах 2 ИТР, на курсах гражданской обороны 5 чел.

В университете технического творчества 2 чел, на курсах повышения квалификации при высших инженерно-технических курсах 1 чел, при Рижском политехническом институте 2 чел.

В 1964 г. подготовлено и присвоены квалификации новым рабочим 84 чел, повысили квалификацию 138 чел, обучены вторым профессиям 26 чел. изучали передовые методы труда 35 чел., обучались на курсах целевого назначения 11 чел, на производственно технических курсах 56 чел.

Учатся в вечерних и заочных Вузах и техникумах 17 чел., 1 стипендиат на дневном отделении тов. Гудрайс М.К.)

На 1965 г. направлены для учебы на подготовительные курсы, в институт 4 чел. в техникум 3 чел. Обучаются в вечерних школах 25 чел.

На филиале имеется технический кабинет и техническая библиотека, учебно наглядные пособия, стенды, доска техинформации. В технической библиотеке имеется 878 томов технической литературы, которой пользуются рабочие ИТР и служащие.

С учащимися вечерних школ, которые имеют неудовлетворительные оценки, или плохую посещаемость занятий, проводятся беседы и в необходимых случаях оказывается практическая помощь.

3

Работа с молодыми специалистами.

Молодых специалистов в 1964 г. и в настоящее время на филиале не имеется.

4

Работа с материально-ответственными кадрами.

На филиале №1 имеется 18 материально-ответственных работников, из них 6 кассиров выдающих зарплату. Весь состав этих работников систематически рассматривается на комиссии.

Работа этих участков систематически контролируется. Прием на работу с материальной ответственностью производится только после согласования с партбюро и старшим бухгалтером филиала. В основном на материально ответственные работы выдвигаются люди работающие на филиале с заслуженным доверием коллектива. За 1964 г. не было случаев снятия работников с материальной ответственностью с работы. При назначении материально ответственных лиц допущено ошибок не было.

5.

Текучесть кадров, трудовая дисциплина, условия труда.

За 1964 г. по группе ИТР уволено 4 чел, 3 по собственному желанию и 1 с переводом на другое предприятие. По группе служащих увольнения не было. По группе рабочих за 1964 г. принято 166 чел, уволено 170 чел.

Уволено по причинам:

1. По собственному желанию 131 чел.
2. В связи с уходом в Советскую армию 5 чел.
3. В связи с уходом на пенсию 12 чел.
4. Как не выдержавшие испытательный срок 4 чел.
5. По болезни 1 чел.
6. Перевод на другие предприятия 8 чел.
7. В связи с рождением до года ребенка 5 чел.
8. В связи с уходом на учебу 3 чел.
9. За нарушение трудовой дисциплины 1 чел.

Текучесть по рабочим кадрам в 1964 г. по сравнению с 1963 г. осталась такая-же.

Увольняются люди, как правило проработавшие 1-2 и менее, которые не могут привыкнуть к условиям работы химических предприятий, а также люди привыкшие часто менять место работы, хотя с ними проводятся беседы, убеждение, разъяснение но результатов пока нет.

Кадровые рабочие увольняются очень редко.

Потери рабочего времени по травматизму за 1964 г. составили 159 ч/дней несчастных случаев 9., по болезни 9736 ч/дней и декретные 2774 ч/дней

Прогулы совершили в 1964 г. 56 чел., что составило 131 день.

Разобрано на товарищеском суде за нарушение трудовой дисциплины, прогулы, нарушение дисциплины в общественных местах и на производстве 18 чел. 1 чел. осужден на 1,5 года условно народным судом за хищение частной собственности гражданина г. Цесис.

В целом на филиале трудовая дисциплина в 1964 г. была высокая. Не один случай нарушения трудовой дисциплины не был оставлен

без воздействия общественных организаций и администрации. Прогульщики вызывались на заседание завкома, разбирались на товарищеском суде, общих собраниях цехов, участков, лишались премиальной оплаты.

Условия труда на производстве удовлетворительные, в настоящее время проводится реконструкция филиала, в рабочих помещениях большая скопленность, не хватает помещений, а реконструкция пока проходит очень медленно. Открыта новая столовая на 100 мест, но столовая оторвана от рабочих цехов, рабочие разогревшись в цехах, проходят большое расстояние по территории, от чего увеличивается простудное заболевание.

Также тяжелое положение на филиале с жильем, на очереди состоит 187 семей, получили в 1964 г. квартиры только 17 семей.

6.

Организация учета кадров.

С организацией фирмы "Сарканайс Квадратс" на филиале ведется работа по кадрам старшим инспектором и табельщицей. Кадровое хозяйство находится в хорошем состоянии, трудовые книжки и карточки по форме Т-2 хранятся в шкафу оббитом цинковыми листами. Архивные личные дела уволенных хранятся в специально сделанном шкафу отдела кадров. Все остальные архивные документы хранятся в комнате архива филиала.

Учет кадров и ведение документации осуществляется под руководством и контролем отдела кадров фирмы.

И.О. Начальника филиала №1

А.Тавризов
/А.Тавризов/

Ст. инспектор по кадрам

М.Шурпелев
/М.Шурпелев/