

3.04-5750
от 5.10.84г.

МЛП Латвийской ССР
управление организации труда,
зароботной платы и рабочих
кадров.

На комбинате "Сомдарис" проведена определенная работа по усилению контроля за применением сверхурочных работ и работ в выходные дни, по повышению эффективности использования рабочих кадров, устранения необоснованных случаев отвлечения рабочих и служащих с производств.

Уменьшилось количество проводимых мероприятий в рабочее время. Собрания, совещания, занятия проводятся после окончания работы первой смены.

Ведется большая работа с нарушителями трудовой дисциплины.

В отделе кадров ведется строгий учет нарушений трудовой дисциплины и о принятых мерах к ним. Ежемесячно, на производственных совещаниях заслушивается отчет о состоянии трудовой дисциплины и текучести кадров по цехам и филиалам. На заседании Совета по профилактике правонарушений ежеквартально вызываются нарушители трудовой дисциплины. А также работает комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом и товарищеский суд. К нарушителям принимаются различные меры дисциплинарного взыскания, а также лишение отпуска на количество дней прогула, при этом отпуск предоставляется не менее 12 рабочих дней. В 1984 году уменьшен отпуск - 48 чел, переведены на ниже-оплачиваемую работу 6 чел.

С целью повышения эффективности использования рабочего времени проводятся рейды проверки прихода на работу и ухода с работы, время обеда. Количество случаев прогула за 9 месяцев 1984г. снизилось по сравнению с 1983г. За 9 месяцев 1983г. - 91 случай. За 9 месяцев 1984г. - 80 случаев. Но количество дней прогула увеличилось - за 9 месяцев 1983г. - 426 дней, за 9 месяцев 1984г. - 505 дней.

За отчетный период было совершено 10 случаев преждевременного ухода с работы, опоздание на работу составило 4,3 часа. Нарушают трудовую дисциплину в основном те, кто проработал на комбинате менее 1 года и часто меняют место работы.

За отчетный период были случаи отвлечения рабочих комбината:

-На сельскохозяйственные работы	- 1020 чел/дней	-0.84дней	на I раб.
-На строительство	- 26 чел/дней	-0.02	"-
-На сборы при военкомате	- 38 чел/дней	-0,03	"-
-Участие в культурно-массовых спортивных мероприятиях, конкурсах, совещаниях, различных курсах	-214 чел/дней	-0.18	"-
-работа на заводе "Латвияс консервы"	-410чел/дней	-0.34	"-
ИТОГО отвлечений	-1708 чел/дней	-1.41	"-

В 1984г. количество сверхурочных работ-12368 час, т.е. 10,2 час на одного рабочего, в 1983 г. было 13016 час, т.е. 10.6 час на одного рабочего.

Сверхурочные часы использовались для приема и отправления грузов во внерабочее время, для проведения аварийных работ, в период эпидемий гриппа.

Кроме вышеперечисленных работ работники комбината "Сомдарис" не отвлекались в рабочее время на другие работы.

Директор комбината
"Сомдарис"

А.А.Спилва

Нач. ОК
370654

Комбинат "Солариус"
 Комбинат "Солариус"
 Запрос № 26.09.84
 Получено № 2800

71

М. Дрек ВА
25.09.84

Министерство легкой промышленности Латвийской ССР

Руководителям объединений, предприятий и организаций

25.09.84 № XXX I.05-3II

О персональном распределении молодых специалистов выпуска 1985 года

Согласно распределению Госплана Латвийской ССР, Минлегпрому ЛССР на 1985 год выделено 113 молодых специалистов, в т.ч. по специальностям (среднее специальное образование):

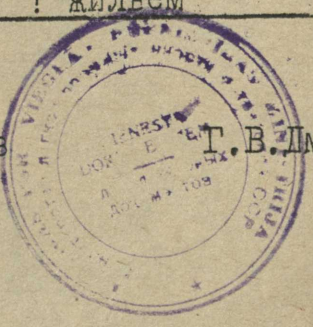
- II06-ткацкое производство - 23
- III2-швейное производство - 50
- в т.ч.
- швейное производство - 20
- трикотажно-швейное производство - 30
- III9-трикотажное производство - 40

Заседание комиссии по персональному распределению молодых специалистов выпуска 1985 года состоится 12 октября 1985 года в 14 час. в 7 аудитории Рижского техникума легкой промышленности (ул. А. Барбюса, 13, 2-й этаж).

Отдел руководящих кадров Минлегпрома ЛССР просит до 1 октября 1984 года представить данные о распределении молодых специалистов по форме:

№ специальности	кол-во	должность	оклад	обеспеченность
				жилем

Начальник Отдела руководящих кадров



Т. В. Дмитриев

МЛП Ix35
 Сапронова 229652
 Заказ № 1098

В обеспечение стабильного выполнения производственных заданий и социаль-
 ских обязательств, ~~своей~~ закрепленные
 рабочих кадров своей всемерной вклад
 носил развитие и совершенствованию
 широким формам организации и стимули-
 рованию труда. За I полугодие создано
 4 бригады, в т.ч. во вспомогательном
 производстве 2 бригады (всего по комбинату
 139 бригад с охватом рабочих 57,3%).
 Новая организация труда дала свои
 положительные результаты. Рост производи-
 тельности труда в бригадах достиг 7,4%
 против прошлого года.

Оплата труда в бригадах производится
 по конкретным результатам, премии
 расцениваются с учетом коэффициента
 трудового участия.

Проводится работа по внедрению передовой технологии
 стабильно работает участок ^{механизации} ^{производства}
 по изготовлению челодержателей типа "Дипломат"
 где постоянно проводится оргтехмеропри-
 мия, направленные на улучшение
 условий и повышение производительности
 труда. Так, в 1984г в цехе №3 были
 заменены электроды для объемной
 сварки дипломатов на электроды
 блочной конструкции, механизирована
 операция размещения клея.

На фирме №1 применяется технология
 амбры краев деталей методом сварки ТВЧ
 на осколке, изготовленной ММЗЭКБ.
 Внедрена технология изготовления
 внутренних карманов к теменкам
 ушками.

В цехе №2 освоены 2 замощенные машины
 для обработки краев деталей имеющих криволинейные

жур.

- 7 -

13 -

В цехе №5 освоены новые швейные
машинки 62 кл. для пошива перчаток
срещекрайним швом.

В 1984 году введено в эксплуатацию
26 ед. нового оборудования

На комбинате внедрен комплекс
работ по организации соревнований
(Кросс) - опыт работы легкой
промышленности республики.

Организаторы соревнований внесли свой
творческий вклад в улучшение качества
качественной ашгазии в бригадах, цехах
орядок учета выпуска по цехам
ноч на участке обработки в закройном
цехе, цеховые условия сов. соревнова-
ния между веломотоциклетными командами,
знамен, наставниками, разработаны
для бригадной организации труда и т.д.

В I-полугодии 1984 года по санитарно-
гигиеническим мероприятиям по охране
здоровья затрачено 22,9 тне. рублей при
плане на год 37,2 тне. рублей.

Ежеквартально на заседаниях профкома
нацеливается состояние заболеваемости
на комбинате. Выявляются причины
заболеваемости и принимаются меры по
их устранению.

Особое внимание уделяется ~~диспансеризации~~
диспансерной группировке.
Мы в первую очередь внедряем
путевки в санатории, профилактории.
Они обеспечиваются диетическими питанием

Для отдыха работников к-та 84
назначено 10 комнат на даче "Мелуни"
таким образом, за лето отдыхает 30 ^{семей} ~~человек~~

В целях улучшения воспитательной
и культурно-массовой работы, улучшению
кадровой дисциплины и закреплению
кадров на комбинате во всех цехах
упаковках проводятся лекции и беседы
как по общеобразовательным-пометическим, производ-
ственно-техническим темам, так и по вопросам
гигиены, санитарии, искусства; проводятся торжествен-
ные проводы ветеранов труда на заслуженный
отдых, прием в рабочие, чествование
участников с юбилейными датами,
производственные проводы призывников на
исполнительную военную службу в ряды
Советской Армии.

Все проводимые мероприятия по
закреплению рабочих кадров на комбинате
способствуют комбинату успешно выполнять
первую часть производственных заданий.

Директор к-та Елизавета А. А.
Начальник отдела кадров Трех В. А.

Ж/се проведение мероприятий по профилактике правонарушений в подразделениях смененно коллектива нарушений.

За I полугодие 1984 года на комбинате совершено правонарушений и привлечено по работе в нейтральной обстановке - 56 случаев, за полугодие 1983 года - 65 случаев. Особенно большое количество правонарушений в цехе №3 - 14 случаев.

За I пол. 1983 года было уволено за прогул 12 чел., а за I пол. 1984 года - 16 чел., в том числе в цехе №3 - 5 чел., в цехе №1 - 4 чел., привлечены в медпункт - 5 чел.

По цехам, филиалам, участкам и цехам комбината текущий контроль за I пол. составляет.

	1983 г. I пол.	1984 г. I пол.
цех 1	12 чел - 4,67%	12 - 4,67%
цех 2	11 - 7,59	5 - 2,82
цех 3	8 - 5,7	7 - 5,1
цех 1	5 - 3,2	10 - 6,4
цех 2	2 - 1,4	13 - 9,1
цех 3	4 - 3,7	11 - 9,9
цех 4	8 - 5,1	9 - 5,9
цех 5	2 - 5,2	2 - 5,2
цех/ср.гр.	5 - 7,7	5/5 - 7,7
цех 6	4 - 18,2	1 - 4,3
цех 7	2 - 15,4	4 - 30,8
цех 8	3 - 17,4	2 - 11,0
цех 9	-	-
цех 10	2 - 3,2	-
цех 11	1 - 1,2	4 - 4,77
	69 чел - 5,57	90 (86) - 62 7,04
	7 - 2,94	11 кв = 3,17
		11 кв = 4,98

↑ фил 2
уменьшились
X
X
X
уменьшились
скадте
X кв.

(16 за прощ.)
7,69

Но несмотря на проведенную работу по профилак-тике правонарушений количество нарушений снижилось значительно

за I полугодие 1984 года на комбинате совершено правонарушений на работе в нетрудовой собственности - 54 случаев, за I полугодие 1983 года - 65 случаев. ^{+2 ст. у.} Особенно большое количество нарушений в цехе №3 - 14 случаев;

За I полугодие 1983 года было уволено за прогул - 12 чел, а за I полугодие 1984г - 16 чел в том числе в цехе №3 - 5 чел, в цехе №1 - 4 чел. Подвизами в медпункте - 5 чел.

По цехам, филиалам, участкам и службам комбината текущий кадровый состав за I полугодие составляет.

	1983 г. I полугодие		1984 г. I полугодие		кв. I полугодие
	чел	%	чел	%	мес
Фил. 1	12	4,67%	7+5	2,23%	11
Фил. 2	11	7,59	5	2,82	2
Фил. 3	8	5,7	3+4	3,23	1
Цех 1	5	3,2	4+6	4,44	4
Цех 2	2	1,4	3+10	7,81	6
Цех 3	4	3,7	3+8	8,16	5
Цех 4	8	5,1	5+4	2,78	8
Цех 5	2	5,2	1+1	2,86	-
Р. М. Ц.	5	7,7	5+5	7,90	9
Каб. б. н.	4	18,2	1+5	-	7
Б. с. т.	2	15,4	1+3	20%	44 чел
Банк. с. р. т.	3	17,4	1+1	6,25%	пенсия
Ф. К.	-	-	-	-	-
У. л.	2	3,2	-	-	-
У. л. в. л. н. с. е.	1	1,2	4+3	3,57	-
	69 чел		54 чел	(54 - 4,18%)	
		II-83-3,17			
			I кв.	-2,94%	
			II кв.	-6,22	

Но несмотря на проводимую работу по профилактике правонарушений количество нарушений снижилось незначительно

за I полугодие 1984 года на комбинате совершено правонарушений на работе в нетрудовой собственности - 54 случаев, за I полугодие 1983 года - 65 случаев. Общественно большое количество нарушений в цехе №3 - 14 случаев;

За I полугодие 1983 года было уволено за прогул - 12 чел, а за I полугодие 1984г. - 16 чел в том числе в цехе №3 - 5 чел, в цехе №1 - 4 чел. Любимыми в шевротрудовител - 5 чел.

По цехам, филиалам, участкам и службам комбината темп роста кадров за I полугодие составляет.

	1983 г. I полугодие	1984 г. II полугодие
Фил. 1	12 чел - 4,67%	7+5 - 2,23%
Фил. 2	11 - 7,59	- 5 - 2,82
Фил. 3	8 - 5,7	3+4 - 3,23
цех 1	5 - 3,2	4+6 - 4,44
цех 2	2 - 1,4	3+10 - 7,81
цех 3	4 - 3,7	3+8 - 8,16
цех 4	8 - 5,1	5+4 - 2,78
цех 5	2 - 5,2	1+1 - 2,86
МЦ	5 - 7,7	5+ 8 - 6,90
содне	4 - 18,2	1+5 - -
сет	2 - 15,4	1+3 - 20%
менедж	3 - 17,4	1+1 - 6,25%
к	- -	
л	2 - 3,2	19
авления	1 - 1,2	1+3 - 3,57
	69 чел	11 кв. 54 чел (53 - 4,19%)
		I кв. - 2,94%

1. Рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими комбината ежегодно предоставляется отгул с сохранением места работы и срочного заработка. Компенсация за неиспользованный отгул предоставляется только в случае увольнения.

Ежегодный отгул предоставляется не менее 15 рабочих дней. (нарушителями трудовой дисциплины не менее 12 раб. дней). Рабочими основных профессий и рабочими отдельных вспомогательных профессий при непрерывной работе на одном предприятии свыше 3-х лет дополнительно оплачиваемый отгул предоставляется за каждый год один день, но не более 3-х дней, а также предоставляется ежегодные дополнительные отгулы рабочим, занятым на работах с вредными условиями, и ц/р и служащими с ненормированным рабочим днем.

~~Отгул оформляется~~ Рабочими основных цехов и фирматов предоставляется ежегодный отгул согласно утвержденному графику планового останова.

Рабочими - подросткам и учащимся вечерних школ рабочей молодежи и техникумов, Вузов ежегодный отгул предоставляется в летний период.

97

УТВЕРЖДАЮ
 Директор комбината "Сомдарис"
 А.А.Спилова
 " 2 " XII 1983 г.

П Л А Н

мероприятий по работе с кадрами комбината кожгалан-
 терейных изделий "СОМДАРИС" на 1984 год.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель
2	3	4
Обобщать и анализировать состояние работы по закреплению рабочих кадров, совершенствованию трудового и нравственного воспитания, улучшение условий труда и быта трудящихся.	Ежеквар- тально	ОК, фабком
Проводить воспитательную работу среди молодежи, развивать движение наставничества, проводить встречи молодых рабочих с ветеранами труда, передовиками производства.	Постоян- но	Совет настав- ников, профком
Проводить по местному радиоузлу передачи о рабочей гордости, о лучших работников комбината.	Ежемесяч- но	ОК, профком, ОТЗ, комитет комсомола
Проводить обучение бригадиров по вопросам организации, руководства и стимулирования бригадной органи- зации труда.	В течение года.	ОК, профком
Провести подсчет непрерывного стажа каждого работника комбината по состоянию на 1 января 1984 года.	До 01.02. 1984 года	ОК
Подготовить и сдать в архив дела постоянного хранения за 1983 год и завести номенклатуру дел на 1984 год.	I квартал	Начальник ОК, архивариус
Провести совещание с внештатными инспекторами общественного отдела кадров по итогам работы с кадрами за 1983 год и обсудить задачи на 1984 год.	I квартал	Начальник ОК, ст.присконсульт
Систематически изучать работников, зачисленных в резерв на выдвиже- ние и обеспечить их обучение на курсах повышения квалификации.	В течение года	Директор, гл. инженер, нач. ОК.
Провести совещание с руководите- лями, которые готовят резерв, и с работниками зачисленными в резерв на выдвижение на руководящие долж- ности по обсуждению основных на- правлений и задач резерва.	I кв., IV кв.	Директор, гл. инженер, партком, профком, ОК

2 3 4

Обеспечить выполнение плана повышения квалификации, ИТР и служащих по вопросам новейших достижений в технологии, экономике и организации производства.	Весь период	Гл. инженер, ОК, нач. цехов и отделов.
Направить на учебу и высшие и средне-специальные учебные заведения по специальностям, соответствующим профилю комбината.	До сентября	ОК
Обеспечить повышение общеобразовательного уровня работающей на комбинате молодежи до 30 лет.	В течение года	ОК, начальники цехов и филиалов.
Систематически проводить собрания в цехах и филиалах по укреплению трудовой дисциплины, не оставляя ни одного случая нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.	Ежемесячно	Начальники цехов, филиалов, ОК
Регулярно проводить "День дисциплины труда". Результаты рейда освещать через стенную печать.	I раз в месяц	ОК, фабком
Производить подготовку и обучение рабочих кадров: переподготовить раб. - 105 а/ подготовить новых рабочих - 30 ч. б/ обучить вторым профессиям - 115 ч.	В течение года	ОК, начальники цехов и филиалов
Проводить профессиональную ориентацию школьников старших классов общеобразовательных школ путем организации встреч с лучшими рабочими, прохождения практики на рабочих местах во время уроков трудового воспитания.	Постоянно	ОК
Проводить трудовое обучение выпускников ГПУ-4I - 2 чел. ГПУ-2I - 3 чел.		
Провести конкурс рабочего мастерства:		
а/ пошивщиков цеха № 2;	II кв.	ОК, ОТЗ, цех № 2
б/ сварщиков ТВЧ цеха № 3	III кв.	- " - цех № 3
Провести школу по передаче передового опыта:		
а) "Лучшей пошивщице ЛССР" тов. Кокиной Е.Н. - цех № 3	I кв.	ОК, ОТЗ, нач. цехов и филиалов
б) "Лучшей пошивщице комбината" тов. Талмане Л.Е. - фил. № 3;	II кв.	- " -
в) "Лучшего вырубщика комбината" тов. Пузака Э.Е. - цех № I.	III кв.	- " -
г) "Лучшей пошивщице Латвийской ССР" тов. Глизде И.В. - цех № 4.	IV кв.	- " -

2	3	4
Провести аттестацию ИТР и служащих - 40 человек.	I квартал	Аттестационная комиссия.
Подготовить справку по неиспользованным ежегодным отпускам по состоянию на I.I.1985 г.	Декабрь 1984 года	ОК
Составление годового отчета о работе с кадрами.	IV квартал	ОК
Осуществлять контроль за проведением идейно-воспитательной работы в коллективах /учеба/ в сети партийного, комсомольского и экономического образования/.	В течение года	ОК, партком, Фабком
Регулярно проводить заседания Совета по профилактике правонарушений, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, заседания тов. суда.	I раз в квартал	Администрация, ОК, профком, зав. здравпунктом
Заявления об увольнении рабочих и ИТР рассматривать на кадровой комиссии комбината.	I раз в неделю /по средам/	Администрация, ОК

Начальник ОК комбината "Сомдарис"

В.А.Грек

А К Т

по поводу затопления помещений архива комбината "Сомдарис"

Комиссия комбината "Сомдарис" в составе: зам.директора - Файтелевич Р.З., гл. энергетик - Покровский Ю.Г., бригадир электриков - Гиберт А.Б., ст. кладовщик - Шишова В.В. и архивариус - Павловская Л.А. составили настоящий акт о том, что 14 марта 1983 года из-за аварии отопительной системы и неисправности туалета ЖЭРа № 67 произошло затопление помещений архива комбината "Сомдарис" по адресу: ул. Горького, дом 83.

В результате аварии в архив с 9 часов утра и до вечера поступали горячая вода и пар. В мае 1983 года из-за сильных дождей вторично затопило архив. Далее, в течение двух месяцев систематически заливался потолок архива из-за неисправности туалета ЖЭРа, расположенного над архивом.

При этом сильно намокла и местами обвалилась штукатурка потолка, перестало работать электрическое освещение части помещений архива (архивариус во время работы вынужден пользоваться переносной электролампой), заржавели два чемодана скрепок, пострадали и пришли в состояние, не пригодное для дальнейшего использования и хранения некоторые документы постоянного и временного срока хранения.

Пришли в негодность следующие документы постоянного срока хранения:

1. Ведомости по зарплате за 1972 год.
2. Записки об увольнении за 1964, 1967, 1969, 1970 и 1972 годы.
3. Записки о переводе за 1964, 1965, 1968, 1970 и 1972 гг.
4. Записки о приеме на работу за 1968 и 1972 годы.
5. Техпромфинплан ¹⁹⁻⁶⁷ за 1967 и 1968 годы.
6. Приход склада № 3 за сентябрь 1978 г.
7. Приход Засулаукс за июль 1979 г., апрель 1980 г.
8. Приход I филиала за май, июнь 1978 г.
9. Приход склада по ул. Ленина за июль 1979 г.
10. Расход I филиала Засулаукс за январь 1980 г.
11. Расход склада № 3 за июль, август 1977 г.
12. Материальный отчет филиала № 1 за УП - IX 1976 г. и за X - XII 1977 г.

(См. продолжение Акта на 2-ой стр.)

На Ваш № 3.04-3738 от 5.06.84г.

труда, зарплат и рабочих кадров.

Колит. №31

Данные о состоянии инвалидности и социально-трудовой реабилитации инвалидов на комбинате "СОМДАРИС".

Наименование предприятия	Общее количество инвалидов, работающих на предприятии	в том числе:			Количество цехов, участков по использованию труда инвалидов с указанием количества работающих	Сумма выплаченной пенсии инвалидам в 1983г.	Количество инвалидов прошедших переквалификацию новым профессиям в связи с инвалидностью	
		Количество инвалидов трудоустроенных с других предприятий	получили инвалидность на предприятии в 1982 - 1983 г.г.					
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Комбинат "Сомдарис"	45	6	4	-	-	4 цех - 26 чел. 3.фил. - 10 чел. Управл. - 9 чел.	14256	I

И.О. Директора комбината "Сомдарис"

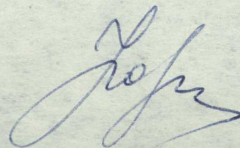
Э.М.Новикова

На Ваш № 3.04-3738 от 5.06.84г.

Данные о состоянии инвалидности и социально-трудовой реабилитации
инвалидов на комбинате "СОМДАРИС".

Наименование предприятия	Общее коли- чество инва- лидов, рабо- тающих на предприятии	в том числе:			Количество цехов, участ- ков по ис- пользованию труда инва- лидов с указанием количества работающих	Сумма выплачен- ной пен- сии инвали- дам в 1983г.	Количест- во инва- лидов про- шедших переквали- фикацию новым профессиям в связи с инвалид- ностью	
		Количество инвалидов трудоустро- енных с других предприятий	получили инвалидность на предприятии в 1982 - 1983 г.г.					
I	2	3	4	5	6	7	8	9
Комбинат "Сомдарис"	45	6	4	-	-	4 цех - 26 чел. 3.фил.- 10 чел. Управл.-9 чел.	14256	I

И.О.Директора комбината "Сомдарис"



Э.М.Новикова

119

13.06.84
3/1317

Министерство легкой промышленности Латвийской ССР.

На Ваш № I-05-149 от 21.05.84г.

СПРАВКА.

Высылаем информацию о проведенной работе по организации и повышению эффективности экономического образования рабочих, руководящих, инженерно-технических работников и служащих в 1983/84 учебном году на комбинате кожгалантерейных изделий "Сомдарис".

В системе экономического образования (в школах коммунистического труда и в народном университете технического прогресса и экономических знаний) комбината "Сомдарис" в 1983/84 учебном году слушатели изучали важнейшие документы, материалы и решения партии и правительства, экономические и социальные проблемы научно-технического прогресса, развитие социалистического соревнования, передачу передового производственного опыта, воспитывали у слушателей коммунистическое отношение к труду.

Экономическое образование, изучение материалов февральского и апрельского /1984 г./ Пленумов ЦК КПСС, положений и выводов, изложенных в речах Генерального секретаря ЦК КПСС т.К.У.Черненко перед избирателями Куйбышевского избирательного округа г.Москвы, на Пленумах и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва помогают работникам комбината "Сомдарис" проявить общественную активность, осознать идейную убежденность и проявить себя в труде, в социалистическом соревновании за успешное претворение в жизнь принятых коллективных обязательств, в результате чего комбинат 56 раз вышел в победители во Всесоюзном социалистическом соревновании.

С учетом принятых социалистических обязательств на 1983 год комбинат годовой план по реализации продукции выполнил на 101,8% и дал сверх плана продукции на 411 тыс.руб.

За 4 месяца текущего года план перевыполнен на 91 тыс.руб., т.е. на 101,1%. Выпуск изделий с Государственным Знаком качества за

1983 г. составил 63 % в общем объеме товарной продукции, по итогам четырех месяцев 1984 года этот показатель уже составил 65,6 %.

Рост производительности труда за 1983 год составил 102,9 %, за 4 месяца 1984 г. - 106,5 %, за 5 месяцев 1984 г. - 106,4 %.

Снижение себестоимости товарной продукции в 1983 г. составило 0,89 %, по итогам апреля месяца с начала года достигнута экономия 36 тыс.руб. или 0,5 %.

В системе экономического образования общий охват составляет 57 %, из них: ИТР и служащих - 47 %, рабочих - 48 %.

К изучению новых программ приступили "Коллективные формы организации труда, бригадный хозрасчет" - 16 групп - 336 чел. "Научно-технический прогресс и эффективность производства" - 1 группа - 37 чел.

Количество пропагандистов - 35 чел., из них:
с высшим образованием - 14 чел.,
членов КПСС - 15 чел.
повысили квалификацию 3 пропагандиста.

Учебный год начался с единой темы: "Творческая инициатива, высокая сознательность, дисциплина и организованность советских людей - залог успешного выполнения плана 1983 г. и пятилетки в целом".

В течение года проводилось изучение и распространение передового опыта передовиков производства, проведено 14 школ по изучению и передаче передового опыта работы с охватом 121 человек, проведено 3 конкурса рабочего мастерства с охватом 28 чел. От внедрения передовых приемов и методов труда и проведения конкурсов рабочего мастерства, экономический эффект по комбинату составил 15,55 тыс. руб.

На комбинате проводится обучение бригадиров бригадному методу труда, обучено 17 бригадиров, 2 бригады имеют лицевые счета бережливости и качества. Достигнутый результат в экономии и бережливости составил 11,3 тыс.рублей.

Слушателями системы экономической учебы на комбинате было подано 71 предложение по повышению эффективности производства, улучшению условий труда и культуры производства. Из поданных предложений внедрено 56 предложений с экономическим эффектом 37 тыс. руб.

Из слушателей системы экономической учебы 204 чел. освоили вторую профессию или смежную операцию.

Итоговые занятия в системе экономического образования проходили в обстановке делового собеседования, семинаров и написания рефератов.

Методический Совет экономического образования в составе 7 чел. с распределением обязанностей между членами Совета, утвержден приказом по комбинату № 300 от 09.08.83.

- Методический Совет в течение года рассматривал вопросы:
- план экономического образования на комбинате;
 - программы экономического образования для школ ком.труда;
 - систему методической помощи пропагандистам школ ком.труда;
 - систему контроля проведения занятий.

- Методический Совет совместно с профкомом и парткомом проводили:
- семинары пропагандистов и руководителей школ ком.труда по организации занятий, по методике преподавания, по направлению тематики по использованию на занятиях новой литературы;
 - обеспечение пропагандистов раздаточным материалом, основными технико-экономическими показателями по комбинату "Сомдарис";
 - подбор литературы в библиотеке для занятий по тематике.

В основном программы во всех формах экономического образования выполнены.

На комбинате имеются I учебный класс на филиале № I, красные уголки на филиалах №№ 2 и 3. На головном предприятии учебного класса нет, занятия проводятся по кабинетам, в клубе комбината, в цехах на рабочих местах.

Из технических средств имеются два диопроектора, магнитофон.

Методический уголок имеется в центральной библиотеке и на филиалах.

Контроль за учебным процессом осуществляет инженер по техническому обучению.

Лучшими пропагандистами за 1983-84 учебный год являются Иванова А.А., Яркина Ж.В., Булгакова Л.И., Третьяк А.А.

И.О. Директора комбината "Сомдарис"

Э.М.Новикова

исполнитель:
инж. ТО Кирьянова В.О.
370654.

145

LATV. PSR VRM
ADAS GALANTĒRIJAS
IZSTRĀDĀJUMU KOMBINĀTS

RĪGA, LEŅINA IELĀ 109
TĀLRUNIS 370058

NOREĶ. REĶ. 92133114 PSRS
VALSTS BANKAS LATV. REPUBĻ.
KANTORA RĪGAS PILS. PĀRVALDE



SOMDARIS

МЛП ЛАТВ ССР
КОМБИНАТ
КОЖГАЛАНТЕРЕЙНЫХ
ИЗДЕЛИЙ

РИГА, УЛ. ЛЕНИНА 109
ТЕЛЕФОН 370058

РАСЧ. СЧЕТ 92133114
КОНТОРЫ ГОСБАНКА СССР г. РИГА
В ГОР. УПР. ЛАТВ. РЕСПУБЛ.

Uz/Ha № 3.04-2032 от 17.04.84

08.05.84 № 3/1098

МЛП Латв. ССР
Управление организации
труда, заработной платы
рабочих кадров

Направляем информацию о разработанных на 1984-1986 годы мероприятиях по дальнейшему развитию сети участков на комбинате "Сомдарис" домашнего труда с установлением численности работающих, в том числе привлекаемых домашними пенсионерами.

Приложение: № 1, № 2.

Директор к-та "Сомдарис"

А.А.Спилва

по созданию и расширению участков надолного труда
по комбинату "Солдари".

Периоды сроков, участков надолного труда № 01.01.84. с указанием адреса	Шеленности надолжников, работающих на них на 01.01.84. (чл.)	В том числе пенсионеров по старости и инвалидов (чл.)	Планируемое развитие сети сроков, участков надолного труда с установлением шеленности работающих на них на 1984-1985гг.					
			предусмотрено расширение существующих сроков, участков надолного труда до 01.01.86г. с указанием адреса и срока ввода	прирост шеленности надолжников на них (чл.)	предусмотрено создание новых сроков, участков надолного труда до 01.01.86г. с указанием адреса и срока ввода	установленная шеленности работающих на них надолжников (чл.)	Планируемая шеленности надолжников на 01.01.86. (чл.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
цех - ул. Звайгельню	26	61	49	—	—	—	61	53
<u>Участки:</u> фирм 1 - Засуладке ул. 28/30	14	12	фирм 1	15	—	—	29	27
фирм 2 - Со. Биле ул. Жульниае	8	8	фирм 2	19	—	—	27	27
ул. Ленина, 109 цех 2, цех 5 -	13	8		—	—	—	13	8
<u>Итого:</u>	96	77		34		—	130	115

Директор комбината "Солдари"
Начальник отдела кадров

А. А. Смирнов
В. А. Трех

13.12.83
13/2096

Министерство легкой промышленности Латв.ССР
Управлению организации труда, заработной платы и рабочих кадров

На Ваш № 3.04-4237
от 16.11.83 г.

Д А Н Н ы Е

по комбинату кожгалантерейных изделий "Сомдарис"
по привлечению к труду пенсионеров по старости,
инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, по
состоянию на 1.12.1983 г.

ВСЕГО работает пенсионеров по старости	259 чел.
ВСЕГО работает инвалидов	51 "
Численность рабочих-надомников задание	- "
фактически	96 "
из них:	
пенсионеров по старости	55 "
инвалидов	22 "
женщин, имеющих детей	19 "
Работают с неполным рабочим днем /неделей/:	
ВСЕГО	54 "
в том числе женщин, имеющих малолетних детей	12 "
пенсионеров по старости	30 "
инвалидов	12 "

Директор комбината

А.А.Спилва

Начальник отдела кадров

В.А.Грек