

RIGAS RŪPNICA «STRAUME»

KOLEKTĪVAIS LĪGUMS

1977. gadam.

RIGA — 1977

KOLEKTĪVAIS LĪGUMS

1977. gadsam.

Desmitās piecgades galvenais uzdevums ir konsekvanta Komunistiskās partijas kursa — tautas materiālā un kultūras dzīves līmeņa celšanas realizācija, pamatojoties uz dinamisku un proporcionālu sabiedriskās ražošanas attīstību un tās efektivitātes paaugstināšanu zinātniski-tehniskā progresa paātrināšanu, darba ražīguma pieaugumu, kvalitātes uzlabošanu visās tautas saimniecības nozarēs.

IEVADS

Rūpnīcas strādnieki, inženiertehniskie darbinieki un kalpotāji, īstenojot PSKP XXV kongresa vēsturiskos lēmumus, sekmīgi izpildīja 1976. gada valsts plānu iedzīvotāju nodrošināšanā ar kultūras un sadzīves precēm, ar mājturības piederumiem, kā arī sociālistiskās sacensības saistības un abpusējās 1976. gada, 10. piecgades pirmā gada, kolektīvā līguma saistības.

Uzņēmuma darbaļaudis kā konkrētas darbības programmu pieņēma PSKP CK 1976. g. oktobra Plēnuma lēmumus, norādījumus un slēdzienus, kas ietverti PSKP CK ģenerālsekretāra biedra L. Brežņeva runā. Cehu, iecirkņu, nodaļu un dienestu darbinieki aktīvi iesaistījušies cīņā par desmitās piecgades, efektivitātes un kvalitātes piecgades, uzdevumu izpildi.

Lai sekmīgi izpildītu 1977. gada valsts plānu visos tehniskajos un ekonomiskajos rādītājos, tālāk uzlabotu rūpnīcā strādājošo darba apstākļus, viņu apkalpošanu sadzīves un kultūras jautājumos, tiek noslēgts šis kolektīvais līgums starp rūpnīcas direktoru, kurš turpmāk sauksies «Administrācija» un strādniekiem, inženiertehniskajiem darbiniekiem un kalpotājiem rūpnīcas arodbiedrības komitejas personā, kas turpmāk sauksies «Arodbiedrības komiteja».

I nodaļa.

RAZOSANAS PLĀNA IZPILDE, ZINĀTNES UN TEHNIKAS PROGRESA ĪSTENOŠANA

1. Administrācija un arodbiedrības komiteja a p ņ e m a s:

a) 1977. gadā salīdzinājumā ar 1976. gadu palielināt produkcijas izlaidi par 8,9%, tādējādi panākot, lai produkcijas izlaide sasniegtu 24,2 milj. rbļ.;

b) produkcijas realizācijas plānu kopumā un galveno izstrādājumu veidu izlaidē izpildīt pirms termiņa: 10 mēnešu plānu par godu Lielā Oktobra 60. gadadienai — 28. oktobrī, 1977. gada plānu — 28. decembrī;

c) virs plāna realizēt kultūras un sadzīves preces 100 tūkst. rbļ. vērtībā;

d) salīdzinājumā ar 1976. gadu produkcijas realizācijas apjomu palielināt par 6,2%;

e) salīdzinājumā ar pagājušā gadā sasniegto līmeni palielināt kultūras un sadzīves preču, kā arī mājturības piederumu realizāciju par 8%;

f) plānoto peļņas uzdevumu pārsniegt par 50 tūkst. rbļ.;

g) pārsniegt plānoto rentabilitāti par 0,2%;

h) kooperēto piegāžu plānu izpildīt līdz 20. decembrim, eksporta produkcijas plānu — līdz 1. decembrim;

i) lai nomainītu novecojušās preces, apgūt 8 jauna veida izstrādājumus, tajā skaitā par godu Lielā Oktobra 60. gadadienai — 1 izstrādājumu;

j) nodrošināt darba ražīguma pieaugumu virs plānotā par 0,4%;

k) kompleksi mehanizēt 1 iecirkni, nodot ekspluatācijā 1 mehanizētu plūsmas līniju un uzstādīt 13 augstāzīgas iekārtas (darbgaldus, automātus, pusautomātus u. c.), kas dotu ne mazāk kā 41,5 tūkst. rbļ. ekonomijas gadā; demontēt 12 novecojušus metālapstrādes darbgaldus, pie 23 metālapstrādes darbgaldiem noorganizēt darbu divās maiņās un līdz ar to maiņas koeficientu paaugstināt līdz 1,6; pazemināt roku darba līmeni pamatražošanā no 37,3% līdz 35%, paaugstināt mehanizācijas līmeni iekraušanas un izkraušanas darbos līdz 47%;

l) iekārtot 145 darba vietas pēc DZO tipveida projektiem, tajā skaitā: strādnieku — 125, ITD — 20; gādāt, lai 158 strādniekiem, 37 ITD un kalpotājiem būtu starpnozaru normas un normatīvi darba normēšanai; nodrošināt iespēju 7 strādniekiem apkalpot vienlaicīgi vairākus darbgaldus; 7 strādniekiem panākt darba operāciju un

profesiju apvienošanu, gādāt, lai kolektīvās darba formas aptvertu 31 strādnieku;

m) ieviešot jaunu tehniku un progresīvu tehnoloģiju, nosacīti atbrīvojot citiem darbiem 83 cilvēkus un ar to gūt ekonomisko efektu 293 tūkst. rbļ. apmērā;

n) izstrādāt un ieviest 240 racionalizācijas priekšlikumus ar 245 tūkst. rbļ. lielu ekonomisko efektu;

o) paaugstināt izlaižamās produkcijas kvalitāti un tehnisko pilnveidojumu; 1977. gadā panākt valsts Kvalitātes zīmes piešķiršanu 1 izstrādājumam; paaugstināt ar valsts Kvalitātes zīmi atestēto izstrādājumu ipatsvaru kopējā produkcijas apjomā līdz 23%; 92% produkcijas nodot ar pirmo uzrādījumu; samazināt rūpnīcas iekšējos zaudējumus no brāķa par 6% salīdzinājumā ar 1976. gadu; pabeigt izstrādāt PKVKS I kārtas standartu kompleksu RST pirms termiņa līdz 25. decembrim; nodrošināt bezdefektu darba sistēmas pilnīgu ieviešanu;

p) nodrošināt automatizētās ražošanas vadības 6 apakšsistēmu izstrādāšanu un ieviešanu 8 ražošanas iecirkņos;

r) izvērst cīņu par stingra ekonomijas režīma ieviešanu un gada laikā ietaupīt: 3 tonnas melnā un krāsainā metāla, 120 tūkst. kw/st elektroenerģijas, 10 tonnas plastmasu, 500 g/kal siltuma enerģijas;

s) nodot ekspluatācijā 1,1 tūkst. m² ražošanas platību, apgūt ražošanā nododamā jaunā krāsaino metālu liešanas iecirkņa projektētās jaudas.

2. Administrācija a p ņ e m a s paaugstināt strādājošo tehnisko līmeni un ražošanas kvalifikāciju. Sakarā ar to:

a) sagatavot no jauna un celt strādnieku, ITD un kalpotāju kvalifikāciju tajā skaitā:

sagatavot jaunus strādniekus 100 cilv.
celt strādnieku kvalifikāciju 244 cilv.

no tiem apmācīt:

— ražošanas un tehniskajosursos 65 cilv.
— speciālajosursos 70 cilv.
— darba pirmrindas metožu skolās 50 cilv.
— papildus un apvienoto profesiju skolās 45 cilv.
— meistarų skolā 4 cilv.
— citu veidu apmācība 10 cilv.
— apmācīt dažādos kvalifikācijas celšanasursos ITD un kalpotājus 93 cilv.
— radīt vajadzīgos apstākļus augstskolu studentu praksei 15 cilv.

b) ierādīt nepieciešamās telpas teorētiskās un ražošanas apmācības nodarbību noturēšanai. Nepārcelt bez svarīgiem iemesliem strādniekus viņu apmācības laikā citā darbā un pēc apmācību pabeigšanas izmantot viņus tādā darbā, kas atbilst iegūtajai profesijai vai kvalifikācijai.

Regulāri papildināt tehnisko bibliotēku ar speciālo literatūru bet mācību un tehniskos kabinetus — ar uzskates un tehniskajiem mācību līdzekļiem;

c) saskaņā ar PSKP CK lēmumu «Par darbaļaužu ekonomiskās izglītības uzlabošanu», sagatavojot jaunus ražošanas kadrus un ceļot strādnieku kvalifikāciju, mācību programmās iekļaut «Ekonomisko zināšanu pamatu» jautājumus 30 stundu apjomā, palīdzēt strādniekiem un ITD apgūt iemaņas ekonomiskās darbības analīzē;

d) lai uzlabotu skolu audzēkņu politehnisko apmācību un viņu sagatavošanu darbam sabiedrības labā, sniegt šefības skolām vispusīgu palīdzību mācību materiālās bāzes izveidošanā.

3. Arodbiedrības komiteja a p ņ e m a s:

a) aktīvi piedalīties pirmrindas pieredzes studēšanas skolu organizēšanā un to vadītāju un konsultantu izraudzīšanā;

b) apkopojot sociālistiskās sacensības rezultātus starp cehiem un nodaļām, ņemt vērā, kā izpildīts strādnieku, ITD un kalpotāju kadru sagatavošanas un kvalifikācijas celšanas plāns;

c) kontrolēt, kā norit strādnieku, ITD un kalpotāju mācības vispārīzglītojošās vakarskolās, vakara un neklātienes augstskolās un tehnikumos, kā arī kadru kvalifikācijas celšanas kursus; visiem kas strādā un vienlaikus mācās, nodrošināt mācībām nepieciešamos apstākļus.

4. Lai attīstītu un celtu sociālistiskās sacensības iedarbību, lai nodrošinātu darba ražīguma celšanas, produkcijas ražošanas un visa veicamā darba kvalitātes uzlabošanu un mudinātu strādājošo komunistisku attieksmi pret darbu, administrācija un arodbiedrības komiteja apņemas:

a) 1977. gadā — jubilejas gadā — turpināt darbu sociālistiskās sacensības attīstīšanā un tās organizācijas pilnveidošanā saskaņā ar PSKP CK, PSRS Ministru Padomes, VACP un VĻKJS CK lēmumu «Par Vissavienības sociālistisko sacensību, lai celtu ražošanas efektivitāti un darba kvalitāti un sekmīgi izpildītu desmitās piecgades uzdevumus»;

b) sacensības dalībnieku uzmanību koncentrēt uz:

— darba ražīguma celšanu, mehanizējot un automatizējot ražošanu, ieviešot darba organizācijas pirmrindas metodes, pilnveidojot kadru sagatavošanu un to kvalifikācijas celšanu, nostiprinot darba disciplīnu;

— ražošanas pamatfondu labāku izmantošanu, intensificējot ražošanas procesus, palielinot mašīnu un iekārtu izmantošanas maiņas koeficientu, likvidējot to dikstāves, paātrinot ražošanā ieviešamo jaudu apgūšanu;

— stingru ekonomijas režīma ievērošanu un materiālo resursu racionālu izmantošanu, pielietojot konstruktoru jaunākos ieteikumus, pilnveidojot tehnoloģiju, samazinot izejvielu un materiālu īpatsvaru;

— visu veidu produkcijas augstas kvalitātes sasniegšanu, augstākās kategorijas izstrādājumu izlaides palielināšanu ražošanas kopapjomā;

— produkcijas ražošanu un piegādi pēc noteiktās nomenklatūras un sortimenta saskaņā ar pasūtījumiem un noslēgtajiem līgumiem;

— strādājošo darba efektivitātes un kultūras paaugstināšanu;

c) turpināt sacensību par komunistisku attieksmi pret darbu, par nosaukumu «*Labākais savas profesijas strādnieks*», «*Labākais meistars*», «*Labākais jaunais strādnieks*», kā arī noslēgt sacensības līgumus starp strādniekiem, brigādēm, iecirkņiem un cehiem;

d) plašāk izvērst sacensību par teicamas kvalitātes cehu, iecirkņa un brigādes nosaukuma iegūšanu;

e) sniegt palīdzību un radīt nepieciešamos apstākļus sociālistisko saistību izpildei, uzlabot sacensības rezultātu uzskaiti un atainošanu, sevišķu uzmanību veltīt atpaliekošiem iecirkņiem, cehiem un strādniekiem, lai viņi sasniegtu pirmrindnieku līmeni;

f) turpināt un pilnveidot ITD un kalpotāju personisko radošo plānu sastādīšanu un organizēt viņu sacensības rezultātu apkopšanu katru ceturksni;

g) pilnveidot cehu, iecirkņu, nodaļu un atsevišķu strādājošo sociālistiskās sacensības noteikumus, pamatojoties uz PSKP CK, PSRS MP, VACP un VĻKJS CK lēmumu «Par Vissavienības sociālistisko sacensību, lai celtu ražošanas efektivitāti un darba kvalitāti un sekmīgi izpildītu desmitās piecgades uzdevumus»;

h) ik mēnesi, ne vēlāk kā 18. datumā, rezumēt sociālistiskās sacensības un komunistiskā darba kustības rezultātus par iepriekšējo mēnesi cehos, nodaļās, iecirkņos, maiņās, brigādēs. Rūpnīcas mērogā sacensības rezultātus par iepriekšējo mēnesi (ceturksni) apkopot ne vēlāk par 25. datumu;

i) izpētīt, apkopot un popularizēt labāko cehu, iecirkņu, brigāžu un ražošanas novatoru pirmrindas pieredzi, tās apgūšanā un ieviešanā iesaistīt labākos strādniekus, meistarus, ITD, paaugstināt viņu atbildību par visa jaunā, progresīvā, kas radies gan viņu

pašu kolektīvā, gan arī citos ražošanas iecirkņos, izskaidrošanu un ieviešanu ražošanā; uzlabot jaunatnes darbaudzināšanu, pilnveidot ilggadīgo strādnieku pieredzes nodošanu jaunajiem;

j) sistemātiski atspoguļot sociālistiskās sacensības gaitu rūpnīcas sienas avīzē «Straume», kā arī cehu un nodaļu sienas avīzēs.

5. Arodbiedrības komiteja apņemas masveidīgi kontrolēt, kā tiek ieviesta pirmrindas pieredze, panākt, lai strādnieku pirmrindas pieredzi apspriestu brigāžu, iecirkņu un maiņu ražošanas apspriedēs, organizēt viņu darba paņēmieni demonstrēšanu.

6. Lai nostiprinātu darba disciplīnu un kadru pastāvību, samazinātu to mainību, administrācija un arodbiedrības komiteja apņemas:

a) personas, kuras pieņem darbā, iepazīstināt ar «Darba kārtības iekšējiem noteikumiem», darba apstākļiem, drošības tehniku, ar rūpnīcas vēsturi un nākotnes perspektīvām. Ņemot vērā rūpnīcas darba specifiku, norīkot viņas uz medicīnisko apskati;

b) cehos, dienestos, nodaļās izdarīt darba disciplīnas stāvokļa un tabulu uzskaites pareizības pārbaudes;

c) gādāt, lai ikvienu darba disciplīnas pārkāpuma gadījumu izskatītu administrācija un sabiedrība. Šajā darbā iesaistīt biedru tiesas, tautas kontroles grupu locekļus; sabiedriskos kadru inspektoros;

d) organizēt kolektīvus revolucionāriem notikumiem veltītus svinīgus sarīkojumus, darba veterānu un pirmrindnieku, kā arī mācību iestāžu absolventu godināšanu;

e) plašāk organizēt to strādnieku morālo un materiālo stimulēšanu, kas sasnieguši augstus darba rādītājus, pirms termiņa izpildījuši paaugstinātās sociālistiskās saistības un aktīvi piedalās sabiedriskajā dzīvē;

f) lai samazinātu kadru mainību, izpētīt un novērst cēloņus, kuru dēļ cilvēki aiziet no darba uz pašu vēlēšanos.

7. Administrācija un arodbiedrības komiteja apņemas regulāri (ne retāk kā reizi mēnesī) organizēt pastāvīgi darbojošās ražošanas apspriedes un gatavot visus nepieciešamos materiālus apspriedzamajās jautājumos.

Ražošanas apspriedēs pieņemto priekšlikumu uzskaiti, to izskatīšanu trīs dienu laikā, kā arī to izpildītājus un izpildīšanai nepieciešamo laiku nosaka administrācija.

8. Rūpnīcas arodbiedrības komiteja apņemas kontrolēt ražošanas apspriedēs pieņemto priekšlikumu ieviešanas gaitu, kā arī noklausīties atskaites par agrāk pieņemto priekšlikumu ieviešanu.

9. Strādnieki, ITD un kalpotāji apņemas stingri ievērot darba disciplīnu, ražīgi izmantot savu darba dienu, izgatavot augstas kvalitātes produkciju, pēc labākās sirdsapziņas un laikus izpildīt ražošanas uzdevumus, taupīgi izlietot izejvielas un materiālus, saudzīgi apieties ar tehniku, visu rūpnīcas īpašumu, uzticētās materiālas vērtības un naudu sargāt kā neaizskaramu sociālistisku īpašumu.

II nodaļa.

DARBA APMAKSA UN NORMĒSANA

10. Administrācija un arodbiedrības komiteja apņemas:

a) strādnieku, inženieru un tehniķu, kalpotāju un citu ražošanā iesaistīto darbinieku darba apmaksu izdarīt saskaņā ar PSKP CK, PSRS Ministru Padomes un VACP 1972. gada 12. decembra lēmumu Nr. 842;

b) gabaldarba un laika darba strādnieku darba samaksu izdarīt saskaņā ar pastāvošajām tarifa likmēm un mēneša algām;

c) inženieru, tehniķu, kalpotāju un jaunākā apkalpojošā personāla darba samaksu izdarīt saskaņā ar pastāvošajām štata algu likmēm;

d) veikt nepieciešamos pasākumus, lai paaugstinātu darba tehniskās normēšanas līmeni, pazeminātu izgatavojamās produkcijas darbietilpību, palielinātu tehniski pamatotu izstrādes un apkalpošanas normu un normēto uzdevumu īpatsvaru, kas izstrādāti uz starpnozaru un citu progresīvāku darba normatīvu pamata, sastādītu kalendāros plānus izstrādājumu darbietilpības samazināšanai un izstrādes normu pārskatīšanai;

e) veikt visu nepieciešamo, lai strādnieki nodrošinātu noteikto izstrādes (laika) un apkalpes normu izpildi un pārsniegšanu, organizēt tehnisko instruktāžu, novērst cēloņus, kuru dēļ atsevišķi strādnieki nespēj izpildīt normas, nepieļaut un likvidēt dikstāves, savlaicīgi gādāt par kvalitatīvu iekārtu remontu un regulēšanu, savlaicīgi un regulāri apgādāt ar sagatavēm, materiāliem, izejvielām un instrumentiem; izsniegt strādniekiem norīkojumus pirms darba sākuma;

f) celt tehniski pamatotu izstrādes (laika) normu līmeni pēc darbietilpības:

rūpnīcas mērogā — līdz 62%,
tajā skaitā

pamatražošanas cehos — līdz 65%,
(01, 02, 03, 04, 05)

10. cehā un remontu-mehāniskajā iecirknī — līdz 50%,
remontu-celtniecības iecirknī — līdz 87%

g) samazināt ražotās produkcijas darbietilpību:

cehā 01	— 19,5%
cehā 02	— 17,2%
cehā 03	— 22,9%
cehā 04	— 20,1%
cehā 05	— 16,6%
cehā 10	— 13,0%
remontu-mehāniskajā iecirknī	— 9,2%

Radot jaunus un modernizējot novecojušus izstrādājumus un mehānismus, izstrādājot un ieviešot ražošanā ekonomiski pamatotus tehnoloģiskos procesus un režimus, projektējot un ieviešot ražošanā mehanizācijas un automatizācijas līdzekļus, nestandarta iekārtas, rīkus un instrumentus, galvenā konstruktora, tehnologa un galvenā mehāniķa nodaļām 1977. gadā pamatražošanas cehos darbietilpību pazemināt par 27 tūkst. normu stundām;

h) palielinot tehniski pamatotu normu ipatsvaru, nepieļaut izstrādes (laika) normu izpildes noteiktā vidējā līmeņa pieaugumu, kas noteikts sakarā ar pāreju uz jauniem samaksas noteikumiem gabaldarba strādniekiem:

rūpnīcas mērogā	— 117%
tajā skaitā	
cehā 01	— 110%
cehā 02	— 115%
cehā 03	— 115%
cehā 04	— 115%
cehā 05	— 113%
cehā 10	— 117%
remontu-mehāniskajā iecirknī	— 117%
remontu-celtniecības iecirknī	— 117%

i) savlaicīgi nomainīt izstrādes un apkalpes normas ar jaunām normām saskaņā ar organizatorisko un tehnisko pasākumu veikšanu, kas nodrošina darba ražīguma pieaugumu, nomainīt arī novecojušās izstrādes normas, kuru darbietilpība samazinājusies sakarā ar ražošanas un darba organizācijas vispārējo uzlabošanu, ražošanas apjoma palielināšanu, profesionālās meistarības pieaugumu un strādnieku ražošanas iemaņu pilnveidošanu saskaņā ar 1977. gada normu pārskates kalendāro plānu; izstrādes un apkal-

pes normas, gabaldarbu izcenošana un nolikumi par darba samaksu un materiālo stimulēšanu administrācijai jāpaziņo strādniekiem ne vēlāk kā 14 kalendāra dienas pirms to ieviešanas.

Lai 1977. gadā nodrošinātu noteiktos uzdevumus darbietilpības samazināšanā, tehniski pamatotu normu ieviešanā, lai nodrošinātu labvēlīgus darba apstākļus, I ceturksnī vidēji paaugstināt esošās izstrādes (laika) normas:

cehā 01	par 11,1%
02	10,9%
03	10,4%
04	10,6%
05	11,0%
10	8,9%
remontu-mehāniskajā iecirknī	8,6%

j) jaunas produkcijas, tehnikas un tehnoloģijas apgūšanas, ražošanas un darba pārkārtošanas periodā noteikt pagaidu izstrādes un apkalpes normas uz laiku līdz 3 mēnešiem. Šo termiņu atsevišķos gadījumos ar arodbiedrības komitejas piekrišanu var pagarināt;

k) gadījumā, ja rodas novirzes no apstākļiem, kas paredzēti gabaldarbu izpildes tehnoloģijā, pēc kuriem noteiktas izstrādes normas, izdarīt attiecīgu piemaksu;

l) lai paaugstinātu cehu, iecirkņu, nodaļu priekšnieku, vecāko meistarū, meistarū, tehnologu, normētāju, ekonomistu un citu inženiertehnisko darbinieku un kalpotāju atbildību par pareizu darba normēšanu, viņi pilnīgi vai daļēji zaudē prēmiju par galvenajiem saimnieciskās darbības rezultātiem, kuru izmaksā no materiālās stimulēšanas fonda, ja neizpilda normu, noteikto uzdevumu un pasākumu pārskatīšanas kalendāro plānu izstrādājumu (darba) darbietilpības samazināšanā, normēšanas līmeņa un darba ražīguma paaugstināšanā, kā arī, ja nav ievērots normu izpildes procents gabaldarba strādniekiem.

11. Lai veicinātu darbinieku materiālo ieinteresētību gan sava darba, gan visas rūpnīcas darba rezultātos, administrācija apņemas uz atskaitījumu rēķina no peļņas izveidot materiālās stimulēšanas fondu 455,0 tūkst. rbļ. apmērā, kuru izlietos:

a) strādnieku, vadošo darbinieku, inženieru un tehniķu, kalpotāju un citu kategoriju strādājošo prēmēšanai pēc premiālajām sistēmām, kas noteiktas saskaņā ar tipveida noteikumiem, kurus apstiprinājusi PSRS Ministru Padomes Valsts komiteja darba un darba algas jautājumos, VACP un Ministrija ar saviem lēmumiem;

b) to strādnieku, vadošo darbinieku, inženieru un tehniķu, kā

arī pārējo darbinieku stimulēšanai, kuri izcēlušies, veicot sevišķi svarīgus ražošanas uzdevumus;

c) apbalvojot darbiniekus, saskaņā ar pastāvošo Nolikumu, par kopīgiem rūpnīcas darba gada rezultātiem;

d) prēmiju izmaksām kolektīviem un atsevišķiem strādniekiem, kas uzvarējuši uzņēmuma sociālistiskajā sacensībā;

e) kārtējo atvaļinājumu apmaksai.

Materiālās stimulēšanas fonda sadali minētajos virzienos, kā arī šī fonda izlietošanas tāmes apstiprināšanu, prēmiju un citu izmaksu apmēru noteikšanu veic administrācija kopā ar arodbiedrības komiteju;

f) vienreizējam pabalstam rūpnīcas darbiniekiem.

12. Strādniekiem, inženieriem, tehniķiem un kalpotājiem, kas nostrādājuši nepilnu mēnesi sakarā ar atlaišanu no darba uz pašu vēlēšanos neattaisnojošu iemeslu dēļ, par darba kavējumiem, par sistemātisku uzlikto pienākumu neizpildi prēmijas par faktiski nostrādāto darba laiku neizmaksā.

13. Administrācija apņemas nodrošināt ātrāku darba ražīguma pieaugumu salīdzinājumā ar darba algas pieaugumu.

14. Administrācija saziņā ar arodbiedrības komiteju:

a) nosaka un piešķir strādniekiem kategorijas saskaņā ar Vienoto tarifu un kvalifikācijas rokasgrāmatu ar tādu aprēķinu, lai rūpnīcā vidējā strādnieku kategorija nepārsniegtu

gabaldarba strādniekiem	3,1
laika darba strādniekiem	3,7

Jaunu profesiju strādnieku tarifāciju izdarīt atbilstoši analogisku darbu raksturojumiem, kas minēti rokasgrāmatā;

b) nosaka strādnieku profesijas, kurām laika darba apmaksas vietā piemēro gabaldarba strādnieku tarifa likmes un mēnešalgas — laika darba strādnieku tarifa likmju vietā;

c) veic nepieciešamos pasākumus prēmēšanas sistēmas pilnveidošanai, lai pastiprinātu prēmiju stimulējošo lomu darba ražīguma celšanā, produkcijas kvalitātes celšanā, jaunu izstrādājumu izlaides palielināšanā, jaunas ražošanas tehnikas un tehnoloģijas ieviešanā, darba organizācijas un normēšanas uzlabošanā.

15. Lai stimulētu tālāku darba ražīguma celšanu un palielinātu produkcijas izlaidi ar skaitliski mazāku personālu, lai pastiprinātu darbinieku ieinteresētību darba normēšanā, administrācija saskaņā ar rūpnīcas arodkomiteju:

a) nosaka piemaksas strādniekiem, ITD un kalpotājiem 30% apmērā no likmes vai algas par profesiju (amatu) apvienošanu, par apkalpes zonu paplašināšanu vai izpildīto darbu apjoma palielināšanu. Piemaksas likmēm un algām var samazināt vai pilnīgi

atcelt, veicot pasākumus jaunās tehnikas ieviešanā, darba organizācijā un ražošanas pārvaldes pilnveidošanā un sakarā ar to ieviešot jaunus apkalpošanas normatīvus un citus darba patēriņa normatīvus;

b) nosaka piemaksu 30% apmērā no algas maiņu un iecirkņu priekšniekiem, vecākiem meistariem un citiem inženiertehnikajiem darbiniekiem, kuri tieši strādā cehos un, veicot organizatoriskos un tehniskos pasākumus, nodrošinājuši iespēju ar mazāku apkalpojošo personālu sasniegt savā iecirknī lielāku darba ražīguma pieaugumu nekā paredzēts plānā.

Gadījumā, ja sasniegtais darba ražīguma līmenis krītas vai arī tiek palielināts strādājošo skaits, piemaksas pie algām var samazināt vai pavisam atcelt;

c) izmaksā vienreizējas prēmijas strādniekiem, vadošajiem, kā arī inženiertehnikajiem darbiniekiem, kuri izstrādājuši un veikuši pasākumus, kas ļāvuši samazināt strādājošo skaitu, vienlaicīgi ceļot darba ražīgumu vairāk nekā plānā paredzēts.

Atlīdzības lielumu nosaka atkarībā no sasniegtā līmeņa darba ražīguma celšanā un no darba algas fonda faktiskās ekonomijas, kas gūta, ieviešot norādītos pasākumus.

Šīs piemaksas un atlīdzības izmaksā uz darba algas fonda ekonomijas rēķina, kas gūta, samazinot darbinieku skaitu, salīdzinot ar starpnozaru darbinieku skaita normatīviem, apkalpes normām un citiem darba patēriņa normatīviem;

d) izdara piemaksu laika darba strādniekiem, kas līdztekus savam tiešajam darbam izpilda arī uz laiku iztrūkstošo strādnieku pienākumus (slimības, atvaļinājuma, komandējuma un citos gadījumos). Konkrēto piemaksas lielumu nosaka, ņemot vērā faktisko izpildījuma darba apjomu, tādā veidā, lai kopējā piemaksa neatkarīgi no strādnieku skaita, kam tā tiek sadalīta, nepārsniegtu 50% no iztrūkstošā strādnieka tarifa (algas) likmes.

16. Administrācija apņemas:

a) paplašināt vairāku mašīnu vienlaicīgu apkalpošanu un profesiju apvienošanu, celt meistara un tehnologa lomu un atbildību darba normu izstrādāšanā, ieviešanā, pārskatīšanā un apgūšanā;

b) piemaksāt strādniekiem par darbu un profesiju apvienošanu 30% apmērā no aizstājamā strādnieka tarifa likmes vai algas, samazinot štatus salīdzinājumā ar skaitu, kāds pienāktos pēc noteiktām apkalpes normām.

Samaksas apmēru un termiņu par darbu vai profesiju apvienošanu katrā atsevišķā gadījumā nosaka administrācija saskaņā ar rūpnīcas arodbiedrības komiteju;

c) visiem darbiniekiem savlaicīgi aizpildīt darba algas aprēķina lapas un ne vēlāk kā dienu pirms tās izmaksas izsniegt strādājošiem;

d) algu strādniekiem, inženieriem, tehniķiem un kalpotājiem izmaksāt šādos termiņos: avansu — 22. datumā, galīgo aprēķinu nākamā mēneša 7. datumā.

Darbiniekiem, kas iet atvaļinājumā, algu izmaksā ne vēlāk kā trīs dienas pirms atvaļinājuma sākuma.

Gadījumā, ja administrācija darbiniekiem, kas iet atvaļinājumā saskaņā ar grafiku, nav nodrošinājusi savlaicīgu darba algas izmaksu, pēc darbinieka pieprasījuma atvaļinājums atbilstoši jāpārceļ.

17. Administrācija un arodbiedrības komiteja apņemas sistemātiski kontrolēt darba algas fonda izlietošanu, nepieļaut tā pārtēriņu un nodrošināt visstingrāko darba algas fonda ekonomiju.

18. Arodbiedrības komiteja veicina tehniski pamatotu darba normu izstrādāšanu un ieviešanu, plaši iesaista darba normēšanā arodbiedrības aktivistus, darba normēšanas un organizācijas sabiedriskos birojus un apņemas kontrolēt vai pareizi tiek pielietoti noteikumi par darbinieku prēmēšanu, darba un darba algas likumdošana un gādāt par savlaicīgu darba algu izmaksu.

III nodaļa.

DARBA APSTĀKĻU UZLABOŠANA SOCIĀLĀ NODROŠINĀŠANA

19. Lai sasniegtu augstu ražošanas kultūru, uzlabotu darba apstākļus, kā arī ražošanā strādājošo apkalpošanu sanitārijas un dzīves jautājumos, administrācija **a p ņ e m a s:**

a) 1977. gadā veikt visus pasākumus darba drošības tehnikas un ražošanas sanitārijas jomā, kas ierakstīti līgumā ar arodbiedrības komiteju, 59,3 tūkst. rubļ. apjomā;

b) līdz 1977. gada 1. oktobrim veikt visus darbus, kas paredzēti rūpnīcas cehu un nodaļu sagatavošanas plānā darbam rudenī un ziemas periodā, nodrošināt cehos tādu temperatūras režīmu, kas atbilst sanitārajām normām;

c) savlaicīgi veikt nepieciešamos pasākumus, lai izvairītos no infekcijas slimībām — gripas, kuņģa un zarnu trakta, tāpat citām infekcijas saslimšanām un neizplatītu tās;

d) nepieļaut pie darba jaunos strādniekus, kas nav iepazinušies ar darba drošības tehnikas noteikumiem paredzētajā kārtībā. No drošināt savlaicīgu jauno darbinieku iepazīstināšanu ar darba me-

tožu un paņēmieni drošību, kā arī paredzētajos termiņos organizēt atkārtotas nodarbības darba drošības tehnikas jautājumos visiem strādniekiem viņu darba vietās saskaņā ar ierakstiem žurnālos.

20. Administrācija **a p ņ e m a s:**

a) visiem rūpnīcas strādniekiem un kalpotājiem, kam uz to ir tiesības, piešķirt kārtējo un papildus atvaļinājumu saskaņā ar pastāvošo likumdošanu un atvaļinājumu grafikiem, kas saskaņoti ar arodbiedrības komiteju, paredzot, ka ik mēnesi atvaļinājums jāizmanto 8% strādājošo;

b) piešķirt papildus atvaļinājumus vadošajiem darbiniekiem, inženieriem, tehniķiem un kalpotājiem ar nenormētu darba dienu. Papildus atvaļinājumu ilgums tiek reglamentēts pēc attiecīgā pielikuma kolektīvajam līgumam;

c) piešķirt papildus atvaļinājumus strādniekiem, kas atrodas veselībai kaitīgos darba apstākļos saskaņā ar pastāvošo šo profesiju uzskaites sarakstu;

d) strādniekiem, kalpotājiem, inženieriem un tehniķiem savlaicīgi izsniegt bez maksas spectērpu, apavus, individuālos aizsardzības līdzekļus un ziepes stingrā saskaņā ar pastāvošajām nozares normām, ko apstiprinājusi PSRS Ministru Padomes attiecīgā Valsts komiteja un VACP Prezidijs;

e) strādniekiem, kalpotājiem un ITD, kas strādā veselībai kaitīgos apstākļos, katru dienu bez maksas izsniedz 0,5 litrus piena saskaņā ar medicīnisku slēdzienu un noteikumiem, ko apstiprinājusi PSRS Ministru Padomes darba un speciālo jautājumu Valsts komiteja;

f) izsniegt 0,5 litrus piena strādājošiem, kas atrodas tuberkulozes dispansera uzskaitē;

g) darba disciplīnas un sabiedriskās kārtības pārkāpējiem neizsniegt ceļa zīmes uz vispārējā tipa sanatorijām un atpūtas namiem, bet atvaļinājumu piešķirt tikai vēl rudenī un ziemā, neizsniegt materiālu palīdzību.

21. Administrācija un arodbiedrības komiteja **a p ņ e m a s:**

a) rūpnīcas strādnieku, kalpotāju, inženiertehnisko darbinieku ārstēšanai un atpūtai 1977. gadā piešķirt no sociālās nodrošināšanas fondiem 56 ceļa zīmes uz sanatorijām un 74 — uz atpūtas namiem, kā arī citas ceļa zīmes no sociālo un kultūras pasākumu fonda 13 tūkstoš rubļu apjomā;

b) vienreizējas materiālās palīdzības sniegšanai rūpnīcas strādniekiem un pārējām personālam 1977. gadā no materiālās stimulēšanas fonda atvēlēt 20,0 tūkst. rubļu, no arodbiedrības komitejas fonda materiālās palīdzības sniegšanai arodbiedrības biedriem — 6,0 tūkst. rubļu un 2,8 tūkst. rubļu no sociālās nodrošināšanas līdzekļiem — ārstnieciskā uztura vajadzībām.

IV nodaļa.

STRĀDĀJOŠO SIEVIEŠU DARBA UN SADZĪVES APSTĀKĻU UZLABOŠANA

22. Lai uzlabotu strādājošo sieviešu darba un sadzīves apstākļus, administrācija un arodbiedrības komiteja **a p ņ e m a s**:

a) sievietēm-mātēm, kam ir pirmsskolas vecuma bērni, lai viņas varētu celt kvalifikāciju un apgūt jaunas profesijas, piešķirt mācību dienas, saglabājot viņām vidējo darba algu;

b) neatļaut sievietes izmantot smagos fiziskos darbos, kā arī darbos augstumā, kas saistīts ar pastiprinātu bistamību;

c) sistemātiski sekot sieviešu higiēnas istabu, garderobju un dušu telpu sanitārajam stāvoklim un labiekārtošanai;

d) izsniegt papildus bez maksas 0,5 l piena barojošām mātēm, kurām ir zīdaiņi un kas turpina strādāt rūpnīcā;

e) strādniecēm, kas piedalās montāžas darbos, kur nepieciešama lodēšana ar alvu vai svinu, 0,5 l piena vietā izsniegt 200 g plūmju vai citu līdzvērtīgu augļu sulu.

V nodaļa.

JAUNATNES APMĀCĪŠANA UN AUDZINĀŠANA

23. Administrācija un arodbiedrības komiteja **a p ņ e m a s**:

a) audzināt jaunos strādniekus rūpnīcas kolektīva labāko tradīciju garā;

b) nodrošināt, lai pieredzējušie darbinieki uzņemtos šefību par jauniešiem un jauniešiem, kas pirmo reizi ieradušies ražošanā, palīdzētu tiem apgūt profesiju;

c) organizēt jauniešu tikšanos ar rūpnīcas veterāniem un ražošanas pirmrindniekiem;

d) radīt nepieciešamos apstākļus tiem, kas mācās darba jaunatnes vakarskolās, augstskolās un tehnikumos;

e) uzlabot apstākļus tehniskās jaunrades, sporta un tūrisma attīstībai jaunatnes vidū.

VI nodaļa.

STRĀDĀJOŠO UN VIŅU ĢIMENES LOCEKĻU DZĪVOKĻU UN SADZĪVES APSTĀKĻU, KĀ ARĪ KULTŪRAS VAJADZĪBU APMIERINĀŠANAS UZLABOŠANA

24. Lai uzlabotu strādājošo un viņu ģimenes locekļu dzīvokļu un sadzīves apstākļus, kā arī kultūras vajadzību apmierināšanu, administrācija **a p ņ e m a s**:

a) sākt dzīvojamā nama celtniecību;

b) piešķirt nepieciešamos līdzekļus no sociālo un kultūras pasākumu fonda ekskursijām, darbam šefības skolā, bērnu dārzos, namu pārvaldes bērnu istabā un kolhozā;

c) izveidot divus paraugcehus un vienu iecirkni, kas atbilstu darba zinātniskās organizācijas un ražošanas kultūras prasībām;

d) turpināt rūpnīcas teritorijas labiekārtošanu un apzaļumošanu:

— noasfaltēt 475 kvadrātmetrus ceļu un piebrauktuvju;

— savienot ar asfaltētu ceļu rūpnīcas jauno korpusu un cehu 01 Veļa ielā 20;

e) sniegt palīdzību strādniekiem, ITD un kalpotājiem kolektīvas sakņkopības un dārzenkopības attīstīšanā, apgādē ar kurināmo un transporta līdzekļiem.

25. Administrācija un arodbiedrības komiteja **a p ņ e m a s**:

a) 1977. gada vasarā pionieru nometnēs izvietot 120 skolas vecuma bērnu;

b) apmēram 300 strādājošiem un viņu ģimenes locekļiem atvaļinājuma laikā un izejamās dienās organizēt atpūtu rūpnīcas atpūtas un sporta bāzē.

26. Administrācija un arodbiedrības komiteja **a p ņ e m a s**:

a) strādnieku un kalpotāju vidū sistemātiski veikt politiskās audzināšanas un kultūras masu darbu; organizēt lekcijas, pārrunas, iesaistīt strādājošos pašdarbības pulciņos un sporta sekcijās, organizēt ekskursijas un citus masu pasākumus, lai, izmantojot piecu dienu darba nedēļas un divu brīvdieņu priekšrocības, strādnieki un kalpotāji varētu kulturāli atpūsties;

b) sabiedriskās kārtības un darba disciplīnas neievērotājus apdzīvojamās platības piešķiršanas rindā ierakstīt kā pēdējos, ceļa zīmes uz sporta un atpūtas nometni viņiem nepiešķirt.

27. Lai uzlabotu sabiedriskās ēdināšanas organizāciju administrācija **a p ņ e m a s**:

a) pirmajā pusgadā nodot ekspluatācijā ēdnīcu;

b) ēdnīcās un bufetēs palielināt vietu skaitu par 200 vietām.

VII nodaļa.

KOPEJIE PASĀKUMI

28. Pastāvošā kolektīvā līguma darbības laikā atsevišķi tā punkti, administrācijai un arodbiedrības komitejai vienojoties, var tikt mainīti atkarībā no ražošanas programmas, ražošanas tehnoloģijas un citu apstākļu izmaiņām.

Izmaiņas un papildinājumus pastāvošā līguma tekstā izdara pēc to apspriešanas pilnvaroto pārstāvju sapulcēs un reģistrē noteiktā kārtībā.

29. Administrācija un rūpnīcas arodkomiteja apņemas:

a) nodrošināt, lai kolektīvā līguma izpildes gaitu pastāvīgi pārbaudītu arodbiedrības grupas, cehu komiteju un rūpnīcas arodbiedrības komitejas pastāvīgi darbojošās komisijas kopā ar administrācijas, kā arī cehu un nodaļu pārstāvjiem;

b) reizi pusgadā un kopīgi visu gadu organizēt kolektīvā līguma izpildes masveida pārbaudi, apspriežot rūpnīcas direktora un arodbiedrības komitejas priekšsēdētāja ziņojumus uzņēmuma kolektīva kopsapulcēs vai arodbiedrības konferencēs.

30. Administrācija apņemas iespīest pastāvošo kolektīvo līgumu un izsniegt to rūpnīcas cehiem un dienestiem.

31. Kolektīvais līgums ir spēkā no tā parakstīšanas dienas un ilgst vienu gadu.

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS

M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKŠSĒDĒTĀJS

G. CEREDNICENKO

1. pielikums

Rūpnīcas «Straume» ražošanas tehniskās attīstības,
progressīvās tehnoloģijas ieviešanas, ražošanas mehanizācijas
un automatizācijas

PASĀKUMU PLĀNS

1977. gadā

Pasākuma nosaukums	Mērvienība	Plāns 1977.	Pasākumu ieviešanas darbu izmaksas (ūkst. r.)		Nosacītā gada ekonomija (tūkst. rbl.)
			kopā	tajā sk. no kapit. ieguld.	
1	2	3	4	5	6
Valsts plāns					
Plastmasu pielietošana					
Progresīvā tehnoloģija					
Plastmasu detaļu pielietošana (stikla plastus un plastificētu koksnī ieskaitot) mašīnās un aparātos	tūkst. rbl.	1490,0	30,0	—	60,0
tajā skaitā:					
detaļām, ko pirmo reizi izgatavos no plastmasām	„	25,0	30,0	—	60,0
pulvera metalurģijas pielietošana progresīvās tehnoloģijas ieviešana ar pulvera metalurģijas metodi izgatavoto detaļu izmantošana mašīnās un aparātos	„	1,70	0,30	—	2,50
tajā skaitā:					
detaļām, ko pirmo reizi izgatavo ar šo metodi planotajā gadā	„	0,05	0,30	—	2,50
Plūsmas un mehanizēto līniju (galvanisko parklājumu) ieviešana	līnijas	1	2,20	—	15,0
Pacelšanas un transporta darbu mehanizēšana					
Ar mašīnām un mehānismiem veikto pacelšanas un transporta darbu īpatsvars ārējās un starpechu kravu plūsmās (mehanizācijas līmenis)	tūkst. t. meh. darba	81,0			
	tūkst. t. visa darba	65,0			
	mehan. līmenis %				
tajā skaitā:					
darbu īpatsv., ko ārējās kravu plūsmās izpilda ar maš. un mehan. (mehaniz. līmenis)		16,3			
		23,0			
		71,2			

1	2	3	4	5	6
Ar maš. un mehan. strādājošo skaits kopējā strādān. skaitā, kas veic pacelš. un transporta darbus (meh. pakāpe)	cilv., kas veic mehan. darbu	39	—	—	—
	pavisam no darb. cilvēku skaits	59	—	—	—
		66,1	—	—	—
Ministrijas galveno darbu plāns					
Liešana					
Progres. tehnol. ievieš.	lējumi pret kopējo krās. lēj. %	310,0 100	18,0	—	16,0
tājā skaitā:					
plānotajā gadā pirmoreiz izgat. sagat. un detaļas pēc šīs metodes	lēj. t.	10	18,0	—	16,0
Mehanizācijā					
Parka papild. ar jaunu iekārtu (termopl. autom. — 3 vien., metālgrieš. — 2 vien.)	iekārtas vienības	5	30,0	30,0	12,0
Lokšņu štancēš. aukstā					
Jaunās tehnoloģijas ieviešanā					
Cieto sakausējumu sagatavju pielietošana	št. gab.	5	1,70	—	4,0
Mehanizācijā					
Presēšanas autom. ieviešana	iekārtas vienības	3	120,0	120,0	30,0
Automātiskās padeves izmantoš. detaļu štancēšanā (velšana, satveršana, greiferu, revolveru u. c. veida)					
Mehāniskā apstrāde					
Modernās tehnoloģ. ievieš.					
Jaunu tehnol. proc. ievieš. (autom. atsl. meh. apstr.)	tehn. proc.	1	0,50	—	10,0
Galvanika					
Spīdošo segumu tehnoloģijas ieviešana		50,0	1,0	—	12,0

1	2	3	4	5	6
Termoapstrāde					
Jaunās tehnikas ieviešanā					
Detaļu karsēšana termiskajā apstrādē bez skābekļa (tehnoloģiskie rīki, naži elektrisk. gaļas maļam. mašīnām)	tonnās, salīdzinot ar detaļu apstr. kopēj. %	10,0 17,0	0,8	—	6,0
detaļām, ko izgatavo pirmo reizi pēc šādas tehnoloģ.	tonnās	1,6	0,8	—	6,0
Iekārtu uzstādīšana detaļu tīrīšanai un mazgāšanai pēc termiskās apstrādes	iekārtas	1	0,8	—	5,0
Montāža					
Progresīvās tehnoloģijas ieviešanā					
Jaunu progr. tehnoloģ. proc. ieviešana («Autobraucēja-II» izgatavošanā)	tehn. proc.	1	1,5	—	30,0
Mehanizācijā					
Kompleksi mehanizētu cehu un iecirkņu nodrošināšana ekspl. (elektrisko mājtur. pieder. montāžas iecirknis)	iec.	1	17,0	12,0	50,0
Mašīnu elektrisko mezglu pārbaudes stendu ieviešana (el. gludekļu termoreg. pārē. st.)	stendi	1	6,0	—	6,0
Nozares galvenās pārvaldes un rūpnīcas organizatorisko un tehnisko pasākumu ieviešanas pasākumi					
Mehāniskā apstrāde					
Pirmrindas tehnoloģijas ieviešana					
Vibrācijas iekārtu ieviešana DVU tipa instrumentu ražošanā	iekārtas vien.	2	3,0	2,50	6,0
Montāža					
Mehanizācijā					
Ieejas kontroles stendu ieviešana (stends elektrodzinēja EDM pārbaudei)	stends	1	2,5	—	1,5
Presu ieviešana montāžas darbos	iekārtas vien.	4	15,0	13,50	5,0
RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS					
M. CERS					
RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS PRIEKŠSEDETAJS					
G. ČEREDNICENKO					

Jaunu produkcijas veidu apgūšanas
PLĀNS
rūpnīcā «Straume» 1977. gadā

Jaunā produkcijas veida nosaukums	Mērvienība	1977. g.
Elektronu krāsns	gab.	50
Elektriskais gludeklis	„	5000
Rotaļlieta «Gokarts»	„	1000
Rotaļlieta «Karlsons»	„	300
Rotaļlieta «Autobraucējs»	„	5000
Leļļu ratiņi	„	1000
Elektrificētais krustojums	„	5000
Cilindriskā atslēga	„	5000

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKSSĒDĒTAJS

G. CEREDNICENKO

Organizatorisko, tehnisko, masu un politiskā darba pasākumu
PLĀNS
produkcijas kvalitātes, tehniskā līmeņa un drošuma celšanai rūpnīcā «Straume»
1977. gadā

1. NODAĻA

Nr. p. k.	Pasākuma nosaukums	Veicējs	Izpildes termiņš
1	2	3	4
1.	Mākslinieciski tehniskajai padomei jāizskata jautājums par tādu izstrādājumu ražošanas pārtraukšanu, kas morāli novecojuši un pēc kuriem nav pieprasījuma	Rūpnīcas mākslinieciski tehniskā padome	II cet.
2.	Apgūt un ieviest ražošanā 8 jaunus izstrādājumus:	Pētījumu laborat., GMN, GTN, 01, 02, 03, 04, 05, 10, 14 chehi	IV cet. II cet. III cet. III cet. II cet. I cet. I cet. II cet. IV cet.
3.	Izstrādāt rūpnīcas standartu kompleksu (RST) — produkcijas kvalitātes nodrošināšanas sistēmas I kārtu	SKTN TKN	
4.	Nodrošināt rūpnīcas standartizācijas darbu plānu 1977. gadam	SKTN	Gada laikā (saskaņā ar grafiku) jūnijs
5.	Ieviest valsts standartu 14087-75 «Majturības elektriskie aparāti. Vispārējie tehniskie noteikumi»	GKN, RCL, SKTN, chehs 05, TKN	
6.	Jaunajiem izstrādājumiem ieviest PSVS atbilstoši SEPP standartiem (SEPP ST 145-75, SEPP standarts 144-75)		
7.	Dokumentācijas sagatavošana un detaļu, mezglu un izstrādājumu atestēšana ar rūpnīcas kvalitātes zīmi	TKN, chehi 01, 02, 03, 04, 05, RCL	Visa gada laikā
8.	Veikt sagatavošanās darbu, lai apstiprinātu no jauna vai pagarinātu darbības laiku izstrādājumiem ar valsts Kvalitātes zīmi	GKN	marts
9.	Strādniekiem ieviest ikdienas norikojumu (uzdevumu) produkcijas nodošanai	DODAN, TKN, chehi 01, 02, 03, 04, 05	februāris

1	2	3	4	1	2	3	4
10.	Pārbaudīt iekārtas tehnoloģisko precizitāti	GTN, GMN, RMC	pēc grafika	22.	Atsevišķos rūpnīcas kolektīvos organizēt lekcijas, referātus un pārrunas par produkcijas kvalitātes un ražošanas efektivitātes kāpināšanas nozīmi	Zinību biedrības locekļi	1 reizi ceturksnī
11.	Ieviest ražošanā divas mehānizētas iekārtas elektr. vada PV sadalīšanai	GTN, cehs 05	jūlijs, augusts, maijs				
12.	Izbūvēt mirdzošās niķeļēšanas vannas ar automātisku elektrolīta temperatūras regulēšanu	RCL, cehs 04		23.	Rūpnīcas avīzē «Straume» plašāk atspoguļot produkcijas kvalitātes jaunājumus	Redkolēģija	1 reizi ceturksnī
13.	Nodrošināt kontroles un mērīšanas instrumentu pārbaudi rūpnīcā	RCL	pēc grafika	24.	Turpināt produkcijas kvalitātes sabiedrisko skati	Rūpnīcas arodkomiteja, TKN	Visu gadu
14.	Atslēgu skavas izgatavot uz revolvervirpas, lai nodrošinātu to stabilitāti	GMN, cehs 03	februāris				
15.	Pēc vienota parauga (skices) cehos 01, 02, 03, 04, 05, 10 uzstādīt standus «Produkcijas nodošana ar pirmo uzrādījumu»	TKN, DZON, KČN Cehi 01, 02, 03, 04, 05, 10	februāris marts				
16.	Noorganizēt rūpnīcas inženiertehnisko darbinieku mācības PSVS studēšanā saskaņā ar SEPP standartiem						
					RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS M. CERS	RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS PRIEKŠSEDĒTĀJS G. ČEREDNICENKO	

2. NODAĻA

Masu un politiskais darbs

17.	Partijas komitejas sēdē izskatīt jautājumu «Rūpnīcas partijas organizācijas uzdevumi ražošanas kvalitātes uzlabošanā un efektivitātes celšanā saskaņā ar PSKP 25. kongresa lēmumiem»	partijas komiteja	II cet.
18.	Cehos (nodaļās) noturēt atklātās partijas sapulces ar tēmu: «Ceha (nodaļas) partijas organizācijas uzdevumi produkcijas kvalitātes uzlabošanā un ražošanas efektivitātes celšanā»	partijas organizāciju sekretāri	I cet.
19.	Noturēt atklātu komjaunatnes sapulci «Komjauniešu un jauniešu loma cīņā par ražotās produkcijas kvalitātes uzlabošanu»	komjaunatnes komiteja	II cet.
20.	Kvalitātes teicamniekiem organizēt semināru «Produkcijas kvalitāte un pasākumi tās tālākā uzlabošanā»	V. Šiškovs V. Antonovs G. Čeredničenko	
21.	Partijas komitejā noklausīties KVG priekšsēdētāja ziņojumu par PKVKS pirmās kārtas izstrādāšanu un ieviešanu	V. Šiškovs	III cet.

Rūpnīcas «Straume» strādnieku,
inženiertehnisko darbinieku un kalpotāju

APVIENOTAIS PLĀNS

darba zinātniskās organizācijas pasākumu
ieviešanai 1977. gadā

Pasākums	Ieviešanas vieta	Izpildītāji	Terminš (ceturkšņi)		Sama- zināts strādā- jošo skaits	Ekono- mija tūkst rbl.
			sā- kums	noslē- gums		
1	2	3	4	5	6	7
Kopumā darba zinātniskajā organizācijā, tajā skaitā šādos virzienos:					36,8	90,1
Darba zinātniskās organizācijas pilnveidošana cehos, iecirkņos un strādnieku darba vietās	rūp- nicā	cehi, iecir- kņi noda- las	I	IV	8,8	31,1
tajā skaitā:						
masveida profesiju strādnieku darba vietu organizācijas tipveida projektu ieviešana	„	„	I	IV	5,0	14,9
ITD darba vietu organizācijas tipveida projektu ieviešana	„	„	I	IV	0,7	3,25
iecirkņu darba organizācijas tipveida projektu ieviešana	„	„	I	IV	1,3	4,7
cehu darba organizācijas tipveida projektu ieviešana	„	„	I	IV	0,8	3,4
darba kompleksās organizācijas ieviešana, izmantojot darba organizācijas kartes (pēc Novosibirskas uzņēmumu pieredzes)	rūp- nica	cehi, iecir- kņi noda- las	I	IV	1,0	4,85
Darba vietu apkalpošanas uzlabošana						
Darba dališana un kooperēšanas uzlabošana	„	„	I	IV	1,0	3,8
tajā skaitā:						
Palielinātas darbgaldu (vairāku agregātu) apkalpes zonas ieviešana	„	„	I	IV	1,0	5,3
profesiju apvienošana	„	„	I	IV	10,0	15,6
progresīvu kolektīvo darba formu ieviešana	„	„	I	IV	1,5	6,0
darba pirmrindas metožu ieviešana						

1	2	3	4	5	6	7
Darba normēšanas un apmaksas pilnveidošana	„	„	I	IV	12,5	21,0
tajā skaitā:						
starpnozaru un nozares normu un normatīvu ieviešana strādnieku darba normēšanā	„	„	I	IV	10,5	16,1
starpnozaru un nozares normu un normatīvu ieviešana ITD darba normēšanā	„	„	I	IV	2,0	4,9
Darba apstākļu uzlabošana	„	„	I	IV	2,0	7,3
tajā skaitā pasākumi ražošanā strādājošo sieviešu darba apstākļu uzlabošanai	rūp- nicā	cehi, iecir- kņi noda- las	I	IV	2,0	7,3

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS

M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKŠSEDETAJS

G. CEREDNICENKO

Izgdrojumu un racionalizācijas priekšlikumu
IEVIEŠANAS PLĀNS
Rīgas rūpnīcā «Straume» 1977. gadā

Iecirknis, cehs, nodaļa	Skaitis			Gada ekonomiskais efekts tūkst. rbļ.	VIRB biedru skaits
	iesniegt. rac. priekšl.	ievieš. rac. priekšl.	ievieš. izgudr.		
Cehs 01	51	42	2	47,0	230
Cehs 02	19	16		13,0	100
Cehs 03	31	28		24,0	100
Cehs 04	36	32		28,0	115
Cehs 05	44	37	1	40,0	110
Cehs 10	23	19	1	19,0	80
RMP	13	10		8,0	25
Energocehs	6	4		6,0	25
Eksper. iec.	9	8		8,0	20
GTN	30	24	2	26,0	60
GKN	21	16	2	16,0	30
GMN	5	4		3,0	8
GEN	5	4		3,0	8
RCL	7	6		3,5	20
ISC	6	4		3,0	30
TKN	3	2		0,8	15
ĀKN	2	1		0,5	10
MTAD	3	2		0,8	10
DODAN	2	1		0,4	10
Realizācijas daļa	2	1		0,5	5

RŪPNICAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERS

RŪPNICAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJA
PRIEKŠSEDETAJS
G. CEREDNICENKO

Materiālās stimulēšanas fonda izmantošanas
TĀME
Rīgas rūpnīcā «Straume» 1977. gadā

Nr. p. k.	Izmantošana	Summa tūkst. rbļ.
1.	Prēmēšanai pēc noteiktām prēmēšanas sistēmām:	283,0
	a) strādniekiem	20,0
	b) inženiertehniskajiem darbiniekiem un kalpotājiem	260,0
	c) jaunākajam apkalpošam personālam, apsardzes darbiniekiem	3,0
2.	Pirmrindas strādnieku, ITD, kalpotāju un citu darbinieku vienreizējai stimulēšanai par sevišķi svarīgu ražošanas uzdevumu izpildi	7,0
3.	Strādnieku, vadošo darbinieku, ITD, kalpotāju un citu kategoriju darbinieku atalgošanai par uzņēmuma darba rezultātiem gada laikā	85,0
4.	Darbinieku prēmēšanai par rūpnīcas iekšējās sociālistiskās sacensības rezultātiem	28,0
5.	Atvājinājumu apmaksai	27,0
6.	Vienreizējiem pabalstiem	25,0
Kopā:		455,0

RŪPNICAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERS

RŪPNICAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKŠSEDETAJS
G. CEREDNICENKO

Dzīvokļu celtniecības, sociālo un kultūras pasākumu
fonda izmantošanas

TĀME

Rīgas rūpnīcā «Straume» 1977. gadā

Nr. F. k.	Izmantošana	Summa tūkst. rbļ.
1.	Medicīniskās apkalpošanas uzlabošana (ceļa zīmju iegāde uz sanatorijām un atpūtas namiem)	13,0
2.	Dzīvojamā namu celtniecība	30,0
3.	Materiālās stimulēšanas fonda palielināšana pārdales kārtībā	20,0
4.	Fiziskās kultūras pasākumiem	4,0
5.	50. šefības skolas vajadzībām	4,0
6.	Seļības bērnudārza vajadzībām	2,0
7.	Dotācijas pionieru nometnes uzturēšanai	9,0
8.	Tūristu bāzes vajadzībām	12,0
9.	Pārējie izdevumi	10,0
Kopā:		104,0

RŪPNICAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERSRŪPNICAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKSSĒDĒTĀJS
G. CEREDNICENKO

Ražošanas attīstības fonda izmantošanas

TĀME

Rīgas rūpnīcā «Straume» 1977. gadā

Nr. p. k.	Izmantošana	Summa tūkst. rbļ.
	Pavisam; tajā skaitā:	847,0
1.	Ražošanas tehniskajai pārkārtošanai un iekārtu iegādei	773,0
2.	Ekonomija no cenu pazemināšanas	—
3.	Ceļu būvei un remontam	74,0
4.	Ieskaitīšanai valsts fondā	—
Ražošanas attīstības fonds		
	a) uz peļņas rēķina	698 tūkst. rbļ.
	b) uz amortizācijas rēķina	75 „ „
	c) uz ieņēmumu rēķina	74 „ „
Kopā:		847 tūkst. rbļ.

RŪPNICAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERSRŪPNICAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKSSĒDĒTĀJS
G. CEREDNICENKO

LĪGUMS
pasākumu veikšanai darba drošības tehnikā un ražošanas sanitārijā
Rīgas rūpnīcā «Straume» 1977. gadā

1977. gada 22. februārī mēs, apakšā parakstījušies rūpnīcas «Straume» direktors Miervaldis Pēteris d. Cers un arodbiedrības komitejas priekšsēdētājs Georgs Andrejs d. Ceredničenko, noslēdzam šo līgumu par to, ka rūpnīcas «Straume» administrācija apņemas 1977. gadā veikt šādus pasākumus:

Nr. p. k.	Pasākumu nosaukums	Kur veicams pasākums	Pasākumu izmaksa rubļos		Izpildes laiks ceturkšņos				Izpildītājs
			kapit. celtn.	ekspluatāc.	I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

I Pasākumi nelaimes gadījumu novēršanai

1.	Izgatavot vienu krāsošanas kameru ar hidroaizsegu krāsošanas iecirknī	Cehs 01 Vestienas ielā 6	—	500	—	—	500	—	GEN, CMN un cehs 01
2.	Plastmasu lēņēju smagā roku darba likvidēšanai izgatavot un ieviest iekraušanas iekārtas materiālu ievietošanai presu bunkuros	Cehs 02, Lucavas ielā 2	—	1300	600	700	—	—	KCN, GMN, cehs 02
3.	Elektriskos pievadus pieejās pie presēm ieguldīt grīdā un iecementēt. Udensvadu un gaisa vadu izejas no grīdām novākt	Cehs 03, Lucavas ielā 2	—	200	200	—	—	—	GEN, cehs 03
4.	Roku darba mehanizēšanai plastmasu presēšanas telpā izgatavot un uzstādīt celtņa siju ar telferi	Cehs 04, iecirknis 16	—	1000	—	—	—	—	GMN un cehs 04
5.	Izgatavot sliedi un telferi ar 1 tonnu celtspeju tehnoloģiskās krāsas iekraušanai un izkraušanai	Cehs 04 iecirknis 16	—	1500	—	—	1500	—	GMN, KCN cehs 04

3 17/9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	Mehāniskā ceha ejās iegremdēt grīdā cauruļvadus, lai nodrošinātu kustības drošību	Cehs 10	—	300	300	—	—	—	GEN un cehs 10
7.	Pagarināt celtņa sijas darba zonu, lai ar to varētu apkalpot slīpēšanas darbgaldus	Cehs 10 Mehāniskais iecirknis	—	500	—	500	—	—	
8.	Apgūt metāla kraušanas mehanizēto kompleksu	Lucavas ielā 2	—	5000	—	5000	—	—	
9.	Izgatavot kravas satvērējus termiskajā un sagatavošanas iecirkņos	Cehs 10	—	500	—	500	—	—	GMN
10.	Izgatavot speciālus ratiņus skābekļa balonu transportēšanai	iecirknis 14	—	100	—	100	—	—	Iecirknis 14
11.	Izgatavot aizsargnožogojumu cirkulzāģa diskam	Iecirknis 16, galdnieku darbnīca	—	100	—	—	100	—	iecirknis 16, GMN
12.	Izgatavot apaļa un lokšņveida metāla satvērējus	Metāla noliktava Lucavas ielā 2	—	600	600	—	—	—	Iecirknis 16, b. Gailis
13.	Izgatavot un ieviest kravas celšanas darbos ķēžu troses	11. iecirknis	—	300	—	—	300	—	11. iecirkn. b. Gailis
14.	Uzstādīt paketpresi metāla atlikumu saiņošanai	03 cehs Lucavas 2	—	500	500	—	—	—	11. iecirknis
15.	Pārkārtot plastmasas atlikumu pārstrādes darbgaldu izvietošanu, lai tālāk kāpinātu darba ražīgumu	02 cehs	—	8000	—	—	4000	4000	02 cehs
16.	Izstrādāt uzkrājējkonveijera konstrukciju	05 cehs Lucavas ielā 2	—	1000	—	—	—	1000	GMN, GTN GEN un 05 cehs
Kopā Līguma I nodaļā				21400	1600	7900	5900	6000	

33

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
II Pasākumi sasilšanas novēršanai ražošanā									
17.	Paplašināt leļļu galvīņu un acu mehānismu montāžas iecirkņus, iekārtojot vietējo vilkmes ventilāciju	01 cehs Vēja ielā 20	—	600	—	600	—	—	GEN, 01 cehs
18.	Lai 01 ceha ražošanas telpās nodrošinātu vajadzīgo temperatūras režīmu, pieslēgt šīs telpas rūpnīcas centrālajiem siltumtīkliem	01 cehs Vēja ielā 20	—	3000	—	—	3000	—	13 cehs
19.	Samontēt un nodot ekspluatācijā siltumapgādes tīklus un ierīces elektrokāru uzpildītavā	15 cehs elektrokāru uzpildītava	—	9000	—	4000	4000	1000	KCN 13 cehs
20.	Pastiprināt ventilācijas sistēmas jaudu plastmasu pārstrādes iecirknī	02 cehs	—	1000	500	500	—	—	GEN
21.	Veikt ventilācijas sistēmas rekonstrukciju krāsošanas telpās	04 cehs 15. iecirknis	—	8000	400	400	—	—	GEN un 04 cehs
22.	Čuguna kausešanas un plastmasu presešanas iecirkņos uzstādīt vilkmes kameru un nodot ekspluatācijā vilkmes ventilācijas sistēmu	04 cehs 16. iec.	—	1500	—	—	1500	—	GEN un 04 cehs
23.	Izgatavot un nodot ekspluatācijā «Ciklons» tipa ventilācijas kameru pulēšanas putekļu savākšanai	04 cehs 15. iec	—	1500	—	—	1500	—	GEN un 04 cehs
24.	Rekonstruēt dušu telpas viriešu garderobē un izlabot to hidroizolāciju	Lucavas ielā 2	—	2500	—	2500	—	—	KCN
25.	Iekārtot vietējo vilkmes ventilāciju elektrokāru uzpildītavā	15. cehs Elektrokāru uzpildītava	—	4000	4000	—	—	—	KCN
26.	Vilkmes ventilācijas montāža un nodošana ekspluatācijā krāsaino metālu liešanas iecirknī ar mašīnām zem spiediena	02 cehs Lucavas ielā 2	—	4000	—	4000	—	—	GEN

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
27.	Vilkmes ventilācijas montāža un nodošana ekspluatācijā ražošanas korpusa 4. stāva telpās	01 cehs Vēja ielā 20	—	1700	—	1700	—	—	GEN
28.	Vilkmes ventilācijas montāža un nodošana ekspluatācijā ražošanas korpusa 3. stāva telpās	01 cehs Vēja ielā 20	—	1700	—	—	—	1700	GEN
Kopā Līguma II nodaļā				31300	4900	9700	14000	2700	

III Darba apstākļu uzlabošanas kopējie pasākumi

29.	Uzstādīt ārējās apgaismošanas ierīces galvenajās ejās ražošanas iecirkņu teritorijā	04 cehs; 15. un 16. iecirknis	—	4000	—	2000	2000	—	GEN un 04 cehs
30.	Pārkārtot viriešu dušu telpu kanalizācijas sistēmu	04 cehs, 15. iecirknis	—	400	—	—	400	—	CEN, KCN 04 cehs
31.	Pārkārtot vecās katlu mājas telpas par viriešu garderobi	04 cehs, 16. iecirkn.	—	1000	—	1000	—	—	KCN un 04 cehs
32.	Apsildīt grīdu garderobē	14. iecirkn.	—	300	300	—	—	—	KCN pēc 14. iecirkņa pasūtījuma
33.	Rekonstruēt štancēšanas, gludekļu montāžas, cilindrisko atslēgu montāžas iecirkņu apgaismojumu	04 cehs, 15. iecirkn.	—	800	—	—	800	—	GEN un 04 cehs
34.	Uzstādīt darba drošības tehnikas uzskatāmās aģitācijas stendu	16. iecirkņa galdnieku darbnīca	—	100	—	100	—	—	16. iecirknis
Kopā Līgumā III nodaļā				6600	300	3100	3200	—	
Kopā:				59300	6800	15700	24 100	12700	

18

Kaitīgos darba apstākļos strādājošo Rīgas rūpnīcas «Straume»
darbinieku profesiju un amatu

SARAKSTS,

kas dod tiesības bez maksas saņemt pienu
un citus līdzvērtīgus pārtikas produktus

STRĀDNIĒKU PROFESIJAS:

1. Akumulatoru uzpildītāji
2. Vulkanizētāji
3. Čuguna kausētāji
4. Galvanizētāji
5. Krāvēji, palīgstrādnieki, kas nodarbināti naftas produktu, mazuta, skābju sārmu un citu toksisku vielu pārļiešanā
6. Gāzes metinātāji
7. Plastmasu smalcinātāji
8. Strādnieki, kas nodarbināti putekļu savācēju, filtru un ventilācijas kameru cinkošanā un tīrīšanā
9. Metāllēji
10. Instrumentu asinātāji ar slīpripi
11. Lietuves iecirkņa veidzemes sagatavotāji
12. Iespiedformu kopētāji
13. Lietuves iecirkņa materiālu un darbu kontrolieri
14. Metāla pārklājumu kontrolieri
15. Plastmasu detaļu lēji
16. Lēji ar mašīnām zem spiediena
17. Ķīmiskās analīzes laboranti
18. Krāsotāji ar nitokrāsām, nitrolakām, lakām, kas satur benzolu, toluolu un citas toksiskas vielas
19. Griešanas mašīnu mašīnisti
20. Katlu telpas mašīnisti (kurinātāji)
21. Ekstrudera mašīnisti
22. Alumīnija metalizētāji
23. Mazgātāji benzīnā, dihloretānā, acetonā, ēterī un citos toksiskos šķīdumos
24. Iespiedmašīnu pielicēji
25. Poligrāfijas mašīnu regulētāji
26. Gāzes griešanas un metināšanas agregātu regulētāji
27. Liešanas mašīnu regulētāji
28. Lieto un presēto detaļu apstrādātāji
29. Apcirtēji
30. Fotolitogrāfijas operatori
31. Elektrisko mašīnu elementu tinēji
32. Veidlējumu apzāģētāji
33. Leļļu noformētāji
34. Kopējamo un pavairojamo mašīnu operatori
35. Rotaļlietu detaļu apstrādātāji
36. Plastmasas izstrādājumu presētāji
37. Augstspiedes iespiedēji
38. Dekoratīviespiedēji
39. Lodētāji
40. Viniplasta lodētāji

41. Pulētāji ar abrazīvu slīpripi
42. Metālkausētāji
43. Lietuves, termiskā, galvaniskā un krāsošanas cehu un iecirkņu palīgstrādnieki (transporta strādnieki)
44. Rotaļlietu apgleznotāji
45. Retušetāji
46. Elektromehānisko rotaļlietu regulētāji
47. Plastmasu metinātāji
48. Poligrāfiskā iecirkņa šriftu, matricu un puansu šķīrotāji-kontrolieri
49. Mehānisko rotaļlietu montētāji, rotaļlietu montētāji, kam saskare ar benzolu, toluolu, etilacetātu un citiem kaitīgiem šķīdinātājiem
50. Leļļu acu mehānismu montētāji-apgleznotāji
51. Kontaktmašīnu (presu) metinātāji
52. Lietuves, termiskā, drupināšanas-malšanas un galvaniskā iecirkņu instrumentu un remontatslēdznieki, kas strādā kaitīgos apstākļos
53. Rūpnieciskās ventilācijas remontatslēdznieki
54. Atslēdznieki-sanitārie tehniķi
55. Punktu metodes metinātāji
56. Ar etilbenzīnu strādājošo dzinēju, motoru un karburatoru remonta atslēdznieki
57. Gaismas kopētāji
58. Kodinātāji
59. Krāšņu termisti
60. Lietuves, termiskā, galvaniskā un krāsošanas cehu un iecirkņu transporta-strādnieki
61. Ar benzolu, toluolu, etilacetātu un citiem kaitīgiem atšķaidītājiem saistīto materiālu saņotāji
62. Lietuves cehu un iecirkņu apkopēji
63. Fotografisti, kas nodarbināti formēšanas cehos un iecirkņos
64. Formētāji (roku darbs)
65. Futerētāji
66. Mākslinieki-noformētāji, kam ir saskare ar benzolu, toluolu un citu toksisku vielu saturošām nitrolakām
67. Metālu, atlējumu, izstrādājumu un detaļu tīrītāji
68. Lieto oīseta formu slīpētāji
69. Slīpētāji ar abrazīvu slīpripām
70. Elektriskā loka metinātāji
71. Lietuves, termiskā, drupināšanas-malšanas un galvaniskā cehu karsto iecirkņu elektroiekārtas remonta elektromontieri
72. Elektrorozētāji
73. Emulsijas vārietāji

INZENIERU UN TEHNISKO DARBINIEKU AMATI:

- 02 cehs Vecākie meistari, meistari, dispečeri
- 03 cehs Galvaniskā iecirkņa meistari
- 04 cehs Liešanas un štancēšanas iecirkņa meistari
- TKN 02 ceha strādājošie kontroles meistari
- DODAN 02 cehā strādājošie normētāji

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS

M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKŠSEDETAJS

G. CEREDNICENKO

11. pielikums

Rīgas rūpnīcas «Straume» profesiju un amatu

SARAKSTS,

kas dod tiesības bez maksas saņemt spectērpu, specapavus un citus personiskos aizsardzības līdzekļus saskaņā ar pastāvošajām nozaru normām

1. Akumulatoru uzpildītāji
2. Automātu apkalpotāji
3. Arhīva glabātāji
4. Ķīmiskās un ūdens attīrīšanas aparātu apkalpotāji
5. Betonētāji
6. Lējumu izsūtīji
7. Autoiekrāvēju vadītāji
8. Čuguna kausētāji
9. Krāvēji un transportstrādnieki
10. Galvanizētāji
11. Gāzes metinātāji
12. Sētnieki
13. Plastmasu drupinātāji
14. Skārdnieki
15. Metāla lējeji formās
16. Valcētāji
17. Slipētāji
18. Zemes veidotāji
19. Presēto materiālu izgatavotāji
20. Inženieri-laboranti
21. Izstrādājumu un instrumentu komplektētāji
22. Iespiedformu kopētāji
23. Noliktavu pārziņi, vecākie pārziņi
24. Ķīmiskās analīzes laboranti
25. Plastmasu lējeji
26. Liešanas mašīnu (zem spiediena) apkalpotāji
27. Griežamo mašīnu mašīnisti
28. Katlu telpu mašīnisti (kurinātāji)
29. Alumīnija metalizētāji
30. Detaļu mazgātāji
32. Ekstruderu mašīnisti
33. Krāsotāji, kas strādā ar pulverizatoru
34. Iespiedmašīnu pielicēji
35. Poligrāfijas mašīnu regulētāji
36. Šujmašīnu regulētāji
37. Aukstās štancēšanas mašīnu regulētāji
38. Liešanas mašīnu regulētāji
39. Virpošanas automātu un pusautomātu regulētāji
40. Speciālo un agregātdarbgaldu regulētāji
41. Veidlējumu apzāģētāji
42. Apcirtēji
43. Elektrisko mašīnu elementu tinēji
44. Lieto un presēto detaļu apstrādātāji
45. Fotolitogrāfijas operatori
46. Kopējamo un pavairojamo mašīnu operatori
47. Lodētāji

48. Pulētāji
49. Plastmasu detaļu presētāji
50. Augstspiedes iespiedēji
51. Dekoratīvespiedēji
52. Palīgstrādnieki un transporta strādnieki
53. Metāla atlikumu presētāji
54. Atsperotāji
55. Mašīnlabotāji
56. Dokumentu iesējeji
57. Metālkausētāji
58. Namdari
59. Metāla griezēji ar giljotīnas šķērēm un presēm
60. Strādnieki, kas strādā pie darbgaldiem (virpotāji, frēzētāji, pulētāji, urbēji u. c.)
61. Rotaļlietu apgleznotāji
62. Galdnieki
63. Instrumentu atslēdznieki
64. Remonta atslēdznieki
65. Plastmasu metinātāji
66. Kontaktmašīnu (presu) metinātāji
67. Sargi
68. Sanitārās tehnikas atslēdznieki
69. Mehānisko un montāžas darbu atslēdznieki
70. Plastmasas izstrādājumu montētāji
71. Kontroles, mēraparātu un automātikas atslēdznieki
72. Rūpnieciskās ventilācijas remonta un apkalpošanas atslēdznieki
73. Krāšņu termisti
74. Kodinātāji
75. Ražošanas un dienesta telpu apkopējas
76. Formētāji (roku darba)
77. Iesaiņotāji
78. Futerētāji
79. Fotogrāfi
80. Mākslinieki-noformētāji
81. Mākslinieki-konstruktori
82. Hromolitogrāfi
83. Apmetēji
84. Slipētāji
85. Suvējas-motoristes
86. Stancētāji
87. Smago automašīnu (ar neapkurinātu kabīni) šoferi, vieglo automašīnu un autobusu šoferi
88. Elektroiekārtu apkalpes elektromontieri
89. Elektroiekārtu remonta elektromontieri
90. Elektrometinātāji
91. Vietējo telefona sakaru liniju un abonentu iekārtu elektromontieri
92. Emulsijas vāritāji

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS

M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKSSĒDĒTĀJS

G. CEREDNICENKO

Rūpnīcā «Straume» 1977. gadā
veicamo veselības uzlabošanas pasākumu
KOMPLEKSAIS PLĀNS

Nr. p. k.	Pasākums	Izpildes termiņš	Izpildītājs
1	2	3	4
1.	Saslimstības un traumatisma analīze rūpnīcā kopumā un cehos 01, 02, 03, 04, 05 pēc 16. formas	ceturksnī, pusgadā, 9 mēnešos, gada laikā	Darba drošības birojs, rūpnīcas arodkomiteja, medpunkts
2.	Veikt ražošanas traumatisma uzskaiti un analīzi	katrā gadījumā	DDB, arodkomiteja, medpunkts
3.	Veikt traumu uzskaiti, kas radušās ceļā uz darbu un mājup, kā arī sadzīves traumu uzskaiti un analīzi	„	cehu arodkomitejas
4.	Pasākumi tuberkulozes profilaksē: a) izdarīt visu strādājošo fluorogrāfiju b) veikt 30 tuberkulozes slimniekiem medikamentozo ārstēšanu rūpnīcā c) tuberkulozes slimniekiem iziet vitaminozās ārstniecības kursu par rūpnīcas līdzekļiem d) veikt profilaktisko potēšanu pret tuberkulozi: Mantū reakcija — 100 cilv. BCZ — 10 cilv.	pēc Leņina raj. tub. dispans. plāns IV un X	DDB, fluorogrūpa ftiziātrs, medpunkts DDB un medpunkts
5.	Pasākumi kuņģa un zarnu saslimšanu profilaksē: a) ēdniecā sanitārā kontrole Vēja ielā 20 un Lucavas ielā 2 b) cehu, sanitāro mezglu, sieviešu higiēnas telpu sanitārā stāvokļa kontrole c) veikt infekcijas slimību gadījumu uzskaiti un analīzi d) veikt 1 seksta-anatoksīna revakcināciju — 30 cilv. e) veikt seksta-anatoksīna vakcināciju — 100 cilv. f) jābūt operatīvas darbības plānam sevišķi bīstamas infekcijas gadījumiem un visam nepieciešamajam šī plāna izpildei	katru dienu katru dienu katrā gadījumā II—III katru dienu	DDB, sanitārā inspekcija, medpunkts DDB, sanitārā inspekcija DDB, ceha arodkomit., medpunkts DDB, medpunkts medpunkts

1	2	3	4
6.	Pasākumi strutojošu saslimšanu profilaksē: a) pareiza mikrotraumu apstrāde b) veikt strutojošo saslimšanu uzskaiti un analīzi c) iemācīt pirmās medicīniskās palīdzības paņēmienus — 200 cilv. d) veikt profilaktisko potēšanu pret stinguma krampjiem: vakcināciju — traumu gadījumos, revakcināciju — 110 cilv.	katrā gadījumā katrā gadījumā pēc civilās aizsardzības plāna	sanitārie posteņi ceha arodkomiteja, medpunkts CA pr-ks, medpunkts DDB, medpunkts
7.	Pasākumi saaukstēšanās slimību un gripas profilaksē: a) temperatūras režīma ievērošana cehos un iecirkņos b) gripas epidēmijas uzliesmojuma laikā rīkoties pēc rūpnīcā izstrādātā operatīvā plāna c) veikt profilaktisko potēšanu pret gripu — 1060 cilv.	aukstā laikā gripas epidēmijas laikā X, IX	GEN DDB, san. posteņi, brīvprāt. sanitāri, medpunkts DDB, san. post., brīvprātīgie sanitāri
8.	Veikt slimnieku dispanserizāciju: ar reimatismu — 1 cilv. sirds slimībām — 24 cilv. hipertoniju — 12 cilv. čūlu slimībām — 23 cilv. aknu saslimšanu — 20 cilv. nieru saslimšanu — 10 cilv. duodeniti — 4 cilv.	visu gadu	ārsts
9.	Pasākumi strādājošo medicīniskās apkalpošanas priekšrocību organizēšanā: a) nodrošināt, lai X poliklīnikā slimniekus pieņemtu ceha ārsts b) nodrošināt, lai medpunktā Vēja ielā 20 slimniekus pieņemtu feldšeris un tur izdarītu procedūras c) nodrošināt, lai medpunktā Lucavas ielā 2 slimniekus pieņemtu feldšeris un tur izdarītu procedūras (ieskaitot I un II maiņu)	katru dienu katru dienu 2 stundas katru dienu 4 stundas	10. poliklin. administrācija medpunkts medpunkts
10.	Izdarīt periodiskas medicīniskās apskates saskaņā ar Veselības aizsardzības ministrijas Pavēli Nr. 400: 10. poliklīnikā — 361 cilv. 8. poliklīnikā — 130 cilv.		DDB, 10 un 8. poliklīnika

1	2	3	4
11.	Izpildīt donoru komplekšanās plānu asins nodošanā bez atlīdzības — 150 cilvēku.	pēc Ļeņina rajona Sarkanā Krusta plāna	rūpnīcas, administrācija, civilā aizsardzība
12.	Nodrošināt Sarkanā Krusta finansu plāna izpildi — 300 rubļi.	līdz 1. IV	SK pr-tāja V. Milne, rūpn. arodk., cehu arodk.
13.	Lai paaugstinātu personāla kvalifikāciju, piedalīties medpunktu konferencēs	katra mēneša 1. un 3. otrdienā	medpunkta vadīt.
14.	Pastiprināt ēdnīcas Lucavas ielā 2 sanitārā stāvokļa kontroli	regulāri	sanitārā inspekcija
15.	Izdot pavēli par medaļas «PSRS donors» I un II pakāpes īpašnieku apbalvošanu no rūpnīcas līdzekļiem	gada laikā	rūpnīcas administrāc., arodkomiteja, part. kom., DDB, civilā aizsardz.

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKŠSEDETAJS
G. CEREDNICENKO

Vadošo kadru, inženiertehnisko darbinieku un kalpotāju amatu
SARAKSTS,
kuriem ir nenormēta darba diena un pienākas papildus atvaļinājums

Nr. p. k.	Amatu nosaukumi	Papildus atvaļinājumu dienu skaits
1.	Rūpnīcas direktors, viņa vietnieki un palīgs	12
2.	Rūpnīcas galvenais inženieris, ISC galvenais inženieris	12
3.	Galvenais konstruktors, galvenais tehnologs, galvenais mehāniķis, galvenais enerģētiķis, galvenais grāmatvedis un viņu vietnieki	12
4.	Nodaļu, biroju, sektoru priekšnieki un viņu vietnieki	12
5.	Cehu, iecirkņu, maiņu priekšnieki un viņu vietnieki	12
6.	Rūpnīcas centrālās laboratorijas priekšnieks un laboratoriju priekšnieki	12
7.	Visu specialitāšu vecākie inženieri, vecākie ekonomisti, vecākie normētāji, vecākie dispečeri, vecākie mākslinieki, vecākie juriskonsulti, inženieri: programmētāji, elektronīķi, matemātiķi	12
8.	Visu specialitāšu inženieri, ekonomisti, normētāji, dispečeri, mākslinieki, juriskonsulti	6
9.	1.—2. kategorijas inženieri-konstruktori, vecākie mākslinieki-konstruktori, 1.—2. kategorijas inženieri-tehnologi	12
10.	3. kategorijas inženieri-konstruktori, 3. kategorijas inženieri-tehnologi, mākslinieki-konstruktori	6
11.	Vecākie meistari, meistari, kontroles meistari	12
12.	Vecākie prečziņi, vecākie grāmatveži, vecākie inženieri	12
13.	Visu specialitāšu vecākie tehniķi un tehniķi, prečziņi, grāmatveži, inspektori, lietveži, skaitļošanas mašīnu operatori, elektronisko skaitļojamo mašīnu operatori	6
14.	Cehu un garāžas mehāniķi, cehu enerģētiķi, ISC mašīnas priekšnieks	12
15.	Centrālo noliktavu pārziņi, noliktavu pārziņi	12
16.	Kancelejas pārziņis	12
17.	I kategorijas mašīnrakstītāja (ja štatos nav vadītājas)	6
18.	Sekretāre-stenogrāfiste	6
19.	Arhivārs	6
20.	Vecākie tabelleži, tabelleži, caurlaižu biroja dežuranti	6
21.	Vecākais kasieris	12
22.	Tūristu bāzes direktors, saimniecības vadītājs	6
23.	Civilās aizsardzības štāba priekšnieks	12
24.	Darba vingrošanas metodiķis	6

Piezīme: Administrācijai un rūpnīcas arodbiedrības komitejai ir tiesības atsevišķiem strādniekiem, kuri ar savu darbu ražošanā un sabiedrisko darbību īpaši veicinājuši rūpnīcas tehniski-ekonomisko rādītāju sekmīgu izpildi gada laikā, piešķirt 6 dienu papildu atvaļinājuma vietā 12 dienas.

RŪPNĪCAS «STRAUME» DIREKTORS
M. CERS

RŪPNĪCAS ARODBIEDRĪBAS KOMITEJAS
PRIEKŠSEDETAJS
G. CEREDNICENKO