

1. ВВЕДЕНИЕ

Работники, инженеры и служащие Рижского завода "Страуме", протестуют в связи с тем, что в 1980 году не были выполнены условия коллективного договора за 1980 год и в 1981 году в целом, включая работу по развитию культуры и хозяйственного обслуживания.

Руководствуясь заданием, выданным из Рижской Коммуны (1979г.) Бюро ЦК КПСЗ РСФСР ЦПО-62 тов. тов. со дня рождения Владимира Владимировича Рижского завода как научный

А К Т

ПРОВЕРКИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

РИЖСКОГО ЗАВОДА "СТРАУМЕ"

за 1980 год

задача работы по развитию культуры и хозяйственного обслуживания.

I. ВВЕДЕНИЕ

Рабочие, инженеры и служащие Рижского завода "Страуме", претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, досрочно выполнили план производства и социалистические обязательства за 1980 год и X пятилетки в целом, широко развернули работу по наиболее полному обеспечению населения товарами культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода.

Руководствуясь задачами, вытекающими из решений Ноябрьского (1979г.) Пленума ЦК КПСС "О 110-ой годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина", коллектив завода внес значительный вклад в экономическом и социальном развитии отрасли и народного хозяйства страны в целом. На заводе широко развернулось социалистическое соревнование за звание "Рабочее место, участок, цех, предприятие высокой культуры производства и отличного качества", велась работа по коммунистическому воспитанию рабочих и служащих завода.

Раздел II

ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО, ВСТРЕЧНОГО ПЛАНОВ
И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

- 2.1. Обеспечен выпуск объема продукции на сумму 28,67 млн.рублей, при годовом плане 28,3 млн.рублей.
- 2.2. Пятилетний план по выпуску продукции завершен 18 ноября 1980г., при обязательстве - 20 ноября 1980г.
- 2.3. Обеспечили сверхплановую реализацию продукции на 268 тыс.руб. Годовой план по объему реализации продукции выполнен 29 декабря 1980г.
- 2.4. По сравнению с 1979 годом выпущено товаров народного потребления больше на 1,5 млн.рублей, при обязательстве - 1,0 млн.руб., объем производства игрушек по сравнению с 1979 годом увеличен на 350 тыс.рублей, при обязательстве - 300 тыс.рублей.
- 2.5. Обеспечен рост производительности труда по сравнению с 1979г. по чистой продукции 9,5%, при плане 6,9%.
99,1% прироста объема продукции обеспечен за счет роста производительности труда
- 2.6. Объем производства и поставок продукции в соответствии с заключенными договорами выполнен на 99,7% (при задании 95%).
- 2.7. В соответствии с решениями Июльского (1979г.) Пленума ЦК КПСС изготовлено для сельского хозяйства запасных частей на 0,8 тыс. рублей; оказана помощь подшефным колхозам в механизации I животноводческой фермы, оборудована I механическая мастерская, реконструирована I зерносушилка, отработано 6560 человеко-дней в колхозах республики.
- 2.8. Улучшено качество выпускаемой продукции:
 - объем выпуска продукции с ГЗК доведен до 47,8%, при обязательстве - 46,7%;
 - выпущено продукции с ГЗК на сумму 13,707 млн.рублей, количество изделий с ГЗК доведен до 14 единиц;
 - с первого предъявления сдавалось продукции на 97,8%;
 - потери от брака снижены на 2%, по сравнению с 1979г.

2.9. За счет улучшения использования оборотных средств, закономерно:

Электроэнергии 433 тыс.кв/час.

Тепловой энергии 1841 Г/кал

Проката черных металлов 0,1 тн.

Цветных металлов 0,5 тн.

2.10. Снижена себестоимость продукции против плана на 0,2%.
Плановое задание по прибыли перевыполнено на 44,0 тыс.руб., при обязательстве - 30,0 тыс.руб.

2.11. Коэффициент сменности работы оборудования повысился с 1,55 до 1,65.

2.12. Освоено 5 новых видов изделий: бритвенный прибор, игрушка "Автогонщик-5", замок цилиндрический, универсальная кухонная машина, микроволновая печь.

2.13. Сдан в эксплуатацию гальванический участок.

Представитель администрации,
начальник ЦЭО

И.И.И. В.Вериго

Представитель профсоюза

В.Петряков В.Петряков

Раздел III

РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ДВИЖЕНИЯ ЗА КОММУНИСТИЧЕСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ

- 3.1. Для развития и повышения действенности социалистического соревнования и воспитания коммунистического отношения к труду в 1980 году администрация и заводской комитет профсоюза направили организаторскую и идеологически-политическую работу на всемерное развертывание социалистического соревнования за успешное претворение в жизнь решений Ноябрьского (1978г.) Пленума ЦК КПСС, а также постановления ЦК КПСС "О 110-ой годовщине со дня рождения В.И.Ленина" на выполнение и перевыполнение заданий государственного плана X пятилетки под лозунгом "Работать без отстающих".
- 3.2. Главное внимание соревнующихся было сосредоточено на повышение эффективности и качестве работы.
- 3.3. Продолжались развиваться индивидуальные и коллективные виды соревнования за звание "Лучший рабочий по профессии", удостоины 69 человек, "Лучший мастер" - 12 человек, "Лучший инженер-специалист" - 44 чел., "Лучший молодой рабочий" - 6 человек, "Лучший наставник" - 6 человек. Победителями за 1980 год стали цеха: 04,01,03,14,11,10,13; отделы: ИНО, ОГТ, ПЭО, ООТиЗ, отдел сбыта, ЦДО. Коллектив завода в I,II,III, кв.1980 года вышел победителем соцсоревнования среди предприятий отрасли.
- 3.4. В общественном смотре под девизом: "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого" участвовало 975 человек, подано в течении 1980г. 760 предложений, из них внедрено 548 предложений с условным экономическим эффектом 1771 тыс.руб. В смотре по эффективности использования материалов и топливо-энергетических ресурсов приняли участие 1803 человек, внедрено 86 мероприятий, что обеспечило экономию материалов 96,0 т.руб.
- 3.5. Для поощрения победителей социалистического соревнования учреждены вымпелы и денежные премии. Материальное и моральное стимулирование увязано с конечными результатами - повышением эффективности и качеством работы. За 1980г. израсходовано 36,7 тыс.руб. на премирование победителей соцсоревнования.

Наряду с определением победителей в соревновании дается оценка деятельности коллективов отстающих подразделений. Работа отстающих подразделений регулярно обсуждается на заводском штабе — "Работать без отстающих". Принимаются меры по устранению причин, мешающих работе. Итоги соцсоревнования подводятся своевременно.

3.6. Для высокопроизводительного труда соревнующихся проводятся работа по улучшению материально-технического снабжения. Текущая часть кадров в 1980 году по сравнению с 1979 годом снизилась на 3,0%, при обязательстве 1,0%.

Личными производственными планами производительности труда охвачено 93,5% рабочих-сдельщиков.

3.7. В подразделениях проводилась работа по совершенствованию гласности и сравнимости результатов соцсоревнования, постоянно обновлялись стенды, их содержание. Вопросы соревнования постоянно освещались в стенгазете "Страуме" и стенгазетах цехов и отделов.

3.8. Проводилась работа по внедрению в подразделениях завода комплексного плана организационно-политических, идеологических мероприятий по работе без отстающих.

3.9. Поддерживая почин передовиков производства — пятилетний план к 110-ой годовщине со дня рождения В.И.Ленина — выполнили 170 рабочих; к 40 годовщине восстановления Советской власти в Латвии — 270 рабочих-сдельщиков завода.

Организовано соревнование за звание "Лауреат Ленинского коммунистического субботника". Звание присвоено 4 рабочим и 2 ИТР.

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ

K. Якобий
K. Якобий

Представитель профсоюза

В. Петряков
В. Петряков

Раздел IV

ВНЕДРЕНИЕ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ, ТЕХНИКИ, ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА,
НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- 4. В целях внедрения достижений науки и техники администрацией завода:
 - 4.1. Осуществлена комплексная механизация I участка. Работает участок травления сетки.
 - 4.2. Введено в эксплуатацию 4 поточно-механизированных линий, 5 автоматов, 3 полуавтомата, 4 единиц высокопроизводительного оборудования.
 - 4.3. Внедрены 8 новых технологических прогрессивных процессов, при обязательстве - 5.
 - 4.4. Высвобождено 15 единиц устаревшего металлообрабатывающего оборудования (обязательство - 10 единиц).
 - 4.5. Продолжалась работа по сокращению тяжелого физического труда, высвобождено от тяжелых условий труда 19 человек (обязательство - 18 человек).
 - 4.6. Уровень механизации и автоматизации в основном производстве повысился на 0,7%, во вспомогательном производстве на 0,3%.
 - 4.7. Рост производительности труда обеспечен за счет научно-технического прогресса - 49% от ее общего роста.
 - 4.8. За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии высвобождено 81 человек и получен экономический эффект 302,5 тыс. рублей.
 - 4.9. Внедрено 14 задач АСУП, в том числе: 9 задач заработной платы с экономией по себестоимости на 12,0 тыс.руб., 1 задача подсистемы технико-экономического планирования, 2 задачи подсистемы оперативного управления производством, 1 задача подсистемы управления качеством продукции, 1 задача подсистемы управления материально-технического снабжения.
 - 4.10. Оборудованы рабочие места в соответствии с типовыми проектами НОТ на 55 человек, в том числе:
 - рабочих - 53 человека
 - И Т Р - 2 человека

Проводится работа по внедрению коллективных форм организации труда.

5. Администрация и комитет профсоюза:

5.1. Разработали и внедрили 173 рационализаторских предложений, 5 изобретений с экономическим эффектом 237,2 тыс.рублей, при обязательстве - 185,0 тыс.рублей).

5.2. Совершенствовалась система научно-технической информации и пропаганды:

- прочитано 16 лекций и показано 11 научно-технических кинофильмов;
- организовано 6 экскурсий (заводы: ВЭФ, "Мелодия" "Автоэлектроприбор и др.);
- проводились регулярные совещания, индивидуальные беседы с информаторами, референтами, патентоведом по вопросам составления актов внедрения, заявок на изобретение, а также по отбору информационных материалов;
- не организован постоянно действующий ассортиментный кабинет.

6. Комитет профсоюза:

6.1. Контролировал выполнение плана новой техники, НОТ, передового опыта.

6.2. При подведении итогов социалистического соревнования выполнение мероприятий по внедрению передового опыта учитывалось, как учитываемый показатель.

6.3. Работает общественный совет по пропаганде и внедрению производственного опыта.

Представитель администрации, главный инженер

В.К.Шихов

Представитель профсоюза

В.Петряков

Раздел У

ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

- 7.1. Рост производительности труда по сравнению с ростом средней заработной платы рабочих и служащих повысился по сравнению с 1979 годом:
- производительность труда на 9,5%;
 - средняя заработная плата на 3,9%.
- 7.2. В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 15.03.77 №211 улучшена организация заработной платы, усовершенствована система оплаты труда и премирование работающих:
- приняты меры по обеспечению широкого внедрения на всех видах работ технически обоснованных норм, установленных на основе межотраслевых, отраслевых и других нормативов, соответствующих современному уровню техники, организации производства и условий труда, расширена разработка типовых технологических процессов и на основе типовых норм выработки, а также мероприятия по научной организации труда;
 - в 1980 году на заводе создано 11 бригад с оплатой по конечным результатам труда и с применением при оплате труда КТУ (коэффициента трудового участия) с охватом 195 человек;
 - усилена работа технических, технологических и экономических служб, руководителей цехов, производственных участков и мастеров по выполнению и использованию снижения трудовых затрат на производство продукции, широко привлекаются к этой работе передовики и новаторы производства;
 - повышено качество технологических разработок, запрещен запуск в производство машин и изделий без разработанных технологических процессов, производство обеспечено технической документацией, предусмотренной ЕСТД;
 - осуществляется систематическая и планомерная работа по своевременной замене по мере проведения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также пересмотр устаревших и ошибочно установленных норм;
 - созданы необходимые условия для наиболее полного использования рабочего времени и оборудования и быстрее освоения новых норм всеми рабочими;

- в коллективах широко разъясняется экономическое и социальное задание нормирования труда, всемерно поддерживается и развивается инициатива рабочих по повышению норм выработки и норм обслуживания, выполнению заданного объема работы с меньшей численностью работников;
- осуществлены мероприятия по обеспечению более широкого внедрения нормированных заданий рабочим-повременщикам, особенно занятым на погрузочно-разгрузочных, транспортно-складских и других работах.

7.3. Приняты необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки и обслуживания, проводится технологический инструктаж, в цехах организованы школы передовых методов труда, устраняются причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимаются меры предупреждения и быстрой ликвидации простоев, производится своевременный и качественный ремонт и наладка оборудования, бесперебойное снабжение заготовками, материалами, сырьем, инструментом, наряды выдаются до начала работы.

8. Для усиления материальной заинтересованности работников в увеличении выпуска продукции, повышения ее качества, создании, освоении и внедрении новой техники и научной организации труда, в снижении трудоемкости, своевременном выполнении договорных обязательств по поставкам, администрация и комитет профсоюза совершенствуют положения о премировании рабочих, инженерно-технических работников, служащих и других категорий работников. За счет отчислений от прибыли образован фонд материального поощрения в сумме 597,1 тыс.руб. (обязательство - 553,6 тыс.руб.), который использован:

- 8.1. На премирование рабочих, руководящих инженерно-технических работников, служащих и других категорий работающих по премиальной системе 296,0 тыс.руб.
- 8.2. Премирование работников на создание, освоение и внедрение новой техники - 78,1 тыс.руб.
- 8.3. Для поощрения работников завода, отличившихся при выполнении особо важных производственных заданий - 22,4 тыс.руб.
- 8.4. На выплату вознаграждения работникам завода за общие годовые итоги работы - 93,8 тыс.руб.

- 8.5. На выплату премий коллективам и отдельным работникам - победителям во внутризаводском социалистическом соревновании - 36,7 тыс.руб.
- 8.6. На оплату очередных отпусков - 35,5 тыс.руб.
- 8.7. На оказание единовременной помощи работникам завода - 34,6 т.р.
- 9.1. Приняты необходимые меры по повышению уровня технического нормирования труда, снижению трудоемкости, изготовления продукции, увеличению удельного веса технически обоснованных норм выработки, норм обслуживания и нормированных заданий, рассчитанных на основе межотраслевых, отраслевых и др. более прогрессивных нормативов по труду, составлению календарных планов по снижению трудоемкости изделий и пересмотру норм выработки.
- 9.2. Уровень технически обоснованных норм выработки (времени) по трудоемкости доведен:
- по заводу до 70%, в том числе:
- по цехам основного производства до 76,9% (обязательство - 70,0%):
- | | | |
|--------|---|-------|
| цех 01 | - | 70,3% |
| цех 02 | - | 69,7% |
| цех 03 | - | 83,3% |
| цех 04 | - | 94,8% |
| цех 05 | - | 75,8% |
| цех 06 | - | 67,6% |
- 9.3. Разработаны и внедрены нормативы численности и нормы обслуживания в соответствии и отраслевыми нормативами для 87% рабочих-повременщиков вспомогательного производства.
- 9.4. Задание по снижению трудоемкости выполнено:
- План - 8,9 Факт - 7,9,
- из них 75% годового снижения выполнено в I квартале (см.приложение №4).
- 9.5. В результате пересмотра устаревших норм выработки, сокращения потерь рабочего времени и других факторов, ^{бы}пошены нормы выработки по заводу на 8,5% (обязательство - 9,5%), в том числе:
- | | | |
|------------|----------|-------------------------|
| по цеху 01 | на 8,4% | , по участку 06 на 7,2% |
| " 02 | на 4,8% | |
| " 03 | на 6,5% | |
| " 04 | на 16,7% | |
| " 05 | на 7,7% | |

9.6. На период освоения новой продукции, техники и технологии устанавливались временные нормы выработки (времени).

9.7. В случаях отклонений от условий, предусмотренных технологическим процессом, производились соответствующие доплаты, сумма которых составляет 10,6 тыс.руб.

10. Администрация проводила работу по строгому соблюдению законодательства в части оплаты труда:

10.1. Расчетные листки по заработной плате заполнялись своевременно и выдавались за день до выплаты заработной платы.

10.2. Выплата заработной платы производилась в установленные сроки.

II. Средний разряд рабочих по заводу составил:

по сдельщикам - 3,2

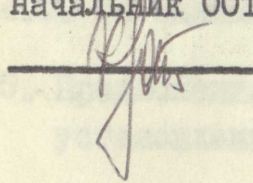
по повременщикам - 3,9

Тарификация работ профессий рабочих проводилась в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником.

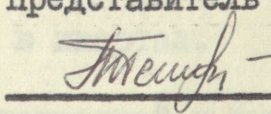
12. Расходование фонда заработной платы систематически контролировалось администрацией завода. За 1980 год имеется экономия ФЗП 42,9 тыс.руб.

13. Комитет профсоюза осуществлял контроль за правильностью применения положений о премировании работников, применения законодательства о труде и заработной плате и своевременной выплате заработной платы.

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ


К.Якобий

Представитель профсоюза


Л.Петрова

- I6.1. Рационализаторские предложения были направлены на улучшение качества изделий, снижение трудоемкости и роста производительности труда, снижение доли ручного и тяжелого физического труда.
- I6.2. Комитет профсоюза совместно с Советом ВОИР осуществляли содействие активной деятельности рационализаторов во внедрении изобретений и рационализаторских предложений.
- I6.3. Осуществлялся общественный контроль за соблюдением действующего законодательства в области изобретательства и рационализации.
- I6.4. Созданы 3 творческих комплексных бригады для содействия разработки и внедрения предложений. Осуществлялось развитие коллективного технического творчества рационализаторов. Привлекались общественно-конструкторские бюро для рассмотрения предложений и содействия их внедрению.
- I6.5. Постоянно работали консультанты по оказанию технической помощи рационализаторам, в повышении их технических и патентных знаний.
- I6.6. Рационализаторы завода принимали активное участие в социалистическом соревновании и в соревновании за коммунистическое отношение к труду.
- I7. В целях привлечения рационализаторов и изобретателей к решению первоочередных задач производства разработан "Темник для рационализаторов и изобретателей", используется СТП "Порядок подачи, рассмотрения, прохождения рационализаторских предложений и подсчета экономического эффекта". Действует "Положение о социалистическом соревновании по изобретательской, рационализаторской работе среди цехов, отделов и отдельных рационализаторов".
- I8.1. Для обмена опытом работы направлялось более 50 человек, рабочих и ИТР на предприятия города Риги, за пределы Латвии и в заграничные командировки.
- I8.2. В июне месяце 1980г. проведены перевыборы Совета мастеров на Дне мастера. Одновременно были обсуждены и производственные вопросы. Конкурс на звание "Лучший мастер-рационализатор завода" не проводился.

19.1. В НТО вовлечено 390 человек.

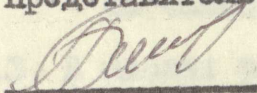
19.2. Более 300 ИТР завода имеют личные творческие планы. Экономический эффект от внедрения личных творческих планов за год составил 300 тыс.руб. (обязательство - 250 тыс.руб.).

19.3. Проведен I смотр по внедрению новой техники. Организовано 2 конкурса на разработку научно-технических проблем.

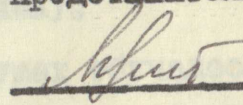
19.4. Члены НТО активно участвовали в работе других общественных организаций, в разработке предложений по совершенствованию производства и улучшению качества продукции.

Представитель администрации

Представитель профсоюза



А.Блинов



В.Петряков

Раздел VII

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗНАНИЙ И ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УРОВНЯ РАБОТАЮЩИХ

20. Администрация проводила работу по обучению, по повышению квалификации работающих:

20.1. Обучались:

- в школах коммунистического труда 651 человек (обязательство - 622 человек);
- в школах экономических знаний (ИТР и служащих) 160 человек (обязательство - 160 человек).

20.2. Повышена квалификация рабочих:

- на производственно-технических курсах и курсах целевого назначения 227 человек (обязательство - 215 человек);
- в школах передового опыта 57 человек (обязательство - 48 чел.);
- обучено смежным профессиям - 56 чел. (обязательство - 53 чел.);
- по другим видам обучения и в школе мастеров обучалось 43 человека (обязательство - 48 чел.).

20.3. В школах рабочей молодежи и техникумах обучалось 64 человека (обязательство - 47), из них: обучение закончили 25 человек, вновь поступили в школу рабочей молодежи 20 человек.

21. Администрация завода проводит мероприятия:

21.1. Для проведения занятий выделены помещения и оборудованы 9 учебно-технических кабинетов и учебных классов:

- три в новом корпусе завода, один в цехе 0Г и один в цехе 04, учебные классы в цехах 13 и 06, кабинет по технике безопасности и учебный класс по профориентации учащихся средних школ Ленинского района.

Кабинеты оснащены техническими средствами обучения, учебно-наглядными пособиями и учебниками.

21.2. При подготовке новых рабочих и повышении квалификации в учебные программы включены предметы: "Основы экономических знаний" 64 часа (при повышении квалификации) и "Основы экономики и труда" - 30 часов (при обучении новых рабочих).

21.3. Подшефной 21-ой вечерней средней школе рабочей молодежи выделено 600 рублей для создания учебно-материальной базы.

- 21.4. На заводе действует учебно-производственный участок №99, в котором в 1980/81 учебном году обучается 150 человек, из них обучение закончили 25 человек.
- 22. За 1980 год квалификационный разряд повышен 92 рабочим.
- 23. Комитетом профсоюза и администрацией:
 - 23.1. Организовано 5 школ по изучению передовых методов труда в цехах: 01,02,03,04,05; обучение закончили 57 рабочих.
 - 23.2. При подведении итогов соцсоревнования учитывается выполнение плана подготовки и повышения квалификации работающих.
 - 23.3. Строго контролируется учеба в вечерних образовательных школах, а также на курсах повышения квалификации кадров.

Представитель администрации,
начальник отдела кадров
И.Дубков

Представитель профсоюза
Л.Цимбалова

4. Вопрос о соблюдении трудовой дисциплины включен в условия социального договора в качестве основного показателя.

5. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины не остался без внимания и обсуждается в коллективах бригад, цехов и отделов. Протек нарушения трудовой дисциплины используется весь арсенал мер общественного, морального и материального воздействия и другие меры предусмотренные законодательством.

За 1980 год было зарегистрировано 32 случая нарушений общественного порядка и 27 случаев нарушений с медьрезультатом. По отделам:

1	1	1	1
2	4	3	3
3	5	7	7

Раздел УШ

УКРЕПЛЕНИЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ТРУДА

- 1. В целях укрепления социалистической дисциплины труда, администрация и комитет профсоюза обеспечили:
 - 1.1. Все лица, принимаемые на работу, обязательно проходят инструктаж по охране труда и технике безопасности — это рабочие, ИТР и служащие. Их знакомят с правилами внутреннего трудового распорядка, знакомят с профилем завода и перспективой дальнейшего развития.
 - 1.2. Проведились проверки прихода на работу. Опозданий ещё очень много. Причина — плохое обеспеченность городским транспортом. За 1980г. за прогулы без уважительных причин уволено 9 человек, за нарушение правил внутреннего трудового распорядка и упущения по работе наложено 12 дисциплинарных взысканий.
314 рабочим объявлены благодарности и часть из них награждены почетными грамотами. Материальные поощрения получили более трех с половиной тысяч раз (врасчете на одного человека).
 - 1.3. Разработаны конкретные мероприятия, направленные на усиление работы по улучшению использования рабочего времени, укреплению трудовой дисциплины и закреплению рабочих на производстве, руководствуясь основными направлениями постановления коллегии Министерства, и Президиума ЦК профсоюза рабочих машиностроения от 2 августа 1976 года № 381/293 и постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров".
 - 1.4. Вопросы о состоянии трудовой дисциплины включены в условиях социалистического соревнования в качестве основного показателя.
 - 1.5. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины не остался без внимания и обсуждается в коллективах бригад, цехах и отделах. Против нарушений трудовой дисциплины использовался весь арсенал мер общественного, морального и материального воздействия и другие меры предусмотренные законодательством.
За 1980 год было зарегистрировано 32 случаев нарушений общественного порядка и 27 случаев попадания в медвытрезвитель. По отдельным цехам и отделам нарушения общественного порядка характеризовались:

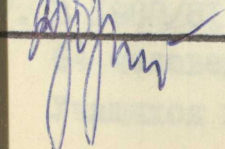
цех 01	—	1	случай,	в	медвытрезвитель	—	1	чел.
02	—	4	"	,	"	—	3	"
03	—	8	"	,	"	—	7	"

цех 05	-	6	случая, в медвытрезвитель	-	5	чел.
10	-	4	"	-	4	"
УМА 12	-	1	"	-	2	"
13	-	1	"	-	1	"
15	-	2	"	-	1	"
16	-	1	"	-	1	"
О М Т С	-	2	"	-	2	"
ООТиЗ	-	1	"	-	1	"
О Г К	-	1	"	-	0	"

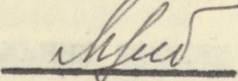
Всего: 32 случаев, в медвытрезвитель 27

- 24.6. Повысилась эффективность работы товарищеских судов, культурно просветительных учреждений, средств наглядной агитации и стеной печати в воспитании трудящихся.
- 24.7. Состояние трудовой дисциплины учитывается при подведении итогов социалистического соревнования.
- 24.8. Систематически изучались причины потерь рабочего времени путем планомерного проведения фотографий и самофотографий рабочего дня и принимались соответствующие меры по устранению выявленных недостатков, ежемесячно заслушивались отчеты цехов, отделов и служб о состоянии трудовой дисциплины и текучести кадров.
- 24.9. Работники, успешно и добросовестно выполняющие свои трудовые обязанности, предусматривались в первую очередь преимущества и льготы в области социально-бытового обслуживания, путевки в санатории, дома отдыха и т.д. К нарушителям трудовой дисциплины принимались строгие меры общественного и административного воздействия: отказ в получении путевок в доме отдыха и санатории, перевод на нижеоплачиваемую работу, лишение выплат вознаграждения по итогам года, представление очередного отпуска в зимнее время.

Представитель администрации,
начальник отдела кадров


И.Дубков

Представитель профсоюза


В.Пермяков

Раздел IX

ВОСПИТАНИЕ, ОБУЧЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА МОЛОДЕЖИ

1. В соответствии с постановлением Президиума ВЦСПС от 29.04.77 "О мерах по улучшению работы профсоюзных организаций среди подростков" совершенствовалось идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание молодёжи и подростков, улучшилась организация их труда и быта, создавались необходимые условия для овладения ими мастерства, повышения общеобразовательного и культурно-технического уровня.
2. Улучшилась воспитательная работа среди молодых рабочих, которые знакомились с трудовыми и революционными традициями завода, доводились до каждого молодого работника перспективы развития завода, организовывались необходимые консультации при выборе профессии, вручались удостоверения при присвоении разряды впервые.
3. Организовано соревнование за звание "Лучший молодой рабочий". Молодежь привлечена к участию в соревновании за звание "Лучший рабочий своей профессии" и "Лучший молодой специалист", и в движении за коммунистическое отношение к труду.
4. Совершенствовалась работа по дальнейшему развитию наставничества кадровых рабочих над подросткам, проводилась с несовершеннолетними воспитательная работа не только на производстве, но и по месту жительства, периодически обсуждались на заседаниях цеховых комитетов отчеты наставников о повышении профессионального, общеобразовательного уровня подростка.
5. Расширились шефские связи с 21 и 73 средними школами, "Республиканском доме ребенка", оказана помощь в приобретении и изготовлении учебных наглядных пособий и технических средств обучения.
6. Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические училища и молодые специалисты, окончившие высшие и средние учебные заведения, обеспечены работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.
7. В 1980/81 учебном году в общеобразовательных школах обучаются 64 человек. 25 чел. из них получили общее среднее образование. Учащихся вечерних школ согласно постановлению Совета Министров СССР

от 05.II.59 №1233 еженедельно получали один свободный день от работы для подготовки к занятиям с сохранением заработной платы. Подростки пользовались очередным отпуском в летний период.

25.8. Направлены на учебу по заводским путевкам 1 человек. Вопросы о повышении и понижении разряда молодых рабочих решались совместно с заводским комитетом комсомола и по рекомендации Совета молодых специалистов.

25.9. Организация смотров, конкурсов, творческих экскурсий позволила вовлечь в рационализаторскую работу молодежь. На заводе ежеквартально подводились итоги соревнования на лучшее предложение среди молодежи.

25.10. С работой вокального ансамбля, молодежного камерного хора. Улучшены условия для развития среди молодежи художественной самодеятельности

25.11. Рабочим и служащим, не достигшим 18 лет, устанавливалась продолжительность отпуска один календарный месяц в летнее время, или по их желанию, в любое время года, не привлекая их к сверхурочным, тяжелым работам и работам с вредными условиями труда.

25.12. Лица, моложе 16 лет на работу не принимались.

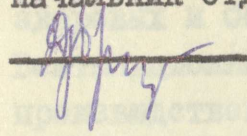
25.13. Все лица, моложе 8 лет, принимались на работу после предварительного медицинского осмотра.

25.14. Для рабочих моложе 18 лет нормы выработки устанавливались исходя из норм выработки для взрослых рабочих, пропорционально-сокращенной продолжительности рабочего времени для лиц, не достигших 18 лет.

25.15. Заработная плата рабочих и служащим моложе 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивалась в полном размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы, труд работающих моложе 18 лет, допущенных к сдельным работам, оплачивался по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

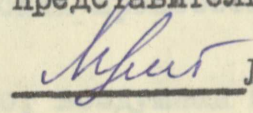
25.16. Вопросы, связанные с увольнением молодых рабочих, рассматривались на совместном заседании комитета комсомола и Совете молодых специалистов. Работников, моложе 18 лет, помимо соблюдения общего порядка увольнения, увольняли только с согласия районной комиссии по делам несовершеннолетних.

Представитель администрации,
начальник отдела кадров



И.Дубков

Представитель профсоюза



Л.Цимбалова

Раздел X

ОХРАНА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ, МЕДИЦИНСКОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА И САНИТАРНО-
КУРОРТНОГО ЛЕЧЕНИЯ

1. Выполнены все мероприятия за исключением пункта №27 "Разместить цех I3 на площадях, отвечающих требованиям техники безопасности и санитарным требованиям".
Выполнено всех мероприятий на 67,2 тыс.руб.
2. Работы, предусмотренные планом по подготовке завода к работе в осенне-зимний период, выполнены.
3. Внедрено 8 новых совершенных технологических процессов на создание здоровых и безопасных условий труда.
Вентиляционные системы работают нормально, воздушная среда в производственных помещениях в пределах нормы.
4. Со всеми вновь поступающими на работу проводятся вводные инструктажи на рабочих местах. Рабочие обучаются безопасным приемам труда. Регулярно и своевременно проводятся повторные инструктажи по технике безопасности.
5. Проводятся мероприятия по противопожарной безопасности, проводятся инструктажи и обучение рабочих и служащих по пожарно-техническому минимуму.
1. Всем рабочим, служащим и ИТР завода представляется дополнительные отпуска в соответствии с существующими законоположениями и в соответствии с обязательствами настоящего коллективного договора.
2. Все рабочие, служащие и ИТР завода обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, спецмылом и индивидуальными средствами защиты в соответствии с существующими нормами, утвержденными Государственным комитетом Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС.
3. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, а также состоящих на учете в тубдиспансаре и почетным донорам выдается молоко 0,5 литра в каждый рабочий день.
4. Душевые, комнаты гигиены женщин и другие санитарно-бытовые устройства работают бесперебойно.

- 28.1. Регулярно, в соответствии с утвержденным графиком проводятся замера уровня шума, вибрации, запыленность и загазованность воздушной среды.
- 28.2. Проводятся анализы заболеваемости, в цехах проводится производственная гимнастика.
- 28.3. Проводятся мероприятия по предупреждению и нераспространению инфекционных заболеваний: гриппа, желудочно-кишечных и др.
- 29.1. Медицинские аптечки укомплектованы медикаментами.
- 29.2. Медицинский пункт переведен в новое помещение, отремонтирован, расширен. Для медпункта закуплено новое оборудование.
- 30.1. Путевки в санатории и дома отдыха распределялись с учетом заключений врачебно-отборочной комиссии, с графиками отпусков и в первую очередь инвалидам, участникам Великой Отечественной войны, передовикам производства, а также рабочим, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда.
- 30.2. Для лечения и отдыха рабочим, служащим и ИТР выдано путевок: из средств соцстраха — в санатории 50 путевок, в дома отдыха 93 путевки. Из фонда социально-культурных мероприятий — в санатории 37 путевок, в пансионаты 27 путевок, на сумму 6400 руб.
- 30.3. Для оказания единовременной материальной помощи работникам завода выплачено: из фонда материального поощрения 34600 руб., из фонда комитета профсоюза 6890 руб., из средств соцстраха на лечение и питание 13700 руб.
- 31.7 На улучшение работы по охране природы, предотвращения загрязнения атмосферы, почвы, водоемов и др., на строительство очистных сооружений гальванического отделения производственного комплекса завода освоено 61,3 тыс.руб.
- 32.1. Проводится соревнование за образцовый порядок и чистоту на рабочих местах, согласно заводского стандарта.
- 32.2. Систематически проводятся рейды по проверке культуры производства и выставляются оценки каждому подразделению (24 рейда).
- 32.3. Проведены комплекс работ в цехах 01 и 05 по улучшению организации труда и культуры производства. На конвейера передается функциональная музыка.

33. На содержание оздоровительного комплекса "Клинтайне" выделено 2700 руб.

34.1. Заводской комитет профсоюза осуществляет контроль за состоянием условий труда, за выполнением в установленные сроки мероприятий по охране труда, а также за своевременным проведением медицинских осмотров работающих.

34.2. Заводской комитет профсоюза осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства о режиме рабочего времени и представлением очередных и дополнительных отпусков согласно графику, за представлением установленных льгот подросткам, беременным женщинам и кормящим матерям, за обоснованностью применения сверхурочных работ и работ по выходным и праздничным дням.

Представитель администрации,
начальник бюро охраны труда

Павлов П.Павлов

Представитель профсоюза

Можирин Н.Можирин

Раздел XI

УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА ЖЕНЩИН-РАБОТНИЦ И ОКАЗАНИЕ
ПОМОЩИ В ВОСПИТАНИИ ДЕТЕЙ

35. В целях улучшения условий труда и быта женщин администрация и заводской комитет профсоюза:
- 35.1. Осуществляют внедрение механизации подсобно-вспомогательных работ, транспортных операций, там где преобладает труд женщин.
- 35.2. Осуществляют перевод женщин с тяжелых и вредных условий труда на более легкие работы и не связанные с вредными условиями труда.
- 35.3. Оказывают всестороннюю помощь в совмещении профессий, проводят организацию обучения и повышения квалификации.
- 35.4. Гардеробные помещения и комнаты гигиены женщин содержатся в санитарном состоянии.
- 35.5. Поддерживается постоянная тесная связь с подшефной школой.
- 35.6. Выделяется дополнительно 0,5 литра молока кормящим матерям, имеющие грудных детей и продолжающие работать на заводе.
- 35.7. Работницам, занятым на работах с пайкой оловянно-свинцовыми припоями выдается 0,5 литра кисломолочных продуктов и 300 грамм фруктового сока.
- 35.8. В пионерских лагерях отдохало 127 детей работающих.
- 35.9. Для женщин проводятся различные беседы и лекции по юридическим вопросам, медицинским, воспитания детей и др.
- 35.10. Все беременные женщины или кормящие матеря пользуются всеми
- 35.11. положенными льготами; как то не допускаются к сверхурочным работам, ночным сменам, к тяжелым и вредным условиям труда. При необходимости переводятся на более легкую работу с сохранением за ними прежнего заработка.
- 35.12. На заводе организована продажа кулинарных изделий.

Представитель администрации,
начальник бюро охраны труда

Павлов П. Павлов

Представитель профсоюза

Можирин Н. Можирин

Раздел XII

ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

- 36. Администрация завода проводила следующую работу:
 - 36.1. Строительство жилого дома начато в IV квартале.
 - 36.2. Проводился общественный контроль за работой заводской столовой, недостающее оборудование установлено.
 - 36.3. Строительство оздоровительного комплекса "Клинтайне" не закончена из-за пожара.
 - 36.4. Работникам завода оказывалась помощь в поступлении в жилищно-кооперативном строительстве.
 - 36.5. Работающие в первую и вторую смены обеспечивались горячим питанием.
 - 36.6. Нуждающихся работников и диетическом питании обеспечивались путевками.
 - 36.7. Кооперативу огородничества оказывалась необходимая помощь.
 - 36.8. Работникам завода оказывалась помощь в обеспечении транспортом.
 - 36.9. В целях улучшения охраны природы проводилась работа по дальнейшему совершенствованию систем канализации и очистных сооружений.
 - 36.10. Проведена работа по озеленению и благоустройству территории завода согласно генерального плана, кроме асфальтирования.
 - 36.11. Проводилась работа по дальнейшему развитию кооператива огородничества. Кооператив садоводства не создан.
 - 36.12. В мужском гардеробе не проведен ремонт с целью прекращения проникновения воды в экспериментальный участок и течь продолжается.
- 37. Администрация и комитет профсоюза провели следующую работу:
 - 37.1. Организован отдых работающих и членов их семей на старой заводской базе отдыха для 50 человек.
 - 37.2. Продолжалась соревнование на лучшее предприятие общественного питания среди предприятий района и Министерства. Проводилось соревнование за образцовый порядок, чистоту и высокую культуру производства. "Коллектив высокой культуры труда и отличного

качества" присвоили (подтвердили): 3 цехам основного производства, 4 участкам и цехам вспомогательного производства, 7 отделам, 23 бригадам основного производства.

37.3. Работники завода участвовали на строительстве объектов завода.

37.4. Стирка спецодежды не организована.

37.5. Проводился контроль за качеством общественного питания.

37.6. Проводилась продажа полуфабрикатов через заводскую столовую.

Представитель администрации,
пом. директора по быту

А.Алвикс

Представитель профсоюза

Я.Сержанс

Раздел XIII

КУЛЬТУРНО-ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ И ФИЗКУЛЬТУРНАЯ РАБОТА
СРЕДИ ТРУДЯЩИХСЯ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

38. Для организации культурно-воспитательной работы администрация и комитет профсоюза обеспечили работу:
- 38.1. - эстрадного ансамбля;
- молодежного камерного хора;
- танцевального коллектива;
- детского коллектива.
- 38.2. Организован ансамбль песни.
- 38.3. Организованы курсы вязания.
- 38.4. В подшефных организациях г.Риги и на заводе организованы концерты художественной самодеятельности.
39. Администрация представила для занятия кружков художественной самодеятельности помещения и для выездов - транспорт.
40. Администрация и комитет профсоюза:
- 40.1. Организовали зимнюю спартакиаду с участием 510 человек и туристический слет со 100 участникам.
- 40.2. Проведено авто-мото ралли с участием 30 экипажей.
- 40.3. Подготовлено 320 участников ГТО, 230 спортсменов I и II разряда, 40 общественных инструкторов.
- 40.4. Для спортивно оздоровительной работы выделено 1,0 тыс.рублей, в добровольное спортивное общество "Даугава" внесено членских взносов 320 рублей.
- 40.5. Представлено помещение для хранения и проката спортивного инвентаря, транспорт для нужд физколлектива не выделялся.

Представитель администрации;
Зам. директора по быту
А.Алвикс

Представитель профсоюза
Р.Яункуне

I. ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРЕССИВНОЙ ТЕХНОЛОГИИ, МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

- Изготовлен новый конвейер для сборки электроутюгов в цехе 04. Не внедрен по причине задержки в строительных работах.
- В цехе 02 и 03 смонтирован склад хранения штампов.
- В цехе 03 механизированы погрузочные работы пакетированных метал. отходов.
- В цехе 03 установлен 63 тн пресс.
- Разработана и внедрена на II участке технология на капитальный ремонт гидромоторов Г-1224.
- Разработана и внедрена на II участке технология изготовления резино-технических уплотнительных изделий.
- В цехе 03 в I кв. внедрен в производство пресс механический КД 2326.
- Во II кв. в цехе 02 внедрен в производство термопластавтомат КУАСИ.
- Внедрено 5 термопластавтоматов КУАСИ 200/100.
- В цехе 04 оборудованы имеющиеся роликовые ножницы удерживающимися валикам и подающим механизмом для обеспечения точности при нарезке литографии для банок кухонного набора.
- Тема установления и внедрения на швейном участке петельного автомата снята.
- Тема изготовления и внедрения прессформ для изготовления узлов методом замкового соединения изделия "Котят в локотке" разработана и изготовлена, нет внедрения по вине цеха 10.
- В цехе 03 во II квартале установлен 63 тн пресс с подающим разматывающим устройством.
- Работает участок травления сеток и запускается линия оксидирования и цинкования. Всего готовится к сдаче 6 линий (3 автооператорных и 3 автомеханических).
- В цехе 03 внедрено 3 резьбонарезных автомата для нарезки резьбы деталей:
букса ЭР 5060II-0I
втулка ЭР 5210I9
букса ЭР 53404I.

15. Тема проектирования, изготовления и внедрения автомата для фрезеровки шлицев детали ЭР 521056, ЭР 521026, ЭР 519026 не выполнена ОМА; переносится на 1981г.
17. Внедрены электрошуроповерты на изделие "Электроутюг".
18. Пункт проектирования, изготовления и внедрения загрузочного устройства для автомата накатки резьбы на деталь - винт не выполнена ОМА; переносится на 1981г.
19. Пункт проектирования, изготовления и внедрения полуавтомата для нарезки резьбы в кронштейнах электроутюга не выполнен; переносится на 1981г.
20. Пункт проектирования, изготовления и внедрения полуавтомата для складывания паспортов электроутюга не выполнен; переносится на 1981г.
1. Пункт проектирования, изготовления и внедрения автоматизированных прессов для штамповки заготовок крышек и доньшек изд. "Кухонные банки" в количестве 2 штук не выполнен; переносится на 1981г.
2. Пункт проектирования, изготовления и внедрения штампа для одновременной пробивки 3-х отверстий в детали "корпус", фонарь эл. "Турист" не выполнен по вине цеха 10.
3. Пункт проектирования, изготовления и внедрения автомата для резки в размер монтажных проводов, зачистки концов и их лужения не выполнен; переносится на 1981г.
4. Изготовлен и внедрен в производство полуавтомат для фрезеровки пазов в корпусах электрокофемолок.
5. Изготовлен и внедрен в производство полуавтомат для тиснения надписи "Страуме" на корпусе Электрокофемолки.
6. Пункт проектирования, изготовления и внедрения полуавтомата для мерной резки клеевой ленты со смачиванием клеевого слоя не выполнен.
7. Внедрены эл.шуроповерты для закручивания винтов.
8. Внедрен полуавтомат для нанесения номерного знака на дно кофемолки.
9. Пункт проектирования, изготовления и внедрения полуавтомата для обработки концов ЗБ-I не выполнен из-за изменения конструкции - тема снята.

30. Пункт изготовления прессформ для литья пластмасс на термопласт-автоматах деталей:

- ЭР 521083 ползун изд. Кух. машина
- ЭР 573002 муфта "Эл. мясорубка"
- ЭР235016 туфля куклы "Байба"

не выполнен по вине цеха IO.

31. Прессформа для литья деталей "руль" изд. "Вешта" и др. спроектирована и сдана на испытание в цехе 02 по накладной №022834, но в связи с пересмотром конструкции, сдана на переработку в ОГК; срок перенесен на 1981г.

II. ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОДУКЦИИ. СТАНДАРТИЗАЦИЯ

- 2. Выполнен пункт - применение нового способа пломбирования электро-бытовых приборов.
- 3. Тема разработки и внедрения новой конструкции упаковки запасных частей эл. кофемолки "Страуме" снята гл. инженером из-за технической нецелесообразности.
- 4. Разработан СТП КСУКП "Организация и порядок проведения ЦДКК завода".
- 5. Тема внедрения нового техпроцесса на термообработку ножа эл. мясорубки снята гл. инженером из-за отсутствия технологической необходимости.
- 6. Тема внедрения техпроцесса лакирования игровых полей к настольно-печатным играм: "Цирк", "К звездам", "Кто первый", "Твои знакомые", "Автоинспектор", "За рулем" снята директором завода из-за технической нецелесообразности.

III. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЛАНИРОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

- Внедрен в истеме АСУП очередные задачи производства:
- 1. внедрена I и разработана I задача АСУП "Страуме" из подсистемы "Оперативное управление производством - месячное планирование ИВЦ с подекадной разбивкой" - перенесено директором (докладная записка №20/16 от 26.12.80);
- 2. задача "Учет незавершенного производства" перенесена на 1981/82г. по согласованию с директором завода (докладная записка №20/16 от 26.12.80);

- 37.3. "Эксплуатация и совершенствование расчетов задач заработной платы на ЭВМ" - внедрено 9 задач;
- 37.4. в целях совершенствования задач подсистемы технико-экономического планирования разработан Технический проект задачи "Расчет плана изготовления деталей на месяц, декаду".
- 38. Внедрено новое премиальное положение для цеха 03 и разрабатывается для цеха 02, в котором учитывается выполнение плановых заданий деталей согласно графика ЦДО.

Представитель администрации,
главный инженер

В. Шишков

Представитель профсоюза

В. Петряков


ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ВНЕДРЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ Н О Т
Рижского завода "Страуме" за 1980г.

1. В цехе 05 проведен комплекс работ по научной организации труда, технической эстетике и культуры производства (внедрен бригадный метод организации труда; заключен договор с Политехническим институтом, сотрудники которого изучает фактическое содержание трудового процесса на конвейерных работах изделий кофемолки и разрабатывает проект по совершенствованию организации трудового процесса на этих работах; организована I школа передовых приемов труда; организована покупка цветов и озеленение рабочих мест цеха; сделана окраска интерьера, согласно рекомендаций по технической эстетике. Изготовлен, установлен и оформлен общецеховой стенд для наглядной агитации, а также для отдельных бригад. Красочно оформлено содержание стендов по социалистическому соревнованию, смотру резервов, о ходе соревнований по культуре труда и др., всего более 20 планшетов. Установлен постоянный контроль за состоянием чистоты и порядка в цехе.
2. Проведена работа по внедрению типовых проектов организации труда для рабочих (53 рабочих мест) и для ИТР (2 рабочих мест).
3. На заводе проведена работа по внедрению бригадной формы организации и оплаты труда. Всего создано 11 бригад с охватом 195 человек.
4. Рациональными приемами и методами труда обучены 57 человек (5 школ).
5. В цехах совершенствовалось разделение труда, в этих цехах: внедрена линия травления сеток в цехе 03 и конвейер для сборки электрического утюга в цехе 04.
6. Сделан опрос у работников подразделений завода и определен вариант применения спецодежды; определена первая очередь применения спецодежды (определены роста для мужчин и женщин, необходимый объем, сделан заказ в ОМТС, определены расцветки материала).
7. В целях совершенствования обслуживания рабочих мест и обеспечения рациональной оргтехоснасткой и инструментами:
 - рабочие места по изготовлению электробытовых изделий обеспечивались универсальными мерительными инструментами, согласно требований инструкций технологических процессов;

- в цехах 04 и 05 внедрены электрошуруповёрты при закручивании винтов;
 - для конвейера сборки игрушек "Автогонщик"-1,2,3,4 изготовлены специальные кассеты для размещения деталей, что облегчает труд и повышает производительность выполняемых сборочных операций (цех 01);
 - внедрена многооборотная тара для упаковки готовой продукции - 400 единиц (цех 02 и 05);
 - внедрено высокоэффективных механизированных инструментов - 14 единиц;
 - изготовлены грузозахватные приспособления для снятия с автомашины листового металла и складывания в цехе;
 - изготовлен механизированный склад для хранения прессформ в цехе 03.
8. Для улучшения условий труда проводятся работы по ремонту помещений для лаборатории НОТиУ.
 9. Продолжалось соревнование за звание "Рабочее место, бригада, цех, отдел высокой культуры производства".
 10. Проведено 24 рейда, определен уровень чистоты и порядка, с выставлением оценок.
 11. Для гласности соревнования по культуре производства, изготовлен специальный стенд на котором наглядно отражаются оценки по цехам и участкам завода подекадно и за предыдущий месяц.
 12. Для повышения ответственности подразделений завода по чистоте и порядку, они закреплены за конкретной территорией. За неудовлетворительную оценку снижается размер премии у руководителей подразделений завода.
 13. Под руководством лаборатории НОТ и У проведен общезаводской субботник по уборке территории завода; организована работа по привозке чернозема и посадке цветов.
 14. Лаборатория НОТ и У организовала работу по оформлению интерьеров производственных помещений в цехах 01 и 05; красочно, с учетом требований технической эстетики, четкой системы размещения информации по разделам: производство, социальное развитие, коммунистическое воспитание и информационная работа - оформлены стенды в цехах 05, 10, 13. Красочно оформлены общезаводская наглядная агитация, а также в отделах: ЦДО, ООТиЗ, в партийном кабинете, в учебных классах подготовки кадров.

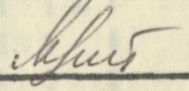
- 15. Установлены переговорные установки у руководителей завода, а также в отделах: ОГТ, ОТК, ООТиЗ, в бухгалтерии; имеется установка в ЦО для диспетчерской связи со всеми основными цехами. Организована радио-трансляционная сеть во всех цехах и отделах, по которой передается музыка для производственной гимнастики и заводская информация.
- 16. В целях улучшения работы по механизации и улучшении условий труда, лаборатория НОТиУ разработала комплексную программу на XI пятилетку.

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ



К.Якобий

Представитель профсоюза



В.Петряков

ФАКТИЧЕСКОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА
ВНЕДРЕНИЯ ПЕРЕДОВОЙ ТЕХНОЛОГИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ И
АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ Рижского завода "Страуме" за 1980г.

№ тем и шифр	Наименование мероприятия	Ед.изм.	План	Факт.	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
5.22.504	Применение деталей из пластмасс в машинах и приборах	тн	1500	1512	выполнено
5.22.505	Применение деталей, изготовленных методом порошковой металлургии в машинах и приборах	"	2,0	2,05	"
5.22.506	Применение лезвийного инструмента из эльбора и др. сверхтвердых материалов на основе нитрида бора	карат	350	361	"
5.22.510	Внедрение поточно-механизированных линий	линия	4	4	"
M2.22.521	Внедрение новых прогрессивных технологических процессов	техпроцесс	I	I	"
M2.22.524	Применение инструмента из синтетических алмазов	карат	3000	3021	"
M2.22.525	Применение инструмента из эльбора и др. сверхтвердых материалов	карат	650	650	"
M2.22.529	Внедрение технологии блестящих гальвано-покрытий	тыс.	54,0	56,7	"
I-80	Нагрев деталей в соляных электрованнах	тн	2,0	2,0	"
2-80	Химико-термическая обработка в газовых средах	тн	6,0	6,0	"
3-80	Внедрение прогрессивной технологической приспособл.		20	20	"

1	2	3	4	5	6
4-80	Внедрение высокоэффективных механизированных инструментов	ед. инструм.	14	14	Выполнено
5-80	Внедрение многооборотной тары для упаковки готовой продукции	шт. компл.	400	400	"
6-80	Внедрение спец.установок для новых сварочных процессов	уст.	1	1	"
7-80	Пополнение парка новым универсальным оборудованием	ед.	3	3	"
8-80	Замена физически и морально устаревшего оборудования	ед.	5	5	"
II-80	Производство литья под давлением	тыс.тн	0,315	0,315	"
I7-80	Внедрение автоматов и полуавтоматов	ед.	3	3	"
I8-80	Внедрение прогрессивных норм расхода материалов	н/р	1	1	"

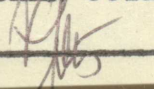
Представитель администрации,
 начальник патентного отдела
Я.Лидекс

Представитель профсоюза
В.Петряков

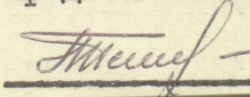
СНИЖЕНИЕ ТРУДОЕМКОСТИ
по Рижскому заводу "Страуме" за 1980 год

	Подразделения											
	01		02		03		04		05		06	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт
Мероприятия повышения технич. уровня производства	3,9	1,4	1,5	-	2,4	0,5	7,2	-	3,5	-	2,1	-
Изменение норм и зон обслуживания	-	-	0,7	-	0,5	-	-	-	-	-	-	-
Изменение норм выработки (времени), не связанные с проведением мероприятий по совершенствованию техники	1,9	1,9	0,9	1,2	1,5	1,5	3,6	4,3	1,8	2,0	2,3	2,3
Изменение потерь рабочего времени (невыходов рабочих на работу, простоев, брака продукции и отступлений от нормальных условий работы)	1,5	1,5	0,8	0,8	0,8	0,8	2,3	2,5	1,3	1,5	1,7	1,7
Изменение среднего процента выполнения норм выработки рабочими-сдельщиками	0,4	2,9	0,7	2,6	0,8	3,3	1,2	7,5	0,4	3,8	0,6	2,7
ИТОГО:	7,7	7,7	4,6	4,6	6,0	6,1	14,3	14,3	7,0	7,3	6,7	6,7

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ


К.Якобий

Представитель профсоюза

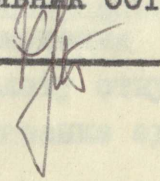

Л.Петрова

Приложение № 5

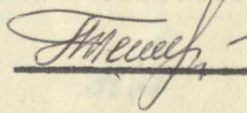
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФОНДА РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВА
по Рижскому заводу "Страуме" за 1980г.

<u>№</u> <u>п/п</u>	<u>Статьи использования</u>	<u>По смете</u>	<u>Фактически</u> <u>использовано</u>
1.	За счет прибыли	156,0	134,0
2.	За счет амортизации	63,0	63,0
3.	За счет выручки	1,0	22,0
ИТОГО:		220,0	219,0

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ


К.Якобий

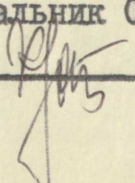
Представитель профсоюза


Л.Петрова

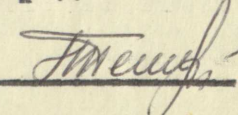
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ
 ФОНДА СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И ЖИЛИЩНОГО
 СТРОИТЕЛЬСТВА ПО РИЖСКОМУ ЗАВОДУ "СТРАУМЕ" за 1980г.

№ п/п	Статьи использования	По смете	(тыс. руб.)
			Фактически использовано
1.	Приобретение путевок в дома отдыха и санаторий	10,0	6,0
2.	На физкультурные мероприятия	2,0	3,0
3.	На нужды для подшефной школы	2,0	2,0
4.	Дотация на содержание пионер-лагеря	1,0	1,0
5.	На содержание оздоровительного комплекса "Клинтайне"	2,0	-
6.	Увеличение ФМП в порядке перераспределения	22,8	23,0
7.	На финансирование капвложений согласно финансового плана	69,0	70,0
8.	Прочие	5,2	6,0
ИТОГО:		114,0	111,0

Представитель администрации,
 начальник ООТиЗ


 К.Якобий

Представитель профсоюза

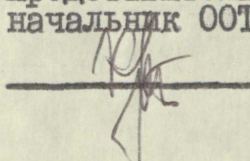

 Л.Петрова

Приложение № 8

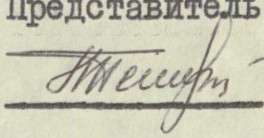
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ФОНДА ШИРПОТРЕБА
по Рижскому заводу "Страуме" за 1980г.

№ п/п	Наименование статей использования	По смете	(тыс. руб.)
			Фактически использовано
1.	На культурно-бытовые нужды и премирование работников	28,0	14,0
2.	В централизованный фонд Министерства	11,0	7,0
3.	На прирост нормативов оборотных средств	48,0	25,0
4.	На финансирование кап.вложений согласно финансового плана	131,0	137,0
ИТОГО:		210,0	183,0

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ


К.Якобий

Представитель профсоюза


Л.Петрова

Приложение № 9

С о г л а ш е н и е
по выполнению мероприятий по охране труда по Рижскому заводу
"Страуме" за 1980 год

№№ п/п	Наименование мероприятий	Стоимость меропр. за счет средств (руб)		Сроки выполнения по кв.				Ответств. исполнители	Отметка о выполнении
		по кап. строит.	по экс- плуатац.	I	II	III	IV		
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ									
1.	Изготовить монтажную площадку для обеспечения безопасного обслуживания штабелера на складе спрессформ цех 02	-	300	-	300	-	-	ОМА, нач. цеха 02	выполнено
2.	Изгот. монтажную площадку для обеспечения безопасного обслуж. электротельфера на участке литья пластмасс, цех 02	-	300	-	-	300	-	ОГМ, нач. цеха 02	"
3.	Установить защитный ограждения между верстаками инструментального участка цех 02	-	200	200	-	-	-	цех 02	не выполнено
4.	Изготовить грузозахватные приспособления для погрузки на автомашину пакетов прессованного металла-отходов, цех 03	-	200	200	-	-	-	ОГМ, нач. цеха 03	выполнено
5.	Изготовить грузозахватные приспособления для снятия с автомашины листового металла и складывания его в цехе 03	200	-	200	-	-	-	ОГМ, нач. цеха 03	"

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6. Установить дополнительные выключатели (3шт.) для аварийного отключения, цех 03	-	300	-	-	300	-	ОГЭ, нач. цеха 03	выполн.	
7. Изготовить подставки-ограждения на педали привода прессов (20шт.), цех 03	-	300	300	-	-	-	ОГМ, нач. Цех 03	"	
8. Изготовить лестницу-площадку для обслуживания слесарей в складе запчастей №69, ОГМ	-	300	300	-	-	-	Участок №II	"	
9. Установить на распределительных щитах розетки У-94 для подключения понижающих трансформаторов к переносным лампам, цех 02	-	1000	-	-	500	500	ОГЭ, нач. цеха 02 ОМТС	"	
10. Механизация склада хранения штампов в цехе 03	-	16000	4000	6000	6000	-	ОМА, ОГМ, ОГЭ, нач. цеха 03	"	
11. Для механизации процесса подачи комплектующих деталей на рабочие места - изготовить и внедрить конвейер на участке сборки электроутюга, цех 04	-	18000	-	-	9000	9000	ОМА, ОГМ, ОГЭ, нач. цеха 04, ОМТС	"	
12. Поставить перила на маршевых лестницах, ограждающие проёмы между лестницей и стеной в 9-ти этажном корпусе	-	500	-	-	500	-	ОКС, т. Калнайс	не выполнено	
Итого по разделу:		-	37600	5000	6500	16600	9500		

20. Произвести реконструкцию электроустановки цеха 03

21. Установить электроосвещение на рабочих столах цеха 03

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
II. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ ЗАБОЛЕВАНИЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ									
13.	Оборудовать тепловую завесу у дверей выхода на рампу загрузки деталей, цех 01	800	-	-	800	-	ОГЭ, нач. цеха 01	Выпол	
14.	Установить тепловую завесу у дверей цеха 02	1500	-	-	1000	500	ОГЭ, нач. цеха 02	перене	
15.	Оборудовать вытяжную вентиляцию в помещениях обработки деталей цветного литья и галтовки, цех 04, участок Свелберги	1000	-	-	1000	-	ОГЭ, нач. цеха 04	сено на 1981 выполнено	
16.	Оборудовать вытяжной вентиляцией сушильные шкафы на участке изготовления головки игрушки "Шеф-повар", цех 05	500	500	-	-	-	ОГЭ, нач. цеха 05	"	
17.	Оборудовать вытяжную вентиляцию в помещении для зарядки электропогрузчиков с кислотными аккумуляторами, цех 15	2200	-	-	1500	700	ОГЭ, нач. цеха 15	"	
18.	Оборудовать вытяжные отсосы к термопласт-автоматам (пять термопластавтоматов), цех 02	2000	-	500	1500	-	ОГЭ, нач. цеха 02	"	
19.	Реконструировать тепловую завесу главного хода заводоуправления	1000	-	-	-	1000		"	
Итого по разделу:		9000	500	500	5800	2200			

III. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОБЩЕМУ УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ ТРУДА

20.	Произвести реконструкцию женской душевой, цех 01	1500	1000	500	-	-	ОКС, т. Калнайс ОГЭ, т. Паберэс	"	
21.	Установить местное освещение на прессах холодной штамповки и на токарных автоматах, там, где нет, цех 03	2000	500	500	500	500	ОГЭ, Нач. цеха 03	"	

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10
20.а	Произведена реконструкция гардеробной, в соответствии с требованиями НОТ								
22.	Реконструировать наружное освещение на участке цеха 04	-	300	-	-	3000	-	ОГЭ, нач. цеха 04	Выполн.
23.	Оборудовать местное освещение на конвейерах изготовления изделий "Шеф-повар" и "Доктор Айболит", цех 05	-	1700	-	1700	-	-	ОГЭ, нач. цеха 05	"
24.	Устройство местного освещения смотровых ям в ремзоне автомобилей, цех 15, ул. Вея, 20	-	500	-	-	500	-	ОГЭ, нач. цеха 15	"
25.	Оборудование стенда с наглядными плакатами, предупред. возможными несчастными случ. при работе на деревообрабатывающих станках, столярная мастерская	-	200	100	100	-	-	Уч. 16, т. Вейдерс	"
26.	Реконструкция отопительной системы в столярной мастерской и гардеробе, обеспечивающая создание необходимой температуры в этих помещениях, участок 16	-	1500	-	1500	-	-	ОГЭ, т. Вейдерс	"
27.	Разместить цех 13 на площадях, отвечающих требованиям техники безопасности и санитарным требованиям	-	3000	-	-	3000	-	ОКС, ОГЭ, ОГМ, ОМА	не выполнено
Итого по разделу:		-	13400	1600	4300	7000	500		
Всего по соглашению			60000	7100	11300	29400	12200		

Представитель администрации,
начальник бюро по охране труда

Павлов П. Павлов

Представитель профсоюза

Мажири Н. Мажири

Приложение № 10 - выполнено

Согласно перечня работ, профессий рабочих и должностей ИТР с вредными условиями труда получали повышенную оплату труда, сокращенных рабочих день и дополнительный отпуск.

Приложение № 11 - выполнено

Согласно перечня работников, выплачивалась премия за основные результаты работы.

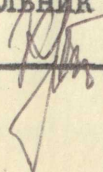
Приложение № 12 - выполнено

Согласно перечня профессий рабочим-повременщикам оплачивалось по тарифным ставкам.

Приложение № 13 - выполнено

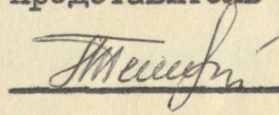
Согласно перечня должностей руководящих, инженерно-технических работников и служащих с ненормированным рабочим днем, выдавался дополнительный отпуск.

Представитель администрации,
начальник ООТиЗ



К.Якобий

Представитель профсоюза



Л.Петрова

Приложение № I4 -- выполнено

Согласно перечня профессий и должностей работников, выдавалась спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты согласно действующим отраслевым нормам.

Представитель администрации
начальник бюро по охране труда

Павлов П. Павлов

Представитель профсоюза

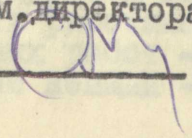
Мажири Н. Мажирин

Приложение № 15

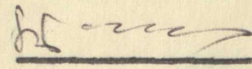
ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КОЛЛЕКТИВА
РИЖСКОГО ЗАВОДА "СТРАУМЕ" за 1980г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Кол-во	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1.	Улучшение жилищных условий работающих	50м ²	1980г.	Выполнено
2.	Обеспечение путевками в пионерский лагерь	120 чел.	III кв.	"
3.	Обеспечение условий приема отдыхающих на спортивной базе "Клинтайне"	300 чел.	III-IV кв.	Не выполнено
4.	Обеспечение путевками в санатории и дома отдыха	120 чел.	1980г.	Выполнено
5.	Размещение детей работников завода в городских учреждениях дошкольного возраста	10 мест	"	"
6.	Обеспечение возможности приобретения личных автомашин	6 машин	"	"
7.	Обеспечение транспортом для экскурсий.	900 чел.	"	Не выполнено

Представитель администрации,
пом. директора по быту


А.Алвикс

Представитель профсоюза


Я.Сержанс

Приложение № 16

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН

улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий по снижению заболеваемости по Рижскому заводу "Страуме" за 1980г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Исполнитель	Осв.денеж. средств	Отм. о выполнении
1	2	3	4	5	6

I. Санитарно-технические мероприятия

- 1. Внедрение средств механизации и автоматизации:
 - механизировать склад хранения штампов в цехе 03 II-IV кв. ОМА, ОГМ 16000р. Выполнено
 - для механизации процессов подачи комплектующих деталей на рабочие места-изготовить и внедр. контейнер на участке сборки эл.утига, цех 04 III-IV кв. ОМА, ОГМ, 18000р. ОГЭ "
- 2. Смонтировать электропостовых кранов и кранбалок - 2 шт. II-III кв. ОГМ "
- 3. Усовершенствование технологии, замена технолог. материалов (количество техпроцессов - 8) I-IV кв. ОГТ и нач. цехов "
- 4. Пуск и наладка вытяжной и приточной вентиляционных установок в новой гальванике III-IV кв. ОГЭ "
- 5. Численность работающих, для которых планируется приведение состояния труда в соответствие с требованиями и санитар. нормами - 21 чел. II-IV кв. нач. цехов "
- 6. Планируется высвобождение численности работающих от выполнения ручных работ - 48 чел., в том числе женщин - 21 чел. I-IV кв. нач. цехов "

II. Лечебно-профилактические мероприятия

- Организационные мероприятия:
- отбор и определение контингента для направления в санатории ежекварт. цех. врач, завком "
 - организация и увеличение медицинской помощи за счет увеличения площади нового здравпункта, расширение спецкабинетов I кв. здравпункт (невропатолог) "
 - улучшение организации травматологической помощи " " "

1	2	3	4	5	6
- организация диетического питания рабочих и служащих		I-Пкв.	здравпункт, завком, цех.врач		Выполнено
- организация и проведение периодических медицинских осмотров в соотв.с приказом Министра здравоохранения СССР		IУ-У XI XII	врачи X пол-ки " IУ " " УП "		"

Диспансеризация:

Обеспечить диспансерное наблюдение за больными 2-х в год пех.врач, нач.пеха, отдела "

гипертоническая болезнь	36 чел.
ИБС - стенокардия	15 "
ИБС - атеросклероз, кардиосклероз с гипертонией	13 "
Хронический ревматизм с поражением сердца	5 "
Хронический ревматоидный полиатрид	9 "
Язвенная бол. 12п.кишки и желудка	30 "
Хронический гастрит	4 "
Дуоденит	3 "
Заб.печени и желчных путей	16 "
Хронический панкреотит	3 "
Хронический пнелонефрит	4 "
Хронический гломерулонефрит	2 "
Хроническая пневмония	9 "
Инфекц.аллергический миокардит	2 "
Бронхиальная астма	2 "
Вегетососудистая дистония	6 "
Бронхоэктатическая болезнь	1 "

Всего: 160 чел.

Из них лечение за счет средств завода 1000 руб.

- провести проверку трудоустройства лиц, нуждающихся в изменении условий труда по заключению ВКК и ВТЭК I раз в кв. пехврач, завком "

Работа с часто и длительно болеющими:

- учет часто и длительно болеющих ежекварт. пехврач, здравпункт "

- диспансеризация и спецлечение их за счет средств завода по плану пехврач 300р. "

I	2	3	4	5	6
- обследование и улучшение условий их труда, трудоустройство		ежекварт.	цехврач		Выполнено
- Закрепление ДЧБ за одним лечащим врачом		"	зам.гл.врача по труд.экспертизе		"

Работа по медико-санитарному обслуживанию женщин:

- проверка и улучшение условий труда женщин		ежекварт.	цехврач, завком		"
- ранее выявление и учет беременных, перевод их на более легкую работу и работу без вредности			цехгинеколог		"
- проводить осмотры женщин по выявлению онкологических и гинекологических заб.согласно "Закона о здравоохранении ЛССР"		III-IV кв.	"		"

Работа с подростками

- диспансеризация		Шкв.	подрост.врач		"
- проверка условий труда подростков		"	"		"
- рациональное их устройство		"	"		"
			завком		

Работа с инвалидами труда и войны

- проведение медосмотра вновь поступающих инвалидов		при поступл.	цехврач		"
- рациональное их устройство		"	" ,завком		"
- диспансеризация		2-х в год	" "		"

III. Санитарно-эпидемиологические мероприятия

Профилактика грибковых заболеваний

- при обследовании выявленных больных лечить из средств завода		при выявлении	фельдшер 20 р.		"
- уборка и дезинфекция душевых и сан.бытовых помещений		ежедневно	комендант		"
- изготовить подножные деревянные стеллажи в душевых	ОI.80		уч.16 комендант		"

Предупреждение острых желудочно-кишечных заболеваний

- контроль за санитарном состоянием столовых, цеховых буфетов, мест раздачи молока (с записью в санитарных журналах)		ежедневно	фельдшер, здравпункт ОСИ		"
--	--	-----------	--------------------------	--	---

1	2	3	4	5	6
2	контроль за качеством поступающих сырых и готовых продуктов, качественным приготовлением диетических блюд, витаминизации	ежедневно	фельдшер, здравпункт, ОСИ		Выполнено

Предупреждение гриппа

- проведение профилактических противогриппозных прививок	X-XI	"	"
- соблюдение на рабочих местах нормального температурного режима	IX-IV	цех I3	"
- мероприятия по эпидпоказаниям			

Санитарно-просветительная работа

- чтение лекций	по плану		"
- проведение бесед	"		"
- статьи в печати	"		"
- проведение дней донора	"		"
- организация уголков здоровья	"		"

Организационно-массовая работа

- учет, разработка и анализ заболеваемости, травматизма, профес. заб., отравлений по предприятию в целом и по цехам 01, 02, 03, 05, 06, 10 с выдел. групп рабочих, дающим высокие показатели заболеваемости и разработка меропр., направленных на снижение заболеваемости	ежемесячно ежекварт. I-ре полуг. за 9 мес.	Завком, БТБ, цехврач, здравпункт	"
- доклады на заседаниях завкома профсоюза о заболеваемости, санитарном состоянии предприятия и о выполнении комплексного плана	ежекв.	цехврач	"
- организ. работы инженерно-врачебной комиссии по снижению заболеваемости и травматизму	1 раз в кв.	гл. инженер	"
- организация санпостов, сандружин	"	нач. ГО	"

Представитель администрации,
начальник бюро по охране труда

Павлов П. Павлов

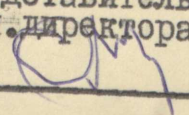
Представитель профсоюза

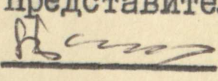
Мажири Н. Мажирин

Приложение № 17

П Л А Н
МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ СТОЛОВОЙ РИЖСКОГО ЗАВОДА
"СТРАУМЕ" за 1980 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполн.	Ответств. исполнит.	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
1.	Установить недостающее оборудование пирожкового цеха: электросковороду и электроплиту	1 кв.	ОКС, ОГЭ	Выполнено
2.	Переоборудовать навесной зонт над посудомоечной машиной	"	ОГЭ, цех 13	Не выполнено
3.	Произвести косметический ремонт кухни, моечного отделения, подсобных помещений и в разделочных цехах	1-Пкв.	ОКС, уч. 16	"
4.	Поставить оконные сетки в производственных цехах	до апреля	"	"
5.	Произвести очистку и ремонт канализации в цехах	1 кв.	ОГЭ, уч. 16	Выполнено
6.	Построить и оборудовать контейнерную площадку для мусора	до января	ОКС, уч. 16	Не выполн.
7.	Заменить оконные шторы в обеденном зале	апрель	АХО	Выполнено
8.	Приобрести тележки для перевозки продукции и буфет - 2 шт.	апрель	АХО	"
9.	Вывесить список ответственных контролеров по столовой	январь	АХО завком	Не выполнено
10.	Производить проверку и необходимый ремонт эл.оборудования и вентсистемы	пост.	ОГЭ, цех 13	Не закреплен работник
11.	Проводить контрольные закладки продуктов	пост.	столовая, контролер 3-да	Вып.
12.	Проводить технологические и потребительские конференции	1 раз в месяц	столовая	"
13.	Проводить день качества	"	"	"
14.	Проводить выставки-продажи	1 в неделю	"	"
15.	Проводить дни национальной кухни	"	"	Не выполн.
16.	Проводить предварит. заказы блюд на дом	"	"	"
17.	Производить разнос изд. пирожкового цеха на рабочие места	пост.	"	Выполнено
18.	Пополнить столовую посудой и инвент. в теч. года	"	"	"

Представитель администрации
пом. директора по быту

А. Алвикс

Представитель профсоюза

Я. Сержанс

Приложение № 18

П Л А Н
БЛАГОУСТРОЙСТВА ТЕРРИТОРИИ РИЖСКОГО ЗАВОДА "СТРАУМЕ"
за 1980 год

Наименование работ	Объем работ ед.изм.!	кол-во	Стоимость работ	Срок исп.	Отметка о выполнении
1. Отремонтировать и дополнить асфальтированные покрытие по территории завода на ул.Луцавас,2	№2	350,0	4,8	01.09.80	Не выполн.
2. Озеленить территорию завода по ул.Луцавас,2 кустарником согласно проекту	шт.	500		коммун. субботник	Выполнено
3. Посадка саженцев цветов по ул.Луцавас,2	шт.	2000		I-Пкв.	Выполнено

Представитель администрации,
пом. директора по быту
А.Алвикс

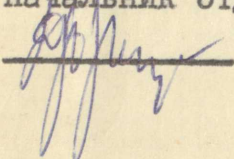
Представитель профсоюза
Я.Сержанс

Приложение № 19

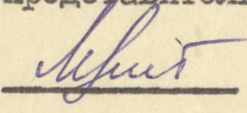
ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ
ТРУДЯЩИХСЯ ПО РИЖСКОМУ ЗАВОДУ "СТРАУМЕ"
за 1980 год

№ п/п	Наименование тем	Кол-во школ	Кол-во слушат.	Контингент слушателей	Режим занятий
1.	Передовой опыт управления	6	160	ИТР и служащие отделов 3-да	2 раз в месяц
2.	Развитие социалистического соревнования и соревнования за коммунистическое отношение к труду	26 школ	651 коммунистического труда	рабочие цехов завода	2 раз в месяц

Представитель администрации,
начальник отдела кадров

 И.Дубков

Представитель профсоюза

 Л.Цимбалова

4.02.81г. завод "Страуме", тираж 100 экз., заказ № 50