

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

"Производительность труда - это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя"

В.И. ЛЕНИН

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 1983 год

Рижская ордена Трудового Красного
Знамени чулочная фабрика "Аврора"
Министерство легкой промышленности
Латвийской ССР

Одобен конференцией рабочих и
служащих, протокол от "10" февраля 1983

г. Рига

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики "Аврора" весь свой энтузиазм и энергию сосредоточил на выполнении решений 26 съезда КПСС и планов второго года XI-й пятилетки, года 60-летия образования СССР. Широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов XI пятилетки под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте" в результате внедрения новой техники, совершенствования технологии, улучшения организации и условий труда коллектив фабрики досрочно выполнил задание 1982 года и социалистические обязательства:

дополнительно к плану выпущено 528,0 тыс. пар чулочно-носочных изделий в т.ч. 157,0 тыс. пар товаров массового спроса;

- реализовано сверх плана продукции на 1313,0 тыс. руб.

Коллектив фабрики рапортовал о досрочном выполнении годового задания:

по росту производительности труда - 17.12.82г.

по валовой продукции - 20.12.82г.

За достигнутые успехи в выполнении планового задания, социалистических обязательств и в честь 60-й годовщины образования Союза советских социалистических республик коллектив фабрики награжден переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, с занесением на Всесоюзную доску почёта ВДНХ СССР.

Весь прирост объёма производства в 1982 году обеспечен за счёт роста производительности труда, которая выросла на 9,4% против 1980 года и на 4,1% по сравнению с планом.

Определённых успехов добился коллектив в улучшении качества выпускаемой продукции. Удельный вес продукции с государственным Знаком качества в общем объёме производства достигнут 36,9%. Выше запланированного выпускается продукция I-го сорта, при плане 93,5% фактический выпуск составил 94,4%. Неаттестованную продукцию фабрика не выпускает.

Уровень расчётной рентабельности доведен до 30,03% при плане 27,30%. Повысился материальный уровень работающих на фабрике. Средняя заработная плата работающих увеличилась на 2,8% по сравнению с 1981 годом и составила 204,9руб.

По итогам работы за 1982год во Всесоюзном социалистическом соревновании коллективу фабрики в течении 4-х кварталов присуждалось первое место и переходящее Красное Знамя МЛП СССР и ЦК отраслевого профсоюза.

Для успешного выполнения задач, поставленных перед фабрикой для привлечения всех работников к активному участию в выполнении заданий и социалистических обязательств третьего года XI пятилетки, направленных на выполнение и перевыполнение государственного плана производства по всем показателям, а также в целях улучшения материально-бытовых условий и культурно-массового обслуживания рабочих и служащих в 1983 году составлен настоящий коллективный договор между директором и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими фабрики "Аврора".

Директор именуется в дальнейшем "Администрация" рабочие, инженерно-технические работники и служащие выступают в лице фабричного комитета профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности.

РАЗДЕЛ I

Выполнение государственного, встречного планов и социалистических обязательств.

Нацелив всю управленческую и плановую деятельность предприятия на повышение эффективности производства, качества работы и выполнение социалистических обязательств, администрация и коллектив рабочих и служащих обязуются:

- а) выпустить чулочно-носочных изделий в заданном ассортименте 73660 тыс. пар, все изделия выпускать первой и высшей категории качества; 74344
- б) план реализации продукции в объёме 40100 тыс. руб. выполнить на 101,0%; 42121
- в) выполнить задание по росту производительности труда против факта 1982 года на 0,9%; 4,4%
- г) увеличить прибыль против плана на 500 тыс. руб.; 1232
- д) выполнить план по снижению себестоимости продукции на 180 тыс. руб.; 354
- е) довести выпуск продукции, высшей категории качества до 39,0%; 42,3%
- ж) обеспечить выполнение плана ^{количества} товаров, пользующихся повышенным спросом потребителей, согласно обязательств по поставкам. на 100,7%

2. В день коммунистического субботника 16 апреля 1983г. выпустить 176 тыс. пар изделий 180

3. В целях повышения эффективности производства на основе лучшего использования основных и оборотных средств, материальных и финансовых ресурсов обеспечить:

- экономию электроэнергии 220 т. квтч; 162
- экономию топлива 50 тн. усл. един.; 157
- экономию сырья 9,0 тонны. 23,97
- экономия тепловой энергии 430 Г. кал. 1939

4. За счёт дальнейшего совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда, внедрения опыта работы передовых бригад и рабочих по увеличению зон обслуживания оборудования, снижения трудовых затрат на изготовление единицы продукции и развития социалистического соревнования условно-высвободить 13 человек. 16 чел.

5. От внедрения рационализаторских предложений получить 150 тыс. руб. годовой экономической эффект. 195,1

6. Увеличить выпуск изделий I-го сорта по сравнению с планом на 0,3%. 0,7%

7. Сократить потери рабочего времени по сравнению с 1982 годом на 5%. 15

8. Снизить текучесть кадров по сравнению с 1982 годом на 1,5%. 0,35%

9. Продолжить работу по расширению и улучшению ассортимента в соответствии со спросом потребителя и улучшить использование производственных мощностей. коэф. использования 98,3%

Ю.Продолжить работу по совершенствованию хозяйственного расчёта на всех участках производства. 6

II. В целях укрепления деловых связей с поставщиками сырья заключить договора на соревнование со смежными предприятиями на 1983 год: с Даугавпилским заводом хим.волокна,Огрским трикотажным комбинатом, филиалом РПХО "Ригас Мануфактура". 6

РАЗДЕЛ 2

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

Претворяя в жизнь исторические решения 26 съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС по повышению эффективности производства администрация и профсоюзный комитет обязуются продолжить в 1983 году соревнование под девизом : "За высокое качество труда на каждом рабочем месте" и провести следующую работу:

I. Мобилизовать коллектив фабрики ещё шире развернуть социалистическое соревнование для выполнения и перевыполнения плана 1983 года и II-й пятилетки.

Внедрить комплекс работ по организации социалистического соревнования (КРОСС). *вм*

2. Обеспечить активное участие коллектива в изыскании и использовании резервов повышения эффективности и качества работы, обеспечения наивысших конечных результатов работы при минимальных затратах материальных и трудовых ресурсов на основе проведения общественного смотра под девизом: "За высокое качество труда на каждом рабочем месте". ?

3. Продолжить социалистическое соревнование за коммунистическое отношение к труду - высшую форму развития социалистического соревнования, способствующую успешному решению поставленных перед народом и партией задач: создание материально-технической базы коммунизма, совершенствование общественных отношений, воспитание нового человека, человека коммунистического общества.

Во II квартале подтвердить звание ударников и коллективов коммунистического труда. *б*

4. Развернуть социалистическое соревнование комсомольско-молодёжных бригад. Организовать социалистическое соревнование молодых передовиков производства под девизом "Детским товарам - комсомольскую гарантию". *б*

5. Продолжать социалистическое соревнование коллективов бригад за повышение эффективности производства и качества труда с присвоением звания "Бригада (цех, участок) высокой эффективности производства и качества работы". *б*

6. Продолжить социалистическое соревнование среди рабочих основного производства и ОГМ и Э за досрочное выполнение личных плановых заданий XI-й пятилетки на основе достижения наивысшей производительности труда при отличном качестве продукции с присвоением звания "Лучший рабочий по профессии", "Лучший молодой рабочий". ?

7. Улучшить практику наставничества, считая наставничество основой для подготовки квалифицированных рабочих, воспитанных в духе лучших традиций фабрики, с присвоением лучшим наставникам звания: "Лучший рабочий-наставник молодёжи", "Лучший мастер-воспитатель", "Лучший инструктор производственного обучения". ?

8. Продолжить соревнование среди инженерно-технических работников за принятие личных и коллективных творческих планов.

9. Обеспечить выполнение обязательств за досрочное выполнение заданий XI-й пятилетки, оказывать всемерную помощь рабочим и служащим в принятии и экономическом обосновании социалистических обязательств и встречных планов. Для этого улучшить практику разработки обязательств участников соревнования, производить оперативную корректировку планов.

10. Регулярно подводить итоги социалистического соревнования: - ежемесячно по цехам основного и вспомогательного производств не позднее 15 числа следующего за отчётным месяцем и ежедневно по цехам основного производства. При подведении итогов социалистического соревнования рассматривать работу не только передовиков, но и отстающих, вскрывая недостатки в работе коллектива и отдельного работника, намечая конкретные мероприятия, направленные на их устранение. Рассматривать работу отстающих коллективов цехов на Совете комплекса работ по организации социалистического соревнования фабрики; отстающих бригад, участков - на цеховых комитетах, отдельных работников - на советах производственных бригад и заседаниях профгруппы.

11. Развивать и совершенствовать форму социалистического соревнования со смежными и родственными предприятиями, с Даугавпилским заводом хим. волокна, с филиалом № 4 РПХО, с Огрским трикотажным комбинатом, с Черновицкой, Таллинской, Каунасской, Вильнюсской, Витебской фабриками.

12. Согласно утверждённым срокам, своевременно представлять в МЛП Латв. ССР и РК профсоюза рабочих текстильной и лёгкой промышленности материалы на победителей соц. соревнования-коллективы бригад, участков, цеха,

3

индивидуально рабочих основных массовых профессий с присвоением звания "Лучший рабочий по профессии Латвийской ССР", "Лучший наставник молодёжи", "Бригада высокой эффективности производства и качества работы".

13. Обеспечить широкую гласность социалистического соревнования. Для этой цели полнее использовать работу радиоузла для информации работников предприятия о победителях социалистического соревнования, наиболее выдающихся достижениях в производстве, а также о рабочих, не справившихся с принятыми обязательствами. Своевременно, в соответствии с внутрифабричными условиями соревнования, вручать победителям Почётные грамоты, заносить имена победителей на Доску Почёта, в Книгу Трудовой Славы и применять другие меры морального и материального поощрения. 6.

14. Организовать проведение конкурсов рабочего мастерства среди рабочих основных профессий, согласно утверждённому плану на 1983г. 6.

15. Средства, получаемые в отраслевом Всесоюзном и Республиканском соревновании, а также средства из фонда ширпотреба, администрация обязуется расходовать совместно с фабричным комитетом профсоюза, на что составляется согласованная смета расходования фондов. 6.

РАЗДЕЛ III

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта,
научной организации труда

1. Для обеспечения выполнения роста производительности труда и производства, намеченных планом II-й пятилетки, предусматривается повысить технический уровень производства, внедрить план новой техники, механизации производственных процессов и совершенствования технологии производства (приложение № 1).
2. С целью улучшения ассортимента и повышения качества выпускаемой продукции внедрить план мероприятий по улучшению качества и ассортимента (приложение № 2).
3. Обеспечить выполнение плана по изучению и внедрению передового производственного опыта, ценных начинаний, починов новаторов производства и передовых коллективов (приложение № 3).
4. Обеспечить внедрение мероприятий по научной организации труда (приложение № 4), обеспечивающих создание условий роста производительности труда, совершенствование организации производства, повышение культуры и эстетики производства.
5. Обеспечить выполнение мероприятий плана социально-экономического развития фабрики на 1983 год.
6. Средства из фонда развития производства администрация обязуется расходовать совместно с фабричным комитетом профсоюза согласно смете (приложение № 5).
7. Продолжить работу по укреплению связи науки с производством, по договорам творческого содружества с научно-исследовательскими организациями:
 - с ЦПКТБ "по механизации транспортировки сырья и пустой тары в цехе № 2;
 - с ВНИИТН "по внедрению механизмов активной подачи нити к круглочулочным автоматам 2АН-14"
8. Продолжить работу по развитию многостаночничества и совмещение профессий на основе инженерного обеспечения.

9. В целях обеспечения увеличения выпуска высококачественной продукции, экономии сырьевых, топливно-энергетических ресурсов полнее использовать опыт родственных предприятий согласно заключенным договорам.

10. Совершенствовать внедрение опыта Куровского п.о. и обеспечить выполнение комплексного плана инженерного обеспечения повышения эффективности производства и качества работы.

11. Одобрив инициативу передовых предприятий г.Москвы за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины под девизом:

"Честь и слава - по труду," создать в коллективе обстановку нетерпимости к каждому случаю нарушения трудовой и общественной дисциплины, добиваться высокой организованности на каждом рабочем участке, на каждом рабочем месте.

При подведении итогов соц.соревнования учитывать состояние трудовой дисциплины и общественного порядка как один из основных показателей.

12. Совершенствовать социалистическое соревнование со смежными предприятиями по "Договору тысяч".

13. Внедрять опыт рабочих и коллективов-победителей Всесоюзного и республиканского социалистического соревнования и конкурсов рабочего мастерства. Героев Социалистического труда, лауреатов Государственной премии СССР и премии Ленинского комсомола в области производства.

14. Распространять и внедрять ценные начинания, инициатив коллективов предприятий, бригад, новаторов производства: работников лёгкой промышленности Московской области-делегатов XXVI съезда КПСС - "За достижение наивысших конечных результатов на основе внедрения бригадной формы организации и стимулирования труда; коллектива льнокомбината "Заря социализма" Ярославской области - по обеспечению в II-й пятилетке роста объёма производства без увеличения численности работающих за счёт повышения производительности труда; коллективов предприятий лёгкой промышленности г.Москвы по широкому использованию достижений науки и техники в целях обеспечения экономии трудовых ресурсов; коллективов передовых предприятий г.Москвы и Свердловской области по увеличению выпуска товаров народного потребления.

Раздел IV

Оплата и нормирование труда

Администрация обязуется:

- 1. Оплату труда рабочих производить строго в соответствии с тарифно-квалификационным справочником по часовым тарифным ставкам, предусмотренным для нашей отрасли (приложение № 6)
 - 2. В соответствии с п. 81-б "Положения о социалистическом государственном производственном предприятии" применять:
 - а) при повременной оплате труда, тарифные ставки сдельщиков по профессиям рабочих, согласно приложению № 7;
 - б) тарифные ставки, установленные для рабочих, занятых на горячих тяжелых работах и работах в вредных условиях труда, согласно приложению № 8.
 - 3. Оплату труда руководящих, инженерно-технических работников, служащих производить по утверждённой схеме должностных окладов.
 - 4. За счёт снижения трудоёмкости продукции, повышения уровня нормирования труда довести удельный вес технически обоснованных норм выработки до 88,7% и удельный вес рабочих, работающих по ТОНВ довести до 95,18% *95,6%*.
 - 5. Проводить работу по внедрению оплаты труда в бригадах по единому наряду с распределением заработка по коэффициенту трудового участия, (согласно графика).
 - 6. Производить на протяжении всего года по календарному плану, согласованному с фабричным комитетом профсоюза, пересмотр норм выработки, в связи с внедрением в производство технических и организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда и оборудования, а также пересматривать устаревшие и заниженные нормы выработки (приложение № 10).
- Работников-инициаторов внепланового пересмотра норм выработки и инженерно-технических работников содействующих пересмотру, единоразово премировать согласно положения.
- Если пересмотр норм выработки происходит в результате рабочего рац. предложения, то за это рабочим-авторам в течение 6 месяцев сохранять старые расценки.
- На период освоения нового оборудования, новых видов сырья и продукции устанавливать временные нормы выработки на срок до 3-х месяцев.
- Новые нормы выработки и сдельные расценки объявить рабочим не позднее, чем за месяц до их введения, на сдельные работы выдавать рабочим

2

яды до начала работы. *неб*

7. В целях стимулирования роста производительности труда, улучшения качества продукции, экономии основных и вспомогательных материалов, топлива и электроэнергии, сокращения простоев оборудования, качественного выполнения порученной работы применять премиальные положения по оплате труда рабочих, разработанных на основе типовых положений, согласованных с фабричным комитетом профсоюза.

8. Расходовать средства по статье "За особо важные задания" за осуществление следующих мероприятий:

- а) за разработку и осуществление мероприятий, обеспечивающих повышение производительности оборудования;
- б) улучшение качества выпускаемой продукции;
- в) достижение рентабельности по убыточным видам продукции;
- г) по снижению и ликвидации непроизводительных расходов;
- д) за досрочную установку и пуск в эксплуатацию оборудования;
- е) за досрочное выполнение ремонтных и аварийных работ, предупреждение и ликвидацию простоев;
- ж) за разработку и осуществление важнейших мероприятий по научной организации труда;
- з) за разработку и осуществление мероприятий, направленных на ликвидацию условий, способствующих возникновению недостатков и хищению материальных ценностей и обеспечение сохранности соц. собственности.

9. Выплачивать премию инженерно-техническим работникам и служащим согласно утвержденного положения не позднее месяца после окончания отчетного периода.

10. Средства из фонда материального поощрения расходовать совместно с фабричным комитетом профсоюза, согласно смет (приложение № 9).

Выплачивать вознаграждения из фонда материального поощрения за общие годовые итоги работы рабочим, ИТР и служащим фабрики, согласно утвержденного Положения, при условии выполнения фабрикой годовых плановых заданий по реализации продукции, прибыли, уровню рентабельности и по производству чулочно-носочных изделий не позднее февраля месяца следующего за отчетным годом (приложение № II)

11. О введении или отмене премиальной системы оплаты труда рабочих, ИТР и служащих извещать их не позднее месяца до вступления в действие данного положения.

12. Принимать необходимые меры, обеспечивающие выполнение технически обоснованных норм выработки и плановых заданий, устранять причины их невыполнения отдельными рабочими, бригадами, принимать меры к предупреждению и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивать своевременный и высококачественный ремонт оборудования и его наладку, органи-

зовать производственный инструктаж рабочих.

13. Не позднее 1-2 дней до выдачи заработной платы выдавать работникам расчётные листки. При изменении условий оплаты труда разъяснять каждому работнику новые условия оплаты труда.

Выплачивать заработную плату рабочим и служащим фабрики в следующие сроки: аванс 24-25 числа, окончательный расчёт 9-10 числа. Организовать выдачу заработной платы непосредственно в цехах и отделах фабрики, ежемесячно проверять правильность расчётов по зарплате не менее 25% рабочих и служащих.

14. Фабричный комитет профсоюза обязуется :

- осуществлять контроль за правильностью применения установленных систем оплаты труда рабочих, ИТР и служащих;
- проверять правильность отнесения работ и рабочих к тарифным разрядам и использования рабочих в соответствии с их профессией и квалификацией;
- осуществлять контроль над внедрением организационно-технических мероприятий, обеспечивающих выполнение и перевыполнение плана и норм выработки всеми рабочими;
- систематически проверять правильность расчётов по з/плате, добиваться своевременной выдачи рабочим и служащим нарядов и других документов, по которым производятся расчёты за работу, а также регулярно доводить до работающих результаты их работы и размеры заработка;
- активно участвовать во внедрении разработанных технически обоснованных норм выработки.

Администрация обязуется:

при разработке цен на новые товары согласовывать их с профсоюзным комитетом.

✓ Согласно постановления от 19.08.82 предоставлять начиная с 1983 года дополнительный 3х дневный отпуск рабочим-многостаночникам, которые обслуживают станки и машины (веретена) в количестве превышаемом отраслевые нормы обслуживания в 1,4 раза отпуск предоставляется только с соблюдением указанных условий не менее двух лет подряд.

РАЗДЕЛ 5

привлечение рабочих и служащих к управлению производством

Для вовлечения трудящихся в участие управления производством и в улучшении деятельности предприятия, фабричный комитет профсоюза совместно с администрацией обязуется регулярно созывать постоянно-действующие производственные совещания не реже I раза в квартал, обсуждать опыт новаторов производства, меры повышения производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции, внедрения и освоения новой техники и передовой технологии. Привлекать к работе ПДПС орг.НТО и ВОИР.

Администрация обязуется организовать выполнение решений, принятых постоянно-действующими производственными совещаниями.

В бригадах, цехах и отделах проводить рабочие собрания, проверять и добиваться выполнения всех принятых решений рабочих собраний:

- организовать соревнование рационализаторов и изобретателей за звание "Лучший рационализатор и изобретатель".

Шире привлекать к рационализаторской и изобретательской деятельности женщин и молодёжь;

- активизировать работу советов производственных бригад;
- создавать советы бригадиров цеха, фабрики;
- создать необходимые условия для успешной деятельности организации научно-технического общества, Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, творческих объединений трудящихся;
- оказывать техническую помощь рационализаторам и изобретателям, предоставлять производственное оборудование, материалы и инструменты для изготовления моделей и производства опытов. Выделять консультантов из числа опытных инженерно-технических работников для оказания помощи в разработке предложений рабочих; внедрить план изобретений и рационализаторских предложений согласно приложения № IЖ.

Профсоюзный комитет обязуется:

- оказывать практическую помощь Советам бригад в организации и проведении рабочих собраний; в оформлении и правильном ведении протоколов заседания Советов бригад;
- контролировать правильность определения КТУ Советом бригады;

Р А З Д Е Л У I

Повышение квалификации, экономических знаний
и общеобразовательного уровня работающих

В современных условиях с увеличением объемов производства, повышением качества выпускаемой продукции, совершенствованием технологических процессов, ускорением научно-технического прогресса резко выросли требования к повышению квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих.

В целях обеспечения выполнения государственного плана, принятых обязательств, администрация обязуется в 1983 году:

а) подготовить новых рабочих - 132 чел.
(переподготовить и обучить вторым профессиям)

-подготовка новых рабочих - 40 чел.

-переподготовка - 70 чел.

-обучить вторым профессиям - 22 чел.

в том числе: бригадным обучением - 97 чел.

индивидуально - 35 чел.

б) в ПТУ 40 человек, в том числе:

вязальщиц - 22 чел.

контролеров - 18 чел.

в) повысить квалификацию рабочих - 525 человек

в том числе по видам обучения:

в краткосрочных школах передовых методов труда - 107 чел.

на производственно-технических курсах - 80 чел.

на курсах целевого назначения - 318 чел.

курсы бригадиров - 20 чел.

в школах рабочей молодежи - 90 чел.

г) вовлечь в техникумы

- 5 чел.

институты

- 3 чел.

д) повысить квалификацию ИТР и служащих

- 60 чел.

е) прикреплять рабочих для обучения в порядке бригадного и индивидуального ученичества к квалифицированным рабочим и инженерно-техническим работникам;

ж) не переводить рабочих в период обучения на другие работы и после окончания, использовать их на работах в соответствии с полученной квалификацией;

2

- з) представлять необходимые помещения для занятий и обеспечивать обучающихся письменными принадлежностями и наглядными пособиями; пополнять библиотеки учебниками, методической литературой;
- и) в соответствии с постановлением ЦК КПСС "Об улучшении экономического образования трудящихся" продолжать работу по повышению экономических знаний рабочих;

Повысить квалификацию рабочих по экономическим знаниям

- 1070 чел., в т.ч. в школах коммунистического труда - 760 чел., в НУТП - 310 чел.

- к) выполнять перспективный план повышения общеобразовательного уровня рабочих;
- л) создавать необходимые условия для обучающихся без отрыва от производства и предоставление им установленных льгот.
Продолжить смотр "Каждому молодому труженику - среднее образование".

Администрация фабрики обязуется:

1. Улучшить учебно-материальную базу ПТУ (расширение площади за счет ввода нового здания).
2. Оснастить новые классы (стульями, партами, шкафами, классными досками в необходимом количестве)
3. Приобрести технические средства обучения (магнитофон, фильмоскоп, диаскоп)
4. Для учащихся ПТУ приобрести 200 комплектов рабочей одежды (халаты цветные), 200 комплектов спортивной формы)
5. Оборудовать новые помещения ПТУ наглядной агитацией, направленной на воспитание учащихся, приобретение трудовых навыков и отражающей жизнь коллектива фабрики и училища.

РАЗДЕЛ УП

Укрепление социалистической дисциплины **труда**

В соответствии с постановлением Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР от 1 марта 1982 года №165 в целях дальнейшего укрепления трудовой дисциплины на фабрике, сокращения текучести кадров и их закреплению, соблюдения норм коммунистической морали, правил социалистического общежития администрация и фабричный комитет обязуются:

- а) поднять роль трудовых коллективов в воспитании у тружеников фабрики коммунистического отношения к труду, в борьбе за соблюдение производственной трудовой и общественной дисциплины, сокращения потерь рабочего времени и текучести кадров;
- б) обеспечить контроль за ведением табельного учета, учета невыходов на работу по причинам простоев оборудования, внутрисменных потерь рабочего времени;
- в) анализировать причины целодневных и внутрисменных простоев, невыхода на работу по болезни, по уходу за больными детьми, невыхода на работу без оснований (прогулы), опозданий и преждевременных уходов с работы. По анализам причин принимать меры по их сокращению;
- г) с целью изучения использования рабочего времени проводить фотографии рабочего дня с ежегодным охватом наблюдением не менее 25% от общей численности рабочих и вспомогательных профессий;
- д) продолжить смотр за созданием в цехах здоровых условий труда и быта;
- е) с целью сокращения текучести кадров развернуть бригадное соревнование под девизом "Отработать единым составом II-ю пятилетку";
- ж) усилить ответственность начальников цехов, участков, смен, мастеров и бригадиров в деле укрепления трудовой дисциплины, соблюдения правил внутреннего распорядка и трудового законодательства;
- з) при оценке трудовых коллективов, подведения итогов социалистического соревнования, присвоения звания коллектива коммунистического труда, учитывать показатели трудовой дисциплины и текучести кадров наряду с основными показателями;

и) продолжать работу по повышению роли трудовых коллективов в укреплении дисциплины, строгом соблюдении правил внутреннего распорядка, усилить их влияние на каждого работника.

Принимать меры общественного, материального и дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины с учетом решений рабочих собраний, советов производственных бригад и советов бригадиров;

-знакомить вновь поступающих рабочих, ИТР и служащих с правилами внутреннего и трудового распорядка;

-строго следить за соблюдением установленного законом рабочего времени, не допускать случаев опозданий, прогулов, преждевременного ухода с работы, нарушений трудовой дисциплины;

-проводить необходимые мероприятия по упорядочению табельного учета;

-эффективно использовать рабочие собрания, товарищеские суды, общественные отделы кадров цехов, средства устной пропаганды и наглядной агитации для воспитания сознательной дисциплины труда;

-оказывать всемерную помощь в организации работы товарищеских судов, обеспечить широкую гласность их решений;

-принимать меры общественного воздействия к нарушителям общественного порядка и прогульщикам, лишать их полностью премии, льготных путевок в дома отдыха и санатории, переносить очередности на получение жилплощади, ежегодный отпуск переносить с летнего периода на зимний. Лишать полностью вознаграждения за общие годовые итоги работы и текущего премирования работников фабрики, допустивших прогулы, хищение соц. собственности, за появление в нетрезвом состоянии на территории фабрики, а также в общественных местах, с доставкой их в медвытрезвитель.

Каждый случай нарушения трудовой дисциплины обсуждать на собраниях бригады, участка, смены.

Регулярно I раз в месяц проводить анализы по сокращению текучести кадров и укреплению трудовой дисциплины, результаты доводить до начальников цехов и отделов.

к) Усилить внимание к молодым работникам, особенно к пришедшим на фабрику впервые, способствовать росту их профессионального мастерства и приобщению к делам коллектива,

Фабричный комитет профсоюза обязуется:

- а) оказывать содействие администрации в проведении необходимых мероприятий по ликвидации потерь рабочего времени, бережному отношению к сырью, оборудованию, инструментам, материалам и прочему имуществу фабрики;
- б) систематически проводить в коллективе массово-разъяснительную и воспитательную работу.
- в) улучшить работу по наглядности отражения принимаемых решений к нарушителям трудовой дисциплины, общественного порядка, расхитителям соц. собственности.

20
44

Р А З Д Е Л УШ

Воспитание, обучение и организация труда молодежи

1. Продолжить политическую и организаторскую работу среди молодежи за добросовестное отношение к труду, сознательного соблюдения дисциплин, порядка и организованности, чтобы эти требования стали личными убеждениями каждого молодого рабочего, важнейшим его долгом и обязанностью, конкретным проявлением активной жизненной позиции.
2. Каждого молодого рабочего вовлечь в социалистическое соревнование и в движение за коммунистическое отношение к труду.
3. Развивать и повышать эффективность соревнования комсомольско-молодежных коллективов.
4. Строго следить за соблюдением законодательства о труде подростков.
5. Улучшить бытовые условия молодежи, проживающей в общежитии, оборудовать общежитие необходимой мебелью, создавать благоприятные условия для занятий и отдыха
6. Продолжать работу по профориентации с молодежью.
Специалистам фабрики "Аврора" провести лекции в общеобразовательных школах № 26 и 61 на темы "Роль родителей в выборе детьми профессии" и "Будущее ваших детей" (в течение всего года).
7. Провести "День открытых дверей" для учащихся общеобразовательных школ г. Риги - 2 дня.
8. Организовать производственную практику учащихся 9-х классов общеобразовательной школы № 26 в период летней трудовой четверти - 25 чел.
9. В межшкольном учебном комбинате Ленинского района в авроровском классе проводить обучение учащихся 9-10 классов общеобразовательных школ профессиям: вязальщица круглочулочных автоматов и сортировщица с производственным их обучением в цехе № 3 - 57 человек.
10. Регулярно подводить итоги соц. соревнования на звание "Лучший рабочий-наставник молодежи" под девизом "Каждому молодому рабочему-рубеж наставника".

2
45

рабочему-рубеж наставника".

I4. Создавать условия развития технического творчества молодёжи.

I5. Создавать условия для повышения общеобразовательного уровня молодёжи и систематически вовлекать рабочую молодёжь в вечерние сменные школы, ВУЗы, техникумы. Обеспечить поступление в школы рабочей молодёжи - 15 человек.

Профсоюзный комитет обязуется:

- оказывать содействие администрации в проведении необходимых мероприятий по воспитанию, обучению и организации труда и отдыха молодёжи;
- систематически проводить в коллективе массово-разъяснительную и воспитательную работу;
- улучшить физкультурно-оздоровительную и спортивную работу среди молодёжи;

22
46

Р А З Д Е Л IX

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санитарно-курортное лечение.

Администрация обязуется:

1. Полностью выполнить мероприятия по улучшению условий труда в соответствии с соглашением заключенным на 1983 год на сумму 116,4 тыс. рублей (приложение №314).
2. Выполнить к 15 сентября 1983 года все работы по подготовке цехов и отделов фабрики к зиме 1983-1984 г.г. провести ремонт отопительной системы, вентиляционных установок, перекрытий, оконных переплётов и дверей, провести вставку и промазку стекол и т.п..
3. Обеспечить бесперебойную работу вентиляционных установок, температуру, влажность и чистоту в производственных цехах в соответствии с санитарными нормами.
4. Улучшить естественное и искусственное освещение в производственных цехах, регулярно очищать поверхность световых проемов окон и осветительной арматуры, искусственное освещение рабочих мест поддерживать в пределах действующих норм.
5. Обеспечить рабочих газированной водой.
6. Обеспечить нормальную работу душевых и содержать в санитарном соответствии все санитарно-бытовые устройства.
Обеспечить умывальные комнаты в достаточном количестве мылом и электрополотенцами.
7. Своевременно обеспечивать рабочих фабрики спец. одеждой, спец. обувью и защитными приспособлениями надлежащего качества и размеров, а также мылом и молоком (согласно приложения № 15) по установленным нормам. Регулярно проводить стирку, ремонт спец. одежды и спец. обуви, химчистку и другую профилактическую обработку спз. Улучшить работу комиссии по приёму и клеймению спз.
8. Со всеми, вновь поступающими на работу рабочими, а также при переводе на другую работу проводить инструктаж по технике безопасности, повторные инструктажи по профессиям проводить ежеквартально.
9. Обеспечить цеха плакатами и предупредительными знаками по технике безопасности; проводить силами инженерно-технического персонала беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, производственной гигиены.

- 10. Обеспечить условия для проведения Всесоюзного общественного смотра по культуре производства и охране труда.
- 11. Обеспечить условия для деятельности врачебно-инженерной бригады;
- 12. Проводить систематическую работу по ликвидации причин, порождающих производственный травматизм, тщательно изучать причины каждого несчастного случая, проводить мероприятия, направленные на организацию безопасных условий труда.
- 13. Провести мероприятия по усилению пожарной безопасности предприятия, обеспечить производственные и вспомогательные помещения противопожарным инвентарем, инструкциями и правилами пожарной безопасности, обучить рабочих и служащих пожарно-техническому минимуму.
- 14. Организовать работу по графикам, согласованным с фабричным комитетом, в т.ч. работу в эл. цехе, паросиловом цехе, отделе сбыта, отделе подготовки сырья и транспорта по скользящему графику;
- 15. Представлять рабочим, ИТР и служащим фабрики, согласно трудовому законодательству, очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с профсоюзным комитетом (приложение № 16), извещать работающих о сроке предоставления отпуска не позднее, чем за 15 дней; производить оформление за 3 дня до начала отпуска и выдачу з/платы не позднее, чем накануне начала отпуска;
- 16. Рабочим-подросткам и учащимся в школах рабочей молодёжи, в вечерних, средних и высших учебных заведениях предоставлять отпуск в летний период времени;
- 17. Работникам, с ненормированным рабочим днем предоставлять дополнительный отпуск, согласно приложению 17.
- 18. Внедрить ССБТ на основе внедрения оргтехмероприятий.

Для улучшения условий труда и отдыха рабочих, инженерно-технических работников и служащих, профсоюзный комитет обязуется:

- 1. Осуществлять систематический контроль за выполнением трудового законодательства о режиме рабочего времени и времени отдыха, с предоставлением очередных и дополнительных отпусков согласно графика;
- 2. Систематически контролировать предоставление установленных льгот подросткам, беременным женщинам и кормящим матерям;
- 3. Периодически заслушивать работу комиссии по приёмке средств индивидуальной защиты;

4. Проводить систематическую воспитательную работу среди рабочих и служащих по предупреждению травматизма и заболеваемости;

Е ж е к в а р т а л ь н о :

рассматривать вопрос о состоянии охраны труда, на заседаниях цеховых комитетов, комиссии охраны труда и на заседаниях профсоюзного комитета;

- осуществлять систематический контроль за правильностью выдачи больничных листов врачами и соблюдение режимов больными;

- организовать помощь больным на дому;

- осуществлять систематический контроль за состоянием цеховых аптек;

- предоставлять рабочим и служащим фабрики за счёт средств социального страхования в 1983 году 69 путевок в дома отдыха 73 путёвки в санатории 108 путевок в санаторий-профилакторий;

- распределять путевки в соответствии с заключением врачебно-отборочных комиссий, выдавая путевки в первую очередь инвалидам Отечественной войны, рабочим, занятым на горячих и тяжелых работах, передовым рабочим;

- обеспечить диетпитанием 165 человек;

- выделить 7,0 тыс. руб. на оказание материальной помощи членам профсоюза.

Администрация и профсоюзный комитет
обязуются:

а) расходовать средства из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства согласно смете (приложение №19)

б) ежеквартально проводить анализ заболеваемости и травматизма, тщательно изучать их причины и проводить мероприятия по их устранению;

в) регулярно проводить производственную гимнастику на швейных и красильно-отделочных участках фабрики;

г) проводить единый день охраны труда.

Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей.

Для улучшения условий и охраны труда женщин администрация обязуется проводить работу по:

- доведению до санитарных норм уровня шума, освещенности, температурно-влажностного режима в цехах;
- обеспечению бесперебойной работы комнат гигиены женщин;
- организовать проведение ежегодного профосмотра женщин;
- сокращению числа женщин, занятых в ночных сменах;
- улучшить работу детских яслей-садов и яслей, содержать их в надлежащем порядке, укомплектовать их необходимой мебелью, инвентарем, создать в них здоровые и безопасные условия для жизни детей;
- работающим женщинам, имеющим 2-их детей до 12 летнего возраста предоставлять дополнительный 3-х дневный отпуск вместе с основным или по согласованию с администрацией;
- продолжать общественный смотр условий труда, быта и отдыха трудящихся женщин;
- организовать широкую продажу и принятие предварительных заказов на полуфабрикаты, продовольственные товары;
- разработать комплекс мероприятий, направленных на коренное улучшение организации труда женщин; эффективное использование труда беременных женщин;
- предусмотреть создание "участка здоровья", разработать проект с последующим его внедрением в 1984 году;

Администрация и профсоюзный комитет обязуются:

- систематически оказывать помощь семье и школе в обучении и воспитании детей рабочих и служащих. Проводить внешкольную воспитательную работу, культурно-массовую и физкультурную работу с детьми;
- для оказания помощи школе и семьям работающих в организации внешкольной работы с детьми организовать работу детского лектория, проводить тематические утренники, экскурсии, походы;
- продолжать шефскую работу в 26-й средней школе;

2

- на базе спорткомплекса организовать работу городского пионерского лагеря во время зимних и летних каникул;
- предоставлять за счёт средств социального страхования бесплатного или на льготных условиях диетического питания беременным женщинам, направлять их в санатории-профилактории;

Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся, организация общественного питания.

В целях улучшения жилищно-бытового обслуживания рабочих, ИТР и служащих, администрация обязуется:

1. Выделить для этих целей средства в строгом соответствии с учётом фонда соц. культ. мероприятий на долевое участие в строительстве.

2. Утвердить в I полугодии проект на строительство собственного жилого дома с размещёнными на первом этаже предприятиями торговли и культурно-бытового обслуживания населения.

Начать во II полугодии подготовку площадки для строительства.

3. Оборудовать и содержать общежития рабочих и служащих в соответствии с санитарными нормами, утверждёнными Главным Государственным инспектором СССР.

Поддерживать необходимую обстановку для занятий и отдыха, для чего выполнить, согласно плана работ, ремонт следующих зданий:

- общежитие по ул. Даугавгривас 4 в объёме 10 тыс. руб;
- общежитие по ул. Саулес аллея, 6 в объёме 3 тыс. руб.

Поддерживать в надлежащем состоянии жилой фонд фабрики, для чего выполнить ремонтные работы;

- по жил. дому Цицерес 2 в объёме 2 тыс. руб;
- по жил. дому Цицерес 4 в объёме 2 тыс. руб.

4. Распределение жилой площади производить по совместному решению с профсоюзным комитетом, в строгом соответствии с действующим Положением и учётом новых Основ жилищного законодательства СССР.

5. Размер платы, взимаемой с рабочих и служащих, проживающих в домах фабрики, за пользование жилой площадью и коммунальными услугами, устанавливать по согласованию с фабричным комитетом, исходя из фактических затрат, но не выше ставок, установленных городским советом депутатов трудящихся.

6. Плата за проживание в общежитиях устанавливается по согласованию с фабричным комитетом, исходя из фактических затрат на содержание и обслуживание общежития, но не выше ставок, установленных Постановлением Совета Министров Латв. ССР от 28.08.64 года № 500.

7. Обеспечить снабжение столовой и буфета инвентарем и посудой в количестве, полностью обеспечивающем их пропускную способность.

8. Организовать еженедельную распродажу кулинарных полуфабрикатов.

9. Устанавливать время обеденных перерывов по цехам и сменам по согласованию с профсоюзным комитетом.

10. Обеспечить в пределах плановых ассигнаций ремонт основных и вспомогательных помещений предприятия общественного питания, числящихся на балансе фабрики.

Оборудовать и содержать детские учреждения в соответствии с действующими санитарными нормами, для чего провести ремонтные работы согласно разработанным планам:

по детским яслям № 30	–	ремонтные работы в размере 3,0 т.руб.
по дет.саду № 134	–"	15,0 т.руб.
по дет.саду № 222	–"	8,0 т.руб.

II. Представлять предприятию общественного питания безвозмездно отапливаемые помещения, оснащенные электроосвещением, водоснабжением.

Транспорт для завоза продуктов и топлива для приготовления питания предоставляется за плату.

Профсоюзный комитет обязуется:

а) привлекать жителей домов к добровольному участию в обеспечении сохранности жилищ, благоустройству дворовых территорий, повышение ответственности жильцов за образцовое содержание квартир;

б) осуществлять постоянный контроль за ходом и качеством жилищного строительства и ремонта жилых домов и культурно-бытовых сооружений;

в) организовать постоянный контроль за работой столовой и добиться от администрации торговых предприятий улучшения их работы;

г) принимать участие в распределении жилой площади в строгом соответствии с Основами жилищного законодательства Союза ССР и Латвийской республики;

д) осуществлять контроль за эксплуатацией детских дошкольных учреждений, наличием инвентаря в нем.

РАЗДЕЛ XII

Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей

I. Выполняя Постановление Президиума ЦК КПСС и ЦК профсоюза от 24 июля 1979г. "О задачах профсоюзных организаций текстильной и легкой промышленности по выполнению постановления ЦК КПСС"

"О дальнейшем улучшении идеологической политико-воспитательной работы" администрация и профсоюзный комитет обязуются:

- систематически пропагандировать выполнения 26 съезда КПСС в виде лекций, лекториев, читательских конференций бесед, устных журналов Провести лекторий по темам:

"Латвия в прошлом и настоящем", "Семья и коммунистическая нравственность", "Ленин, время и мы".

- проводить в клубе кинолектории для подростков и молодежи на темы: "Закон и подросток", "Хочу все знать", "Мы выбираем профессию", "Для Вас, девушки",

- проводить кинолектории для детей:

"На экране сказки и фантастика"

- проводить смотр коллективов художественной самодеятельности; широко развернуть производственно-техническую пропаганду, содействовать распространению опыта работы новаторов производства.

Улучшить показ хода социалистического соревнования.

Администрация обязуется:

а) своевременно подготовить и сдать числящийся на балансе фабрики пионерский лагерь им. В. Терешковой, отремонтировать и подготовить пионерский лагерь согласно предписания СЭС и в пределах средств, выделенных МЛП ЛССР и РК профсоюза;

б) обеспечить производство текущих и капитальных ремонтов клуба фабрики, библиотеки, спортивного комплекса и палаточного городка согласно графика ремонта;

в) обеспечить отдых работающих фабрики в летний период с организацией палаточного городка на 300 человек;

г) обеспечить пионерский лагерь топливом и выделить на летний период автомашину для перевозки грузов;

д) фабричный комитет ассигнует на 1983 год на проведение культурно-массовой работы 2/300 рублей, физкультурной работы - 15000 руб., на приобретение книг - 500 руб., на приобретение спортивного инвентаря 5800 рублей и на приобретение культ. инвентаря 300 руб.

2

- е) совместно с директором клуба разработать проектную документацию на реконструкцию сцены клуба с последующим художественным оформлением клуба;
- ж) привести текущий ремонт на стадионе спорткомплекса;
- з) переоформить наглядную агитацию в клубе и улучшить материально-техническую базу клуба, улучшить условия труда для работников клуба и кружков.

В целях обмена производственным опытом проводить экскурсии рабочих и служащих на другие предприятия;

- ежемесячно проводить дни помощника мастера, мастера, технолога, новатора производства;
- способствовать повышению общеобразовательного и технического уровня рабочих и служащих, создавать им необходимые условия для занятий в вечерних школах, техникумах и ВУЗах.

Продолжить развивать советские традиции, проводить:

- праздник детства,
- праздник совершеннолетия,
- гордое имя рабочих (вручение трудовой книжки),
- торжественное вручение паспорта,
- чествование ветеранов труда,
- слеты бригад коммунистического труда,
- проводы в Советскую Армию,
- проводы на пенсию,
- свадебные торжества (2 в год)

Для организации отдыха работающих и членов их семей проводить вечера отдыха, балы, карнавалы, сопровождая их концертами артистов и художественной самодеятельности, массовыми играми, викторинами, конкурсами.

Организовывать экскурсии, походы, коллективные посещения театров, кино, музеев, выставок.

Шире развернуть работу по вовлечению молодежи в кружки художественной самодеятельности и технического творчества. Вести дальнейшую работу по вовлечению рабочих и служащих в число читателей фабричной библиотеки.

Усилить работу по организации занятий работающих и членов их семей различными видами спорта. Подготовить 400 спортсменов-разрядников. Организовать подготовку сдачи норм ГТО - 400 человек,

систематически проводить работу с общественными инструкторами. Содействовать спортсменам фабрики активнее принимать участие в различных спартакиадах и кроссах.

Провести смотр-конкурс по производственной гимнастике.

Подготовить спортсменов-массовых разрядов 450 человек, довести число, занимающихся производственной гимнастикой до 2100 человек, довести число, занимающихся в группе здоровья до 50 человек;

Улучшить физкультурно-массовую работу в палаточном городке. Организовать оздоровительные выезды в лес и для собирания грибов и ягод.

Р А З Д Е Л XIII
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

1. В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные пункты могут изменяться по согласованию администрации фабрики с профсоюзным комитетом, в зависимости от изменения производственной программы, технологии производства и капположений.

Изменения и дополнения, вносимые в текст коллективного договора обсуждаются на собраниях или конференциях рабочих и служащих фабрики.

2. Администрация обязуется обеспечить своевременное выполнение обязательств и мероприятий по коллективному договору и ежеквартально докладывать на заседании фабричного комитета о ходе их выполнения.

3. Два раза в год с привлечением профсоюзного актива проверять ход выполнения коллективного договора. Итоги проверки на I-е полугодие и год обсуждать с докладами директора фабрики и председателя фабричного комитета профсоюза на собраниях или конференциях рабочих и служащих.

4. Фабричный комитет обязуется совместно с администрацией организовать выполнение обязательств и мероприятий по коллективному договору и систематически осуществлять общественный контроль за их своевременным выполнением.

5. Отпечатать данный коллективный договор в феврале месяце.
Коллективный договор действует в течение года со дня его подписания.

Руководитель объединения
(предприятия, организации)

Председатель профсоюзного комитета
объединения
(предприятия, организации)

Московский ВТ

Андреев С. В.

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

"10" февраля 1983г.

"10" февраля 1983г.



(подпись)

(подпись)

Печать объединения
(предприятия, организации)

Печать профсоюзного комитета

"Зарегистрирован"

Наименование хозяйственного
органа

Наименование профсоюзного
органа

Уполномоченный по регистрации,

Уполномоченный по регистра-
ции, его должность

С. М. Андреев

С. У. Топрукайло

(фамилия, инициалы)

(фамилия, инициалы)

"29" марта 1983г.

"29" марта 1983г.

Андреев

Топрукайло

(подпись)

(подпись)

Печать хозяйственного
органа

Печать профсоюзного
органа

Регистрационный №

18 / 26
хоз. / проф.
орг. / орг.

33
57

Приложение № 1
к разделу 3 коллективного договора
фабрики "Аврора" на 1983год

П Л А Н

организационно-технических мероприятий

№№	Наименование мероприятий	Сроки исполн.	Ответственный исполнитель
1.	Смонтировать и ввести в эксплуатацию новое технологическое оборудование в том числе:		
	20 автоматов 2АНК-14-7	3кв.	Гл.мех. нач.цеха № 3
	10 автомат. Д2НК-12-2	3кв.	"-"
16авт.	Д2НК-14-2	2кв.	"-"
	4 аппарата КТ-100	3кв.	гл.мех, нач.ц.5
	1 мотальная машина МТ-150	3кв.	гл.мех, нач.ц.3
2.	Реконструировать 2 котлоагрегата ДКВР	2кв.	гл.энергетик

Директор

В.П.Московский

В.П.Московский

Председатель ФК профсоюза

Е.В.Андреев

Е.В.Андреев

Приложение № 2

к разделу коллективного договора ф-ки
"Аврора" на 1983год

П Л А Н

мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции, расширению и
овлечению ассортимента, увеличению выпуска продукции высшей категории
чества на 1983год

Наименование мероприятий	Срок исполнен.	ответственный исполнитель
2	3	4
Освоить выпуск 5-ти новых видов изделий в объеме 1810 тыс.пар I-481 т.п. П- 471 т.п. Ш.-381т.п. IV.-477 т.п. Довести выпуск изделий с ГЗК до 37,0 % к общему объему валовой продукции	I-4кв.	зам.гл.инж.
Подготовить к аттестации на высшую категорию качества 4 изделия	I-4кв.	"-"
Внедрить технологию выработки чулок детских рисунчатых из пряжи х/б в сочетании с одиночным элатиком в объеме 240 тыс.пар в т.ч. по кварталам Iкв.-64 т.п. П-62т.п.,Ш-51 т.п. IV-63т.п	I-4 кв.	"-"
Внедрить технологию выработки детских рейтуз со следом по ОСТУ в объеме 1,7млн. пар, в т.ч. по кварталам:	I-4	"-"
I-0,45 млн.пар П- 0,44 млн.пар Ш-0,36 млн.пар. IV - 0,45 млн.пар		
Внедрить технологию подготовки сырья для окучивания латексной нити и спандекса в объеме 28 тонн, в том числе по кварталам	I-4 кв.	нач.ОУК
I-7,4т П -7,3 тонн; Ш-5,9тонн		
IV- 5,4 - 7,4 тонн	I-4 кв.	нач.ОУК

Директор

В.П.Московский

Председатель ФК профсоюза

Е.В.Андреек

по разделу № 3 к коллективному договору фабрики "Аврора" на 1983г.

П Л А Н

организации работы школ по изучению передовых приемов и методов труда чулочной фабрики "Аврора" на 1983 год

№№ пп	Цель школы	Цех, участок, где органи- зуется школа	Наименование профессии рабочих, подлежащих обучению	Кол-во рабочих, подл. обучению				Ответствен- ный за орга- низацию и подведение школы	Ожидаем. эффектив- ность в тыс. руб.	
				Всего	в т.ч. по кв.					
I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I.	Контейнерный метод вязания женских рейтуз арт. I496 вязальщицы Агафоновой Р.В.	Вязальщица	Цех № I	3	-	-	3	-	Нач. цеха	0,15
2.	Метод работы швей-мотористки Драгуцан Ж.В.-победителя конкурса раб. мастерства, артикул I496	Цех № I	Швея-мотор.	7	7	-	-	-	Нач. цеха	0,3
3.	Метод работы вязальщицы Макиевской Г. на машинах "Ева-Рapid" арт. I467	Цех № 2	Вязальщица	6	-	-	-	6	Нач. цеха	0,3
4.	Метод работы швей-мотористки Пило Р.Ф. на машинах "Римольди" арт. I467, I473	Цех № 2	Швея-мотор.	10	-	10	-	-	Нач. цеха	0,5
5.	Метод работы вязальщицы-победителя конкурса раб. мастерства на машинах АНК I4кл. Сападинской А.В.	Цех № 3	Вязальщица	6	-	6	-	-	Нач. цеха	0,3
6.	Метод работы швей-мотор. Захаровой Н.С. на машинах									

65 \$

I	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	"Флэт-лок" на шивке колготок арт.707,7042	Цех № 3	Швей-мотор.	12	-	12	-	-	Нач.цеха	0,6
7.	Метод работы мотальщицы Кравцовой М.Л. по перемотке п/ш на машине МТ-150	Цех № 3	Мотальщица	7	-	-	-	7	Нач.цеха	0,3
8.	Метод работы швей-мотористки на шивке колготок арт.7042 на машинах "ФЛЭТ-ЛОК"	Цех № 4	Швей-мотор.	5	5	-	-	-	Нач.цеха	0,2
9.	Метод пришивки этикеток и укладки мужских носок на арт.452,247,230 Точес Н.Л.	Цех № 5	Подб.в пары	20	-	-	20	-	Нач.цеха	0,5
10.	Метод складывания и укладки в конверты победителя конкурса рабочего мастерства Хрусталева О.Н.на арт.470	Цех № 5	Подб.в пары	15	-	-	-	15	Нач.цеха	0,4
11.	Метод надевания и съема женских капроновых чулок на машинах УКФ-72 Ивановой Л.И.на арт.1322	Цех № 5	Запарщица	10	-	10	-	-	Нач.цеха	0,5
12.	Метод формировки на машинах ЧНО-86;надевание и съем женских х/б чулок арт.101, 105 формировщицы Стариковой Л.Г.	Цех № 5	Формировщица	6	-	6	-	-	Нач.цеха	0,3
				107	12	44	23	28		

Директор ф-ки "Аврора"

Председатель ФК профсоюза

Сидорова

В.П.Московский

Е.В.Андреек