

Latvijas PSR
VIEGLĀS RŪPNIECIBAS MINISTRIJA
ar Darba Sarkanā Karoga ordeni
apbalvotā Rīgas

ZEĶU FABRIKA «AURORA»

226002 Rīgā, M. Nometņu ielā 16
Telefoni: direktors 611612, galv. inž. 611323,
sagādes daļa 611551, realizācijas daļa 615188,
grāmatvedība 615585.
Spec. aizdevumu rēķins Nr. 92333108 Valsts bankas
ķepina nod. Rīgā.



МИНИСТЕРСТВО
ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
Латвийской ССР

Рижская
ордена Трудового Красного Знамени
ЧУЛОЧНАЯ ФАБРИКА «АВРОРА»

226002 г. Рига, ул. М. Нометню, 16
Телефоны: директор 611612, гл. инженер 611323,
отд. снабжения 611551, отд. реализации 615188,
бухгалтерия 615585
Спецсудный счет № 92333108 в Ленинском отделении
Госбанка г. Риги

10.12.85

№

1791

Uz/Na № _____

Министерство легкой промышленности
Латвийской ССР

Начальнику отдела руководящих кадров
тов. Дмитриеву Г.В.

Представляем годовой отчет за 1985 год о работе
с руководящими, инженерно-техническими работниками
и служащими по фабрике "Аврора"

Директор фабрики

В.П. Московский

О Т Ч Е Т

о работе с руководящими, инженерно-техническими работниками и служащими за 1985 год на Рижской чулочной фабрике "Аврора" МЛП Латв.ССР.

Коллектив фабрики "Аврора" государственный план II месяцев 1985 года по реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам выполнен на 100%.

Произведено сверх плана 209 тыс. пар чулочно-носочных изделий и реализовано продукции сверх плана в действующих оптовых ценах на 782 тыс. рублей.

План по производительности труда выполнен на 105,8% и обеспечен темп к соответствующему периоду прошлого года 107,7% при задании 102,5%.

Коллектив фабрики уверенно работает по выполнению и перевыполнению государственного плана 1985 года и достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Качественный состав И Т Р

I.

| | 1981г. | 1982г. | 1983г. | 1984г. | 1985г. |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Всего: | 201 | 203 | 205 | 200 | 199 |
| в т.ч. с высшим образ. | 68 | 69 | 76 | 76 | 78 |
| со средним специ-альным образов. | 122 | 125 | 120 | 115 | 115 |
| практики | 11 | 9 | 9 | 9 | 6 |
| % практиков | 5,5 | 4,4 | 4,4 | 4,5 | 3,0 |

из числа практиков обучается в вузах: - I чел.
в техникумах - не обучаются
находятся в преклонном возрасте - 3 чел.

Переведены специалисты с рабочих мест на должности, требующие замещения специалистами: - I чел.

Качественный состав начальников цехов и их заместителей

| | 1981г. | 1982г. | 1983г. | 1984г. | 1985г. |
|----------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Всего: | 12 | 12 | 12 | 12 | 11 |
| в т.ч. с высшим образ. | 5 | 5 | 6 | 6 | 5 |
| со средним специ-альным образ. | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 |
| в том числе женщины | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| практики | 3 | 3 | 2 | 2 | 1 |
| % практиков | 25% | 25% | 16,7% | 16,7% | 9,1% |
| членов и кандидатов в члены КПСС | 9 | 9 | 9 | 10 | 9 |

Качественный состав мастеров

| | 1981г. | 1982г. | 1983г. | 1984г. | 1985г. |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Всего: | 24 | 23 | 25 | 27 | 27 |
| в т.ч. с высшим образованием | 4 | 4 | 9 | 11 | 9 |
| со средним специальным образованием | 17 | 17 | 15 | 15 | 18 |
| в т.ч. женщины | 18 | 18 | 15 | 15 | 17 |
| практики | 3 | 3 | 1 | 1 | - |
| % практиков | 12,5 | 12,0 | 4,0 | 3,7 | - |

из числа мастеров-

4

| | 1981г. | 1982г. | 1983г. | 1984г. | 1985г. |
|-------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| до 30 лет | 4 | 2 | 3 | 6 | 7 |
| до 40 лет | 7 | 9 | 8 | 8 | 6 |
| до 50 лет | II | 9 | 12 | 9 | 8 |
| свыше 50 лет | 2 | 3 | 2 | 4 | 6 |
| членов и кандидатов в члены КПСС | II | II | 10 | 9 | 9 |

Качественный состав бухгалтеров

| | 1981г. | 1982г. | 1983г. | 1984г. | 1985г. |
|--------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Всего: | 39 | 38 | 41 | 40 | 44 |
| с высшим образоз. | I | 2 | 2 | 2 | 2 |
| со средним специаль- ным образоз. | 12 | 12 | 9 | 11 | 11 |
| женщины | 36 | 37 | 38 | 39 | 43 |
| практики | 26 | 24 | 30 | 27 | 31 |
| % практиков | 66,6% | 63,2 | 73,2 | 67,5 | 70,5 |
| учится в вузе | - | - | - | - | I |
| члены и кандидаты в члены КПСС | 3 | 4 | 5 | 5 | 5 |

2. О мерах по улучшению работы с резервом кадров на выдвижение

Резерв кадров на выдвижение администрация и партийный комитет создают из специалистов положительно зарекомендовавших себя по деловым и политическим качествам с хорошими организаторскими способностями, по результатам аттестации и отвечающих требованиям по образованию и возрасту.

Формируя резерв администрация фабрики, партийная, профсоюзная и комсомольская организации проводят работу по подготовке резерва, воспитанию и повышению квалификации.

На фабрике создан резерв на выдвижение по номенклатуре назначения МЛП ЛССР - 10 чел. в том числе до 30 лет - 4 чел., по номенклатуре назначения директора 25 чел., в том числе до 30 лет - 7 чел..

За отчетный период выдвинуты из резерва на больший объем работы - 5 чел., в том числе до 30 лет - 3 чел.

Повысили квалификацию из числа резерва - 7 чел. из них: с полным отрывом от работы - 1 чел., без отрыва от работы - 7 чел.

3. Аттестация специалистов

Аттестация руководящих, инженерно - технических работников и других специалистов была организована на фабрике "Аврора" в соответствии приказов МЛП ЛССР № 54 от 27.02.80г. и № 353 от 15.10.80г., а также дополнительным перечнем должностей подлежащих аттестации.

На основании вышеперечисленных приказов был издан приказ по фабрике, в котором определены задачи, указано какими документами руководствоваться при проведении аттестации, составлен перечень должностей по которым аттестовывались специалисты, составлены списки лиц подлежащих аттестации, назначена аттестационная комиссия, определено место, дата и время проведения аттестации. К приказу были разработаны рекомендации по подготовке и проведению аттестации, график проведения.

Главное внимание уделялось на вклад специалиста в выполнение государственного плана, заданий по внедрению новой техники и более современной технологии, укреплению трудовой дисциплины, повышение квалификации и выполнение должностных обязанностей, выполнению обязательств по социалистическому соревнованию, организации бригадной формы труда и участие в общественной жизни.

Необходимую помощь в подготовительный период и в период проведения аттестации администрации и непосредственно комиссии оказали "Методические рекомендации по проведению аттестации", разработанные ЦККТЬБ и рекомендованные для работы отделом руководящих кадров МЛП ЛССР.

Аттестация проводилась в сроки определенные приказом МП
ДССР № 54 от 27.02.80г. (т.е. 1980 - 1981г.)

Всего подлежало аттестации - 205 чел.

Аттестовано - 159 чел.

Выбыло специалистов в период проведения аттестации:

инженерно - технических работников - 25 чел.

служащих - 20 чел.

В длительной командировке за границей - 1 чел. (начальник вентиля-
ционно-увлажнительного цеха т. Махаев В.В. в МНР - откуда прибыл
в июне 1984 года, а в августе приступил к выполнению обязанностей
начальника цеха). Зачислен в резерв на выдвижение.

По результатам аттестации записано все 159 чел. соответству-
ют занимаемым должностям. Повышены в должностях из резерва в 1985г.
- 5 чел.

Директор фабрики "Аврора"

В.П.Московский

Начальник отдела кадров

А.М. Ковалев



Latvijas PSR
VIEGLĀS RŪPNIECĪBAS MINISTRIJA

ar Darba Sarkanā Karoga ordeni
apbalvotā Rīgas

ZEĶU FABRIKA «AURORA»

226002 Rīgā, M. Nometņu ielā 16
Telefoni: direktors 611612, galv. inž. 611323,
sagādes daļa 611551, realizācijas daļa 615188,
grāmatvedība 615585.
Spec. aizdevumu rēķins Nr. 92333108 Valsts bankas
Lepina nod, Rīgā.

МИНИСТЕРСТВО
ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
Латвийской ССР

Рижская
ордена Трудового Красного Знамени
ЧУЛОЧНАЯ ФАБРИКА «АВРОРА»

226002 г. Рига, ул. М. Нометню, 16
Телефоны: директор 611612, гл. инженер 611323,
отд. снабжения 611551, отд. реализации 615188,
бухгалтерия 615585
Спецсудный счет № 92333108 в Ленинском отделении
Госбанка г. Риги

13.10.85

№ *145*

Uz/На № 19.08.85 3.04-5928

Министерство легкой промышлен-
ности Латвийской ССР

Управлению организации труда,
заработной платы и рабочих кадров

Сведения об использовании и закреплении
выпускников профессионально-технического
училища (филиала при фабрике "Аврора")
1983, 1984гг

1. Подлежало получить рабочих, окончивших ПТУ в соответствии
с планом направления:

1983г. - 44 чел.

1984г. - 57 чел.

2. Фактически направлено выпускников на предприятие;

в 1983г. - 37 чел. (-7)

в 1984г. - 48 чел. (-9)

из них:

принято на работу выпускников:

в 1983г. - 34 чел. (-10)

в 1984г. - 45 чел. (-12)

из них:

продолжают работать на предприятии на 01.10.85;

из выпуска 1983г. - 25 чел., из них местной молодежи - 16 чел.

из выпуска 1984г. - 40 чел., из них местной молодежи - 21 чел.

в том числе:

по полученной профессии:

из выпуска 1983г. - 25 чел.

из выпуска 1984г. - 39 чел.

3. Из продолжающих работать количество выпускников:

работающих на отраслевых зонах обслуживания:

из выпуска 1983г. - 16 чел.

из выпуска 1984г. - 16 чел.

обеспеченных общежитием:

из выпуска 1983г. - 8 чел.

из выпуска 1984г. - 13 чел.

проживают на частных квартирах:

из выпуска 1983г. - 1 чел.

из выпуска 1984г. - 6 чел.

4. Из принятых на предприятие уволено за прогулы и другие нарушения трудовой дисциплины:

из выпуска 1983г. - 4 чел.

из выпуска 1984г. - 2 чел.

5. Количество выпускников, выполняющих нормы выработки в первый месяц самостоятельной работы:

в 1983г. - 31 чел.

в 1984г. - 42 чел.

6. Из рабочих- выпускников профтехучилищ, окончивших училище в 1983-1984 годах, состоит в списочном составе на 01.10.85 - 65 чел.

из них:

охвачено бригадной формой организации и стимулирования труда - 64 чел.

И.о. директора фабрики "Аврора" Э.П. Гринько

Винько -