

12

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
по фабрике "Аврора" к отчету за 1980 год

Коллектив рабочих, ИТР и служащих фабрики "Аврора", претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, соревнуясь за досрочное выполнение 5-го года десятой пятилетки, достойную встречу XXVI съезда КПСС и 23 съезда КП Латвии, усилил борьбу за повышение эффективности и качества работы.

Организованно и с большим трудовым подъемом выполнил задания 5-го года десятой пятилетки. Эффективная и качественная работа, начиная с 1У кв. 1976 года по 1У квартал 1980 года, позволила коллективу завоевывать переходящее Красное Знамя Министерства легкой промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности. В результате соц. соревнования выросла творческая активность, повысилась производительность труда на 2,8%. Увеличился выпуск продукции первым сортом на 1,5%. Удельный вес высшей категории качества доведен до 31,2%, а по валовой продукции до 35,3%. Фондоотдача выросла против 1979 года на 1,3%. Экономия сырья 14,9тн. Выполнено задание 5 лет десятой пятилетки:

- 16 декабря 1978 года по производительности труда;
 - 18 сентября 1980 года по валовой продукции в оптовых ценах на 01.01.1975 года;
 - 3 декабря 1980 года по производству чулочно-носочных изделий.
- Выполнены также досрочно установленные планы (с учетом встречных планов).
- 27 ноября 1980 года по реализации и по товарной продукции в действующих оптовых ценах;
 - 28 ноября 1980 года по валовой продукции в ценах на 01.01.75г.;
 - 13 ноября 1980 года по производительности труда;
 - 17 декабря 1980 года по производству чулочно-носочных изделий.
- Планы 1980 года также выполнены досрочно:
- 29.12.80 г. выполнен план по реализации продукции;
 - 30 декабря 1980 года выполнен план по производству чулочно-носочных изделий и по поставкам с учетом обязательств по поставкам;
 - + 26 декабря 1980 года по товарной и валовой продукции.

Дополнительно произведено 553 тыс. пар чулочно-носочных изделий, в том числе из сэкономленного сырья - 398,7 тыс. пар. Получена сверхплановая прибыль в сумме 423,7 тыс. руб. Условно высвобождено из производства 104 человека, в том числе за счет повышения технического уровня производства 45 чел.

За 1980 год прибыль против факта 1979 года снижена на 0,8 %.

Встречный план и дополнительные задания по производству чулочно-носочных изделий и по валовой, товарной, товарной и реализуемой продукции перевыполнены.

Рентабельность общая перевыполнена на 2,1 %, расчетная на 1,9 %.

Получена экономия за счет снижения себестоимости товарной продукции 120,1 тыс. руб. Перевыполнен план поставки чулочно-носочных изделий в розничной стоимости на 1727 тыс. руб. или на 1,4 %. За 1980 год фабрика фактически имела фонд материального поощрения в размере 14,6 % к общему фонду заработной платы, в среднем на 302 руб. на человека.

Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в размере 3,8 % к общему фонду заработной платы. За 1980 год, в результате смотра резервов производства, поступило 402 предложения с условно-годовой экономией 275 тыс. рублей, из них за счет рационализаторских 300 предложений с экономическим эффектом 131,5 тыс. рублей и изобретений - 5 с экономическим эффектом - 31,6 тыс. рублей.

Показатели работы фабрики

Коллектив фабрики за 1980 год обеспечил выполнение плана по основным технико-экономическим показателям в следующих размерах:

Наименование показателей	Един. измер.	Отчет 1979г.	1980 год		+	%	Факт 1980г. к отчету 1979
			план	факт			
01	02	03	04	05	06	07	08
1. Реализация продукции в оптовых ценах	т. руб.	39041	39400	39957	+557	101,4	102,3
2. Производство чул.-нос. изд.	т. пар	68271	69150	69703	+553	100,8	102,1
в том числе:							
чулки женские	т. пар	31027	29637	29760	+123	100,4	95,9
колготки женские	"	4934	5237	5292	+ 55	101,1	107,3
носки мужские	т. пар	18734	20300	20510	+210	101,0	109,5
в т. ч. из х/б	"	7255	7715	7745	+ 30	100,4	106,8
носки мужские	"	220	219	245	+ 26	111,9	111,4
подследники	"	2666	2615	2633	+ 18	100,7	98,8
п/чулки детские	"	2683	2777	2811	+ 34	101,2	104,8
колготки детские	"	3506	3726	3841	+115	103,1	109,6
в т. ч. из х/б	"	1986	2063	2091	+ 28	101,4	105,3
колготки детские+женские -всего	"	8440	8945	9133	+188	102,1	108,2
Носки детские	"	4501	4577	4611	+ 34	100,7	102,4
Детские изделия всего	"	10690	11087	11262	+175	101,6	105,4
Установленные МЛП Латв. ССР планы ниже фабричных на носках мужских на 55 тыс. пар, на колготках детских на 7 тыс. пар.							
Изделия с Олимпийской символикой	т. пар	21,0	14	14	-	100	66,7
Из общего объема чулочно-носочных изделий							
Изделия из синтетических нитей	т. пар	47271	47322	47737	+415	100,9	101,0
в т. ч. капрон	"	19639	18745	18785	+ 40	100,2	95,7
эластик	"	27632	28577	28952	+375	101,3	104,8
из п/ш	"	3236	3328	3353	+ 25	100,8	103,6
из х/б пряжи	"	17764	18500	18613	+113	100,6	104,8
3. Валовая продукция на 01.01.75	т. руб.	38708	39100	39805	+705	101,8	102,8
4. Товарная продукция в ценах Действующих	"	39051	39400	40083	+683	101,7	102,6

01	02	03	04	05	06	07	08
5. Производство продукции в розничных ценах	т. руб.	122458	123980	126449	+2469	102,0	103,3
в т. ч. изделия дет. - всего	"	13869	14557	15608	+1051	107,2	112,5
6. Поставка продукции в розн. ценах	"	122333	123980	125707	+1727	101,4	102,8
в т. ч. детские издел.	"	13826,2	14557	15227,1	+670,1	104,6	110,1
7. Изделия 1 сорта	%	91,2	91,0	92,5		+1,5	+1,3
8. Изделия высшей категории качества (ГЗК)	т. пар	18643,6	20380	21577	+1197	105,9	115,7
9. Удельный вес в общем объеме чулочно-носочн. изделий	%	27,3	29,5	31,0		+1,5	+3,7
10. Изделия высшей категории качества - всего	т. руб.	11615	12800	13837	+1037	108,1	119,1
11. Удельный вес ГЗК в общем объеме валовой продукции	%	30,0	32,7	34,8		+2,1	+4,8
12. Изделия с индексом "Н"	т. пар	3252,5	3637	4733	+96	130,1	145,5
13. Удельный вес инд. "Н" в общем объеме чулочно-нос. издел.	%	4,8	5,3	6,8		+1,5	+2,0
14. Изделия с инд. "Н" в оптовых ценах (товарн. продукц.)	т. руб.	2695,6	2800	3837	+1037	137,0	142,3
15. Удельный вес инд. "Н" в общем объеме товарн. продукции	%	6,9	7,1	9,6		+2,5	+2,7
16. Средняя розничн. цена за 10 пар	руб.	17,94	17,93	18,14	+0,21	101,2	101,1
17. Средняя оптовая цена за 10 пар (действующ. для товарной продукции)	руб.	5,58	5,60	5,61	+0,01	100,2	100,5
18. Средняя оптовая цена за 10 пар (для валовой продукции в ценах на 01.01.75)	"	5,53	5,51	5,55	+0,04	100,7	100,4

	01	02	03	04	05	06	07	08
19. Затраты на 1 рубль товарной продукции								
а) по утвержденному плану	коп.	74,58	76,07					
б) в пересчете на фак- тический выпуск	коп.	74,58	75,60	75,17	-0,43	99,4	100,8	
20. Фондоотдача	руб.	2,37	2,34	2,4	+0,06	102,6	101,3	
21. Рентабельность общая	%	49,8	43,7	45,8		2,1	-4,0	
расчетная	%	42,8	37,3	39,2		1,9	-3,6	
22. Перерабатываемое сырье- всего	тонн	2542,9	2619,9	2605,0	-14,9	99,4	102,4	
в том числе:								
х/бумажная пряжа	"	954,0	972,5	963,4	-9,1	99,1	101,0	
капроновый шелк	"	1356,3	1402,3	1397,3	-5,0	99,6	103,0	
п/ш пряжа	"	232,6	245,1	244,4	-0,7	99,7		
23. Прибыль	т. руб.	9933,2	9497	9920,7	+423,7	104,5	99,9	
24. Численность IIII	чел.	2623	2620	2601	-19	99,3	99,2	
25. Производит. труда	руб.	14859	15038	15458	+420	102,8	104,0	
26. Фонд з/платы IIII с коррективом на % вы- полнения плана по ва- ловой продукции	т. руб.	5269,6	5405,2	5370,6	-34,6	99,4	101,9	
27. Средняя з/плата	руб.	189,5	192,0	194,7	+2,7	101,4	102,7	
28. Дефицитные чулочно- носочные изделия	т. пар	5601,1	20496	20611,3	+115,3	100,6	368,0	
29. Достаточные чулочно- носочные изделия	"	9518,9	-	-	-	-	-	
30. Коэффициент использо- вания мощности	%	95,2	95,3	95,5		+0,2	+0,3	
31. Коэффициент сменност.	%	2,05	2,04	2,04		-	100	99,5
32. Производительность 1 чел./час	пар	8,0	8	8		-	100	100

Коллектив фабрики обеспечил выполнение плана по производству и поставки чулочно-носочных изделий как в групповом так и артикульном ассортименте.

Ритмичность работы фабрики за 1980 год

	План в %	Факт в % без ком. суббот.	в тыс. пар чулочно-носочные изделия			
			План	Факт без ком. суббот.	Факт с ком. субб.	Факт в % с ком. субб.
1 декада	32,4	32,4	22370,6	22500,7	22500,7	32,3
2-я декада	33,2	33,2	22966,8	23086,8	23248,2	33,3
3-я декада	34,4	34,4	23812,6	23954,1	23954,1	34,3
Итого:	100	100	69150	69541,6	69703	100

Как видно из таблицы, фабрика в 1980 году работала по декадам ритмично. Ритмичность рассчитана по фонду времени.

Перевыполнение плана по реализации продукции обеспечено за счет перевыполнения по товарной продукции. Перевыполнение плана по товарной продукции обеспечено за счет следующих факторов :

1. За счет перевыполнения плана по чулочно-носочным изделиям - 362,4 тыс. рублей.
2. За счет перевыполнения плановой нормы ассортимента - 69,8 тыс. руб.
3. За счет перевыполнения плана по кап. ремонту, отпуску тепловой энергии на сторону, участку ширпотреба - 27,6 тыс. руб.
4. За счет перевыполнения плана по изделиям с индексом "Н" - 223,2 т. руб.

Наименование показателей	Товарная продукция в действующих ценах (тыс. руб.)			Реализация продукции (т. руб.)		
	план	факт	±	план	факт	±
Всего по фабрике	39400	40083	+683	39400	39957	+557
в том числе:						
1) чулочно-носочные изделия	38479	39134,9	+655,9	38479	39000,1	+521,1
2) вспомогательное производство	921	948,7	+27,7	921	956,9	+35,9
из них:						
кап. ремонт	168	175,9	+7,9	168	175,9	+7,9
отпуск теплоэнергии на сторону	330	342,6	+12,6	330	343,1	+13,1
участок ширпотреба	423	430,2	+7,2	423	437,9	+14,9

Наименование показателей установленных на X-ю пятилетку	Един. измер.	Отчет 1975г.	Сумма заданий на X-ю пятилетку (1976-1980г.)	Фактическое выполнение за X-ю пятилетку (1976-1980г.)	+увел. -сниж.	установл. темп роста 1980г. к 1975г. %	Фактич. темп роста 1980г. к 1975 году
1. Валовая продукция в оптовых ценах на 01.01. 1975 года	т. руб.	32327	173400	185349	+11949	112,9	123,1
2. Производство чулочно-носочных изделий	т. пар	64709	331000	336998	+5998	104,2	107,7
3. Производительность труда	руб.	11488	-	-		117	134,6

За пятилетку сэкономлено - 85,5 тонн сырья и выпущено за счет экономии - 2293,8 тыс. пар чулочно-носочных изделий.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПОСТАВОК В УСТАНОВЛЕННОМ АССОРТИМЕНТЕ

На 1980 год было заключено прямых договоров-9, спецификаций и разнорядок полученных в течение года -185. Всего поставка производилась 193 товарополучателям. Согласно заключенных договоров план поставки в ассортименте, с учетом замены, выполнен на 100 %. План поставки на экспорт в розничной стоимости по 8 заказ-нарядам составлял 624,4 тыс. рублей, фактически поставлено 624,8 тыс. рублей. Общий план поставки в розничной стоимости выполнен на 101,4 %. Реализовано сверхплана чулочно-носочных изделий на 1726,9 тыс. рублей. План поставок в республике выполнен на 103,9 %, реализовано сверх плана в розничной стоимости 1600,7 тыс. рублей. План поставок по детским изделиям выполнен на 104,6 %, реализовано сверхплана детских изделий на 670,4 т. рублей, в том числе в республике-570,4 т. рублей.

~~8~~

Выполнен план поставок по группам изделий в оптовой стоимости на 102,3 %, в том числе по группам изделий:

чулки женские на 100,5 %, носки - на 104%, колготки на 103%, в т.ч. колготки детские на 103 %.

Выполнен план поставок по товарам массового спроса по всем группам.

Выполнение плана поставок по договорам

№ П/П	Наименование покупателей	Един. измер.	План	Факт	отклонения	% выполн.
1.	Рижская контора ЛПС-договор	т. руб.	13283	14043,4	+760,4	105,7
2.	Даугавпилская МРБ "	"	2720	2980,0	+260	109,5
2.	Управление торговли город Даугавпилс	"	1552	1681,8	+129,8	108,3
4.	Упр. торг. г. Лиеная-договор	"	1635,3	1638,2	+2,9	100,0
5.	Рижский центр. универмаг-договор	"	1873,7	1883,1	+9,4	100,5
6.	Торговое предприятие "Сакта" - договор	"	742,0	746,2	+4,2	100,5
7.	Универмаг "Детский мир" - договор	"	2595,1	2606,0	+10,9	100,4
8.	К-т "Надомный труд" -договор	"	44,4	46,4	+2	104,5
9.	База "Латтрикотажторг" "	"	99534,5	1000076,8	+542,3	105,4
	Всего:	"	123980	125706,9	+1726,9	101,4
	в том числе:					
	Поставлено в Латв. ССР	"	40477,8	42078,5	+1600,7	103,9
	Межреспубликанские поставки (вывоз)	"	82877,8	83003,6	+125,8	100,1
	Поставка на экспорт	"	624,4	624,8	+0,4	100,0
	Детские изделия-всего в т.ч. Латв. ССР	"	14557	15227,4	+670,4	104,6

9 / 20

Выполнение плана поставок по группам
(в оптовой стоимости)

Наименование группы	Един. измер.	План	Факт	Отклон.	% выполн.
Чулочно-носовые изд. - всего т.р.		38452,4	39325,9	+873,5	102,3
Чулки		16472,1	16564,6	+92,5	100,5
из них: чулки женские	"	15155,3	15204,3	+49,-	100,3
п/чулки детские	"	1316,8	1360,3	+43,5	103,3
Носки	"	11758,5	12240,2	+481,7	104,0
из них: носки женские	"	394,0	401,9	+7,9	102,0
носки мужские	"	9907,5	10338,-	+430,5	104,3
носки детские	"	1457,-	1500,3	+43,3	102,9
Подследники	"	355,6	357,0	+1,4	100,3
Колготки	"	9866,2	10164,1	+297,9	103,0
из них: колготки женские	"	6059,6	6241,0	+181,4	102,9
колготки детские	"	3806,6	3923,1	+116,5	103,0
Из общего объема чулочно-носочных изделий					
х/б изделия		8566,3	8807,7	+240,4	102,8
п/ш изделия		5570,7	5770,6	+199,9	103,5
из синтетических волокон		24315,4	24747,6	+432,2	101,7
из текстурированных нитей		16671,5	17072,8	+401,3	102,4
из них: носки мужские		4787,0	4918,6	+131,6	102,7
чулки женские		4430,6	4475,0	+145,0	101,0
из гладких п/амидных нитей		7643,9	7674,8	+30,9	100,4

Выполнение плана поставок изделий
массового спроса

Чулочно-носочные изделия х/б т.пар		18500	18543,0	+43,0	100,2
Носки мужские - всего	"	20355	20447,0	+92,0	100,4
в т.ч. х/б	"	7715	7718,0	+3,0	100,0
Колготки - всего	"	8970,	9012,0	+42,0	100,4
в т.ч. детские	"	3733	3735,0	+2,0	100,0
в т.ч. х/б	"	2064	2071,0	+4,0	100,0

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ, ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИИ

Проводя последовательное техническое перевооружение, коллектив фабрики добивается с каждым годом все более эффективного использования основных средств и производственных мощностей. Производственная мощность фабрики за 10-ю пятилетку возросла на 4,7 млн. пар чулочно-носочных изделий или 6,7 %. Объем производства за этот период вырос на 5,0 млн пар или 7,7 %.

Процент использования производственной мощности за 1980 г. - 96,6% при плане - 95,5%, абсолютный рост к 1975 г. 3,5 %

Фондоотдача за 1980 год составила 2 руб. 40 коп. и за 10-ю пятилетку выросла на 36 коп. или 17,6 %, фондовооруженность за этот период выросла на 13,7%. Производительность вязального оборудования доведена в 1980 году до 8 пар в час против 7,6 пар/час в 1975 году. Фондоемкость продукции фабрики за 10-ю пятилетку снизилась 14,3 % (1975 год - 49 коп., 1980 год - 42 коп.).

Основное технологическое оборудование фабрики работает при 2-х сменном режиме, за исключением 102 автоматов ОЗД цеха № 4. Коэффициент сменности работы круглочулочного оборудования за 1980 год 2,04.

Плановая производительность в целом по круглочулочному оборудованию выполняется. За 1980 год она составила 8,0 при плане 8,0. Хорошо работает оборудование ОЗД, ОЗДр, АНГЕ, ОЗУ, Дана-й, Ева-4, где производительность по артикулам в основном на уровне плановой и выше, а % простоев ниже плана. Но на отдельных видах оборудования и на отдельном ассортименте плановая производительность не выполняется. Так на артикулах 4014 и 4616 с автоматов 2АН-14 кл., артикула 8110 с автоматов АН-2-10 класса, Н-112 с автоматов ОЗД плановая производительность не выполняется из-за слабой квалификации пом.мастерского состава. Простои круглочулочного оборудования в целом по фабрике составили 7,3 % при плане 7%, из них основной процент падает на простои по причине необеспеченности рабочими кадрами.

11

За отчетный период введено в эксплуатацию 101 единица нового технологического оборудования, в том числе 82 круглочулочных автомата, 2 однопроцессных красильно-отделочных автомата УКФ-72, 2 отделочные машины УМОТ-20, один аппарат КТ-100, 5 швейных машин Маузер Лок для пошива детских колготок и другое оборудование.

Из круглочулочного оборудования необходимо отметить ввод 50 автоматов "Ева-4" для производства женских эластичных колготок с закрытым мыском, освоение нового оборудования проходило в установленные графиком сроки. Планом новой техники за 1980 год было предусмотрено внедрить 11 мероприятий по освоению нового оборудования, передовой технологии, автоматизации управления производством с общим экономическим эффектом 558,9 тыс. рублей. Фактически внедрено 16 мероприятий с экономическим эффектом - 476,7 тыс. руб.

Наиболее эффективные мероприятия следующие:

1. Внедрение кругло-чулочных автоматов Ева-4 в кол-ве 50 единиц, которое позволило фабрике увеличить объем женских эластичных колготок, пользующихся повышенным спросом взамен чулок. Экономический эффект от внедрения составил - 318,9 тыс. рублей.
2. Внедрение технологии выработки мужских носков из пряжи х/б + эластик с плоским следом. Экономический эффект 53,0 тыс. руб.
3. Внедрение технологии выработки детских рисунчатых носочных изделий жаккардовым переплетением из пряжи х/б+эластик. Экономический эффект 22,2 тыс. рублей.

Научно-исследовательские работы

Планом новой техники на 1980 год была предусмотрена работа по 4-м научно-исследовательским темам и опытно-конструкторским разработкам, работа по ним выполнена.

Так в содружестве с научно-исследовательским институтом УкрНИИПВ разработана методика испытания растяжимости женских чулок и рейтуз со следом из текстурированных нитей эластик по длине.

ЦККТБ МЛН Латв.ССР разработан проект механизации склада сырья в "Иманта", реализация которого будет осуществлена в 82-83 г.г.

Специалистами фабрики проведено исследование возможности женских эластичных колготок *коктеймернии* методом, частичная реализация которого запланирована на 1981 год и окончательная - 82-83 г.г.

Группой работников художественной мастерской проведено исследование возможности упаковки чулочно-носочных изделий по 2 пары и 5 пар в полиэтиленовую пленку. Внедрение мероприятия в пр-во предусмотрено в 1981 году, оно позволит фабрике дать экономию полиэтиленовой пленки.

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСТВО

За 1980 год рационализаторами и изобретателями фабрики разработано 328 предложений, из них внедрено 5 изобретений и 300 рац. предложений с общим экономическим эффектом 168,2 тыс. рублей. План организационно-массовых мероприятий по изобретательству и рационализации выполнен.

Для активизации рационализаторской работы и достижения лучших показателей на фабрике проведены следующие организационно-массовые мероприятия:

1. Ежеквартально подводились итоги соц. соревнования за звание "Лучший цех по рационализации" и "Лучший рационализатор фабрики".
2. Конференция рационализаторов и членов ВОИР.
3. Ежеквартально день открытого приема и рассмотрения рационализаторских предложений.
2. Два конкурса на лучшее рационализаторское предложение.
5. В университете технического творчества учатся 390 человек.
6. По обмену опытом работы организовано 15 творческих поездок на родственные предприятия Союза.
7. Разработан тематический план (темник) текущий и на пятилетку.
8. Оформлен стенд рауонализатора.
9. Ежеквартально проводились дни патентной информации.

В творческой работе принимали участие 240 рационализаторов, лучшие из них:

помощники мастера т.т. Поляков Р.Г., Спиговский И.О., электрик Блажеквич П.И., ст. мастер Ухвалов В.Ф., нач. цеха Грузитис О.Э.

Лучшие изобретения и рационализаторские предложения:

1. Изобретение т.т. Полякова Р.Г. и Спиговского И.О. - "Способ получения валика эластичного борта чулочно-носочного изделия на многостаночном автомате". Экономический эффект 8,4 тыс. руб.

Рационализаторские предложения:

- 2. Авторы т.и. Грузитис О.Э. и Слипец И.А. - "Автомат для изготовления конвертов из полиэтиленовой пленки". Экономический эффект - 12,4 тыс. рублей.
- 3. Авторы т.т. Логинов В.И., Ухвалов В.Ф., Антум-Янсонс А.Ю. - "Способ выработки женских колготок без клина". Экономический эффект - 3,0 т.р.
- 4. Авторы т.т. Блажевич П.И., Барановский Ю.Д. - "Изменение электросхемы кругло-чулочных автоматов Ева-4 и Дана-8". Экономический эффект - 6,6 т.руб.

Для улучшения рационализаторской и изобретательской работы на фабрике в 1981 году необходимо провести следующие мероприятия:

- 1. Выполнить план оргтехмероприятий.
- 2. Изыскать новые формы работы с творческой молодежью.
- 3. Активизировать работу общественно-патентного бюро.

ОСВОЕНИЕ ВЫПУСКА НОВЫХ ВИДОВ ТОВАРОВ НАРОДНОГО
ПОТРЕБЛЕНИЯ, ВЫПУСК ПРОДУКЦИИ С ИЗК И ИНДЕКСОМ "Н" И КАЧЕСТВО
ВЫПУСКАЕМОЙ ПРОДУКЦИИ

На фабрике идет непрерывный процесс обновления производственных фондов. И сложившаяся практика планирования плана производства начинается с планирования и внедрения новой техники, прогрессивной технологии и освоения новых видов продукции, выпуска изделий с Государственным Знаком качества. На фабрике установлено около 3000 единиц технологического оборудования различных типов и марок, средний возраст около 10 лет. Работа, проводимая по техническому перевооружению позволяет более глубоко и оперативно внедрять и осваивать производство новых видов изделий лучшего качества. Повышать технический уровень производства и снижать трудоемкость единицы производимой продукции. Таким образом, внедрение комплекса технических мероприятий по инженерному обеспечению явилось одним из средств управления, повышением эффективности производства и качества всей работы.

Управление качеством продукции и труда на фабрике осуществляется в рамках комплексной системы управления качеством продукции (КС УКП) в соответствии со стандартами предприятия (СПТ) по КС УКП. Фабрика — одно из первых предприятий Латвии провела подготовку, разработку и внедрение КС УКП.

Система принята и функционирует с декабря 1977 года. Взаимодействие системы обеспечивается через:

- стандарты предприятия;
- основные целевые показатели качества продукции;
- комплексный план мероприятий по повышению технического уровня продукции;
- реализацию общих функций управления.

Дальнейшее развитие и совершенствование система получила в 1978—1980 г.г. За два года на фабрике разработано еще 26 стандартов предприятия, пересмотрено 37 СПТ, в которых ужесточены требования к управлению качеством продукции и труда. Всего на предприятии внедрено 52 СПТ.

В соответствии с Основными принципами Единой системы государственного управления качеством продукции на фабрике разработан и выполняется календарный план по совершенствованию КС УКП, согласно плана разработано и подготовлено к регистрации в Госстандарте техническое задание на дальнейшее развитие и совершенствование КС УКП на X1 пятилетку. Функционирование КС УКП на фабрике приносит свои положительные результаты в деятельности коллектива. Годовая экономия от проведения работ в рамках КС УКП составила:

в 1979 году — 311,1 тыс.руб.,

в 1980 году — около 533,7 тыс.руб.

Одним из главных направлений в работе фабрики по улучшению качества является разработка и внедрение нового ассортимента, работа по аттестации продукции и увеличению выпуска изделий с Государственным Знаком качества на основе инженерного обеспечения.

Большую работу проводят инженерно-технические работники и в целом коллектив предприятия по обновлению и расширению ассортимента.

Принципиально новыми видами изделий, освоенных в 1980 году, явились:

1. Колготки женские, эластичные с рисунком по всему чулку или боковым его сторонам, арт. Н 103-10 с машин Ева-4, 34 класса;
2. Носки мужские с плюшевым следом из хлопчатобумажной пряжи в сочетании с эластиком, с машин АН-10 класса, арт. Н-8110/11-10;

3. Колготки детские (подростковые) пресового-ажурного переплетения из эластика с машин "Платировка"-18 класса, арт. Н 172-10;

4. Полушпальники и носки детские из х/б пряжи с эластиком с машин ОЗД-14 класса, арт. Н 112/11-10 и Н 113/11-10.

Освоено 44 новых рисунка, 10 новых респектур крашения. Общее обновление ассортимента в 1980 году составило 42,4 % к количеству артикулов и 30,3 % к объему выпуска.

Вся продукция выпускается высшей и первой категории качества.

Неаттестованной продукции не выпускается. Из 105 рисунков и моделей - 44 выпускается высшей категории качества, их удельный вес в валовой продукции в 1980 году составил 34,8 %, за II полугодие - 35,3 %.

Особое внимание уделялось детскому ассортименту. 22 вида детских изделий из 66 выпускаются в 1980 году, их годовой выпуск составил 11,2 млн пар, тогда как в 1975 году выпускалось 12 видов изделий и их объем составлял 7,6 млн пар.

В результате комплекса работ по расширению и обновлению детского ассортимента в 1980 году 7 изделий с объемом 1,9 млн пар выпускаются с Государственным Знаком качества. С индексом "Н" выпускается 7 видов детских изделий, их объем составляет 1,2 млн пар или 11% от выпуска изделий детского ассортимента.

В 1975 году детские изделия с Государственным Знаком качества и индексом "Н" не выпускались.

Большое значение коллектив фабрики придает увеличению выпуска товаров массового спроса, изделиям из х/б пряжи. Их выпуск в 1980 году возрос по сравнению с 1979 годом на 800 тыс. пар.

Выпуск изделий улучшенного качества и ассортимента с индексом "Н" увеличен в 1980 году по сравнению с 1979 годом и его удельный вес в товарной продукции составил 9,9 %.

Изучение спроса и качества продукции позволяет фабрике оперативно производить замену ассортимента малопользуемого спросом и внедрять мероприятия по улучшению качества. Совместно с торгующими организациями г. Риги и других городов республики проводятся выставки-продажи, покупательские конференции, дежурства ИТР фабрики в магазинах.

По результатам информации о качестве от торгующих организаций внедряются дополнительные мероприятия по улучшению качества изделий. С основным покупателем "Латтрикотажторг", "Латпротребсоюз" и отдельными горпромторгами г.Риги заключены договора содружества, в которых отражены совместные работы, проводимые по повышению качества и улучшению изучения спроса продукции, поставляемой в торговую сеть.

Работа по совершенствованию связей с поставщиками сырья в X-й пятилетке поставлена на новую ступень, проводится под девизом "От взаимного творчества - к взаимному качеству".

В 1980 году по плану содружества с поставщиками сырья заключено 4 договора:

- с Огрским трикотажным комбинатом;
- с РПХО;
- с Черниговским заводом химических волокон;
- с Даугавпилсским заводом химических волокон.

По планам творческого содружества работают 13 бригад, где принимают участие 26 ИТР - членов НТО. Ими проводилась следующая работа:

- освоение нового замасливателя с целью улучшения проходимости нити на чулочном оборудовании;
 - контрольные переработки сырья совместно с поставщиками, с целью выявления причин снижения сортности готовых изделий по вине сырья.
- Также имеются договора содружества с отраслевыми научно-исследовательскими институтами. Так в 1980 году в содружестве с УкрНИИШВ внедрена методика и нормы растяжимости колготок женских из одиночных текстурированных нитей эластик. В результате творческого содружества с институтами, смежными предприятиями-поставщиками сырья. За 1980 год фабрика аттесовала на Знак качества-22 вида рисунка, из них по содружеству 18 рисунков, с индексом "Н"-15 изделий, из них 12 изделий со Знаком качества, полученных в результате творческого содружества. Наиболее существенными мероприятиями плана инженерного обеспечения является раздел стабильности сырьевой базы и эффективности использования сырьевых ресурсов.

Группа инженерно-технических работников, членов НТО отдела управления качества, старшие мастера цехов предложили и внедрили 16 мероприятий, направленных на рациональное использование сырья, что позволило в 1980 году сэкономить 14,4 тн сырья и получить экономический эффект 55,7 тыс. рублей.

Наиболее эффективными мероприятиями явились:

- усовершенствование конструкции самоостанова на круглочулочных автоматах ОЗЧ - 14 класса;
- усовершенствование конфигурации вырабатывающих клиньев круглочулочных автоматов 2АН-14 класса;
- внедрение технологии изготовления носков мужских облегченного переплетения из х/б пряжи в сочетании с эластиком с машин 2АН-10 класса и другие мероприятия.

В 1980 году, в результате осуществления мер по повышению качества продукции, коллектив фабрики выполнил принятые социалистические обязательства по всем основным показателям. По выпуску изделий 1 сортом при планируемой норме сортности 91,0 % фактически выполнение составляет 92,6. Снизилось количество артикулов с невыполнением плановых норм сортности в ассортименте.

В 1979 году нормы сортности не выполнены по 4 видам, в 1980 году норма сортности не выполнена по 1 виду. Сократился выпуск несортной продукции:

- 1980 - 0,06 % к общему объему выпуска,
- 1979 - 0,08% "-"

Снизился уровень брака в производстве:

- 1979 - 0,09% к общему объему производства,
- 1980 - 0,08 % "-"

Значительно сократились отходы (ОГО) в производстве:

- 1979 - 1,1 % к общему объему выпуска продукции,
- 1980 - 0,8 % "-"

Снизилась потеря от брака:

- 1979 - 15707 руб.,
- 1980 - 13100 руб.

Повысилась в 1980 году материальная ответственность исполнителей за выпуск некачественной продукции:

- 1979 - удержано за брак 1279 руб.,
- 1980 - удержано за брак 2878 руб. 84 коп.

По данным проверок ОТК за нарушение технологической дисциплины и требований по качеству НТД к виновникам принимались меры морального и материального воздействия, так например, только по участку выпуска были лишены премии 32 подборщицы в пары и частично 164 подборщицы.

Широкое распространение получила работа с личным клеймом без контроля ОТК. Уровень работающих с личным клеймом составил 421 чел. 31,4 % к основным профессиям.

Осуществлялось социалистическое соревнование "Бригада, участок отличного качества". В этом виде соц.соревнования принимает участие 45 бригад. За 1980 г. присвоено звание "Бригада отличного качества" 8 бригадам. Ежеквартально подводились итоги соревнования за звание "Цех отличного качества". Победителем этого вида соревнования среди основных цехов является цех № 1 и вспомогательных цехов - цех автоматизации и механизации. В целях улучшения качества и потребительских свойств изделий проведено целый ряд мероприятий по совершенствованию технологии производства.

Несмотря на большой комплекс работ по повышению качества выпускаемой продукции в 1980 г. имеет место случаи поступления претензий от торгующих организаций за поставку некачественной продукции. В 1980 году фабрикой принято 185 претензий, по которым уплачено штрафов 27105 рублей. К товарной продукции составляет:

1979 г. - 0,06%,

1980 г. - 0,06%.

Увеличение суммы штрафа по сравнению с 1979 годом объясняется усилением контроля со стороны торгующих организаций за качеством дорогостоящей продукции.

Согласно учета и анализа претензий установлено, что из 185 претензий 126 (69%) претензий поступило на женские капроновые чулки арт. 1322. Этот вид изделий вырабатывается на техническим старом оборудовании кругло-чулочных автоматах "Зодиак-8" (1964 г.), которое момента освоения не обеспечивается запасными деталями и игольно-платиновыми изделиями, что привело к возникновению различных видов дефектов.

В 1980 г. торгующими организациями было проверено 5745700 пар, из них забраковано 72100 - 1,2% к количеству проверенной продукции, в том числе 44200 пар пониженно в сортности (из 1 во II сорт), что составляет 0,7 % к количеству проверенной продукции и возвращено на исправление 27900 пар -0,5% к проверенной продукции. К общему объему выпуска продукции количество забракованной продукции составляет 0,1 %.

В целях сокращения проникновения некачественной продукции в торговую сеть на 1981 год разработан комплексный план мероприятий, который позволит повысить уровень качества выпускаемой продукции и материальную ответственность за качество работы.

ТРУД И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

В 1980 году весь прирост валовой продукции обеспечен за счет роста производительности труда. План производительности труда выполнен на 102,8 %, по сравнению с прошлым годом выработка выросла на 4,0 % при плане 1,2 %.

Средняя заработная плата на фабрике достигла 194,7 руб., что составляет к плану 101,4 % и выросла по сравнению с прошлым годом на 2,7 %.

В 1980 году опережение темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста средней заработной платы составило 1,3 %, на каждый процент роста производительности труда приходится 0,48 % роста заработной платы.

Рост производительности труда обеспечен за счет следующих факторов:

Наименование фактора	Высвобождение чел.	Прирост произв. труда %	Удельный вес в %
1. Повышение технического уровня произв.	-50,4	+1,9	48,4
2. Изменения норм и зон обслуживания, внедрение планов	-36,4	+1,4	34,9
3. Сокращение потерь рабочего времени	- 3,3	+0,1	3,1
4. Изменение численности за счет роста объема	-24,3	+1,0	13,6
5. Изменение численности за счет структурных сдвигов	+10,2	-0,4	
Итого:	-104,2	+4,0	100

За 5 лет текущей пятилетки условное высвобождение численности составило 806 чел., в том числе по годам:
 1976г.-219 чел., 1977 - 201 чел., 1978г. - 186 чел., 1979г.-96 чел.,
 1980г.-104 чел.

Производительность труда с начала пятилетки повышена на 34,6 % при плане 17%.

Из 7395 нормы выработки 6552 норм технически обоснованные, что составило 88,6%, 95,1% рабочих работает на технически обоснованных нормах выработки, при плане 95,0%.

За 1980 год нормы выработки повышены на 1,57 % при плане 1,09% ко всем сдельщикам предприятия; пересмотром охвачены 219 человек. Пересмотр норм выработки был осуществлен за счет:

- а) изменения технологии - 0,2345
- б) повышения зон обслуживания - 0,5138
- ~~в) инициативы рабочих -~~
- в) рационального использования рабочего времени- 0,7903
- г) внедрение рац.предложений- 0,0341

За счет пересмотра норм условно высвобождено 21 человек. Средний % выполнения норм выработки за 1980 год составил 117,5%, в том числе по основному производству 115,6%, по вспомогательному - 147,4 %.

Количество невыполняющих нормы выработки в среднем за месяц составляют 10 чел. или 0,7 % от всех сдельщиков.

Основные причины невыполнения норм выработки следующие:

- а) недостаточный стаж работы - 4 чел. - 40,0%,
- б) низкая трудовая дисциплина - 4 чел.- 40,0%,
- в) освоение нового оборудования и ассортимента и текущего ремонта оборудования - 1 чел - 10,0 %,
- г) плохое состояние здоровья и пониженная интенсивность-1 - 10,0%.

За рабочими, не выполняющими нормы выработки по причинам недостаточного стажа работы и низкой трудовой дисциплины, закрепляются инструктора производственного обучения и передовые рабочие наставники, для повышения трудовых навыков и дисциплины труда у молодых рабочих.

Многостаночное обслуживание и совмещение профессий

Для рационального использования рабочего времени и в целях повышения производительности труда на фабрике продолжалась работа по расширению многостаночного обслуживания и совмещения профессий. Так, распределение рабочих по степени освоения отраслевых норм обслуживания в 1980 году показано в следующей таблице:

Увеличение отраслевой нормы обслуживания в %	Вязальщицы		Пом. мастера	
	чел.	%	чел.	%
100-110	16	3,8	19	10,8
111-120	55	13,0	25	14,2
121-130	60	14,2	6	3,4
131-150	97	22,9	46	26,2
151-200	112	26,5	56	31,8
Более 200	83	19,6	24	13,6

В 1980 году 166 чел. или 7,3 % рабочих постоянно, наряду со своей основной работой, выполнили дополнительные работы по совмещенным профессиям.

Рабочие, которые совмещали работу в 1980 году продолжают совмещать и в 1981 году.

Научная организация труда

На рабочих местах внедрены типовые проекты организации рабочих мест и карт организации труда с общим охватом 368 человек, это швей-мотористки - 70 человек, кеттельщицы - 20 человек, вязальщицы - 180 человек, мотальщицы 38 человек, подборщицы в пары - 40 человек, сортировщицы - 20 человек, в целях улучшения условий труда, предупреждения заболеваемости и повышения производительности труда.

Смонтирована и пущена в эксплуатацию система групповой пневмооттяжки на участке № 4 (Билли), улучшены условия труда 79 человек::

- проведена полная реконструкция вытяжной системы на участке ширпотреба - охват 29 человек;

- проведена реконструкция освещения рабочих мест на красильно-отделочном участке нового корпуса цеха № 5, в цехе № 2 на участке машин Зодиак, охват 68 человек;

22

- оборудованы вытяжной системой машина Элиот, барабаны КТ-100 и КБ-50 пех № 5.

Внедрена организация бригадного метода работы на х/б изделиях с законченным технологическим процессом (с упаковкой).

Опробована и внедрена новая организация труда при пошиве женских эластичных колготок с использованием приспособления для пошива, что позволило высвободить укладчиц.

В основном все мероприятия плана НОТ выполнены, экономический эффект за год составил 23 тыс. рублей, условно высвобождено 20 человек.

В 1980 году потери рабочего времени составили 0,32% и по сравнению с 1979 годом уменьшились на 0,08%.

Потери рабочего времени произошли по следующим причинам:

	Един. измер.	1979г.	1980г.	+,-
1. Отпуска с разрешения администрации	%	0,26	0,19	-0,07
2. Пропуски	"	0,06	0,04	-0,02
3. Целосменные внутрисменные простои	"	0,08	0,09	+0,01
Итого:		0,40	0,32	-0,08
4. Болезни сверх плана	"	2,90	2,04	-0,86

Отпуск с разрешения администрации представляется по причине отпуска при вступлении в брак 10,9% от всех отпусков, на отпуск учащихся без сохранения заработной платы 4,9%, на похороны близких 22,7%. Остальные отпуска по семейным обстоятельствам, уходу за больными, лечение в санатории составили - 56,0%.

Из-за целосменных и внутрисменных простоев потеряно 572 чел/дня, в том числе потери из-за перебоев в обеспечении тепловой и электрической энергии составили 377 ч/дн. или 65,9%, простои пом. мастерского состава из-за отсутствия вязальщиц - 143 ч/дн или 25,0%, из-за отсутствия сырья - 52 ч/дн или 9,1%.

Неявки по уважительным причинам уменьшились по сравнению с 1979 годом на 0,21 % по следующим факторам:

	Кол-во неявок в %		+,-
	1979	1980	
1. Ежегодные отпуска	6,78	6,96	+0,18
2. Отпуск по учебе	0,54	0,58	+0,04
3. Отпуск по беременности и родам	1,07	0,98	-0,09
4. Неявки с разрешения законом	1,11	0,95	-0,16
5. Работа в колхозе	0,47	0,29	-0,18
Итого:	9,97	9,76	-0,21

Показатели использования рабочего времени рабочими

	Факт за 1979г.	1980 год			Отклонение 1980 к 1979	
		Факт план	Факт	% вып. плана	%	абсол.
1. Валовая продукция в оптовых ценах на 1/1-75г. в т.р.	38708	39100	39805	101,8	102,8	+1097
2. Среднесписочная численность для расчета производительности труда III	2605	2600	2575	99,0	98,8	-30
3. В т.ч. рабочих для производительности	2280 2298	2272 2292	2268 2293	99,8 100,0	98,5 99,8	-12 -5
4. Выработка на 1-го работающего в руб.	14859	15038	15458	102,8	104,0	+599
5. Общее кол-во отработано рабочими, ч/дн. в тыс.	503,2	509,9	510,2	100,1	101,4	+7
6. То же тыс. чел.-час	4011,5	4033,2	4058,5	100,6	101,2	+47
7. Число отработанных 1 раб. чел. дней	220,7	222,5	222,5	100,0	100,8	+1,8
8. Длительность рабоч. дня	7,98	7,91	7,95	100,5	99,6	-0,03
9. В т.ч. без сверхурочных	7,88	7,91	7,89	99,7	100,1	+0,01
10. Среднегодовая выработка 1 раб. в руб.	16977	17210	17551	102,0	103,4	+574
11. Среднедневная выработка на 1 раб. в руб.	76,9	76,7	78,9	102,9	102,6	+2
12. Среднечасовая выработка на 1 раб. в руб.	9,6	9,7	9,9	102,1	103,1	+0,3
13. Текучесть рабочих в %	14,84	x	12,21	x	x	-2,63

В 1980 году было принято рабочих 325 человек, уволено 463 человек.

24

Причины увольнения рабочих:

	1979 г.	1980 г.	разница +.-
1. Окончание работ и срока договора	52	38	-14
2. В связи с переходом на учебу	10	3	-7
3. Уход на пенсию	103	108	+5
4. Призыв в Советскую Армию	11	6	-5
5. Исключение из списков в связи со смертью	4	7	+3
6. Уволен в связи с осуждением	5	4	-1
7. По собственному желанию	306	246	-60
8. Уволен за прогулы и др. наур. труд. дисц.	35	34	-1
9. Сокращение штатов	-	-	-
10. Перевод на другое предприятие	2	8	+6
11. Не выдержавшие испытательн. срока	1	-	-1
12. В связи с рождением ребенка	1	8	+7
13. По болезни	-	1	+1
Итого:	530	463	-() 67

Уволено по собственному желанию по причинам:

1. Уволено рабочих по собственному желанию - всего	306	246	-60
в том числе:			
1. На другую работу, в одну смену, по специальности	40	26	-14
2. Не удовлетворяет зарплата	38	26	-12
3. Выезд из Риги	45	59	+14
4. На работу с предоставлением жилой площ.	7	9	+2
5. По уходу за детьми и больными	30	26	-4
6. Пом месту жительства	49	35	-14
7. По состоянию здоровья	51	38	-13
8. По другим причинам	46	27	-19
Принято рабочих	421	325	-96
Выбыло рабочих	530	463	-67
Коэффициент оборота по выбывшим %	23,06	20,19	-2,87
Коэффициент оборота по принятым %	18,32	14,17	-4,15
Коэффициент текучести рабочих %	14,84	12,21	-2,63

Использование численности и фонда зарплаты промышленно-производственного персонала за 1980 год

Категория персонала	Численность чел.			Фонд з/платы т.руб.				Средне-мес. зарплата без ФМП			
	план	факт	±	план	факт	+	-	План	факт	+	-
Рабочие	2292	2293	+1	4850,5	4892,7	+42,2		176,4	177,8	+1,4	
Ученики	54	35	-19	45,4	46,1	+0,7		70,1	109,8	+39,7	
ИТР	194	193	-1	331,4	330,8	-0,6		142,4	142,8	+0,4	
Служащие	77	77	-	98,9	98,6	-0,3		107,0	106,7	-0,3	
МОП	3	3	-	2,6	2,4	-0,2		72,2	66,7	-5,5	
Итого:	2620	2601	-19	5328,8	5370,6	+41,8		169,5	172,1	+2,6	

За 1980 год по промышленно-производственному персоналу на фабрике имеется относительная экономия фонда заработной платы в сумме 34,5 тыс.руб. Ни в одном квартале фабрика не имела перерасхода фонда заработной платы. По непромышленному персоналу имеется также экономия по фонду заработной платы в сумме 15,1 тыс.рублей. В целях повышения эффективности производства, снижения себестоимости продукции, улучшения качества продукции в 1980 году широко применялось материальное стимулирование рабочих, ИТР и служащих как из фонда заработной платы, так из фонда материального поощрения. Из фонда заработной платы за год выплачено рабочим премии в сумме 973,4 тыс.руб. (включая единовременное вознаграждение за выслугу лет), что составляет 19,9 % к общему фонду зарплаты рабочих.

Из фонда материального поощрения рабочим выплачено по положению 182,3 тыс.руб., в том числе:

- а) за выпуск изделий с Госзнаком качества - 62,7 тыс.руб.,
- б) за выпуск новых изделий - 12,2 тыс.руб.,
- в) за возврат тары, сдачу макулатуры - 3,1 тыс.руб.

За выполнение особо важных заданий выплачено 22,3 тыс.рублей.

Премирование за особо важные задания производилось за работы по предотвращению и ликвидации аварий, за выполнение мероприятий повышающих производительность труда, в связи с юбилейными датами и др.

В 1980 году на фабрике широко применялось поощрение передовиков производства. Выплачено премий по итогам внутрифабричного социалистического соревнования 51,6 тыс.рублей.

Ценных подарков вручено на сумму 7,3 тыс.рублей.

Кроме того, в 1980 году выплачено вознаграждений по итогам 1979 года в сумме 220,4 тыс. рублей. За счет фонда материального поощрения произведена оплата ежегодных очередных отпусков в сумме 44,7 тыс. рублей.

Сопоставление данных за 1980 год по сравнению с 1979 годом по выплатам из фонда материального поощрения.

	1979 г.	1980 год		в % к плану	в % к 1979 г.	
		План по смете, включая остатки	факт		1980 г. к 1979 г.	
	1	2	3	4	5	
Общая сумма выплат премий всему персоналу		748,1	768,5	769,5	100,1	102,9
ППП		724,2	742,1	742,0	100,0	102,5
рабочим		461,6	493,7	477,5	96,7	103,4
служащим		58,4	55,9	60,2	107,7	103,1
ИТР		201,0	188,4	199,2	105,7	99,1
прочие (ученики, МОП, непр. пер.)		27,1	26,4	32,6	123,5	120,3
Удельный вес суммы выплат премий рабочим %		61,7	64,2	62,1		
Выплачено премий всему персоналу по текущему премированию (без итогов года и материальной помощи)		495,8	511,5	511,8	100,1	103,2
ППП		478,7	492,9	491,6	99,7	102,7
рабочие		254,7	278,1	266,7	95,9	104,7
ИТР		171,2	161,8	167,9	103,8	98,1
служащие		50,2	48,9	52,5	107,4	104,6
прочие (ученики, МОП, непр. перс. /		19,7	18,6	24,7	132,8	125,4
Удельный вес выплат премий рабочим по текущ. премированию %		51,4	54,4	52,1		
По положению всего (включая за знак, мак., тару)		374,7	381,1	393,3	103,2	105,0
ППП		359,8	364,1	375,7	103,2	104,4
рабочим		167,3	177,3	182,3	102,8	109,0
ИТР		146,6	141,3	143,8	101,8	98,1
служащие		43,4	43,5	45,4	104,4	104,6
прочие (ученики, МОП, непр. гр.)		17,4	19,0	21,8	114,7	125,3
Удельный вес выплат премий рабочим по положению %		44,6	46,5	47,3		
Внутризаводское соц. соревнование, включая пен. подарки		52,8	65,0	51,6	79,4	98,9
ППП		51,9	65,0	51,6	79,4	99,4
рабочие		46,3	59,2	44,6	75,3	96,3
ИТР		5,1	5,1	6,5	127,5	127,5
служащие		0,5	0,7	0,3	42,9	60,0
прочие (ученики, МОП, непр. гр.)		0,3		0,2		
Удельный вес суммы выплат премий рабочим		88,7	91,1	86,4		66,7

1	2	3	4	5	6
Очередные отпуска - всего	40,6	41,0	45,6	111,2	112,3
ППП	39,4	39,5	44,0	111,4	111,7
рабочие	23,1	23,2	26,3	113,4	113,9
ИТР	13,3	13,3	13,7	103,0	103,0
служащие	3,0	3,0	4,0	133,3	133,3
прочие (ученики, МОП, непр. гр.)	1,2	1,5	1,6	106,7	133,3
Удельный вес выплат рабочим	56,9	56,6	56,8		
Особо важные задания-всего (включая ценные подарки)	28,3	23,0	22,3	97,0	78,8
ППП	27,6	22,4	21,4	95,5	77,5
рабочие	18,0	18,5	14,6	78,9	81,1
ИТР	6,2	2,1	3,9	185,7	62,9
служащие	3,3	1,7	2,8	164,7	84,8
прочие (ученики, МОП, непр. гр.)	0,8	0,7	1,0	142,9	125,0
Удельный вес выплат рабочим	63,6	80,4	65,5		
Выплаты по итогам года-всего	220,9	221,0	220,4	99,7	99,8
ППП	216,2	215,7	215,3	99,8	99,6
рабочие	186,3	187,5	187,4	99,9	100,6
ИТР	23,4	22,4	22,2	99,1	94,9
служащие	6,4	5,8	5,7	98,3	89,1
прочие (ученики, МОП, непр. гр.)	4,8	5,3	5,1	96,2	106,3
Удельный вес выплат рабочим %	84,3	84,8	85,0		
Единовременная помощь-всего	31,4	36,0	36,4	101,1	115,9
ППП	29,3	33,5	34,2	102,1	116,7
рабочие	20,6	24,1	22,5	93,4	109,2
ИТР	6,4	8,2	9,0	109,8	140,6
служащие	1,8	1,2	2,1	175,0	116,7
прочие (ученики, МОП, непр. гр.)	2,6	2,5	2,2	88,0	84,6
Удельный вес выплат рабочим %	65,6	78,1	61,8		

Социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд

Успехи работы предприятия неразделимы с развитием социалистического соревнования. Партийная, профсоюзная организации, администрация постоянно исходят из того, что трудовое соперничество не дополнение хозяйственной работе, а ее внутреннее существо, основа всей нашей деятельности. Не случайно усилия соревнующихся концентрируются на решение коренных проблем роста производительности труда и эффективности производства, направляются на экономию сырья и материалов, снижение себестоимости и улучшения качества выпускаемой продукции, повышении трудовой дисциплины и снижения текучести кадров.

В коллективе фабрики пропагандируется и внедряется передовой опыт предприятий отрасли, новаторов производства.

На основе внедрения многостаночного обслуживания, постоянного повышения квалификации работников фабрики развито социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов X пятилетки. В нем принимают участие рабочие основных профессий. Более 75 % рабочих рапортовали о досрочном выполнении планов X пятилетки, из них 462 рабочих выполнили план 6-ти и более ^{лет} пятилетки. План 6 лет выполнили 222 человека, план 7 - 107 человек, план 8 лет - 75 человек, план 9 лет - 32 человека, план 10-лет - и более выполнили 26 человек. Вначале X пятилетки 25 человек-передовиков производства, следуя передовой инициативе новаторов отрасли, на на фабрике, следуя почину вязальщицы - лауреата государственной премии СССР КОПЫЛОВОЙ Валентины Адамовны, приняли высокие обязательства выполнить 2 пятилетки в одну. Все работники справились с принятыми обязательствами. Среди них: вязальщицы Тимофеева А.А., Миронова А.А., Сенько Ж.М., Дудановская Е.А., Имша В.П., Чистова В.Х., Болдырева Я.А., Бернатович Э.Д., Квишевич А.А.; пом. мастера Поляков Г.Р., Спиговский И.О., Путныньш Ю.П., Лукстыньш У.Э., Васильев И.И. и другие.

Решение июньского (1980) Пленума ЦК КПСС о созыве 23 февраля 1981 года 26 съезда КПСС, вызвали новую волну политического и трудового подъема работников коллектива фабрики.

Коллектив фабрики, все основные цеха производства, вспомогательные службы, коллективы бригад и 1171 труженник фабрики приняли повышенные социалистические обязательства по достойной встрече 26 съезда КПСС. Успешно выполнить и перевыполнить план 1980 года, завершающего года пятилетки, создать прочную основу для работы в 1981 году - вот основной девиз соревнующихся.

Повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего съезда КПСС приняли:

- вязальщица Копылова В.А. обязалась ко дню открытия съезда выполнить план 4-х месяцев;
- коллектив бригады Белоконь Е. обязался к 23.02.81 года выполнить план 2-х месяцев;
- 150 рабочих обязались ко дню открытия съезда выполнить план 1 квартала, в их числе мотальщица Гордовая Т., Звирбуле В.Э., Казакова Л.А., Мардарская Л.Л., Малашенок Л.В.; пом. мастера Васильев И.И., Савченко В.М., Агафонов П.Я., Травиньш Г.А.; швей-мотористки Парфирьева А.В., Астафьева В.П., Будыня Р.Е. и другие.

Внедрение в коллективе почина ростовчан "Работать без отстающих" подняло на более высокую ступень развитие наставничества. 180 передовиков производства, в большинстве своем ударники коммунистического труда, являются наставниками. В их числе: Тесчерина Н.К., Закевич Л. Я., Петрова Г.П., Картаева Н.А. и др. Шефство кадровых рабочих над молодежью способствует дальнейшему росту производительности труда, повышению профессионального мастерства, воспитывает молодежь в духе лучших традиций фабрики. Но не только отстающим помогают наставники, но и тем, кто не достиг уровня производительности труда передовиков производства. Наставник ФРОЛОВА Вера Ивановна, вязальщица, работает на машинах "Зодиак-8" - 32 кл., вырабатывает женские капроновые чулки арт. 1322 с Государственным Знаком качества. Работает на фабрике с 1968 года. 1.10.80 г. выполнила план 2-х пятилеток. В честь 26 съезда обязалась выполнить план 10,5 лет. Ее подшефная ЛЕНУШКИНА Надежда работает на фабрике с 1980 года. Норму выработки выполняет на 101,7%. Откликнувшись на постановление ЦК КПСС "О социалистическом соревновании в честь 26 съезда" обе работницы приняли повышенные обязательства. Наставник обязуется обучить молодую работницу передовым приемам труда, помочь ей в достижении производительности труда передовиков производства, а молодая работница обязуется досрочно освоить передовые приемы и к 26 съезду КПСС выполнить план 3-х месяцев.

Наставники постоянно повышают свой уровень знаний, так в 1980 году они 2-й год обучаются по программе "Наставник молодежи", рекомендованной Ленинским РК КП Латвии.

Но коллектив фабрики не останавливается на достигнутом. Так, изучив практику воспитательной работы среди молодежи, укрепления социалистической дисциплины труда на Киевском производственном обувном объединении "Киев", коллектив фабрики решил внедрить на фабрике передовой опыт киевлян.

Стремление труженников фабрики разумно, рачительно хозяйствовать, особенно проявилось в ходе выполнения заданий пятилетки. И в том, что коллектив успешно справляется с социалистическими обязательствами, несомненно, играет роль его участие в общественной смотре "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого".

Смотр стал составляющей частью борьбы за научно-технический прогресс, дал возможность специалистам быстрее и эффективнее справиться с мероприятиями, намеченными в личных творческих планах, направил их взгляд на дополнительные резервы и тем самым позволил расширить творческие программы.

По итогам работы 1980 года в общественном смотре повышения эффективности производства и качества работы приняли участие 1298 человек, внедрено 362 предложения с экономическим эффектом 280 т.руб. Всего за X пятилетку внедрено 2085 предложений с экономическим эффектом 1385 т.рублей.

Соревнование инженерно-технических работников проходит на основе месячных творческих планов. По личным творческим планам соревнуется 190 человек. В личных творческих планах приняты обязательства по досрочному внедрению новых технологических разработок, новой техники, по совершенствованию организации труда и форм социалистического соревнования, отражена также и общественно-политическая деятельность инженерно-технического состава, чтение лекций, участие ИТР в ВОИР, НТО и др. Так, группой ИТР во главе гл.инженера проведена большая работа по внедрению в вязальном пехе № 1 контейнерного способа производства женских колготок из текстурированной капроновой нити эластик. Внедрение контейнерного способа производства колготок способствует дальнейшему развитию многостаночного движения. Внедрение новой организации труда в бригадах выпускного участка (тема творческих планов группы ИТР), повлекло за собой обучение работников смежной профессии. Внедрение этого мероприятия значительно повысило производительность труда на выпуске, повысило качество продукции.

Социалистическое соревнование коллективов бригад построено на основе хоз.расчета и лицевых счетов эффективности по опыту коллектива Монинского камвольного комбината. Основным условием для кандидатов-победителей среди бригад основного производства является достижение наибольшей экономической эффективности по лицевым счетам и сводного коэффициента не меньше 1. Ежемесячно выполняют условия внутризаводского соревнования более 20 бригад, победителями становятся 9 коллективов. Условия республиканского соревнования ежеквартально выполняют 3-4 бригады.

По лицевым счетам эффективности за 1980 год получен 680 тыс. рублей экономический эффект.

Среди рабочих основных профессий развито социалистическое соревнование за присвоение звания "Лучший рабочий по профессии". Ежеквартально присваивается звание "Лучший рабочий по профессии фабрики "Аврора" - около 100 рабочим фабрики.

Условия республиканского соревнования ежеквартально выполняют 18 - 20 человек, им присваивается звание "Лучший по профессии Латвийской ССР" (по легкой промышленности).

Высшей формой социалистического соревнования является движение за коммунистическое отношение к труду, им охвачено более 98 % работающих.

Высокого звания "Ударник (коллектив) коммунистического труда" удостоены 1149 человек, это 44 % работающих, 12 коллективов бригад, 1 участок и 1 коллектив цеха.

Ежегодно на фабрике проводится слет ударников коммунистического труда. В 1980 году коллектив фабрики обеспечил выполнение принятых обязательств на день коммунистического субботника, посвященного 110-летию со дня рождения В.И. Ленина и выпустил 161 тыс. чулочно-носочных изделий; в фонд пятилетки перечислено 10,5 тыс. руб.

ПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ КАДРОВ, ИТР И СЛУЖАЩИХ

По подготовке и повышению квалификации рабочих кадров, ИТР и служащих, а также по изучению, овладению и распространению передовых методов труда на фабрике "Аврора" была проделана определенная работа. Основными направлениями в работе по подготовке и повышению квалификации были:

- организация и проведение производственно-технических курсов, курсов целевого назначения, в школах по передаче передовых методов труда, повышение квалификации ИТР и служащих через Рижские курсы повышения квалификации руководящих работников и специалистов легкой промышленности, за пределами республики;

32

- подготовка специалистов с высшим и средним специальным образованием в ВУЗах и техникумах с отрывом и без отрыва от производства и направление на учебу в вечерние-сменные школы рабочей молодежи.

Вопросы о работе с кадрами слушались в сентябре и декабре 1980 года на заседании фабричного комитета. Все виды подготовки кадров, ИТР и служащих проводились согласно плана подготовки на основании производственной необходимости и потребности производства. Всего за 1980 год подготовлено, обучено и повысило квалификацию рабочих, ИТР и служащих - 1673, из них:

1. Подготовка новых рабочих кадров:

план - 150
факт - 95

-индивидуальным путем обучено:

план - 30
факт - 33

-бригадным путем:

план - 120
факт - 62

Невыполнение плана по подготовке новых рабочих объясняется (неподходом рабочих со стороны).

Новые рабочие были обучены таким основным профессиям, как мотальщица, вязальщица, швея-мотористка, помощник мастера и т.д.

2. Повышение квалификации рабочих кадров:

всего план - 732 чел.

факт - 783 чел., из них по видам обучения:

-на производственно-технических курсах

план - 120 чел.
факт - 129 "

-на курсах целевого назначения:

план - 460 чел.
факт - 460 чел.

-в школах передовых методов труда

план - 120 чел.
факт - 137 чел.

-вторым профессиям

план - 32 чел.
факт - 57 чел.