

О Т Ч Е Т
 итогов смотра состояния подготовки и повышения квалификации
 рабочих за 1979 год по Рижскому заводу "Автоэлектроприбор"

№ п/п	Показатели, по которым подводится итоги смотра	Расчетная формула	Вычисления	Значение коэффициента
1	2	3	4	5
1.	Массовость участия рабочих в смотре - K_1	$K_1 = \frac{CP}{P}$	$K_1 = \frac{1809}{2777}$	0,65
2.	Выполнение приказа Министерства от 17 декабря 1976 года № 430			
	1. Учебно-материальная база - K_2, K_3			
	а) теоретическое обучение - K_2	$K_2 = \frac{B+CB+A+CA}{H_H}$	$K_2 = \frac{1+1+2+1}{8} = \frac{5}{8}$	0,63
	б) производственного обучения - K_3	$K_3 = \frac{\Phi + \Phi C}{H\Phi}$	$K_3 = \frac{15+15}{25} = \frac{30}{25}$	1,2
3.	Кол-во работников структурных под- разделений, занимающихся подготовкой кадров - K_4	$K_4 = \frac{K+CK}{HK}$	$K_4 = \frac{3+2}{5} = \frac{5}{5}$	1,0
3.	Проверка квалификационного уровня рабочих основного производства - K_5	$K_5 = \frac{YA}{HH}$	$K_5 = \frac{102}{126}$	0,81

1	2	3	4	5
5. Общеобразовательный уровень окончания II ступени (3-4 разряд) и III ступени (5-6 разряд) - K_6	$K_6 = \frac{OP_2 + OP_3}{P_2 + P_3}$	$K_6 = \frac{91+10}{104+13} = \frac{101}{117}$		0,86
5. Освоение вторых и совмещенных профессий после окончания II (3-4 разряд) и III (5-6 разряд) ступеней обучения - K_7	$K_7 = \frac{СП_2 + СП_3}{П_2 + П_3}$	$K_7 = \frac{60 + 13}{104 + 13} = \frac{73}{117}$		0,62
6. Приобретение вторых и совмещенных профессий молодыми рабочими - K_8	$K_8 = \frac{МП}{Л}$	$K_8 = \frac{39}{73}$		0,53
7. Освоение передовых методов труда молодыми рабочими (до 30 лет) - K_9	$K_9 = \frac{МП}{РП}$	$K_9 = \frac{41}{51}$		0,80
8. Обучение молодых рабочих на курсах целевого назначения - K_{10}	$K_{10} = \frac{МКЦ}{КЦ}$	$K_{10} = \frac{211}{291}$		0,73
9. Профессиональное продвижение рабочих - K_{11}	$K_{11} = \frac{РКВ}{КВ}$	$K_{11} = \frac{8}{19}$		0,42
	$K_{ср.1} = \frac{K_2 + K_3 + K_4 + K_5 + K_6 + K_7 + K_8 + K_9 + K_{10} + K_{11}}{10}$			
	$K_{ср.1} = \frac{0,63 + 1,2 + 1,0 + 0,81 + 0,86 + 0,62 + 0,53 + 0,80 + 0,73 + 0,42}{10} = \frac{7,6}{10}$			0,76

III. Общеобразовательный уровень
рабочих и творческая активность
молодых рабочих $K_{\text{ср.2}}$

1. Общеобразовательный уровень
рабочих K_{12}, K_{13}

а) всех рабочих $-K_{12}$

$$K_{12} = \frac{PO + PT + PB}{P}$$

$$K_{12} = \frac{933 + 45 + 8}{2777} = \frac{986}{2777} \quad 0,36$$

б) молодых рабочих K_{13}

$$K_{13} = \frac{MH + MT}{MH}$$

$$K_{13} = \frac{124 + 7}{174} = \frac{131}{174} \quad 0,75$$

2. Общеобразовательный уровень
молодых рабочих (до 30 лет)
имеющих высший разряд $-K_{14}$

$$K_{14} = \frac{TB}{BM}$$

$$K_{14} = \frac{1}{4} \quad 0,25$$

3. Творческая активность молодых
рабочих K_{15}

$$K_{15} = \frac{MC + MI}{PRI}$$

$$K_{15} = \frac{26 + 0}{197} = \frac{26}{197} \quad 0,13$$

4. Уровень участия молодых рабочих
в конкурсах профессионального
мастерства K_{16}

$$K_{16} = \frac{MM}{MP}$$

$$K_{16} = \frac{23}{787} \quad 0,03$$

$$K_{\text{средн.2}} = \frac{12 + 10 + 14 + 10 + 10}{5}$$

$$K_{\text{ср. 2}} = \frac{0,36 + 0,75 + 0,25 + 0,13 + 0,03}{5} = \frac{1,52}{5}$$

0,3

1У. Квалификационный и общеобразовательный уровень преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения $K_{\text{средн.3}}$

1. Уровень педагогической подготовки преподавателей теоретического и инструкторов производственного обучения - K_{17}

$$K_{17} = \frac{СП + СИ}{НП + НИ}$$

$$K_{17} = \frac{8+16}{19+31} = \frac{24}{50}$$

0,48

2. Уровень общеобразовательной подготовки преподавателей теоретического обучения - K_{18}

$$K_{18} = \frac{ПВ + ПГ}{П}$$

$$K_{18} = \frac{24 + 8}{32} = \frac{32}{32}$$

1,0

3. Уровень общеобразовательной подготовки инструкторов производственного обучения - K_{19}

$$K_{19} = \frac{ИО + ИТ}{И}$$

$$K_{19} = \frac{91 + 4}{124} = \frac{95}{124}$$

0,77

$$K_{\text{средн.3}} =$$

$$K_{\text{средн.з}} = \frac{K_{17} + K_{18} + K_{19}}{3}$$

$$K_{\text{ср.з}} = \frac{0,48 + 1,0 + 0,77}{3} = \frac{2,25}{3}$$

0,75

$$K_{\text{общ.ср.}} = \frac{K_1 + K_{\text{ср.1}} + K_{\text{ср.2}} + K_{\text{ср.з}}}{4}$$

$$K_{\text{общ.ср.}} = \frac{0,65 + 0,76 + 0,3 + 0,75}{4} = \frac{2,46}{4}$$

0,62

У. Остальные показатели, учитываемые при подведении итогов смотра

1. Текучесть кадров рабочих-

- K_T, K_{TM}, K_{TH}

а) всех рабочих - K_T

$$K_T = \frac{УР}{В}$$

$$K_T = \frac{429}{2777}$$

0,15

б) молодых рабочих (до 30 лет)

- K_{TM}

$$K_{TM} = \frac{УМР}{УР}$$

$$K_{TM} = \frac{244}{429}$$

0,57

в) текучесть вновь обученных

рабочих - K_{TH}

$$K_{TH} = \frac{УН}{НО}$$

$$K_{TH} = \frac{26}{223}$$

0,12

2. Квалификационный уровень
рабочих - $K_{оп}, K_{вп}$

а) основного производства
- $K_{оп},$

$$K_{оп} = \frac{PPO}{PBO}$$

$$K_{оп} = \frac{2,48}{3,55}$$

0,70

б) вспомогательного производства
- $K_{вп}$

$$K_{вп} = \frac{PPB}{PBB}$$

$$K_{вп} = \frac{4,08}{4,27}$$

0,96

3. Наставничество

а) кол-во наставников

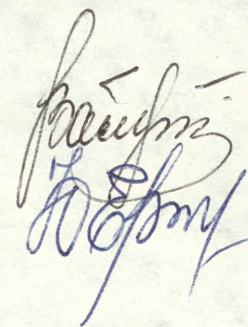
134

б) кол-во мол. рабочих,
закрепленных за наставниками

128

Помощник директора
завода по кадрам

Председатель завкома



В. Балод.

Ю. Евсеев.



7

Х А Р А К Т Е Р И С Т И К А

состояния учебных кабинетов, аудиторий и работы по оснащению их учебными пособиями на Рижском заводе "Автоэлектроприбор"

№№ пп	Наименование учебных кабинетов и номера аудиторий	Пло- щадь м ²	Кол-во учени- ческих мест	Место расположения кабинетов (аудиторий) на предприятии (при ОТД или в цехе)
----------	---	--------------------------------	------------------------------------	--

Кабинеты

1.	Кабинет спецтехнологии	40	25	ОПТО
2.	Кабинет экономики	35	20	ОПТО

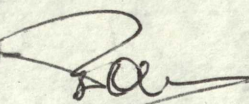
Аудитории

1.	№ 1	30	30	ОПТО
2.	№ 2	30	15	ОПТО
3.	№ 3	30	20	прессовый цех
4.	№ 4	35	20	автоматный цех
5.	№ 5	70	35	сборочный цех
6.	№ 6	35	20	инструментальный цех

УЧЕБНЫЕ ПОСОБИЯ

1. Количество изготовленных силами предприятия стендов 6 единиц;
2. Количество приобретенных учебных пособий 2 единицы.

Начальник ОПТО



И. П. РАСИНСКИЙ.

ИТОГИ РАБОТЫ ОПТО за 1980 год

	<u>план</u>	<u>факт</u>
1. Обучено новых рабочих	210	214
2. Повысили квалификацию на производственно-технических курсах (2 и 3 ступень)	610	629
в том числе:		
повысили разряд	-	310
3. Получили совмещенные профессии и вторые профессии	70	120
в том числе станочники	-	14
4. Обучаются в ВУЗах	-	56
"- в техникумах	-	63
в том числе в заводской группе	-	38
"- в школах рабочей молодежи	-	116
в том числе в заводских классах	-	96
5. Повысили квалификацию ИТР с отрывом от производства	110	(67+96+25)
без отрыва от производства	30	25
	80	67+96
6. Повысили квалификацию в системе экономического образования		
обучалось на конец года	ИТР -120	рабочих 593
закончило	ИТР - 42	рабочих 292
обучаются	ИТР -122	рабочих 754

Для справки: п.5 цифра выполнения плана обучения ИТР складывается из цифр 67-группа руководителей, организованная по приказу директора №98 от 78года и группы мастеров при Э.Н.У.

ХАРАКТЕРИСТИКА

НАРОДНОГО УНИВЕРСИТЕТА РИЖСКОГО ЗАВОДА "АВТОЭЛЕКТРОПРИБОР"

Народный университет Рижского завода "Автоэлектроприбор" организован в 1972 году.

Работа заводского народного университета осуществляется в соответствии с " Положением", разработанным и утвержденным приказом по заводу. Положением определены цели, задачи, структура, руководство и источники финансирования заводского народного университета. С 1972-1977 год на заводе существовал только факультет технико-экономических знаний. С 1974/75 уч.года обучение слушателей в заводском народном университете осуществляется по широкому профилю.

Руководство народным университетом осуществляется Советом из 9 человек во главе с ректором - зам.директора завода тов. ПЕРЕСТРИБОВЫМ А.В.

Факультетами руководит Совет во главе с деканами. Повседневной работой факультетских Советов является подбор лекторов по учебным программа. Осуществление контроля за посещаемостью слушателей, соблюдение графика занятий, контроль за правильным ведением журнала, учет занятий и своевременное изготовление наглядных пособий.

Подбор лекторов осуществляется через общество "Знание" из НИИ и высших учебных заведений. Широко привлекаются и заводские специалисты, особенно на факультетах мастеров и экономических знаний. Программа факультетов рассчитана на 2 и 4 года. Слушателям, окончивших полную программу обучения, вручаются удостоверения об окончании соответствующего факультета НУ. Ежегодно подводятся итоги учебного года заводского определяются задачи на будущий год, определяется состав Совета Народного университета. Лучшие руководители групп, слушатели и члены Совета поощряются денежными премиями в размере 20-25 рублей.

В 1979/80 учебном году ЗНУ насчитывал 10 факультетов.

В среднем годовая посещаемость по заводскому народному университету составила 78%. Учет посещаемости в каждой группе факультета осуществляется по журналу руководителем группы.

Самым многочисленным в ЗНУ является факультет экономических знаний. Лекционный материал разрабатывается с учетом производственной специфики каждой группы. Руководителями групп являются опытные инженеры и экономисты завода.

Оборудованный методический кабинет оснащен методической литературой, подборкой тематик из газет, наглядными пособиями (граффики, схемы, контрольные цифры), разработанными силами ведущих специалистов завода в соответствии с учебными программами.

На 2-х факультетах экономических Знаний в 22 группах, обучалось 563 человека, в том числе 441 человек — рабочие и 122 ИТР, и служащие.

Закончили полный курс обучения 40 чел. ИТР, 257-человек — рабочие.

На факультете мастеров производства обучаются 96 человек. Формы обучения — лекции и практические занятия. Программа для обучения мастеров включает вопросы трудового законодательства, психологии отношений в трудовом коллективе, хозяйственного расчета, организации социалистического соревнования, производственной педагогики и т.д. На занятиях практикуются разборы ситуаций и задач по данному вопросу. В качестве практических занятий мастера совершают экскурсии на заводы республики для ознакомления с опытом работы мастеров других предприятий.

На факультете технического прогресса занимались 23 молодых специалистов.

На лекции приглашались преподаватели ВУЗов, филологии, психологии и другие. Собеседование на тему: "Обязанности молодых специалистов и задачи, стоящие перед ними" провел директор завода Ю.С.Меркулов.

На факультете " Народных контролеров" занимались председатели народных контролеров и члены групп народного контроля. Программа обучения включала вопросы прав и обязанностей народных контролеров, стиля и методов работы, социалистической законности и т.д.

В текущем году возобновил свою работу факультет "Наставничества". 110 человек заводских наставников изучали производственную педагогику. Лекторы приглашались через городское общество "Знание".

В задачи факультета медицинских знаний входило ознакомление заводчан с популярной медициной, имеющей профилактическо-оздоровительное значение. Лекции читались силами ведущих медицинских работников I-ой городской больницы и поликлиники. Слушателями факультета являются работницы одного из участков сборочного цеха, в связи с чем программа специфична и рассчитана на женский контингент.

Слушателями факультета правовых знаний в основном являются работники завода, участвующие в работе ДНД.

Изучались социалистическая законность, понятия, задачи и структура советского уголовного процесса, обязанности и права народного дружинника и т.д. Занятия проводились 2 раза в месяц специалистами из высших учебных заведений г.Риги, работниками городской прокуратуры и милиции.

На факультете "Качество продукции" обучались заводские контролеры. Всего 106 человек. Занятия проводились силами заводских специалистов.

На факультете "Руководители производства" занимались 67 начальников цехов и отделов и их заместители. Изучались аспекты психологии.

Важным фактором в работе заводского народного университета является заинтересованность общественных организаций в работе соответствующих факультетов.

Так, например, факультет мастера курирует заводской Совет мастеров, один из членов которого ответственен за обучение мастеров производства.

Факультет экономических знаний работает под контролем администрации, факультет технического прогресса в тесном взаимодействии с НТО завода и т.д., что облегчают деятельность факультативных Советов и способствуют результативной работе заводского народного университета.

В последние годы наблюдается значительный подъем творческой активности слушателей ЗНУ.

В 1979/80 учебном году в связи с подготовкой к IIО-й годовщине со дня рождения В.И.Ленина, учебный год начался темой "Ленинизм—революционное знамя нашей эпохи". В процессе учебного года было прослушано на всех факультетах и группах ЗНУ, ряд лекций, посвященных жизни и деятельности В.И.Ленина. Закончился учебный год темой " Дело Ленина живёт и побеждает". В процессе учебного года (ноябрь, декабрь) изучалось Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР " Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма". Проведена большая работа по изучению материалов XXV съезда КПСС, Конституции СССР, речи т.Брежневца на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа г.Москвы.

ЗНУ работает по плану, составленному на год и перспективному плану, составленному на пять лет.

Одним из лучших преподавателей на факультете экономических знаний является кандидат экономических наук Тимарманис Е.А., а также начальник планового отдела завода "Автоэлектроприбор" т.Коновалова Р.Д.

Руководителями факультетов ЗНУ являются руководители цехов и отделов, а также экономисты завода.

Ректор народного университета
Рижского завода " Автоэлектроприбор "
зам. директора завода

А.В.ПЕРЕСТРИБОВ

ПОКАЗАТЕЛИ

Выполнения условий соц. соревнования за лучшую организацию наставничества среди молодежи за II полугодие 1980г.

1. Количество работающей молодежи до 30 лет	Всего:	680	
2. Кол-во молодых рабочих, охваченных наставничеством		123	18,1%
3. Кол-во наставников		127	
4. Кол-во молодых рабочих, выполняющих норму выработки.		427 (произ. раб)	99,1%
5. Кол-во молодых работников, участвующих в движении за коммунал. отношение к труду		436	64%
6. Кол-во учащейся молодежи всего:		629	92,5%
а. в школах рабочей молодежи		111	
б. в техникумах и ВУЗах		116	
в. в кружках комсомольского просв.		128	
г. в школах ком. труда		118	
д. в кружках экономического образов.		89	
е. на других факультетах З.Н.У.		62	
7. Кол-во молодежи, имеющей среднее образ. (без учета средн. техн. и высшего)		438	64,4%
8. Кол-во молодежи не имеющей среднего образования (в том числе 111, обучающ.)		119	17,5%
9. Участие молодежи в техн. творчестве:			
а. кол-во рационализаторов и изобрет.		41	6%
б. Подано рацпредложений в экономический эффект		115	15,6 тыс. рублей
10. % текучести среди молодых рабочих			
Принято		145	
Уволено		104	
11. Кол-во молодежи, совершивших прогулы		7	1%
потеря чел./дней за счет прогулов		31	
12. Кол-во нарушителей общественного порядка из числа молодежи		6	0,8%
13. Проведено конкурсов по профессии для молодых рабочих		4	
14. Присвоено звание "Лучший молодой рабочий"		19	2,79%

15. Проведено массовых мероприятий для молодежи	4	-
16. Участие молодежи:		
а. в художественной самодеятельности	68	10%
б. в спортивных секциях	442	65%
в. сдавших нормы ГТО	286	42.1%
г. количество разрядников	285	41.9%
17. учащаяся на факультете наставников	102 чел.	

Директор завода	Г. Урванцев
Председатель завкома	В. Киреев
Секретарь К/К	А. Ермаков
Председатель комиссии по наставничеству	И. Кейвиз