

Согласовано

Председатель профкома

[Signature]

Д. Вилмова

" 2 " 03 1983 г.

Протокол № 26

Утверждаю

Директор меховой фабрики "Электра"

[Signature]

М. Соколова

" " 1983 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНОЙ ОПЛАТЕ ТРУДА ОСНОВНЫХ ОТДЕЛЕНИЙ СКОРНЯЖНО-ПОШИВОЧНОГО ЦЕХА МЕХОВОЙ ФАБРИКИ "ЭЛЕКТРА"

Положение разработано на основе Типового положения, утвержденного Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 24.07.80 № 214/П-8.

1. Настоящее Положение вводится в целях усиления воздействия премий на повышение эффективности производства и производительности труда, ускорение внедрения достижений науки и техники, научной организации труда, передового производственного опыта, всемерную экономию трудовых и материальных ресурсов, улучшение качества продукции и конечных результатов работы.

2. Рабочие-повременщики премируются за качественное и своевременное выполнение работ при условии выполнения месячного плана цеха или отделения.

3. Для рабочих-повременщиков устанавливаются следующие показатели премирования и размеры премий:

№№ пп	Профессии рабочих	Показатели премирования	Размеры премий в % к тарифн. ставке
1	2	3	4
I.	Сортировщики портновского шапочного, скорняжного и сортировочного отделений и участка пошива женских головных уборов	Соблюдение ГОСТа, правильность установления сортности готовой продукции. При наличии рекламаций по вине рабочего, в зависимости от суммы штрафных санкций, размер премии снижается по усмотрению администрации цеха от 20% до 100%	30%

1	2	3	4
2.	Контролеры сортировочного, шапочного и скорняжного отделения	За своевременную и качественную проверку скроев и при отсутствии претензий от смежных отделений При наличии рекламаций по вине рабочего, в зависимости от суммы штрафных санкций размер премий снижается по усмотрению администрации от 20% до 100%.	30%
3.	Портной по ремонту шапок	За качественное и своевременное выполнение работы. При наличии возврата от сортировщиков более 1% премии не выплачивается.	15%
4.	Запускальщики шапочного конвейера	За качественную комплектацию шапок по размерам, цветам, фасонам, за обеспечение ритмичного запуска конвейера.	20%
5.	Портной по ремонту одежды	За качественное и своевременное выполнение операций починки изделий При наличии возврата от сортировщиков более 1% премия не выплачивается.	20%
6.	Лекальщик /изготовитель лекал/ скорняжного отделения	За своевременное и качественное изготовление лекал, за регулярную проверку рабочих лекал в цехах и своевременную их замену.	50%
7.	Дежурные слесари-ремонтники швейного оборудования <i>всех отделений</i>	За своевременное и качественное проведение текущего ремонта оборудования, отсутствие простоев, аварий, своевременную подачу заявок, правильность эксплуатации оборудования, за качественную точку ножей.	40%
8.	Маршрутчики <i>Текстильного и портняжного отделений</i>	За оформление документации для выпуска продукции с индексом "Н" и <i>документации первичного учета</i>	20%

1	2	3	4
9.	Кладовщики всех отделений кроме склада кроликов и дорогостоящих видов меха	За бесперебойную и качественную приемку полуфабриката, готовых изделий, правильное хранение полуфабриката и готовой продукции, за отсутствие ошибок в документах	20%
10.	Сортировщик дорогостоящих видов меха	Соблюдение ГОСТа, правильности установления сортности готовой продукции, отсутствие рекламаций	30%
11.	Печатник плоской печати <i>за увеличением объема работ Снижением брака для выполнения 25%</i>	Качественное изготовление краски, наборка, промывка и чистка матриц, своевременная наладка и регулировка машины	30%
12.	Освобожденный бригадир наборочного отделения, участка раскроя воротников из овчины, шапочного отделения	Своевременное и правильное оформление документов, качественный прием продукции	35%
13.	Освобожденный бригадир экспериментального участка и сортировочного отделения	- " -	20%
14.	Освобожденный бригадир отделения раскроя дорогостоящих видов меха	- " -	30%
15.	Лекальщик экспериментального участка	За изготовление лекал-эталонов и обсчет лекальных площадей	30%
16.	Приемо-сдатчик наборочного отделения	За своевременную и правильную выписку паспортов	20%
17.	Подсобные рабочие и уборщицы скорняжного отделения	За своевременное и качественную сборку мехового лоскута по имитациям и его упаковку	20%
18.	Ст.кладовщик и кладовщик склада кролика и дорогостоящих видов меха	За бесперебойную и качественную приемку полуфабриката правильное хранение полуфабриката за отсутствие ошибок в документах	30%

4. Рабочий обязан перед сдачей продукции на последующую операцию осуществлять самоконтроль, тщательно проверять обработанную деталь и не допускать случаев возврата ее на дора-

ботку по своей вине.

5. Комиссия по качеству, проверяющая выполняемую работу, имеет право снизить размер премии рабочих: при I-м замечании по качеству - на 20%, при 2-х замечаниях - на 50%, при 3-х и более - на 100%.

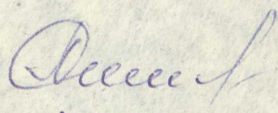
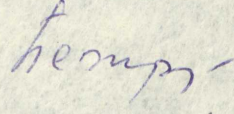
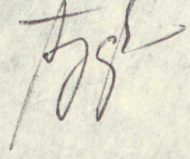
6. Рабочим, проработавшим неполный месяц по уважительным причинам /из-за перевода на другую работу, в связи с призывом в Советскую Армию, поступлением в учебное заведение, уходом на пенсию/ выплата премий производится из расчета времени, фактически проработанного ими в данном месяце. К числу уважительных причин относится также увольнение по болезни, по состоянию здоровья, в связи с переездом в другую местность.

7. Рабочие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины, за прогул, за совершение преступления, а также уволившиеся по собственному желанию не получают премии за проработанную часть месяца.

8. Сокращение размера премии отдельным рабочим объявляется распоряжением по цеху с указанием причин.

9. Рабочие, совершившие прогул, лишаются премии полностью. Лица, допустившие опоздание или невыполнение распоряжений мастера, лишаются премии частично по усмотрению администрации.

10. Об отмене или изменении Положения рабочие предупреждаются за две недели.

Главный инженер		В. Ломовцева
Начальник ОТиЗ		Д. Петрова
Начальник цеха		Г. Будник

Согласовано

Председатель профкома
Фабрики "Электра"
Д. Вилюмова
"17" 1984г.

118
Утверждаю
Директор меховой фабрики
"Электра"
М. Соколова
"17" 1984г.

Положение

о премировании рабочих - кладовщиков склада готовой продукции отдела снабжения меховой фабрики "Электра".

Положение разработано на основании типового Положения, утвержденного постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам и Президиуму ВС ЦС от 24.07.80г. № 214/II-8 и вводится в целях усиления воздействия премий на повышение эффективности и производительности труда.

I. Премия вводится рабочим-повременщикам при выполнении следующих условий:

- за ежемесячное выполнение договорных поставок швейным предприятиям и торгующим организациям, за своевременную приемку полуфабриката и изделий от цехов, за своевременное и точное соблюдение сроков отгрузки меховых изделий в ассортименте по каждому покупателю, за обеспечение сохранности собственности:

I. Из фонда заработной платы:

1. Старшему кладовщику - 35% от оклада

2. Кладовщикам - 25% -"

II. Из фонда материального поощрения:

1. Старшему кладовщику - 30% от оклада

2. Кладовщикам - 30% -"

2. Премия начисляется по месячным результатам работы. За фактически отработанное время и выплачивается в пределах средств выделенных по смете на премирование.

2.1. При наличии претензий к качеству работы премия может быть сокращена полностью или частично.

2.2. Рабочие уволенные за нарушение трудовой дисциплины, за прогул, а также уволившиеся по собственному желанию не получают премии за отработанную часть месяца.

2.3. Лишение рабочего премии или снижение ее размера производится за тот расчетный период, в котором имели место претензии по качеству работы и нарушения трудовой дисциплины.

2.4. Снижение размера премии отдельным рабочим объявляется распоряжением с указанием причин снижения.

Гл. инженер *М. Соколова* Нач-к ОС *Д. Вилюмова* Нач-к ОТЗ *Бендер*

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профкома
меховой фабрики "Электра"

Директор меховой фабрики
"Электра"

Д. Вилюмова

М. Соколова

"1" X 1984 года.

"1" X 1984 года.

П О Л О Ж Е Н И Е

о повременно-премиальной оплате труда
кочегаров цеха г. Ливаны

Положение разработано на основе Типового положения, утвержденного Постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 24.07.80 №214/II-8.

1. Настоящее Положение вводится в целях усиления воздействия премий на повышение эффективности производства и производительности труда, ускорение внедрения достижений науки и техники, научной организации труда, передового производственного опыта, всемерную экономию трудовых и материальных ресурсов, улучшение конечных результатов работы.

2. За бесперебойное снабжение производства горячей водой и паром, безаварийную работу котельной, содержание в исправленном состоянии арматуры и гарнитуры котла, экономию теплоэнергетических ресурсов, поддержание рационального режима работы котла премируются машинисты /кочегары/ цеха г. Ливаны в следующих размерах:

- из фонда заработной платы 30% тарифной ставки
- из фонда материального поощрения 50% тарифной ставки

3. Премия начисляется по месячным результатам работы.

4. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской отчетности и оперативного учета.

5. Мастер имеет право лишить полностью или снизить размер премии за нарушение производственных и технологических процессов и другие производственные упущения.

6. Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью. Опоздавшие лишаются премии частично.

7. Лишение или снижение размера премии оформляется распоряжением по цеху с обязательным указанием причин и производится только за тот расчетный период, в котором было совершено упущение в работе.

Гл. инженер: Ломовцева /Ломовцева/

/Начальник ОТЗ: Петрова /Петрова/

Мастер: Швирсте /Швирсте/

Начальник ПСХ: Савченков /Савченков/

Согласовано *у факт. комис*
Председатель фабкома
[Signature] Д. Вилюмова
"16" " " 1985 г.

Утверждаю
Директор меховой фабрики "Электра"
[Signature] М. Соколова
" " " 16 01 1985 г.

Положение
о повременно-премиальной оплате труда рабочих сирейно-красильного цеха по обработке шкурок кролика и дорогостоящих видов меха из фонда заработной платы

Положение разработано на основе Типового положения, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 28.06.77 № 207/П-9 с учетом уточнений, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 24.07.80 № 214/П-8. Настоящее Положение вводится в целях усиления воздействия премий на повышение эффективности производства и производительности труда, ускорения внедрения достижений науки и техники, научной организации труда, передового производственного опыта, всемерную экономию трудовых ресурсов, улучшения качества продукции и конечных результатов работы.

№№ пп	Профессия	Показатели премирования	Размер премии
1	2	3	4
1.	Дежурные слесари-ремонтники	Своевременное и качественное выполнение работ по текущему ремонту оборудования, отсутствие аварий и простоев оборудования во вине слесарей, своевременная замена запчастей и смазка трущихся частей машины и механизмов-контроль за правильной эксплуатацией	40% от тар. ставки
2.	Контролер /приемщик сырья/	Своевременная и качественная проверка и приемка сырья в соответствии с требованиями технологических карт	25% от тар. ставки
3.	Освобожденный бригадир	Качественное и своевременное выполнение работ	20%
4.	Рабочая красильщица-мамазщица	При качественном крашении шкурок кролика и пластин, выполнении плана новой техники	30%
5.	Составители химических растворов /рабочие лаборатории/	Качественное и своевременное проведение химических анализов технологических процессов, температуры сваривания, при отсутствии ошибок во время анализов, выплачивается премия в размере	30% от тар. ст.

1	2	3	4
		-за работу в I-ую смену	40%
		-за работу во 2-ую и 3-ю смену	20%
6.	Составитель химических растворов	Выполнение анализов готовой продукции, отличающихся большей сложностью и требующих более высокой квалификации. Проверка растворов для цеховых лабораторий	45% от тар.ст.
7.	Приемо-сдатчик	Качественное и своевременное выполнение работ	30%

8. Премия рабочим начисляется по месячным результатам работы за фактически отработанное время.

9. Начальник цеха может лишить отдельных рабочих премии полностью или снизить ее размер за производственные упущения и за невыполнение распоряжений мастера.

Премия утверждается начальником по предъявлению мастера.

10. Лишение отдельных рабочих премии или снижение ее размера производится только за тот расчетный период, в котором имело место упущение в работе или совершен прогул.

11. Лишение рабочего премии или снижение ее размера объявляется распоряжением по цеху с указанием причин.

12. Премия выплачивается при выдаче заработной платы за истекший платежный период, т.е. за месяц.

13. Рабочим, проработавшим неполный месяц по уважительным причинам /из-за перевода на другую работу, в связи с призывом в СА, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по болезни, в связи с переездом в другой город/ выплата премий производится из расчета времени фактически проработанного в данном месяце.

14. Рабочие, уволенные за нарушение трудовой дисциплины, за прогул, а также по собственному желанию, не получают премии за проработанную часть месяца.

15. Об отмене или изменении Положения рабочие предупреждаются за месяц.

Главный инженер
/ Начальник ОТЗ
Начальник цеха

Секретарь
Мухомов
СМУ