

"УТВЕРЖДАЮ":

Директор спич. ф-ки "Комета":

/ГРУЗИТИС/

" 12 " сентября 1960г.

"СОГЛАСОВАНО":

Председатель фабкома:

/НОВОКШАНОВ/

" 12 " сентября 1960г.

15 сентября

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании рабочих спичечной фабрики "Комета", вводимое при переходе на 7-ми часовой рабочий день.

Настоящее положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности рабочих в дальнейшем повышении производительности труда, выполнении и перевыполнении плана производства, снижения себестоимости и улучшения качества продукции.

I. Сдельно-премиальная система оплаты труда рабочих-сдельщиков

I. Рабочие-сдельщики, обслуживающие производственные агрегаты основных цехов фабрики, премируется за выполнение месячного плана производства цехом при условии выполнения плана по сортности валовой и товарной продукции в целом по фабрике.

Премии устанавливаются исходя из степени влияния отдельных групп и профессий рабочих на увеличение выпуска и повышение качества продукции.

- ✓ 1. Распиловщики спич. сырья
и екорщики сырья 10% от сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
- ✓ 2. Луцильщики и тннульщики шпона *л. рука 20% приказ 26/30 III-62* 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
- ✓ Делильщики шпона 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана
- ✓ 3. Коробкоклеильный цех 15% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения плана 1,5% сдельного заработка.
- ✓ 4. Этикетировочный цех 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 0,5% сдельного заработка.

- ✓ 5. Автоматный цех 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
- ✓ 5-а. Дозировщики 15%
- ✓ 6. Набивочный цех 10 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
- ✓ 7. Фосфорный цех 10 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
- ✓ 8. Перетирщицы спичек 20% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
С I.I.61 г. премиальные 20%
- ✓ 9. Тарный цех 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.
Шинковидки и забивки Лушков с 1/ix. 61. 15%
- ✓ 10. Упаковочный цех 15% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1,5% сдельного заработка.
- ✓ 11. Цех стружек: стандартная и техническая 10% сдельного заработка за выполнение месячного плана и за каждый процент перевыполнения 1% сдельного заработка.

Размер премии за перевыполнение плана не должен превышать размера премии, установленного за выполнение плана.

Премии, предусмотренные настоящим положением, выплачиваются рабочим-сдельщикам при условии выполнения ими норм выработки в среднем за месяц.

В тех случаях, когда рабочим наряду с работами по техническим обоснованным нормам выполняется часть работы по опытно-статистическим нормам, выполнение норм выработки для начисления премий определяется по общим результатам работы за месяц. При этом премия начисляется лишь на сдельный заработок, причитающийся за работы по технически обоснованным нормам.

Общий размер премии за месяц не должен превышать 25% месячного сдельного заработка, начисленного по технически обоснованным нормам.

II. Повременно-премиальная система оплаты труда

Вспомогательные рабочие-повременщики основных цехов, участков и рабочие-повременщики вспомогательных цехов, участков пре-

мируются за качественное и своевременное выполнение работ при условии выполнения месячного плана предприятием в целом.

Для рабочих-повременщиков устанавливаются следующие показатели премирования и размеры премий:

| Профессии рабочих /виды работ/ | Показатели премирования | Размеры премий в % к тарифному окладу /ставке/ |
|--------------------------------|-------------------------|--|
|--------------------------------|-------------------------|--|

| | | |
|---|---|-------------------------|
| Сварщик Кузнец Бестящик Столяр Строгаль.-фрезеровщик Токарь Слесарь Нохеточ Бригадир РММ и другие рабочие РММ | Качественное и своевременное выполнение работ, отсутствие простоев по вине этих рабочих, отсутствие аварий производственного оборудования. | 10% |
| Кочегары Помощники кочегаров | Качественное и своевременное выполнение работ. Бесперебойное обеспечение производственных цехов и участков водой, паром и отсутствие аварий по вине этих рабочих. | 15% 25 |
| Электромонтеры | Своевременное и качественное выполнение работ, отсутствие простоев и аварий в оборудовании по вине этих рабочих. | 10% - генераторы 20% |
| ✓ Наладчики коробочно-клеильных машин | Качественное и своевременное выполнение работ, отсутствие простоев по вине наладчика. | ✓ 20% |
| ✓ Наладчик этикетировочных машин | Отсутствие брака по вине порчи полуфабрикатов машиной. | ✓ 20% |
| ✓ Наладчик автоматного цеха | Строгое соблюдение установленных оборотов машины, рабочего времени и уборки машин. | ✓ 20% |
| ✓ Наладчик набивочных машин | Своевременная заготовка и наличие в запасе быстроизнашивающихся запасных деталей машин, | ✓ 20% |
| ✓ Наладчик фосфорных машин | Своевременная заготовка и наличие в запасе быстроизнашивающихся запасных деталей машин, | ✓ 20% |
| ✓ Наладчик упаковочных машин | Своевременная заготовка и наличие в запасе быстроизнашивающихся запасных деталей машин, | ✓ 20% |
| ✓ Наладчик строгально-талей машин, стружечных станков и нохеточ. | Своевременная заготовка и наличие в запасе быстроизнашивающихся запасных деталей машин, | ✓ 20% |
| ✓ Клеевары коробочно-и этикетировочного цехов | Своевременное и качественное приготовление клея. Обеспечение работы коробочно-клеильных машин горячей водой для мойки клеильниц. | ✓ 20% |

- ✓ **Транспортировщики полуфабрикатов** Бесперебойная доставка и вывозка материалов, полуфабрикатов, готовых изделий, при одновременном выполнении погрузочно-разгрузочных работ. ✓ 20%
- ✓ **Укладчица путанки** Хорошее обслуживание станка, растряска спичек головкой в одну сторону и укладка в кассеты, перекладка и перетирка спичек в кассетах. ✓ 20%
с 1/х₁ - 64%
10% и 1% за кассеты перев. 0/0.

На каждом участке производства, где вводится премирование рабочих-повременщиков, должен быть обеспечен учет выполнения показателей премирования.

III. Порядок премирования и утверждения премий

Процент выполнения плана для начисления премии определяется по годной продукции установленного качества, засчитанной в выполнение плана. Основными для начисления премии являются данные бухгалтерской отчетности.

Премия начисляется по месячным результатам работы за фактически отработанное время.

Премии утверждаются начальником цеха или руководителем предприятия по представлению мастера или другого должностного лица.

Начальник цеха или руководитель предприятия могут лишать отдельных рабочих полностью премии или снижать им размер премии за производственные упущения.

Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью или частично.

Лишение рабочего премии или снижение ее размера производится только за тот расчетный период, в котором имело место упущение в работе или совершен прогул.

Лишение отдельных рабочих премии или снижение им размера премии объявляются приказом (распоряжением) по цеху или предприятию с указанием причин.

Премии выплачиваются при выдаче заработной платы за истекший платежный месяц.

Рабочим проработавшим неполный месяц в связи с призывом в Советскую Армию, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и по другим уважительным причинам, выплата премий производится из расчета времени, фактически проработанного ими в данном месяце.

- 5 -

Выплата премий рабочим по настоящему Положению производится за счет фонда заработной платы.

Срок, на который вводится положение о сдельно-премиальной и повременно-премиальной системах оплаты труда, устанавливается по согласованию с комитетом профсоюза, исходя из производственной необходимости. Настоящее положение вводится на три месяца, октябрь, ноябрь и декабрь.

Об отмене или изменении положения рабочие предупреждаются за две недели.

| | |
|---------------------------------|------------|
| Главный инженер: | /Плуме/ |
| Старший мастер: | /Амолинъ/ |
| Плановик: | /Захарова/ |
| Нормировщик: | /Басихина/ |
| См. мастер: | /Жегалова/ |
| | /Мезгов/ |
| Мастер цеха деревообработки: | /Лабанс/ |
| Начальник рем. мех. мастерской: | /Минка/ |

Копия верна

