

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

о подготовке спичечной фабрики "КОМЕТА" к переводу на новую систему планирования и экономического стимулирования с I января 1968 года

В период подготовки проводилась работа по всем основным участкам и направлениям, влияющим на эффективность производства:

- а/ по усовершенствованию хозрасчета цехов,
- б/ по улучшению использования основных производственных фондов,
- в/ по реализации излишнего и ненужного оборудования,
- г/ по ускорению оборачиваемости оборотных средств,
- д/ по анализу и уточнению нормативов использования сырья и материалов,
- е/ по ликвидации неликвидов.

Проведена экономическая учеба с ИТР и служащими.

Разработано положение о премировании рабочих, ИТР и служащих из фонда материального поощрения и вознаграждению по итогам года.

Составлены все расчеты и дополнительные мероприятия по переводу фабрики на новую систему планирования и экономического стимулирования с I января 1968 года.

План производства на 1968 год.

1. Валовая продукция в ценах с I VII 1955 года	2070 т.р.
2. Товарная продукция в ценах с I VII 1967 года	3229 т.р.
3. Выработка на I-го работающего пром. произв. персонала	3150 руб.
4. в % к 1966 году	113,1 %

5. Основные производственные фонды	1346 т.р.
6. Нормируемые оборотные средства	362 т.р.
7. Объем реализации	3197 т.р.
8. Прибыль от реализации	156 т.р.
9. Рентабельность	5,2 %

Образование фондов.

I Фонд материального поощрения.

а/ премии ИТР и служащих

$$\frac{80,3 \times 20 \%}{100} = 16,1 \text{ т.р.}$$

б/ 10-ти дневный заработок от фонда зарплаты всего персонала за минусом премии ИТР и служащих

$$\frac{818,6 \times 10}{305} = 26,8 \text{ т.р.}$$

в/ 2 % от фонда зарплаты всего персонала за минусом суммы премии ИТР и служащих

$$\frac{818,6 \times 2 \%}{100} = 16,4 \text{ т.р.}$$

Всего фонд материального поощрения

$$16,1 + 26,8 + 16,4 = 59,3 \text{ т.р.}$$

II Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

а/ 5 % от всего фонда зарплаты за минусом премии ИТР и служащих

$$\frac{818,6 \times 5 \%}{100} = 40,9 \text{ т.р.}$$

III Фонд развития производства.

$$\frac{2,5 \% \times 1346}{100} \text{ /основные производственные фонды/} = 33,6 \text{ т.р.}$$

Так как фабрика имеет низкую рентабельность, просим фонд развития создать из средств :

а/ фонда предприятия	1 т.р.
б/ ссуды Госбанка	16 т.р.
в/ 40 % от амортизационных отчислений	22 т.р.
	<hr/>
Всего фонд развития	39 т.р.

Источники покрытия.

I Фонда материального поощрения:

а/ премии ИТР и служащих	12 т.р.
б/ фонд предприятия	2 т.р.
	<hr/>
Итого:	14 т.р.

II Фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства

а/ фонд предприятия	2 т.р.
---------------------	--------

III Фонда развития производства

а/ фонд предприятия	1 т.р.
б/ ссуды Госбанка	16 т.р.
в/ 40 % амортиз. отчисления	22 т.р.
	<hr/>
Итого:	39 т.р.

Всего покрытия 55 т.р.

Требуется дополнительная прибыль для образования поощрительных фондов 84,2 т.р. + 10 % в бюджет всего 94 т.р.

Проанализировав свои возможности фабрика пересмотрела план производства на 1968 год, увеличивая выпуск товарной продукции и снижая себестоимость,

Увеличивается:

Валовая продукция на	200 т.р.
Товарная продукция на	310 т.р.

Объем реализации товарной продукции на	310 т.р.
Себестоимость реализуемой продукции на	216 т.р.
Прибыль	94 т.р.

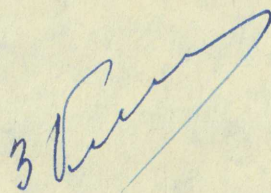
	Ед. изм.	Кол.	Товарная продукция т.р.	Себе - стоимость т.р.
1. Стекло порошок	тонн	50	33,0	29,0
2. Стружка техническая	тонн	500	28,0	20,0
Дерев. обувь спец. ботинок	пар	6000	30,0	24,0
4. Планки прирезные	м ³	300	19,0	16,0
5. Спички за счет изменения наполнения			200,0	127,0
			<hr/>	<hr/>
Итого:			310,0	216,0

Фонд материального поощрения в новых условиях составляет 59,3 т.р. или 7,2 % к фонду заработной платы всех работающих.

То есть:

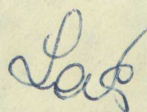
Сумма премии ИТР и служащих	16,7 т.р.
" " рабочих	13,6 т.р.
Вознаграждения работников по итогам года:	
рабочих	23,4 т.р.
ИТР и служащих	2,6 т.р.
Средства для оказания материальной помощи	3,0 т.р.

Директор спич.ф-ки
"Комета"



/ КОГАН З.Б./

Нач. планового отдела



/ ЛАЦИС Х.С./

Утверждаю:

Директор спичечной фабрики
"КОМЕТА" _____ (З. КОГАН)

"14" июля 1967 года

ВРЕМЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

о хозяйственном расчете цехов фабрики "КОМЕТА" при работе в условиях новой системы планирования и экономического стимулирования.

В целях обеспечения дальнейшего развития производства фабрики, повышения качества выпускаемой продукции и рентабельности, создания большей материальной заинтересованности и ответственности за своевременное и качественное выполнение плановых заданий и за общие результаты работы переводятся на хозяйственный расчет с применением новой системы планирования и экономического стимулирования следующие цехи фабрики:

- 1. Спичесоломочный цех
- 2. Спичечный цех.

Плановое задание

Плановый отдел фабрики до начала планируемого квартала (с разбивкой по месяцам) доводит до каждого цеха плановое задание, вытекающее из общефабричного планового задания, по следующим показателям.

1. Производственная программа

- а) Номенклатура в натуральном выражении
- б) Объём продукции в оптовых ценах, действующих с I.УП.67г., и валовая продукция.

2. План по труду

- а) численность персонала
- б) фонд заработной платы
- в) производительность труда
- г) средняя заработная плата
- д) штатное расписание по ИТР, служащим и вспомогательным рабочим.

3. План по себестоимости

- а) Плановые цены сырья и материалов.
- б) Нормы расхода сырья и материалов.
- в) Плановая себестоимость полуфабрикатов.
- г) Смета цеховых расходов.

- 2 -

- д) Калькуляция цеховой себестоимости по изделиям и статьям затрат.
- е) План расхода электроэнергии и топлива.
- ж) План цеховой прибыли и рентабельность (в спичсоломочном цехе).

4. План внедрения организационно-технических мероприятий с указанием эффективности, ответственных за проведение и сроков внедрения, дополнительно к плановому заданию прилагается:

- 1. Стоимость основных производственных фондов (инвентарная карта).
- 2. Сумма оборотных средств.

Межцеховые взаимоотношения

Хозрасчетные взаимоотношения между цехами строятся следующим путём:

- 1. Передача полуфабрикатов из одного цеха в другой для дальнейшей обработки оформляется накладными.
- 2. Сроки передачи устанавливаются графиком, утвержденным главным инженером.
- 3. Потери и убытки одного цеха, понесенные по вине другого цеха, по разным причинам (брак, несвоевременные поставки и т.д.) на основании актов, после их утверждения, относятся на себестоимость цеха-виновника.

Учет и определение хозрасчетной деятельности цехов:

- 1. Выпуск продукции всех производственных цехов определяется в натуральных показателях и цеховых оптовых ценах на основании накладных, сдачи продукции другому цеху или на склад готовой продукции.
- 2. Все затраты в цехах определяются ежемесячно на основании фактических фондов данных расхода материальных ценностей, исчисленных в плановых расчетных ценах.
- 3. Отклонение фактической стоимости сырья и материалов от установленных плановых цен отражается в ^{фабрично} заводской себестоимости.

- 3 -

4. По истечении месяца цехи представляют плановому отделу и в центральную бухгалтерию отчеты по установленным формам и в установленные сроки.

Материальное стимулирование

Премирование работников цехов предприятия за достигнутые результаты работы осуществляется на основании утвержденного временного положения о премировании.

Глав. инженер:

Глав. бухгалтер:

/ Начальник планового отдела:

Ст. инженер по труду:

Согласовано:

Председатель фабкома
спичечной фабрики "КОМЕТА"

[Signature]
(Щекурзис)

"12" декабря 1967г.

Утверждаю:

Директор спичечной
фабрики "КОМЕТА"

[Signature]
(Коган)

"12" декабря 1967г.

С М Е Т А

использования планового фонда материального
поощрения на 1968 год

Источники формирования фонда

1. Отчисления согласно финансового плана	59,3 т.р.
2. Неиспользованные средства фонда предприятия по состоянию на I.I. 1968 г.	1,9 т.р.
3. От перераспределения средств из фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства в пределах	10,0 т.р.
Итого:	<hr/> 71,2 т.р.

Использование фонда по направлениям:

а) На текущее премирование ИТР и служащих по действующим Положениям	т.р.	22,3
% к фонду заработной платы (90,5 / 24,5%)	%	24,5
б) На премирование победителя во внутриводском соцсоревновании	т.р.	2,0
в) На премирование рабочих за текущие результаты по улучшению качества и экономии материальных ценностей	т.р.	17,7
(% к фонду зарплаты)	%	2,2
г) На единовременное премирование за выполнение особо важных производственных заданий	т.р.	0,2
д) На оказание единовременной помощи	т.р.	3,0
е) На выплату вознаграждения рабочим, ИТР и служащим за общие годовые итоги работы за 1968 год	т.р.	26,0
ж) резерв	т.р.	-
Итого:	<hr/>	71,2

Глав. бухгалтер:

Инженер по труду:

[Signatures]