

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 1955 год

СПИЧЕЧНОЙ ФАБРИКИ "КОМЕТА"

МИНИСТЕРСТВА БУМАЖНОЙ И ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩЕЙ

ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР

г.РИГА

*Куркин  
Федотов  
Линков  
Вино*



"Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя".

В. ЛЕНИН.

"Чтобы обеспечить дальнейшее развертывание промышленности и сельского хозяйства, нужно добиться того, чтобы пустить в дело новые источники накопления, ликвидировать бесхозяйственность, внедрить хозрасчет, снизить себестоимость и поднять внутрипромышленное накопление".

И. СТАЛИН.



Советский народ самоотверженно трудится над претворением в жизнь намеченной Коммунистической Партией и Советским правительством программы строительства коммунизма, дальнейшего укрепления могущества нашей Родины, неуклонного роста благосостояния трудящихся, развития науки и культуры.

Рабочие, мастера, инженеры, техники и служащие предприятий Министерства бумажной и деревообрабатывающей промышленности широко развернули социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение пятого пятилетнего плана каждым предприятием, цехом, участком, бригадой, за выполнение и перевыполнение заданий на каждом производственном участке по росту производительности труда, за улучшение организации производства, увеличение организации производства, увеличение выпуска продукции с единицы оборудования на существующих площадях, за серьезное улучшение качества продукции и устранение потерь от брака, за строжайшую экономию сырья, материалов, химикатов, топлива и электроэнергии, лучшее использование мощностей, за систематическое снижение себестоимости продукции против плановых заданий.

В целях привлечения всех рабочих, инженеро-технических работников и служащих к активному участию в разрешении хозяйственно-политических задач, поставленных народохозяйственным планом на 1955 год и повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за улучшение материально-бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих, заключается на 1955 год настоящий коллективный договор между директором спичечной фабрики "КОМЕТА" "Латфанспичпром" Министерства бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, именуемым в дальнейшем: АДМИНИСТРАЦИЯ: и коллективом рабочих, инженеро-технических работников и служащих, в лице фабричного комитета профсоюза рабочих лесной и бумажной промышленности.

Коллективный договор ставит своей целью обеспечить выполнение и перевыполнение государственного плана, выпуск качественной продукции, рост производительности труда и заработной платы, снижение себестоимости продукции, дальнейшее улучшение материально-бытового положения и культурного обслуживания рабочих и служащих.

Р А З Д Е Л 1

Обязательства администрации и заводского комитета по выполнению и перевыполнению государственного плана выпуска продукции, развитию социалистического соревнования и распространению передового опыта.

1. Государственным планом на спичечную фабрику "КОМЕТА" возложено в 1955 году выполнение следующих обязательств:

а) выпустить валовой продукции в отпускных ценах на 10154,0 тыс. рублей;

б) выработать продукции на одного рабочего в год на сумму 39464- тыс. руб.



в) выработать изделий ширпотреба на 576,— тыс.руб.

г) обеспечить повышение производительности труда против 1954 года на 14,4%

д) снизить себестоимость продукции на 4,4% против отчета 1954 года.

## 2. Администрация и фабричный комитет обязуется:

а) всемерно развивать социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение каждой бригадой, цехом и фабрикой в целом государственного плана в установленной номенклатуре и ассортименте, за дальнейшее повышение производительности труда и культуры производства, за всемерное улучшение качества и снижение себестоимости продукции, за экономию сырья, материалов, топлива, электроэнергии и сокращение производственных потерь, внедрение новой техники, передовой технологии и скоростных методов работы, за полное использование производственного оборудования;

б) вовлекать в социалистическое соревнование всех рабочих, инженеро-технических работников и служащих, помогать им в принятии конкретных обязательств по цехам, сменам, бригадам, а также индивидуальных обязательств, обеспечивающих успешное выполнение производственных планов бригад, участков, цехов и в целом фабрики по всем количественным и качественным показателям работы;

в) оказывать всемерное содействие рабочим, инженеро-техническим работникам и служащим в выполнении принятых ими социалистических обязательств;

г) организовать широкую гласность и показ результатов в соревновании.

Победителям в соревновании по профессиям, в течение трех месяцев подряд, присваивается звание лучшего рабочего по данной профессии (лучшего "столяра" и т.д.). Победители в соревновании, удерживающие это звание в течении шести месяцев подряд, заносятся на доски почёта и награждаются почётными грамотами, а удерживающие это звание свыше года, заносятся в книгу почёта, с выдачей свидетельства.



Присвоение звания лучшего рабочего по профессии, занесение на доску почёта, в книгу почёта и награждение почётной грамотой производится на заседании фабричного комитета совместно с администрацией, а обсуждение итогов соревнования и вручение наград и поощрений — на общих собраниях.

Средства, получаемые фабрикой по Всесоюзному социалистическому соревнованию на премирование и улучшение культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, расходуются администрацией по согласованию с фабричным комитетом.

Администрация согласовывает с фабричным комитетом также и смету использования средств по фонду директора и фонду ширпотреба.

3. Фабричный комитет обязуется регулярно проверять выполнение социалистических обязательств и совместно с администрацией не позднее 10 числа каждого месяца подводить на заседании фабкома итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц между цехами, участками, сменами, бригадами, а также индивидуального соревнования по профессиям, обеспечить обсуждение итогов соревнования на общих собраниях рабочих и служащих и широкую популяризацию победителей в соревновании, при подведении итогов соревнования анализировать причины отставания бригад, участков, цехов и отдельных рабочих, намечая совместно с администрацией мероприятия по улучшению их работы.

4. Администрация и фабричный комитет обязуется:

а) организовать систематическое изучение, обобщение и широкое внедрение в производство методов труда передовиков и новаторов производства;

б) регулярно проводить вечера по обмену опытом работы, лекции, беседы, доклады и консультации по вопросам техники и экономии производства, всемерно развивать шефство инженерно-технических работников над рабочими.

5. Администрация и фабричный комитет обязуются оказывать подшефному колхозу систематическую помощь в вопросах правильной организации труда и производства, улучшения использования машинной техники, в изучении и распространении достижений и опыта работы передовиков и новаторов производства и сельского хозяйства.



6. В целях обеспечения выполнения и перевыполнения государственного плана администрация обязуется выполнить план внедрения передового опыта и организационно-технических мероприятий согласно приложению № 1.

7. Фабричный комитет организует повседневный контроль и оказывает помощь администрации в осуществлении плана внедрения передового опыта и организационно-технических мероприятий, плана внедрения новой техники, своевременного и высококачественного выполнения заказов для сельского хозяйства, промышленности, производящей товары народного потребления и торговли.

8. Администрация и фабричный комитет обязуется широко привлекать к активной рационализаторской и изобретательской работе инженеров, техников, рабочих и служащих предприятий, оказывать помощь в их работе по ликвидации узких мест на производстве, по совершенствованию технологии и облегчению условий труда рабочих, по улучшению организации труда и производства.

9. Администрация обязуется:

а) для дальнейшего развития массового движения рационализаторов и изобретателей выделять средства в сумме 8 тыс. рублей;

б) в течении января и февраля месяцев 1955 года разработать и выдать на руки всем работникам фабрики мероприятия по рационализации и изобретательству, направляя внимание авторов предложений на решение важнейших производственных задач предприятия;

в) оказывать техническую помощь рационализаторам и изобретателям, обеспечивать быстрое внедрение принятых рационализаторских предложений, выделять консультантов из опытных инженеро-технических работников, предоставлять производственные помещения, материалы и инструменты для изготовления моделей и производства опытов по отдельным изобретениям и усовершенствованиям в установленные графиком сроки.

Администрация обеспечивает своевременную выдачу вознаграждений авторам изобретений и рацпредложений.



10. Фабричный комитет обязуется систематически проверять выполнение принятых администрацией рационализаторских предложений, внесенных рабочими, инженеро-техническими работниками и служащими, помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, вовлекать в работу по рационализации новых рабочих и служащих.

11. Администрация принимает необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки организует технический инструктаж, устраняет причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимает меры предупреждения и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивает своевременный и высококачественный ремонт, наладку оборудования, бесперебойное снабжение сырьём, материалами и инструментом рабочих мест.

12. В целях уплотнения рабочего дня, повышения производительности труда и, на этой основе, роста заработной платы рабочих, администрация и фабричный комитет принимают меры и создают необходимые условия, способствующие переходу рабочих на скоростные методы работы, на многостаночное обслуживание и на совмещение профессий.

13. Администрация и фабричный комитет обязуются проводить не реже одного раза в квартал конференции по качеству выпускаемой продукции.

14. Фабричный комитет обязуется проводить совещания по бригадам, сменам, цехам и профессиям, обсуждая на них вопросы повышения производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости продукции, совершенствование технологических процессов и организации труда, внедрения скоростных методов работы, ликвидации простоев и других недостатков на производстве, проверять и оказывать помощь администрации в выполнении решений производственных совещаний.

Администрация обеспечивает учет и своевременное выполнение предложений, поступивших на производственных совещаниях.

Длина	10,55	1,0	1,15	1,25	1,35	1,50	1,70	2,00
Высота	3,45	1,0	1,05	1,21	1,35	1,51	1,70	2,00







4. Рабочие автотранспорта и погрузо-разгрузочных работ оплачиваются по следующим тарифным ставкам:

а) на автотранспорте:

	Месячные ставки:	
	На сдельных работах	На повременных работах
	(в рублях)	
Шоферы <u>III</u> класса на грузовых машинах, грузоподъемностью до 2,5 тонн . . . . .	430	407
от 2,5 тонн до 5 тонн . . . . .	485	447,00
от 5,0 тонн до 7 тонн . . . . .	540	496
Шоферы <u>III</u> класса на легковых машинах, вместимостью до 5 мест	430	430

б) дневные ставки рабочих на погрузочно-разгрузочных работах, на железнодорожном транспорте общего пользования:

Для сдельщиков:

- 1 разряда - 13 руб.39 коп.
- 2 разряда - 16 руб.02 коп.
- 3 разряда - 17 руб.50 коп.

Для повременщиков

- 12 руб.51 коп.

5. Основанием для тарификации работ и рабочих служит утвержденный Министерством и согласованный с ВЦСПС тарифно-квалификационный справочник работ и профессий.

6. По мере роста квалификации рабочих, администрация обязуется переводить их на работу более высокой квалификации, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробы.

7. Рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и выполняющий на этих работах нормы выработки, имеет преимущественное право на перевод в высший тарифный разряд, соответствующий квалификации выполняемой работы, при условии сдачи пробы.

8. Рабочие-сдельщики, выполняющие работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, имеют право на доплату к сдельному заработку разницы между их тарифной ставкой и тарифной ставки выполняемой работы. Эта доплата производится при выполнении рабочими норм выра-



ботки и при условии, если разница в квалификации рабочего и выполняемой им работы составляет больше одного разряда.

В тех случаях, когда рабочие ремонтно-механических мастерских и цехов по условиям производства выполняют работы разных разрядов, оплата их труда производится по разрядам выполняемой работы.

9. При переводе, вследствие простоя, на другую работу низшего разряда квалифицированных рабочих, тарифицируемых начиная с 5 разряда и выше, оплата производится по среднему заработку прежней работы при условии выполнения норм выработки на той работе, на которую переведен временно рабочий.

При выполнении этих норм, а также при переводе на повременно оплачиваемую работу за переведенным сохраняется тарифная ставка повременщика его разряда по прежней работе. При переводе на другую работу низшего разряда рабочих, тарифицируемых ниже 5-го разряда, а также при переводе рабочих всех разрядов на другую работу высшего разряда, оплата производится по выполняемой работе.

10. В случае производственной необходимости администрация может перевести работников на срок до одного месяца на другую работу на фабрике или другом предприятии в той же местности; за переведенным сохраняется его средний заработок по прежней работе.

11. Молодых рабочих, окончивших школы ФЗО, ремесленные училища, администрация использует на работах в соответствии с полученной ими специальностью и тарифным разрядом.

12. Администрация обязуется все работы, поддающиеся нормированию, переводить на сдельную оплату труда.

13. Администрация пересматривает устаревшие и не соответствующие производственно-техническим условиям нормы выработки с уведомлением об этом фабричного комитета. Новые нормы выработки и сдельные расценки должны объявляться рабочим не позднее, чем за 3 дня до их введения.

14. При пересмотре норм выработки в результате осуществления рабочего предложения, за рабочим-автором предложения - жи в течение 6 месяцев сохраняются ранее действовавшие расценки.



15. На период освоения производства новых видов продукции, а также на период освоения новых агрегатов, администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки на срок до 3 месяцев, по истечении которого временные нормы и расценки пересматриваются.
16. На особо важных работах может применяться сдельно-прогрессивная оплата труда рабочих, согласно положению, утвержденному Министерством.
17. В целях поощрения хорошо работающих вспомогательных рабочих, находящихся на повременной оплате труда, применяется повременно-премиальная система оплаты труда согласно положениям, утвержденным Министерством бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР.
18. О введении сдельно-прогрессивных и премиальных систем оплаты труда рабочие должны извещаться не позднее, чем за 3 дня до их введения, а об отмене - за 2 недели до прекращения их действия.
19. Утвержденные нормы и расценки администрация обязана вывешивать у рабочих мест; а в цехах: ремонтных, строительных, на работах единичных и редко повторяющихся - выдавать наряды до начала работы: результаты работы за смену объявляются рабочим не позднее следующего дня на досках показателей.
20. Для лучшей организации производства, повышения производительности труда, устранения потерь рабочего времени и причин невыполнения норм выработки администрация обязуется:
  - а) систематически исследовать и изучать производственные процессы (разработка наилучших технологических режимов, анализ качественных показателей полуфабрикатов, правила эксплуатации оборудования и т.д.);
  - б) улучшить обслуживание рабочих мест (обеспеченность инструментом, материалами, приспособлениями и т.д.);
  - в) производить проверку опытно-статических норм в целях перехода на технически обоснованные нормы;



г) усилить контроль за расходованием фондов заработной платы, не допускать перерасхода и обеспечить строжайшую экономию в расходовании фондов путём выполнения и перевыполнения плана роста производительности труда, а также путём ликвидации потерь в заработной плате от брака, простоев и др.

21. Оплата труда инженеро-технических работников и служащих производится по утвержденной правительством схеме должностных окладов.

22. Руководящие и инженеро-технические работники премируются за выполнение и перевыполнение плана производства и снижение себестоимости продукции согласно утвержденному правительством положению.

Премирование работников фабрики за экономию топлива, электрической и тепловой энергии производится в соответствии с действующим положением, утвержденным Министерством.

23. Администрация обязуется выдавать денежную компенсацию за изнашивание инструментов, принадлежащих рабочим, в процентном отношении к стоимости данного инструмента и в соответствии с нормальным сроком изнашивания его. Стоимость инструментов (по ценам государственных или кооперативных организаций) и размеры компенсаций за изнашивание инструментов определяются по соглашению между администрацией и рабочими, а при отсутствии соглашения - РКК.

Причитающаяся компенсация за изнашивание инструментов рабочему выдается одновременно с вознаграждением за труд.

24. За время простоя, происшедшего по вине рабочего, заработная плата не выплачивается. За время простоя, происшедшего не по вине рабочего, заработная плата выплачивается в размере половины тарифной ставки повременной оплаты рабочих соответствующей квалификации.

25. в случае невозможности оставления женщин в связи с кормлением ребенка грудью на их прежней работе и отсутствия работы, одинаковой по квалификации и оплате, эти женщины переводятся на время кормления ребенка на другую работу с сохранением за ними



прежней заработной платы из расчета последних шести месяцев работы, не считая времени отпуска по беременности и родам.

Время перерыва кормления ребенка засчитывается в рабочее время и оплачивается по среднему заработку.

За беременными женщинами, переведенными на более легкую работу по заключению ВКК, администрация сохраняет средний заработок.

26. Выплата заработной платы рабочим и служащим производится два раза в месяц: аванс — 26 числа и окончательный расчет — 11 числа каждого месяца.

27. Фабричный комитет обязуется систематически осуществлять контроль за правильным применением утвержденных систем оплаты труда, а также осуществлять систематический контроль за правильностью расчетов по заработной плате и использованием рабочих в соответствии с их квалификацией.

### Р А З Д Е Л Ш

Подготовка и повышение квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих

1. Развитие промышленности и увеличение выпуска высококачественной продукции требует пополнения фабрики квалифицированными рабочими, обучение рабочих более совершенным методам работы, организации технического инструктажа, систематического повышения квалификации инженерно-технических работников и повышения качества технического обучения рабочих и служащих.

Для выполнения этих задач администрация в 1955 году обязуется осуществить следующий план подготовки новых рабочих и повышение квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих:

- а) подготовка новых кадров 43 человека;
- б) индивидуальное обучение 1 квартал 23 человека;  
11 квартал 10 человек;



III квартал 15 человек;

- в) повышение квалификации 16 человек;
- г) школы по распространению передовых методов труда 15 человек;
- д) обочение по второй профессии 1 человек.

2. В целях повышения производительности труда и выполнения плана подготовки кадров, администрация обязуется:

- а) систематически популяризировать и распространять достижения передовиков и новаторов производства через печать и радио, путём организаций экскурсий рабочих и инженеро-технических работников на передовые предприятия, проведения совещаний по обмену опытом работы, улучшить производственно-техническую пропаганду;
- б) прикреплять новых неквалифицированных рабочих для обучения в порядке бригадного и индивидуального ученичества к квалифицированным рабочим и мастерам;
- в) не переводить рабочих в период обучения на другие работы;
- г) предоставлять необходимые помещения для занятий и обеспечивать обучающихся бумагой, письменными принадлежностями и наглядными учебными пособиями;
- д) организовать краткосрочные курсы для рабочих, инженеро-технических работников и служащих комбината по изучению экономики производства;
- е) в целях повышения квалификации молодых рабочих, окончивших школы ФЗО и ремесленные училища, вовлечь их в сеть производственного обучения и создать им необходимые условия повышения квалификации;
- ж) пополнить библиотеку фабрики новейшей технической литературой на сумму 1200 рублей.



### 3. Фабричный Комитет обязуется:

- а) принимать активное участие в организации школ, курсов, кружков по распространению методов работы передовиков и новаторов производства и укомплектовании курсов преподавателями из рабочих-передовиков производства и инженеро-технических работников, содействовать полной посещаемости занятий и улучшению качества обучения;
- б) всемерно развивать шефство инженеро-технических работников над рабочими;
- в) периодически заслушивать отчеты начальников цехов на заседаниях фабкома о подготовке рабочих кадров.

4. Рабочие, инженеро-технические работники и служащие, проходящие обучение, обязаны аккуратно посещать занятия и выполнять задания инструкторов и преподавателей по программе обучения.

Инженеро-технические работники фабрики обязаны повседневно повышать свои технические и экономические знания, изучать и переносить в производство передовой опыт других предприятий, помогать в обучении новых рабочих с целью повышения их квалификации.

5. Администрация обязуется во II квартале 1955 года оборудовать технический кабинет.

6. На основании Постановления Правительства:

а) устанавливаются для лиц, работающих на производстве и обучающихся в школах рабочей молодежи, на период выпускных экзаменов следующие дополнительные отпуска с сохранением заработной платы:

для 10-х классов - 20 рабочих дней;

для 7-х классов - 15 рабочих дней;

б) учащиеся остальных классов школ рабочей молодежи освобождаются в дни испытаний от работы с зачетом этих дней при предоставлении им очередного отпуска.

По желанию учащихся полагающиеся им очередные отпуска должны приурочиваться ко времени экзаменов и испытаний.



## Р А З Д Е Л 1У

## Государственная и трудовая дисциплина

1. В целях укрепления государственной и трудовой дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана администрация и фабричный комитет принимают на себя обязательства:

## администрация:

- а) знакомит вновь поступающих рабочих и служащих с правилами внутреннего трудового распорядка и вывешивает их в цехах и отделах фабрики;
- б) проводит необходимые мероприятия по укреплению трудовой дисциплины, упорядочению табельного учета явки на работу, опозданий, отлучек и преждевременного ухода с работы, уплотнению рабочего дня, устранению простоев и других потерь рабочего времени, а также по ликвидации текучести рабочей силы;

## фабричный комитет:

- а) осуществляет контроль над выполнением существующего законодательства о трудовой дисциплине и правил внутреннего трудового распорядка;
- б) строго следит, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, принимает меры к недопущению случаев опозданий, прогулов, преждевременного ухода с работы, а также нарушений производственной дисциплины, проводит необходимые мероприятия по упорядочению табельного учета;
- в) проводит массово-разъяснительную и воспитательную работу по внедрению социалистической дисциплины труда, оказывает всемерное содействие администрации, рабочим, инженеро-техническим работникам и служащим в проведении необходимых мероприятий по



уплотнению рабочего дня и ликвидации потерь рабочего времени.

2. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются полностью загрузить свой рабочий день, работать без брака, выполнять и перевыполнять производственные задания, улучшать качество и снижать себестоимость продукции.

3. Администрация и фабричный комитет оказывают содействие и повседневную помощь в работе товарищеского суда.

## Р А З Д Е Л У

### Охрана труда

1. Администрация обязуется в течение 1955 года выполнить мероприятия по улучшению условий труда, указанные в соглашении с фабричным комитетом на общую сумму 73,95 тыс. рублей согласно приложению № 2.

2. Администрация обязуется выполнить до 1 октября 1955 года все работы по подготовке цехов к зиме 1955/1956 гг., содержать в образцовом порядке производственные цеха, бытовые помещения, территорию фабрики.

3. Администрация обязуется своевременно обеспечивать рабочих надлежащего качества спецодеждой, спецобувью, защитными приспособлениями и мылом согласно действующим нормам, в установленном порядке.

4. Администрация обязуется не допускать в работу ни одного рабочего как вновь поступающего, так и переводимого с другой работы, без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте и ежеквартально проводить повторный инструктаж работающих.

5. Администрация организует курсы по охране труда и технике безопасности и промсанитарии для обучения в 1955 году не менее 80 человек.



*Выводы*  
6. Администрация обязуется вывесить в цехах достаточное количество плакатов по технике безопасности и проводить силами инженерно-технического персонала беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии.

*Выводы*  
7. Администрация обязуется предоставить всем рабочим и инженерно-техническим работникам и служащим фабрики, имеющим право на отпуск, очередные и дополнительные отпуска из расчета ежемесячного ухода в отпуск не менее 8 процентов рабочих и служащих по графику, согласованному с фабричным комитетом, и извещать работающих о сроке предоставления отпуска не позднее, чем за две недели до его предоставления.

Рабочим-подросткам предоставляется месячный календарный отпуск в летнее время.

Рабочим и служащим, уходящим в отпуск, заработная плата за период отпуска должна быть выплачена не позднее, чем за один день до ухода в отпуск.

Инженерно-техническим работникам и служащим с ненормированным рабочим днем и рабочим с вредными условиями труда администрация предоставляет дополнительные отпуска согласно приложениям № 3 и 4.

*Выводы*  
8. Для лучшей организации отдыха рабочих и служащих в 1955 году фабричный комитет предоставляет рабочим и служащим фабрики 16 путевок в дома отдыха и 4 путевки в санатории, в том числе рабочим не менее 60%.

Путевки в дома отдыха и санатории распределяются в соответствии с графиком отпусков и выдаются в первую очередь передовикам фабрики, рабочим, занятым на тяжелых работах, работающим во вредных условиях труда и инвалидам Отечественной войны.

Для остро нуждающихся рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики выделить 3,- тысячи рублей на оказание помощи.

9. Для улучшения условий труда рабочих и служащих фабрики фабричный комитет обязуется:

а) осуществлять при помощи комиссии по охране труда и общественных инспекторов контроль за состоянием условий труда, за своевременным проведением намеченных оздоровительных



мероприятий по охране труда и технике безопасности, за неуклонным выполнением трудового законодательства, обеспечить наличие в каждой профгруппе общественного инспектора и страхового делегата;

б) систематически проверять качество спецодежды и спецобуви;

в) строго следить за предоставлением беременным женщинам и подросткам установленных законом льгот в части продолжительности рабочего времени, условий и его оплаты;

г) систематически проводить в цехах, красном уголке беседы и лекции по санитарии и гигиены силами врачей X поликлиники.

10. Администрация обязуется совместно с фабричным комитетом и с привлечением врачебного персонала лечебных учреждений ежемесячно проводить анализ заболеваемости работающих и разрабатывать практические мероприятия по снижению заболеваемости и травматизма.

11. Администрация проводит мероприятия по усилению пожарной безопасности, обеспечивает цеха правилами, инструкциями и проводит инструктаж работающих по пожарной безопасности.

Фабричный комитет обязуется проводить широкую разъяснительную работу среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих по усилению пожарной безопасности.

Администрация обязуется оборудовать во II квартале 1955 года комнату личной гигиены женщины и в III квартале 1955 года кабинет по технике безопасности.

Разрешение трудовых споров, возникающих между отдельными рабочими и служащими и администрацией на почве неправильного применения установленных законом условий труда и утвержденных норм оплаты труда, производится общефабричной РКК, которая проводит свою работу в соответствии с утвержденным положением об РКК.



## Р А З Д Е Л У I

## Жилищно-бытовые условия.

1. В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики администрация обязуется из ассигнованных на 1955 год средств по капиталовложениям выделить:

а) на капитальный ремонт жилого фонда 7 тысяч рублей.

2. Администрация обязуется обеспечить строительство материалами, транспортном и рабочей силой в соответствии с утвержденными сметами и графиком строительства, а также механизировать трудоемкие процессы работ на строительстве.

3. Распределение жилой площади во вновь отстраиваемых и существующих домах производится администрацией по согласованию с фабричным комитетом. Преимущественное право на получение жилой площади имеют рабочие, инженерно-технические работники и служащие, дающие образцы высокой производительности труда, инвалиды Отечественной войны, семьи погибших в Отечественной войне.

4. Администрация выделяет в 1955 году 450 куб. метров топлива для рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики, и 20 куб. метров для красного уголка.

Топливо отпускается за наличный расчет по себестоимости, но не выше ранее действующих цен, по спискам, согласованным с фабричным комитетом.

Администрация предоставляет транспорт для вывозки дров за наличный расчет по себестоимости, но не выше государственных цен.

5. Фабричный комитет обязуется осуществлять систематический контроль над строительством жилищных и культурно-новых объектов, капитальным ремонтом и индивидуальным строительством, а также за качеством строительства и капитального ремонта, над состоянием и оборудованием общежитий, обсуждать ход



строительства и ремонта жилфонда на общих собраниях рабочих и заседаниях комитета.

6. Плата за пользование жилой площадью и коммунальными услугами ~~и~~ с рабочих, инженерно-технических работников и служащих, проживающих в домах фабрики, взимается на общих основаниях, действующих в данном районе.

Для проживающих в общежитиях фабрики размер и порядок оплаты за пользование койкой и оборудованием общежития установлен приказом Наркомбумпрома СССР № 480 от 13/У1 1944 г. согласованным с ЦК профсоюза.

Администрация обеспечивает бесплатно жилой площадью со всеми коммунальными услугами (освещение, отопление, водоснабжение) весь личный состав сторожевой и пожарной охраны.

Проживающим в общежитии администрация обязуется оказывать следующие коммунальные услуги: отопление, освещение, кипяток, уборку помещения и охрану вещей согласно правилам внутреннего распорядка, сушку одежды и обуви рабочих.

7. Администрация и фабричный комитет обязуются провести силами общественности в 1955 году благоустройство и озеленение жилых поселков фабрики.

8. Рабочие и служащие обязуются бережно относиться к общественному имуществу, а также к оборудованию и инвентарю, находящемуся в общежитиях и культурчреждениях.

## Р А З Д Е Л У П

Рабочее снабжение и общественное питание.

1. Администрация обязуется не позднее II квартала 1955 года организовать буфет.

Работа буфета организуется администрацией с таким расче-



том, чтобы на прием пищи в буфете рабочие затрачивали не более 30 минут.

Время обеденных перерывов по ценам и сменам устанавливается администрацией по согласованию с фабричным комитетом.

2. Администрация и фабричный комитет обязуется оказывать широкое содействие развитию индивидуального и коллективного огородничества, для чего:

а) закрепить под индивидуальные огороды участок земли в 2,5 га;

б) оказывать огородникам и садоводам помощь в приобретении семян, огородных культур и рассады.

3. Фабричный комитет обязуется:

а) организовать массовый контроль за работой буфета, магазинов, добиваться улучшения работы этих предприятий, а также улучшения качества питания, снижения цен на отпускаемые блюда.

## Р А З Д Е Л У Ш

### Культурное обслуживание.

1. В течение 1955 года администрация обязуется:

а) выделить для капитального ремонта культурных учреждений 5 тысяч рублей;

б) отремонтировать и оборудовать красный уголок.

Срок II квартал 1955 года;

в) обеспечить отоплением, освещением и необходимым штатом для уборки и охраны помещений красного уголка;

г) выделить из средств ширпотреба 4 тысячи рублей для содержания духового оркестра;

д) провести текущий ремонт кухни с подсобными помещениями пионерского лагеря. Срок 10 мая 1955 года.



2. Фабричный комитет проводит систематически политиковоспитательную и культурно-массовую работу в цехах, красных уголках, общежитиях. Фабрика для выполнения этой задачи проводит следующие мероприятия:

а) создает лекторскую группу из инженерно-технических работников, служащих и передовиков фабрики, организует силами этой группы лекции и доклады в красных уголках и не менее трех лекций или докладов в квартале;

б) направляет работу красного уголка на показ результатов соревнования, популяризацию достижений передовиков и новаторов фабрики и методов их работы, организует выставки и витрины, отражающие деятельность предприятий и передовиков фабрики;

в) создает в красном уголке хоровой, драматический, музыкальный кружки;

г) силами художественной самодеятельности устраивает не менее одного концерта в месяц и выступления в красных уголках;

д) организует бесперебойное кинообслуживание, согласно киноустановки, рабочих и служащих;

е) организует в летний период не менее трех коллективных выездов рабочих и служащих за город;

ж) укрепляет существующие и организует вновь секции добровольного спортивного общества, вовлекает в массовую физкультурную и физическую спортивную работу 25 человек рабочих и служащих;

з) усиливает работу по вовлечению всех рабочих и служащих в число читателей библиотеки, а также внешкольную работу среди детей;

и) проводит работу по вовлечению молодых рабочих и работниц в школы рабочей молодежи, контролирует посещаемость и успеваемость учащихся школ и не допускает отсева.

3. Фабричный комитет оказывает практическую помощь подшефному колхозу в развертывании культурно-массовой работы, в регулярном проведении в подшефном колхозе лекции, докладов и выступлений художественной самодеятельности.



4. Фабричный комитет в летний период 1955 года обязуется обслуживать детей рабочих, инженерно-технических работников и служащих пионерским лагерем в количестве 16 человек.

5. В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут изменяться по соглашению администрации фабрики с фабричным комитетом в зависимости от изменения фабричной программы, капиталовложений и технологии фабрики. Изменения договора после обсуждения их на собрании рабочих и служащих подлежат регистрации в установленном порядке.

6. Администрация и фабричный комитет обязуется повседневно осуществлять контроль над выполнением коллективного договора.

При обнаружении нарушения договора администрация и фабричный комитет обязаны немедленно принять меры к устранению этого нарушения.

7. Администрация и фабричный комитет обязуются до 15 числа первого месяца каждого квартала проводить массовую проверку выполнения взаимных обязательств по коллективному договору за прошедший квартал.

Проверку проводить каждой комиссией фабричного комитета по относящимся к ее функциям разделам коллективного договора с привлечением актива и при участии ответственного представителя администрации, полномочного для решения вопросов, возникающих в процессе проверки.

На основании материалов комиссии директор фабрики и председатель фабричного комитета - делают доклады на общefабричном собрании рабочих и служащих о результатах проверки выполнения взаимных обязательств по коллективному договору.

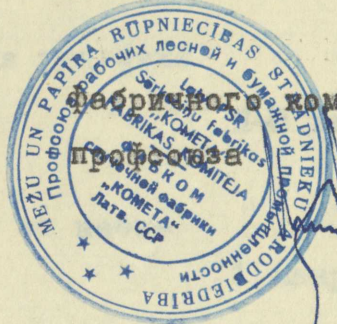
8. Администрация обязуется отпечатать настоящий коллективный договор и вывесить в цехах не позднее 15 апреля 1955 г.



9. Срок действия коллективного договора устанавливается на один год.

Директор

Председатель



"26" февраля ..... 1955 г.

Настоящий коллективный договор зарегистрирован Министерством бумажной и деревообрабатывающей промышленности С.С.С.Р. и Центральным комитетом профессионального союза рабочих лесной и бумажной промышленности

28 числа февраля месяца 1955 года. №343

Уполномоченный от администрации

Уполномоченный П.К.

