



Председатель профсоюзного комитета
Н.И. Патрушева
"22" октября 1986г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор спичечной фабрики "КОМЕТА"
Милин В.Г. Милов
"22" октября 1986г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о проведении социалистического соревнования
за звание "Цех, бригада высокой культуры"
производства на спичечной фабрике "КОМЕТА"

Общие положения.

Культура производства на фабрике определяется уровнем механизации производственных процессов, степенью надежности работы оборудования и качеством выпускаемой продукции, оптимальными санитарно-гигиеническими условиями. В производственных и вспомогательных помещениях - внедрением производственной эстетики, соответствием производственного оборудования экономическим требованиям Госстандартов СССР.

Образцовой чистотой на территории цехов, участков, наличием на территории зеленых насаждений.

Целью соревнования является повышение активности инженерно-технических работников и рабочих по улучшению условий труда, повышению культуры производства, а также усиления социалистического соревнования между коллективами цехов, участков.

В цеховом соревновании принимают участие:

- спичечный цех;
- заготовительный цех;
- цех спичечной соломки по улице Кюсасалас, 15;
- цех деревообработки и ширпотреба;
- транспортный цех;
- отдел главного энергетика;
- отдел главного механика;
- отдел капитального строительства;
- отдел снабжения и сбыта в объединенном составе;

В бригадном соревновании принимают участие:

- бригада биржи сырья с разделной, пропаркой и окоркой;
- бригада производства спичечной соломки; (заготовительный цех)
- бригада производства коробочного шпона;
- бригада коробоклейки;
- бригада линии спичечного автомата №1
- бригада линии спичечного автомата №2;
- бригада линии спичечного автомата №3;
- бригада тарного производства;
- бригада стружечного производства;
- бригада котельной, включая всех кочегаров и сантехников;

- бригада электриков и ремонт электропогрузчиков;
- бригада очистных сооружений;:
- бригада грузчиков отдела сбыта и снабжения.

3

Методика проверки и оценки уровня культуры производства.

1. Проверка и оценка уровня культуры производства предусматривает оценку состояния рабочего места, производственных, вспомогательных и бытовых помещений, технологического оборудования и оснастки, режущего и слесарного инструмента, требований промышленной эстетики, чистоты и порядка на производстве, оценки состояния промышленной санитарии, чистоты помещений, территорий, закрепленных за цехами, участками, бригадами фабрики.

2. Оценка состояния культуры производства производится комиссией по культуре производства по следующим показателям, каждый из которых оценивается от 0 до 5 баллов.

2.1. Организация и содержание рабочего места:

- бережное содержание оборудования и рациональная раскладка всего рабочего инструмента, оснастки, деталей, инвентаря;
- отсутствие грязи, ветоши, бумаги, негодных деталей на рабочем месте, возле него;
- наличие и аккуратное содержание документации;
- своевременная окраска оборудования, оснастки в соответствии ГОСТ ССБТ;
- закрепление оборудования за ответственными лицами, техническая исправность и содержание в чистоте;
- исправность контрольно-измерительных приборов и слесарно-инструмента.

2.2. Состояние производственных и вспомогательных помещений:

- Своевременная окраска и побелка помещений в рациональные тона: в соответствии с требованиями технической эстетики;
- наличие и своевременность оформления, рациональное размещение средств наглядной агитации;:
- состояние окон, дверей, полов, своевременная уборка и содержание в чистоте;
- состояние проходов и проездов.

2.3. Состояние бытовых помещений:

- своевременная побелка и покраска помещений;
- наличие, исправность и окраска инвентаря, оборудования;
- чистота в помещении, регулярная уборка полов, мытье окон, дверей, оборудования, порядок в шкафах;
- соблюдение хлорного режима.

2.4. Состояние закрепленной территории:

- своевременная уборка территории;
- наличие, содержание и рациональная расстановка наглядной

агитации;

- своевременная посадка и уход за зелеными насаждениями, кустарниками и т.д..

2.5. Проверка и оценка состояния культуры производства проводится ежемесячно, в первые 5 дней месяца.

При проверке комиссией оценивается каждый показатель, предусмотренный методикой.

Набранное количество баллов делится на количество показателей, по которым производится проверка. Полученный результат - средняя оценка состояния культуры производства цеха или участка. Средний балл за год для присвоения звания должен быть не ниже 4,5.

3. Присвоение звания "Цех, отдел высокой культуры производства" по итогам работы за год производится:

3.1. Среди предприятий и цехов Миндревпрома Латв.ССР;

- цехам - постановлением коллегии Министерства и президиума РК профсоюза рабочих Лесбумдревпрома.

3.2. Во внутрифабричном соревновании цеху-победителю звание присваивается администрацией и профсоюзным комитетом фабрики.

3.3. Присвоение звания "Бригада высокой культуры производства" производится администрацией фабрики совместно с профсоюзным комитетом.

Звание "Цех, участок высокой культуры производства", а также "Бригада высокой культуры производства" подтверждается ежегодно в том же порядке, как и присвоение его вновь. В том случае, если цех, участок не выполняют установленных положением условий и требований на звание высокой культуры, они лишаются этого звания.

3.4. Показатели выполнения требований, предъявляемых к цехам, бригадам высокой культуры производства согласно приложению к настоящему Положению.

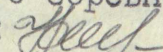
4. Поощрение победителей соревнования.

4.1. Цех, отдел - победитель соревнования среди цехов Министерства награждается вымпелом. Коллектив цеха премируется денежной премией в размере из расчета 10 руб. на 1 работника среднесписочного состава, но не выше плановой численности цеха, отдела.

4.2. Во внутрифабричном соревновании цех - победитель премируется денежной премией из расчета 5 руб на работника среднесписочного состава, но не выше плановой численности.

4.3. Бригада - победитель соревнования награждается вымпелом коллектив бригады премируется денежной премией в размере из расчета 15 руб. на работника среднесписочного состава, но не выше плановой численности.

4.4. Премии коллективам цехов, бригад, добившимся звания высокой культуры производства выплачивается за счет средств Ф.М.П. фабрики, предусмотренных по статье "Премирование работников по итогам внутризаводского социалистического соревнования по итогам смотров."

Начальник ОТЗ:  Р.И. Николаева

Г Л А С О В А Н О

Председатель профсоюзного комитета

Н.И. Патрушева

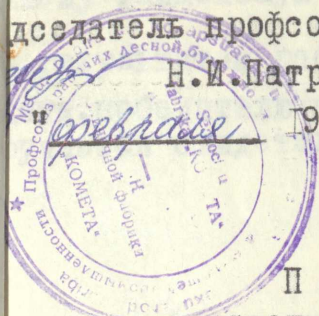
1986г.

У Т В Е Р Ж Д А Ю

Директор спичечной фабрики

В.Г. Милов

"20" февраля 1986г.



П О Л О Ж Е Н И Е
О ПРИСВОЕНИИ ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ ЗВАНИЯ "УДАРНИК
ЛЕНИНСКОГО ДНЯ"

Настоящее положение предусматривает основные принципы организации, ведения и подведения итогов социалистического соревнования в дни коммунистических субботников и направлено на повышение эффективности работы в этот день в каждом коллективе, на каждом рабочем месте.

В социалистическом соревновании в день коммунистического субботника принимают участие:

коллективы основных производственных цехов,

коллективы вспомогательных цехов,

выявляющие соцобязательства на день коммунистического субботника.

Основные показатели работы, по которым подводятся итоги соревнования в этот день:

по коллективам производственных цехов

выполнение принятых в этот день соцобязательств в % на день коммунистического субботника

качество выпущенной продукции

наибольшее число участников коммунистического субботника в %

состояние праздничного оформления цеха, участков (наличие стенгазеты, полний, лозунгов, оригинальные дополнения к одежде)

соблюдение дисциплины труда, внутреннего распорядка

по коллективам вспомогательных цехов

обеспечение бесперебойной работы основных производственных цехов

наибольшее число участников коммунистического субботника в %

состояние праздничного оформления

соблюдение дисциплины труда, внутреннего распорядка дня.

Итоги соцсоревнования за присвоение звания "Ударник Ленинского Дня"

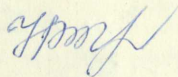
подводятся в течении 3-х дней, решением штаба по руководству коммунистическим субботником, на основании данных поступающих в плановый отдел от руководителей цехов и членов штаба по руководству коммунистическим субботником.

При подведении итогов соревнования в день коммунистического субботника за звание "Ударник Ленинского Дня" присваивается коллективу цеха по-

вшему наименьшую сумму мест по основным показателям, перечисленным выше.

результатам работы в день коммунистического субботника коллективу
шеха, победителю присваивается звание "Ударник Ленинского дня" и
ручается свидетельство о присвоении звания.

Начальник ОТЗ



С.А.Кукреш

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМАТИЧЕСКОМ СЕРТИФИКАТЕ ЗА ПРИБЛИЖЕНИЕ РАБОЧИМ
СЕРВИСНОЙ СЛУЖБЫ * ПИКЕТА * ЗВАНИЯ * ОТЛИЧИЯ КАЧЕСТВА *

Объектом звание "Отличник качества" производится рабочим...
наша администрация за выслугу лет... т.е. если у...
работника не было замечаний или претензий по качеству...
производства в течение 6 месяцев.

Звание о присвоении почетного звания "Отличник качества"...
нашей администрации совместно с профсоюзным комитетом по...
отделению начальника ОТЗ. Администрация также совместно с...
начальником отдел кадров... начальнику ОТЗ на...
звание "Отличник качества".

После присвоения почетного звания "Отличник качества"...
звания "Отличник качества", который:

- 1. Является социалистическим работником;
- 2. Является работником на службе ОТЗ;
- 3. Не имеет нарушений дисциплинарных действий производства;

Звание на выслугу лет производится...
звезда "Отличник качества"...
предоставляется для рассмотрения.

После присвоения почетного звания "Отличник ка-
чества" вручается медаль и удостоверение "Отличник качества",
а также выдвигается денежная премия в размере 30 рублей.

Для подтверждения звания "Отличник качества" в течение 6...
месяцев вручается денежная премия в размере 30 рублей в размере
30 рублей.

Если сотрудник увольняется в период действия звания...
начальником отдела по рассмотрению и выдаче ОТЗ до...
службы за кварталом... 1985.

Начальник ОТЗ



С.А.Кукреш

О Г Л А С О В А Н О
Председатель профсоюзного комитета

Н.И. Патрушева
Н.И. Патрушева
18 " февраля 1986г.

У Т В Е Р Ж Д А Ю
Директор спичечной фабрики
" КОМЕТА "
В.Г. Милов
В.Г. Милов
" 20 " февраля 1986г.

П О Л О Ж Е Н И Е
О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ ЗА ПРИСВОЕНИЕ РАБОЧИМ
СПИЧЕЧНОЙ ФАБРИКИ " КОМЕТА " ЗВАНИЯ " ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА "

Почетное звание **Отличник качества** присуждается рабочим основного производства за выпуск качественной продукции, т.е. если работник не имел замечаний или претензий по качеству выпускаемой продукции в течении 6 месяцев.

Решение о присвоении почетного звания " Отличник качества " принимается администрацией совместно с профсоюзным комитетом по представлению начальника ОТК. Администрация цеха совместно с цеховым комитетом дает письменное представление начальнику ОТК на присуждение звания " Отличник качества "

Победителем социалистического соревнования за звание " Отличник качества " считается тот работник, который:

Выполняет социалистические обязательства

Не имеет замечаний по системе СБТ

Не имеет нарушений технологических режимов производства

Материалы на лиц, имеющих нарушения трудовой дисциплины при рассмотрении итогов социалистического соревнования " Отличник качества " не представляются для рассмотрения.

Победителям социалистического соревнования за звание "Отличник качества " вручается вымпел и удостоверение " Отличник качества ", а также выплачивается денежная премия в размере 30 рублей.

При подтверждении звания "Отличник качества" в течении 4-х кварталов вручается Почетная грамота и денежная премия в размере 20 рублей.

Итоги соревнования подводятся I раз в квартал. Сведения подаются начальниками цехов по согласованию с начальником ОТК до 15 числа следующего за кварталом месяца в ОТИЗ.

Начальник ОТИЗ

Р.И. Николаева
Р.И. Николаева

О Р Л А С О В А Н О
председатель профсоюзного комитета

Кавец Н.И. Патрушева

18 " февраля 1986г

У Т В Е Р Ж Д А Ю
Директор фабрики

Г В.Г. Милов

"20" февраля 1986г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о совете по социалистическому соревнованию
на спичечной фабрике " КОМЕТА"

Настоящее положение вводится для определения прав, обязанностей и порядка работы совета.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Совет по социалистическому соревнованию создается на фабрике "КОМЕТА" на основании решения партбюро и приказа директора по фабрике в целях координации работы руководящих работников, партийного бюро общественных организаций по организации, проведению и совершенствованию социалистического соревнования под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте", движения на работе без отстающих, общественного смотра по изысканию и использованию резервов производства.

СТРУКТУРА СОВЕТА

В состав совета входят представители администрации фабрики, партийной организации и общественных организаций.

ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА

На совет возложены обязанности:

• Определять основные пути организации, проведения и совершенствования соревнования под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте", движения на работе без отстающих, общественного смотра по изысканию и использованию резервов производства на фабрике.

• Осуществлять методическое руководство работой руководящих работников общественных организаций фабрики по проведению социалистического соревнования.

• Разрабатывать рекомендации по организации социалистического соревнования и принятию социалистических обязательств коллективами подразделений и работающими фабрики.

• Изучать, обобщать, пропагандировать и распространять передовой опыт организации социалистического соревнования под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте", за коммунистическое отношение к труду, общественного смотра по изысканию и использованию резервов производства, почин, инициативы и начинания передовых коллективов района, министерства, родственных предприятий.

ПРАВА СОВЕТА

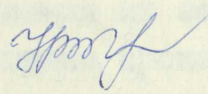
• Вносить предложения и рекомендации по вопросам организации, проведения и совершенствования социалистического соревнования на рассмотрение

седаниях партийного бюро и профсоюзного комитета. 16
слушивать на своих заседаниях сообщения и отчеты руководителей под-
лений фабрики об организации и ходе социалистического соревнования
водить предварительно итоги социалистического соревнования и об-
енного смотра по изысканию и использованию резервов производства
подразделениями фабрики.

ПОРЯДОК РАБОТЫ СОВЕТА

вет проводит свою работу по планам составленным на год.
седания совета проводятся ежемесячно. *т.е. еженедельно*
период между заседаниями совета вопросы, связанные с организацией,
едением и совершенствованием социалистического соревнования, обществен-
смотра по изысканию и использованию резервов производства решаются
тником ОТиЗ и председателем профсоюзного комитета совместно с
водственно-массовой комиссией.

Начальник ОТиЗ



С.А.Кукреш

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета

Н. И. Патрушева

1986г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор спичечной фабрики "Комета"

В. Г. Милов

"05" сентября 1986г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке присвоения звания "Мастер I класса" и "Мастер II класса" на спичечной фабрике "Комета"

Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 10 декабря 1985 года №1220"0" о дальнейшем повышении роли мастеров, начальников участков и цехов объединений, предприятий и организаций промышленности и об усилении стимулирования их труда", Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 8 мая 1986 года №164/10-47 "Положение о порядке присвоения звания "Мастер I класса" и "Мастер II класса" на предприятиях и в промышленности.

2. На основе данного положения производится оценка профессионально-квалификационного уровня и трудового вклада мастеров и контрольных мастеров с целью усиления их заинтересованности в выполнении планов производства, повышении производительности труда, экономии ресурсов, улучшении качества выпускаемой продукции (выполняемых работ) и в спешном проведении воспитательной работы на производственных участках и в руководимых ими коллективах.

Наиболее отличившимся мастерам, добивающимся высоких стабильных результатов присваивается звание "Мастер II класса" и "Мастер I класса"

Звание "Мастер I класса" присваивается мастерам, которые не менее чем в течении 2-х лет подряд обеспечивают выполнение технико-экономических показателей, имеющих стаж работы мастера не менее 3-х лет, и звание "Мастера II класса" не менее 1-го года

Звание "Мастер II класса" присваивается мастерам за постоянное, но не менее одного года выполнение этих же показателей и имеющих стаж работы в должности ^{мастера} не менее 2-х лет.

3. Показатели по которым оценивается деятельность мастеров и им присваивается звание:

- выполнение плана производства (для контрольных мастеров не учитывается)
- повышение качества продукции
- экономия материальных и трудовых ресурсов
- рост производительности труда
- снижение трудоемкости и себестоимости изготавливаемой продукции
- организация труда на участке (бригады, хозяйственный расчет,

ота с меньшей численностью, уровень нормирования труда, социалистическое соревнование)

- состояние производственной и трудовой дисциплины
- воспитательная работа (бережное отношение к социалистической ответственности, развитие у рабочих коллективизма, взаимной помощи, соблюдение норм социалистического общежития)

При присвоении классного звания учитывается работа мастера по повышению своей квалификации, также квалификации подчиненных бригад и рабочих, обучению их вторым профессиям и смежным профессиям.

Проводить не реже одного раза в 2-3 года обязательное повышение квалификации и переподготовку мастеров на курсах повышения квалификации.

4. Классные звания мастерам присваиваются директором фабрики по результатам аттестации по представлению начальника подразделения, занят мастер, по согласованию с профсоюзным комитетом.

Звание "Мастер I класса" может быть присвоено только мастеру, имеющему стаж работы не менее 3-х лет и имеющему звание "Мастер II класса".

О присвоении соответствующего классного звания производится запись в трудовую книжку мастера.

5. Впредь, до введения новых тарифных условий оплаты труда, предусмотренные действующими схемами должностные оклады для мастеров повышаются на 10-15% II класса, а для мастеров I класса - на 20-30%.

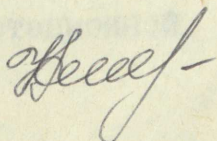
Повышение окладов осуществляется за счет и в пределах фонда заработной платы фабрики.

При введении новых тарифных условий оплаты труда отменяется установление мастерам надбавок к должностным окладам.

6. При серьезном ухудшении показателей работы, мастер может быть понижен в звании или лишен его по результатам аттестации директором фабрики по представлению начальника подразделения, где занят мастер, по согласованию с профсоюзным комитетом и с обязательным указанием причин в приказе.

Представление на присвоение звания подаются в ОТиЗ по форме № 1

Начальник ОТиЗ



Р.И. Николаева

ОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

22

Председатель профсоюзного комитета

Директор спичфабрики "КОМЕТА"

Н.И.Патрушева

В.Г.Милов В.Г.Милов

29 " апреля 1987 г.

" *29* " апреля 1987 год

П О Л О Ж Е Н И Е

О социалистическом соревновании под девизом
"За высокое качество труда на каждом рабочем месте"
между производственными, вспомогательными цехами и
бригадами производственных цехов спичечной фабрики

" КО М Е Т А "

Горячо одобряя и поддреживая курс партии на ускорение
социального и экономического развития страны коллектив спи-
ечной фабрики "Комета" полон решимости реализовать задачи,
стоящие перед ним, в свете решений XXVII съезда КПСС.

В целях успешного решения этих задач на фабрике устанавливается следующее положение о трудовом соревновании под де-
визом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте".

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

настоящее положение предусматривает основные принципы
организации и подведения итогов социалистического соревнования
под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем
месте".

Цель соревнования - чтобы все трудовые коллективы фаб-
рики на основе существующих личных и коллективных планов и
социалистических обязательств приняли активное участие в борь-
бе за успешное решение задач XII пятилетки стоящих перед кол-
лективом.

II. УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ.

В социалистическом соревновании "За высокое качество тру-
да на каждом рабочем месте" участвуют коллективы производст-
венных и вспомогательных цехов и бригады, заключившие между
собой договор о социалистическом соревновании и принявшие со-
циалистические обязательства.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ЦЕХА:

1. Заготовительный цех
2. Спичечный цех

Цех спичечной соломки,
Цех деревообработки и ширпотреба

ВСМОМОГАТЕЛЬНЫЕ ЦЕХА И ОТДЕЛЫ.

Отдел главного механика
Отдел главного энергетика
Отдел капитального строительства
Транспортный цех
Отдел снабжения и сбыта

БРИГАДЫ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ

- Бригада подготовки сырья (ул.Гулбью,4)
- Бригада подготовки сырья (ул.Коюсалас I5)
- Бригада производства спичечной соломки (Гулбью,4)
- Бригада производства спичечной соломки (Коюсалас I5)
- Бригада упаковки спичечной соломки)
- Бригада производства коробочного шпона
- Бригада по производству наружных и внутренних коробок
- Бригада изготовления спичек линии "Аренко" - 3 шт.
- Бригада производства стружки.
- 0. Бригада производства тары
- I. Бригада упаковки экспортных спичек

Координация работы партийной, общественной организаций, руководящих работников фабрики по организации, проведению и совершенствованию социалистического соревнования под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте" осуществляется советом о социалистическому соревнованию.

Б III. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

Итоги соцсоревнования подводятся ежеквартально нарастающим итогом с начала года и за пятилетку нарастающим итогом с начала пятилетки на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета в соответствии с настоящим положением.

Предварительные итоги рассматриваются на совете по соц. соревнованию.

Сбор сведений по результатам работы цехов осуществляет отдел руда и заработной платы фабрики в срок до 15 числа следующего за отчетным периодом месяца.

Справку о выполнении цехом, участком обязательств готовит

руководитель подразделения и представляет в ОТиЗ до 12 числа.

Справку о состоянии выполнения бригадой готовит мастер смены и представляет до 4 числа в ОТиЗ.

ОТиЗ фабрики сведения по установленной форме представляет для рассмотрения совету по социалистическому соревнованию, а затем для утверждения на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета.

Срок рассмотрения до 20 числа следующего за отчетным кварталом месяца.

На классные места по итогам соц.соревнования могут претендовать коллективы подразделений фабрики, обеспечивающие выполнение основных показателей за отчетный период нарастающим итогом начала года и добившиеся лучших результатов по учитываемым показателям за отчетный период нарастающим итогом с начала года, соответствии с условиями подведения итогов соц.соревнования "За высокое качество труда на каждом рабочем месте" между подразделениями фабрики.

Показатели социалистического соревнования между подразделениями фабрики.

для производственных цехов.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

-) выполнение социалистических обязательств
-) выполнение плана по выпуску товарной продукции
-) выполнение плана по ассортименту
-) качество выпускаемой продукции
-) выполнение плана роста производительности труда
-) расходование фонда заработной платы
-) расходование сырья и материалов.
-) состояние трудовой дисциплины (прогулы на 100 раб.)
-) коэффициент ритмичности

Учитываемые показатели

-) состояние охраны труда
-) состояние культуры производства
-) состояние работы по рационализации и изысканию резервов производства, экономический эффект, количество предложений, участников на 100 раб.
-) противопожарное состояние цехов
-) нарушение правил поведения в общественных местах и в быту на 100 раб.

состояние наглядной агитации в цеху

участие членов коллектива в общественной жизни фабрики
(число членов ДНД, ДПД, ВОИР, НТО на 100 раб)

Для бригад

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выполнение основных показателей

Выполнение плана ассортимента

Выполнение плана роста производительности труда

Качество выпускаемой продукции

Состояние трудовой дисциплины

Экономия материалов

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Состояние охраны труда

Состояние культуры производства

Противопожарное состояние цехов

Соблюдение правил поведения в общественных местах и быту
(на 100 раб, число случаев)

Участие членов коллектива в общественной жизни фабрики
цеха (ДНД, ДПД, ВОИР, НТО и т.д.)

Для вспомогательных цехов фабрики

Выполнение социалистических показателей

Наличие претензий по СБТ о невыполнении заявок

Расходование фонда заработной платы

Состояние охраны труда

Состояние трудовой дисциплины (кол-во случаев на 100 раб)

Состояние культуры производства

Состояние порационализации и изысканию резервов производства

Нарушение правил поведения в быту и общественных местах

Участие членов коллектива в общественной жизни фабрики
(Д. ДПД, ВОИР, НТО и т.д.)

Противопожарное состояние цеха

Состояние наглядной агитации

2У. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ПОБЕДИТЕЛЕЙ В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ

Для производственных цехов, участков, бригад.

Состояние выполнения социалистических обязательств (представ-
ляется справка за подписью нач. цеха, участка, мастера, бригадира
и председателя цехкома)

Бесперебойное обеспечение всех цехов, отделов паром, электро-
энергией, водой, газом, воздухом, обеспечением горячей водой,

при выполнении социалистических обязательств подразделению присваивается 5 баллов, при невыполнении - за каждый невыполненный пункт снимают I балл.

Выполнение плана по выпуску товарной продукции - при выполнении плана устанавливается 5 баллов, за каждый % перевыполнения дается I балл. При невыполнении показателя коллектив подразделения исключается из соревнования в том, периоде, в котором подводятся итоги.

По остальным показателям устанавливаются места с I по 4 по каждому показателю в отдельности, в зависимости от достигнутых показателей.

2. Победители определяются по итогам работы за квартал.

3. Первое место присуждается коллективу подразделения, которое получит наибольшую сумму баллов и наименьшую сумму мест.

В том случае если ~~несколько~~ несколько подразделений получили равную сумму, место определяется по уровню выполнения плана товарной продукции.

Классное место не присуждается:

- при невыполнении плана по товарной продукции
- если в коллективе произошел несчастный случай с тяжелым исходом
- если в коллективе допущен рост потерь рабочего времени из-за прогулов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

Для вспомогательных цехов, отделов, бригад.

Состояние выполнения социалистических обязательств.

выполнено - I место

выполнено - II место

Выполнение плана работ - выполнено I, 2, 3, 4, 5 место в зависимости от достигнутых результатов

При этом учитывается специфика работы и назначение отдела и обеспечение бесперебойной работы производственных цехов по выпуску и реализации продукции.

- выполнение плана профилактического и капитального ремонта оборудования. Выполнение плана новой техники и охраны природы. Выполнение плана организационно-технических мероприятий, плана по улучшению условий труда, охраны труда и ТБ.

- Бесперебойное обеспечение всех цехов, отделов паром, электроэнергией, водой, сжатым воздухом, обеспечение горячей водой,

27

обеспечение нормальной работы санитарно-бытовых помещений, внутренней телефонизации. Выполнение плана профилактического и капитального ремонта оборудования. Выполнение планов оргмероприятий и мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда.

Выполнение плана капитального строительства, планов текущего ремонта зданий и сооружений, планов оргтехмероприятий по охране труда.

Жа сырья - Прием всего поступающего сырья по количеству и качеству, разгрузка и складирования сырья. Бесперебойная подача сырья в производство.

Транспортный

, отдел

обслуживания,

реализации - Выполнение всех транспортных операций по обеспечению нормальной работы производственных и вспомогательных цехов по производству готовой продукции, обеспечение сбыта продукции. Выполнение плана реализации продукции. При наличии претензий по СБТ с подразделения снимается за каждое замечание I балл.

Победители соцсоревнования определяются по результатам работы за квартал.

Первое место присуждается коллективу цеха, отдела, бригады, который получает наибольшее количество баллов (сумму).

В том случае, если несколько подразделений получают одинаковое количество баллов по всем показателям, место определяется совместным решением администрации фабрики и совета по социалистическому соревнованию по согласованию с профсоюзным комитетом.

Не присуждаются классные места, если в коллективе допущен рост сверх рабочего времени из-за прогулов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года.

УІ, МЕРЫ ПОощРЕНИЯ.

Производственные цеха.

Для поощрения цехов победителей в социалистическом соревновании выделяются 2 классных места - первое и второе. Цех-победитель, занявший I-е место награждается переходящим Красным знаменем фабрики с вручением свидетельства о награждении, премируется денежной премией в расчете 500 руб на 100 работающих.

Цех-победитель, занявший 2-е место награждается переходящим вымпелом "Победитель в социалистическом соревновании" с вручением

видетельства о награждении и премируется денежной премией в расчета 300 руб. на 100 раб.

Кроме того руководители цехов, партгруппорги, председатели цеховых комитетов цеха, которые заняли в соревновании классные места премируются:

- а I место - начальник цеха - 25 руб
- партгруппорг - 20 руб.
- пред.цехкома - 20 руб
- мастера - 20 руб
- а II место- начальник цеха - 20 руб
- партгруппорг - 15 руб
- пред.цехкома - 15 руб
- мастера - 15 руб.

Вспомогательные цеха

Для поощрения цехов-победителей в социалистическом соревновании учреждаются I и II классные места.

Цех-победитель, занявший I место награждается Почетной грамотой фабрики и премируется денежной премией из расчета 250 руб.на 100 работающих.

Цех, занявший II место награждается Почетной грамотой и премируется премией из расчета 200 руб на 100 работающих.

В связи с малочисленностью вспомогательных цехов и отделов вопрос материального поощрения руководителей этих служб решается администрацией и профсоюзным комитетом ежеквартально за счет выделения дополнительного фонда.

Бригады вспомогательных цехов.

Для поощрения бригад-победителей социалистического соревнования учреждаются классные места:

- I место - одно
- II место - два
- III место - два

Бригада-победитель, занявшая I место награждается вымпелом "Лучшая бригада" и премируется денежной премией из расчета 10 руб. на I человека.

Бригада-победитель, занявшая II-е место премируется денежной премией в размере 70руб. Бригада, занявшая 3 место - 50 руб

Начальник ОТиЗ

Г.И.Михельсон

Срок рассмотрения материалов на Совете социалистическо-соревнования — не позднее 20 числа следующего за отчетным кварталом месяца.

Показатели социалистического соревнования
между бригадами.

для бригад основных цехов:

- Выполнение социалистических обязательств.
- Выполнение заданий по объему производства.
- Наличие брака и возврата продукции.
- Бригадный счет экономии.
- Количество прогулов
- Число пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством.

для бригад вспомогательных цехов.

- Выполнение социалистических обязательств.
- Выполнение плана работ
- Количество прогулов.
- Число пострадавших при несчастных случаях, связанных с производством.
- Расходование фонда заработной платы.

Оценка выполнения показателей соревнования.

- Выполнение социалистических обязательств — начисляется 10 баллов.
- За каждый невыполненный пункт снимается 2 балла, но не более 10.
- За выполнение задания по объему производства начисляется 10 баллов, за каждый % перевыполнения — 1 балл, но не более 10 баллов.
- Отсутствие замечаний ОТК по качеству — 10 баллов.
- За каждое замечание ОТК — снимается 2 балла, но не более 10.
- За наличие бригадного счета экономии — 10 баллов.
- При отсутствии нарушений трудовой дисциплины — 10 баллов.
- За каждое нарушение трудовой дисциплины снимается 2 балла.
- При отсутствии травматизма начисляется 10 баллов, при наличии несчастных случаев — снимается 2 балла за каждый несчастный случай.

Меры поощрения.

Коллективам бригад основных цехов устанавливается 2 классных места, вспомогательных - I классное место.

Победителем соц. соревнования считается коллектив бригады, набравший наибольшее количество баллов.

В том случае, если несколько бригад получают одинаковое количество баллов, победитель определяется совместным решением Совета по социалистическому соревнованию и профсоюзным комитетом по результатам голосований.

Бригада, занявшая I место, награждается Почетной Грамотой и денежной премией в размере 15 руб. на I работающего.

Бригада, занявшая II место, награждается Почетной Грамотой и денежной премией в размере 10 руб. на I работающего.

Начальник

ОТиЗ

Г.И. Михельсон