

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВО

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Рижского завода шампанских вин всемерно поддерживая политический под"ем и творческую активность, вызванные решениями XXIV с"езда КПСС, декабрьским пленумом ЦК КПСС, учитывая, что наступающий 1973 год пятилетия является решающим годом, принимает на себя следующие социалистические обязательства:

1. Годовой план производства выполнить к 28 декабря 1973 г. Сверхплана выпустить продукции на сумму 100 тыс.руб.

2. Из сэкономленного сырья выработать сверх плана виноградного вина 500 дал., Советского шампанского 2500 бутылок. Добиться по бою бутылок в производстве виноградных вин экономии на Ω , 1%.

3. Весь прирост об"ема производства выполнить за счет повышения производительности труда на 100%.

4. Плановое задание по прибыли перевыполнить на 20000 руб.

5. Освоить новый вид винодельческой продукции - плодово-ягодное вино.

6. За счет бережного хранения, экономного расходования снизить потери в производстве сырья и материалов на 10000 руб. Сэкономить теплоэнергии 120 гигакалорий, электроэнергии 24000 квт. часов.

7. Широко развернуть работу по рационализации и изобретательству, за счет внедрения рационализаторских предложений. Добиться экономии материальных и денежных средств на 28000 руб.

8. В целях улучшения организации производства, механизации ручных работ, более качественного выпуска готовой продукции осуществить следующие мероприятия:

а) Внедрить в производство новый технологический процесс обработки шампанских виноматериалов в потоке.

б) Ввести в эксплуатацию автоматическую линию розлива марочных и сухих вин, с автоматической наклейкой колбереток и этикеток.

в) Улучшить санитарно-гигиенические условия в столовой: перевести отопление на ТЭЦ, установить баллонный газ, кофеварку (в I-м квартале).

г) Внедрить электропогрузчик на винном складе для штабелевки ящиков с вином и погрузки их на а/машины, а также авто-

погрузчик с поддонами для погрузки-разгрузки автомашин с ящичной тарой.

д) Организовать в отделении розлива вин комнату отдыха рабочих (II квартал)

е) Построить хоз.способом склад материально-технического обеспечения и склад готовой продукции на прирельсовой базе для последующей погрузки вина в вагоны.

9. Сократить непланируемые потери рабочего времени на 70%, снизить текучесть кадров на 50% по сравнению с 1972 годом.

10. Чтобы полностью и качественно выполнить эти социалистические обязательства рабочие, инженерно-технические работники и служащие будут:

а) Высоко держать свою трудовую честь, непримеримо относиться к недостаткам, всемерно укреплять трудовую дисциплину, всегда и во всем оказывать друг-другу помощь, проявлять подлинно товарищеские отношения между собой.

б) Активно бороться за почетное звание цехов, отделений, бригад и ударников коммунистического труда.

в) Работать ритмично, строго выполнять график выпуска продукции за каждый час, день, декаду и месяц.

г) Постоянно повышать свои политические и экономические знания, как самостоятельно, так и в школах по изучению конкретной экономики и на производственно-технических курсах. Все рабочие основных цехов освоят 22-х часовую программу экономической учебы и применят ее на практике.

Провести по 20-ти часовой программе занятия с работниками по гражданской обороне.

II. Вести неослабную работу по повышению культуры производства и санитарной гигиены.

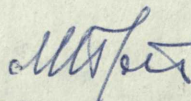
Содержать производственные помещения и рабочие места в отличном и хорошем состоянии.

Коллектив Рижского завода шампанских вин обсудил социалистическое обязательство и принял его общим собранием рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода.

По поручению собрания подписали:

Директор завода:

М.Прокошин

Секретарь партбюро: 

М.Блюменталь

Председатель завкома:

М.Куницкая

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Рижского завода шампанских вин, всемерно поддерживая политический под"ем и творческую активность, вызванные решениями XXIV с"езда КПСС, декабрьским пленумом ЦК КПСС, учитывая, что 1973 год пятилетки является решающим годом, пересмотрел ранее принятые социалистические обязательства и принимает повышенные соц. обязательства:

1. Годовой план производства выполнить к 27 декабря 1973 года.

Сверхплана выпустить продукции на сумму 150 т.руб.

2. Из с"экономленного сырья выработать сверхплана виноградного вина 1000 дал., Советского шампанского 2500 бут. Добиться по бою бутылок в производстве виноградных вин экономии бут. емк. 0,5 л. - 30 тыс. штук., емк. 0,8 л. - 40 т. штук.

3. Весь прирост об"ема производства выполнить за счет повышения производительности труда. Повысить производительность труда по сравнению с 1972 годом на 9%.

4. За счет бережного хранения, экономного расходования, снизить потери в производстве сырья и материалов на 12 т.руб.

С"экономить теплоэнергии 200 гигакалорий, электроэнергии - 60 тыс. квтч.

По поручению собрания подписали:

Директор завода: *М. Прокошин* М. Прокошин

Секретарь партбюро: *М. Блюменталь* М. Блюменталь

Председатель завкома: *М. Куницкая* М. Куницкая

4

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих Рижского завода шампанских вин, поддерживая политический подъем и творческую активность передовых предприятий страны по досрочному выполнению заданий 9-й пятилетки, изыскав резервы производства, принимает встречный план на 1974 год:

1. Годовой план по выпуску валовой продукции увеличить на 400 тыс.руб.

2. Превзойти выпуск в I квартале 1974 года, по сравнению с плановым заданием 1975 года

а) Советского шампанского на 5,5%

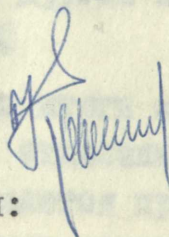
б) Игристых напитков на 26,6%

3. Превысить производительность труда против плана 1974 г. на 1,8%

4. Дополнительно к плану мероприятий по новой технике осуществить реконструкцию биохимического отделения и склада готовой продукции.

Встречный план обсужден на рабочем собрании завода и утвержден Министерством пищевой промышленности Латвийской ССР

И.о.директора завода:

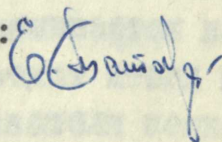


Л.Карапетьян

Секретарь парторганизации:

М.Блюменталь

Зам.председателя завкома:



Е.Татаренко

Коллектив Рижского завода шампанских вин участвует в социалистическом соревновании, проводимом Министерством пищевой промышленности и республиканском комитетом профсоюзов, Пролетарским РК КП Латвии и исполнительным комитетом районного совета депутатов трудящихся, а также соревнуется с другими предприятиями МПП по вопросам рационализации и изобретательства и по группе экономического анализа в системе НТО. На заводе не получило широкого распространения опыта динамовцев и т. Кронберга по разработке личных годовых и пятилетних заданий из-за специфических особенностей труда.

Одной из новых форм соревнования, направленной на укрепление трудовой дисциплины, усовершенствования управления, повышения исполнительности и ответственности каждого работника за порученное дело, а также улучшения качества продукции является внедрение на заводе СБТ и, как ее часть, саратовский метод работы.

Системой бездефектного труда СБТ практически охвачен весь заводской коллектив. Она подняла на более высокую ступень социалистическое соревнование при наличии объективных материалов для оценки результатов работы производственных подразделений и отдельных лиц.

Партийная и профсоюзная организации принимают непосредственное участие в распространении передового опыта. Так, например, было коллектив был широко информирован о методах повышения норм выработки сначала на шампанском производстве, а потом в цехе розлива вин. На состоявшихся заседаниях партбюро и завкома, на рабочих собраниях было рекомендовано другим производственным подразделениям применить этот опыт и др.

На заводе каждый квартал подводятся итоги социалистического соревнования между цехами, участками и отделениями на расширенном заседании завкома, на которое приглашаются представители цехов-рабочие и ИТР. Результаты обнародования в стенной печати, молниях, приказы директора о премировании вывешиваются на доску соревнований. Цеховые комитеты самостоятельно подводят итоги между соревнующимися бригадами. В цехах вывешиваются показатели социалистического соревнования. Вручение переходящего Красного знамени, денежные премии и грамот производится в торжественной обстановке на общезаводском собрании.

Недостаточно распространяется опыт работы московского завода "Динамо" и бригадира фирмы "Сарканайс квадратс" тов. Кронберг.

на заводе проводится большая работа по укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда, уменьшению потерь рабочего времени и текучести кадров.

некоторые из них: отчеты коммунистов-руководителей о воспитании чиненных, разбор персональных дел, воздействие на отдельных руководителей с целью механизации производства, улучшения условий труда, повышение заработной платы, и конечно, внедрение СБТ. Кроме этого, на заводе действует "День трудовой дисциплины".

целью воспитания у коллектива коммунистического отношения к труду организованы занятия в школах комтруда и экономического образования, марксистско-ленинская учеба.

проводятся лекции, деседы, рабочие собрания. Действует товарищеский суд, комсомольский прожектор. Поощряются передовики производства, лучшие заносятся на доску почета. Проводится соревнование в цехах с девизом "К высшей организованности на каждом рабочем месте".

на заводе проведена большая работа по улучшению женского труда. механизированы тяжелые участки в отделении выдержки на шампанском производстве и на других участках, цех розлива вина перешел работать в одну смену.

наш взгляд, для большей эффективности соревнования рабочих следует внести некоторые изменения.

Следует пересмотреть его условия, определить критерии и четкие рубежи для лучшего по профессии на предприятии и в отрасли, присваивать это звание по итогам работы за год.

Превратить эту форму соревнования в один из этапов борьбы за звание ударника коммунистического труда.

в начале участнику индивидуального соревнования можно присвоить звание передовика производства, затем лучшего по профессии, а уже потом ударника коммунистического труда.

Председатель
завкома:

