

Утверждаю

Директор винно-шампанского комбината

18.04.77г.

*Л.Ф. Прокошин*

М.Ф.Прокошин

Нормы времени, выработки и расценки на розлив вина "Экстра" со знаком качества в емкость 0,76

Наименование операций, работ	К-во исполнител.	Тариф. разряд	Часов. тариф. ставка	Сумма тарифн. ставок	Норма выработки в смену	На 1000 бут.	
						норма времени	расц. руб.
I	2	3	4	5	6	7	8
<u>Моечно-розливочное отделение:</u>							
Машинист моечной машины	I	III	0,495	3,96			
Бракер бутылок	I	III	0,495	3,96			
Машинист розливочного автомата	I	III	0,495	3,96			
Машинист укупорочного автомата	I	III	0,495	3,96			
Ручная накладка колпачка	I	III	0,495	3,96			
Бракер продукции	I	III	0,495	3,96			
Машинист этикетировочного автомата	I	III	0,495	3,96			
Наклейка этикеток вручную и способ употребления	I	III	0,495	3,96			
<u>Упаковочное отделение</u>							
Выкладка бутылок на транспортер	I	III	0,495	3,96			
Укладка бутылок в ящики	I	III	0,495	3,96			
	10			39,60	4600	17,4	8,608

*пересмотрены  
1 июня 1977г*

I	2	3	4	5	6	7	8
Наклейка кольеретоквручную с выемкой и укладкой в ящики	3	III	0,495	II,88	4600	0,52	2,582
<u>Обслуживающий персонал</u>							
Наладчики по обслуживанию оборудования	I	VI	0,742	5,94	4600	I,6	I,29
Слесарь по ремонту оборудования	I	VI	0,742	5,94	4600	I,6	I,29
Оператор линии	I	IY	0,539	4,3I	4600	I,6	0,936

14,706

Глав. инженер

Л.К.Карапетьян

Начальник отделения розлива вин

П.Б.Бейлин

Начальник ОТЗ

В.К.Азарова

Азарова  
ос 5 I4.04.77

16 гш.

*(Signature)*

*(Signature)*

Согласовано:

Пред завкома *(Signature)*

Утверждаю

Директор РВШК

" 15 "

Мая

1977 г.

М.Ф.Прокошин

3

ШТАТ И ОПЛАТА ТРУДА  
рабочих винного завода Милгравис на 1977 год

Наименование профессий	Числен. работ.	Тариф. разряд	Тарифная ставка в час
I	2	3	4
<u>Отделение розлива вин:</u>			
Машинисты автоматов: мойки, розлива, отделки, транспортировщики продукции и тары.	17	оплата труда сдельно-премиальная	
Мойщик оборудования	I	II	0,433
Итого	18		
<u>Склад готовой продукции:</u>			
Ст.кладовщик	2	оклад	90,-
Грузчики	7	оплата труда сдельная	
Грузчик-карщик	I	"-"-"-" с доплатой за вождение кары.	
Приемщик продукции-жетонщик	I	II	0,433
	II		
<u>Тарный участок</u>			
Ст.кладовщик-приемщик тары	2	оклад	90,-
Грузчики	2	оплата труда сдельная	
	4		
<u>Отделение виноматериалов</u>			
Контролер-приемщик виноматериалов	2	IV	0,503
Обработчик виноматериалов	2	V	0,557
Обработчик вин	I	IV	0,503
Слесарь	I	V	0,637
Уборщик	I	оклад	75,-
	7		

4  
2

I	2	3	4
<u>Ремонтно-механический участок</u>			
слесарь по ремонту оборудования	I	УІ	0,742 ✓
слесарь по ремонту оборудования	2	У	0,637 ✓
слесарь сантехник	I	У	0,717 ✓
слесарь-электрик	I	УІ	0,693 ✓
слесарь-сварщик	I	У	0,717 ✓
		6	

<u>Вспомогательная служба</u>			
Торщики	3	оклад	75,-
Дворник	2	"-	75,-
Ст.кладовщик материального склада	✓ I	"-	90,-
Инженер-тех. техник производственного обучения рабочих	I	"-	100,-
Контролер в вечернее и ночное время	2	УІ	0,503
Грузчик - вспомогательный рабочий	I	тариф. ставка	0,539
		10	

Итого штат рабочих по филиалу - 56 чел.

54

### П О Л О Ж Е Н И Е

о премировании рабочих винного завода Милгравис

Настоящее положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности рабочих в повышении производительности труда, улучшении качества продукции и выполнении плана пр-ва

Наименование цеха, участка, профессии	Показатели премирования	Источники финансирования	
		Из фонда з/пл.	Из фонда матер. поощрен.
I	2	3	4

Цех розлива вина, участок тары

Рабочие-сдельщики, занятые подачей тары на транспортер, машинисты автоматов: I. За соблюдение норм расхода сырья и материалов

5,0

I 2 3 4

ки, розлива, укупорки и кетировки, бракеражного омата, укладчики бутылок и спортировщики, наладчи-автоматов	2. За качество выпускаемой продукции	20,0	5,0	✓
	3. Продукция со знаком качества	25,0	10,0	
	4. За перевыполнение норм выработки: за каждую 1000 бут. начислять премию дополнительно	2,0	-	✓

Разделение виноматериалов

Контролер-приемщик, обработчик вин, дежурный слесарь	За соблюдение норм сырья при выпуске продукции хорошего, отличного качества: отсутствие простоев ж.д. транспорта :			
	а) контролеры-приемщики	40,0	10% с 1818/1978 <del>35,0</del>	
	б) обработчики вин дежурный слесарь	35% 40,0	10,0	
	в) уборщики постоянно принятые на работу	20,0	8% 2%	

Склад готовой продукции, сбыт продукции

Кружечники	Единовременные премии могут быть начислены при условии отсутствия простоев автомобильного, ж.д. транспорта и цеха розлива по вине рабочих склада. Размер премии не может превышать более 15% тариф. ставки	15,0	-	✓
------------	--	------	---	---

Ремонтно-механическая служба

Слесарь по ремонту оборудования, слесарь-сантехник, токарь, сварщик, электрик	За бесперебойную работу цеха розлива. За отличную работу по ремонту оборудования по утвержденному плану работ.	35,0	-	✓
<u>Слесарь-сварщик</u> из фонда з/бт премии 40%	(5,0% в распоряжении механика по оборудованию, как единовременные премии).			

Вспомогательный участок

Уборщики, дворники	Премия размере 20,0% принятым на постоянную работу			✓
--------------------	--	--	--	---

I	2	3	4
Старший кладовщик	За сохранность материальных ценностей. За правильное ведение учета и отчетности и своевременное представление ее.	40,0	-
Контролер в вечернее и ночное время	Сохранность соц. собственности при нарушении правил сохранности премия не начисляется	15,0	
Ст.кладовщик тарного участка, контролер-приемщик (жетонщик)	За правильную приемку и отпуск материальных ценностей. Своевременное и качественное представление отчетности, за сохранность материальных ценностей	40,0	15,0
Ст.кладовщик склада готовой продукции	-"-      -"-	40,0	25,0
Техник производствен. обучения рабочих	За выполнение работ по подготовке кадров	35,0	

ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

1. Основанием для начисления премий являются данные бухгалтерской отчетности.
2. Работники<sup>М</sup>, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в ряды Советской Армии, переводом на другую работу, поступлением в учебное заведение, переходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим уважительным причинам, выплата премии производится за фактически отработанное время в данном отчетном периоде.
3. Директор винного завода по представлению мастеров участков и других должностных лиц, ответственных за контроль соблюдения показателей и условий премирования по настоящему положению имеют право снизить рабочему премию или лишить полностью по системе СБТ.
4. За работу в праздничные дни и сверхурочное время премия начисляется на ординарный сдельный расценоч, тарифную ставку, оклад.

Премия из фонда зарплаты не может превышать 40,0%.

Все ранее действующие приказы и распоряжения об оплате труда с вводом настоящего положения отменяются.

Главный инженер  
 Начальник ОТЗ  
 Начальник филиала

*И. Захаров*  
*В. Лосева*  
*М. А. Куницкая*

Л.К.Карапетьян  
 В.К.Азарова  
 В.В.Лосева  
 М.А.Куницкая

Согласовано - пред. завкома