

14 декабря

72

Ауо30

МИНИСТРУ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЛССР
тов. КУЗНЕЦОВОЙ И.Д.

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о работе с кадрами в 1972 году на Рижском заводе шампанских вин

В 1972 году администрацией совместно с партийной и профсоюзной организациями Рижского завода шампанских вин проведена определенная работа по подбору, расстановке и воспитанию рабочих кадров, инженерно-технических работников и служащих.

По состоянию на 15-е декабря сего года средняя численность работающих на заводе составляет 361 человек, в том числе рабочих - 299 чел. ИТР и служащих - 63 человека.

Из всего количества работающих (370 чел.) женщин - 191 чел. и мужчин - 179 человек. По возрасту:

- до 30-и лет - 62 человека,
- от 30-и до 50-и лет - 229 чел.,
- от 50-и лет и старше - 79 чел.

Согласно штатному расписанию инженерно-технических работников должно быть 41 чел. и служащих - 23 человека. По состоянию на 15-е декабря с.г. все должности ИТР и служащих укомплектованы.

На инженерно-технических должностях и должностях служащих работают: членов КПСС и кандидатов в члены КПСС - 21 человек, или 35% к общему числу этой категории работников. Из числа ИТР и служащих членов ВЛКСМ - 6 человек или 10%.

Инженерно-технические должности на заводе занимают:

- с высшим образованием - 24 человека,
- с незаконченным высшим образованием - 3 "
- со средним специальным образованием - 13 "
- со средним общим образованием - 5 человек.

Как указывалось выше, должности служащих занимают 3 специалиста или 13% к общему их числу. (зам.гл.бухгалтера, нача. отдела сбыта,ст.бухгалтер заводоуправления). Остальные 20-и должности занимают (служащих) работники:

- с незаконченным высшим образованием - 1 чел.
- со средним общим образованием - 15 "
- неполным средним образованием - 4 "

Инженерно-технические должности замещены практиками - 8 или 19% к общему числу этой категории работников.

Заочно в высши учебных заведениях в настоящее время обучаются 3 работника (зам.глг винодела по оборудованию,нач.отдела сбыта,инж.по экспорту и сбыту). За счет стипендии предприятия в ЛСХА обучается один работник.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС " Об улучшении экономического образования трудящихся" к экономической учебе привлечены 192 работника завода, в том числе - 45 чел. ИТР и служащих, рабочих - 147 человек. Для этой цели созданы 5 школ коммунистического труда, с общим охватом слушателей - 126 человек одна 2х годичная экономическая школа ИТР и служащих, где обучаются - 20 человек. 46 работников завода проходят экономическую учебу в сети политпросвещения и в университете народного творчества.

Для читки лекции в вышеуказанных школах привлекаются руководящие работники и специалисты завода, лекторы общества " ЗНАНИЕ", а также специалисты Министерства пищевой промышленности ЛССР.

В Межотраслевом институте специалистов народного хозяйства республики прошли экономическую подготовку повышения квалификации - 6 работников.

Подавляющее большинство руководящих и инженерно-технических работников занимаемым должностям соответствуют. Значительная их часть имеет необходимый опыт практической работы на производстве и успешно справляется с возложенными по должности обязанностями.

22 инженерно-технических работника или 55% работают на заводе от 1-го до 4х лет. Большинство из них (16 ч.) приняты на работу за последние годы с целью укрепления инженерно-технических должностей непосредственно на производстве.

Для улучшения контроля за деятельностью руководящих и инженерно-технических работников по выполнению государственных планов, полному использованию производственных мощностей, улучшению качество выпускаемой продукции и др., в текущем году на заводе внедрена система бездефектного труда. Согласно этой системе работа каждого руководящего и инженерно-технического работника ежемесячно оценивается и наглядно показывается на специальных диаграммах.

С возложенными обязанностями по выполнению государственного плана за II мес. текущего года завод справляется. План производства продукции за II месяцев с.г. выполнен на 103.1 %.

е начальным образованием - 1 человек (ст.мастер прирельсего склада).

Всего на заводе с высшим образованием работают-26 человек, со вредным специальным образованием - 17 человек. Из числа специалистов средней специальности на рабочих местах работают -5 человек.

Так, контролёром отдела ТХМК, требующим специальные знания, работают- 2 чел. (т.т. КИДЕЛЕ, КАЛВАНЕ), контролёром готовой продукции отд. розлива виноградных вин - 1 (т.ГАУ), и ст. машинистом холодильной установки -1 человек (т.АФНАСЬЕВ) и оператором технормирования отд. розлива виноградных вин временно работает техник-поановик т.ФРУМЕРМАН.И.И.

Из числа работников, имеющих высшее специальное образование, на рабочем месте работает-1 человек-пенсионер, по специальности инженер-технолог.

В 1972 году продолжалась начатая в предыдущие годы работа по дальнейшему укреплению руководящих и инженерно-технических должностей специалистами. Так, специалистами с высшим образованием в текущем году были замещены должности: ст. инженера-технолога и инженера-технолога шампанского производства, а также должности ст.мастера отделения розлива виноградных вин.

Специалистами с высшим специальным образованием замещены должности:

гл.инженер завода	инженеров-технологов -3
начальника ППО	экономиста-претензиониста
гл. шампансита	ст.микробиолога
гл.винодела	ст.экономиста ППО
гл.энергетика	нач.отд.виноматериалов в/к
нач. ОТХМК	производства
ст.инженера по НОТ и рационализации	ст.мастеров -3
зам.нач. ОТХМК	зам.гл.бухгалтера
начальника ГО	

Работниками, имеющими среднего специального образования, замещены должности:

гл.мезаника	инженера-химика
начальника РМЦ	инж.-технологов-4
ст.инженера по труду ППО	ст.мастера винохранилища
ст.микробиолога	ст.бухгалтера заводоуправления
зам.гл.шампансита по оборудованию	начальника отдела сбыта
зам.гл.винодела по оборудованию	ст.инж.по техбезопасности и КИП

Всего специалистами с высшим специальным образованием замещены -33 инженерно-технические должности или 73% к общему числу (41ч.) инженерно-технических работников.

Реализация продукции выполнена на 102%. Производительность труда по сравнению с 1971 годом возрасла на 11,9%. при плане 6 %.

В целях экономии, сокращения нормируемых потерь и более эффективно-го использования виноматериалов, вина и вспомогательных материалов, на заводе проведены следующие мероприятия:

на вино-коньячном производстве установлены спиртомерники для приема и выдачи спирта;

выделено и оборудовано специальное помещение для розлива бочкового вина ;

произведено переизмерение ёмкостей для хранения вин;

установлены мерники для передачи вина, коньячного спирта и приема виноматериалов;

на всех линиях для контроля поступления пустых и выхода наполненных бутылок установлены механические счетчики;

на шампанском производстве установлены счетчики передачи готовой про-дукции и произведены измеры ёмкостей;

улучшено складирование материалов.

Для усиления контроля регулярно проводятся внезапные инвентаризации материального склада и складов готовой продукции, а также проверки си-лами ДНД и группой народного контроля.

В результате проведенной работы наблюдается тенденция снижения нор-мируемых потерь сырья (виноматериалов).

Так, например, за II месяцев с.г. на винохранилище завода под руко-водством ст. мастера- молодого коммуниста с"экономлено 1356,35 дал. вино-материалов на сумму - 10023,42 руб.

Отделением розлива виноградных вин, руководимом нач. отделения-ком-мунистом т. БЕЛЛИНИМ П.Б. за этот же период с"экономлено 1081,4 дал. вина и виноматериаль на сумму 1031, дал. на общую сумму - 8029,1 руб.

Значительную работу по сохранности и рациональному использованию сырья и вспомогательных материалов проводит группа народного контроля. В цехах, в отделениях и на производственных участках проводятся рабочие собрания, направленные на искоренении фактов безхозяйственности и хищений.

В настоящее время на заводе работают два молодых специалиста: эконо-мист-претензионист (т. Лиетавите) и техник-экономист, окончившая в этом го-ду Рижский механико-технологический техникум пищевой промышленности (т. Фрумерман).

Молодой специалист т. Никитина, направленная на завод после окончания Латвийской с/хозяйственной академии, по её личной просьбе переведена на Елгавский сахарный завод.

Совет молодых специалистов из-за их малого количества не имеется. По состоянию на 15а декабря с.г. вновь принято на работу -8 инженерно-технических работников и служащих -3 человека. За этот же период уволено с работы по собственному желанию - 3 ИТР и 6 чел. служащих, что составляет

~~5~~

7

соответственно 7% и 26% против 19% и 26% в 1971 году.

За рассматриваемый период на постоянную работу всего было принято 112 человек, а уволено 111 человек, что при средней численности работающих (361 чел.) 30,7 % текучести против 27,1% в 1971 году.

Текучесть рабочих кадров на 15-е декабря с.г. составляет 34,4%.

Главными причинами значительной еще текучести кадров на заводе, особенно рабочих, являются:

специфичность характера производства, связанным с выработкой алкогольных напитков;

наличие еще на ряде производственных участках, особенно вспомогательных тяжелого ручного труда и ручных операций;

отсутствие заводских детских учреждений до школьного возраста.

Администрацией завода совместно с партийной и профсоюзной организациями принимаются соответствующие меры по устранению причин текучести кадров.

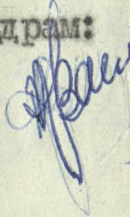
Так, с окончанием реконструкции шампанского производства созданы хорошие условия труда и производственного быта.

Для выяснения причин увольнения с работы привлекается общественность завода, для чего создан общественный отдел кадров. С 15-го ноября с.г. два раза в месяц проводятся дни трудовой дисциплины, в разборе каждого случая нарушения.

Директор завода:

/ М. Прокошин /

Ст. инженер по кадрам:

 / А. Валгумс /