

М. М. М.
2

П Р И К А З

по производственному объединению фирмы "Ригас алгербс"

№ 41

"28" февраля 1963 года.

На основании постановления СНХ Латвийской ССР от 27 декабря 1962 года за №500 "О состоянии и мерах по улучшению подготовки и повышению квалификации рабочих предприятий Совнархоза Латвийской ССР", в целях дальнейшего улучшения качества производственного обучения и повышения уровня подготовки учащихся средних общеобразовательных школ с производственным обучением и улучшения организации подготовки кадров и повышения квалификации рабочих,

П р и к а з ы в а ю:

1. Начальникам филиалов совместно с ст. инженером фирмы по подготовке кадров:

а/до 1 марта 1963 года создать учебно методические советы по филиалам с обязательным включением в состав учебно- методического совета заместителей начальников филиалов и завучей по производственному обучению прикрепленных школ;

б/до 15 марта с.г. представить на фирму планы работы методических советов, включив в них мероприятия по контролю за ходом и результатами обучения кадров, повышения качества преподавания рассмотрения учебных программ;

в/выделить работников и возложить на них руководство и контроль за техническим обучением кадров;

г/утвердить списки инструкторско-преподавательского состава:

д/до 1 марта с.г. создать постоянно-действующие квалификационные комиссии по филиалам с обязательным включением в состав комиссии главного технолога, главного механика, инженера ОТК, инженера потр труда и инструктора производственного обучения.

е/возложить обязанность на работника ОТЗ систематически изучать лучшие методы труда передовиков и новаторов производства для передачи опыта работы остальным рабочим;

ж/Представить мероприятия по увеличению обучения новых рабочих групповым методам за счет уменьшения обучения рабочих индивидуальным путем.

3. Производить обучение новых рабочих и повышение квалификации рабочих на всех филиалах по единым программам согласно приложения (приложение № 1,2,3,4).

Директор фирмы:

/Румме/

Копии: ОК
всем филиалам
гл. инженеру
в дело.

Румме: Румме

С М Е Т А

на подготовку и переподготовку кадров в фирме "Ригас Апперс" на 1963 год.

1. Подготовка новых кадров путем индивидуального обучения

Наименование специальности	План на 1963 г.	Срок обучения в месяцах	Стоимость обучения на 1 человека за срок обучения в рубл.	Сумма затрат в рублях
Швейники	50	3	21	1050

2. Подготовка новых кадров путем бригадного обучения.

Наименование специальностей	План на 1963 г.	Срок обучения в месяцах	Количество групп	Стоимость обучения 1-й группы	Сумма затрат в рублях
Швейники	150	2	2	160	320

3. Переподготовка кадров

Виды обучения	План на 1963 г.	Количество групп	Количество человек в группе	Стоимость обучения одной группы за срок обучения	Сумма затрат в рублях
1. Курсы целевого назначения	40	6	7-8	24 /30 час./	144
2. Производств. технические курсы	180	8	21-25	54 /60 час./	432
Итого:					<u>576</u>

4. Производственные экскурсии

Производственные экскурсии по обмену опытом передовыми методами труда в швейных предприятиях

в ГДР	2	400
в Чехословакию	2	400
в Польшу	2	400
в Москву, Львов, Киев, Одессу, Тбилиси	30	<u>600</u>

Итого по смете:

Рб. 3946 3.9 Т. ф

/Три тысячи девятьсот сорок шесть рублей/

Директор фирмы: *[Подпись]* /Румме/

Гл. инженер: *[Подпись]* /Батко/

Нач. отдела кадров: *[Подпись]* /Киек/

План

9

подготовки и повышения квалификации кадров на 1963 год.

Фирма "Авангард" филиал №2

Наименование видов обучения	1963 процент плана
<u>Подготовка новых рабочих</u>	2
Индивидуальное обучение	<u>92</u>
Итого	92
<u>Повышение квалификации</u>	
В школах по изучению перед. метр. Труда	20
Обучение вторичным профессиям	10
На курсах целевого назначения	25
На производ.-технических курсах	<u>80</u>
Итого	135
В вечерние школы 29	15
В ВУЗах и техникумах 25	10
За счет предпринятия 2	1

Фирма №1 (ф-ка "Сагарбуса") 10

1	2
<u>Подготовка новых рабочих</u>	
Индивидуальное обучение	25
Всего	<u>25</u>

Повышение квалификации

на производственно-технич. курсах	70
Всего	<u>70</u>

1 ТР повышение квалификации

В вечерние школы	- 18
В ВУЗах и техникумах	- 20
За счет предприятия	- -

20

Фирма №3 (ф-ка "Фривидо")

Подготовка новых рабочих

1. Повышение квалификации

В вечерние школы	4
В ВУЗах и техникумах	11
За счет предприятия	-

3

2

1

Финанс УЧ (лиеная)

11

Подготовка новых рабочих:

1. Индивидуальное обучение 18

18

Повышение квалификации рабочих

1. Обучение вторыми профессиями - 15
2. На производ.-технических курсах - 40

55

В школах раб. мол. — 18 чел.
В ВУЗах, техникуме — 6
за счет предприятий — 2

Головные предприятия (Росма)

Подготовка новых рабочих:

1. Индивидуальное обучение
2. Параллельное обучение

Повышение квалификации рабочих

1.

В школах раб. молодежи: 45
В ВУЗах, техникуме: 42
за счет предприятий: —

В соответствии по обучению
кадров

I Подготовка новых работ

- 1 Индивидуальное обучение - 300 чел.
- 2 Бригадное обучение - 150 чел.

II Повышение квалификации

- 1 Передача передовых методов труда - 100 чел.
- 2 Обучение вторыми профессиями - 50 чел.
- 3 Курсы целевого назначения - 80 чел.
- 4. Производственно-технические курсы - 300 чел.
- 5. УТПР повышение квалификации - 40 чел.

В вечерние школы - 50 чел.

В ВУЗах и техникумах - 35 чел.

За счет предприятия - 4 чел.

Сум. штат. по обуч. кадров:

(подпись)