

СО Д Е Р Ж А Н И Е

21

годового отчета Рижского производственного швейного
объединения "Ригас Апгербе"

За 1976 год

№ Формы	Наименование документов	К-во листов	№ листа
2	3	4	5
	Объяснительная записка к отчету	55	1-55
I	Баланс основной деятельности	4	56-59
	Приложение к балансу № 2	2	60-61
	Акт сверки с Райфинотделом	3	62-64
	Вспомогательная таблица остатков нормируемых оборотных средств	3	65-67
	Расчет оборачиваемости	1	68
	Товарный баланс	1	69
4	Справка о переоценке	1	70
	Отчет о наличии посадочных мест в столовых	1	71
	Ведомость результатов инвентаризации	1	72
	Акты инвентаризации расчетов	6	73-78
	Сведения о земельных участках	1	79
I-сп.	Справка о реализации	1	80
I-ВМК.	Отчет о наличии резервов	1	81
	Расшифровка непроизводственных расходов	1	82
	Реформація баланса	-	-
	Расчет по определению сверхнормативных остатков	1	83
2	Приложение к балансу	1	84
	Отчет о расходовании средств на наглядную агитацию	-	-
2-н	Отчет и НИ и НР №	1	85
3	Движение уставного фонда	1	86
3-до	Отчет по содержанию детсада	1	87
4	Отчет о недостатках	1	88
	Расшифровка к ф. 4	-	-
4-к	Отчет о подготовке кадров	1	89
5	Затраты на производство	1	90
	Расшифровка к ф. № 5	2	91-92

2

3

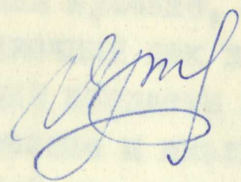
4

5

22

5-ф	Сводный отчет о выполнении плана прибыли	1	93
6	Себестоимость товарной продукции	1	94
	Разница к стоимости	1	95
	Приложение к ф. № 6	1	96
-	Перечень убыточной продукции	1	97
7	Расходы по обслуживанию	1	98
	Расшифровка к ф. № 7	1	99
8	Отчет о выполнении плана	9	100-108
9	Отчет по труду	5	109-113
10	Движение фондов	1	114
	Расшифровка к ф. № 10	1	115
	Расчет отчислений в фонд стимулирования	2	116-117
	Отчет о расходах средств фондов	1	118
II	Отчет о наличии и движении основных средств	2	119-120
	Расшифровка к ф. № II	3	121-123
	Справка об амортизации	1	124
-	Вспомогат. табельный расчет среднего остатка основных средств	1	125
12	Реализация продукции	1	126
	Расшифровка к ф. № 12	1	127
14	Отчет о расходах на содержание аппарата управления	1	128
	Расшифровка к ф. № 14	1	129
2-тр	Отчет о работе автотранспорта	1	130
19	Основные показатели по ЖКО	5	131-135
20	Прибыли и убытки	1	136
21	Перечень промпредприятий	1	137
22	Сводная таблица показателей	2	138-139
23	Отчет о результатах проверки достоверности данных	2	140-141
24	Электробаланс	1	142
	Расшифровка перечислен. средств	1	143
I	Баланс по капвложениям	2	144-145
	Акт инвентаризации расчетов и незавершенного производства	1	146
	Список на введение объектов	1	147
	Реформация баланса	-	-

	2	3	4	5
1.	2-кв	Отчет по плановым капиталовложениям	2	148-149
2.		Приложение к ф. № 2-кв о произв. мощности и сметной стоимости обработки	1	150
3.	2-кв	Отчет о себестоимости	1	151
4.		Расшифровка к приложению № ф. 2-кв	1	152
5.	3-кв	Отчет по нецентрализованным капиталовложениям	2	153-154
6.		Приложение к ф. № 2-кв и 3-кв	1	155
7.		Приложение № 3 Справка о вводе в эксплуатацию к ф. № 2-кв и 3-кв	1	156
8.		Приложение к ф. № 2-кв и 3-кв	1	157
9.	3-Т	Отчет по труду	1	158
10.	7-кв	Отчет о финансировании	1	159
11.		Расшифровка к ф. № 7-кв	-	-
12.	7-ф	Срочный отчет о запасах оборудования	1	160
13.		Баланс магазина "ЛОТОС" с приложением по опиви	29	161-190

✓ Главный бухгалтер:  Я. Шульц

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к годовому отчету о финансово-хозяйственной деятельности Рижского ордена Трудового Красного Знамени производственного швейного объединения "РИГАС АНГЕРБС"

за 1976 год.

I. Структура объединения.

I.I. Швейное объединение "Ригас ангербс" специализировано на выпуск женского и школьного платья, мужских и школьных сорочек, а также предметов женской галантереи и ясельного белья.

В состав объединения входят:

а/ головное предприятие, выпускающее предметы женской галантереи;

б/ филиал № 1, выпускающий женское и школьное платье, юбки и блузы. Филиал имеет пошивочные цеха в городах Екабпилс и Прейли;

в/ филиал № 2, выпускающий мужские, школьные и дошкольные сорочки. Филиал имеет пошивочный цех в городе Плявиняс;

г/ филиал № 3, выпускающий предметы женской галантереи, купальные костюмы, блузы пионерские и школьные, сорочки дошкольные. Филиал имеет пошивочный цех в городе Талси;

д/ филиал № 4, выпускающий ясельное белье и постельные принадлежности, расположен в городе Лиепая;

е/ филиал № 5, выпускающий мужские сорочки из капронового и нейлонового полотна, женские платья, халаты и блузы х/бумажные, мужские, школьные и дошкольные трусы. Филиал имеет пошивочные цеха и участки в городах Вентспилс, Яунелгава, Виесите, Балдоне.

Кроме того объединение имеет в гор. Риге свое швейное профессиональное училище и фирменный магазин "ЛОГОС" с цехом пошива изделий из полуфабрикатов.

2. Выполнение плана производства.

Выполнение производственного плана по объединению за 1976 год характеризуется следующими данными:

наименование показателей и предприятий	Ед. изм.	План	Факт	% выпол- нения	+сверх плана -ниже плана
1	2	3	4	5	6
I. <u>Валовая продукция по нормативной стоимости обработки /НСО-73/</u>					
Всего по объединению	т.руб.	8954,0	9099,0	101,6	+145,0
в том числе:					
Основное предприятие	т.руб.	1723,0	1780,0	103,3	+ 57,0
Фабрика № 1	"	1932,0	1954,0	101,1	+ 22,0
Фабрика № 2	"	1576,0	1588,0	100,8	+ 12,0
Фабрика № 3	"	1972,0	1990,0	100,9	+ 18,0
Фабрика № 4	"	620,0	639,0	103,1	+ 19,0
Фабрика № 5	"	1131,0	1148,0	101,5	+ 17,0

2. Розничная стоимость

Всего по объединению	т.руб.	88262,0	89594	101,5	+1332,0
в том числе:					
Основное предприятие	"	19773,0	20386,0	103,1	+ 613,0
Фабрика № 1	"	25191,0	25252,0	100,2	+ 61,0
Фабрика № 2	"	14137,0	14274,0	101,0	+ 137,0
Фабрика № 3	"	11743,0	12029,0	102,4	+ 286,0
Фабрика № 4	"	4211,0	4305,0	102,2	+ 94,0
Фабрика № 5	"	13207,0	13348,0	101,1	+ 141,0

3. Объем реализации продукции в оптовых ценах предприятия

Всего по объединению	т.руб.	85000,0	86268,0	101,5	+1268,0
----------------------	--------	---------	---------	-------	---------

4. Установленный план в ассортименте выполнен следующим образом:

Платья всего	т.шт.	1000,0	1021,0	102,1	+ 21,0
Сорочки всего	т.шт.	2250,0	2264,0	100,6	+ 14,0
Предм.жен.туалета	т.шт.	5856,0	5888,0	100,5	+ 32,0
Верхний трикотаж	т.шт.	174,0	200,0	114,9	+ 26,0
Бельевой трикотаж	т.шт.	684,0	690,0	100,9	+ 6,0

2.5. Освоен выпуск 7 новых видов изделий, которых выпущено в следующем количестве:

	план т.шт.	факт т.шт.
2.5.1. Ансамбль пляжный для женщин с длинной юбкой из х/бум. тканей	3,0	4,720
2.5.2. Сорочки мужские с потайной застежкой из смесовых тканей	25,0	32,8
2.5.3. Халат женский длинный из х/б тканей	5,0	12,7
2.5.4. Длинное платье из полотна "кримплен"	0,2	0,2
2.5.5. Блузы женские из вышитого полотна комбината "Лаума"	10,0	10,1
2.5.6. Ясельное белье из стеганной ткани с прокладкой из ватина	5,2	5,265
2.5.7. Сорочки мужские из капронового ажурного полотна	5,0	27,680
Итого:	53,4	93,465

2.6. Обновление по моделям за отчетный год составляет 51,5%. Всего было выпущено изделий 699 моделей, из них новых 360 моделей, в том числе:

2.6.1. Платья женские и детские	мод.	316
2.6.2. Сорочки мужские и детские	"	6
2.6.3. Предметы женского туалета	"	15
2.6.4. Белье ясельное	"	20
2.6.5. Прочие изделия	"	3

Выпуск изделий по новым моделям за год составил 2609,6 тыс.штук или 18,2% от общего выпуска изделий.

3. Выполнение плана поставок продукции.

План поставки готовой продукции по объединению 88262,- тыс.руб. выполнен в сумме 89499,1 тыс.руб. или на 101,4% , в том числе сверх плана поставлено:

швейных изделий по г. Риге	на 561,1 тыс.руб.	
"- Фии. № 4 г. Лиеная	на 82,5	"
галантерей	на 587,1	"
изделий широпотреба	на 6,4	

Итого: 1237,1 тыс.руб.

Поставки выполнены всем торгующим организациям и по всему ассортименту.

Поставки готовой продукции в 1976 году осуществлялись по следующим направлениям:

№№ пп	Наименование торг.организ.	Ед. изм.	План пост.	Всего пост.	К-во грузопол.	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
<u>ШВЕЙНЫЕ ИЗДЕЛИЯ</u>						
1.	База "Латторг-одежда"	т.р.	11737,9	11783,-	12	
	в том числе:					
	магазин "Рига"	"		868,8	1	
	"- 15/2-го ГИТ	"		310,7	1	
	Латвнаучнаб	"		148,8	1	
2.	Вывоз по нарядам базы "Латторг-одежда" в др.республи.	"	11421,9	11600,2	61	
3.	База ЦС и ЛИС в т.ч.разные районы"	"	12295,-	12501,4	12	
			864,-	864,-	11	
4.	Текстильшвейобувьторг	"	6384,-	6447,2	20	маг.торга
5.	Р Ц У	"	5970,-	6019,-	1	
6.	Детский Мир	"	3972,-	3982,8	1	
7.	Даугавпилсская МРБ	"	2108,-	2143,8	1	
8.	Управление торговли гор. Лиеная	"	1619,2	1632,8	1	
9.	Магазин "Сакта"	"	552,-	552,6	1	

	2	3	4	5	6	7
Магазин "Лотос"	т.р.	3040,-	3080,8	I		
Итого:	т.р.	59100,-	59743,6	III		+643,6
<u>ЦЕНЫ ЖЕНСКОГО ТУАЛЕТА</u>						
Магазин Латгалинтерей	т.р.	4063,-	4355,6	I		
Сувениры	"	16986,-	17067,2	99		
Сбербанкпотребсоюз	"	2262,-	2263,-	I		
Сбербанк ЦУ	"	1310,-	1362,4	I		
Сбербанкский Мир	"	333,-	351,6	I		
Сбербанкская МРБ	"	463,-	464,1	I		
Магазин "Лотос"	"	350,-	480,9	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	100,-	100,1	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	1383,6	1384,1	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	507,-	513,9	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	295,-	295,6	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	250,-	250,2	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	381,-	381,-	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	358,4	358,4	I		
Сбербанкский Кооппосылторг	"	28,-	28,-	I		
Итого:		29070,-	29657,1	III		+587,1
р п о т р е б	т.р.	92,-	98,4	II		+ 6,4
Всего по объединению:		88262,-	88499,1	235		+1237,1

Повышенным покупательским спросом в 1976 году пользовались следующие изделия:

- а/все предметы женского туалета;
- б/платья и блузки женские х/бумажные;
- в/все шелковые, х/бумажные мужские и детские сорочки;
- г/сорочки мужские шерстяные;
- д/сорочки мужские из кружевного полотна, но видимо спрос на них скоро снизится;
- е/фартуки женские х/бумажные;
- ж/трусы мужские х/бумажные;
- з/купальники женские и детские х/бумажные.

В 1976 году спрос сильно снизился:

- а/на платья женские шелковые;
- б/на изделия из кримплена;
- в/на сорочки мужские из капрона и нейлона гладкокрашенные и отбеленные;
- г/на трусы детские.

Остальные изделия реализовались без особых трудностей.

Изделия ширпотреба были реализованы без особых трудностей, однако полировочные круги в 1976 году часто накапливались и их было трудно реализовать.

Остаток готовой продукции на 1 января 1977 года находился в пределах норматива.

4. Использование мощностей за 1976 год.

Согласно утвержденному за 1975 год балансу мощностей, мощность швейного производства объединения составила 9955,0 тыс.руб. НСО в ценах НСО-73. В результате проведения ряда мероприятий, направленных на повышение производительности труда, улучшения организации производства, мощность предприятий объединения возросла на 70,0 тыс.руб. Таким образом, установленная мощность на 1.01.77 г. составляет 10025 тыс.руб., среднегодовая мощность, действовавшая в отчетном году - 9984 тыс.руб.

Выпуск продукции за 1976 год составил 9100 тыс.руб. НСО. Коэффициент использования среднегодовой мощности за 1976 год

составил 91,1% или увеличился по сравнению с 1975 годом на 1,1%. Рост коэффициента использования мощности в 1976 году объясняется проведением ряда оргтехмероприятий по повышению эффективности производства, улучшению работы по подготовке и закреплению кадров, улучшению организации труда.

5. Использование технологического оборудования.

В 1976 году поступило 59 единиц оборудования на сумму 83 тыс.руб. Все оборудование введено в эксплуатацию.

Реализовано в 1976 году 53 единицы излишнего оборудования на сумму 25,8 тыс.руб.

Неустановленное оборудование по состоянию на 01.01.77г. имеется в количестве 143 единиц на сумму 55,9 тыс.руб. Это оборудование предназначено к установке на новом производственном корпусе по ул. Браслас.

Излишнего оборудования по состоянию на 01.01.77 г. на объединении не имеется.

Оно будет выявлено после уточнения планировки оборудования на новостройке.

Планово-предупредительный ремонт оборудования произведен согласно графиков.

6. Качество выпускаемой продукции.

1. За 1976 год выпущено 70 моделей с государственным Знаком качества на сумму 10620,3 тыс.руб. при плане 8000,7 тыс.руб., в том числе:

- а/корсетные изделия - 25 моделей на сумму 4131,1 тыс.руб., что составляет 15,5% к общему выпуску корсетных изделий
- б/с о р о ч к и - 13 моделей на сумму 2380,8 тыс.руб, что составляет 10,0% к общему выпуску сорочек
- в/п л а т ь я - 27 моделей на сумму 4096,6 тыс.руб, что составляет 18,0% к общему выпуску платьев,
- г/ясельный ассорти-
мент - 5 моделей на сумму 11,8 тыс.руб., что составляет 0,3% к общему выпуску ясельного белья.

Удельный вес выпуска изделий со Знаком качества к общему объему составил 12,3%. План выпуска изделий со Знаком качества

выполнен на 132% и общий прирост выпуска этих изделий к прошлому году составил 14%.

За 1976 год аттестовано 60 моделей на высшую категорию качества.

Выпущено изделий улучшенного качества с индексом "Н" 65 моделей на сумму 11979,6 тыс.рублей при плане 9012,0 тыс. рублей, что составляет выполнение 132% к общему объему. Выпуск изделий улучшенного качества "Н" к общему объему составляет 14,0%.

2. Выпуск изделий I сортом составляет - 95,3% при плане 94,7%, в том числе по ассортименту:

	<u>план</u>	<u>факт</u>
<u>ИЗДЕЛИЯ ИЗ ШЕРСТЯНЫХ ТКАНЕЙ</u>		
Платья и юбки женские и детские	98,2	98,2
Сорочки мужские	96,3	97,7
<u>ИЗДЕЛИЯ ИЗ ШЕЛКОВЫХ И СИНТЕТИЧЕСКИХ ТКАНЕЙ</u>		
Предметы женского туалета	92,1	93,1
Бюстгальтера из лоскута	83,6	84,8
Платья и юбки женские и детские шелковые	97,7	98,1
Платья и юбки женские кримпленовые	98,3	98,6
Сорочки мужские и детские	94,0	95,5
Сорочки мужские "прочие"	90,0	93,8
Сорочки мужские из трикотажного полотна	93,0	93,9
Блузы женские и детские	89,9	88,3
Блузы женские "нейлон"	98,8	99,2
Ф а т а	99,0	100,0
<u>ИЗДЕЛИЯ ИЗ ХЛОПЧАТОБУМАЖНЫХ ТКАНЕЙ</u>		
Платья и халаты	92,3	93,2
Сорочки мужские и детские	95,3	95,6
Сорочки мужские "прочие"	89,5	92,7
Фартуки хозяйственные	97,5	98,1
Блузы женские и детские	91,0	93,7
Т р у с ы	94,0	94,7
Спецодежда	99,1	99,4
Б е л ь е я с е л ь н о е	98,4	98,4
Белье постельное	95,5	95,5
Купальники	94,5	95,0
Юбки женские	93,5	94,7

ИЗДЕЛИЯ ИЗ ЛЬНЯНЫХ Т КАНЕЙ

Сорочки

90, I

92, I

3. Сдача продукции с I-го предъявления за 1976 год составила 98,3% , в том числе по предприятиям:

головное предприятие	- 99,0%
филиал № I	- 96,9%
филиал № 2	- 98,0%
филиал № 3	- 99,1%
филиал № 4	- 98,3%
филиал № 5	- 97,3%

4. За 1976 год объединению предъявлено 26 рекламаций по качеству продукции, по которым забраковано 3760 изделий с суммой штрафа 5818,9 руб., в том числе:

по филиалу № I

количество рекламаций	- 17
Количество зарекламированных изделий	- 1963 шт.
сумма штрафа	- 5191,29 руб.

по филиалу № 2

количество рекламаций	- 1
количество зарекламированных изделий	- 188 шт.
сумма штрафа	- 28,18 руб.

по филиалу № 3

количество рекламаций	- 2
количество зарекламированных изделий	- 303 шт.
сумма штрафа	- 21,43 руб.

по филиалу № 5

количество рекламаций	- 5
количество зарекламированных изделий	- 676 шт.
сумма штрафа	- 494,47 руб.

по экспериментальному цеху

количество рекламаций	- 1
количество зарекламированных изделий	- 630 шт.
сумма штрафа	- 83,62 руб.

Основными дефектами зарекламированной продукции являлись:

а/ по платьям - искривление шва втачки рукавов, плохая строчка, перекос воротника, искривление низа, некачественная утюжка, не соблюдение конфекциона;

б/ по сорочкам - пропуски строчки, искривление низа, перекаты, некачественная окантовка;

в/ по блузкам - некачественная утюжка, плохая пришивка пуговиц;

г/ по халатам - некачественная утюжка, плохая пришивка пуговиц.

5. Объединением в 1976 году осуществлены следующие мероприятия по улучшению качества выпускаемой продукции:

- внедрен первый этап комплексной системы управления качеством, подсчитан экономический эффект от его внедрения, равный 329,0 тыс.руб.;

- разработан, утвержден и внедрен план мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции на 1976 год на основе КС УКП на базе стандартизации, включающий разделы:

а/ совершенствование техники и технологии

б/ внедрение научной организации труда

в/ совершенствование нормирования труда и материального стимулирования

г/ совершенствование стандартизации

д/ совершенствование управления качеством продукции

е/ расширение ассортимента и повышение качества продукции.

- По опыту Минлегпрома Б елорусской ССР разработан комплексный план повышения качества продукции на 1977-1980 г.г. по объединению.

Для совершенствования работы по улучшению качества и созданию конкурентоспособности изделий на объединении создана и работает сквозная творческая бригада под девизом "От совместного творчества к высокому качеству". В результате работы этой бригады за 1976 год аттестовано на государственный Знак качества 10 моделей, из которых выпущено - 9 на сумму 240 тыс. рублей.

Для дальнейшего совершенствования работы по внедрению КС УКП на объединении утвержден и выполняется график разработ-

ки и внедрения стандартов предприятия на 1976-77 г.г., согласно которого разработаны и внедрены следующие стандарты:

- СТП 17-62-75 "Комплексная система управления качеством продукции. Порядок подготовки, изготовления и контроля изделий с государственным Знаком качества;

- СТП 17-63-75 "Комплексная система управления качеством продукции. Основные положения".

- СТП 27-63-75 "Комплексная система управления качеством продукции. Методика определения коэффициента качества готовой продукции".

- СТП 27-124-76 "Комплексная система управления качеством продукции. Методика определения экономической эффективности от повышения качества выпускаемой продукции".

- СТП 27-123-76 "Комплексная система управления качеством продукции. Входной контроль материалов".

- СТП 27-189-76 "Комплексная система управления качеством продукции. Порядок ввода в эксплуатацию нового технологического оборудования".

- СТП 27-194-76 "Комплексная система управления качеством продукции. Организация изучения спроса населения на швейные изделия".

- СТП 27-281-76 "Комплексная система управления качеством продукции. Организация повышения квалификации инженерно-технических работников, рабочих и служащих".

- СТП 27-280-76 "Комплексная система управления качеством продукции. Материальное стимулирование выпуска продукции улучшенного качества с индексом "Н".

- "Комплексная система управления качеством продукции. Порядок учета, сбора и обработки информации о качестве выпускаемой продукции и труда".

Основным направлением в работе по изучению спроса в 1976 г. было укрепление связей с торговлей, расширение информационной базы, а главное, изучение потребительских оценок покупателей.

Изучение потребительских оценок проводилось через фирменный магазин "Лотос" и опорные магазины по изучению спроса, закрепленные за объединением. За год ^{изучено} отношение покупателей к 300 моделям.

Кроме того, в адрес 20 крупных межреспубликанских покупателей, направлены специальные анкеты с целью изучения спроса иногородних покупателей.

Для укрепления связей торговли с промышленностью в 1976 г. было проведено совместно 13 выставок-продаж, 9 покупательских конференций, 3 торгово-производственных совещания, 51 демонстрация моделей. В результате содружества с текстильным комбинатом "Ригас мануфактура" проводились продажи опытных партий мужских сорочек из новых подработок х/бумажных тканей. За год апробировано около 4000 штук таких изделий.

Продолжается заочное анкетирование покупателей по 4-м видам опросных анкет. Покупателям вместе с покупкой вручается специальная анкета и конверт с оплаченной пересылкой. В любое свободное для себя время покупатель заполняет анкету и опускает ее в почтовый ящик.

На основе собранной и обработанной информации были разработаны и реализованы предложения по обновлению ассортимента, по лучшему использованию тканей, по улучшению качества и конфекциона и др.

Так, например:

- разработана серия мужских сорочек повышенной сложности с мягкой прокладкой в воротнике, с планками, прилегающие и т.д.;
- увеличено количество моделей молодежного характера;
- разработаны модели из джинсовых тканей;
- выпущена пробная партия платьев из тканей компаньонов /шерсть-кримплен/;
- разработаны модели женских блузек из капронового полотна;
- освоен выпуск мужских сорочек из кружевного жаккардового полотна.

На объединении систематически осуществляется контроль качества поступающих тканей. За 1976 год составлено 142 акта на плохое качество тканей, по которым забраковано 459475,75 метров тканей и 5,45 тыс.кг капронового полотна и предъявлены штрафные санкции на сумму 34710,95 руб.

По местным поставщикам составлено 78 актов и забраковано 288603,45 метров тканей и 5,05 тыс.кг капронового полотна на сумму 5053,46 рублей.

В том числе:

- РПШО "Ригас аудумс" - 5 актов, по которым забраковано 8648,3м тканей, без предъявления штрафных санкций;

- РПХО "Ригас мануфактура" - 37 актов, по которым забраковано 194835,75 метров тканей с суммой штрафа 506,95 рублей;
- комбинат "Текстилиана" - 8 актов, по которым забраковано 3115,3 метров тканей с суммой штрафа 3998,34 рублей;
- комбинат "Астотайс мартс" - 2 акта, по которым забраковано 397,0 метров без штрафных санкций;
- РПШО "Ригас текстилс" - 3 акта, забраковано 599,2 метра с суммой штрафа 479,19 рублей;
- Лиенайский галантерейный комбинат "Лаума" - 21 акт, забраковано 4513,05 кг и 81007,9 метров полотна с суммой штрафа 68,8 рублей.

По иногородним поставщикам составлено 64 акта, по которым забраковано 170871,80 метров тканей и предъявлено штрафных санкций на сумму 29657,49 рублей.

В том числе:

- "Трехгорная мануфактура" - 14 актов, забраковано 73285,5 метров тканей с суммой штрафа 8170,54 руб.;
- Чайковский шелковый комбинат - 11 актов, забраковано 15567,5 метров тканей с суммой штрафа 5282,5 руб.;
- "Кренгольмская мануфактура" - 10 актов, забраковано 22234,35 метров тканей, с суммой штрафа 3810,78 рублей;
- Тейковский хлопчатобумажный комбинат - 1 акт, забраковано 12500,8 метров без штрафных санкций;
- Калининский хлопчатобумажный комбинат - 5 актов, забраковано 5463,3 метров с суммой штрафа 923,79 руб.;
- Нарофоминский шелковый комбинат - 5 актов, забраковано 6993,3 метров с суммой штрафа 2637,91 руб.;
- Пуховский комбинат - 2 акта, забраковано 10602,1 метров тканей без штрафных санкций;
- Шахтинский хлопчатобумажный комбинат - 4 акта, забраковано 4674,8 метров с суммой штрафа 2343,35 руб.;
- Чебоксарский комбинат - 3 акта, забраковано 2585,0 метров тканей с суммой штрафа 118,32 руб.;
- Фабрика им. Первого декабря - 1 акт, забраковано 5313,5 метров без штрафных санкций;
- Фабрика им. В.Слуцкой - 2 акта, забраковано 2276,7 метров тканей с суммой штрафа 1381,69 руб.;
- Сrpуховский комбинат - 1 акт, забраковано 1088,8 метров с суммой штрафа 118,44 руб.

- Комбинат Орехово-Зуево - I акт, забраковано 1672,4 метра с суммой штрафа 21,42 руб.;

- Ленинадский шелковый комбинат - I акт, забраковано 2628,8 метров без предъявления штрафных санкций;

- Ростовский камвольный комбинат - 2 акта, забраковано 332,7 метров с суммой штрафа 229,5 руб.;

- Киржаческий шелковый комбинат - I акт, забраковано 3652,15 метров тканей с суммой штрафа 4619,25 руб.

По импортным тканям забраковано 127382,2 метров тканей, в том числе:

с Англии	- 26835,1 м	с Югославии	- 38838,6 м
с Дании	- 27337,85 м	с Индии	- 4657,4 м
с Франции	- 22963,05 м	с Венгрии	- 559,8 м
с Японии	- 5062,9 м	с Италии	- 718,35 м
с ФРГ	- 166,85 м	с Португалии	- 242,3 м

7. Производительность труда и использование фондов заработной платы.

Коллектив объединения в 1976 году обеспечил весь прирост объема производства за счет дальнейшего роста производительности труда.

Фактическая выработка на I работающего в нормативной стоимости обработки за 1976 год составила 2087 руб. при плане 2002 руб. или 104,2%, против прошлого года рост производительности труда составил 5,4%, в том числе: за счет повышения технического уровня производства - 1,5%, за счет улучшения организации производства и труда на 3,9%.

В целях обеспечения роста производительности труда с переходом на новые условия оплаты труда, на объединении осуществлен комплекс мероприятий по совершенствованию технического нормирования, расширению сферы его применения.

На объединении нормируется труд 85,2% рабочих.

Удельный вес рабочих-сдельщиков, для которых установлены технически обоснованные нормы, рассчитанные на базе отраслевых составляет 85,5%.

Всего на объединении действует 4736 норм, из них 3710 технически обоснованные или 78,4%.

В соответствии с календарным планом пересмотра норм в 1976 году пересмотрено 539 норм времени, или 11,4% от общего количества действующих норм и повышены нормы выработки по рабочим, охваченным пересмотром на 8,9% с экономическим эффектом 47,8 т. руб.

В настоящее время действующие на объединении нормы времени в целом на изделие ниже отраслевых по всему пошиваемому ассортименту, кроме изделий, пошиваемых надомниками и филиалом № 4.

По ассортименту отношение расчетных затрат их к отраслевым характеризуется следующими данными:

Наименование ассортимента	Отношение расчетной затраты к отраслевой в %
Платье женское шерстяное	79,4
-"- подростковое -"-	92,2
-"- женское шелковое	68,5
-"- -"- кримпленовое	69,6
Сорочка мужская шелковая	77,3
-"- х/бумажная	77,3
-"- трикотажная	66,7
Бюстгальтера	66,5

Охвачены нормированными заданиями 631 человек рабочих-повременщиков или 56,0%. Такие категории рабочих-повременщиков, как контролеры в количестве 173 чел., слесари-ремонтники - 119 чел., электромонтеры по обслуживанию технологического оборудования - 30 чел. работают по нормативам ниже отраслевых норм. При введении новых условий оплаты труда расширены зоны обслуживания у 326 человек рабочих-повременщиков.

В целях выполнения производственного плана с меньшей численностью на объединении широко применяется совмещение профессий и расширение зон обслуживания.

На объединении совмещают профессии 115 человек. Рабочим, совмещающим другую профессию производится доплата в размере до 30% ставки или оклада совмещаемой профессии, которая составляет в целом по объединению за месяц 1,7 тыс. руб.

За 1976 год объединение имеет относительную экономию фонда заработной платы в сумме 254,4 тыс. руб., в том числе по промышленно-производственному персоналу 238,1 тыс. руб.

Среднемесячная заработная плата на одного работающего промышленно-производственного персонала за 1976 год составила 141,4 руб. при плане 141 руб. или 100,2%, по сравнению с прошлым годом средняя заработная плата увеличилась на 14,5 руб. или на 11,4%, без учета средств на введение новых тарифных условий, рост средней заработной платы к прошлому году составил 0,7%.

8. Научная организация труда.

Разработка и внедрение мероприятий по научной организации труда на объединении проводилась в соответствии с рекомендациями Всесоюзного совещания по организации труда, методическими указаниями по разработке и внедрению планов НОТ на швейных предприятиях, приказами Союзного и Республиканского Министерств.

В основу работы был положен широкий комплекс мероприятий по улучшению условий труда, организации рабочих мест, совершенствованию технологических процессов, нормирования труда, внедрению передового опыта.

В соответствии с планом работы в 1976 году по разработанной программе в цехах № 1 и № 2 филиала № 4 в г. Лиенае был проведен инженерно-экономический анализ организации труда и разработан комплекс мероприятий. В результате проведенной работы внедрено 2 комплексных плана НОТ.

Наряду с реконструкцией технологических потоков (внедрено 2 АГП) проведена работа по улучшению условий труда (проведен косметический ремонт, реконструирована система освещения с доведением до санитарных норм, вентиляционная система).

В целях внедрения типовых проектов рабочих мест изготовлены и внедрены различные виды производственной мебели: между-столя - 59 шт., передвижные тележки - 2 шт., столы для запуска - 2 шт., столы для контролеров готовой продукции - 3 шт., стеллажи II шт., утолительные столы - 5 шт.

В результате внедрения комплекса мероприятий НОТ условно-годовая экономия составляет 7,2 тыс. руб.

За счет внедрения технически обоснованных норм на пошив формы школьной получена экономия в сумме 7,5 тыс.руб., внедрения технически обоснованных норм на работы раскройного цеха дало экономию - 3,6 тыс.руб.

Разработаны технически обоснованные нормы времени с применением микроэлементных нормативов на пошив бюстгалтеров

(внедрение с I кв. 1977 г.). Условно-годовая экономия от их внедрения - 6,0 тыс.руб.

При внедрении мероприятий по НОТ большое внимание уделялось совершенствованию организации рабочих мест. За 1976 год изготовлено 260 единиц различных видов производственной мебели.

Одним из условий успешного внедрения мероприятий НОТ, повышения производительности труда является максимальное использование рабочего времени. За 1976 год на объединении было проведено 69 фотографий рабочего дня с охватом 1114 человек.

В результате внедрения мероприятий, направленных на ликвидацию непроизводительных затрат времени, намечено снизить потери до 1,5%.

Внедрению технически обоснованных норм, повышению производительности труда способствовало обучение рабочих передовым методам и приемам труда.

За 1976 год обучено 43 операции 281 человек, в результате чего с экономлено фонда заработной платы 3,8 тыс.руб.

Комплексное внедрение мероприятий по научной организации труда позволило дать экономию 22,8 тыс.руб. (условно-годовая 36,2 т.р.), высвободить 19 человек и повысить производительность труда на 0,3%.

9. Социалистическое соревнование.

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, на объединении с первых дней десятой пятилетки развернуто социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качество работы, за успешное выполнение народнохозяйственного плана.

Коллектив объединения принял высокие социалистические обязательства на 1976 год: выполнить годовой план по реализации продукции 29 декабря, реализовать сверх плана продукции на 800 тыс.руб., перевыполнить задание по росту производительности труда на 2,5%, подготовить для аттестации на государственный Знак качества 40 моделей и обеспечить выпуск изделий со Знаком качества на сумму 8900,0 тыс.руб. Принятые обязательства коллектив объединения успешно выполнил.

План по реализации продукции завершен досрочно 29 ноября 1976 года, сверх плана реализовано продукции на 1267,8 тыс.руб., производительность труда повышена на 4,2%, аттестовано на государственный Знак качества 60 моделей и выпущено изделий со Знаком качества на сумму 10,6 млн.руб.

Для успешного выполнения принятых обязательств, соревнованием по досрочному выполнению заданий 1976 года были охвачены коллективы всех филиалов, бригад, цехов и участков. Каждым рабочим объединения приняты личные обязательства по досрочному выполнению заданий 1976 года и десятой пятилетки.

Швей-мотористки т.т. Вайкуле Р.Я., Ермолаева Р.Л. обязались в десятой пятилетке выполнить по два пятилетних задания, 9 человек приняли обязательство выполнить восемь годовых норм, 13 человек семь годовых норм, 174 человека шесть годовых норм.

За счет применения передовых приемов труда, рационального и спользования рабочего времени 2170 передовиков досрочно выполнили годовое задание, а швей-мотористки т. Ермолаева Р.Л., Вайкуле Р.Я., Дивульская Н.И., Плуме Д.С. выполнили в течение 1976 года два годовых задания.

В честь достойной встречи 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции 20 работниц обязались выполнить задание двух лет десятой пятилетки.

За досрочное выполнение личных планов 1976 года принятых социалистических обязательств 69 передовиков объединения награждены знаком "Победитель социалистического соревнования 1976 года".

90 передовиков производства признаны победителями в социалистическом соревновании рабочих ведущих профессий и им присвоено звание "Лучшая швея Латвийской ССР".

Следуя примеру передовых бригад Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича по организации социалистического соревнования под девизом "Пятилетие качества-рабочую гарантию", 14 цехов объединения, связанные единым технологическим процессом заключили между собой договоры о социалистическом соревновании за повышение качества выпускаемой продукции и досрочное выполнение заданий 1976 года. Каждый цех, заключивший договор о социалистическом соревновании, гарантируют друг другу высокое качество выполняемой работы.

Так, коллектив экспериментального цеха, работая в тесном содружестве с работниками подготовительного и раскройного цеха гарантирует высокое качество выполнения лекал, обмеров, верно рассчитанные нормы расхода ткани, точную раскладку мо-

делей.

Коллектив подготовительного цеха, в свою очередь, гарантирует коллективу закройного цеха обеспечить точным подбором, качественным расчетом ткани, фурнитуры и ритмичной подачи в раскройный цех.

По договору работники раскройного цеха обязаны своевременно обеспечить швейные цеха качественным кроем, фурнитурой. Коллективы швейных цехов обязуются усилить межоперационный контроль для того, чтобы работникам цеха отделки и упаковки не пришлось тратить время на возвращенную для исправления продукцию, а контролерам не вторичный контроль этой же продукции.

Коллектив цеха отделки и упаковки, работая в тесном сотрудничестве с коллективами пошивочных цехов в 1976 году поставил торговле качественные изделия.

Благодаря тесному сотрудничеству цехов - смежников коллектив пошивочного цеха № I головного предприятия (начальник цеха П.Д.Долбиева) задание 1976 года выполнил 16 декабря и выпустил сверх плана 76 тыс. единиц женской галантереи, внедрил в производство 8 новых моделей, которым присужден государственный Знак качества и выпустил 320,0 тыс. руб. женской галантереи с государственным Знаком качества, что составляет 20% от общего количества. Коллективу этого цеха по итогам работы II и III квартала 1976 года присуждено звание "Цех высокой эффективности производства" и награжден Почетной грамотой Министерства легкой промышленности Латвийской ССР и Республиканского комитета профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности.

Опыт работы пошивочного цеха № I головного предприятия был изучен всеми цехами объединения.

48-ми бригадам объединения была поддержана инициатива бригады А.И.Грасневой по организации социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы под девизом "Обязательствам бригад - экономический расчет и инженерное обеспечение" и приняты повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению плановых заданий 1976 года.

Принятые обязательства коллективами бригад подкреплены конкретными мероприятиями, разработанными инженерно-техническими работниками, что способствовало успешному выполнению

принятых обязательств.

Досрочно выполнили план 1976 года и социалистические обязательства бригады руководимые мастерами: Кропалиной М.Н., Лукаревой Н.П., Василевской И.З., Рабинович Э.Э.

На объединении по опыту Вышневолоцкого хлопчатобумажного комбината создано 5 постоянно-действующих комсомольско-молодежных школ передового опыта, в которых 154 лучших передовых работниц шефствуют над молодыми работницами, передают им свой опыт работы, прививают коммунистическое отношение к труду.

По итогам республиканского социалистического соревнования за I полугодие 1976 года комсомольско-молодежному коллективу объединения присуждено третье место и Почетный Диплом. В целях повышения эффективности каждого работника за бездефектное изготовление продукции на объединении организовано социалистическое соревнование за звание "Отличники качества", "Филиал, цех, участок, бригада отличного качества".

В Республиканском социалистическом соревновании за отличное качество продукции по итогам работы I полугодия текущего года коллектив объединения награжден Дипломом и присвоено звание "Предприятие отличного качества продукции".

Первичная организация НТО объединения заключила договор о творческом содружестве с первичными организациями НТО объединения "Ригас аудумс", "Ригас мануфактура" и Рижским Домом модели и под девизом "От взаимного творчества к высокому качеству".

На основе договора созданы сквозные бригады смежников, совместная работа которых направлена на повышение качества выпускаемой продукции, обновление ассортимента.

Заключены договора творческого содружества с предприятиями-смежниками: производственными объединениями "Ригас аудумс", Рижским хлопчатобумажным объединением "Ригас мануфактура", Лиепайским галантерейным комбинатом "Лаума".

Ю. Текучесть кадров. Обеспеченность рабочими кадрами.

Учитывая серьезное положение с нехваткой рабочих кадров на объединении основная работа была направлена на закрепление рабочих на объединении, изучение причин текучести, создание всех необходимых мер для ее сокращения. Процесс увольнения

рабочего не проходит автоматически. С каждым рабочим, подавшим заявление об увольнении беседуют, в первую очередь, непосредственный начальник, который выясняет конкретную причину, побудившую рабочего расстаться с предприятием, к беседе подключается общественный отдел кадров, а затем вопрос выносится на рассмотрение цехового комитета. После этого документы передаются в отдел кадров, работники которого, в свою очередь, принимают все необходимые меры для того, чтобы рабочий остался на предприятии.

Основной причиной увольнения рабочих является неудовлетворенность профессией, выполняемой работой. Это, как правило, еще молодые работницы не успевшие привить себе любовь к швейному делу, а порой и избравшие профессию швеи не по призванию. Нередко случаи увольнения и кадровых рабочих, которые в силу состояния здоровья вынуждены отказаться от дальнейшей работы по этой профессии.

В тех и других случаях работники по кадрам изыскивают возможность для применения труда увольняющихся рабочих на других специальностях, что часто дает положительные результаты и рабочий, приняв предложение о переводе на другую работу, продолжает работу на предприятии.

Значительное количество рабочих увольняются по причине неудовлетворения двухсменным режимом работы. В большинстве своем — это молодые рабочие, обучающиеся в общеобразовательных школах без отрыва от производства. Предприятие и в этом случае идет навстречу рабочим и создает им необходимые условия.

На объединении проводится изучение бытовых и жилищных условий рабочих, проявляется заинтересованность к их запросам, нуждам, потребностям. Нужно в данном вопросе отдать должное нашим наставникам молодежи, которые немало сил и времени тратят на знакомство с семьей молодого рабочего, интересуются его поведением в быту, содействуют в оказании им материальной помощи, если в таковой нуждаются.

Причиной увольнения является подчас кажущийся недостаточно высоким заработок рабочего. В этих случаях проводится разъяснительная работа работниками отдела кадров, работниками отдела труда и заработной платы, а иногда и пересматриваются существующие нормы выработки, принимаются меры к улучшению организации производства.

Воспитание у рабочих любви к своей профессии является немаловажным мероприятием в борьбе с текучестью на объединении. Работающие на объединении ветераны труда являются примером патриотизма, верности своему предприятию, своей профессии. Ветераны труда проводят беседы в коллективе, делятся своим опытом, просто и доходчиво рассказывают о своем долголетнем труде на предприятии.

Однако, несмотря на проводимые мероприятия по сокращению текучести, процент текучести продолжает быть еще значительным и составил в 1976 году - 18,6 (в 1975 году процент текучести был 19,8%). За 1976 год уволено всего работающих - 1502 чел., в том числе:

а/ по собственному желанию	- 832 чел.
б/ за прогулы	- 59 чел.
в/ по причинам, предусмотренным законом	- 611 чел.

Расшифровка причин увольнения по собственному желанию:

- отдаленность от местожительства	- 27 чел.
- неудовлетворенность профессией	- 84 чел.
- неудовлетворенность условиями работы	- 8 чел.
- выезд за пределы города, республики	- 75 чел.
- переход на работу с предоставлением жилья	- 18 чел.
- прекращение работы вообще	- 9 чел.
- переход на работу в одну смену	- 23 чел.
- не устраивает заработок	- 36 чел.
- по семейным обстоятельствам	- 48 чел.
- ухудшение состояния здоровья	- 33 чел.
- необходимость ухода за детьми	- 24 чел.
- прочие причины	- 5 чел.

II. Подготовка и повышение квалификации рабочих кадров

I. Подготовка новых рабочих на объединении проводится путем индивидуального обучения непосредственно на производстве. Каждый из подготавливаемых новых рабочих прикрепляется к квалифицированному рабочему - внештатному инструктору производственного обучения.

Для изучения обязательного теоретического курса специальных общетехнических и экономических знаний рабочих одной из

родственных специальностей, подготавливаемых путем индивидуального обучения, объединяют в учебные группы или дают индивидуальные консультации инженерно-технические работники объединения. Всего по объединению путем индивидуального обучения подготовлено 233 человека и готовится 99 человек, в том числе по филиалам:

	Подготовлено:	Подготавливается:
Головное предприятие	17 чел.	23 чел.
Филиал № 1	49 чел.	17 чел.
Филиал № 2	60 чел.	15 чел.
Филиал № 3	36 чел.	15 чел.
Филиал № 4	29 чел.	10 чел.
Филиал № 5	42 чел.	19 чел.

Итого: 233 чел. 99 чел.

Ежегодно объединение пополняется квалифицированными швеями из СГПУ-16 и с профучилища объединения. Так, в 1976 году объединение получило из СГПУ-16 - 70 человек, из швейного училища объединения - 68 человек, итого - 138 человек.

2. Для систематического повышения уровня производственной квалификации рабочих, технических и экономических знаний, необходимых для овладения передовой техникой, научной организацией труда, высокопроизводительными методами работы на объединении организованы:

- производственно-технические курсы;
- курсы обучения вторым и смежным профессиям;
- курсы целевого назначения;
- школы по изучению передовых методов труда.

За 1976 год в различных формах обучения повысили квалификацию 624 человека - рабочих, в том числе:

- на производственно-технических курсах - 157 чел., при плане - 150 чел.
- вторым и смежным профессиям обучено - 40 чел., при плане - 20 чел.
- на курсах целевого назначения обучено - 145 чел., при плане - 100 чел.
- в школах по изучению передовых методов труда обучено 282 чел. при плане - 260 чел.

Повышение квалификации рабочих проводится по программам, составленным и утвержденным Министерством легкой промышленности Латвийской ССР или Методическим Советом объединения.

Экономическая подготовка кадров на объединении рассматривается как важное средство повышения квалификации и воспитания работников. Экономическая учеба положительно сказывается на повышении эффективности соцсоревнования. Обязательства стали более конкретными, среди рабочих широкое движение получило соревнование за экономию трудовых затрат. В 1975/76 учебном году экономической учебой охвачено 1320 человек в 58 группах, в том числе 1148 человек рабочих, 172 чел. из числа ИТР. В 1976/77 учебном году экономической учебой охвачено 1349 человек в 72 группах, в том числе 1171 человек рабочих. Парткомом объединения утверждены пропагандисты экономического обучения в количестве 59 чел., в том числе 28 человек - чл. КПСС, 1 чел. - чл. ВЛКСМ, 30 чел. - б/п, из них: 19 чел. с высшим образованием, 37 чел. - со среднеспециальным и 3 чел. со средним образованием. Советом по экономическому образованию разработаны тематические планы, рекомендации, перечни вопросов для практических заданий рабочих и тематика рефератов для ИТР и служащих. Пропагандисты ежемесячно посещают семинары в Доме политпросвещения. Пропагандисты выступают не только с лекциями, но и руководят семинарскими занятиями, на которых путем обсуждения конкретных задач производства, способствуют соединению теоретических вопросов экономики с практическими.

Ведущей массовой формой общественной системы непрерывного народного образования в повышении культурно-технического уровня трудящихся, в деле их коммунистического воспитания стал народный университет технического творчества. На объединении создан Совет народного университета технического творчества в составе 9-ти человек, руководящих работников объединения, который организует и направляет всю работу университета. В 1976 году в народном университете технического творчества объединения закончили обучение 12 человек рабочих, 31 человек из числа ИТР. В 1976/77 учебном году продолжают учебу в народном университете технического творчества из числа рабочих 59 человек, в т.ч. на факультетах - экономическом, "мастер - наставник молодежи", "комплексная система управления качеством".

3. Повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих осуществлялось согласно плану, утвержденному Министерством легкой промышленности Латвийской ССР. Всего в 1976 году из числа инженерно-технических работников и служащих повысили квалификацию 247 человек, в том числе с отрывом от производства 44 человека, из них:

12 человек мастеров - по изучению технологии швейного производства;

18 человек гл. инженеры, гл. механики филиалов, нач. цехов - по охране труда;

14 человек из состава ИТР по различным вопросам /технологии, организации и планирования производства /;

21 человек мастеров экономического факультета народного университета технического творчества по изучению вопросов экономики;

10 человек ИТР и служащие /мастера, технологи, бухгалтера/ швейного факультета народного университета технического творчества объединения;

172 человека из числа ИТР и служащих изучали вопросы экономики по курсам - "Основы научного управления социалистическим производством", "Труд руководителя", "Основы экономики и управления производством".

В 1976/77 учебном году из числа инженерно-технических работников и служащих в народном университете технического творчества объединения на факультетах: "Трудовое законодательство и социалистическая законность", швейном и экономическом занимаются 74 человека, а экономической учебой охвачено 136 человек.

Учебой в школах рабочей молодежи в 1976/77 учебном году охвачено 197 человек, в техникумах учатся 50 человек, в ВУЗах 31 человек.

12. Охрана труда и техники безопасности.

В 1976 году на объединении "Ригас алгербе" несчастных случаев, связанных с производством не было.

На объединении разработан и принят к выполнению комплексный план улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий на 1976-80 г.г.

На 1976 год при колдоговоре имелся план основных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, укреплению здоровья работников объединения. По плану запланировано 22 мероприятия, все мероприятия выполнены.

В 1976 году на мероприятия по охране труда и техники безопасности было ассигновано 79,29 т.р., фактически израсходовано 81,0 тыс.руб.

Кроме плановых мероприятий, предусмотренных по колдоговору было выполнено целый ряд дополнительных мероприятий, которые были направлены на улучшение охраны труда, техники безопасности и промсанитарии.

Для всех профессий разработаны инструкции по технике безопасности. Всего разработано 108 инструкций, которые находятся в цехах и участках всех филиалов. В соответствии с этими инструкциями проводится инструктаж с рабочими на рабочих местах по технике безопасности и противопожарной безопасности. Создано добровольное пожарное общество в количестве 181 человек.

На объединении проводится ежемесячно День охраны труда. Результаты проверок отражаются комиссиями в актах проверки, после чего издается приказ по объединению с указанием мероприятий по устранению выявленных недостатков.

Для предупреждения несчастных случаев на объединении проводились организационно-технические мероприятия.

Организационные мероприятия: перед поступлением работники проходят медосмотр, затем вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте, кроме того один раз в квартал проходят повторный инструктаж по охране труда, технике безопасности и промсанитарии.

Строго соблюдается положение о методике 5 ступенчатого контроля по охране труда и предупреждению производственного травматизма.

Разработано положение общественного смотра-культуры производства и улучшения условий труда рабочих и служащих объединения. Приказом № 256 от 14.07.76 создана комиссия для подведения итогов смотра. Итоги социсоревнования за высокую культуру производства между отдельными филиалами, цехами,

участками обсуждаются на заседаниях фабкомов профсоюза с участием администрации с присвоением классного места.

Технические мероприятия: в цехах проводился замер температуры, влажности, запыленности воздуха, которые поддерживались на необходимом уровне работой вентиляционных систем. В цехах проводилась замена устаревших модификаций швейных машин на новые, усовершенствовались ограждения на швейных машинах.

За 1976 год на объединении было издано ряд приказов с соответствующими мероприятиями, направленными на недопущение несчастных случаев и на улучшение состояния охраны труда, техники безопасности, промсанитарии и противопожарной безопасности.

Так, например, приказ № 53 от 16.02.76 направлен на усиление противопожарной безопасности, улучшения охраны труда, техники безопасности, соблюдения законодательства об охране труда женщин. Приказ № 56 от 19.02.76 г. о повышении квалификации инженерно-технических работников по технике безопасности с последующей аттестацией, курсы посещало 19 ИТР, аттестовано комиссией 11 человек ИТР. Приказом № 108 от 31.03.76 на объединении организован технический надзор ответственных лиц за техническим состоянием и безопасной эксплуатацией энергохозяйства на объектах. Приказом № 234 от 15.09.76 организован технический надзор за безопасностью эксплуатации объектов котлонадзора и грузоподъемных сооружений. Приказом № 299 от 26.11.76 организовано проведение профосмотра лицам, работающим с профвредностью. Приказ № 449 от 7.12.76 о повышении квалификации ИТР объединения, начальников цехов, их заместителей, старших мастеров. Приказ № 2 от 10.01.77 о нарушении правил техники безопасности, происшедший 17 декабря 1976 года.

На объединении организован кабинет по технике безопасности, который обеспечен специальной литературой, правилами, инструкциями и плакатами.

В каждом цехе (отдельном участке) оборудованы стенды по технике безопасности.

Все цеха и участки обеспечены журналами регистрации производственного инструктажа по технике безопасности на рабочем месте и трехступенчатого метода контроля по охране труда.

Первичные и повторные инструктажи проводятся мастерами непосредственно на рабочих местах с регистрацией в вышеуказанных журналах.

Проводится ежегодно переаттестация рабочих, обслуживающих объекты с повышенной опасностью.

На всех работах, где заняты женщины созданы надлежащие бытовые условия.

Рабочие, которым предусмотрено выдача спецодежды и спец. молока согласно колдоговора обеспечиваются согласно норм.

Проводятся периодические медицинские осмотры работающих, согласно приказа Министра здравоохранения Союза ССР № 400.

Строго выполняются правила государственных и ведомственных органов пожарного, энергетического и технического надзора.

13. Работа с руководящими и инженерно-техническими работниками.

По состоянию на 1.01.77 на объединении работают 4729 человек промышленно-производственного персонала, в том числе: ИТР - 433, служащих - 198 чел. Из числа ИТР имеют образование: высшее - 81 чел., среднее специальное - 242, практики - 110 человек.

Продолжает иметь место использование большего количества практиков на должностях мастеров. Поэтому, первоочередной задачей является снижение количества практиков среди мастерского состава. Прделанная определенная работа в этом направлении позволила несколько снизить количество мастеров - практиков. По сравнению с предыдущим годом количество практиков среди мастерского состава снизилось на 7 человек и в отчетном периоде их имеется 86 человек.

Учитывая важное значение, которое придают партия и правительство вопросу работы с мастерами и во исполнение приказа МП Латвийской ССР от 22.09.76 № 106, на объединении осуществляется ряд мероприятий, направленных на улучшение работы с мастерами и дальнейшее повышение их роли на производствах. Результаты проводимых анализов показывают, что среди этого контингента работников имеется наибольшая сменяемость.

По стажу работы в данной должности на объединении работают:

До 1 года	- 47 чел.
От 1 до 5 лет	- 53 чел.
От 5 до 10 лет	- 33 чел.
Свыше 10 лет	- 22 чел.

В целях закрепления кадров мастерского состава, руководство объединения устанавливает мастерам персональные надбавки к должностным окладам.

Так, 8-ми старшим мастерам установлены надбавки на сумму 105 рублей в месяц и 16-ти мастерам - на сумму 165 руб. в месяц.

С целью решения проблем, связанных с организацией производства, совершенствования работы по передаче опыта квалифицированных мастеров молодым, на объединении создан Совет мастеров.

Всей своей деятельностью Совет ставит задачей способствовать выполнению планов, поставленных перед объединением и с этой целью воспитывает у мастеров чувство личной ответственности за состояние дел на производстве, стремление изучать и внедрить в производство современные образцы техники и технологии. Одним из главных направлений в работе с кадрами является создание резерва специалистов для выдвижения на более ответственные участки работы. На объединении создан резерв на выдвижение из 27 человек инженерно-технических работников. В текущем году выдвинуто на более ответственные участки работы из резерва 6 человек, в том числе: т. Карклинь А.М. на должность главного инженера филиала № 2, тов. Коваленко Е.К. на должность гл. технолога филиала № 2, тов. Крюкову Н.А. на должность главного инженера филиала № 1.

С целью выявления деловых качеств работников, их организаторских способностей и на основании письма МЛП Латвийской ССР от 12.II.76 № 12-893 на объединении проводится аттестация ИТР. В ходе аттестации значительно улучшилась работа аттестационных комиссий, организовано правильное ведение и хранение аттестационных документов.

Все вышеперечисленные мероприятия и методы работы с кадрами ставят перед собой целью воспитание кадров, повышение их научного и идейно-теоретического уровня, умение применять эти знания на практике, закрепление кадров на производстве.

Снижение текучести кадров на производстве является одним из важнейших факторов повышения эффективности производства. Поэтому, на объединении постоянно анализируются причины текучести ИТР и служащих.

В 1976 году уволено с объединения 39 человек ИТР и служащих. Из них уволено специалистов - 33 человека, в том числе: с высшим образованием - 10 человек, со средним специальным - 23 человека. По сравнению с данными предыдущего года процент текучести кадров значительно снизился и составляет 9,5% к общему количеству инженерно-технических работников и служащих.

14. Внедрение техники и передовой технологии.

Планом внедрения новой техники и передовой технологии на 1976 год было предусмотрено 19 мероприятий, в том числе 1 позиция ведомственного плана и 18 мероприятий по инициативе предприятия. Все мероприятия выполнены.

Внедренные мероприятия направлены на повышение производительности труда, улучшения качества выпускаемой продукции, улучшения организации труда.

Условно-годовая экономическая эффективность от внедрения этих мероприятий в расчете на год составляет 73,0 тыс.руб. с условным высвобождением 67 человек рабочих в расчете на год и 31 человек с учетом времени внедрения.

По передовой технологии внедрено 7 мероприятий с экономической эффективностью 35,14 тыс.руб.

Наибольший интерес из них представляют следующие мероприятия: изменение технологии обработки верхнего среза эластичных полукорсетов и поясов, изменение технологии при обработке боковых срезов на эластичных изделиях, изменение технологии обработки воротников сорочек "прочих" типа "Б", внедрение новой технологии настрачивания отделочной строчки на платьях женских шерстяных, внедрение новой обработки белья ясельного, в связи с применением стачивающе-обметочных машин.

По механизации производственных процессов внедрено 12 мероприятий с экономической эффективностью 27,86 тыс.руб.

В течении 1976 года внедрено 50 единиц оборудования, в том числе 30 единиц специального оборудования.

Внедрены светокопировальный аппарат, осноровочная машина ОМ-3 для раскроя красных полотен, концевые линейки ОПН для обрезки ткани.

Внедрены различные приспособления малой механизации, как например: приспособление для раскроя эластичного рулика и бантика, для заготовки поясов на х/б платьях, для нанесения надсечек на стойке воротника мужских сорочек. Внедрение станка для обрезки концов прокладки отлета воротника с регулировкой по размерам на мужских сорочках дало возможность при повышении производительности труда добиться стабильности качества выполнения операции.

Продолжалась работа по совершенствованию агрегатно-групповых потоков, в гор. Лиеная по пошиву ясельного ассортимента и в гор. Виесите по пошиву халатов и платьев хлопчатобумажных.

15. Рационализация и изобретательство.

За 1976 год по объединению подано 374 предложений, из которых 289 признано рационализаторскими и приняты к внедрению. Внедрено 268 рационализаторских предложений, что составляет 90% от числа принятых.

Экономия от внедрения рационализаторских предложений за 1976 год составила 139,0 тыс.руб. Подсчитана экономия по 188 рац.предложениям, что составляет 65% от числа внедренных.

Ежеквартально подводились итоги социалистического соревнования между филиалами объединения на звание "Лучший филиал объединения по рационализации и изобретательству за квартал".

В марте 1976 года была проведена конференция рационализаторов и изобретателей объединения, на которой были подведены итоги работы за 1975 год, отмечены лучшие рационализаторы и приняты социалистические обязательства на 1976 год.

В целях дальнейшего развития технического творчества рабочих, ИТР и служащих на объединении был объявлен и проведен конкурс на лучшее рационализаторское предложение по повышению качества продукции при повышении производительности труда или

экономии основных и вспомогательных материалов. Конкурс был посвящен XXV съезду КПСС.

Число авторов, подавших предложения с начала года, составило 267 человек, из них удостоверения на рационализаторские предложения получили 192 человека.

Лучшими предложениями года являются:

1. Предложение творческой бригады в составе т.т. Марклинских Краминя Е.Я. и Земец З.А. - "Изменение направления долевой в отделке бюстгальтера мод. 4327".

Исчисленная экономия 13009,32 руб.

2. Предложение творческой бригады в составе т.т. Хелпея Л.Э. и Байта З.П. - "Унификация длины бретелей на все модели бюстгальтеров и граций".

Исчисленная экономия - 4198,46 руб.

3. Предложение т. Вирбо О.Я. - "Изменение технологии пошива стеганных изделий мод. Л-73, Л-239, Л-36, Л343".

Исчисленная экономия - 2486,57 руб.

4. Предложение творческой бригады в составе т.т. Бодренок В.Я., Холощановой К.Н., Биндер Д.Г. и Журавлевой К.К. - "Применение весового лоскута при пошиве мужской сорочки мод. 4002".

Исчисленная экономия - 5322,36 руб.

5. Предложение творческой бригады в составе т.т. Рабинович Э.Э., Василевской И.З. и Иоффе Л.И. - "Изменение технологии обработки верхнего среза бюстгальтеров мод. 4339, 4471".

Исчисленная экономия - 4377,26 руб.

6. Предложение творческой бригады т.т. Тализо В.Е. и Марковой М. "Изменение конструкции и технологии обработки манжет сорочек мужских мод. 4301, 4304".

Исчисленная экономия - 1426,06 руб.

7. Предложение творческой бригады т.т. Таран Т.И. и Егорова М.Е. "Приспособление к резальному аппарату для нарезки окантовки шириной 1,0 - 1,3 см".

Исчисленная экономия - 8789,82 руб.

16. Капитальный ремонт основных средств.

План капитального ремонта на 1976 год был установлен в сумме 114 тыс.руб., выполнение составляет 135,1 тыс.руб. или 118,5%.

В том числе: по капитальному ремонту зданий и сооружений план 104 тыс. руб., выполнение 118,4 тыс.руб. или 113,8%, из них по капитальному ремонту жилых и культурно-бытовых зданий план 24 тыс.руб., выполнение 27,5 тыс.руб или 114,6%.

Основные объекты по которым произведен капитальный ремонт следующие:

1. Производственный корпус швейного цеха филиала № 5 в г. Виесите. В результате капитального ремонта полезная площадь помещений цеха с 243 кв. м увеличилась до 405 кв.м. Неужютные производственные помещения перестроены более удобными для швейного производства. Произведено усиление междуэтажных перекрытий, смонтировано новое люминесцентное электрическое освещение. Обеспечено водоснабжение из вновь построенной артскважины, глубиной 55 м. Устроена приточная и вытяжная вентиляция. Для сборки канализационных вод построен железобетонный септик. Вместо печного отопления устроена новая система центрального отопления и оборудована местная котельная.

Стоимость капитального ремонта объекта составляет 60,2 тыс.руб.

2. На филиале № 4 в г. Лиеная капитально отремонтирована система центрального отопления. Произведено усиление междуэтажных перекрытий, отремонтированы крыши, смонтировано новое электроосвещение.

Стоимость капитального ремонта объекта 22,3 тыс.руб.

3. На филиале № 5 в цехе г. Яунелгава в короткий срок вместо печного отопления в помещениях производственного цеха и общежитий устроена система центрального отопления, более удобное и безопасное в противопожарном отношении. В цехе введен городской водопровод. Произведено усиление междуэтажного перекрытия.

Стоимость объекта капитального ремонта 8 тыс.руб.

4. В зданиях культурно-бытового назначения капитальный ремонт произведен в пионерском лагере "Росме", на ремонт израсходовано 15,6 тыс.руб. Кроме косметического ремонта всех помещений, на территории лагеря по ул. Земгалес, 34 построены новые туалеты, частично восстановлен забор, построены дорожки с бетонным покрытием, изготовлены новые садовые скамейки на металлических основаниях.

При плане капитального ремонта оборудования и рабочих машин 10 тыс.руб. выполнение составило 16,7 тыс.руб. или 167%.

Произведен капитальный ремонт технологического оборудования 53 единиц на 11,8 тыс. рублей при плане 47 единиц на 7,5 тыс. рублей и электромоторов 228 единиц на 4,9 тыс. рублей при плане 220 единиц на 4,2 тыс. рублей.

В 1976 году после капитального ремонта сдано в эксплуатацию 17 объектов на общую сумму 151 тыс. рублей.

17. Использование тепловой и электрической энергии

За 1976 год по объединению израсходовано 3949 тыс. квт.час. электроэнергии.

Электроэнергия расходовалась на производственные нужды - 3589 тыс. квт. час. и коммунально-бытовые нужды - 360 тыс. квт. час.

В течение года сэкономлено 78 тыс.квт.час. электроэнергии.

За истекший год потреблено 8290 Гкал теплоэнергии. На производственные нужды израсходовано 7600 Гкал, на коммунально-бытовые нужды - 690 Гкал.

За год сэкономлено 135 Гкал теплоэнергии.

18. Себестоимость товарной продукции.

58

1. В 1976 году в целом по объединению достигнуто сверхплановое снижение себестоимости товарной продукции на общую сумму 176 тыс.руб.

На 1976 год было установлено задание по затратам на 1 руб. товарной продукции в размере 78,30 коп., а по плану с учетом фактически выпущенной продукции 78,61 коп., фактические затраты составили на 1 руб. товарной продукции 78,39 коп., т.е. было достигнуто снижение в размере 0,22 коп. или 0,3 % к плану.

2. По отдельным статьям затрат себестоимость товарной продукции характеризуется следующими данными:

№№ п/п	Статьи затрат	Плановой с/ стоимо- сти	Фактичес- кой с/сто- имости	Отклонение (+ перерас- ход, - эконо- мия).
1.	Сырье и материалы.	58072	57767	- 305
2.	Заработная плата основная производственных рабочих.	4161	4144	- 17
3.	Зарплата дополнительная про- изводственных рабочих.	369	368	- 1
4.	Отчисление на социальное страхование	300	298	- 2
5.	Расходы на подготовку и осво- ение произв.	8	9	+ 1
6.	Расходы на содержание и экс- плуатацию оборудования.	937	962	+ 25
7.	Цеховые расходы.	1748	1811	+ 63
8.	Общезаводские расходы.	1308	1349	+ 41
9.	Потери от брака.	-	21	+ 21
10.	Фабрично-заводская с/стоимость	66903	66729	- 174
11.	Внепроизводственные расходы	216	214	- 2
12.	Полная себестоимость	67119	66943	- 176

Расходы на подготовку и освоение производства имеют перерасход 1 тыс.руб. в связи с изменением планового фонда заработной платы.

По утвержденной смете на содержание и эксплуатацию оборудования предусмотрено 990,1 тыс.руб. Фактические расходы составляют 962,0 тыс.руб., экономия 28,1 тыс.руб.

По пересчитанному плану на фактический выпуск продукции сумма составляет 937,0 тыс.руб.

Таким образом, по пересчитанному плану имеется перерасход 25,0 тыс.руб. за счет сдвигов ассортимента.

По утвержденной смете цеховых расходов предусмотрено 1810,4 тыс.руб. Фактические расходы по этой статье 1811,0 тыс.руб. перерасход 0,6 тыс.руб.

По пересчитанному плану на фактический выпуск продукции сумма составляет 1748,0 тыс.руб. Таким образом, по пересчитанному плану имеется перерасход 63,0 тыс.руб. за счет сдвигов ассортимента.

По утвержденной смете общезаводских расходов предусмотрено 1349,5 тыс.руб. Фактические расходы составляют 1349,0 тыс.руб., экономия 0,5 тыс.руб. По пересчитанному плану на фактический выпуск продукции сумма составляет 1308,0 тыс.руб. Перерасход 41,0 тыс.руб. образовался за счет сдвигов ассортимента.

Потери от брака 21,0 тыс.руб. имели место в связи с оценкой изделий, в основном вследствие некачественности, разнотонности и скрытых дефектов тканей, поставленных текстильными предприятиями, а также в связи с опробацией нового оборудования и тканей.

По сравнению с утвержденным планом смет расходов на содержание и эксплуатацию оборудования, цеховых расходов и общезаводских расходов имеется экономия 28,0 тыс.руб.

3. Систематическому снижению себестоимости товарной продукции и увеличению прибыли способствовала большая работа по изысканию и использованию внутренних резервов производства, регулярное проведение экономических анализов производственной деятельности предприятий объединения, укрепление внутрихозяйственного расчета, совершенствование системы управления производством.

С целью обеспечения досрочного выполнения производственных заданий 1976 года на объединении был организован общественный смотр изыскания резервов производства под девизом: "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого". и соц. соревнование за звание "Лучшее предприятие объединения "Ригас ангвербс" по изысканию резервов производства в 1976 - в первом году X пятилетки".

Всего за 1976 год в ходе осмотра резервов производства поступило 2306 предложений, из которых принято к внедрению 2277 предложений и внедрено 2153 предложения, давших экономическую эффективность на сумму 464,5 тыс.руб.

В общественном смотре резервов производства активное участие приняли 1503 человека или 32,4% от общего количества работающих на объединении.

Предложения по резервам производства характеризуются следующими целевыми назначениями:

а/ по улучшению организации производства	- 649 предлож.
б/ по экономии сырья и материалов	- 643 -"-
в/ по совершенствованию техники и технологии	- 487 -"-
г/ по улучшению качества продукции	- 290 -"-
д/ по повышению производительности труда	- 184 -"-
е/ по экономии топлива и эл.энергии	- 24 -"-

19. Выполнение плана прибыли.

За 1976 год объединением дано сверхплановой прибыли на сумму 753,2 тыс.руб., в том числе от реализации - 497,4 тыс.руб.

В отчетном году проведена большая претензионная работа по применению санкций за нарушение договоров, вследствие чего сумма взысканных штрафов за год составила 84,8 тыс.руб., а уплаченных - 34,4 тыс.руб., в том числе за нарушение ассортимента взыскано 31,1 тыс.руб., уплачено 22,0 тыс.руб. и за понижение сортности взыскано 33,8 тыс.руб., а уплачено 8,0 тыс.руб.

Прибыль от перемера тканей, в основном импортных, в 1976 года составила 280,4 тыс.руб.

20. Расчеты с государственным бюджетом.

и поставщиками.

В связи с изменением порядка кредитования, изложенном в § 24 объединение периодически испытывало финансовые затруднения.

Своевременность расчетов с поставщиками обеспечивал расчетный кредит, а погашение платежей в бюджет иногда задерживалось до 3-х дней.

Длительных неплательщиков и картотеки № 2 объединение в отчетном году не имело.

21. Использование собственных оборотных средств,
состояние нормируемых оборотных средств.

Использование банковского кредита.

Использование собственных оборотных средств базируется на широком привлечении кредитов Госбанка, поскольку норматив оборотных средств предусматривает лишь месячный запас сырья, в то время, как для обеспечения нормальной производственной деятельности требуется двухмесячный запас. Разница между потребностью в средствах и действующим нормативом покрывается за счет планового кредита Госбанка. В предыдущие годы требуемая сумма полностью покрывалась кредитом со спецсудного счета, но с 1 июля 1976 года спецсудный счет был закрыт и Госбанк стал выдавать кредиты строго в пределах планового лимита. Такая форма кредитования сделала объединение совершенно безоружным против неритмичного завоза сырья. Неритмичное поступление сырья является неизбежным злом в деятельности объединения, в особенности импортное сырье, завоз которого вообще не поддается какому-либо планированию или регулированию. Отсутствие возможности оперативно привлекать в оборот заемные средства повлекло за собой образование на 1 ноября 1977 года, сверхнормативного непрокредитованного остатка нормируемых активов в сумме 2096 тыс.руб., в том числе 1045 тыс.руб. вследствие неритмичного завоза сырья, т.к. предусмотренное кредитным планом IV квартала 1977 г. снижение остатков сырья в сумме 2560 тыс.руб. выполнено на 2960 тыс.руб.

Кроме того, в связи с тем, что последние два дня октября месяца падали на выходные дни, объединение не смогло сдать на инкассо документы на отгрузку за последние дни, из-за чего возникли сверхнормативные остатки неоформленных отгрузок в сумме 816 тыс.руб.

Неритмичное поступление сырья периодически вызывало неоправданно высокие остатки сырья, что свело на нет усилия объединения по мобилизации внутренних ресурсов. Остатки сырья, составившие на начало года 14354 т.р. до августа месяца неуклонно росли и на 1 августа достигли суммы 16486 т.р.,

лишь в августе месяце сумма остатков стала постепенно снижаться и на конец года составила 12198 т.р. Привлечение дополнительных кредитов потребовало сверхплановых расходов на уплату процентов банку за пользование ссудами в размере 110 тыс.руб.

Кроме того, по вышеупомянутым причинам объединение не смогло выполнить задание по дополнительному вовлечению в оборот материальных ресурсов в сумме 125 тыс.руб. Наоборот, фактически имело место замедление оборачиваемости оборотных средств на 2,8 дня с дополнительным привлечением в оборот 678 тыс.руб.

22. Образование и использование фондов материального поощрения.

Все фондообразующие показатели объединения в отчетном году перевыполнило, что позволило произвести дополнительно отчислить в фонды:

а/ материального поощрения	- 39,4 т.р.
б/ социально-культурных мероприятий и жилищного строительства	- 12,9 т.р.
в/ развития производства	- 20,0 т.р.

Кроме того, получено 120 тыс.руб. из резерва фонда материального поощрения Министерства для премирования за выполнение заданий по выпуску продукции со Знаком качества и 85 тыс.руб. премии за выпуск изделий лучшего качества.

Неполное использование фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства произошло из-за того, что объединению не выделено необходимое количество лимитов на жилищное строительство, а также в связи с использованием на эти цели средств фонда ширпотреба в сумме 11 тыс.руб. и средств премий по Всесоюзному соцсоревнованию в сумме 42 тыс.руб.

Средства фонда развития в сумме 220 тыс.руб. израсходованы:

а/ на финансирование нецентрализованных капиталовложений	- 117 т.р.
б/ на разработку усовершенствованной технологии	- 5 т.р.
в/ взносы в государственный фонд финансовых ресурсов	- 50 т.р.
г/ взносы на строительство и ремонт дорог	- 48 т.р.

63

23. Материально-техническое снабжение.

Материально-техническое снабжение объединения было направлено на решение поставленных перед объединением задач по обеспечению основным сырьем и другими вспомогательными материалами, необходимыми для бесперебойной и ритмичной работы филиалов и головного предприятия.

Реализация выделенных объединению фондов на ткани с учетом отказов характеризуется следующими данными:

/в тыс.руб./

Группы тканей	Фонд 1976г.	Отказы за год	Получено за 1976 г.	Результат	
				+	-
Х/бумажные ткани	15392,5	1196,0	13158,5	-	1038,0
Шерстяные ткани	5613,9	883,3	4486,3	-	244,3
Шелковые ткани	18353,7	2817,7	15436,1	-	100
Льняные ткани	261,4	117,8	151,5	+	7,8
Капрон сор.и ажурн.	9061,0	4303,0	4758,2	-	
Нейлон гл.и набивн.	3275,0		3553,9	+	278,9
Кримплен	7252		6588	-	664,0
Смессовые ткани	464		526,8	+	62,8
Э л а с т и к	5051,6		4853,7	-	207,9
Кружевное полотно	3676,0		3478,5	-	197,5
Трикотажн.пол.тонкое	940,6		966,8	+	26,2

Отказы поставили по тканям в сумме 5014,8 тыс.руб. и по капрону 4303 тыс.руб., итого 9317,8 тыс.руб.

Отделом снабжения систематически ежеквартально давались отказы от основных фондов, что было вызвано систематическим оседанием тканей, сверхнормативными запасами и отсутствием складских помещений и только частично были даны отказы от капрона сорочечного и шелковых тканей в связи с дополнительным выделением импортного сырья - нейлона, к римплена.

Несмотря на большие суммы отказов имеет место также недопоставка, которая частично вызвана тем, что из-за сверхнормативных остатков отдел снабжения практически тормозил завоз тканей в отдельные месяцы года.

64

По хлопчатобумажным тканям недопоставка за год составила 1038 тыс.руб., в том числе по филиалу № 4 - 250 тыс.руб., из которых 177 тыс.руб. товары в пути, отгруженные 29 декабря 1976 года.

Не поступили фонды по импортным тканям на 300 тыс.руб. : Корд-болеро и ситец импортный. Также недогрузили союзные поставщики подкладочные ткани (шифон, дамаст) - 125 тыс.руб. на поставке которых отдел снабжения не настаивал, из-за больших переходящих остатков. По аналогичной причине не было выбрано тканей на сумму более 100 тыс.руб. с РИХО "Ригас мануфактура".

Не дополучены фонды по репсу хакки арт. 874 с комбината "Трехгорная мануфактура" в сумме 36 тыс.руб. для пошива сорочек по спецзаказу. Следует особо отметить низкое качество ткани репс для спецзаказа. Так, за год было получено 209 тыс.метров, возвращено брака 63 тыс.метров, что составляет 30% от поступления.

В течение года имело место неритмичное поступление тканей из-за отсутствия сырья, красителей и по другим причинам. Отделом снабжения за год было направлено три жалобы в Народный контроль г. Ногинска по месту нахождения Глуховского х/бумажного комбината по вопросу срыва отгрузки мадополама филиалу № 4.

По шерстяным тканям недопоставка в сумме 244,3 тыс.руб. объясняется следующим:

1. Платяная ткань "Райдо", закупленная для пошива новой школьной формы с фабрики 1 Декабря г. Синди объединением была получена, но ткань полностью забраковали и возвратили поставщику два контейнера, а третий контейнер из-за низкого качества нами вообще не был принят (фонд 110 тыс.руб.).

2. Московское производственное камвольное объединение не догрузило различных шерстяных тканей на общую сумму 135 тыс.руб.

В течение всего года плохо выполнял поставки комбинат 8-е Марта по тканям "Августина" и "Огре", за что отдел снабжения неоднократно предъявлял штрафные санкции и сообщал Министерству ЛП СССР, но положение с поставкой оставляет желать лучшего и в 1977 году, так как комбинат неудовлетворительную поставку объясняет отсутствием цветной пряжи.

По шелковым тканям не догрузил сорочечные ткани на 100 тыс.руб. Калининский х/бумажный комбинат. На протяжении

ах

всего года комбинат крайне неудовлетворительно грузил сорочечные ткани гладкокрашенные. Отдел снабжения многократно обращался непосредственно на комбинат и трижды телеграфировал в Народный контроль г. Калининна.

Несмотря на то, что все фонды с п/о "Ригас аудумс" и с комбината им. Зиберта получены, имели место перебои в поставке тканей в рисунках и расцветках для детского ассортимента.

Перепоставка по льняным тканям в сумме 7,8 тыс.руб. образовалась за счет поставки тканей с буквой "Н".

Отказ по капрону сорочечному, как уже было указано выше, был вызван большими переходящими остатками, а также частично за счет дополнительного выделения нейлона. Отказ же по капрону ажурному в количестве 100 тыс. м² был вызван тем, что комбинат "Даума" начал поставлять этот капрон поздно в основном только в IV квартале и только в белом цвете, на что торгующие организации не согласны.

Переполучение по нейлону в сумме 278,9 тыс.руб. объясняется двумя причинами: поступлением в 1976 г. нейлона по фондам 1975 года (из "Латвлегснабсбитсырье") и разницей в цене.

По креплению весь фонд отгружен полностью, но по состоянию на I января 1977 года частично 25 тыс.м находились в пути.

По комбинату "Даума" основные фонды (эластик, кружевное полотно) по сумме отоварены полностью, недопоставка по эластiku 207,9 тыс.руб. и по кружевному полотну 197,5 тыс.руб. объясняется тем, что на II полугодие 1976 года по этим позициям были выделены дополнительные фонды с комбината "Даума" в счет перевыполнения плана. Комбинат сообщил, что план неперевыполнил и поэтому по дополнительному фонду нашему объединению эластик и кружевное полотно не допоставил.

Отгрузку в течение всего года комбинат "Даума" производил крайне неритмично, не в комплекте, много возвращалось брака, не поставлялись такие цвета, как черный, сиреневый, лимонный, в связи с чем были вынуждены соглашаться на замену по цветам, вопреки требованию торгующих организаций. Работники отдела снабжения систематически, ежедневно занимались с комбинатом "Даума", неоднократно подключались и работники Министерства легкой промышленности ДССР, совместные поездки на комбинат, распоряжения

и указания заместителей Министров не всегда давали положительные результаты. Были серьезные случаи угрозы остановки головного предприятия и вынужденные замены ассортимента, что естественно лихорадило производство и отрицательно сказывалось на производительности труда.

Следует особо отметить неудовлетворительное положение с поставками фурнитуры.

За 1976 год были даны отказы только по пуговицам в количестве 13 млн. штук и резины для предметов женского туалета 1125 тыс. м и тем не менее переходящие остатки по фурнитуре остаются на уровне квартальной потребности.

24. Т р а н с п о р т .

1. Транспортный цех имеет в своем распоряжении 36 транспортных единиц, из них:

- а/ грузовых а/машин: ГАЗ-51, ГАЗ-52 - 2,
ГАЗ 53ф-2, ГАЗ-53А - 1,
ГАЗ-63 -5, ГАЗ-66 - 1,
ГАЗ-93 -2 самосвала,
НИСА-501 -1, ЕрАЗ-762 -1,
ЖУК-13 -1, УАЗ-542 -1.
- б/ легковых а/машин: М-408 - 2, М-434 -3, М-21 - 1,
М-2140 - 1.
- в/ автобусов: ИАЗ-695 - 1, ИАЗ-651 - 1, РАФ-977 - 1.
- г/ автокран на базе ЗИИ-164 - 1,
- д/ одноосный прицеп - роспуск - 1.

2. Из вышеуказанного количества транспортных средств 8 автомашин передано для постоянного обслуживания цехов филиалов № 1, № 2, № 4, № 5, расположенных в городах Екабпилс, Плявиняс, Вентспилс, Балдоне, Яунелгава, Лиеная и 2 автомашины переданы для обслуживания филиалов в городе Рига.

3. В течение 1976 года объединением получено 3 автомашины, в том числе М-2140 - новая, УАЗ-452 Д - новая, ЖУК-13 - б/у с Управления Главснаба.

4. Произведен капитальный ремонт 12 двигателей.

67

5. 24 грузовые автомашины отработали за 1976 год 41,8 тыс. часов, перевезли 23,1 тыс. тонн груза. При норме расхода горючего 132,4 тыс. литров, израсходовано 131,3 тыс. литров. Экономия составляет 1094 литра.

6. Согласно заключенных договоров с АК-2, АК-32, АК-5 объединение ежедневно должно получать 12 автомашин, однако получаем только 9 автомашин, что мешает организации плановой работы транспортного цеха.

25. Фирменный магазин "ЛОТОС"

План розничного товарооборота на 1976 год установлен в сумме 4000,0 тыс.руб., фактически выполнено 4098,8 тыс.руб. или на 102,5%, в том числе по секциям:

Наименование секций	План	Факт	%
1. Платья женские	1179,6	1208,6	102,5
2. Сорочки мужские	1126,6	1154,1	102,4
3. Предметы женского туалета	669,6	686,2	102,5
4. Полуфабрикаты	579,5	594,3	102,5
5. Отдел подарков	444,7	455,6	102,5
	4000,0	4098,8	102,5

Годовой план товарооборота завершен 24 декабря 1976 года в сумме 4004,2 тыс.рублей.

До конца года дополнительно реализовано товаров населению на сумму 97,6 тыс.руб.

Установленный план прибыли в сумме 117,0 тыс.руб. выполнен.

Фактические издержки обращения составили 113,2 тыс.руб. или 2,76% к товарообороту против плановых 2,88%.

Наличие товаро-материальных ценностей и денежных средств проинвентаризировано на 15 ноября 1976 года /годовая инвентаризация/.

Недостач или растрат не установлено.

Ассортимент и качество.

В основном магазин "Лотос" занимается реализацией изделий РПШО "Ригас ангербс", что видно из следующей таблицы:

Платья женские	- 1904,1 тыс.руб.
Сорочки мужские	- 1154,1 "-
Предметы женского туалета	- 586,2 "-

ВСЕГО товары объединения	- 3644,4 тыс.руб.
Товары от других предприятий	- 454,4 тыс.руб.

Всего реализовано:	- 4098,8 тыс.руб.

В продаже имеется широкий ассортимент объединения "Ригас апгербс", которые хорошо представлены покупателям.

В секции № I и № 4 организован свободный доступ к товарам, что сокращает затраты времени на покупку, лучше просматривается ткань и расцветки, повышается культура обслуживания.

Основной задачей фирменного магазина является повышение эффективности практической работы по изучению спроса в торговле и промышленности.

В этих целях, получив все оценки, замечания и предложения по качеству и ассортименту от потребителей на выпускаемую продукцию предприятиями МЛП коллектив магазина накапливал все материалы, обобщал и ежемесячно передавал на обсуждение малого художественного совета при РПШО "Ригас апгербс".

В 1976 году в магазине "Лотос" были проведены следующие мероприятия:

I. В течение года изучено отношение покупателей к 294 моделям женского платья.

Для улучшения качества и ассортимента даны следующие предложения:

- а/ расширить ассортимент юбок и блузок;
- б/ выпускать больше платьев из тканей гладкокрашенного шелка /совершенно отсутствует черный грунт/;
- в/ обновить модели из тяжелого шелка;
- г/ ограничить выпуск искусственных цветов, особенно к вечерним и трикотажным платьям /кримпленовым/;
- д/ ограничить отделки плиссе на воротнике женских платьев;
- е/ сократить выпуск изделий из шерстяной ткани "Лана" арт.21668;
- ж/ расширить ассортимент сарафанов из шерстяных и трикотажных тканей;

- з/ удлинить в имеющихся женских платьях только длину юбок на 3 см;
- и/ просмотреть % соотношения размеров мужских сорочек;
- к/ расширить нарядную группу предметов женского туалета, начиная с 5-го размера;
- л/ ставить вопрос перед вышестоящими организациями об обновлении фурнитуры /особенно на дорогие изделия/;
- м/ в коллекцию 1977 года включить больше моделей делового характера;
- н/ улучшить работу конфекционеров;
- о/ выполнять заказы по ростам изделий.

2. В магазине проведено 46 демонстраций моделей с читкой лекцией о направлении моды и правильного применения одежды в быту. На демонстрациях моделей присутствовало 1993 человека. Всем были розданы анкеты для оценки моделей. После проведения демонстрации моделей собрано анкет с отзывами 1244 штук.

3. Проведено выездных демонстраций моделей с выставками-продажами:

- а/ в клубе полиграфистов - 2 раза;
- б/ в Добельском районе РПА "Земгале";
- в/ в 15-й школе;
- г/ в Доме культуры в городе Кекава.

4. Проведено 9 выставок-продаж в магазине "Лотос", из них:

- а/ 7 выставок-продаж моделей "Ригас апгербс";
- б/ I выставка-продажа изделий Огрского трикотажного комбината;
- в/ I выставка-продажа джемперов производства Огрского трикотажного комбината и объединения "Мара";
- г/ 16 марта 1976 года была проведена выставка изделий МП для представителей швейной фирмы "ИМТЕКХ АГЕНЦИЕС" АВ" и представителей конторы В/О "Разноэкспорт" города Москвы.

5. Проведены 4 покупательских конференций, протоколы конференции и полученные отзывы переданы старшему инженеру по изучению спроса РИШО "Ригас апгербс".

6. Проведены в магазине 2 демонстрации моделей Рижским Домом Моделей под девизом:

Весна - Лето
Осень - Зима - 10 ноября 1976 года.

7. Проведены 2 продажи пробных партий мужских сорочек из подработанных тканей "Ригас мануфактура" обр. - 771, 762, 765, 768, 761 и из тканей арт. 955, где о тканях все отзывы были положительны.

8. По опросным листкам врученным покупателям у прилавка, разосланным по почте и устному опросу покупателя, выведены результаты потребности по размерным группам женского платья и по мужским сорочкам.

9. Организована продажа товаров в комплектах. За 1976 год продано комплектов на 150,0 тыс.руб. Из комплектов под девизом "С Новым Годом", "Театральный" и "Невеста" продано на сумму 5,0 тыс.руб., так как комплекты под девизом получены не полностью.

Все вышеуказанные данные обобщены в 17 справках-отчетах и переданы руководству РПНО "Ригас апгербе".

10. На 1976 год на рекламу запланировано 11,0 тыс.руб., а израсходовано 10,0 тыс.руб., в том числе:

Заснят фильм /Эстонфильм/	- 1,9 тыс.руб.
Эмблемы на борту хоккейного поля Дворца Спорта	- 0,2 -"
Объявление по радио	- 0,2 -"
Демонстрация мод Р Д М	- 0,2 -"
Рекламное приложение "Ригас Балсс" и другие	- 0,9 -"
Показ рекламных фильмов по телевидению	- 0,4 -"
Прочие /вывески на стекле/	- 0,3 -"
П р о с п е к т ы	- 0,2 -"
Содержание рекламы	- 1,5 -"
В и т р и н ы	- 2,2 -"
Рекламная бумага	- 2,0 -"

ИТОГО: -10,0 тыс.руб.

В магазине "Лотос" работают 59 человек, из них:

- с высшим образованием	- 1 человек
- со средним специальным образованием	- 6 человек
- учатся в учебных заведениях	- 4 человека
- члены В Д К С М	- 9 человек
- члены К П С С	- 3 человека

- учатся в школе коммунистического труда - 33 человека

Все работники магазина охвачены социалистическим соревнованием, как индивидуально, так и по секциям.

Широко развернута работа наставничества.

Присвоено звание "Ударник коммунистического труда" 33 сотрудникам магазина.

Уже много лет коллектив магазина соревнуется с коллективом магазина "Мужская Одежда" объединения "Большевичка" города Москвы.

26. Состояние учета, отчетности и внутриведомственного контроля.

Штат счетно бухгалтерского аппарата укомплектован полностью, однако в 1976 году наблюдалась значительная текучесть кадров счетных работников. Ввиду отсутствия специалистов-бухгалтеров в последние годы вакантные должности замещаются практиками или техниками-плановиками.

На филиалах №№ 2, 4, 5 и головном предприятии учетный персонал централизован. Намечены мероприятия по централизации учета в целом по объединению.

Учет ведется по журнально-ордерной системе счетоводства, внедрен сальдовый метод учета материалов и нормативный метод учета затрат на производство и калькулирования себестоимости изделий.

Табельный учет ведется методом отклонений. Зарплата сделщикам начисляется по сданной на склад продукции.

Для расчетов с квартиросъемщиками применяются расчетные книжки.

Для расчетов с поставщиками применяются чековые книжки.

На счетно-перфорационном оборудовании механизирован учет труда и зарплаты, учет выпуска и реализации готовой продукции. Продолжается совершенствование существующих проектов. Проектирование других разделов механизации учета прекращено ввиду отсутствия проектировщиков.

Вычислительные работы для объединения выполняет филиал № 17 РВЦ ЦСУ Латв.ССР, созданный на базе бывшей МСС объединения. Используются также филиалы, находящиеся в других городах республики, где имеются цехи объединения.

72

Всего за 1976 год проведены 2340 инвентаризации и проверки, в том числе 532 внезапных проверок наличия материальных ценностей, 88 проверок ввозимых и вывозимых товарно-материальных ценностей, 211 проверок правильности начисления заработной платы, пособий из средств соцстраха и налогов и 26 проверок наличных денег.

В результате инвентаризации и проверок были установлены излишки товарно-материальных ценностей на 0,2 тыс.руб. и недостачи 16 случаях на сумму 5,8 тыс.руб.

Основную сумму недостачи составила: недостача в секции № 2 цеха комплектовки и подсортировки изделий готовой продукции на 4633,69 руб., в секции № 5 на 456,37 руб., хищение образцов в цехе гор. Екабпилс филиала № 1 на 176,05 руб. (дело рассмотрено Народным судом г. Екабпилс), недостача кроя в цехе гор. Плявиняс филиала № 2 на 291,60 руб. и недостача материалов в подготовительном цехе головного предприятия на 64,90 руб. Остальные недостачи не превысили 100,-руб. в каждом отдельном случае.

Основную сумму излишек составляют излишки готовых изделий швейного цеха филиала № 1 на 98,97 руб. и материалы склада подготовительного цеха головного предприятия на 52,96 руб.

Выше указанные случаи недостач и излишков товарно-материальных ценностей, выявленные инвентаризациями, рассмотрены центральной инвентаризационной комиссией и приняты меры к недопущению их в дальнейшем. В необходимых случаях к виновным применялись меры, предусмотренным КЗОТом.

Недостача по цеху комплектовки и подсортировки готовой продукции за материально-ответственными лицами в секции № 2 на сумму 4,2 тыс.руб. рассмотрена особо на центральной инвентаризационной комиссии, на партийном собрании и бюро партийного комитета, на собрании рабочих цеха, разработан и осуществлен план мероприятий по обеспечению сохранности в цехе, на виновных наложено взыскание, материально-ответственные лица, допустившие недостачу, отстранены от должности, дело оформлено для прокуратуры.

Одна из причин недостачи по цеху комплектовки и подсортировки является объединение в один артикул большого количества различных моделей, которые до внедрения преysкуранта 039 учитывались в нескольких карточках, что осложняет инвентаризации и внезапных проверок.

Уб
+
✓

Объединение неоднократно обращалось в Министерство с просьбой пересмотреть первичные формы учета производства и одновременно учета готовой продукции, однако в I квартале 1975 года эта работа была начата, но после проведения большой подготовительной работы прекращена.

При годовой инвентаризации готовой продукции по кладовой экспериментального цеха головного предприятия обнаружена пересортица. В настоящее время проводится проверка документации. Одновременно по без артикульным изделиям, которые до сих пор учитывались вместе, выделяются соответственно ткани по видам изделий, согласно инструкции о порядке хранения, учета и возврата образцов готовых изделий на предприятиях и в организациях системы Министерства легкой промышленности СССР, полученной 26 ноября 1966 года.

В 1976 году комплексно обревизирована деятельность филиала № 1 и № 5. Филиалы № 2, 3, 4 и магазин "Лотос" не обревизированы, в связи с отсутствием ревизора и проведением документальной ревизии по цеху комплектовки и подсортировки за период с 1 октября 1975 года по 30 декабря 1976 года.

Комиссия содействия сохранности социальности работает по утвержденному плану. Состав комиссии обновлен приказом по объединению от 11 декабря 1975 года № 498.

27. Капитальное строительство.

Общий план централизованных и нецентрализованных капиталовложений по объединению на 1976 год был установлен в объеме 1447 тыс.руб., выполнение составляют 797 тыс.руб. или 55,1%.

Годовой план строительно-монтажных работ 1200 тыс.руб. выполнение составляет 608 тыс.руб. или 50,7%.

При плане ввода в действие основных фондов в сумме 113 тыс.руб. фактически введено на сумму 141 тыс.руб. или на 124,7%.

План нецентрализованных капиталовложений выполнен по всем показателям, в том числе по вводу в действие основных фондов.

План централизованных капиталовложений был установлен

УМ

в объеме 1325 тыс.руб., в том числе строительно-монтажные работы - 1200 тыс.руб. Выполнение составляет соответственно 675 тыс.руб. или 51,1% и 608 тыс.руб. или 50,7%.

Основная стройка по централизованным капиталовложениям:

Швейное предприятие по ул. Браслас (реконструкция)

со следующими плановыми заданиями и фактическими показателями:

- Капиталовложения 1300 тыс.руб., фактически выполнено 637 т.р. или 49,0%
- строительно-монтажные работы 1200 тыс.руб., фактически выполнено 608 тыс.руб. или 50,7%
- оборудование и прочие затраты 100 тыс.руб., фактически выполнено 29 тыс.руб. или 29%.

Выполнение плана строительно-монтажных работ по основным объектам этой стройки характеризуется следующими данными:

/в тыс.руб./

№№ пп	Наименование объектов	План на 1976г.	Выполне- но	%
1.	Производственный корпус	931,0	452,7	48,6
2.	Заводоуправление	150,0	114,5	76,3
3.	Внеплощадочные в/в кабельные сети	30,0	-	-
4.	Наружные тепловые сети	44,8	28,7	64,1
5.	Дороги и проезды	20,0	-	-

Как видно из приведенных показателей невыполнение плана централизованных капвложений и тем самым невыполнение общего плана капстроительства по объединению вызвано только тем, что Министерство строительства Латвийской ССР не обеспечило выполнение плана строительно-монтажных работ по строительству швейного предприятия по ул. Браслас (50,7%), недовыполнение составляет 592 тыс.руб. Кроме того, Минстроем Латв.ССР не была обеспечена стройготовность объектов для сдачи в монтаж планом предусмотренного и заказчиком полученного оборудования (комплексные трансформаторные подстанции и др. оборудование).

Основная причина такого срыва - необеспечение трестом

"Ригапромстрой", СУ-55 и субподрядными организациями нашей стройки необходимым количеством рабочей силы. Вместо 120 человек работало в среднем лишь 30 человек, а в IV квартале 1976г. работы на стройплощадке по существу были прекращены (работали лишь 10 чел., в т.ч. 6 рабочих объединения).

Серьезной причиной невыполнения плана (особенно в I полугодии) явилось также крайне неудовлетворительное обеспечение стройки сборными железобетонными конструкциями, в частности плитами перекрытия марки ИП (поставка генподрядчика).

Все принятые меры заказчиком и Минлегпромом Латв. ССР результатов не дали. Объединение вынуждено было обратиться в ЦК КП Латвии (письмо от 16.06.76 № II-1230).

Однако после получения сообщения Министра строительства Латв. ССР (от 16.07.76 № 02.1-13-У-428/3130/3185) в адрес Совета Министров и Минлегпрома республики о том, что годовой план по нашей стройке не будет выполнен на 400 тыс.руб. темпы работ на стройплощадке резко снизились.

Минлегпромом и Министром республики были направлены соответствующие союзные Министерства предложения по уменьшению плана строительно-монтажных работ на 1976 год по стройке на 400 тыс.руб., но план откорректирован не был.

По просьбе заказчика и в соответствии с указанием Рижского Горкома КП Латвии были разработаны мероприятия и совмещенный график производства работ для обеспечения пуска отопления производственного корпуса до конца декабря, которые 19.08.76 были утверждены Минлегпромом и Министром республики. Все основные работы совмещенного графика остались в 1976 году не выполненными по вине Министра Латвийской ССР, а именно:

1. Монтаж стеновых панелей и кирпичной кладки (срок окончания истек 15.10.76);
2. Устройство урвли (срок истек 1.11.76);
3. Остекление окон (срок 15.10.76);
4. Устройство и сдача наружной теплотрассы (срок 25.10.76)
5. Монтаж системы отопления (срок 1.12.76);
6. Запуск системы отопления (срок истек 25.12.76).

Вопрос о критическом положении на стройке 4.10.76 был рассмотрен в Министерстве строительства с участием зам.министра

легкой промышленности и заказчика.

Протокольно было записано:

- За год будет по стройке выполнено СМР в объеме 850 тыс.руб.
- Окончание работ по теплотрассе решено перенести на 15.II.76.
- Трестам "Ригапромстрой" и "Латсантехмонтаж" пуск тепла обеспечить в декабре 1976 года.
- Работы по укладке в/в кабеля завершить в 1976 году.

Однако и это совещание практических результатов не дало.

Объединение было вынуждено вторично (письмо от 11.II.76 № 11-2717) обратиться в ЦК КП Латвии, Совет Министров и Рижский Горком КП Латвии. Однако указания зам.председателя Совета Министров т. Петерсона Э.К. от 12.II.76 № 12 Ж/5268-К о принятии мер по выполнению плановых заданий Министром Латв. ССР также не выполнил.

Все функции заказчика по стройке были выполнены своевременно и полностью, генподрядчик претензии к объединению в 1976 году не имел. Объединение систематически оказывало помощь генподрядчику с рабочей силой (в количестве 5 + 8 чел.).

Институт Латгипропром не обеспечил окончание разработки проекта установки пожаротушения и пожарной сигнализации производственного корпуса по ул. Браслас, но его субподрядчики - Ивановский филиал СПКБ ШПА закончил технологическую часть этого проекта.

Латгипропром в 1976 году начал проектирование здания Красного уголка (зал совещаний) по ул. Браслас. Выполнены работы в объеме 1,43 тыс.руб.

Проектным институтом "Латкоммунпроект" закончен и выдан заказчику техно-рабочий проект привязки 3-х этажного жилого дома для малосемейных в г. Плявиняс (для работающих швейного цеха филиала № 2).

По децентрализованным капиталовложениям приобретено оборудование для замены морально и физически устаревшего оборудования и инвентаря в действующих цехах в сумме 110 тыс.руб.

28. Постановочные вопросы

Просить Министерство легкой промышленности Латвийской ССР:

1. При корректировке плана капитального строительства на 1977 год по итогам выполнения плана 1976 года, увеличить план капиталовложений

уу

на 406 тыс.руб., в том числе план строительно-монтажных работ на 500 тыс.руб. по строительству швейного предприятия по ул. Браслас. Без указанного увеличения плана ввод мощностей - выпуск продукции 4,8 млн.руб. (в НСО) в год в 1977 не возможен.

2. Рассмотреть вопрос о направлении в распоряжении СУ-55 30 рабочих (отделочников, каменщиков, штукатуров и др.) за счет предприятий легкой промышленности (неимеющих в 1977 году важных пусковых объектов) со сроком с 1.02.77 по 31.12.77.

3. Выделить на 1977 год необходимый лимит на текущее проектирование для окончания разработки проекта установки пожаротушения и пожарной сигнализации производственного корпуса швейного предприятия по ул. Браслас.

4. Оказать влияние на РЗТО по ускорению составления договора и изготовления во II и III кв. 1977 года нестандартизированного оборудования для швейного предприятия по ул. Браслас.

Включаясь во Всесоюзное социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества работы, достойную встречу 60-ой годовщины Великого Октября рабочие, ИТР и служащие объединения приняли повышенные обязательства по досрочному выполнению плана 1977 года, обязались завершить годовое плановое задание 29 декабря 1977 года и реализовать сверх плана продукции на 300 тыс.руб., плановое задание по росту производительности труда перевыполнить не менее чем на 0,3%, обеспечить выпуск изделий с государственным Знаком качества не менее 10% от общего выпуска продукции и дать сверх плана этой продукции на сумму 200 тыс.руб. сэкономить тканей против плановых норм не менее 20 тыс.кв.м, электроэнергии - 50 тыс.квт.час., от внедрения рационализаторских предложений получить условно-годовую экономию в сумме 122 тыс.руб. и от внедрения предложений по изысканию резервов производства в сумме 400 тыс.руб.

1
Генеральный директор

Главный экономист

Главный бухгалтер

Ф.Ф.Румме

Я.Я.Латерс

Я.Я.Шульц