



ВХ. № 218
2/11

LATVIJAS PSR TAUTAS SAIMNIECĪBAS PADOME
СОВЕТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛАТВИЙСКОЙ ССР

РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 5 января 1963 года №12р
Рига

В соответствии с постановлением Совета Министров Латвийской ССР от 29 декабря 1962 года № 791 " О премировании работников предприятий, хозяйств и организаций за сбор, хранение и отгрузку лома и отходов черных и цветных металлов" установить, что в 1963 году премирование работников предприятий, хозяйств и организаций за сбор, хранение и отгрузку лома и отходов черных и цветных металлов производится в порядке и размерах, установленных распоряжением Совета народного хозяйства Латвийской ССР от 30 ноября 1960 года № 1731-р.

Заместитель председателя
Совета народного хозяйства
Латвийской ССР

В. Крон



486/4

LATVIJAS PSR TAUTAS SAIMNIECĪBAS PADOME UN
LATVIJAS REPUBLIKĀNISKĀ ARODBIEDRĪBU PADOME
СОВЕТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛАТВИЙСКОЙ ССР И
ЛАТВИЙСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

Вх. № 502
"12" III 1963 г.
Швейцария
Ф-ка "РОСМЕ"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 6 марта 1963 года № 52

Рига

О дополнении Положения о премировании работников за ввод в действие объектов строительства и производственных мощностей.

В соответствии с постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Государственного комитета Совета Министров по делам строительства и Президиума ВЦСПС от 7 февраля 1963 года № 27/П-5, Совет народного хозяйства Латвийской ССР и Латвийский республиканский совет профессиональных союзов постановляю т:

м.п.
1963

Дополнить пункт 8 Положения о премировании работников за ввод в действие объектов строительства и производственных мощностей, введенное в действие постановлением Совета народного хозяйства Латвийской ССР и Латвийского республиканского совета профессиональных союзов от 13 октября 1962 года № 414, абзацем в следующей редакции:

м.п.

"По объектам строительства и производственным мощностям, введенным в действие в повторно установленный срок, премии в уменьшенном размере в каждом отдельном случае определяются руководителями тех же органов, которыми был установлен этот срок, а по объектам и мощностям, повторные сроки ввода в действие которых установлены Советом Министров СССР, - Советами Министров союзных республик, министерствами и руководителями ведомств СССР и председателями совнархозов, в зависимости от принадлежности объекта".

Заместитель председателя
Совета народного хозяйства
Латвийской ССР

/ Б.Поминов /

Председатель
Латвийского республиканского
совета профсоюзов

/ В.Блюм /



тир. 450 гб.

Handwritten signature and scribbles in the top left corner.

Вх № 1239
20 V 1963 г.
Швейцария - талант.
Ф-ва „РОСМЕ“

Отдел труда и заработной
платы Совета народного
хозяйства Латвийской ССР

15 мая 1963 года

№ 23/14154

Начальникам управлений,
директорам предприятий

Сообщаем, что Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и секретариат ВЦСПС, постановлением от 7 мая 1963 г. № 130/II, утвердил следующее разъяснение от 7 мая 1963 года № II/II:

1. Руководители предприятий промышленности, транспорта и связи, которые не имеют текущего и невозмещенного перерасхода фонда заработной платы по предприятию в целом, могут премировать частично или полностью начальников производственных цехов (участков), мастеров и других инженерно-технических работников этих цехов (участков) в соответствии с показателями и условиями премирования, предусмотренными Типовыми положениями, независимо от наличия невозмещенного перерасхода фонда заработной платы по цеху (участку), допущенного за прошлый период, если они улучшили свою работу.

2. Начальники цехов, мастера и другие инженерно-технические работники вспомогательных цехов и подразделений предприятий промышленности, транспорта и связи премируются ежемесячно за выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости, а в отдельных отраслях, где это предусмотрено Типовыми положениями о премировании, также за перевыполнение плана производства и улучшение качества продукции по предприятию в целом или по производственным цехам (службам), которые они обслуживают, при условии выполнения плановых заданий по количественным и качественным показателям работы своего цеха и отсутствия текущего и невозмещенного перерасхода фонда заработной платы по предприятию в целом.

Н
Начальник отдела труда
и заработной платы Совнархоза
Латвийской ССР

/Г.Ушако

Латвийская ССР
Министерство народного хозяйства
1963

1184

Вх №
Центральный комитет
СММБ

Отдел труда и заработной платы
Совета народного хозяйства Латвийской ССР

15 мая 1963 года

№ 23/14154

Начальникам управлений,
директорам предприятий

Сообщаем, что Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и секретариат ВЦСПС, постановлением от 7 мая 1963 г. № 130/II, утвердил следующее разъяснение от 7 мая 1963 года № II/II:

1. Руководители предприятий промышленности, транспорта и связи, которые не имеют текущего и невозмещенного перерасхода фонда заработной платы по предприятию в целом, могут премировать частично или полностью начальников производственных цехов (участков), мастеров и других инженерно-технических работников этих цехов (участков) в соответствии с показателями и условиями премирования, предусмотренными Типовыми положениями, независимо от наличия невозмещенного перерасхода фонда заработной платы по цеху (участку), допущенного за прошлый период, если они улучшили свою работу.

2. Начальники цехов, мастера и другие инженерно-технические работники вспомогательных цехов и подразделений предприятий промышленности, транспорта и связи премируются ежемесячно за выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости, а в отдельных отраслях, где это предусмотрено Типовыми положениями о премировании, также за перевыполнение плана производства и улучшение качества продукции по предприятию в целом или по производственным цехам (службам), которые они обслуживают, при условии выполнения плановых заданий по количественным и качественным показателям работы своего цеха и отсутствия текущего и невозмещенного перерасхода фонда заработной платы по предприятию в целом.


Н
Начальник отдела труда
и заработной платы Совнархоза
Латвийской ССР

/Г.Ушаков/

Latv. PSR TC
23
Kopējais darbinātības
komitejas sekretariāts
CPS KPS

124
5
"УТВЕРЖДАЮ"

Директор фирмы "Ригас алгербс"

 /Ф.Румме/

"6" июня 1963г.

П О Л О Ж Е Н И Е

О премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих производственного объединения фирмы "Ригас алгербс".

(Разработано на основании постановлений Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 17 сентября (11 сентября) 1959 года № 704/19 от 23 марта 1962 года № 66/8, 8.УШ.62.№ 264/21 и от 7 мая 1963 года № 130/11).

Настоящее положение вводится в целях установления единого порядка премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих фирмы "Ригас алгербс" и повышения их заинтересованности в более полном использовании резервов для увеличения производства и улучшения качественных показателей работы фирмы.

Данное положение распространяется на головное предприятие и на филиалы фирмы.

Амурсе

053
Директор
1170
1963
Указ



6

Rāžošana Abrucliba-
Tehniskais Aparāts

Промышленность объединение
"Фирма "Рига Алтербс"

Исходный № *2144*

№ *31* / *VII* 19*63* г.

СОВЕТ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛАТВИЙСКОЙ ССР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25 июня 1963 года № 185

Р и г а

О внесении изменений в Инструкцию по премированию за создание и внедрение новой техники

Совет народного хозяйства Латвийской ССР постановляет:

1. В связи с постановлением Совета народного хозяйства Латвийской ССР от 15 марта 1963 года № 58 «Об изменении структуры управления Совета народного хозяйства», внести изменения в Инструкцию по премированию за создание и внедрение новой техники, утвержденную постановлениями Совета народного хозяйства Латвийской ССР от 15 мая 1962 года № 242 и от 16 июня 1962 года № 281, и утвердить указанную Инструкцию согласно приложению.

2. Считать утратившей силу Инструкцию по премированию за создание и внедрение новой техники, утвержденную постановлениями Совета народного хозяйства Латвийской ССР от 15 мая 1962 года № 242 и от 16 июня 1962 года № 281.



к положению о премировании

П Е Р Е Ч Е Н Ъ

должностей руководящих и инженерно-технических работников фирмы "Ригас алгерс" подлежащих премированию за выполнение и перевыполнение плана по снижению себестоимости продукции.

I. Работники управления фирмы и головного предприятия

1. Директор, зам.директора по снабжению и сбыту, зам.директора по кадрам и общим вопросам.
2. Главный инженер, заместитель главного инженера-начальник производства, заместитель главного инженера.
3. Главный экономист, главный технолог, главный конструктор-руководитель конструкторско-лекальной группы, главный механик, заместитель главного механика-главный энергетик.
4. Главный бухгалтер, начальник финансового отдела.
5. Начальники отделов: планово-экономического, производственно-технического, технического контроля, снабжения, сбыта и конъюнктуры, труда и заработной платы, кадров и подготовки кадров.
6. Начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду и экономического анализа, ст. инженер-руководитель группы нормирования и расхода сырья.
7. Старшие инженеры и инженеры всех специальностей, старшие экономисты, экономисты, старшие диспетчеры, диспетчеры, старшие нормировщики, нормировщики, старшие конструкторы, конструкторы, старшие технологи, технологи, старшие модельеры, модельеры, занятые в отделах и лабораториях, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего перечня и отделах главных специалистов (кроме бухгалтерии и финансового отдела).

II. Работники филиалов, цехов и участков.

1. Директор филиала, начальники филиалов.
2. Главный инженер филиала.
3. Главный технолог филиала, главный механик филиала,
4. Главный бухгалтер филиала, старшие бухгалтеры филиалов (на правах главных бухгалтеров).
5. Начальники цехов, участков и смен.

- 6. Старшие инженеры и инженеры всех специальностей, старшие экономисты, экономисты, старшие диспетчеры, диспетчеры, старшие нормировщики, нормировщики, старшие технологи, технологи, старшие конструкторы, конструкторы, старшие модельеры, модельеры, художники-модельеры. Старшие товароведы и старшие инспекторы по кадрам филиалов, возглавляющие самостоятельные участки работ.
- 7. Старшие мастера и мастера, старшие контрольные мастера и контрольные мастера.

ПРИМЕЧАНИЕ: заместители руководителей фирмы, головного предприятия, филиалов, отделов, лабораторий, цехов и участков, перечисленных в перечне, премируются на равных условиях с соответствующими руководителями.

Главный экономист фирмы
"Ригас апгербс" -

[Handwritten signature]
/Я.ЛАТЕРС/.

[Handwritten notes]
5/11/63

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению о премировании.

П Е Р Е Ч Е Н Ъ

должностей руководящих и инженерно-технических работников фирмы "Ригас алгерс" подлежащих премированию за улучшение качества продукции.

I. Работники управления фирмы и головного предприятия.

1. Директор, зам. директора по снабжению и сбыту, зам. директора по кадрам и общим вопросам.
2. Главный инженер, заместитель главного инженера-начальник производства, заместитель главного инженера.
3. Главный экономист, главный технолог, главный механик, заместитель главного механика-главный энергетик.
4. Начальники отделов и их заместители: планово-экономического, производственно-технического, технического контроля, снабжения, труда и заработной платы.
5. Начальник и заместитель начальника нормативно-исследовательской лаборатории по труду и экономического анализа, ст. инженер-руководитель группы нормирования и расхода сырья.
6. Старшие инженеры и инженеры, старшие диспетчеры, диспетчеры, старшие нормировщики, нормировщики, старшие технологи, технологи, старшие экономисты, экономисты, занятые в отделах и лабораториях, указанных в пунктах 4 и 5 настоящего перечня и в отделах главных специалистов.

II. Работники филиалов, цехов и участков.

1. Директор филиала, начальники филиалов и их заместители.
2. Главный инженер филиала,
3. Главный технолог филиала, главный механик филиала.
4. Начальники цехов, участков и смен, их заместители.
5. Старшие инженеры и инженеры, старшие диспетчеры, диспетчеры, старшие нормировщики, нормировщики, старшие технологи, технологи, старшие экономисты, экономисты.
6. Старшие мастера и мастера, старшие контрольные мастера и контрольные мастера.

Э. М. Рига

Главный экономист фирмы "Ригас алгерс"

Я. Латерс
/Я. Латерс/

124
31

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к положению о премировании

П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей инженерно-технических работников и служащих фирмы "Ригас алгерс", которые могут быть премированы в разовом порядке за квартал

I. Работники управления фирмы и головного предприятия

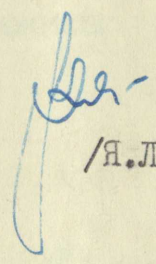
- I. Старшие товареды и товареды отдела снабжения и отдела сбыта и конъюнктуры.
2. Заведующие центральными складами.
3. Бухгалтеры отдела снабжения и отдела сбыта и конъюнктуры.
4. Старшие бухгалтеры и бухгалтеры и экономисты бухгалтерии фирмы.
5. Старший инспектор и методист отдела кадров и подготовки кадров.
6. Экономисты финансового отдела.
7. Старший кассир и кассир финансового отдела.
8. Юрисконсульт ^{и экономист} договорно-правовой группы.
9. Начальник административно-хозяйственного отдела.
10. Секретарь-стенографистка, старшая машинистка, машинистки.
11. Заведующий архивом.
12. Старший оператор и операторы машино-счетного бюро.
13. Начальник штаба ГО.
14. Инструктор производственной гимнастики и методист-техник.

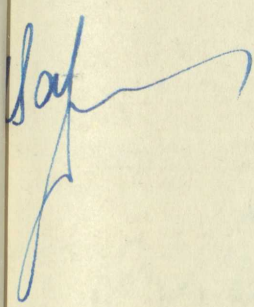
82
125

П. Работники филиалов, цехов и участков.

1. Старшие бухгалтеры и бухгалтеры филиалов, цехов и участков.
2. Заведующие складами, кладовщики.
3. Секретари-машинистки.
4. Конфекционеры-товароведы, товароведы.
5. Кассиры-счетоводы.
6. Учетчики и расчетчики.

Главный экономист фирмы
"Ригас алгербс"


/Я.Латерс/.

Мика .


40 33

Совет народного хозяйства
Латвийской ССР

Управление капитального
строительства

от "21" декабря 1963 г.

№ 21/36330

Директорам предприятий и строек

Управление капитального строительства доводит
до сведения разъяснение Госкомитета по вопросам труда
и заработной платы о порядке премирования работников
пуско-наладочных организаций.

Приложение: упомянутое на 2-х листах

Главный инженер Управления
капитального строительства
СНХ Латвийской ССР

/ А.Сарма/

Тираж 230 экз аг

обз
21.12.63

15/19
Копия.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОМИТЕТ СОВЕТА
МИНИСТРОВ СССР ПО ВОПРОСАМ ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
И СЕКРЕТАРИАТ ВСЕСОЮЗНОГО ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

№ 66/8

от 23 марта 1962г. г.Москва.

О частичном изменении порядка премирования руководящих и инженерно-технических работников предприятий текстильной и легкой промышленности за улучшение качества продукции

Государственный комитет Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариат Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов ПОСТАНОВЛЯЮТ:

Подпункт "б" пункта 9 Типового положения о премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих предприятий легкой промышленности, утвержденного постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 17 сентября / 11 сентября 1959 г. № 704/19/приложение № 12/, изложить в следующей редакции:

Руководящие и инженерно-технические работники, кроме того, премируются: "б/ в предприятиях швейной и обувной промышленности за повышение качества продукции в размере до 0,5% должностного оклада за каждый один процент относительного снижения процента непервосортной продукции против плана в общем выпуске продукции".

Абзац первый пункта 9 Типового положения о премировании руководящих, инженерно-технических работников и служащих предприятий отраслей текстильной промышленности, утвержденного постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 17 сентября / 11 сентября 1959 г. № 704/19/приложение № 14, изложить в следующей редакции:

"Работники предприятий х/б, льняной, шерстяной, шелковой, текстильно-галантерейной, пенько-джутовой, трикотажной и валяльно-войлочной промышленности премируются, кроме того, за повышение качества продукции в размере до 0,5% должностного оклада за каждый один процент относительного снижения процента непервосортной продукции против плана в общем выпуске продукции".

3. Настоящие изменения Типовых положений в части премирования руководящих и инженерно-технических работников предприятий текстильной и легкой промышленности за повышение качества продукции вводятся в действие с 1 апреля 1962 года.

Заместитель Председателя
Государственного Комитета Совета
Министров СССР по вопросам труда
и заработной платы

С. Новожилов

Секретарь
Всесоюзного Центрального
Совета Профессиональных Союзов

А. Булгаков.

Копия верно:

