



Вопросы
ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ
АСПЕКТОВ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО
СОРЕВНОВАНИЯ
НА ЗАВРДКЕ

"17 ШОУСЯ"

6

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

по внедрению передового опыта на
кондитерской фабрике " 17 июня "
за 1980 год .

В целях повышения эффективности производства, качества труда и продукции, коллектив фабрики принял к внедрению ряд починов передовых предприятий страны .

Во всех цехах и на участках получил широкое применение опыт бригадира Московской кондитерской фабрики " Красный Октябрь " т.Беловой А.А. - за экономное использование сырья, вспомогательных материалов, топливно-энергетических ресурсов, снижению норм возвратных отходов, сокращению потерь рабочего времени .

Почин поддержали 265 чел.

За 1980 г. ожидаемая экономия в сухих веществах составила 101,4 тонны на сумму 90,2 т.руб., топливо 73 тн, эл.энергии 43 т.квт ч.

Участвуя в изыскании резервов производства поступило 510 предложений, внедрено 506 с экономическим эффектом 188 т.руб. Опыт бригадира конд. Ленинградского объединения им.Н.К.Крупской т.Фоминой Э. " Социалистическим обязательствам инженерное обеспечение и экономический расчет " поддержан 50 ИТР и служащими, которые оказывают действительную помощь в разработке, проверке выполнения соцобязательств рабочим индивидуально и бригадам в целом .

Пятилетнее задание завершили 41 человек в т.ч. 5 бригад (23 чел.)

Опыт Кириенковой А.А.Московского Ордена Ленина кондитерской фабрики " Кр.Октябрь " по достижению наивысших съемов продукции с единицы оборудования поддержан на линиях по выработке вафель и печенья .

Получают дальнейшее распространение в основных цехах опыт бригады кондитерской фабрики " Лайма " т. Залаяс А.

Коллектив фабрики свою работу направляла на досрочное завершение заданий 10-й пятилетки в целом под девизом "Ни одного отстающего рядом ". Отстающих на фабрике нет. Пятилетнее задание фабрикой завершено 3 декабря 1980 г.

Вдохновленный решением партии и правительства коллектив выражает свою готовность встретить XXVI съезд КПСС новыми трудовыми успехами.

Директор
Савич 270484



А.Н.Дале

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о внедрении и распространении передового опыта по кондитерской фабрике " 17 июня " за I полугодие 1980 г.

№№	Наименование передовых опытов, рекомендаций школ передового опыта и др. мероприятий	Место внедрения (завод, цех участок и т.д.)	Объем внедрения (охват численности, кол. линий, участков)	Экономия эффективности			экономика в тыс. руб.
				условное высвобождение численности (чел.)	дополнительный выпуск продукции т.дал.руб. тыс.руб.	экономика сырья, материалов топлива, эл.энергии (ожидаем.)	
1.	Опыт бригадира кондфабрики "Кр. Октябрь" т. Белжовой А.А. за экономное использование сырья, вспомог. материалов, топливно-энергетических ресурсов, снижению норм возвратных отходов.	основные и вспомогательные цехах	265 чел.	-	-	48 тн сырья в сухих вещ.-ах	44,0
2.	Опыт бригадира конд. Ленинградского объединения им. Крупской т. Фоминой "Соц. обязательствам - инженерное обеспечение и экономический расчет".	" - "	120 чел.	-	-	-	-
3.	За достижение наивысших съёмов продукции с единицы оборудования (опыт Кириенковой Л.А.).	вафельный цех	24 чел.	-	-	-	-
4.	Опыт т. Залаяс А. кондфабрика "Лайма" по оказанию практической помощи в порядке межбригадного обмена рабочими.	бискв. и вафельн. ц.	20 чел.	-	-	-	-
5.	Опыт Ростовской области - работать без отстающих (бригад и индивидуально).	отстающих	нет

Директор

Савич 270484



А.Н. Дале

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

по внедрению передового опыта на
кондитерской фабрике "17 июня" за
I полугодие 1980 г.

В целях повышения эффективности производства, качества труда и продукции, коллектив фабрики принял к внедрению ряд починов передовых предприятий страны .

Во всех цехах и на участках получил широкое применение опыт бригадира Московской кондитерской фабрики "Красный Октябрь" т.Беловой А.А. - за экономное использование сырья, вспомогательных материалов, топливно-энергетических ресурсов, снижению норм возвратных отходов, сокращению потерь рабочего времени .

Почин поддержали 265 чел.

За I полугодие экономия в сухих веществах составила 48 тонн на сумму 44 т.руб., топлива 27 тн, эл.энергии 21 т.квтч.

Участвуя в изыскании резервов производства поступило 260 предложений, внедрено 252 с экономическим эффектом 85 т.руб. Опыт бригадира конд.Ленинградского объединения им. Н.К.Крупской т.Фоминой Э. "Социалистическим обязательствам инженерное обеспечение и экономический расчет" поддержан 50 ИТР и служащими, которые оказывают действенную помощь в разработке, проверке выполнения соцобязательств рабочим индивидуально и бригадам в целом .

Пятилетнее задание к 110^й годовщины со дня рождения В.И.Ленина завершили 10 рабочих .

Обязательства по досрочному выполнению заданий пятилетки приняли 71 человек и 20 бригад .

Опыт Кириенковой А.А. Московского Ордена Ленина кондитерской фабрики "Кр.Октябрь" по достижению наивысших съемов продукции с единицы оборудования поддержан на линиях по выработке вафель и печенья .

B

Получают дальнейшее распространение в основных цехах опыт бригады кондитерской фабрики "Лайма" т.Залаяс А.

Коллектив фабрики свою работу направляет на досрочное завершение заданий 10-й пятилетки в целом под девизом "Ни одного отстающего рядом".

Вдохновленный решением июльского (1980 г.) Пленума ЦК КПСС коллектив выражает свою готовность встретить XXVI съезд КПСС новыми трудовыми успехами, обязуется закончить план 10-й пятилетки по реализации продукции к 14 ноября 1980 г. и создать хорошую основу для успешного старта II-й пятилетки.

Директор



А.Н.Дале

270484

Савич

П Л А Н М Е Р О П Р И Я Т И Я

по опыту Ростовской области по повышению действенности массового-политической работы, популяризации опыта передовиков соцсоревнования под девизом "Ни одного отстающего рядом", на кондитерской фабрике "17 июня"

в 1980 г.

Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1	2	3
1. Ежедневно рассматривать выполнение сменного задания рабочих, бригад. Взять на учет всех рабочих, бригад, не выполняющих сменного задания, выявить причины и наметить меры по обеспечению выполнения задания.	ежедневно	Руководители предприятий, цехов, комитеты профсоюза, ППО
2. Ежемесячно совместно с администрацией рассмотреть на цеховых комитетах профсоюза, комитетах профсоюза фабрики итоги соцсоревнования рабочих, бригад, цехов. Результаты отражать на специальных стендах соцсоревнования. Наряду с победителями показывать и отстающих.	до 25 числа каждого месяца	--"
3. Регулярно обсуждать вопросы выполнения планов и социалистических обязательств по фабрике по цехам на рабочих собраниях, заседаниях постоянно-действующих производственных совещаниях.	одного раза в квартал	--"
4. Проводить систематическое изучение опыта работы коллективов, добивающихся высоких производственных показателей, передовых приемов и методов труда, обеспечивающих работу без отстающих, в школах комтруда.	постоянно	--"
5. Продолжать развитие движения "Пятилетке качества-рабочую гарантию", "Ни одного отстающего рядом".	--"	--"
6. Постоянно повышать уровень подготовки молодых рабочих, шире развивать наставничество.	--"	Совет наставников, отдел кадров, общ. организац.
7. В целях обеспечения устойчивого выполнения норм выработки и сменных заданий широко развернуть работу по повышению рабочими квалификации и общеобразовательного уровня, овладению смежными профессиями.	постоянно	отд. кадров, администрация цехов, комитет профсоюза

8. Шире развернуть соревнование за звание "Лучший по профессии" постоянно

отд. кадров, администрация цехов, комитет профсоюза .

Мероприятия партийных и комсомольских организаций ф-ки.

1. Рассматривать итоги работы коммунистов и комсомольцев по выполнению творческих планов, ежемесячно соцобязательств и норм выработки в партийных и комсомольских группах, намечать меры к устранению имеющихся недостатков.

парт. организация и комитет комсомола

2. Обсуждать результаты выполнения ежеквартальных планов и соцобязательств бригадами, но цехами, на заседаниях п/орг. цехов.

парт. бюро фабрики цеховые п/о комитет комсомола

3. Совершенствовать работу с резервом кадров. Отбирать в резерв наиболее квалифицированных, способных работников.

парт. бюро

4. В целях повышения роли наставничества организовать встречи молодых рабочих с ветеранами труда.

парт. бюро и фабком, комитет ВЛКСМ

5. Рассматривать вопросы развития соцсоревнования "работать без отстающих" на собраниях цехов и участков.

цеховые п/о, цехкомы и профгр.

6. Практиковать на занятиях в системе партийного, комсомольского и экономического образования постоянно разбор принимаемых соцобязательств и ход их выполнения, причин допущенного отставания и мер по их устранению

парт. орг. цехов руководители школ комтруда

7. Осуществить комплекс мер, обеспечивающий широкую гласность движения "работать без отстающих", победителей и отстающих в соревновании.

парт. бюро, фабком, комитет комсомола

Директор
Секретарь партбюро
Председатель фабкома
Секретарь комитета комсомола

Л. Лице
В. Б. Савич
Л. Бекер

А. Н. Дале
А. А. Лице
В. Б. Савич
Л. Бекере