

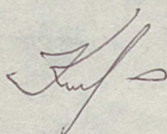
И Н Ф О Р М А Ц И Я

о ходе выполнения приказа № 65 МПШ от 11.04.80
" О внедрении бригадных форм организации труда
на фабрике " 17 июня " .

1. 04.07.80 г. на фабрике издан приказ за № 117 " О внедрении бригадных форм организации труда ". Имеется план-график внедрения бригадной формы организации труда с оплатой за конечные результаты , план пересмотра норм выработки на 1980г. По состоянию на 01.12.80 г. на фабрике создано всего 36 бригад с охватом 264 чел. или 61,4 % к общему количеству рабочих .
2. Разработано и утверждено положение о бригаде и бригадире, о Совете бригады (№ приказа 117 от 04.07.80 г.).
3. КТУ не применяется .
4. Из общего количества действующих норм пересмотрены 10 в сторону повышения . Задание МПШ 6 % к общему количеству норм выработки (это составляет 169 н/выработки x 6 % = 10 норм выработки) выполнено .
5. Оплата труда во вновь созданных бригадах пока не изменилась .
6. С бригадирами и рабочими проведены беседы, разъяснения о бригадной форме работе .
7. В целях повышения эффективности производства , качества работы, досрочного выполнения принятых соцобязательств и во исполнения решения задания коллегии МПШ и РК профсоюза № 16/41 от 23.02.80г. " О мерах по дальнейшему совершенствованию системы соцсоревнования на фабрике разработан комплексный план мероприятий и постоянно действующий Совет по организации соцсоревнования по фабрике и Советы по цехам, которые в своей работе руководствуются " Положениями о Советах по организации соцсоревнования на предприятиях МПШ ЛССР " .
Утверждены показатели производственной деятельности и условий выполнения соцсоревнования .
8. План организационного, инженерного и материального обеспечения на 1980 год выполнен .
9. Типовые проекты организации труда внедрены на участках выработки печенья, вафель с охватом 98 чел. и в 1981 г. будет внедрен типовой проект организации труда на участке выработки вафельных тортов .

10. На фабрике ежемесячно анализируется заработок бригад и цехов предприятия, однако, учитывая, что оплата труда по конечному продукту по фабрике осуществлялась и раньше, особых изменений уровня средней зарплаты не имеется.
11. Все бригады и цехах укомплектованные опытными бригадирами - кадровыми рабочими и замены - вновь назначения не требуется.
12. По внедрению прогрессивных бригадных форм организации труда проведены бригадные собрания с участием администрации цехов, профактива и специалистов фабрики (работников ОТЗ и ППО). Проведены собеседования в школах коммтруда (пропагандисты ст.инженер по труду т.Поднище А.В. и инженер по НОТ т.Савич В.Б..
13. Планы до бригад доводятся по показателям :
- по выработке кондитерских изделий в ассортименте,
 - выработке изделий в расфасовке ,
 - по выпуске изделий со Знаком качества .
14. Все бригады в течении 10^й пятилетки производственные планы выполняют ежемесячно .
- 3 декабря 1980 г. коллективом фабрики завершена 10^{ая} пятилетка по всем основным технико-экономическим показателям .
- Сверх плана до конца пятилетки в торговую сеть будет поставлено 1000 тн кондитерских изделий на сумму 2 милн. руб. в розничных ценах .

Директор



А.Н.Дале

270484

Савич

10

ПОЛОЖЕНИЕ (временное)

о бригаде и бригадире .

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .

I.1. Производственная бригада является одной из прогрессивных коллективных форм организации труда, наиболее полно отвечающей современным требованиям научно-технического прогресса и задач повышения эффективности производства .

I.2. Труд рабочих, объединенных в бригады, оплачивается по коллективному , конечным результатам работы бригады .

Конечный результат работы бригады - это или сотовая продукция цеха, участка, бригады, смены, или отдельные полуфабрикаты, сданные на склад готовой продукции или переданные на другой участок производства - за пределы деятельности бригады .

I.3. Бригады создаются со сдельной или с повременной оплатой труда .

I.4. Созданию бригад предшествует тщательная подготовительная работа, включающая разработку и внедрение мероприятий организационного, инженерного и материального обеспечения .

I.5. Перевод рабочих на бригадную форму организации и оплаты труда оформляется приказом по предприятию, в котором указывается состав, бригады, получаемые ей работы, фамилия, бригадира, условия и порядок оплаты труда, метод распределения бригадного заработка, согласовывается с членами бригады, и определяются права и обязанности бригадира.

I.6. Перевод на бригадную оплату труда производится с согласия рабочих и профсоюзной организации. Вопрос об организации бригады рассматривается на общем собрании ее будущих членов и принимается решение. Принятое решение оформляется протоколом .

II. Комплектование бригад и определение их профессионального и квалифицированного состава.

2.1. Основными видами бригадной организации труда на фабрике является специализированные (из рабочих одной профессии), комплексные (из рабочих разных профессий) .

2.2.Создание бригады проводится в следующей последовательности :

определяется граница рабочей зоны бригады, в пределах которой закрепляется за бригадой производственная площадь и технологическое оборудование, за которое бригада несет ответственность. В пределах рабочей зоны . В состав бригады включаются все основные и вспомогательные рабочие, участвующие в процессе производства продукции(полуфабриката); за бригадой закрепляется выпуск определенного ассортимента продукции, исходя из объема годового плана ; бригаде устанавливаются хозрасчетные показатели.

III. Организация управления бригадами.

3.1.Производственную бригаду возглавляет бригадир,порядок назначения, а также права и обязанности которого определяются в соответствии с Типовым положением о производственной бригаде и бригаде , утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦ СПС от 15.12.75 г. № 297/29 .

IV. Планирование и учет работы бригады .

4.1.Каждой бригаде утверждаются производственные планы пяти-летние, годовые, квартальные , месячные, сменные ,по объему и ассортименту, производительности труда, расфасовке, выпуску продукции с Гос.знаком качества и качеству продукции.

Для выполнения всех плановых показателей работы с наименьшими затратами материальных, денежных и трудовых ресурсов бригаде устанавливаются основные хозрасчетные показатели :

- численность и фонд заработной платы на планируемый объем производства ;
- расход по установленным нормам сырья, материалов, эл.энергии ;
- затраты труда на единицу продукции в норма-часах .

4.2.При бригадной сдельной оплате труда учет производственной продукции ведется ежедневно по единому наряду .

3
R

У. Организация оплаты труда .

5.1. Система заработной платы в бригадах сдельно-премиальная или повременно-премиальная .

5.2. При бригадной сдельной оплате труда заработная плата начисляется по единому наряду по коллективным сдельным расценкам за весь объем производственной продукции.

За выполнение разовых заданий, выполняемых рабочим вне бригады (индивидуально) заработная плата начисляется ему по отдельным нарядам, исходя из установленных расценок и выполненных объемов этих работ.

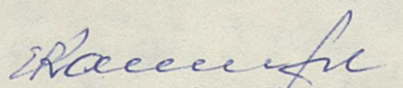
Время выполнения этих работ исключается из табеля работы по единому наряду в бригаде.

За выполнение обязанностей отсутствующих рабочих в бригаде производится доплата в размере от 50 % (для сдельщиков) тарифной ставки отсутствующего, которая выплачивается только при условии выполнения установленного бригаде объема работ.

5.3. Персональные выплаты и доплаты в общей зарплате не включаются .

5.4. Бригаде со сдельной оплатой труда устанавливаются технически обоснованные нормы выработки (времени) на основе межотраслевых, отраслевых или других более прогрессивных нормативов.

Начальник планово-экономического
отдела


Э. П. Карнупе