

✓  
Пролетарии всех стран соединяйтесь!

"Производительность труда, это, в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя".

В. ЛЕНИН.

"Чтобы обеспечить дальнейшее развертывание промышленности и сельского хозяйства, нужно добиться того, чтобы пустить в дело новые источники накопления, ликвидировать безхозяйственность, внедрить хозрасчет, снизить себестоимость и поднимать внутрипромышленное накопление".

И. СТАЛИН.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
НА 1947 ГОД

МОКОЛАДНОЙ И КОНДЕТНОЙ ФАБРИКИ "17.ИЮНЯ"  
МИНИСТЕРСТВА ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЛАТВИЙСКОЙ ССР.



В нашей стране, где трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа, труд стал делом чести, доблести и героизма.

Самоотверженный труд советских людей помог нашей Родине одержать полную военную и экономическую победу над заклятыми врагами и выйти из тяжелых испытаний войны еще более сильной и закаленной.

Теперь, когда наша страна вернулась к мирному созидательному труду, советский народ направляет все свои силы к тому, чтобы закрепить завоеванную победу, быстрее залечить раны, нанесенные войной, добиться нового расцвета нашей социалистической отчизны, повысить уровень жизни народа.

Эта непреклонная воля советских людей выражена в плане новой Сталинской пятилетки, поставившей задачу значительно превзойти довоенный уровень производства промышленной продукции, обеспечить дальнейший рост экономической жизни страны и значительно улучшить материально-бытовое положение трудящихся на основе дальнейшего роста производительности труда.

Выполнение грандиозных задач пятилетнего плана обязывает нас к повышению требовательности на всех участках нашей работы, к честному выполнению каждым рабочим и служащим возложенных на него обязанностей, к решительной борьбе с нарушителями государственной и трудовой дисциплины и с недобросовестными работниками, которые стремятся дать рабочему государству поменьше, а себе урвать побольше, и этим наносят ущерб нашему хозяйству.

На основе широкого развертывания социалистического соревнования необходимо обеспечить выполнение и перевыполнение производственных планов каждым участком, сменой, цехом и фабрикой.

В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному участию в разрешении хозяйственно-политических задач, заключается на 1947 год настоящий коллективный договор между директором Шоколадной и конфетной фабрики "17.ИВНН" Министерства Пищевой Промышленности Латвийской ССР, именуемым в дальнейшем "Администрация" и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими, в лице фабричного комитета профсоюза рабочих пищевой промышленности Латвийской ССР.

В коллективном договоре определяются основные вопросы труда, имеющие решающее значение для выполнения государственного плана: - организации труда и заработной платы, установление норм выработки, оз-



довление условий труда, обслуживание бытовых нужд рабочих и служащих.

Исходя из этого, коллективный договор ставит своей целью обеспечить:

выполнение и перевыполнение государственного плана выпуска высококачественной продукции, рост производительности труда и снижение себестоимости продукции; внедрение новой техники и улучшение организации производства, обеспечивающих непрерывное повышение производительности труда; неуклонное соблюдение государственной и трудовой дисциплины; дальнейшее улучшение материально - бытового положения рабочих и служащих.

1. Обязательства администрации и фабричного комитета по выполнению и перевыполнению государственного плана выпуска продукции

1. Государственным планом на Шоколадную и конфетную фабрику "17.ИЮНЬ" возложено в 1947 году выполнение следующих обязательств:

а/ выполнить план по валовой продукции в неизменных ценах 1926/27 года в сумме 3556 тыс.руб.; ✓

б/ выработать в натуре 1445 тонн кондитерской продукции в том числе:

твердой карамели	710	тонн,
мягких конфет ..	165	"
драже .....	70	"
бисквита .....	500	"

кроме того выработать 150 тонн кофе;

в/ выработать на 1-го рабочего в неизменных ценах 1926/27 года руб. 13945,-

г/ выполнить установленный план по себестоимости.

Администрация обязуется доводить месячные производственные задания до каждого цеха и бригады за пять дней до начала месяца.

Администрация, фабричный комитет, рабочие, инженерно - технические работники и служащие фабрики заключают настоящий коллективный договор с тем, чтобы обеспечить безусловное выполнение и перевыполнение установленного правительством государственного плана на основе развертывания социалистического соревнования, быстрейшего освоения новой техники, повышения технических знаний и производственных навыков, установления твердой дисциплины труда, изжития недостатков организации труда и производства, соблюдения жесткой экономии в расходовании материальных и денежных ресурсов, решительной борьбы с браком и бракоделами и точного выполнения установленных правил производственной санитарии.



2. Администрация обязуется осуществить основные организационно-технические мероприятия в следующие сроки:

По цеху драже

- а/ смонтировать и ввести в эксплуатацию к 20.III. варочный котел с паровым обогревателем.

По бисквитному цеху

- а/ изготовить к 1.VI. 2 формы для станцимашины,  
б/ изготовить к 1.VI. 100 противней для выпечки бисквита.

По Шоколадному цеху

- а/ восстановить и ввести в эксплуатацию к 1.VI. пятияльцовку № 309.  
б/ восстановить и сдать в эксплуатацию к 15.V. холодильник,  
в/ устроить к 1.V. элеватор для механической подачи какао-бобов на обжарку.

По карамельному цеху

- а/ восстановить и ввести в эксплуатацию к 20.V. второй варочный котел с паровым обогревателем.  
б/ восстановить к 15.VI. заверточную машину для приса и молочной карамели № 207.  
в/ восстановить к 15.VI. заверточную машину для карамели системы "Р о з е".

По картонажному цеху

- а/ восстановить и сдать в эксплуатацию к 1.VI. "Тигель пресс" печатную машину.  
б/ приобрести набор новых букв для новой печатной машины 1.VI.

По халвичному цеху

- а/ перевести с улицы Стругу № 2 цех халвы и оборудовать заново на территории фабрики, Артиллерийская ул. № 55 к 20.VI.

Обще фабричные работы

- а/ увеличить существующий автопарк восстановив заново 2 автомашины.

3. В целях обеспечения дальнейшего роста производительности труда, лучшего использования сырья и материалов и дальнейшего улучшения качества продукции, администрация обязуется с участием фабричного комитета и привлечением стахановцев и инженерно-технических работников разработать календарный план внедрения рационализаторских мероприятий и стахановских методов труда.



4. Не позднее 10-го числа первого месяца каждого квартала администрация фабрики обязана отчитываться перед рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими о выполнении плана организационно-технических мероприятий за истекший квартал, а также плана внедрения рационализаторских мероприятий и стахановских методов труда.

5. Администрация оказывает техническую помощь рационализаторам и изобретателям, организует быстрое внедрение принятых рационализаторских предложений, выделяет консультантов из опытных инженерно-технических работников, предоставляет производственные помещения, материалы и инструменты для изготовления моделей и производства опытов над отдельными изобретениями и усовершенствованиями.

6. Администрация принимает <sup>не</sup> необходимые меры, обеспечивающие выполнение <sup>и первоначальное</sup> рабочими установленных норм выработки, организует технический инструктаж, устраняет причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимает меры предупреждения и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивает своевременный и высококачественный ремонт оборудования и аппаратов.

Администрация обеспечивает своевременное выполнение решений производственных <sup>совещаний</sup> заданий.

7. Фабричный комитет обязуется:

- а/ развивать всемерно социалистическое соревнование, помогать рабочим в принятии ими ежемесячно конкретных социалистических обязательств по цехам, сменам, бригадам, а также индивидуальные обязательства и ежемесячно проверять выполнение этих обязательств с доведением до сведения работодателей результатов проверки;
- б/ ежемесячно совместно с администрацией доводить до сведения всего коллектива работников фабрики выполнение плановых заданий;
- в/ совместно с администрацией не позднее 10-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц между цехами, бригадами и профессиями; итоги соревнования и победителей широко популяризировать среди рабочих и служащих фабрики;
- г/ организовать показ работы лучших рабочих и инженерно-технических работников, добиваясь распространения опыта их работы на другие участки производства;
- д/ проводить повседневную разъяснительную работу среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих фабрики по ук-



решению государственной и трудовой дисциплины, по высококачественному выполнению в установленный срок всех производственных заданий, по решительной борьбе с потерями сырья и материалов;

- а/ Регулярно созывать производственные совещания для обсуждения мероприятий по улучшению производства, организации труда, борьбе с потерями и контролировать выполнение решений производственных совещаний;
- з/ систематически проверять выполнение принятых администрацией рационализаторских предложений, внесенных рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими, помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, возлекать в работу по рационализации новых рабочих и служащих.

8. Администрация и фабричный комитет, в целях уплотнения рабочего дня, повышения производительности труда и на этой основе роста заработной платы, принимают меры и создают необходимые условия, способствующие переходу рабочих на многостаночное обслуживание и на совмещение профессий.

9. Администрация и фабричный комитет оказывают всемерное содействие рабочим и служащим в выполнении ими своих обязательств по социалистическому соревнованию, организуют показ результатов соревнования и ежемесячный учет стахановцев и ударников, вручают победителям в соревновании "Почетные грамоты", организуют "Доски почета" имен лучших рабочих. Средства, получаемые фабрикой по Всесоюзному социалистическому соревнованию на улучшение культурно-бытового обслуживания рабочих и служащих, расходуются администрацией по согласованию с фабричным комитетом. Администрация согласовывает с фабричным комитетом также и смету использования средств по фонду директора.

Администрация и фабричный комитет оказывают всемерную помощь инженерно-техническим работникам фабрики в их научно-исследовательской работе по внедрению новейших методов организации труда и производства, овладению техническими мощностями, разработке вопросов механизации производственных процессов, созданию новых машин и их освоению в производстве.

## II. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ВЫРАБОТКИ

10. Каждому принятому на работу рабочему и служащему администрация обязана немедленно выдать расчетную книжку и разъяснить условия оплаты труда.

11. Оплата труда рабочих основного производства фабрики производится



по следующим дневным тарифным ставкам за 8-ми часовой день;

Тарифные ставки	Т а р и ф н ы е    р а з р я д ы						
	1	2	3	4	5	6	7
Рабочих - сдельщиков ..	9,93	10,78	12,18	13,83	16,08	18,49	21,84
Рабочих повременщиков..	9,38	10,13	11,38	12,88	14,88	17,04	20,04

12. Основанием для тарификации работ и рабочих служит единый тарифно-квалификационный справочник для рабочих пищевой промышленности, утвержденный приказом НКПС СССР № 189 от 16. февраля 1945. года, согласованный с ВЦСПС.

13. Перевод учеников на квалифицированную работу производится по мере приобретения учеником квалификации и освоения производства. Оплата учеников индивидуального и бригадного ученичества производится в размере существующей на предприятии тарифной ставки повременщика 1-го разряда.

14. На особо важных работах может применяться следующая шкала прогрессивно - сдельной оплаты труда рабочих, предусмотренная приказом НКПС СССР от 29. I. 1939. г. за № 21/15/5, изданного на основании постановления Экономсовета при СНК СССР от 14. января 1939. г.

а/ при работе на машинах

Прогрессивная надбавка за выработанную сверх нормы продукцию, отнесенную к первой группе по качеству, в процентах к основной сдельной расценке.

П р и    в ы п у с к е

96% продукции первой группы в общей выработке:	От 97% до 99% продукции первой группы в общей выработке	Свыше 99% продукции первой группы в общей выработке
--	---	---

перевыполнении норм выработки:

до 10 %.....	20	25	35
до 20 % .....	35	45	55
до 30 %.....	55	65	80
свыше 30 %.....	100	115	135

б/ на ручных работах

При перевыполнении норм:

до 15%	расценка повышается на ...	20 %
до 30%	" " " ...	35 %
свыше 30%	" " " ...	50 %



15. Администрация обязуется перевести на сдельную оплату труда все работы, поддающиеся нормированию.
16. Администрации должна пересматривать устаревшие и не соответствующие производственно-техническим условиям нормы выработки с уведомлением об этом фабричного комитета.
17. Если пересмотр норм происходит в результате осуществления рабочего предложения, за рабочим - автором в течение шести месяцев сохраняются ранее действовавшие расценки.
18. На период освоения производства новых видов продукции и на новые виды работ администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки на срок до трех месяцев, по истечении которого нормы выработки и расценки должны быть пересмотрены.
19. Новые нормы выработки и сдельные расценки должны объявляться рабочим не позднее как за три дня до их введения.
20. На сдельные работы не имеющие постоянного характера - администрация обязана выдавать рабочим наряд. Этот наряд должен выдаваться до начала работы. На массовые работы наряды не выдаются. Нормы и расценки на эти работы вводят в цехах.  
О выполнении норм выработки рабочие оповещаются администрацией ежедневно путем вывешивания показателей в цехах.
21. Оплата труда инженерно-технических работников и служащих производится по утвержденной Правительством схеме должностных окладов.
22. Выплата заработной платы рабочим и служащим производится два раза в месяц, двадцать второго /22/ числа каждого месяца - аванс из расчета 50 % тарифной ставки или оклада и седьмого /7/ числа каждого месяца - в окончательный расчет за предыдущий месяц.
23. Фабричный комитет обязуется систематически проверять соответствие применяемых систем оплаты труда утвержденным положениям, а также осуществлять систематический контроль над расчетом по заработной плате.

### III. ПОДГОТОВКА КАДРОВ РАБОЧИХ И ИНЖЕНЕРНО ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

24. Задача повышения выработки продукции, быстрого освоения и выпуска новых видов продукции и улучшения качества пополнения фабрики значительным количеством квалифицированных рабочих кадров, обучения рабочих более совершенным методам работы, организации технического инструктажа, систематического повышения квалификации инженерно-технических работников и повышения качества технического обучения рабочих и служащих.



Для выполнения этих задач администрация 619482. должна осуществить следующий план подготовки новых рабочих и повышения квалификации рабочих, инженерно - технических работников и служащих:

	Подготавливаемые профессии									ВСЕГО	
	Мастера / среднего звена	Рабочие массовых профессий	Рабочие слесарно-механических специальностей	Энерго кадры	Пофера	Нормировщики	ИТР и руководящие работники	Руководящие кадры кондитерской промышленности	Счетно-бухгалтерские работники		Рабочие техници.
подготовка новых рабочих.....											
том числе:											
курсовое обучение бригадно-индивидуальн. обучение..	5	22	3	2	1	-	-	-	-	-	38
повышение квалификации рабочих.....											
том числе:											
в курсах техникумов.....	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
в техникумах, школах											
обучение на высшем											
варьяд.....											
обучение вторым профессиям.....											
том числе:											
в курсах целевого назначения.....	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	6
в курсах повышения квалификации техников, мастеров, бригадиров, нормовщиков.....	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
в курсах повышения квалификации четных работников	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1

Администрация обязуется организовать в 1947 году обучение и переквалификацию демобилизованных из Советской Армии, а также инвалидов Отечественной войны для направления последних на работу, на которых они могут быть использованы, как полноценные работники.

25. В целях обеспечения плана подготовки кадров администрация обязуется:



- а/ прикрепить новых, неквалифицированных рабочих для обучения в порядке бригадного и индивидуального ученичества к квалифицированным рабочим и мастерам;
  - б/ не переводить рабочих в период обучения на другую работу;
  - в/ предоставлять необходимые помещения для занятий и обеспечить обучающихся бумагой, письменными принадлежностями и наглядными пособиями;
26. Администрация и фабричный комитет обязуются организовать обучение бригадиров карамельно - формирующих машин, на могуль-машинах, глазировочной машине, шоколадном автомате, какао-растином автомате, прокатке и резке приса, а также регулиров<sup>иков</sup> ~~могуль-машин~~ в течение первого полугодия самостоятельному производству на своем участке простейшего ремонта оборудования и устранения мелких неполадок, возникающих в процессе работы.
27. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие, проходящие обучение, обязаны аккуратно посещать занятия и выполнять задания инструкторов и преподавателей по программе обучения.
28. Инженерно-технические работники фабрики обязаны повседневно повышать свои технические знания, изучать и переносить в производство передовой опыт других предприятий, помогать обучению новых рабочих и повышению их квалификации. Администрация обязуется пополнять новейшей технической литературой библиотеку фабрики.
29. Администрация обязуется использовать рабочих в соответствии с полученной ими подготовкой и квалификацией.
30. Администрация и фабричный комитет обязуются создать следующие условия для молодых рабочих, окончивших ремесленные училища и ФЗО:
- а/ обеспечить использование их в соответствии с полученной специальностью и квалификационным разрядом;
  - б/ вовлечь их в курсовую сеть производственного обучения и создать необходимые условия для повышения квалификации;
  - в/ предоставлять для них полностью оборудование жестким и мягким инвентарем обихода;
  - г/ выделять в первую очередь для нуждающихся ордера на белье, одежду и обувь;
  - д/ обеспечить полное обслуживание их помывочными и починочными мастерскими;
  - е/ организовать <sup>одно</sup> ~~два-три~~ разовое питание молодых рабочих, проживающих в общежитиях за счет норм по карточкам и за счет продукции подсобного хозяйства и ~~децентрализованных цехов~~.

бюджет от ОРСИ



31. Фабричный комитет обязуется:

- а/ принять участие в укомплектовании курсов преподавателями из рабочих - стахановцев и инженерно-технических работников, содействовать полной посещаемости занятий и улучшению качества обучения;
- б/ принимать активное участие в организации стахановских школ, проводить в цехах и в фабричной клубе лекции, беседы, доклады и консультации по вопросам техники производства, привлекая для этой цели высококвалифицированных инженерно-технических работников и лучших стахановцев производства.

#### IV. ГОСУДАРСТВЕННАЯ И ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА.

32. В целях укрепления государственной и трудовой дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана, администрация и фабричный комитет принимают на себя обязательства:

- а/ администрация разрабатывает и вводит в жизнь одновременно с введением коллективного договора правила внутреннего трудового распорядка, на основе типовых правил, утвержденных правительством.
- б/ администрация проводит необходимые мероприятия по упорядочению табельного учета явки на работу, опозданий, отлучек с работы, преждевременного ухода с работы;
- в/ фабричный комитет осуществляет контроль над исполнением существующего законодательства о трудовой дисциплине и утвержденных администрацией правил внутреннего трудового распорядка;
- г/ фабричный комитет повседневно проводит массово - разъяснительную и воспитательную работу по внедрению подлинно социалистической дисциплины труда, оказывает всемерное содействие администрации, рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим в проведении необходимых мероприятий по уложению рабочего дня и ликвидации потерь рабочего времени.

33. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются полностью загрузить свой рабочий день, работать без потерь и брака, добросовестно и в срок выполнять производственные задания, соблюдать личную гигиену и чистоту на своем рабочем месте, повышать свои технические знания, соблюдать установленную трудовую дисциплину и установленные на фабрике правила внутреннего распорядка, бережно относиться к сырью, материалам и оборудованию, инструментам и прочему фабричному имуществу как к священной социалистической собственности.



У. ЖИЛИЩНО - БЫТОВОЕ УСЛОВИЯ

34. В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих фабрики, администрация обязуется произвести в III квартале 1947 г. <sup>12</sup> капитальный ремонт жилого фабричного дома в гор. Риге, по ул. Красотан № 25, общей площадью 520 кв. метров.

В течении 1947 г. отремонтировать 150 кв. метров жилой площади инвалидов Отечественной Войны, семей погибших воинов и особо отличившихся на производстве рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Списки лиц, которые будут отремонтированы комнаты, и очередность ремонта устанавливается администрацией совместно с фабричным комитетом. Фабричный комитет обязуется проверять качество ремонта жилищ.

35. Распределение жилой площади в фабричных домах производится администрацией по согласованию с фабричным комитетом.

36. Плата за пользование жилой площадью и коммунальными услугами с рабочих и служащих, проживающих в фабричных домах, устанавливается администрацией по соглашению с фабричным комитетом, исходя из фактических затрат, но не выше ставок, установленных Горисполкомом Совета депутатов трудящихся.

Плата <sup>38</sup> пользования койкой в общежитии устанавливается по согласованию с фабричным комитетом, исходя из фактических затрат на содержание и обслуживание общежитий и из заработной платы проживающих в общежитии, но не выше ставок установленных Главному Управлению по согласованию с ЦК Профсоюзов.

37. Администрация обязуется оказать в 1947 году помощь индивидуальным застройщикам путем разработки типовых проектов индивидуальных жилых домов, производства стандартных деталей жилых домов/двери, оконные рамы и т.п./, выделения транспорта для доставки материала на строительные площадки и выделения стройматериалов.

38. Распределение ордеров на промтовары, обувь и ремонт одежды и обуви производится администрацией с участием фабричного комитета.

39. Администрация обеспечивает отоплением, освещением и уборкой рабочие общежития, причем 60 % годовой потребности топлива должно быть завезено к местам потребления не позднее сентября месяца 1947 г.

40. Администрация оказывает помощь топливом остро нуждающимся семьям военнослужащих и инвалидам Отечественной Войны, женщинам имеющим малолетних детей и многосемейным рабочим. Топливо отпускается за наличный расчет по себестоимости и спискам, составленным фабричным комитетом совместно с администрацией.



а/ администрация совместно с фабричным комитетом организует заготовку 500 куб. метров дров силами самого коллектива фабрики.

б/ ~~Администрация обеспечивает вывозку и доставку заготовленных дров.~~

41. Имеющиеся на фабрике сапожная, пошивочная и другие мастерские должны обслуживать только рабочих и служащих фабрики и членов их семей и ~~снабжаться администрацией материалами для выполнения ремонтных работ и инструментами в количестве, обеспечивающем бесперебойную работу мастерских.~~ Цены за выполнение этими мастерскими работы устанавливаются администрацией и согласовываются с фабричным комитетом.

42. Преимущественное право на получение жилой площади, промтоваров и пользование мастерскими бытового обслуживания имеют инвалиды Отечественной Войны, рабочие, инженерно-технические работники и служащие, давшие образцы высокой производительности труда.

VI. РАБОЧЕЕ СНАБЖЕНИЕ И ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

43. Работа фабричной столовой организуется администрацией таким образом, чтобы ~~горчее~~ питание имели рабочие всех смен в установленное время обеденных перерывов и, чтобы на питание в столовой рабочие затрачивали не более 30 минут.

В этих целях столовая должна быть снабжена инвентарем и посудой в количестве, полностью обеспечивающем ее пропускную способность.

Время обеденных перерывов по цехам и сменам устанавливается администрацией по согласованию с фабричным комитетом.

44. Администрация обязуется:

Довести к концу 1947.г. в подсобных хозяйствах предприятия поголовье крупного рогатого скота до 20 голов, в том числе коров 10 голов, свиней 20 голов, в том числе свиноматок 2 голов, птицы 150 голов, получить от подсобного хозяйства в 1947.году молока 160 центнеров, мяса 12 центнеров, картофеля 380 центнеров, овощей 300 центнеров, довести урожайность с одного гектара по зерновым 10,7 центнеров, по картофелю 120 центнеров, по овощам 106 центнеров.

45. Администрация выделяет в 1947 году с подсобного хозяйства фабрики на улучшение рабочего снабжения:

картофеля не менее	170	центнеров,
овощей	" "	240 "
молока	" "	100 "
мяса	" "	6 "

из этого количества выделяется на улучшение питания в детском саду:

картофеля	-	2 центнера,
овощей	-	1 "
молока	-	1 "
мяса	-	0,25 "



Администрация ежемесячно составляет с участием фабричного комитета планы поступления и расходования продукции подсобного хозяйства и децентрализованных заготовок фабрики, обеспечивая расходования этой продукции в первую очередь на улучшение питания в фабричной столовой, на улучшение питания в фабричном детском саду, на дополнительное питание рабочих, инженерно-технических работников и служащих, выполняющих и перевыполняющих нормы выработки или установленные задания.

45. Администрация и фабричный комитет оказывают содействие рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим в индивидуальном и коллективном огородничестве.

Администрация и фабричный комитет обязуются: *содействовать*  
а/ ~~снабжать~~ <sup>и</sup> огородников семенами, ~~огородным инвентарем /лопат 30 штук, лопты 20 штук, грабель 20 штук и бочкотарой в количестве 100 штук/;~~

б/ ~~завести на участки минеральные и др. удобрения в количестве 15 тонн;~~

в/ Организовать перевозку урожая для лиц, не имеющих возможности сделать это своими силами /инвалиды, нетрудоспособные матери и пр./ и оказать помощь огородникам в хранении урожая;

г/ ~~осенью 1947 г. обеспечить транспортом коллектив фабрики для перевозки закупленного картофеля.~~

46. ~~Фабричный комитет обязуется организовать массовый общественный контроль и наблюдение за работой подсобного хозяйства, столовой, магазинов, и бытовых мастерских, за улучшением качества питания и снижения цен, добиваясь от администрации улучшения работы этих предприятий, а также улучшения качества питания и снижения цен на отпускаемые блюда.~~

#### VII. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

47. Администрация обязуется провести мероприятия по оздоровлению условий труда, перечисленные в соглашении директора фабрики с фабричным комитетом /приложение/.

Для осуществления этих мероприятий выделяется 25000,- рублей.

48. Администрация обязуется:

а/ открыть к 20.VIII. комнату личной гигиены женщины;

б/ довести до нормы искусственное и естественное освещение во всех производственных и подсобных цехах фабрики;

в/ выполнить к 15.IX. все работы по подготовке фабрики к зиме 1947/48 г. /ремонт перекрытий, устройство тамбуров, утепление дверей, вставка и промазка стекол и т.д./

г/ для поднятия санитарного состояния фабрики вывесить по цехам плакаты по вопросам санитарии.



49. Администрация обязуется своевременно обеспечивать рабочих надлежащего качества спецодеждой, спецобувью и защитными приспособлениями согласно действующим нормам.
50. Администрация обязуется не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь поступающего, так и переводимого с другой работы, без предварительного инструктажа по технике безопасности непосредственно на рабочем месте.
51. Администрация обязуется вывесить в цехах достаточное количество плакатов по технике безопасности и проводить силами инженерно-технического персонала беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда, техники безопасности и профессиональной гигиены.
52. Администрация обязуется предоставить всем рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим фабрики, имеющим право на отпуск, очередные и дополнительные отпуска по графику, согласованному с фабричным комитетом, и извещать работодателей о сроке предоставления отпуска не позже чем за 15 дней до наступления отпуска. Рабочим - подросткам отпуск предоставляется обязательно в летние месяцы.

Для лучшей организации отдыха рабочих и служащих фабричный комитет предоставляет рабочим и служащим предприятия ~~9 путевок в дома отдыха и санатории; в том числе 6 путевок рабочим; 2 путевки инженерно-техническим работникам и 1 служащим.~~ Путевки распределять в соответствии с графиком отпусков и выдавать в первую очередь выполняющим норму выработки рабочим, занятым на тяжелых работах.

53. Для улучшения условий труда рабочих и служащих фабричный комитет обязуется:
  - а/ осуществлять при помощи комиссии по охране труда и общественных инспекторов контроль за выполнением трудового законодательства, состоянием условий труда и выполнением намеченных оздоровительных мероприятий, обеспечить наличие в каждой профгруппе общественных инспекторов;
  - б/ систематически проверять качество ~~спецодежды и спецобуви;~~ *сан-адежда*;
  - в/ строго следить за предоставлением беременным женщинам и подросткам установленных законом льгот в части продолжительности рабочего времени, условий труда и его оплаты.
54. Разрешение трудовых споров, возникающих между отдельными рабочими и служащими и администрацией на почве неправильного применения



установленных законом условий труда и утвержденных норм, оплаты труда, а равно нарушения условий настоящего коллективного договора, производится фабричной РКК, которая проводит свою работу в соответствии с утвержденными положениями об РКК.

#### УИИ. КУЛЬТУРНО ОБСЛУЖИВАНИЕ

56. Администрация обязуется в течении первого полугодия:

а/ дооборудовать клуб при фабрике, согласовав перечень предметов оборудования с фабричным комитетом;

б/ отремонтировать и оборудовать помещение красного уголка в подсобном хозяйстве "Калндорес"

Фабричный комитет обязан выделить культорганизаторов, ответственных за работу красных уголков.

55. Фабричный комитет проводит систематическую политико - воспитательную и культурно - массовую работу в цехах, клубе, красных уголках и в подсобном хозяйстве:

Фабричный комитет ассигнует в 1947 году на внешкольную работу среди детей, оборудование и содержание пионер - лагерей 1000,- рублей, на приобретение и ремонт культурного и физкультурного инвентаря 3000 рублей и на проведение культурно - массовой и физкультурной работы 6000,- рублей.

Фабричный комитет обязуется летом 1947 году послать в пионер лагерь 12 детей.

58. Администрация и фабричный комитет обязуются:

а/ пополнить библиотеку не менее чем 500 книг, для чего администрация и фабричный комитет выделяют 2000 рублей;

б/ организовать комнату физкультурника.

59. Администрация обеспечивает отоплением, освещением, уборкой, охраной и ремонтом клуб, детский сад и красные уголки.

60. Фабричный комитет обязуется выделить культурный и физкультурный инвентарь, организовать библиотеку - передвижку и обеспечить культурное обслуживание работников подсобного хозяйства "Калндорес".

61. Условия труда, не предусмотренные настоящим коллективным договором, регулируется действующим законодательством о труде.



- 56. Администрация обеспечивает отоплением, освещением, уборкой, охраной и ремонтом клуб, ~~детский сад~~ и красные уголки.
- 60. Фабричный комитет обязуется выделить культ. и физкульт-инвентарь, организовать библиотеку - передвижку и обеспечить культурное обслуживание работников подсобного хозяйства "Калидорес"
- 57. Условия труда, не предусмотренные настоящим коллективным договором, регулируется действующим законодательством о труде.
- 58. В течение срока действия настоящего договора отдельные его пункты могут изменяться по соглашению администрации и фабричного комитета в зависимости от изменения производственной программы, объема капиталовложений и условий оплаты труда, с регистрацией этих изменений в установленном порядке.
- 59. Администрация и фабричный комитет обязуются организовать ежеквартальную проверку выполнения взаимных обязательств по коллективному договору. При обнаружении нарушения договора администрация и фабричный комитет обязаны немедленно принять меры к устранению этого нарушения. Результат проверки выполнения коллективного договора обсуждается ежеквартально на общих собраниях рабочих и служащих фабрики.
- 60. Администрация обязуется отпечатать настоящий коллективный договор и развесить его в цехах и фабричном клубе.
- 61. Срок действия коллективного договора устанавливается на один год со дня его подписания.

Директор фабрики:

Председатель  
фабричного комитета

"17." апреля 1947.г.

"Настоящий коллективный договор зарегистрирован Центральным комитетом профсоюза рабочих кондитерской промышленности СССР и Министерством Пищевой промышленности СССР 19-го апреля 1947 г. за № 2-л/ВЗ".

Центральный комитет профсоюза  
рабочих кондитерской пр-сти СССР

Министерство Пищевой пр-сти  
СССР