

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива Рижской фабрики музыкальных инструментов
Министерства местной промышленности Латвийской ССР
на 1983 год.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и ноябрьского 1982 года Пленума ЦК КПСС, широко развернув социалистические соревнования за выполнение центрального года XI пятилетки за дальнейшее внедрение элементов КРОССа под девизом "За высокое качество на каждом рабочем месте" коллектив Рижской фабрики музыкальных инструментов принимает следующие обязательства:

I. По повышению эффективности производства

1. План по выпуску чистой продукции за XI пятилетку выполнить к 20 декабря 1985 года и выпустить сверх плана продукции на 80 тыс. рублей.

2. Обеспечить в 1983 году сверхплановый выпуск чистой продукции /нормативной/ в объеме 3,0 тыс.руб., в том числе: товаров народного потребления 3,0 тыс.руб.

из них выпустить сверх плана в 1983 году:

а/ электромузыкальных инструментов "Мики"		шт.
б/ игрушка "Вия" /из отходов производства/	- 500	шт.
в/ пианино "Рига-II6/3"	- 5	шт.
г/ ударная установка	- 8	к-тов

3. Принять встречный план по производительности труда нормативно чистой продукции на 8,0 тыс.рублей. 0,3%

4. Выполнить план 1983 года по реализации продукции досрочно - 29.12.1983 года и реализовать сверх плана продукции на 5,0 тыс.руб.

5. Перевыполнить план выпуска продукции из отходов производства на 1,0 тыс.рублей.

6. Перевыполнить план прибыли 1983 года на 1,0 тыс.рублей.

7. Перевыполнить план производительности труда, исчисленной по чистой продукции на 0,3 %.

8. Обеспечить прирост объема выпуска чистой продукции за счет повышения производительности труда на 100 %.

2

9. Повысить в 1983 году фондотдачу по сравнению с планом на 0,1 коп.

10. Добиться экономии сырья, материалов, топлива и электроэнергии сверх плана /задания/:

а/ черных металлов и металлопродукта на	- 1,5 тн
б/ провод монтажный	- -
в/ электроэнергии	- 45,0 т.квч.
г/ условного топлива	- 1,2 тн.
д/ бумага	- 100 кг.

11. За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить 25 человек при задании 23 человека, и по сравнению с 1982 г. в 1983 году сократить ручной труд на 1 %, для чего:

11.1. Досрочно на 15 дней раньше срока /к 15.12.1983 г./ освоить и сдать в эксплуатацию монтажную линию № Н.150.00.00 для механизированной сборки корпусов пианино

11.2. Досрочно на 10 дней /к 15.03.1983 г./ ввести в эксплуатацию автомат для ручной резки поливинилхлоридной трубки.

12. В ходе общественного смотра по повышению эффективности и качества работы добиться поступления не менее 77 предложений на 100 работающих, от их внедрения получить общий экономический эффект в сумме 35 тыс.руб. /при задании 31 тыс.руб./, в том числе от рационализации и изобретательства 27 тыс.руб. /при задании 25 тыс.рублей/.

13. За счет внедрения мероприятий по охране труда сократить заболеваемость и производственный травматизм на 10 %, для чего разработать план и до 1.10.1983 года провести общественный смотр-конкурс состояния условий охраны труда.

14. В целях противопожарной безопасности фабрики, разработать Программу техниминума и в течение года провести занятия /учебу/:

- по цеху № 1	- 15.02.83 г.
- по цеху № 2	- 15.04.83 г.
- по вспомогательным участкам	- 15.06.83 г.
- по отделам фабрики	- 15.09.83 г.

15. К Дню Конституции СССР /7.10.83 г./ досрочно завершить плановые задания 3-х лет пятилетки - 122 рабочим.

16. В честь 66-й годовщины Великого Октября /к 7.II.83г./ выполнить плановые годовые задания:

- рабочим - 140 чел.
- бригадам - 2 ед.

17. Повысить удельный вес технически обоснованных норм времени сверх установленного задания на 0,3 % и обеспечить охват рабочих межотраслевыми и отраслевыми нормативами труда на 3 человека сверх установленного задания.

18. Снизить трудоемкость выпускаемой продукции на 0,5 т.н/час сверх календарного плана.

19. Довести количество рабочих в бригадах с оплатой по КТУ до 215 чел.

20. Сверх установленного плана повысить квалификацию 10 человек рабочих.

21. По сравнению с 1982 г., в 1983 году:

- снизить текучесть кадров на 0,3 %
- снизить потери рабочего времени на 50 %.

II. По повышению качества работы

22. Снизить потери от брака в 1983 году по сравнению с 1982 годом на 0,1 %.

23. Увеличить удельный вес рабочих, работающих с личным клеймом на 5 чел. по сравнению с 1982 годом.

24. Повысить на 0,1 % уровень сдачи продукции с первого предъявления по сравнению с 1982 годом и довести до 99,0 %.

25. Принять встречный план на 1983 год по выпуску продукции с Государственным Знаком качества на 3 тыс.рублей больше по сравнению с 1982 годом.

26. Продолжить внедрение опыта работы Ростовчан "В борьбе за высокую эффективность и качество - ни одного отстающего рядом". В 1983 году не иметь отстающих участков и бригад.

27. Развивать шефские связи с 44-й средней школой, детскими садами № 173 и 193. Своевременно и качественно выполнять все мероприятия, согласно заключенным договорам.

28. Оказать помощь шефскому колхозу и отработать 450 ч/дней по уборке урожая, заготовке сена и 200 ч/дней по уборке картофеля.

29. Каждому члену коллектива отработать в 1983 году по 8 часов на общественных началах по благоустройству и озеленению территории фабрики.

30. Вызываем на социалистическое соревнование коллективы п/о детской и школьной мебели, Краславского ДОЗ, Резекненского ДОНа и Белорусского п/о музыкальных инструментов г. Борисов, Таллинской фабрики роялей ЭССР.

По поручению общего собрания рабочих, ИТР и служащих социалистические обязательства подписали:

" 15 " декабря 1982 года

Директор Рижской фабрики
музыкальных инструментов

Э.Я.Лаудан

Секретарь партбюро

А.Н.Красноперова

Председатель фабкома

Б.У.Финогенов

Секретарь комсомольской
организации

В.Н.Вуколов

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива цеха № I Рижской фабрики музыкальных инструментов
Министерства местной промышленности Латвийской ССР
на 1983 год

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, широко развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий 1983 года и XI пятилетки под девизом "Высокое качество труда на каждом рабочем месте", коллектив цеха № I берет следующие обязательства:

I. По повышению эффективности производства

1. План по выпуску чистой продукции за XI пятилетку выполнить 20 декабря 1985 года и выпустить сверхплана продукции на 15 тыс. рублей.

2. Обеспечить в 1983 году сверхплановый выпуск нормативно чистой продукции в объеме 1,2 тыс.руб., в т.ч. товаров народного потребления 1,2 тыс.руб., из них:

- | | |
|--|---------------|
| а/ пианино "Рига-116/3" | - 5 шт. |
| б/ деревянных деталей игрушки "Вия" | - 500 ком-тов |
| в/ деталей ударной установки /средней/ | - 8 ком-тов |

3. Перевыполнить план выпуска продукции из отходов производства на 0,3 тыс.руб.

4. Перевыполнить план по производительности труда на 0,3 %.

5. Обеспечить прирост объема выпуска чистой продукции на счет повышения производительности труда на 100 %.

6. Добиться экономии материалов на сумму 1000 рублей.

7. В ходе общественного смотра по повышению эффективности и качества работы добиться поступления не менее 78 предложений на 100 работающих.

8. Снизить потери рабочего времени на 5 % против 1982 года.

9. Снизить текучесть кадров по сравнению с 1982 годом на 3 % сверх установленного плана, повысить квалификацию 5 рабочих, обучить смежным профессиям сверх плана 4 человека.

II. По повышению качества работы

10. Снизить потери от брака в 1983 году по сравнению с 1982 годом на 0,5%.

11. Принимать участие в строительстве палаточного городка и отработать 170 чел/часов.

12. Увеличить количество рабочих, работающих с личным клеймом на 3 человека по сравнению с 1982 годом.

13. Обеспечить сдачу продукции с первого предъявления до 99%.

14. Продолжить внедрение опыта работы Ростовчан - "В борьбе за высокую эффективность и качество - ни одного отстающего рядом". В 1983 году не иметь отстающих бригад и участков.

15. Оказать помощь подшефному колхозу и отработать 140 ч/дней на уборке урожая, заготовке сена и 65 ч/дней на уборке картофеля.

16. Каждому члену коллектива отработать в 1983 году по 8 часов на общественных началах по благоустройству и озеленению территории цеха.

17. Обеспечить дежурство ДНД не менее 2-х дней в месяц.

18. Добиться подтверждения звания "Цех коммунистического труда" к 1 мая 1983 года.

19. Перевести на бригадную форму оплаты и оплату труда с применением КТУ бригаду сборщиков корпусов и резонаторов.

20. Ко Дню Конституции выполнить план 3-х лет пятилетки 19 человек и 1 бригаде.

21. Вызываем на социалистическое соревнование коллектив цеха № 2.

22. По поручению общего собрания, социалистическое обязательство подписали:

Начальник цеха

В.Х.Исаев

Секретарь партбюро цеха

Д.И. Хильчук

Председатель цехкома

Н.А.Герусов

Секретарь комсомольского
бюро цеха

А. Забурдаев

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

планового отдела
Рижской фабрики музыкальных инструментов

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и ноябрьского /1982 г./ Пленума ЦК КПСС и учитывая требования КРОССа, развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение плановых заданий 3-го XI пятилетки, коллектив планового отдела берет следующие обязательства:

1. Проанализировать узкие места производственного процесса, изыскать возможности увеличить производительность труда по фабрике на 0,2% сверх плана.
2. Провести анализ использования фонда заработной платы на фабрике, выявить недостатки в его использовании.
3. Ежемесячно совместно с бухгалтерией фабрики анализировать выполнение плана по снижению себестоимости выпускаемой продукции, и в результате анализа добиться снижения затрат на 1 рубль товарной продукции на 0,2 коп. по сравнению с планом.
4. Совместно с бухгалтерией фабрики анализировать списание затрат на производство и не допускать ни одного случая превышения фактической рентабельности разовых заказов против установленного норматива.
5. Принимать активное участие в подсчете экономического эффекта поданных рацпредложений. Совместно со смотровой комиссией фабрики добиться экономического эффекта от поданных рацпредложений в размере 24 т.руб.
6. Оказать методическую помощь цехам в снятии и учете незавершенного производства.
7. Подготовить материалы по переводу фабрики на экспериментальное производство.
8. Принимать активное участие в общественной жизни фабрики.

9. Каждому работнику отдела отработать по 8 часов на общественных началах по благоустройству и озеленению территории фабрики и базы отдыха.

10. Каждому работнику отдела отработать по 16 часов на овощных базах и в колхозе.

11. Оказывать всемерное содействие переводу на бригадный метод труда.

12. Каждому работнику отдела добиться подтверждения звания "Ударник коммунистического труда" и присвоения звания "Отдел коммунистического труда".

Начальник планового
отдела

Б.В.Шиц

Префгруппорг управления

Р.Э.Крутова

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
отдела труда и заработной платы
Рижской фабрики музыкальных инструментов
на 1983 год.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, речью Генерального секретаря ЦК КПСС т. Андропова Ю.В. на Пленуме ЦК в ноябре 1982 г. о задачах центрального года XI пятилетки коллектива ^{Рижской} труда и заработной платы продолжает социалистическое соревнование под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте" и принимает на себя следующие социалистические обязательства:

Содержание обязательства	1983 год	Отметка о выполнении				
		I	II	III	IV	
2	3	4	5	6	7	8
Снизить трудоемкость выпускаемой продукции на 0,5 тыс.нормо-часов сверх календарного плана	тыс. н/час	0,5				
Добиться повышения производительности труда за счет лучшей его организации	%	0,3%				
Довести удельный вес технически обоснованных норм до 82,5%	%	0,5%				
Улучшить качественный состав бригад с оплатой труда по ККТУ с охватом	чел.	215чел.				
Совместно с технологами, мастерами провести работу по созданию операционных норм со всеми технологическими переходами			весь год			
Совместно с мастерами, технологами цехов проводить разъяснительную работу по привлечению рабочих к разработке, освоению, личной инициативе впересмотре норм.			"_"			
Подготовить 2 беседы-лекции и выступить перед коллективами цехов и участков: "Ленинские принципы организации соц. соревнования", "Бригадные организации труда и дисциплина"			"_"			
Отработать по благоустройству и в сельском хозяйстве по 12 чел/час каждому члену коллектива и на базе отдыха по 8 часов.			48ч/час 32ч/час.			

2. 10

	2	3	4	5	6	7	8
9. В соответствии с КРОССом пересмотреть систему премирования победителей соцсоревнования и дать конкретные предложения и расчеты для сметы ФМП.							I кв.
10. Принимать активное участие в общественной жизни фабрики, в сандружине							2 ч.
11. Добиться подтверждения звания "Ударник коммунистического труда" всем работникам отдела к 1 Мая.							4 ч.

09.12.82 г.

Начальник отдела

М. Сидя

Профгруппорг

МИНИСТЕРСТВО МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
РИЖСКАЯ ФАБРИКА МУЗЫКАЛЬНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОТДЕЛА ГЛАВНОГО МЕХАНИКА НА 1983 ГОД

Коллектив ОГМ, включаясь в соцсоревнование за досрочное выполнение задания третьего года 11-й пятилетки берет на себя следующие обязательства:

1. Завершить переход в новое помещение гальваночастка к 1.02.83 года.
2. Завершить строительство котельной на мазуте в цехе №2 до 7.11.83г.
3. Окончить монтаж склада конькового гниа в цехе №1 на 15 дней раньше установленного срока.
4. Ранее срока, к 25 декабря выполнить план капитального ремонта оборудования, зданий и сооружений.
5. На 5 дней раньше установленных сроков внедрить все мероприятия по новой технике и инициативному плану, механизации производственных процессов внедрению передовой технологии, комплексного плана улучшений условий труда, санитарно-гигиенических мероприятий и плана по охране природы.
6. На 5 дней раньше установленного срока выполнить ежегодную подготовку персонала к гидравлическим испытаниям и мероприятия по подготовке к осенне-зимнему периоду.
7. Обеспечить бесперебойную работу всех видов оборудования. Добиться снижения простоя оборудования в ремонте на сутки против норм.
8. Добиться бесперебойного обеспечения производства всеми видами энергии
9. Добиться в течении года экономии:
 - 9.1. Черных металлов -1,0т; 9.2. Цветных металлов -0,4т;
 - 9.3. Топлива/условие/ -2т усл. топлива; 9.4. Электроэнергии -80т.квт. час
 - 9.5. Теплоты -90Гкал; 9.6. Цементы -2т
10. Принять участие в смотре эффективности и качества работ, подать 40 предложений и 25 рационализационных предложений с экономическим эффектом 4 тыс.руб.
11. Активно участвовать в работе общественных организаций/ДНД, ВОИР, ДДЦ/. Каждому работнику принять активное участие в 4-х рейдах и в соревнованиях по сдаче норм ГТО.
12. Обязать помощь подшефным колхозу, детсаду, школе. Отработать 30 чел. дней на уборке урожая и заготовке сена.
13. Отработать по 8 часов на работе по благоустройству территории. Принять участие в Ленинском субботнике.

Начальник отдела:

Г. Мунтиков

Прогрупперг:

В. Гейслер

С. Золотов

Петров
Сид *Дилли*
Мозина

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА ЭНЕРГОУЧАСТКА ОГМ НА 1983 ГОД.

Коллектив энергоучастка, включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 3-го года II пятилетки, берет на себя следующие обязательства:

1. К 25 декабря выполнить планы текущего и капитального ремонта энергооборудования.

Добиться бесперебойного производства всеми видами энергии.

2. Завершить монтаж оборудования новой котельной к 7 ноября 1983 года.

3. На 5 дней раньше срока выполнить ежегодную подготовку теплоузлов к гидравлическим испытаниям и мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях.

4. Добиться снижения простоя энергооборудования в ремонты на сутки против норм.

5. Добиться в течение года экономии:

- электроэнергии - 80 т.квт.час
- теплоэнергии - 90 Гкал
- котельно-печного топлива - 2 т.усл.топлива

6. Участвовать в смотре эффективности и качества работ. Подать 5 рацпредложений с эк. эффектом 1,0 тыс.руб.

7. Участвовать в работе ДНД, ВОИР, ДПД. Каждому работнику принять участие в 2-х рейдах и спартакиаде фабрики по сдаче норм ГТО.

8. Оказать помощь подшефному колхозу, детсаду, школе, отработав 20 челдней. Принять участие в Ленинском субботнике.

Ст.энергетик: *В. Бобров*

Бобров В.

Профгруппорг: *А. Павлова*

Павлова А.

бригадир:

С.С.

13

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УЧАСТКА ОГМ
НА 1983 ГОД.

Коллектив РСУ, включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 3-го года II пятилетки, берет на себя следующие обязательства:

1. Раньше срока, к 25 декабря 1983 года закончить все работы по планам текущего и капитального ремонта зданий и сооружений.
2. Завершить строительство новой котельной к 7 ноября 1983 г.
3. Закончить строительство конькового склада на 15 дней раньше срока.
4. Активно участвовать в смотре эффективности и качества работ. Подать 10 предложений с экономическим эффектом 1,0 тыс.руб.
5. Добиться в течении года экономии:
 - черных металлов - 0,3 т
 - цемента - 2 т
6. Отработать на благоустройство фабрики 120 человеко-часов. Принять участие в Ленинском субботнике.
7. На 5 дней раньше срока закончить выполнение плана по подготовке фабрики к работе в зимних условиях.
8. Принять участие в работе общественных организаций (БОИР, ДНД). Каждому рабочему принять участие в 2-х рейдах и в спартакиаде фабрики.
9. Оказать помощь подшефным колхозу, школе, детсаду, отработав 100 человеко-дней.
10. Освоить двум рабочим смежные профессии.

Ст.инженер РСУ:

Бригадир:

Профгруппорг:

Д. Витолиньш

В. Мижуревский

А. Павлова-Паунинь

14

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
КОЛЛЕКТИВА РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО УЧАСТКА ОГМ НА 1983 ГОД

Коллектив РМУ, включаясь в социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 3-го года II пятилетки берет на себя обязательства:

1. К 25 декабря выполнить текущий и капитальный ремонт оборудования, планы новой техники, оргтехмероприятий и осуществить ввод в эксплуатацию планируемое станочное и нестандартное оборудование.
2. Завершить переход в новое помещение гальваноучастка к I февраля 1983 г.
3. Сократить простои оборудования при капитальном и среднем ремонте на 10-15 часов против времени предусмотренного нормами.
4. Принять участие в смотре эффективности и качества. Подать 40 смотровых и 10 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1,0 тыс. рублей.
Оказывать содействие рационализаторам во внедрении рацпредложений согласно графиков.
5. Добиться в течении года экономии:
 - черных металлов - 0,7 т
 - цветных металлов - 0,4 т
6. Участвовать в работе ДНД, ДПД, ВОИР. Каждому рабочему принять участие в двух рейдах и сдаче норм ГТО.
7. Оказать помощь подшефным колхозам, детсаду и школе. Отработать на ремонте с/х техники - 80 часов.
8. Отработать по благоустройству фабрики - 100 чел-часов. Участвовать в Ленинском субботнике.

Ст.мастер РМУ:

Бригадир:

Профгруппорг:

Ю.Гейслер

И.Берге

Я.Киплюк
~~А.Павлова-Пауны~~