

Исх. № 632
от "29" 06 1979 г.

О Т Ч Е Т

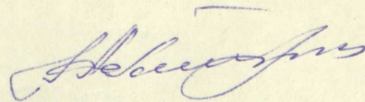
по подготовке и повышению квалификации рабочих по филиалу № 1
"Юглас мануфактура" РПХО "Ригас мануфактура" за 1-ое полугодие
1979 года.

№№ п/п	Наименование мероприятий	I кв.		II кв.		Итого	
		план	факт	план	факт	план	факт
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Подготовка новых рабочих по профессиям:	17	18	7	7	24	25
	прядильщиц	-	6	-	4	-	10
	с"емщиц по пряд.маш.	3	-	1	-	4	-
	мотальщиц	3	1	2	-	5	1
	ровничниц	-	2	-	-	-	2
	ленточниц	4	3	1	-	5	3
	с"емщиц ровницы	2	1	1	-	3	1
	гребнечеса льщиц	2	2	1	-	3	2
	операторов чес.машин	3	1	1	1	4	2
	пом.мастеров	-	1	-	1	-	2
	слесарь-ремонтник	-	1	-	1	-	2
2.	Производственно-технические курсы	-	-	10	-	10	-
3.	Курсы целевого назначения	10	10	-	-	10	10
4.	Обучение передовым методом труда:	19	21	11	21	30	42
	пряд.П-66-5	3	4	2	3	5	7
	пряд.ПК-100	4	7	3	9	7	16
	мотальщиц	3	3	2	5	5	8
	ленточниц	4	4	1	1	5	5
	опер.чес.машин	3	-	1	1	4	1
	ровничниц	2	3	2	2	4	5
5.	Освоение второй и смежной профессий	6	12	7	9	13	21
	по профессиям:						
	прядильщицы-с"емщицы	2	4	2	5	4	9
	ленточница-смеш.волокна	-	1	-	-	-	1

2.

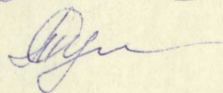
1:	2	3	4	5	6	7	8
ленточница-чесальница	-	1	-	-	-	-	1
опер.чес.маш.-смешив.волокна	-	1	-	-	-	-	1
" " " - ленточница	1	2	-	-	-	1	2
гребнечес.-ленточница	-	1	-	-	-	-	1
"- - с"емница	-	1	-	-	-	-	1
ровничица- -"	1	1	-	-	-	1	1
с"емц.на пряд.маш.-пряд. П-66-5	2	-	-	-	-	2	-
гребнечес.-опер.треп.маш.	-	-	1	1	1	1	1
ленточница- -"	-	-	-	-	1	-	1
"- - смешив.волокна	-	-	-	-	1	-	1
ровничица-опер.треп.маш.	-	-	-	-	1	-	1
ровничицы	-	-	-	2	-	2	-
прядильщицы П-66-5	-	-	-	2	-	2	-
6. Цеховые школы передового опыта работы	-	-	-	15	27	15	27
7. Экономическая школа II года обу- чения	20	15х)	-	-	-	20	15
ж) 5 чел. уволились.							
8. Конкурс рабочего мастерства среди прядильщиц ПК-100	15	8	-	-	-	15	8
9. Конкурс рабочего мастерства среди ровничиц	-	-	-	10	10	10	10
И т о г о :		87	84	60	74	147	158

Главный инженер филиала № 1



С.С. Адамсоне

Инженер технического обучения



Т.Н. Рулле.

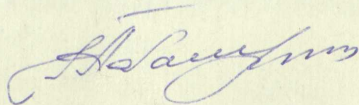
О Т Ч Е Т

по подготовке и повышению квалификации рабочих по филиалу № 1
"Юглас мануфактура" РПХО за I квартал 1979 года.

	<u>План</u>	<u>: Факт</u>
1. Подготовка новых рабочих	17	18
2. Производственно-технические курсы	нет	нет
3. Курсы целевого назначения	10	10
4. Школы по передаче передового метода труда	19	20
5. Освоение второй и смежной профессий	6	12
6. Конкурс рабочего мастерства прядильщиц ПК-100	15	8
7. Экономическая школа II года обучения	20	15 х)

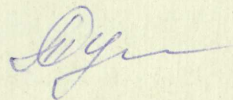
х) - 5 чел. уволились.

Главный инженер



С.С.Адамсоне

Инженер технического обучения



Т.Н.Рулле.

Рулле 527675
ам 3 03 04 79

Исх. № 380
от 04.04.79.

О Т Ч Ъ Т

по подготовке и повышению квалификации рабочих по филиалу № 1 "Юглас мануфактура" РПХО за III квартал 1979г.

	План	Факт
1. Подготовка новых рабочих	7	4
2. Производственно-технические курсы	15	18
3. Курсы целевого назначения	10 ^{х)}	-
4. Обучение передовым методам труда	11	24
5. Освоение второй и смежной профессии	7	9

Итого:	50	55

х) в связи с задержкой монтажа нового оборудования курсы целевого назначения гребнечесальщиц будут проведены в I квартале 1979 года.

Главный инженер филиала № 1 *С.С.Адамсоне* С.С.Адамсоне
Инженер технического обучения *Т.Н.Рулле* Т.Н.Рулле.

О Т Ч Е Т

по подготовке кадров за 1979 год по филиалу № 2 "Большевичка"
РПХО "Ригас мануфактура"

I. Организационные вопросы:

- | | |
|---|--|
| 1. Подготовлен и составлен отчет по подготовке и повышению квалификации кадров филиала по форме 6-Т за 1978 год | 3.01.79г. |
| 2. Составлена смета затрат на подготовку и повышение квалификации кадров на 1979г. | 10.01.79г. |
| 3. Составлен план работы инженера по техническому обучению | 10.01.79г. |
| 4. Составлен план работы Методического Совета на I-е полугодие 1979г. | 12.01.79г. |
| 5. Составлено расписание занятий в группах на I-е и II-е полугодие | в январе-августе |
| 6. Составлен график квалификационных экзаменов | январь |
| 7. Организовано шефство над молодыми рабочими - 45 наставников | |
| 8. Составлен отчет по технической библиотеке | 5.01.79г. |
| 9. Составлен план работы технической библиотеки на 1979 год | 10.01.79г. |
| 10. Проведены заседания квалификационной комиссии | На каждый четверг, последней недели месяца |
| 11. Составлен перспективный план повышения квалификации | 3.09.79г. |
| 12. Составлен отчет за 1979г. и план на 1980г. | 17.12.79г. |
| 13. Составлен план работы Совета по наставничеству | 12.01.79г. |
| 14. Составлен план работы Совета по профориентации | 10.01.79г. |
| 15. Составлен заказ на техническую литературу по проспектам и оформлена подписка на технические журналы на 1980 год | Август |
| 16. Проведен контроль технической учебы по группам | -7 проверок |
| 17. Подготовлен материал к коллективному договору | январь-июнь |

- 2.
18. Проведены итоги по смотру состояния и повышения квалификации молодых рабочих 20.12.79г.
19. Составлен отчет по ежегодному смотру-конкурсу на лучшую постановку работы по наставничеству 20.10.79г.
20. Подведены итоги учебы в школе январь-июнь
21. Подведены итоги учебы в экономических школах и школах коммунистического труда Июнь
22. Составлен план работы секции по экономическому образованию на 1979/80 учебный год 25.09.79г.
23. Составлен план работы секции методического Совета по общеобразовательной учебе на 1979/80 учебный год 13.09.79г.
24. Составлен план работы "День мастера" Январь-июль
25. Составлен план работы "День инструктора" Январь-июнь
26. Составлен план мероприятий по проведению общественного смотра состояния подготовки и повышения квалификации молодых рабочих 25.12.78г.
I-кв.1979г.
27. Составлен план работы с молодыми специалистами I кв.1979г.

II. Мероприятия по повышению квалификации ИТР и служащих

- Проведены ежемесячно "День мастера" в цехах. Проведены 2 общих "Дня мастера" под рубрикой "Мастера учатся".
- 26.02.79г. - I . Лекция - этика взаимоотношений в коллективе.
2. Деловая встреча мастеров производств с мастерами ОПУ.
- 17.12.79г. - "Роль мастера в обеспечении выполнения комплексного плана инженерного обеспечения повышения эффективности производства".

III. Мероприятия по повышению общеобразовательного уровня.

С целью контроля посещаемости и успеваемости учащихся посещаю 18 базовую вечернюю школу 2 раза в месяц. Итоги успеваемости учащихся подводятся каждое полугодие. Заседание учебной комиссии

3.

проводится I раз в месяц. Составлен план комплектования сменных средних школ на 1979/80 учебный год. Составлена информация о ходе повышения общеобразовательного уровня работающей молодежи на филиале.

IV. Мероприятия по укреплению и расширению учебной базы

Оформлено наглядно на планшете:

1. Организация труда помощника мастера Макарова К.А. на станках АТ-175-5.

2. Конкурс рабочего мастерства среди ткачей.

3. Рабочие приёмы ленточницы на машине ЛНС-51-2.

4. "Информационное обеспечение КСУКП". Оформлен альбом:

1. Передовые приёмы работы прядильщицы Семочкиной Т.П.
Обновлен стенд "Технологический процесс получения пряжи, ткани и стенд "Подготовка кадров".

Оформлены экраны:

1. Показатели работы наставников и молодых рабочих.

2. Оформлены уголки школьников.

Приобретены плакаты:

а) шлихтовальная машина барабанного типа ШБ-140 на 7 листах;

б) сновальная машина СВ-140 на 8 листах;

в) автоматические ткацкие станки типа "АТ" на 15 листах.

Методическая работа.

В 1979 году проведено 4 заседания методического Совета со следующей повесткой дня:

29.01.79г. - 1) Отчет о выполнении плана подготовки кадров за 1978г.

2) Утверждение плана повышения квалификации на 1979г.

3) Об организации работы по профориентации.

25.06.79г. - 1) Утверждение организации труда и приёма работы оператора чесальных машин Иоксте М.Е.

2) Подведение итогов конкурса рабочего мастерства среди прядильщиц.

3) Подведение итогов конкурса рабочего мастерства среди мотальщиц.

4) Итоги выполнения плана по подготовке кадров за I-е полугодие 1979г.

4.

- 17.09.79г. - 1) Утверждение плана работы "День мастера" и о проведении "День мастера" в цехах.
2) О начале учебного года в университете технического творчества.
- 18.12.79г. - 1) Подведение итогов конкурса рабочего мастерства среди ткачей и ровничниц.
2) Подведение итогов конкурса на объединении среди ровничниц, ленточниц, и оператора чесальных машин.

Проведено 7 проверок теоретического обучения.

Проводится методическая работа с инструкторами производственного обучения.

Инженер по техническому обучению - *Бондарева* Т.П.Бондарева

С П Р А В К А

о проделанной работе за 9 месяцев 1979 года по филиалу № 2 "Большевичка" РИХО.

За 9 месяцев 1979 года подготовлено 21 человек новых рабочих, в том числе по профессиям:

- швея	- 1 человек
- сновальщиц	- 2 человека
- съёмщиц	- 2 -"-
- прядильщиц	- 2 -"-
- ленточниц	- 3 -"-
- заправщиков	- 1 человек
- мотальщиц	- 2 человека
- шлихтовальщиков	- 4 человека
- операт.чёсальных машин	- 3 -"-
- учен.смеш.хлопка	- 1 человек .

Продолжают обучение 19 человек.

В школе передового опыта обучено 60 человек.

Изучен опыт работы и организацию труда пом.мастера Макарова К.А. на станках АТ-175-5, утвержден на Методическом Совете. Изучен и внедряется опыт работы и организации труда оператора чёсальных машин Иоксте М.Е., обслуживающей машины ЧММ-450-4 и опыт работы и организация труда прядильщицы Семочкиной Т.П., обслуживающей машины П-76-5М и прядильщицы на ПК-100 Мужиной Л.В. Обучено вторым и смежным профессиям 17 человек.

За 9 месяцев повысило квалификацию 5 человек ИТР.

В 1979/80 учебном году обучается в школах рабочей молодежи 25 человек, в техникумах - 18 человек, в ВУЗах - 7 человек.

Учебной комиссией филиала проводится большая работа по охвату молодежи средним образованием и сохранению контингента учащихся.

В конкурсе рабочего мастерства среди прядильщиц на ПК-100, проводимом объединением на филиале приняло участие 3 человека.

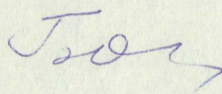
На филиале 10 молодых специалистов: с высшим образованием - 5 человек, со средне-специальным - 5 человек. Проводится "День

2.

мастера" в цехах и общий "День мастера".

На производственно-технических курсах проведены занятия с прядильщицами II человек. Организованы производственно-технические курсы и продолжают обучение группы ленточниц, мотальщиц и группа электриков. Проведены заседания секции Методического Совета.

Инженер по техническому обучению



Т.П.Бондарева

Кому высылается _____

наименование, _____

адрес получателя _____

0604400		1	2	3	4	5	6
Формы документа по ОКУД	организации-составителя документа по ОКПО	министерства		области	района	предприятия	отрасли

К О Д Ы

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
Форма № 6-г

Утверждена ЦСУ СССР 02. 03. 1978 г. № 180

Почтовая — годовая

Министерство (ведомство) Легкой пром. Латв. ССР

Промышленное объединение, главное управление (управление), трест _____

Производственное объединение (комбинат) предприятие, учреждение, организация пр. №2 "Большевикка" РПХО

Адрес Рига. 226005 Гамбу Дагбис 30

Телефон исполнителя 38-17-88

Высылают не позднее 5 января:
1) статистическому управлению по месту нахождения предприятия (учреждения, организации) или инспектуре, информационно-вычислительной станции (центру) государственной статистики — по указанию статистического управления.
Предприятия и организации, находящиеся не в той республике (крае, области), где находится управление, трест или другая вышестоящая организация, отчетность которых разрабатывается централизованно органами государственной статистики, представляют отчет также статистическому управлению по месту нахождения управления, треста или другой вышестоящей организации;
2) своей вышестоящей организации.

ОТЧЕТ О ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ

за 1979 год

I. Подготовка новых рабочих и служащих

II. Повышение квалификации рабочих

А	№ строки	План обучения	Обучено	
			всего	в том числе с отрывом от производства
Б	1	2	3	
Численность рабочих, прошедших обучение новым профессиям, — всего (стр. с 02 по 04)	01	67	29	
в том числе:		67	29	
путем индивидуального обучения	02			×
путем бригадного и группового обучения	03			×
в учебных комбинатах, в школах, на курсах	04			
Из показанных по стр. 01 — обучено в порядке переподготовки	05			
Численность служащих, прошедших обучение новым профессиям	06			
Из показанных по стр. 01 и 06:			28	
а) женщин	07			
б) работников моложе 18 лет	08			
в) по отдельным профессиям:	09			
	10			

А	№ строки	План обучения	Обучено	
			всего	в том числе с отрывом от производства
Б	1	2	3	
Численность рабочих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 12 по 18)	11	212	216	
в том числе:				
на производственно-технических курсах	12	26	35	
на курсах обучения вторым и совмещаемым профессиям	13	25	25	
на курсах целевого назначения	14	45	39	
в школах по изучению передовых методов труда	15	80	80	
в школах мастеров	16			
в народных университетах	17	36	37	
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше	18			
Из показанных по стр. 11:			182	
а) женщин	19			
б) по отдельным профессиям:	20			
	21			

33

11. Повышение квалификации работников, занимающих должности руководителей, и специалистов в институтах, на факультетах и на курсах повышения квалификации

№ строки	Всего		в том числе:								
	план обучения (гр. 3+5+ +7+9)	обучено (гр. 4+6+ +8+10)	в институтах повышения квалификации министерства (ведомства)		на факультетах повышения квалификации при вузах		на курсах повышения квалификации при министерстве (ведомстве)		на курсах повышения квалификации при предприятиях, организациях, учебных заведениях с продолжительностью обучения 72 часа и более:		
			план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов, прошедших обучение по повышению квалификации — всего (стр. с 23 по 28) в том числе:	22		29 7+22		2			4	5	15	22
руководителей предприятий, учреждений и организаций и их заместителей	23		1						1		
главных специалистов и их заместителей	24										
главных бухгалтеров и их заместителей	25										
руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений (начальников цехов, смен, участков, лабораторий, начальников отделов, секторов, групп и т. д.)	26		24 = 122 1 2		11				11		22
мастеров и прорабов	27		1		1						
специалистов всех наименований	28		6 = 21						1+1+1		
Из показанных по стр. 22 — обучено с отрывом от производства	29		5		2			4	3		

IV. Повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих по видам обучения, кроме видов обучения, перечисленных в разделе III

№ строки	А	План обучения	
		1	2
Численность инженерно-технических работников и служащих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 31 по 34) в том числе:	30		
на курсах с продолжительностью обучения 20 часов и более (кроме учтенных по стр. 22, в гр. 9 и 10)	31		
в школах мастеров	32		
в народных университетах	33		
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше	34		

V. СПРАВКИ

№ строки	А	План обучения	Обучено	
			2	3
Из показанных по стр. 22 и 30 — женщины	35	X		
Кроме того, обучено повторно работников, обязанных периодически сдавать экзамены по правилам технической эксплуатации, технике безопасности, правилам дорожного движения и производственной санитарии (санминимум)	36		29	

37. Из общей численности работников, обученных новым профессиям (стр. 01 и 06) и повысивших квалификацию (стр. 11, 22 и 30), прошли экономическое обучение

71 человек, в том числе из рабочих (стр. 01 и 11) 64 человек.

38. Численность всех работников предприятия (учреждения, организации), включая работников неосновной деятельности, состоящих в списочном составе на конец отчетного года, 938 человек.

39. в том числе численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов 52 человек.

Директор (руководитель)

[Handwritten signature]

26 декабря 1979 г.

Исх. № 149
29. 01 1980

О Т Ч Е Т

О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА СОСТОЯНИЯ
ПОДГОТОВКИ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ МОЛО-
ДЫХ РАБОЧИХ ПО ФИЛИАЛУ № 3 "ЗАСУЛАУКА
МАНУФАКТУРА" 1979 ГОД.

Производственное обучение рабочих является одним из основных путей повышения их квалификации и культуры. В соответствии с требованиями Государственного стандарта ГС 100-80 и Государственного стандарта ГС 101-80, утвержденными Государственным комитетом по стандартизации СССР, в филиале № 3 "Засулаука Мануфактура" в 1979 году проведен смотр состояния подготовки и повышения квалификации молодых рабочих. В ходе смотра были выявлены положительные стороны в работе по подготовке и повышению квалификации молодых рабочих, а также недостатки, требующие принятия мер по их устранению. В частности, отмечено, что в большинстве случаев молодые рабочие имеют необходимый уровень знаний и навыков, однако необходимо усилить работу по повышению их культуры и профессионального мастерства. В связи с этим предлагается усилить работу по обучению молодых рабочих, а также организовать курсы повышения квалификации для рабочих, имеющих недостаточный уровень знаний и навыков. Кроме того, необходимо усилить работу по пропаганде культуры и профессионального мастерства среди рабочих, а также организовать курсы повышения квалификации для рабочих, имеющих недостаточный уровень знаний и навыков.

В решениях XXV съезда КПСС выдвинуты задачи ускорения темпов роста производства за счет повышения производительности труда. Быстрейшему выполнению этой задачи способствует качественное обучение рабочих кадров, повышение уровня рабочего мастерства. Основная цель обучения - вооружить рабочих знаниями новейших достижений науки и техники, передовым производственным опытом. С целью лучшей организации и проведения всей учебно-методической работы по обучению кадров на филиале № 3 "Засулаука мануфактура" создан методический совет в количестве 13 человек. На заседаниях которого рассматриваются вопросы, связанные с подготовкой новых рабочих, повышением квалификации рабочих, улучшением качественных показателей выпускаемой продукции, повышением общеобразовательного и экономического уровня работающих.

Подготовка новых работающих принимаемых на предприятиях учениками, проходит путем индивидуального обучения, в основу которого положена практическая работа с параллельным обучением теоритическими знаниями путем индивидуальных консультаций.

Производственное обучение рабочих ведется по двум направлениям: подготовка молодых и повышение вкалфикации кадровых рабочих.

Обучение ведется в соответствии с программами для каждой профессии с установленным сроком обучения. После окончания сроков обучения проводятся кавлификационные испытания, где ученику присваивается соответствующий разряд.

В основном учебные программы имеются по всем профессиям. По мере необходимости вносятся изменения в учебные программы и планы. За период смотра разработаны программы для п/м пригготовительного цеха пря-дильного производства. Разработан вопросник квалификационных экзаменов для п/м машин БД-200 и чесальных машин ЧМД-4. Систематизированы все программы и заведена картотека, ведется учет в получении программ преподавателями. Теоритические занятия проходят в специально оборудованном техническом кабинета. Для оказания методической помощи и повышению качества обучения, преподавателям и инструкторам п/о оборудован методический уголок, подобрана необходимая методическая литература.

Постоянно ведется работа по изготовлению и обновлению наглядных пособий, стендов, макетов, альбомов, плакатов. Всего вновь приобретено наглядных пособий 45 шт. За период вновь обучено в 1979 г. 45 человек. При переходе на самостоятельную работу выделяется оборудование каждому молодому рабочему. За его работой наблюдают инструктора и сменные мастера. Опытные работницы - наставники молодежи осуществляют шефство помогают устанять имеющиеся недостатки, быстрее осваивать профессию. На филиале создан совет наставников, всего на филиале 62 наставника молодежи, которые шефствуют над 112 молодыми рабочими.

- 2 -

Количество молодых рабочих, достигших уровня наставников 62 чел. После года работы молодые рабочие через производственно-технические курсы, курсы целевого назначения, школы передового опыта и методов труда повышают свою квалификацию. В 1979 году повысили свою квалификацию 296 чел.

Для поднятия творческой активности рабочих в борьбе за достиже-^{ние} высокой производительности труда на филиале проходят конкурсы рабочего мастерства. В них принимают участие большинство молодых рабочих. В 1979 году проведено 4 конкурса, участвовало 32 человека. Победителям вручены ценные подарки. Опыт лучших наставников молодежи и победителей конкурса пропагандируется через школы передовых методов труда, всего обучено 81 человек. Это ткачи, прядильщицы, ленточницы, зарядчицы, мотальщицы.

Большая роль в подготовке высококвалифицированных рабочих принадлежит преподавателям и инструкторам п/о.

Лучшими преподавателями являются т.Ворожеева А.Г., нач.пряд.пр-ва т.Артеменкова Л.М., нач.прядильно-приготовительного цеха, т.Митяева М.А инженер по оборудованию, т.Смирнов В.И., нач. РМО, т.Вакина Э.М., сменный мастер ткацкого цеха. Среди инструкторов п/о т.Гамула А.П. - инструктор на участке БД-200., т.Каупуж А.П., инструктор прядильного цеха укольцепрядильных машин, т.Размыслова А. - инструктор пряд.приготовительного цеха. Для закрепления молодых рабочих на предприятии ежегодно составляется план мероприятий, в котором предусмотрено улучшение условий труда и быта молодежи, шефство новаторов производства над молодыми рабочими. Проводятся "Дни совершеннолетия", "Посвящение в рабочий класс" Встречи с Героями труда т.Капуста М.Н. и лауреатом Ленинского комсомола, депутатом Верховного Совета СССР т.Мазуре Т.Б.

В свободное от работы время молодежь занимается в кружках художественной самодеятельности, спортивных секциях, организуются экскурсии. Создаются условия для учащихся и студентов, своевременно предоставляются государственные льготы. В школах рабочей молодежи учатся 68 человек, в техникумах - 15, в институтах - 9 человек.

Гл. инженер: *Савица* В. САВИЦКАЯ

Инж. техобучения: *Мур* Л. МУРАВЬЕВА

Кому высылается РТИХО Ригаас Мануфактура 0604100
 наименование, Ленина 40я

1	2	3	4	5	6
формы документа по ОКУД	организации-со- ставителя документа по ОКПО	министер- ства	области	района	предпри- ятия

адрес получателя _____ К О Д Ы _____

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
 Форма № 6-г

Утверждена ЦСУ СССР 02. 03. 1978 г. № 180

Почтовая — годовая

Министерство (ведомство) МЛТИ СССР
 Промышленное объединение, главное управление (управление), трест РТИХО Ригаас Мануфактура
 Производственное объединение (комбинат) предприятие, учреждение, организация гр.ил. № 3, "Засудлаука М-ра"
 Адрес Шамшера 1
 Телефон исполнителя 628328

Высылают не позднее 5 января:
 1) статистическому управлению по месту нахождения предприятия (учреждения, организации) или инспектуре, информационно-вычислительной станции (центру) государственной статистики — по указанию статистического управления.
 Предприятия и организации, находящиеся не в той республике (крае, области), где находится управление, трест или другая вышестоящая организация, отчетность которых разрабатывается централизованно органами государственной статистики, представляют отчет также статистическому управлению по месту нахождения управления, треста или другой вышестоящей организации;
 2) своей вышестоящей организации.

ОТЧЕТ О ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ

за 1979 год

I. Подготовка новых рабочих и служащих

№ строки	План обучения	Обучено	
		всего	в том числе с отрывом от производства
А	Б	1	2
01	60	45	
02	45	45	×
03			×
04			
05			
06			
07		45	
08		5	
09		8	
10		7	
		8	

II. Повышение квалификации рабочих

№ строки	План обучения	Обучено	
		всего	в том числе с отрывом от производства
А	Б	1	2
11	275	296	
12	30	41	
13	20	20	
14	50	58	
15	80	81	
16	98	98	общую цифру не включать
17	45	45	
18	50	51	
19	281	281	
20	47	47	
21	73	73	

910

22

161 161

III. Повышение квалификации работников, занимающих должности руководителей, и специалистов в институтах, на факультетах и на курсах повышения квалификации

	№ строки	Всего		в том числе:							
		план обучения (гр. 3+5+ +7+9)	обучено (гр. 4+6+ +8+10)	в институтах повышения квалификации министерства (ведомства)		на факультетах повышения квалификации при вузах		на курсах повышения квалификации при министерстве (ведомстве)		на курсах повышения квалификации при предприятиях, организациях, учебных заведениях с продолжительностью обучения 72 часа и более:	
				план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов, прошедших обучение по повышению квалификации — всего (стр. с 23 по 28)	22	8	8					8	8	15	
в том числе:											
руководителей предприятий, учреждений и организаций и их заместителей	23	1	1					1	1		
главных специалистов и их заместителей	24										
главных бухгалтеров и их заместителей	25										
руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений (начальников цехов, смен, участков, лабораторий, начальников отделов, секторов, групп и т. д.)	26	1	1					1	1		
мастеров и прорабов	27										
специалистов всех наименований	28	6	6					6	6	15	
Из показанных по стр. 22 — обучено с отрывом от производства	29	8	8					8	8		

IV. Повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих по видам обучения, кроме видов обучения, перечисленных в разделе III

А	№ строки	План обучения	Обучено
	Б	1	2
Численность инженерно-технических работников и служащих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 31 по 34)	30	43	43
в том числе:			
на курсах с продолжительностью обучения 20 часов и более (кроме учтенных по стр. 22, в гр. 9 и 10)	31	28	28
в школах мастеров	32		
в народных университетах	33	15	15
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше	34		

V. СПРАВКИ

А	№ строки	План обучения	Обучено	
			всего	в том числе с отрывом от производства
	Б	1	2	3
Из показанных по стр. 22 и 30 — женщин	35	×	51	8
Кроме того, обучено повторно работников, обязанных периодически сдавать экзамены по правилам технической эксплуатации, технике безопасности, правилам дорожного движения и производственной санитарии (саинминимум)	36	158	158	
37. Из общей численности работников, обученных новым профессиям (стр. 01 и 06) и повысивших квалификацию (стр. 11, 22 и 30), прошли экономическое обучение		309	258	
38. Численность всех работников предприятия (учреждения, организации), включая работников неосновной деятельности, состоящих в списочном составе на конец отчетного года,		1121		
39. в том числе численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов		53		

Директор (руководитель)

«26» декабря 1972 г.

Иск
27.12.79

Кому высылается _____
наименование, _____
адрес получателя _____

0604400	1	2	3	4	5	6
формы документа по ОКУД	организации-сопоставителя документа по ОКПО	министерства	области	района	предприятия	отрасли

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
Форма № 6-г
Утверждена ЦСУ СССР 02.03.1978 г. № 180
Почтовая — годовая

Министерство (ведомство) деп. пром. и машиностроения
Промышленное объединение, главное управление (управление), трест _____
Производственное объединение (комбинат) предприятие, учреждение, организация РПХО "РМ" Фришманч
Адрес г. Рига ул. Машинера 3
Телефон исполнителя инженер тех. обл. 628004

Высылают не позднее 5 января:
1) статистическому управлению по месту нахождения предприятия (учреждения, организации) или инспектуре, информационно-вычислительной станции (центру) государственной статистики — по указанию статистического управления.
Предприятия и организации, находящиеся не в той республике (крае, области), где находится управление, трест или другая вышестоящая организация, отчетность которых разрабатывается централизовано органами государственной статистики, представляют отчет также статистическому управлению по месту нахождения управления, треста или другой вышестоящей организации;
2) своей вышестоящей организации.

ОТЧЕТ О ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ
за 1979 год

I. Подготовка новых рабочих и служащих

II. Повышение квалификации рабочих

А	№ строки	План обучения	Обучено	
			всего	в том числе с отрывом от производства
Б	1	2	3	
Численность рабочих, прошедших обучение новым профессиям, — всего (стр. с 02 по 04)	01	102	103	1
в том числе:				
путем индивидуального обучения	02	—	66	×
путем бригадного и группового обучения	03	—	36	×
в учебных комбинатах, в школах, на курсах	04	—	1	1
Из показанных по стр. 01 — обучено в порядке переподготовки	05	—	31	—
Численность служащих, прошедших обучение новым профессиям	06	—	—	—
Из показанных по стр. 01 и 06:				
а) женщин	07	—	90	—
б) работников моложе 18 лет	08	—	18	—
в) по отдельным профессиям:				
<u>шраки</u>	09	—	6	—
<u>монтажницы</u>	10	—	25	—

А	№ строки	План обучения	Обучено	
			всего	в том числе с отрывом от производства
Б	1	2	3	
Численность рабочих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 12 по 18)	11	264	284	—
в том числе:				
на производственно-технических курсах на курсах обучения вторым и совмещаемым профессиям	12	40	43	—
	13	27	10	—
на курсах целевого назначения	14	17	46	—
в школах по изучению передовых методов труда	15	35	40	—
в школах мастеров	16	—	—	—
в народных университетах	17	12	12	—
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше <u>школы ком. труда</u>	18	10	10	—
Из показанных по стр. 11:				
а) женщин	19	—	164	—
б) по отдельным профессиям:				
<u>пом. мастера</u>	20	—	56	—
<u>контролеры кассетива</u>	21	—	10	—

III. Повышение квалификации работников, занимающих должности руководителей, и специалистов в институтах, на факультетах и на курсах повышения квалификации

№ строки	Всего		В том числе:								
	план обучения (гр. 3+5+ +7+9)	обучено (гр. 4+6+ +8+10)	в институтах повышения квалификации министерства (ведомства)		на факультетах повышения квалификации при вузах		на курсах повышения квалификации при министерстве (ведомстве)		на курсах повышения квалификации при предприятиях, организациях, учебных заведениях с продолжительностью обучения 72 часа и более:		
			план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов, прошедших обучение по повышению квалификации — всего (стр. с 23 по 28)	22	4	9					4	8	20	1
в том числе:											
руководителей предприятий, учреждений и организаций и их заместителей	23										
главных специалистов и их заместителей	24		1					-	1		
главных бухгалтеров и их заместителей	25										
руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений (начальников цехов, смен, участков, лабораторий, начальников отделов, секторов, групп и т. д.)	26		1							-	1
мастеров и прорабов	27										
специалистов всех наименований	28		7					4	7	20	-
Из показанных по стр. 22 — обучено с отрывом от производства	29		7					4	7		

IV. Повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих по видам обучения, кроме видов обучения, перечисленных в разделе III

№ строки	А	План обучения	Обучено
		1	2
Численность инженерно-технических работников и служащих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 31 по 34)	30	20	63
в том числе:			
на курсах с продолжительностью обучения 20 часов и более (кроме учтенных по стр. 22, в гр. 9 и 10)	31	20	27
в школах мастеров	32	-	-
в народных университетах	33	-	36
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше	34	-	-

V. СПРАВКИ

№ строки	А	План обучения	Обучено	
			2	3
Из показанных по стр. 22 и 30 — женщины	35	X	57	7
Кроме того, обучено повторно работников, обязанных периодически сдавать экзамены по правилам технической эксплуатации, технике безопасности, правилам дорожного движения и производственной санитарии (санминимум)	36		53	-

37. Из общей численности работников, обученных новым профессиям (стр. 01 и 06) и повысивших квалификацию (стр. 11, 22 и 30), прошли экономическое обучение 123 человек, в том числе из рабочих (стр. 01 и 11) 116 человек.
38. Численность всех работников предприятия (учреждения, организации), включая работников неосновной деятельности, состоящих в списочном составе на конец отчетного года, 1262 человек.
39. в том числе численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов 108 человек.

Директор (руководитель)

Дж

«27» декабря 1979 г.

О Т Ч Е Т

по повышению квалификации ИТР и служащих
по филиалу № 5 "Курземес мануфактура"
РПХО за 1979 год 9 мес.

№ № : п/п :	Фамилия, имя отчество	: Занимаемая должность	: Время прохождения курсов	: Адрес курсов
1.	Видземниекс К.К.	гл. инженер	январь 1979	г. Рига, ул. Висвалжу 6
2.	Красуля Т.В.	нормировщик	март 1979	"-"
3.	Милянтей А.А.	начальник РМУ	октябрь 1979	"-"
4.	Сальникова Н.В.	ст. инж. технол.	октябрь 1979	"-"
5.	Иванова Р.И.	инж. Бриза	июнь 1979	г. Рига, ул. Миера 29

Инженер технич. обучения: *Будич* Е.Ф. Будич

Кому высылается РТИХО „Ригас мехуфра-ра“
 ул. Лексна 40/2.

0604400		1	2	3	4	5	6
формы документа по ОКУД	организации-социального документа по ОКПО	министра-ства		области	района	предпри-ятия	отрасли

Министерство (ведомство) МДП Латвийской ССР
 Промышленное объединение, главное управление (управление), трест
 Производственное объединение (комбинат) Фирма N5
 предприятие, учреждение, организация „Курземское мехуфракура“
 Адрес бульвар Врицешийка 26/28
 Телефон исполнителя 611304

СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ
 Форма № 6-г

Утверждена ЦСУ СССР 02. 03. 1978 г. № 180
 Почтовая — годовая

Высылают не позднее 5 января:
 1) статистическому управлению по месту нахождения предприятия (учреждения, организации) или инспектуре, информационно-вычислительной станции (центру) государственной статистики — по указанию статистического управления.
 2) своей вышестоящей организации.

ОТЧЕТ О ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ, ИТР И СЛУЖАЩИХ

за 1979 год

I. Подготовка новых рабочих и служащих

А	№ строки	Б	План обучения	Обучено	
				всего	в том числе с отрывом от производства
Численность рабочих, прошедших обучение новым профессиям, — всего (стр. с 02 по 04)	01		66	31	
в том числе:			66	31	×
путем индивидуального обучения	02				×
путем бригадного и группового обучения	03				×
в учебных комбинатах, в школах, на курсах	04				
Из показанных по стр. 01 — обучено в порядке переподготовки	05		4	4	
Численность служащих, прошедших обучение новым профессиям	06				
Из показанных по стр. 01 и 06:				29	
а) женщин	07				
б) работников моложе 18 лет	08				
в) по отдельным профессиям:			29	14	
<u>мотористы</u>	09		21	11	
<u>опер г/а</u>	10		9	4	
<u>ткачи</u>			7	2	
<u>прочие</u>					

II. Повышение квалификации рабочих

А	№ строки	Б	План обучения	Обучено	
				всего	в том числе с отрывом от производства
Численность рабочих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 12 по 18)	11		275	310	-
в том числе:			35	35	-
на производственно-технических курсах	12		38	38	-
на курсах обучения вторым и совмещаемым профессиям	13		37	36	-
на курсах целевого назначения	14		90	92	-
в школах по изучению передовых методов труда	15				
в школах мастеров	16		22	44	-
в народных университетах	17		53	55	-
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше	18		253	253	-
Из показанных по стр. 11:					
а) женщины	19		95	95	-
б) по отдельным профессиям:			23	23	-
<u>ткачи</u>	20				
<u>мотористы</u>	21		12	12	
<u>пом. маст.</u>					

110

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА И ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОГО МАСТЕРСТВА

№№ п. п.	Показатели	Един. измер.	Базисный период		Планируемый период					В процентах		Примечание
			1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1975 г. в % к 1970 г.	1980 г. в % к 1975 г.	
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	
14.	Организация внутризаводских школ передовых приемов и методов труда	школ.	5	12	10	5	5	5	5	240	41	
	а) количество школ		5	6	10	11	11	12	18			
	б) количество обучающихся рабочих	чел.	37	60	50	120	125	127	130	156	69	
				58	119	40	40	40	40			
15.	Проведение конкурсов, смотров		—	3	2	2	2	2	2	—	67	
	а) количество конкурсов, смотров	количество	3	4	4	4	5	5	5			
	б) количество участвующих	чел.	40	49	50	50	65	70	75		68	
			—	22	16	15	15	15	15			
16.	Количество наставников то же в расчете на 100 работающих	чел.	—	33	45	70	70	70	70		100	
			—	2,2	4,0	5,0	5,0	5,0	5,0		100	
		"	—	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		100	
				5	5	5	5	5	5			

III. Повышение квалификации работников, занимающих должности руководителей, и специалистов в институтах, на факультетах и на курсах повышения квалификации

№ строки	Всего		в том числе:								
	план обучения (гр. 3+5+ +7+9)	обучено (гр. 4+6+ +8+10)	в институтах повышения квалификации министерства (ведомства)		на факультетах повышения квалификации при вузах		на курсах повышения квалификации при министерстве (ведомстве)		на курсах повышения квалификации при предприятиях, организациях, учебных заведениях с продолжительностью обучения 72 часа и более:		
			план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	план обучения	обучено	
А	Б	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов, прошедших обучение по повышению квалификации — всего (стр. с 23 по 28)	22	6	6	1	1			5	5	15	-
в том числе:											
руководителей предприятий, учреждений и организаций и их заместителей	23	2	2					2	2		
главных специалистов и их заместителей	24	-	-								
главных бухгалтеров и их заместителей	25	-	-								
руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений (начальников цехов, смен, участков, лабораторий, начальников отделов, секторов, групп и т. д.)	26	1	1					1	1		
мастеров и прорабов	27										
специалистов всех наименований	28	3	3	1	1			2	2	15	-
Из показанных по стр. 22 — обучено с отрывом от производства	29	3	3					3	3		

IV. Повышение квалификации инженерно-технических работников и служащих по видам обучения, кроме видов обучения, перечисленных в разделе III

№ строки	А	Обучено	
		План обучения	Обучено
Б	1	2	
Численность инженерно-технических работников и служащих, прошедших обучение по повышению квалификации, — всего (стр. с 31 по 34)	30	44	
в том числе:			
на курсах с продолжительностью обучения 20 часов и более (кроме учтенных по стр. 22, в гр. 9 и 10)	31	-	
в школах мастеров	32	-	
в народных университетах	33	44	
в экономических школах и других видах экономического обучения, кроме перечисленных выше	34	-	

V. С П РА В К И

№ строки	А	Б	Обучено	
			План обучения	всего
1	2	3	4	5
Из показанных по стр. 22 и 30 — женщин	35	X	38	2
Кроме того, обучено повторно работников, обязанных периодически сдавать экзамены по правилам технической эксплуатации, технике безопасности, правилам дорожного движения и производственной санитарии (самминимум)	36	85	85	
37. Из общей численности работников, обученных новым профессиям (стр. 01 и 06) и повысивших квалификацию (стр. 11, 22 и 30), прошли экономическое обучение		232	182	
38. Численность всех работников предприятия (учреждения, организации), включая работников неосновной деятельности, состоящих в списочном составе на конец отчетного года,		1121		
39. в том числе численность работников, занимающих должности руководителей и специалистов		109		

«28» декабря 1979 г.

Директор (руководитель)

[Подпись]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	из них: учатся в школах рабочей молодежи и заочных шко- лах	чел. 21	165 100 23	119 68	87 55	80 30	75 25	70 25	65 20	300	44	
11	Подготовка новых рабочих — всего	чел.	355 + 82 25 82	294 23	445 30	455 20	460 25	485 25	510 25		100	
	в том числе: через систему профтехоб- разования	— " —	165 82 43	260	410	420	420	440	460			
	индивидуально-бригадным методом обучения	— " —	190 25 39	34 25	35 20	35 20	40 23	45 23	50 23		100	
	путем других форм обуче- ния	— " —	—	—	—	—	—	—	—			
12	Повышение квалификации и переподготовка рабочих — всего	чел.	1126 417 184	436 253	541 251	550 250	562 250	577 260	592 250	136	98	
	в том числе: на курсах повышения про- изводственной квалифика- ции	— " —	249 130 62	133 61	158 33	160 40	165 40	170 40	145 40	50	124	
	на курсах по переподготов- ке рабочих, высвобождае- мых на других участках	— " —	5	—	—	—	—	—	—	—	—	
	на курсах обучения смеж- ным профессиям	— " —	124 42 29	25 11	27 20	30 20	32 20	35 20	40 20	38	181	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
в школах передового метода труда		чел.	454 180 37	60 58	119 30	120 40	125 40	127 40	130 40	158	68
путем других форм обучения		— " —	274 65 56	218 153	217 153	240 150	240 150	245 150	247 150	273	94
13. Затраты на мероприятия по подготовке кадров, повышению квалификации и образованию работников — всего		т. руб.	2/0 10000	242/6 6,8 тыс	303 7 тыс	306 7 тыс	310 8 тыс	314 8 тыс	318 8 тыс	68	85
из них:											
— по повышению квалификации и подготовке кадров		— " —									
— по повышению образовательного уровня		— " —									
— по оказанию шефской помощи общеобразовательным школам и профтехучилищам		— " —	4800	—	10000						
— учиться в высших и средних специальных учебных заведениях по путевкам предприятий и организаций		чел.	3	2	3	3	4	4	4		
из них:											
— стипендиаты предприятия, организации		человек	1	2	3	3	4	4	4		
— стипендия		рублей	2,4 тыс								

**РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА
И ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОГО МАСТЕРСТВА**

и 114

№№ п. п.	Показатели	Един. измер.	Базисный период		Планируемый период					В процентах		Итого цели
			1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1975 г. в % к 1970 г.	1980 г. в % к 1975 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11.	Организация внутризаводских школ передовых приемов и методов труда	школ.	8	8	8	8	8	8	8			66%
	а) количество школ		—	3	2	2	2	2	2	2	—	
	б) количество обучающихся рабочих	чел.	82	86	85	80	80	85	85			24%
15.	Проведение конкурсов, смотров	—	1	1	2	1	1	1	1			82%
	а) количество конкурсов, смотров		—	3	2	2	2	2	2	—	66%	
	б) количество участвующих	чел.	15	16	18	30	35	40	45			51%
16.	Количество наставников	чел.	—	40	43	45	50	50	50			140%
	то же в расчете на 100 работающих	—	—	45 чел.	60 чел.	65 чел.	70 чел.	70 чел.	70 чел.	—	114%	

Провести школы и конкурсы успешно.

по плану обучения рабочих

20, 134, 100

1	2	3	1970	1971	76	77	78	79	80	70x 70	80x 78	
9	из них: учатся в школах рабочей молодежи и заочных шко- лах	чел.	32	32	35	40	40	40	40			
			20	55	45	40	40	30	30			
11.	Подготовка новых рабочих — всего	чел.	81	86	85	85	85	85	85			
			70	94	80	120	125	140	140	124	149	
		в том числе: через систему профтехоб- разования	— " —	—	—	—	—	—	—	—	—	—
			40	57	45	100	145	110	110	143	193	
		индивидуально-бригадным методом обучения	— " —	81	86	85	85	85	85	85		
		30	37	35	30	30	30	30	124	82		
	путем других форм обуче- ния	— " —	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
12.	Повышение квалификации и переподготовка рабочих — всего	чел.	217	166	180	160	170	180	119			
			158	190	185	170	170	170	170	120	90	
		в том числе: на курсах повышения про- изводительной квалифика- ции	— " —	57	40	40	45	50	55	60		
			20	26	30	30	30	30	30	180	84	
		на курсах по переподготов- ке рабочих, высвобождае- мых на других участках	— " —	—	—	10	15	15	15	15		
		—	—	—	—	—	—	—	—	—		
	на курсах обучения смеж- ным профессиям	— " —	33	20	10	10	10	10	10			
		15	20	20	20	20	30	20	124	100		

		1970	1981	76	77	78	79	80	70г	71г
в школах передового метода труда	чел.	82	86	85	80	80	85	85	82%	100%
путем других форм обучения	—	45	20	35	10	15	15	20	—	60%
13. Затраты на мероприятия по подготовке кадров, повышению квалификации и образования работников — всего	т. руб.	22,2	24,6	29	27	26	29	30	125	108
из них:										
— по повышению квалификации и подготовке кадров	—	19,9	23,3	27,65	25,5	24,5	27,5	28,5	113	100%
— по повышению образовательного уровня	—	0,8	0,9	0,8	0,7	0,7	0,7	0,9	130	100
— по оказанию шефской помощи общеобразовательным школам и профтехучилищам	—	0,8	0,8	0,85	0,1	1	1	1	130	100
— по оказанию шефской помощи общеобразовательным школам и профтехучилищам	—	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	150%	166%
— учится в высших и средних специальных учебных заведениях по путевкам предприятий и организаций	чел.	—	—	—	—	—	—	—	—	200%
из них:										
— стипендиаты предприятия, организации	человек	—	1	2	2	2	2	2	—	200%
— стипендия	рублей	—	680 руб.	1200	1200	1200	1200	1200	—	176%

Распространение передовых методов труда по филиалу
№ 2 "Большевичка" РПХО и повышение трудового мас-
терства

№№ п/п	Показатели	Един. измер.	Базисный период		Планируемый период					В процентах			
			1970г.	1975г.	1976г.	1977г.	1978г.	1979г.	1980г.	1975г. в % к 1970г.	1980г. в % к 1975г.	Приме- чание	
			4	5	6	7	8	9	10	11	12		13
I4.	Организация внутриза- водских школ передо- вых приёмов и методов труда:												
	а) количество школ	школ	5	12	10	5	5	5	5	5	240	41	
	б) количество обучаю- щихся рабочих	чел.	37	58	50	40	40	40	40	40	156	69	
I5.	Проведение конкурсов, смотров:												
	а) количество конкур- сов, смотров	кол-во	—	3	2	2	2	2	2	2	—	67	
	б) количество участ- вующих	чел.	—	22	16	15	15	15	15	15		68	
I6.	Количество наставни- ков	чел.	—	50	50	50	50	50	50	50		100	
	то же в расчете на 100 работающих	чел.	—	5	5	5	5	5	5	5		100	

I :	2	3	4	5	6	7	8	9	10	II	I2	I3
учатся в школах рабочей молодежи и заочных школах	чел.	23	68	55	30	25	25	30	300	44		
II. Подготовка новых рабочих - всего	чел.	82	23	30	20	23	23	23		100		
в том числе: через систему профтехобразования	"	43	-	-	-	-	-	-	-	-		
индивидуально-бригадным методом обучения	"	39	23	30	20	23	23	23		100		
путем других форм обучения	"	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
I2. Повышение квалификации и переподготовка рабочих - всего	чел.	184	253	251	250	250	250	250	136	98		
в том числе: на курсах повышения производственной квалификации	"	62	31	38	40	40	40	40	50	124		
по на курсах переподготовки рабочих, высвобождаемых на других участках		-	-	-	-	-	-	-	-	-		
на курсах обучения смежным профессиям	"	29	11	20	20	20	20	20	38	181		

I :	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
в школах передового метода труда	чел.	37	58	30	40	40	40	40	40	158	68	
путем других форм обучения	"	56	153	153	150	150	150	150	150	273	94	
13. Затраты на мероприятия по подготовке кадров, повышению квалификации и образования работников - всего	т.руб.	10	6,8	7	7	8	8	8	8	68	85	
из них:												
- по повышению квалификации и подготовке кадров	"											
- по повышению образовательного уровня	"											
- по оказанию шейской помощи общеобразовательным школам и профучилищам	"											
- учиться в высших и средних специальных учебных заведениях по путевкам предприятий и организаций	чел.											
из них:												
- стипендиаты предприятия, организаций	"	1										
- стипендия	т.руб.	2,4										

Инженер по подготовке кадров

Бондарева

Т.П.Бондарева

И. ПОВЫШЕНИЕ

№№ п. п.	Показатели	Един. измер.	Базисный период		Планируемый период					1975 г. в % к 1970 г.	1980 г. в % к 1975 г.	Приме- чание
			1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980			
			4	5	6	7	8	9	10			
14.	Организация внутривод- ских школ передовых прие- мов и методов труда а) количество школ	школ	5	30	5	6	6	6	6	6		
	б) количество обучающихся рабочих	чел.	60	317	80	80	80	80	80	80		
15.	Проведение конкурсов, смот- ров		1	5	2	2	2	2	2	2		
	а) количества конкурсов, смотров	количество	1	5	2	2	2	2	2	2		
	б) количество участвующих	чел.	3	15	4	4	4	4	4	4		
16.	Количество наставников, то же в расчете на 100 ра- ботающих	чел. — " —	10	50	15	15	15	15	15	15		

		2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
	в школах передового метода труда	чел.	20	⁸⁸ 365	80	80	80	80	80	80	80	80			
	путем других форм обучения	" "	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
13.	Затраты на мероприятия по подготовке кадров, повышению квалификации и образования работников — всего	т. руб.	14,6	46,9	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1	15,1			
	из них:														
	— по повышению квалификации и подготовке кадров	" "	9,8	32	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1	10,1			
	— по повышению образовательного уровня	" "	2,5	8,4	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5	3,5			
	— по оказанию шефской помощи общеобразовательным школам и профтехучилищам	" "	4,3	6,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5			
	— учится в высших и средних специальных учебных заведениях по путевкам предприятий и организаций	чел.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	из них:														
	— стипендиаты предприятия, организации	человек	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
	— стипендия	рублей	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	из них: учатся в школах рабочей молодежи и заочных шко- лах	чел.	10	40	25	25	25	25	25			
11.	Подготовка новых рабочих всего	чел.	93	457	110	110	110	110	110			
	в том числе: через систему профтехоб- разования	— " —	28	150	40	40	40	40	40			
	индивидуально-бригадным методом обучения	— " —	65	⁴³ 307	70	70	70	70	70			
	путем других форм обуче- ния	— " —	—	—	—	—	—	—	—			
12.	Повышение квалификации и переподготовка рабочих всего	чел.	170	1050	380	380	380	380	380			
	в том числе: на курсах повышения про- фессиональной квалифика- ции	— " —	170	¹⁴⁵ 950	180	180	180	180	180			
	на курсах по переподготов- ке рабочих, высвобождае- мых на других участках	— " —	—	—	—	—	—	—	—			
	на курсах обучения смеж- ным профессиям	— " —	20	¹¹ 100	20	20	20	20	20			

Фил. №3 "Защиты ко м-рз" ~~Фили~~ / ~~Фили~~

**РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА
И ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОГО МАСТЕРСТВА**

№№ п. п.	Показатели	Един. измер.	Базисный период		Планируемый период					В процентах		Приме- чание	
			1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1975 г. в % к 1970 г.	1980 г. в % к 1975 г.		
			4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Г	2	3											13
14.	Организация внутризавод- ских школ передовых прие- мов и методов труда а) количество школ	школ.	8	8	8	8	8	8	8	8	100	100	
	б) количество обучающихся рабочих	чел.	82	86	85	80	80	85	85	85	104	104	
15.	Проведение конкурсов, смот- ров		1	1	2	1	1	1	1	1	-	-	
	а) количество конкурсов, смотров	количество	1	1	2	1	1	1	1	1	-	-	
	б) количество участвующих	чел.	15	16	33 40	30	35	40	45	45	106	280	
16.	Количество наставников, то же в расчете на 100 ра- ботающих	чел.	-	40 4	43 4,3	45 4,5	50 5	50 5	50 5	50 5	-	125	

	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
в школах передового метода труда	чел.	82	86	85	80	80	85	85	85	104	104	
путем других форм обучения (средств учеб. наг)	— " —	45	20	35	10	15	15	20	20	44	100	
13. Затраты на мероприятия по подготовке кадров, повышению квалификации и образования работников — всего	т. руб.	22,2	24,6	29	27	26	29	30	30	110	121	
из них:												
— по повышению квалификации и подготовке кадров	— " —	19,9	23,3	27,65	25,5	24,5	27,5	28,5	28,5	117	122	
— по повышению образовательного уровня	— " —	0,8	0,8	0,85	1	1	1	1	1	100	125	
— по оказанию шефской помощи общеобразовательным школам и профтехучилищам	— " —	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	100	100	
— учиться в высших и средних специальных учебных заведениях по путевкам предприятий и организаций	чел.	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
из них:												
— стипендиаты предприятия, организации	человек	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
— стипендия	рублей	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	из них: учатся в школах рабочей молодежи и заочных шко- лах	чел.	32	32	35	40	40	40	40	100	125	
11.	Подготовка новых рабочих — всего	чел.	81	86	97	115	115	115	115	106	133	
	в том числе: через систему профтехоб- разования	— „ —	—	—	12	30	30	30	30	—	—	
	индивидуально-бригадным методом обучения	— „ —	81	86	85	85	85	85	85	106	100	
	путем других форм обуче- ния	— „ —	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
12.	Повышение квалификации и переподготовка рабочих — всего	чел.	217	166	180	160	170	180	190	76	114	
	в том числе: на курсах повышения про- изводственной квалифика- ции	— „ —	57	40	40	45	50	55	60	70	150	
	на курсах по переподготов- ке рабочих, высвобождае- мых на других участках	— „ —	—	—	10	15	15	15	15	—	—	
	на курсах обучения смеж- ным профессиям	— „ —	33	20	10	10	10	10	10	30	50	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1975	1980	11
			1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980	% к 1970	% к 1975	
	из них: учатся в школах рабочей молодежи и заочных шко- лах	чел.	3 10	6 14	15 18	15 20	15 20	15 20	15 20	200 140	250 140	
11.	Подготовка новых рабочих — всего	чел.	20 15	30 43	37 50	65 50	65 50	65 50	65 50	150 290	210 116	
	в том числе: через систему профтехоб- разования	— " —	— —	— 7	17 9	45 12	45 10	45 10	45 10	— —	— 140	
	индивидуально-бригадным методом обучения	— " —	20 15	15 36	20 41	20 38	20 40	20 40	20 40	240	111	
	путем других форм обуче- ния	— " —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	— —	
12.	Повышение квалификации и переподготовка рабочих — всего	чел.	65 160	85 320	95 369	100 380	100 380	100 380	100 400	200	122	
	в том числе: на курсах повышения про- изводительной квалифика- ции	— " —	30 10	35 20	40 20	40 30	40 30	40 30	40 40	200	200	
	на курсах по переподготов- ке рабочих, высвобождае- мых на других участках	— " —	— 5	— 10	— 10	— 20	— 20	— 20	— 30	— 200	— 300	
	на курсах обучения смеж- ным профессиям	— " —	15 5	20 10	25 10	25 15	25 15	25 15	25 20	200	200	

		4	5	6	7	8	9	10	%11	%12	13
		1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1970	1975	
	в школах передового метода труда	20 32	30 84	30 120	35 120	35 120	35 120	35 144	260	150	
	путем других форм обучения	108	196	209	205	205	205	166			
13.	Затраты на мероприятия по подготовке кадров, повышению квалификации и образования работников — всего	1,8 2,4	2,5 4,0	3,2 4,7	7,5 5,4	7,5 5,4	7,5 5,4	7,5 5,6	162	140	
	из них: — по повышению квалификации и подготовке кадров	1,2 2,4	1,7 4,0	2,3 4,7	2,5 4,8	2,5 4,8	2,5 4,8	2,5 5,0	162	140	
	— по повышению образовательного уровня	0,6	0,8	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	—	—	—
	— по оказанию шефской помощи общеобразовательным школам и профтехучилищам	—	—	—	4,0 0,400,-	4,0 0,400,-	4,0 0,400,-	4,0 0,400,-	—	—	—
	— учиться в высших и средних специальных учебных заведениях по путевкам предприятий и организаций	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	из них: — стипендиаты предприятия, организации	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
	— стипендия	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

**РАСПРОСТРАНЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ МЕТОДОВ ТРУДА
И ПОВЫШЕНИЕ ТРУДОВОГО МАСТЕРСТВА**

№№ п. п.	Показатели	Един. измер.	Базисный период		Планируемый период					В процентах		Приме- чание
			1970	1975	1976	1977	1978	1979	1980	1975 г. в % к 1970 г.	1980 г. в % к 1975 г.	
11	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
14.	Организация внутризавод- ских школ передовых прие- мов и методов труда а) количество школ	школ	2	3	3	4	4	4	4			
			3	8	10	10	10	10	10	1,2	260	150
	б) количество обучающихся рабочих	чел.	20	30	30	35	35	35	35			
			32	84	120	120	120	120	144	260	150	
15.	Проведение конкурсов, смот- ров											
			а) количество конкурсов, смотров	количество	5	2	6	7	7	7	7	
			1	3	3	3	3	4	6	300	200	
	б) количество участвующих	чел.	24	30	61	68	68	68	68			
			8	34	36	48	48	62	72	300	300	
16.	Количество наставников, то же в расчете на 100 ра- ботающих	чел.	-	22	32	35	35	35	44	-	200	
			11	15	26	30	30	30	30			
		- " -	3	3	5	6	6	6	6			

7 IV 76

A. Kavit