

СПРАВКА-ИНФОРМАЦИЯ

о работе с кадрами на Рижской табачной фабрике
Минпищепрома Латв.ССР в 1975 году

Рижская табачная фабрика - единственное предприятие по переработке табака в Латвийской ССР, расположена в центре города Риги.

Основное производство фабрики размещено в одном корпусе, к которому прилегает вся территория фабрики с зданиями подсобного назначения. Складские помещения фабрики располагаются в различных местах города.

Общезития и какого-либо резерва жилья фабрика не имеет. Фабрика имеет свою столовую. Детей работников фабрики обслуживает детсад-ясли с достаточным для нужд фабрики количеством мест.

Средняя численность работающих на фабрике в 1975 году составила 520 человек, при плане 534 человека.

В составе производственного персонала:

рабочих -	423	человека,	по	плану -	434	человека	
И Т Р	-	31	"-	по	плану -	32	"-
служащих-	20	"-	по	плану -	23	"-	

I. Инженерно-технические кадры
Фабрики

По штатному расписанию фабрики на 1975 гад⁷⁶ было предусмотрено 32 должности ИТР. В течение года все должности ИТР были замещены за исключением одной должности инженера-конструктора.

В целом в 1975¹⁹⁷⁶ году инженерно-техническими кадрами, в том числе, имеющими высшее и среднее-специальное образование по профилю предприятия, фабрика была обеспечена вполне удовлетворительно.

Из 14 работников фабрики, имеющих высшее образование, 12 являются специалистами по профилю производства. Из 10 человек ИТР, имеющих средне-специальное образование, семь человек работают по своей специальности.

На фабрике 9 должностных категорий по выполняемой работе мастера; из них:

- главный табачный мастер - 1 человек,
- ст. мастер табачного уч. - 1 "
- ст. мастера производства - 2 "
- сменных мастеров таб.уч. - 2 "
- сменных мастеров ПСП - 3 "

Сменные мастера ПСП, каждый имеет под своим руководством 85 человек, а сменные мастера табачного участка по 35 человек.

Все мастера являются непосредственными руководителями всех производственных процессов на своих участках, сменах и обеспечивают выполнение производственного задания по количеству и качеству выпускаемой продукции, а также в установленном ассортименте.

Все мастера, за исключением главного табачного мастера, имеют высшее и средне-специальное образование и ведут определенную общественную работу, а также являются руководителями экономической учёбы.

Все специалисты фабрики, за исключением молодых специалистов, имеют хороший опыт на фабрике.

На семи должностях ИТР работают практики, большинство из которых имеют большой стаж работы на фабрике и опыт работы на занимаемых должностях.

Большинство практиков имеет преклонный возраст и в ближайшее время уйдёт на пенсию.

На возмещение естественной убыли практиков и частичную их замену в ближайшие годы исребовано необходимое количество специалистов со средним и высшим специальным образованием.

По мере их поступления на фабрику будет производиться постепенная замена.

Из числа ИТР фабрики в 1975 году повышали квалификацию на курсах при Межотраслевом институте два человека. Все ИТР фабрики были охвачены учётой или обучением в сети партийно-политической и экономической учебы.

Из состава ИТР фабрики, из работников имеющих высшее или специальное-среднее образование, на фабрике создан резерв на выдвижение в составе четырех человек. В него включены работники, способные в будущем занять более высокие должности, тем те, на которых они работают в настоящее время.

Специально работа по повышению деловых качеств работников, включенных в резерв на выдвижение на фабрике не планируется. Она проводится в общей системе идеологического воспитания коллектива работников путём направления на курсы повышения квалификации и временного исполнения должностей, на которые предполагается выдвинуть данных работников.

ИТР фабрики и особенно работники основного производства активно участвуют в рационализаторской работе, возглавляя её, и непосредственно выступая с рационализаторскими предложениями.

ИТР фабрики активно участвуют в работе по воспитанию и обучению работников коллектива фабрики, выступая с лекциями и докладами, занимаясь профобучением рабочих.

В целом, коллектив ИТР фабрики способный и обеспечивает руководство производственной деятельностью коллектива, работников фабрики и его коммунистическим воспитанием.

II. Кадры рабочих и служащих фабрики

Согласно штатному расписанию с последующим возложением обязанностей на фабрику по сбыту продукции, на фабрике должно работать 23 человека служащих. В течение 1975 года все штатные должности, за исключением: зав. экспедицией,

кладовщика склада сбыта и методиста производственной гимнастики, были замещены.

Бухгалтерия фабрики укомплектована в основном работниками практиками, имеющими большой опыт бухгалтерской работы, но слабо подготовленными в вопросах механизации бухгалтерского труда и использования счётной техники. Из числа служащих фабрики в 1975 году повышали квалификацию на курсах при Межотраслевом институте 2 человека.

Рабочими кадрами фабрика в 1975 году была обеспечена удовлетворительно.

Основную часть коллектива рабочих (5,3%) составляют кадровые рабочие, стаж работы которых на фабрике превышает пять лет. Это в основном высококвалифицированные рабочие основного производства, с высокой квалификацией и хорошей трудовой дисциплиной.

Текучесть кадров в 1975 году на фабрике составляет 27,4%. В основном, текучесть рабочих кадров на фабрике остаётся высокой среди транспортных рабочих, загрузчиков табака и уборщиц. Объясняется это прежде всего наличием тяжелого физического труда на этих работах (и низкой оплативаемостью последних.) Одной из причин текучести этих категорий рабочих является, то, что они не имеют профессий и постоянного места работы, имеющие низкую трудовую дисциплину и предрасположение к частой смене работы. В основном увольнение по собственному желанию происходит со стороны рабочих имеющих стаж работы на фабрике менее года.

В значительной мере на высокий показатель текучести рабочих кадров влияет качественный состав поступающих на фабрику новых рабочих. Только в 1975 году на фабрику поступило работать 41 человек по направлениям Бюро по трудоустройству.

Только незначительная их часть осталась работать на фабрике, остальные либо уволились по собственному желанию, либо были уволены за прогулы и систематическое нарушение трудовой дисциплины.

За 1975 год на фабрике подготовлено 20 машинисток папиросо-сигаретного производства и обучается в 6 человек, а также подготовлено 5 машинистов-регулирующих.

Массовый характер повышения квалификации рабочих имеют: школа комтруда, экономическая школа, в которых обучалось в 1975 году 197 человек. Основным направлением этих видов обучения в 1975 году являлось приобретением рабочими экономических знаний.

В 1975 году продолжалась борьба за укрепление трудовой дисциплины на фабрике всеми доступными для коллектива средствами но вследствие всё еще значительной текучести рабочих кадров, заметных положительных результатов не достигнуто.

За 1975 год за прогул и систематическое нарушение трудовой дисциплины уволено с работы 42⁶¹ человека.

Активное участие в борьбе за укрепление трудовой дисциплины на фабрике принимали партийная и профсоюзная организации, мобилизуя общественность на искоренение случаев нарушения трудовой дисциплины на производстве и недисциплинированности в общественных местах, на коммунистическое воспитание всех членов коллектива.

В 1975 году проведена аттестация работников с полной материальной ответственностью. Все работники признаны соответствующими занимаемым должностям.

Аттестация инженерно-технических работников и других специалистов на фабрике полностью проведена.

Директор

Бограшек А.А.

Исп. Дементьев В.
370351