

12

ПРОТОКОЛ №8

открытого партийного собрания I-ой Табачной фабрики
23/IV-46 года

ПРИСУТСТВОВАЛО: Членов ВКП/б/ 8 чел.
Кандидатов ВКП/б/-2 чел.
комсомольцев 3 чел.
беспартийных 14 чел.

В президиум избраны т.т. Разумов и Баранова

НОВЕСТКА ДНЯ:

I. Доклад директора фабрики тов. НОВИКОВА "О 5-литнем плане восстановления и развития Народного хозяйства СССР и Латвийской ССР в 1946-50 годах и задачах нашей фабрики".

ВЫСТУПЛЕНИЯ:

ТОВ. ИВАНОВ: Гл. инженер. Работа нашей фабрики уже достигла довоенного уровня. Гильзовой цех - как основной отстает из-за отсутствия специалистов, зап. частей не хватает.

Отдел Снабжения плохо справляется со своими делами.

Нач. мех. цеха не всегда может помочь с делом, т.к. он еще молодой на нашем производстве. Нужно правильно расставить всех специалистов на работе и закрепить определенные машины, чтобы каждый отвечал за свою работу.

ТОВ. ГРИНБЕРГ - Авто-машины у нас не используются на всю мощь, из-за отсутствия иногда рабочих рук. Машины у нас не все еще исправлены, чтобы они все были в действии из-за отсутствия нужных деталей для машин.

Тов. КОРЕНЮГИН- Наша задача сводится к тому, чтобы выполнить план работ. На фабрике нет рационализаторских предложений. Воспитательная работа не достаточная, т.к. 30 человек на пасху не вышли на работу, тем самым причинили большой ущерб для фабрики. Надо было сразу вывесить лозунги, что 30 человек прогуляли без уважительных причин и причинили ущерб, тем самым все бы смотрели на эту вывеску и этим самым все рабочие знали такое происшествие. И некоторым стыдно было бы и следующий раз этого положения не получилось бы.

ТОВ. ГОЛУБЕЦКАЯ Укладочный цех отстает в своей работе. Укладочные машины износились. Квалифицированных мастеров нет, так как наши механики имеют пассивность к своим ученикам, не показывают своих знаний ученикам, которых они учат.

ТОВ. ГУДА Гильзовой цех отстает потому что машины были выведены из строя после войны. Механиков не хватает, запчастей не хватает, гильзов бумага плохого качества, зап. части изготавляем по возможности - делаем это сами. План выполняем, несмотря на наши недостатки.

ТОВ. БАРАНОВА Простой машин у нас очень большой. Ремонт нам надо сделать обязательно, особенно быстроходные машины. Тихоходные машины работают хорошо. Работницы у нас горят желанием к своему делу.

ТОВ. РАЗУМОВ. Нам надо обратить внимание на всю пятилетку, а не на один год. Надо нашу технику поставить на должную высоту, чтобы выполнить план работы. Гл. инженер не уделяет достаточно внимания гильзовому цеху. Занимается иногда не своими вопросами. А работает за другие отделы. Гильзовы машины не дают полной мощности и коэффициент полезного действия используется на половину.

B

Тов. ТИММЕРМАН

Ремонт машин производится, но не достаточно. Нам надо заменить машины отечественными марками. Тогда будет гораздо легче разрешаться вопрос с запасными частями и ремонтом.

РЕЗОЛЮЦИЯ:

Открытое партийное собрание I-го Табачной фабрики, заслушав доклад Директора о 5-летнем плане восстановления и развития народного хозяйства СССР и ЛССР и задачах нашей фабрики отмечает, что законом 5-ти летнем плане перед трудящимися СССР поставлены огромные задачи, которые несмотря на огромный объем работ будут безусловно выполнены, также как были выполнены все Сталинские планы. Но чтобы выполнить этот план, нужно работать еще лучше, чем мы работали до этого, изыскивать новые методы работы, повышая производительность труда, используя до предела технику и улучшая ее. Одновременно неизмеримо должны улучшаться материально-бытовые условия всех трудящихся.

В конце 5-ти летки они должны быть выше довоенного. Трудящиеся Советской Латвии вместе со всем советским Союзом будут восстанавливать свое хозяйство и выполнить грандиозный Сталинский план.

Перед коллективом нашей фабрики также стоит большие задачи, мы в 1950 году должны выпускать 125 миллионов высококачественных папирос ежемесячно. Открытое партийное собрание постановляет:

1. Проводить широкую разъяснительную работу по закону о 5-летнем плане, считая это основным во всей агит. пропагандистской работе.
2. Организовать обсуждение поставленных перед нашей фабрикой задач с рабочими по цехам.
3. Выявить все наши неиспользованные технические и организационные возможности и принять все меры к их использованию.
4. Организовать техническую учебу и обеспечить фабрику квалифицированными специалистами.
5. Ввести прогрессивно-премиальную оплату труда, как стимул для заинтересованности инженерно-технического персонала. *когда?*
6. Перевести подсобное хозяйство на хозрасчет и обеспечить его рентабельность.
- Потребовать с зав. после выполнения всех гос. поставок обеспечить рабочих высокачественным питанием.
7. Оптимизировать работу секции изобретательства и рационализации.
8. Для улучшения мат. бытовых и культурных нужд обеспечить открытие дома отдыха для рабочих на подсобном хозяйстве и добиться организации клуба на фабрике.
9. Сократить до минимума количество подсобных рабочих, тем самым снизить себестоимость продукции, выполнение плана по труду и высвобождение рабочей силы.
10. Организовать ремонт гильзовых машин с таким расчетом, чтобы выполнение плана не было в зависимости от отдельных случайностей.
11. Поручить Директору разработать приказ об устранении выявленных недостатков.
12. Организовать при фабрике общежитие.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ:-

Дармандж

СЕКРЕТАРЬ:-