



П Р И К А З

от 5 МАЯ 1980

№

140

г. Рига

О результатах работы
коллектива завода за
1-й квартал 1980 года

Коллектив Рижского завода грампластинок выполнил производственный план 1-го квартала 1980 года по всем основным технико-экономическим показателям:

-по реализации товарной продукции	- 102,4%
-по прибыли	- 108,8%
-по производству товаров К Б Н	- 103,2%
-в т.ч. сувениры	- 105,1%
-комплектующие изделия	- 100,6%

в натуральном выражении:

-производство грампластинок	- 102,1%
в т.ч. с т е р е о	- 105,2%
-формат 300	- 103,5%
-производство кассет	- 101,0%
в т.ч. торговля	- 102,5%

Сверхплановой продукции реализовано на 35 т.руб.
план поставок выполнен на 99,7%.

Дальнейшее развитие получили все виды соцсоревнования: за звание "Лучшего по профессии" борются 88 передовиков производства, за звание "Ударник коммунистического труда" - 194 человека, 70% инженерно-технических работников соревнуются по личным творческим планам, 72 передовика производства выполнили задания пятилетнего плана, рабочие Барановская Л.М., Свекрис А.К., Масальская М.Н., Филипенко А.А, за успехи в труде награждены Ленинскими почетными грамотами, принят коллективный договор на 1980 год. От внедрения мероприятия Н О Т получен условный экономический эффект 1,5 т.руб.

В результате выполнения перспективного плана мероприятий, направленных на улучшение нормирования труда, получено снижение трудоемкости на 186 чел/часов.

Вместе с тем в работе коллектива в I квартале 1980 года имели место недостатки: по сравнению с I кварталом 1979 года текучесть кадров возросла в 2 раза, потери рабочего времени на 6,6%, продолжает оставаться низким уровень исполнительской дисциплины, культура производства (дважды за I квартал ОМТС и С получили оценку "2"), плохо работает заводской автотранспорт, не изжиты случаи прогулов.

В целях устранения вышеотмеченных недостатков в работе подразделений завода, -

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Отделу кадров (т. Белову Н.Д.) совместно с ООТ и З (т. Самуков Н.М.) и общественными организациями разобраться в причинах резкого возрастания текучести кадров и наметить меры по ее сокращению.

2. Обратить внимание начальника ОМТС и С тов. Семеновича И.М. на низкий уровень культуры производства.

3. Начальнику транспортного участка т. Мареевскому А.Е. добиться безусловного выполнения требований приказа от 28.03.80 года № 101 "о недостатках в работе автотранспорта по результатам проверки ГНК".

4. Комиссии по культуре производства (т. Медведев В.А.) шире использовать представленные ей права о депремировании руководителей за неудовлетворительное состояние культуры производства.

5. За несвоевременную сдачу в эксплуатацию прессы № 32 механику прессового цеха т. Эзитису М.К. снизить размер премии за январь на 50 %.

6. По итогам С Б Т:

а) снизить размер премии (квартальной):

- т. Заниной Т.А. - делопроизводителю - на 5 %
- т. Семеновичу И.М. - начальнику ОМТС - на 10 %

~~2.~~

- т.Мареевскому А.Е. -начальнику Т.У. -на 10%
- т.Орлову С.С. -нач.ЭМО -на 10%
- т.Шумовичу Б.Ф. -нач.пресс.цеха -на 5 %

7. Приказ довести до сведения всех работников завода.

ДИРЕКТОР

Ю.Д.КАМБАЛА

Согласовано:

Председатель завкома *Л.М. Барановская* Л.М.Барановская

Начальник ООТ и З *Н.М. Самуков* Н.М.Самуков

Ст.юрисконсульт *Р.М. Карловска* Р.М.Карловска