

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА РИЖСКОГО ЗАВОДА ГРАМПЛАСТИНОК ВСЕСОЮЗНОЙ  
ФИРМЫ "МЕЛОДИЯ"

на 1980 год

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, претворяя в жизнь решения 25-го съезда КПСС, выполнили плановые задания и социалистические обязательства четырех лет пятилетки.

Руководствуясь решениями ноябрьского (1979г.) Пленума ЦК КПСС, выводами и Положениями в выступлении на нем товарища Л.И. Брежнева, идя навстречу 110-ой годовщине со дня рождения В.И. Ленина, коллектив завода еще с большей энергией направляет свои усилия, опыт и знания на дальнейший подъем технического уровня производства, повышение эффективности и качества всей работы и принимает на 1980 год-завершающий год 10-й пятилетки следующие социалистические обязательства

1. Годовой план по реализации и производству большинства изделий выполнить досрочно к 29 декабря, четырехмесячный-29 апреля 1980 года

2. Выполнить годовой план по реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам к 29 декабря 1980 года.

3. Увеличить объем производства продукции по сравнению с 1979 годом на 59 т.р. (в ценах I.ОГ.75г.) или на 0,7 %.

Сверх плана реализовать продукции на 54 т.руб. в т.ч. по встречным планам ----- т.руб.

4. Реализовать продукции сверх плана в честь 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина на 19 т.руб.

5. В честь 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина завершить пятилетнее задание к 22 апреля 1980 года-обязуются 90 рабочих.

6. Произвести сверх плана товаров народного потребления на 88 тр (в ц. I.ОГ.75года)

- то же в розничных цена на 210 т.р.

в т.ч. по кварталам

	I	II	III	IV
1. Годовой план по реализации и производству большинства изделий выполнить досрочно к 29 декабря, четырехмесячный-29 апреля 1980 года	31.03	27.06	30.09	29.12
2. Выполнить годовой план по реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам к 29 декабря 1980 года.	31.03	27.06	30.09	29.12
3. Увеличить объем производства продукции по сравнению с 1979 годом на 59 т.р. (в ценах I.ОГ.75г.) или на 0,7 %.	+209	+96	-148	-98
Сверх плана реализовать продукции на 54 т.руб. в т.ч. по встречным планам ----- т.руб.	14	14	11	15
4. Реализовать продукции сверх плана в честь 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина на 19 т.руб.	14	5	-	-
5. В честь 110-й годовщины со дня рождения В.И. Ленина завершить пятилетнее задание к 22 апреля 1980 года-обязуются 90 рабочих.	80	10	-	-
6. Произвести сверх плана товаров народного потребления на 88 тр (в ц. I.ОГ.75года)	22	24	18	24
- то же в розничных цена на 210 т.р.	55	56	41	58



-2.

2

7. Увеличить выпуск товаров народного потребления в натуральном выражении:				
-грампластинка - 100 т.шт.	27	27	18	28
-магнитофонная кассета-12 т.шт	3	3	3	3
8. Увеличить прирост объемов производства за счет повышения производительности труда с 98,6% в 1979г. до 100% в 1980 году:	100	100	100	100
Перевыполнить задания по повышению производительности труда на 101,0% и обеспечить ее рост по сравнению с 1979 годом на 101,7%.	100,9	101,1	101,1	101,0
9. Ввести в эксплуатацию:				
-2 автомата	-	-	1	1
-2полуавтомата	-	-	-	2
-1 единицу высокопроизводительного оборудования	-	-	1	-
10. Высвободить -2 единицы устаревшего металлообрабатывающего оборудования с учетом основного и вспомогательного производства.	-	2	-	-
11. За счет внедрения новой техники и прогрессивной технологии условно высвободить 2 человека.	-	-	-	2
12. От внедрения мероприятий НОТ получить экономию - 5,0 т.руб.	1,5	1,5	1	1
13. От реализации предложений рационализаторов и изобретателей получить экономию 21 т.р.	3	5	5	8
14. Повысить уровень механизации:				
-в основном производстве с 55,0% до 55,5 %	55,1	55,2	55,3	55,5
-во вспомогательном производстве с 22,6% до 27 %.	23,0	24,0	25,0	24,0
15. Повысить охват рабочих технически обоснованными нормами выработки с 52,7 % до 54,5%.	52,7	53,0	53,0	54,5
16. Сократить потери рабочего времени на 5% ( по сравнению с 1979 годом).	5	5	5	5



17. Снизить текучесть кадров на 5% (по сравнению с 1979 годом).

5 5 5 5

18. Снизить себестоимость продукции против плана на 0,2%

0,2 0,2 0,2 0,2

19. Сэкономить в 1980 году против плана:

- черных металлов и металлопроката -1,5 тн.

0,3 0,4 0,5 0,3

- электроэнергии ..... -80 т.квтч

20 20 20 20

- тепловой энергии ..... -490 Г/кал

120 125 85 140

- условного топлива..... -40 тн.

10 10 10 10

20. Повысить квалификацию 10 рабочих.

5 3 - 2

21. Плановое задание года по прибыли перевыполнить на 22 т.руб.

6 6 4 6

ПОМОЩЬ СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

1. В 1980 году при проведении весенне-полевых и уборочных работ в колхозах и совхозах республики отработать 800 дней.

- - 800 -

2. Выделить материалы на сумму до 500 рублей для ремонта колхозных коровников, свинарников.

- 200 300 -

3. Выделить на 10 дней электросварщика для выполнения ремонтных работ на животноводческих фермах.

- 10 - -

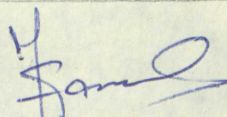
4. Изготовить по заявке колхоза "Дигная" из сэкономленных материалов запчасти.

- - - -

5. Подготовить станочников из работников колхоза "Дигная" для усиления колхозной ремонтной базы животноводства.

- - - -

ДИРЕКТОР



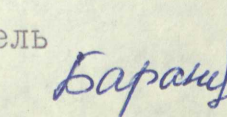
Ю. Д. КАМБАЛА

Секретарь партбюро



В. А. Слепакова

Председатель завкома



Л. М. Барановская



6

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
коллектива ОТК Рижского завода грампластинок на 1980 год.

Развивая социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 10-й пятилетки, коллектив направляет свои усилия, опыт и знания на дальнейший подъем технического уровня производства, повышения эффективности и качества всей работы.

Вступая в 1980 год коллектив ОТК принимает следующие социалистические обязательства:

1. Не иметь случаев пропуска бракованной продукции по вине контролеров ОТК.
2. Обеспечить выполнение годового плана профилактическим контролем качества изготовленной продукции прессовым и кассетным цехами к "29" декабря 1980 года.
3. Обеспечить техническим контролем выпуск продукции встречного плана в объеме: кассетного цеха 12 тыс шт. магнитофонных кассет и прессового цеха 100 тыс шт. грампластинок.
4. Обеспечить 100% охват технической учебой контролеров.
5. Внедрить 2 рационализаторских предложения с экономической эффективностью не менее 1000 руб. Икс-1 / 600р / Икс-1 / 400 руб /
6. Подать 5 предложений по смотру "Эффективности производства и качества всей работы". Икс-1 Икс-2 Икс-2
7. Сократить потерь рабочего времени / по болезни, прогулы, опоздания, отпусков с разрешения администрации / по сравнению с 1979 г. на 5%.
8. Сократить текучесть кадров по сравнению с 1979 г. на 10%.
9. Охватить индивидуальным соц. соревнованием и соревнованием на звание "Лучший контролер" 90% рабочих отдела.
10. Активно участвовать в общественной жизни завода: иметь членов ДОСААФ не менее 80% и охват общественными поручениями 50% работающих в отделе.
11. Подтвердить звание "Ударник коммунистического труда" - 8 чел.
12. Бороться за звание "Ударник коммунистического труда" - 20 чел.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА

*В. Шевченко*  
/В. Шевченко/

ПРОФГРУППОРТ

*И. Зилбер*  
/И. Зилбер/



7

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Ремонтно-строительного участка на 1980 год

Развивая социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 10-ой пятилетки, коллектив направляет свои усилия, опыт и знания, повышение эффективности и качества всех работ.

Вступая в 1980 год, коллектив РСУ принимает следующие социалистические обязательства:

1. Выполнить дневную норму не ниже 110%
2. Закончить строительные работы в 12 корпусе ко Дню Советской Армии - 23 февраля.
3. Закончить разборку существующих строительных конструкций II корпуса к 40 годовщине Советской Латвии 21 июля.
4. Закончить строительные работы ПП к 1 МАЯ.
5. Добиться звания "Ударник коммунистического труда" - 5 чел.
6. Повысить квалификацию - 4 чел.
7. Не иметь ни одного нарушения производств. дисциплины
8. Внести 2 рационализаторских предложения
9. Завершить план пятого года 10-ой пятилетки к 20.12.80г.

Начальник РСУ

Бригадир

Профорг

*[Handwritten signatures]*



## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива транспортного участка на 1980 год  
по Рижскому заводу грампластинок

Развивая социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий десятой пятилетки, коллектив направляет свои усилия, опыт и знания на дальнейший подъем технического уровня производства, повышение эффективности и качества всей работы.

Вступая в 1980 год, коллектив транспортного участка принимает следующие социалистические обязательства:

1. Внедрить 4 рацпредложения в т.ч. I-2    III-2.
2. Подать три предложения по смотру "Эффективности производства и качества всей работы" в т.ч. по кварталам:  
I-I    II-I    III-I.
3. Сократить потери рабочего времени (болезни, с разрешения администрации, прогулы) на 10% по сравнению с 1979 годом.
4. Сократить текучесть кадров на 5% (по сравнению с 1979 г.)
5. Охватить индивидуальным соцсоревнованием 90% работающих (от общего количества рабочих).
6. Подтвердить звание "Ударник коммунистического труда" - 2 человека.
7. Присвоить звание "Ударник коммунистического труда" - 2 человека.
8. Сэкономить топливо на 300 литров, в т.ч. по кварталам:  
III- 150 л.    IV-150 л.
9. Активно участвовать в общественной жизни и организациях завода:

ДОСААФ - 60%

Д Н Д - 30%

Д П Д - 30%

от общего количества работающих  
на участке



10. Поддерживая патриотический почин ростовчан, работать без отстающих, обеспечить в течении года ритмичное выполнение плановых показателей.

Профгруппорг:

Принят на общем собрании  
водителей 15.12.79г.



## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

10

коллектива участка ПВС Рижского завода грампластинок на 1980г.

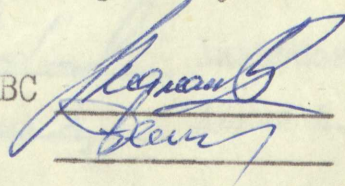
Развивая соцсоревнование за успешное выполнение заданий 10-ой пятилетки, коллектив направляет свои усилия, опыт и знания на дальнейший подъём технического уровня производства, повышение эффективности и качества всей работы.

Вступая в 1980-ый год, коллектив участка ПВС принимает следующие социалистические обязательства:

1. Завершающий год пятилетки, в честь 110-ой годовщины со дня рождения В.И.Ленина, - объявить годом работы по-ленински.
2. Внедрить 7 рацпредложений, в т.ч. по кварталам: I кв. - 1, II кв. - 2, III кв. - 2, IV кв. - 2 с экономическим эффектом 4 тыс. руб. в т.ч. по кварталам: I кв. - 1,0 т.р., II кв. - 1,0 т.р., III кв. - 1,0 т.р., IV кв. - 1,0 т.р.
3. Подать 25 предложений по смотру "Эффективности производства и качества всей работы", в т.ч. по кварталам: I кв. - 5, II кв. - 5, III кв. - 10, IV кв. - 10.
4. Сократить потери рабочего времени на 3% по сравнению с 1979 годом.
5. Сократить текучесть кадров на 2% по сравнению с 1979 г.
6. Охватить индивидуальным соцсоревнованием 98% от общего количества работающих.
7. Подтвердить звание ударник коммунистического труда 6 чел.
8. Добиться звания ударник коммунистического труда 2 чел.
9. Сэкономить: условного топлива - 60 тн. в т.ч. по кварталам: I кв. - 10 тн., II кв. - 20 тн., III кв. - 20 тн., IV кв. - 10 тн. Тепловой энергии - 489 Гкал, в т.ч. по кварталам: I кв. - 120, II кв. - 125, III кв. - 84, IV кв. - 140.
10. Активно участвовать в общественной жизни и организациях завода: ДОСААФ - 45%, ДНД - 5%, ДПД - 10% от общего количества работающих на участке.
11. Поддерживая патриотический почин ростовчан, работать без отстающих, обеспечить в течении года ритмичное выполнение плановых показателей.

Обсуждено и принято единогласно на общем собрании уч.ПВС 10.12.79г.

Начальник участка ПВС  
Профгруппорг



Калашников Г.В.  
Дёмин Л.Н.



## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива РМУ Рижского завода грампластинок на 1980 год

Развивая социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 10-ой пятилетки, коллектив направляет свои усилия, опыт и знания на дальнейший подъём технического уровня производства, повышение эффективности и качества всей работы.

Вступая в 1980 год, коллектив ремонтно-механического участка принимает следующие социалистические обязательства:

1. Завершающий год пятилетки, в честь 110-ой годовщины со дня рождения В.И.Ленина, - объявить годом работы по-ленински.

2. Внедрить 8 рационализаторских предложений в т.ч. по кварталам: I кв. - 3, II кв. - 2, III кв. - 2, IV кв. - 1, с экономическим эффектом 4 тыс.руб. в т.ч. по кварталам: I кв. 45 т.р., II кв. - 20 т.р., III кв. - 20 т.р., IV кв. - 0,5 т.р.

3. Подать 30 предложений по смотру "Эффективности производства и качества всей работы". В том числе по кварталам:

I кв. - 6, II кв. - 6, III кв. - 10, IV кв. - 8.

4. Сократить потери рабочего времени на 5% по сравн. с 1979г.

5. Сократить текучесть кадров на 2% по сравн. с 1979г.

6. Охватить индивидуальным соцсоревнованием 98% от общего количества работающих.

7. Подтвердить звание "Ударник коммунистического труда" 12 ч. Добиться звания "Ударник коммунистического труда" 8 чел.

8. Сэкономить: чёрных металлов и металлопроката - 1,2 тн. В т.ч. по кварталам: I кв. - 0,2 тн., II кв. - 0,3 тн.,

III кв. - 0,4 тн., IV кв. - 0,3 тн.

Электроэнергии: - 0,6 т.квтч, в т.ч. по кварталам:

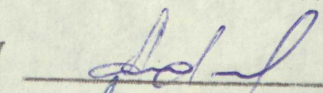
I кв. - 0,15, II кв. - 0,15, III кв. - 0,15, IV кв. - 0,15 т.квт.час.

9. Активно участвовать в общественной жизни и организациях: ДОСААФ - 45%, ДНД - 7%, ДПД - 12%.

10. Поддерживая патриотический почин ростовчан - работать без отстающих - обеспечить в течение года ритмичное выполнение плановых показателей.

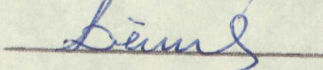
Принято единогласно на собрании коллектива РМУ 7 декабря 1979г.

Начальник РМУ



Андерсон Э.Я.

Профгруппорг



Дёмин Л.Н.



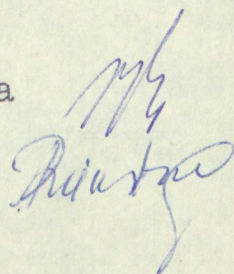
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА  
КОЛЛЕКТИВА ГАЛЬВАНИЧЕСКОГО УЧАСТКА НА 1980 ГОД  
ПО РИЖСКОМУ ЗАВОДУ ГРАМПЛАСТИНОК

- I.Сверх плана выпустить 260 матриц в т.ч. по кварталам:  
I-70, II-70, III-50, IV-70.
- 2.Внедрить 6 рацпредложений, в т.ч. по кварталам:  
I-2 II-I, III-I IV-2 с экономическим эффектом 1000 руб.
- 3.Подать 20 предложений, по смотру эффективности производства и качества всей работы в том числе по кварталам:  
I-6 II-4 III-3 IV-7.
- 4.Охватить индивидуальным соцсоревнованием 100% всех рабочих уч-ка.
- 5.Сократить потери рабочего времени(болезни,с разрешения администра-  
ции,прогулы,простои) на 3%,по сравнению с 1979годом.
- 6.Подтвердить звание "Ударник комтруда - 7 чел.
- 7.Присвоить звание " Ударник коммунистического труда"- 2 чел.
- 8.Снизить процент брака по сравнению с 1979годом на 0,3%.
- 9.Сэкономить основные и вспомогательные материалы на сумму  
320 руб. в т.ч. по кварталам:  
I-100 II-100 III-50 IV-70 руб.
- 10.Активно участвовать в общественной жизни и организациях з-да.

ДОСААФ-  
ДНДН  
ДПД

II.Поддерживая патриотический почин Ростовчан,работать без  
отстающих,обеспечить в течении года ритмичное выполнение плановых  
показателей.

Начальник гальванического уч-ка  
Профгруппорг





15

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива прессового цеха Рижского завода грампластинок  
на 1980 год

---

Развивая социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий десятой пятилетки коллектив направляет свои усилия опыт и знания на дальнейший подъем технического уровня производства, повышение эффективности и качества всей работы.

Вступая в 1980 год коллектив прессового цеха принимает следующие социалистические обязательства:

- I. Сверх плана выпустить валовой продукции на 50 т.р. в т.ч. по кварталам:  
I-13; II-14; III-9; IV-14. III  
6
2. Сверх плана произвести товаров народного потребления в натуральном выражении - грампластинка 100 т.шт  
I-27 II-27 III-18 IV-28.
3. Внедрить 6 рационализаторских предложений в т.ч. по кварталам:  
I-I II-2 III-I IV-2 с экономическим эффектом 1500 руб. в т.ч. 8000  
по кварталам: I-400 II-500 III-200 IV-400. 2000
4. Подать 25 предложений по смотру и эффективности производства и качества всей работы в т.ч. по кварталам:  
I-5 II-8 III-7 IV-5
5. Сократить потери рабочего времени (болезни, с разр. администрации, прогулы, целодневн. простои, и др. простои) на 10% (по сравнению с 1979 1979) I-445 785.80 II-672 (522.80) III-609 (577.80) IV-876 Год 2982
6. Сократить текучесть кадров на 6% (по сравнению с 1979 годом)
7. Охватить индивидуальным соцсоревнованием 96% работающих.
8. Подтвердить звание "Ударник коммунистического труда" - 35 чел.
9. Присвоить звание "Ударник комтруда" - 5 человекам
10. Снизить процент брака на 3% (по сравнению с 1979г.)



II. Сэкономить:

-пластмассы 2 тн в т.ч. по кварталам: I-0,5 II-0,5 III-0,5 IV-0,5

12. Активно участвовать в общественной жизни и организациях завода:

ДСААФ-50%

ЛНД- 5%

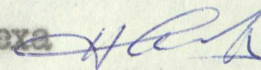
от общего количества работающих

ЛЦ -5%

13. Поддерживая патриотический почин ростовчан, работать без отставших, добиваться в течении года ритмичного выполнения плановых показателей.

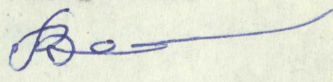
*на 1980 г. М. Снизить трудоемкость на ... часов в т. числе по кварт...*

Начальник прессового цеха



Б.Ф.Шумович

Председатель цехкома





19

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива кассетного цеха Рижского завода грампластинок  
на 1980 год

Развивая социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий десятой пятилетки, коллектив направляет свои усилия, знания, опыт и дальнейший подъем технического уровня производства, повышение эффективности и качества всей работы.

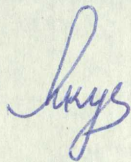
Вступая в 1980 год, в ознаменование 110-ой годовщины со дня рождения В.И.Ленина и 35-летия победы над фашистской Германией, коллектив кассетного цеха принимает следующие социалистические обязательства:

1. Сверх плана выпустить валовой продукции на 38,0 т.р.  
в т.ч. по кварталам: I-9,0 II-10,0 III-9,0 IV-10,0
2. Сверх плана произвести товаров в натуральном выражении компакт-кассет 12,0 т.шт. в т.ч. по кварталам: I-3 II-3 III-3 IV-3
3. Внедрить 6 рациональных предложений в т.ч. I-1 II-2 III-1 IV-2  
экономической эффективностью 1500 т.р. в т.ч. I-400 II-400 III-300 IV-400
4. Подать 30 предложений по смотру эффективности пр-ва и качества всей работы в т.ч. по кварталам: I-10 II-7 III-3 IV-10.
5. Сократить потери рабочего времени (болезни, с разрешения администрации, прогулы, простои) на 8% (по сравнению с 1979г.)
6. Сократить текучесть кадров на 5% (по сравнению с 1979г.)
7. Охватить индивидуальным соцсоревнованием 100% работающих (от общего количества рабочих).
8. Подтвердить звание ударник коммунистического труда - 35 чел.
9. Присвоить звание ударник коммунистического труда - чел.
10. Снизить процент брака на 2% (по сравнению с 1979г.).
11. Сэкономить магнитной ленты 550 т.м. в т.ч. по кв. I-137,5  
II-137,5 III-137,5 IV-137,5
12. Активно участвовать в общественной жизни и организациях завода:  
ДОСААФ - 60%  
ДНД - 5%  
ДЦД - 4%  
из общего кол-ва работающих.



13. Поддерживая патриотический почин ростовчан, работать в отстающих, обеспечить в течение года ритмичное выполнение плановых показателей.

Начальник касетного цеха



И.П. Якутович

Председатель цехкома

*Мухомов*  
*Колесников*  
*Васильев*  
*Томас*  
*ВМХ*



## Д О Г О В О Р

о шефской взаимопомощи между Рижским заводом  
грампластинок Всесоюзной фирмы "Мелодия" и  
колхозом "Дигная" Екабпилского р-на на 1980 год.

21

Рижский завод грампластинок Всесоюзной фирмы "Мелодия" в лице директора завода тов. Камбала Ю. Д., секретаря партбюро тов. Слепаковой В. А., предзавкома тов. Барановской Л. М. с одной стороны и колхоз "Дигная" в лице председателя Правления колхоза тов. Палсуевич А. И., парторга тов. Тулинска Н. С., председателя профсоюза тов. Леймнице А. П. с другой стороны заключили настоящий договор о нижеследующем:

Рижский завод принимает на себя следующие обязательства:

1. Для заготовки кормов и уборки урожая, предназначенного на создание гарантированной кормовой базы животноводства, отработать 250 чел. дней.
2. Направлять подготовленного заводом механизатора в подшефный колхоз "Дигная" на заготовку кормов.
3. Подготовить станочников из работников колхоза "Дигная" для усиления колхозной ремонтной базы животноводства.
4. Выделить материалы на сумму до 500 рублей для ремонта колхозных коровников, свинарников.
5. Выделить на 10 дней электросварщика для выполнения ремонтных работ на животноводческих фермах.
6. Изготовить по заявке колхоза "Дигная" из сэкономленных материалов запчасти.
7. Оказывать оперативную помощь колхозу в ремонте объектов животноводства.
8. Усилить организационную и политическую работу по обеспечению всемерного подъема животноводства в подшефном колхозе.

Колхоз "Дигная" Екабпилского района обязуется:

1. Оказывать работникам завода всемерную помощь в изучении сельскохозяйственных специальностей.
2. Из сверхпланового урожая и заготовок животноводства выделять для заводской столовой и детского сада продукты по розничной стоимости.



3. Оказывать помощь в приобретении работниками завода овощей, саженцев, семян для развития подсобного хозяйства.

4. Выделить саженцы и семена многолетних трав для озеленения территории завода.

Председатель колхоза "Дигная"  
Папсуевич А.И. *Папсуевич*

Парторг  
Тулинская Н.С. *Тулинская*

Председатель профсоюза  
Леймнице А.П. *Леймнице*

Директор завода  
Камбала Ю.Д. *Камбала*

Секретарь партбюро  
Слепакова В.А. *Слепакова*

Председатель завкома  
Барановская Л.М. *Барановская*

