

СОГЛАСОВАНО

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА

З.Х.БОРХЕРТ

августа 1979 г.

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР РЗГ

Ю.Д.КАМБАЛА

августа 1979г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о присвоении звания "Лучший по профессии"
Рижского завода грампластинок Всесоюзной
фирмы "Мелодия".

Настоящее положение вводится в целях мобилизации рабочих ведущих профессий РЗГ на выполнение и перевыполнение планов производства, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, повышение рентабельности и эффективности производства, усиление режима бережливости и экономии.

Положение разработано в соответствии с постановлением Министерства культуры СССР и президиума ЦК профсоюза работников культуры от 18 декабря 1970 года "О Всесоюзном соревновании рабочих ведущих профессий промышленных и производственных предприятий системы Министерства культуры СССР" за звание "Лучший по профессии".

В соревновании за звание "Лучший по профессии" принимают участие рабочие, принявшие индивидуальные социалистические обязательства.

Победитель соревнования определяется по наибольшему количеству баллов, полученных за выполнение основных и учитываемых показателей по таблице показателей.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- выполнение принятых индивидуальных социалистических обязательств;
- выполнение плана и производственных заданий;
- выполнение работ на высоком качественном уровне (оценка качества труда по СБТ);

2

-Отсутствие отклонений от требований рабочей инструкции.

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ :

- культура производства и чистота рабочего места;
- соблюдение правил внутреннего распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и промсанитарии;
- учеба и повышение квалификации;
- использование рабочего времени;
- участие в общественном смотре повышения эффективности производства и качества работы;
- участие в работе общественных организаций;

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОРЕВНОВАНИЯ производится ежемесячно. Победитель утверждается на заседании цехкома (профгруппы) совместно с начальником цеха (участка).

Рабочему, признанному победителем соревнования за месяц, присваивается звание "Победитель соцсоревнования" с вручением переходящего вымпела.

Рабочему, сохранившему звание "Победитель соцсоревнования" два месяца подряд, выплачивается премия в сумме 10 рублей, в течение 3-х месяцев подряд - 20 рублей, четыре месяца и более - 30 руб.

Рабочему, завоевавшему в течение года звание "Победитель соцсоревнования" не менее 5 раз, присваивается звание "Лучший по профессии" соответствующего года и выплачивается премия в сумме 50 рублей.

Итоги соцсоревнования подводятся по одноименным профессиям рабочих.

Для победителей соревнования за звание "Лучший по профессии" учреждается следующее количество мест по заводу: 1988

прессовщица	- 2	55
печатники	- I	13
высекальщицы, конвертчицы	- I	24
гальваники, гальваностеки	- I	14
укладчицы- упаковщицы	- I + 1	14
монтажницы	- I	11
контролеры	- I	25
токари, слесари	- I	-
		138

Итоги соревнования за два месяца и более представляются на утверждение заводскому комитету профсоюза.

Поощрение победителей и вручение переходящих вымпелов производится на общем собрании цеха(участка).

Премии по настоящему положению выплачиваются из фонда материального поощрения по статье " Премирование по социалистическому соревнованию".

Начальник отдела организации
труда и заработной платы

Н.М.Самуков

Самуков
8.02.79.

Председатель местного
комитета профсоюза

Директор предприятия

Экономия материалов,
электроэнергии

Работа по рационализа-
ции и изобретательст-
ву, участие в освоении
и внедрении новой тех-
ники, передовой техно-
логии

Освоение смежных про-
фессий, повышение про-
изводственной квалифи-
кации

Обучение учеников,
работа с молодежью
(наставничество)

Участие в социалисти-
ческом соревновании и
движении за коммунисти-
ческое отношение к
труду

Выполнение принятых со-
циалистических обяза-
тельств (прилагается
копия принятых социа-
листических обязатель-
ств и их выполнение
по каждому обязатель-
ству)

Общественная работа

Поощрения и награды
за успехи в труде

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

для начисления баллов за достигнутые результаты в соцсоревновании за звание "Лучший по профессии".

Наименование показателей	Характеристика показателя и измеритель	Обозначение коэффициента	Оценка достигнутых результатов		Источник информации и сроки представления	Примечание
			Принципы оценки	Баллы		
1	2	3	4	5	6	7

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выполнение принятых индивидуальных соцобязательств	Учитывается выполнение всех пунктов соцобязательств	-	При невыполнении соцобязательств показатели не рассматриваются	Не начисляются	Начальник смены (участка) с программом до 10 числа после отчет. м-ца.	
Выполнение плана и производственных заданий	Учитывается выполнение всех произв. заданий в установленные сроки	-	При невыполнении проив. плана (задания) показатели не рассматриваются. За 1% перевыполнения плана (задания)	+0,2 балла +0,1 балла	Начальник смены (участка) до 10 числа после отчетного м-ца	Протокол и акт Копия в б от 13.12.84
Оценка качества труда по СБТ	Учитывается качество труда по СБТ за отчетный м-ц	$K_{сбт}$ - коэф. качества по СБТ	$K_{сбт} = 1 - K_c$, где K_c - коэф. снижения качества За 1% брака	-0,5 балла	Мастер (начальник участка, смены) до 10 числа после отчетного м-ца	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Отсутствие отклонений от требований рабочей инструкции

Учитывается соблюдение рабочей инструкции

K_T - коэффициент технологичности

$K_T = I - K_c$, где K_c - коэф. снижения

За каждое отклонение -0,5балла

Технолог участка (смены) до 10 числа после отчетн. м-ца.

УЧИТЫВАЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Культура производства и чистота рабочего места

Учитывается чистота рабочего места, содержание оборуд.

$K_{кп}$ - коэффиц. культуры производства

$K_{кп}$ = оценке, выраженной в балл:

"отлично" 1,0балла

"хорошо" 0,7балла

"удовлетв." 0,3балла

"неудовлетв." -1,0балл

Комиссия по культуре производства до 10 числа после отчетного м-ца.

Соблюдение правил внутреннего распорядка, трудовой дисциплины, техники безопасности и промсанитарии

Учитываются все нарушения трудовой дисциплины, ТБ и промсанитарии (прогулы, медвытрезвитель, взыскания в приказах и т.д.)

K_d - коэффиц. дисциплины

$K_d = I - K_n$, где K_n - сумма баллов с отриц. знаком

За каждое нарушение -0,5балла

Отдел кадров, ст. инженер по ТБ и ПБ до 10 числа после отчетного м-ца.

Учеба и повышение квалификации

Учитываются все виды учебы и повышения квалификации, вт.ч. техучеба на заводе

K_u - коэффиц. учебы

$K_u = 0,5$ бал. независимо от вида учебы

0,5балла

Отдел кадров до 10 числа после отчетн. м-ца.

I ! 2 ! 3 ! 4 ! 5 ! 6 ! 7

Использование рабочего времени

Учитываются потери рабочего времени (болезни, прогулы, целодневн. простои, отпуска с разр. администрации, внутрисменн. простои).

K_r - коэффициент рабочего врем.

$$K_r = \frac{P_{\phi}}{P_p}$$

где P_{ϕ} - фактич. баллов потери рабоч. времени в дн.
 P_p - плановый фонд рабочего времени в дн.

$$I = \frac{P_{\phi}}{P_p}$$

Начальник участка (смены) до 10 числа после отчетного м-ца

Участие в общественном смотре повышения эффективности произв. и качества работы

Учитывается подача и внедрение предложений для смотра

$K_{см}$ - коэфф. общественного смотра

$K_{см}$ = сумма баллов

I - принятое предложение
I - внедренн. предложение

0,5 балла

I, 0 балла

ЦЗЛ до 10 числа после отчетного м-ца.

Участие в работе общественных организаций.

Учитывается выполнение постоянных общественных обязанностей

K_o - коэфф. общественной работы

K_o = числов. выражению в баллах

Член партбюро, завкома, комитета комсом.
Член ГНК, ДНД, ДПД
Другие обществ. организации

0,4 балла

0,3 балла

0,2 балла

Профорг участка (цеха) до 10 числа после отчетного м-ца

Начальник отдела организации труда и заработной платы

Н.М.Самуков