

СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА

П Л А Н

социального развития коллектива
Рижского завода грампластинок

Коммунистическая партия, осуществляя решения 24-го съезда КПСС, направляет советский народ на создание материально-технической базы коммунизма, совершенствование коммунистических общественных отношений, воспитание нового человека.

Высокие темпы развития науки и техники, автоматизация и механизация производства вызывают возникновение новых социальных отношений в жизни и быте трудящихся, выдвигают новые требования к человеку, его образованию, культурному развитию.

В условиях новой экономической реформы коллектив и предприятие представляют единое целое, поэтому роль производственного коллектива в решении социально-экономических и специфических социальных вопросов особенно велика.

В связи с этим возникает необходимость планового согласования экономического развития предприятия с решением социальных проблем.

Планирование социального развития коллектива - это планирование технического прогресса, повышения общеобразовательной и технической подготовки кадров, улучшения условий труда, быта и отдыха трудящихся.

План социального развития предусматривает развитие производства и максимально возможное на данном этапе удовлетворение потребностей каждого члена коллектива.

План Рижского завода грампластинок состоит из пяти разделов.

СОДЕРЖАНИЕ ПЛАНА

№№ разделов:	Наименование разделов	№№ страниц
	В с т у п л е н и е	I
I	Совершенствование квалификационно-профессиональной структуры кадров	05 8,6
II	Улучшение условий труда	01 1,7
III	Повышение жизненного уровня и улучшение социально-бытовых условий	05 8,6 07 12,0
IV	Удовлетворение духовных и физических потребностей коллектива	18
V	Совершенствование социальных отношений в коллективе и укрепление трудовой дисциплины	

Раздел I. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КВАЛИФИКАЦИОННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ КАДРОВ.

В этом разделе предусмотрены мероприятия, связанные с повышением технического уровня производства, его совершенствованием, освоением новых видов изделий, изменением квалификационно-профессиональной структуры, преодолением социально-экономических различий между работниками умственного и физического труда.

Максимальное сокращение рабочих, занятых тяжёлым физическим и неквалифицированным трудом, является важнейшей задачей. Особое внимание обращается на механизацию погрузочно-разгрузочных и складских работ, внутрицехового транспорта.

Важнейшими показателями квалификационно-профессиональной структуры является уровень образования. На заводе в настоящее время 81,2% рабочих имеет образование 8 классов и выше, в том числе 47,5% с полным средним и специальным средним образованием. Не имеют восьмилетнего образования 16,3% рабочих, в том числе до 30 лет - 0,2%.

Состав ИТР характеризуется следующими данными:

Образование	В с е г о :		В том числе:			
	к-во	%	В цехах		В отделах	
			к-во	%	к-во	%
Высшее	20	34	15	26	05	8,6
Н/высшее	02	3,4	01	1,7	01	1,7
Среднее-специальное	13	22	08	13,7	05	8,6
Практики	23	40	16	69	07	12,0
И т о г о :	58		40		18	

Состав служащих характеризуется следующими данными:

Образование	В с е г о :		В том числе:			
	к-во	%	В цехах		В отделах	
			к-во	%	к-во	%
Высшее	01	4,3	-	-	01	4,3
Н/высшее	01	4,3	-	-	01	4,3
Среднее-специальное	02	8,6	-	-	02	8,6
Общее среднее	13	56	06	26	07	30
Неполное среднее	06	26	-	-	06	26
И т о г о :	23		06		17	

Раздел II. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответств. исполнители
1	2	3	4
<u>I. Рост технического и организационного уровня производства</u>			
1.	Разработать проект и осуществить общую реконструкцию завода:	1972-1975	Гл. инженер
	а) четырёхэтажный корпус для размещения современного прессового цеха, механизированного склада и бытовых помещений;		
	б) гараж на 8 автомашин с ремонтным участком;		
	в) котельную на газовом топливе;		
	г) столовую на 60 посадочных мест;		
	д) клуб на 250 мест.		
2.	Осуществить реконструкцию здания и помещений студии звукозаписи с организацией малого студийного зала	1972-1975	Гл. инженер
3.	Переоснастить гальванический цех новыми современными высокопроизводительными установками	1973-1974	Нач. ТО Гл. механик Нач. цеха
4.	Подготовить помещения и освоить оборудование для доведения мощности выпуска компакт-кассет до 1,5-2 млн. штук к 1975 году	1972-1974	Гл. инженер Гл. механик
5.	Изучить опыт Апрелевского завода по применению пневмотранспорта для транспортировки пластмассы	1972	Нач. ТО
6.	Внедрить в производство пневмотранспорт для пластмассы	1972-1973	Нач. ТО Гл. механик Нач. цеха
7.	Внедрить полуавтоматическую линию для склейки конвертов	1973-1975	Нач. ТО Гл. механик Нач. цеха

1 :	2	3	4
8.	Внедрить узловой метод ремонта прессового оборудования	1973-1974	Гл. механик
9.	Оснастить студию звукозаписи комплексом современного звукозаписывающего оборудования	1972-1975	Зам. директора по звукозаписи
<u>II. Мероприятия по улучшению условий труда и предупреждению профзаболеваний</u>			
I.	Расширить санитарно-бытовые помещения за счёт реконструкции и строительства новых корпусов, с целью обеспечения трудящихся гардеробами, душевыми, комнатами приёма пищи и другими помещениями в соответствии с действующими санитарно-техническими правилами и нормами	1972-1975	Гл. инженер
2.	Произвести психофизиологические и санитарно-гигиенические исследования профессорско-преподавательского и контролёров ОТК силами специалистов ЛГУ	1971-1972	Гл. инженер
3.	Обеспечить местное и общее освещение в прессовом цехе и в ОТК в соответствии с рекомендациями, полученными в результате исследований ЛГУ	1972-1973	Гл. механик
4.	Провести работу по совершенствованию и повышению эффективности действующей вентиляции на основании рекомендаций ЛГУ	1972-1973	Гл. механик
5.	Улучшить проведение вводного и производственного инструктажа, оборудовать кабинет техники безопасности	1970-1975	Гл. инженер Нач. цехов
6.	Обеспечить сокращение производственного травматизма не менее чем на % путём глубокого изучения причин травматизма по техническим причинам и проведение в жизнь мероприятий, направленных на устранение этих причин	1972-1975	Гл. инженер

Раздел III. ПОВЫШЕНИЕ ЖИЗНЕННОГО УРОВНЯ И УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ ТРУДЯЩИХСЯ.

Переход предприятия на новые условия планирования и материального стимулирования создал возможность повышения жизненного уровня трудящихся как за счёт личных доходов, так и за счёт коллективных фондов.

Среднемесячная зарплата одного работающего в 1971 году составила 138,2 руб., в том числе одного рабочего 133,3 руб., ИТР - 168,8 руб., служащего - 132,3 руб. На конец пятилетки средняя зарплата одного работающего планируется 146,3 руб. Большинство рабочих (94,1%) охвачены премиальными системами заработной платы. Премия из фонда заработной платы составила 7,6%, из фонда материального поощрения 14,5% к фонду заработной платы.

На материальную помощь из фонда материального поощрения и средств соцстраха было израсходовано 4704 руб., на отдых детей работников завода в пионерлагере - 2000 руб.

Санитарно-курортное лечение и отдых трудящихся осуществлялись за счёт фонда материального поощрения. Заводом были приобретены путёвки на общую сумму 2136 руб. Многие работники завода побывали в домах отдыха, санаториях бесплатно.

План социального развития предусматривает увеличение заработной платы, организацию общественного питания, улучшение жилищных условий, удовлетворение потребностей семей работников в детских учреждениях. Удовлетворение намечаемых социально-культурных потребностей предусматривается, исходя из имеющихся ресурсов.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответств. исполнители
1	2	3	4

I. За счёт внедрения научной организации труда, механизации и автоматизации, совершенствования технологии - повышать производительность на 5% Ежегодно

2

1 :	2	:	3	:	4
2. За счёт использования фонда материального поощрения при работе в новых условиях экономической реформы, совершенствования нормирования и премиальных систем на основе социалистического принципа распределения по труду повышать среднюю заработную плату на 2%	Ежегодно	Нач. ПО			
3. Направлять средства на долевое участие в строительстве жилдома -	50 т.р. 50 т.р. 50 т.р. 50 т.р.	1972 г. 1973 г. 1974 г. 1975 г.	Директор Завком		
из прибыли завода					
4. Изучить потребности трудящихся:					
а) на путёвки в дома отдыха, санатории, туристские базы		1972 г.	Завком		
б) полностью обеспечить детей работников завода путёвками в пионерлагерь			--"		
в) организовать отдых работающих в пансионате Всесоюзной фирмы "Мелодия" в г. Одессе		1972г.-10 чел. 1973г.-12 чел. 1974г.-15 чел. 1975г.-20 чел.	--"		
5. Полностью обеспечить потребности работающих в детских садах		1971 г.	--"		
6. Ежегодно обеспечивать планирование и использование средств на материальное поощрение и удовлетворение социально-культурных потребностей трудящихся.					
При распределении средств коллективного фонда (распределение бесплатных льготных путёвок в д/о и санатории, оказание материальной помощи и т.д.). Учитывать наряду с трудовым стажем и условиями труда уровень зарплаты и размер дохода на одного члена семьи.					
7. Обеспечить всех работающих спец-одеждой			Директор Завком		

Раздел IУ. УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ДУХОВНЫХ И ФИЗИЧЕСКИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ КОЛЛЕКТИВА

Мероприятия данного раздела плана социального развития должны способствовать решению поставленной Программой КПСС задачи воспитания всесторонне развитой личности. Мероприятия данного раздела плана разработаны на основе изучения заводской отчётности, текущих и перспективных планов общественных организаций, предложений и пожеланий работников завода.

Состояние идеологической работы на заводе в настоящее время в целом удовлетворительное. Каждая общественная организация имеет свой план; на заводе проводится много массово-политических мероприятий. Однако слабостью в этой работе являются: отсутствие единой системы планирования духовной жизни коллектива в целом; недостаточный учёт интересов и потребностей и индивидуальных особенностей; неэффективный контроль за выполнением планов; недостаточное воспитание работников на трудовых, революционных и боевых традициях. В разделе духовного развития трудящихся завода грампластинок предусматривается более углублённое изучение и пропаганда истории города и мест, связанных с жизнью и деятельностью В.И. Ленина, революционных традиций латышского народа; совершенствование системы политического просвещения в соответствии с современными требованиями; более широкое использование радио, печати и наглядной агитации.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответств. исполнители
1	2	3	4
1.	Претворяя в жизнь решения XXIV съезда КПСС, воспитывать трудящихся в духе идейной убеждённости, непоколебимой верности ленинизму	Постоянно	Завком Партбюро
2.	Увеличить количество экскурсий по историческим и революционным местам города и республики	1971-75гг.	Завком Партбюро

1 :	2	3	4
3.	Организовать проведение ленинских субботников по благоустройству территории завода	Ежегодно	Партбюро Завком Комитет ВЛКСМ
4.	Установить День торжественного посвящения в рабочий класс	1972-75гг.	Нач. ОК
5.	Праздновать "День трудовой славы завода", приурочив его ко дню получения "13-й зарплаты"	1973 г.	Партбюро Завком
6.	Разработать памятку о заводе и выпускаемой продукции и вручать её при поступлении на работу	1973 г.	Нач. ОК
7.	Создать галерею ветеранов труда	1972 г.	Завком
8.	Практиковать торжественное чествование с вручением памятных сувениров работников, проработавших 15, 20, 25, 30 и т.д. лет	Ежегодно с 1972 г.	Администрация Завком Партбюро
9.	Проводить для молодёжи вечера трёх поколений, встречи со старыми большевиками, ветеранами труда, участниками гражданской и Отечественной войн	Ежегодно	Завком Партбюро Комитет ВЛКСМ
10.	Создать группу докладчиков из числа руководителей завода для информации трудящихся о текущих вопросах жизни завода, города, страны	1972 г.	Партбюро
11.	Создать группу политинформаторов, ежемесячно проводящих информации, освещающих общественно-политическую, международную и культурную жизнь страны	1971 г.	Партбюро Завком Комитет ВЛКСМ
12.	Обеспечить пропагандистов и слушателей учебными, методическими и наглядными пособиями	Постоянно	Партбюро
13.	Создать стенд "Лучшие пропагандисты завода"	1974 г.	-"-

1 :	2	:	3	:	4
I4. Разработать единый план художественного оформления наглядной агитации. Проводить смотры наглядной агитации	1973 г.	Постоянно	Партбюро Завком Комитет ВЛКСМ		
I5. Для проведения воспитательной и агитационно-массовой работы среди трудящихся радиофицировать завод	1973-75 гг.		Гл. инженер		
I6. Мероприятия по культурно-массовой работе:					
а) разрабатывать план проведения экскурсий по городу и посещения других городов с использованием тематики Бюро путешествий;	Ежегодно		Завком		
б) расширить распространение билетов в театры, музеи, концертные залы;	Ежегодно с 1972 г.		Завком		
в) приглашать артистов, поэтов для выступлений;	"-"		"-"		
г) для организации морских прогулок, коллективных выездов за ягодами, грибами, приобрести катер;	Постоянно		"-"		
д) улучшить работу художественной библиотеки, расширить ассортимент	1961- 1975 гг.		"-"		
I7. Мероприятия по спортивно-массовой работе:					
а) систематически планировать мероприятия по спортивно-массовой работе;	Постоянно		Завком		
б) ввести производственную гимнастику в цехах;	"-"		"-"		
в) построить спортплощадку	1975 г.				

Раздел У. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВЕ И УКРЕПЛЕНИЕ ТРУДОВОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ.

Научно-технический прогресс, новая экономическая реформа предъявляют высокие требования к характеру человеческих отношений, сознательности и ответственности людей.

Огромную роль в формировании идейных и нравственных качеств советского человека играет коллектив. Политическая и моральная активность трудящихся тесно связана с их личным настроением, желанием, потребностями, социальными чувствами, степенью удовлетворённости трудом и отношениями в коллективе. Эти элементы психологии связаны между собой и образуют в процессе труда социально-психологическую атмосферу производства.

Изучение социально-психологических условий труда является важным мероприятием при планировании социального развития коллектива. Мероприятия по улучшению психологической атмосферы труда зависят от улучшения материально-технических условий производства, от знания работниками основных закономерностей общения людей в коллективе, выработки у них навыков в организации деловых и личных взаимоотношений.

Выполнение производственной программы зависит от умения руководить людьми в коллективе, от сплочённости, дееспособности его членов, основанных на взаимном уважении, чувствах товарищества и дружеской помощи.

Все эти социально-психологические факторы влияют не только на производительность членов коллектива, но и на их трудовую дисциплину. Прогул, опоздания и т.п. отражаются на деятельности предприятия, снижают его доходы, наносят ущерб обществу в целом. Кроме материального ущерба, нарушение трудовой дисциплины сказывается и на социальных отношениях в коллективе, препятствует сплочению коллектива, созданию атмосферы доверия.

Включение мероприятий по укреплению трудовой дисциплины в план социального развития позволит целенаправленно воздействовать на состояние трудовой дисциплины, определить меры, применяемые к правонарушителям.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответств. исполнители
1	2	3	4
1.	Обращать внимание на характер взаимоотношений деловых и личных, совершенствовать стиль руководства	Постоянно	Руководители цехов и отделов
2.	Организовать для руководящих работников цикл лекций по основным социально-психологическим вопросам регулирования взаимоотношений в трудовом коллективе	1972-1975 гг.	Партбюро Завком
3.	Пересмотреть (а где отсутствуют - создать вновь) положения о всех подразделениях завода, определяющие их функции, права и обязанности в соответствии с требованиями экономической реформы	1972-1973 гг.	Юрисконсульт Нач-ки служб Ст. инженер НОТ
4.	Периодически проводить консультации по трудовому законодательству для работников административно-управленческого персонала и общественных организаций	Постоянно	Юрисконсульт
5.	Систематически контролировать выполнение социалистических обязательств. Итоги соцсоревнования и движения за коммунистический труд широко оповещать через стенгазету, радио	Постоянно	Завком Партбюро Руководители цехов и отделов
6.	Составить административную схему управления производством и взаимосвязи всех служб завода	1972 г.	Нач. ПО Нач. отделов

1 : 2 : 3 : 4

7. Мероприятия по укреплению трудовой дисциплины: 1973 г. Нач. ОК Редколлегия

а) разработать перечень наглядной агитации для укрепления трудовой и производственной дисциплины;

б) провести анализ нарушителей трудовой и производственной дисциплины для выявления причин, видов нарушений, категорий нарушителей;

в) разработать мероприятия по сокращению количества нарушителей;

г) систематически освещать в заводской стенгазете, по радио состояние трудовой дисциплины, количество и динамику правонарушений, потери рабочего времени;

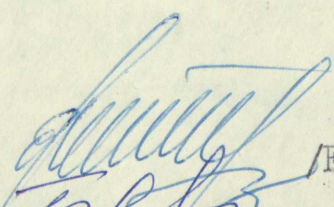
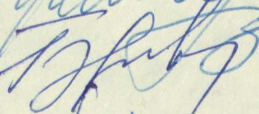
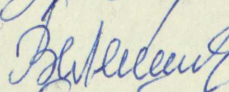
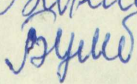
Постоянно Нач. ОК Редколлегия

д) прочесть лекции для работников завода по следующим темам: дисциплина труда, права и обязанности административно-управленческого персонала, роль общественных организаций в борьбе с правонарушителями и др.;

1973-1974 гг. Завком Партбюро

е) усилить применение мер материального воздействия за прогул, нахождение на работе в нетрезвом состоянии.

Постоянно Нач. ОК Завком Партбюро

ДИРЕКТОР ЗАВОДА		/Е. ГОЛЕНДЕР/
СЕКРЕТАРЬ ПАРТБЮРО		/З. БРОВАРЕНКО/
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ЗАВКОМА		/В. СЛЕПАКОВА/
СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТА ВЛКСМ		/С. БУМБИЕРИС/