

*Отменяется*

3730

"Утверждаю"  
Директор завода  
*Селищев* /В. Лысенков/  
" 12 " апреля 1968 г.

"Согласовано"  
Председатель Завкома  
*Иванов* А. Гусев /  
" 12 " апреля 1968 г.

П О Л О Ж Е Н И Е

о повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих испытателей участка метрики п/п 401-423, IT308 цеха № 4 Рижского завода полупроводниковых приборов.

Вводится с 1 апреля 1968 года.

Разработано на основании типового положения о повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих предприятий машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности - приложение № I к Постановлению Госкомитета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и ВЦСПС от 29 апреля 1959 г. за № 332 и Постановления Совета Министров Латв.ССР от 11 октября 1962 г. № 638-34.

I. Цель премирования.

Настоящее положение вводится в целях повышения качества выполняемых работ, материальной заинтересованности рабочих и в дальнейшем росте производительности труда.

II. Показатели премирования и размер премии

Премирование рабочих-испытателей на операциях "классификация приборов" производится за перевыполнение индивидуального месячного производственного задания, основанного на действующих нормах, при обязательном выполнении качественных показателей, а также строгом соблюдении производственной и технологической дисциплины.

При выполнении указанных выше показателей, рабочему к его тарифной ставке присвоенного квалификационного разряда за фактически отработанное время, начисляется премия в следующих размерах:

Размер премии в процентах при выполнении нормы			
от 116% до 126,9% !	от 127% до 137,9% !	от 138% до 145,9% !	от 146% и выше !
25	30	35	40

Общий размер премии не может превышать 40%. Премия начисляется по итогам работы за месяц.

III. Порядок премирования и утверждения премий.

1. Начисление премии производится при условии выполнения рабочими показателей, установленных настоящим положением.

2. Начисление премии без индивидуального учета работы рабочих не допускается.

25/38 31

3. Премия рабочим утверждается начальником цеха по представлению мастера.

4. Начальнику цеха по представлению начальника участка, мастера, бригадира - предоставляется право снижать размер премии или лишать её полностью за нарушение рабочими технологии, за плохое качество продукции, порчу материалов, нарушение условий стерильности, нарушение правил техники безопасности, приписки и другие упущения производственного характера.

✓ 5. За прогул премия ~~отменяется~~ <sup>лишается</sup> полностью. Появление на работе в нетрезвом виде, рассматривается как прогул.

6. Рабочим, проработавшим неполный месяц в связи с увольнением с работы по собственному желанию по неуважительным причинам, премия за фактически отработанное время не выплачивается.

7. Рабочим, вновь поступившим на работу, премия за отработанное время в первом месяце работы может быть выплачена по усмотрению директора завода по представлению начальника цеха.

Лишение отдельных рабочих премии или снижение размера премии оформляется приказом по цеху с указанием конкретных причин. Снижение или лишение премии производится только за тот расчетный период, в котором имели место упущения в работе.

В случае осуществления технических организационных или хозяйственных мероприятий, а равно изменение производственных условий, настоящее положение может быть пересмотрено по согласованию с Завкомом профсоюза, о чем рабочие должны быть предупреждены за две недели до введения в действие новых условий оплаты труда.

Начисление премии рабочим по настоящему Положению производится за счет и в пределах утвержденного фонда заработной платы цеха,

Начальник цеха № 4: *Завинко* / Кравченко /

Ст. инж. нормировщик: *Куприянова* / Куприянова /

Согласовано: Начальник ОТиЗ: *Андронов* / Андронов /

Председатель цехкома: *Удонова* / Удонова /

11/1568