

/

П Р О Т О К О Л

отчетно-выборной профсоюзной конференции ПО "Альфа"

г.Рига

от 25 октября 1979 года

Присутствует 366 делегатов из избранных на конференцию  
378 человек.

Президиум: т.т. Алейнов В.Ф., Ананян Л.В., Алсберга С.В., Боровикова А.Ф., Загорская Т.Н., Завальный И.А., Зариня Р.Д., Ильин Г.М., Колупаев А.В., Кундзинь А.П., Ланкоронская А.П., Лысенков В.Г., Максимова Д.Э., Маевская О.К., Мисуркин О.Г., Огородник Н.А., Осокин Ю.В., Печерский Л.П., Принц Ю.А., Резвая Л.И., Ринкус Б.Л., Рязанова С.Н., Сараев Ю.М., Томберг Е.К., Фридберг Э.З., Харченко В.И., Янсон Б.Ю.

Секретариат: т.т. Кабанова В.Н., Коновалова М.Б.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Отчет о работе профсоюзного комитета объединения "Альфа" за 1977-79 г.г.  
/докл.председатель профкома ПО "Альфа" т.Харченко В.И./
2. Отчетный доклад о работе ревизионной комиссии  
/докл.экономист фин.отдела т. Алсберга С.В./
3. Выборы нового состава профсоюзного комитета объединения "Альфа".
4. Выборы ревизионной комиссии.

С Л У Ш А Л И: 1. Отчетный доклад председателя профкома тов. ХАРЧЕНКО В.И.  
2. Отчетный доклад о работе ревизионной комиссии т. Алсберга С.В.

В прениях выступили:

1. ОГОРОДНИК Н.А. - начальник цеха № 4 головного завода

Наверное, невозможно сегодня найти проблем производственного коллектива, в стороне от которых стояли бы наши профессиональные союзы. И выступая на ХУІ съезде профсоюзов в 1977 году Л.И.Брежнев подчеркивал: "Забота о развитии народного хозяйства, о подъеме производства и заботе о правах и интересах трудящихся, об условиях их труда и быта - такова двуединая задача профессиональных союзов.

По предложению партийного бюро нашего цехового комитета перед коллективом была поставлена задача: проанализировать и обсудить ход выполнения заданий X-й пятилетки, чтобы выявить, изыскать и использовать имеющиеся резервы с целью досрочного завершения X-й пятилетки и пересмотре своих же обязательств.

Мы нашли возможность пересмотреть наши обязательства и начать XI пятилетку с 1 июня 1980 года, т.е. выполнить задания X-пятилетки за 4 года и 5 месяцев. Хочу отметить, что наше обязательство не сверхзадача, не сверхусилие - это равномерно напряженный труд по всему периоду X-й пятилетки. И второе, наши успехи куются также добротной работой цехов - смежников; 1,3,6,8,15 и др., отделов ПДО, ОГТ, ОГК, СГК, ОМТС, ОТИЗ и др. подразделений.

Уже в первом году пятилетки мы резко повысили производительность труда и на этой базе добавили к Государственному плану в 1977 г. почти 2 млн.рублей, в 1978 году приблизительно 6 млн. рублей, в 1979 г. ожидаем дополнительно к плану 10 млн.рублей. А это больше, чем Государственный план целого месяца всего нашего объединения.

Вторым важным резервом - это работа с людьми. В цехе трудится ударников коммунистического труда - 413 человек, выполнили пятилетку - 12 чел., работают в счет 1980 года - 91 чел.

Реальным рычагом повышения эффективности производства является работа по почину ростовчан "Ни одного отстающего рядом".

- Здесь наставничество и работа инженерного состава с каждым молодым рабочим;

- здесь школы передового опыта и действенный контроль за работой молодого человека,

- здесь наглядность, гласность, внимание и просто доброе слово старшего товарища и др.

Все это направлено на быстрейший вывод рабочих на эффективный труд.

Существенным нашим резервом является партийное воздействие на дела в цехе.

Трудиться сегодня лучше, чем вчера, а завтра лучше, чем сегодня - это задача реальная и посильная.

По работе заводского комитета: много нерешенных проблем осталось, и жилье и детские сады, пионерский лагерь. Но в целом заводской комитет своей работой заслуживает добрых слов.

2. БЕКЕТОВА И.А. - ст.инженер отд.265 РНИИ МП

Важнейшей задачей нашего коллектива является обеспечение выполнения тематического плана, совершенствование организации социалистического соревнования и движение за коммунистический труд.

В своей работе профком НИИ большое внимание уделял правильной организации труда рабочих, ИТР и служащих строгому соблюдению трудовой дисциплины, созданию здоровых и безопасных условий труда, повышению эффективности материального и морального стимулирования.

Социалистическое соревнование было направлено на повышение производительности труда, как решающего фактора развития экономики, повышения качества выпускаемой продукции, экономии сырья, материалов. Коллектив НИИ активно участвует в выполнении социалистических обязательств института объединения "Альфа" и второго Главного управления министерства электронной промышленности.

Социалистические обязательства предусматривают досрочное выполнение тематического плана НИР и ОКР к 28 декабря 1979 г., снижение затрат на выполнение НИР и ОКР на 0,5% к сметной стоимости, сокращение сроков разработок на 6 НИР и 2 ОКР и целый ряд прочих мероприятий, направленных на ускорение внедрения в производство новых разработок, повышение эффективности производства и качества работы.

Большую роль в досрочном выполнении государственного задания сыграло соревнование между подразделениями НИИ, участие НИИ во Всесоюзном социалистическом соревновании и соревновании с СКТБ г. Минска.

В социалистическом соревновании участвуют 87% рабочих, ИТР и служащих. Широкий размах получило индивидуальное социалистическое соревнование. Всего в индивидуальном соцсоревновании принимают участие 1150 человек, из них 787 чел. носят почетное звание "Ударник коммунистического труда", 587 человек соревнуются за звание "Лучший по профессии", 632 ИТР соревнуются по ЛТП. Особое значение придается таким видам соревнования как "смотры эффективности и качества работ".

Задачи стоящие перед коллективом по досрочному выполнению тематического плана велики. В этом нашему коллективу помогают наши рационализаторы и изобретатели, за истекший год подано 178 рацпредложений, внедрено 107 предложений и 13 изобретений.

В настоящее время в институте завершается подготовка к переходу на новые условия оплаты труда ИТР и служащих. В этой серьезной работе самое активное участие принимают профсоюзные и партийные организации подразделений, под общим руководством профкома и парткома НИИ.

Большая работа проведена профкомом по культурно-массовой работе. Было организовано 15 2-3-х дневных и 8 однодневных экскурсий, в которых приняло участие около 750 человек.

Таким образом, все эти мероприятия, проведенные администрацией совместно с профкомом позволяет нацелить весь коллектив на досрочное выполнение тематического плана к 28 декабря этого года, завершить выполнение соц. обязательств IУ квартала и в целом за год.

Предлагаю оценить работу профкома за отчетный период - удовлетворительно.

### 3. КАНЦИДАЛ Н.А. - инженер-конструктор МК, член профкома

В своем выступлении я буду касаться вопросов состояния общественного питания на головном заводе, т.е. той темы, которая волнует в какой-то мере каждого из всех присутствующих здесь, ибо каждый из нас не менее одного раза в день вступает с общепитом в определенные деловые взаимоотношения, от которых зависит наше настроение и не в малой степени производственные успехи.

Комиссия общественного контроля за работой предприятий общественного питания головного завода насчитывает 35 человек, из них постоянно выполняют свои обязанности 20 человек. В обязанности комиссии входит повседневный контроль за деятельностью предприятий общественного питания, борьба за повышение культуры обслуживания, за соблюдением правил советской торговли. Общественные контролеры проверяют качество приготавливаемой пищи, контролируют вес блюд, отпускаемых покупателям, следят за соблюдением сроков хранения и реализации товаров, предлагают администрации общепита свои предложения по улучшению организации питания и т.д., проводят потребительские конференции.

В 30-ти проверках из 96 за 1978 год были выявлены серьезные нарушения, выразившиеся, главным образом, в недовесах. В 1979 г. в 22 случаях из 80 обнаружены недовесы.

Кроме того, часто зафиксированы следующие нарушения:

- а/ наличие блюд на раздаче, не указанных в меню;
- б/ отсутствие блюд на раздаче, указанных в меню;
- в/ отсутствие книги жалоб и предложений на доступном для посетителей месте.

В профком за 1979 год подано четыре письменных жалобы на работу столовой. Все они разобраны, виновники наказаны.

Необходимо отметить, что директор комбината т. Аркулинская Л.Г. почти ко всем нашим замечаниям принимает незамедлительные меры, наказывает виновных, объявляет им выговор или снимает премию. Уволены ряд работников, которые уличены в преднамеренном обмане.

Считаю, что комиссия редко проверяла нормы закладки, качество получаемых столовой продуктов и полуфабрикатов, работу кулинарного магазина. Работа комиссии была бы более эффективной, если бы была организована учёба контролеров.

Реальные пути улучшения работы комбината общественного питания я вижу:

1. в ужесточении мер административного воздействия за преднамеренный обман - обсчет, недовес;
2. в усилении контроля, ибо учет и контроль при социализме прежде всего. И сам по себе контроль не должен да и не может никого унижать, т.к. цель его - сделать, чтобы было лучше большинству;
3. в налаживании тесного делового контакта между администрацией предприятия и работниками комбината. В налаживании таких контактов большую роль должен играть партийный и профсоюзный комитеты объединения.

### 4. КУЛАКОВ Д. - токарь МК

Товарищи делегаты! Наша профсоюзная конференция собралась в тот момент, когда вся наша страна готовится к празднику 62-й годовщины Великого Октября.

Состав делегатов говорит о том, что на конференцию собрались лучшие люди нашего объединения: 30% делегатов имеют правительственные награды, Кавалеры ордена Ленина, награжденные орденами Октябрьской революции. Среди делегатов 190 женщин и 176 мужчин.

Состав делегатов многонациональный.

#### 4. ШУМОВИЧ Н.А. - настройщица цеха № I завода "Инвертор"

Наша профсоюзная конференция объединения проходит в канун празднования 62-й годовщины Великой Октябрьской Социалистической революции, когда все коллективы подводят итоги проделанной работы.

Разрешите мне как члену профсоюзного комитета завода "Инвертор" и работнице цеха № I проинформировать с какими результатами мы встречаем праздник. По заводу план 9 месяцев 1979 года выполнен по валовой продукции на 100,6%, по товарной продукции - на 103,3%, производительность труда повысилась - на 137,7%.

Успешное выполнение плановых заданий достигнуто благодаря тому, что каждый рабочий, ИТР и служащий принял напряженные обязательства и с честью их выполняет. В индивидуальных формах соревнования на заводе участвует 954 работника, по личным творческим планам - 155 чел., соревнуются между собой - 40 бригад. По итогам социалистического соревнования 1979 г. среди основных цехов трижды, т.е. в I, II, III кварталах I-е место присуждалось коллективу цеха № I.

Коллектив цеха сумел по хозяйски посмотреть как лучше организовать работу, как полнее использовать резервы.

Однако, достигнутые успехи были бы еще лучше, если бы не мешали некоторые нерешенные вопросы. Нормальной работе цеха № I в значительной мере мешает не своевременная поставка цехом № 19 плат для м/сх, что очень лихорадит цех в целом, резко снижает ритмичность выпуска продукции, возникает необходимость работать по субботам и воскресеньям.

Мне кажется, что необходимо, чтобы цеха связанные между собой в работе, в снабжении комплектующими деталями были бы связаны и договорными социалистическими обязательствами, чтобы своевременная поставка деталей смежным цехам была внесена как обязательный пункт соц. обязательства и учитывалась при подведении итогов.

Коллектив завода "Инвертор" испытывает большие затруднения в обеспечении санитарно-бытовыми помещениями, поскольку они использованы под различные отделы и склады. Необходимо, чтобы распределение площадей взял под свой контроль профсоюзный комитет. Профсоюзным комитетом завода неоднократно поднимался вопрос о прикреплении столовой к столовой объединения, помочь в лучшей организации питания и благоустройства.

По-прежнему остаётся нерешенным вопрос о выплате премии по итогам соц. соревнования. Зачастую они выплачиваются спустя 3-4 недели вместе с заработной платой. А почему бы нам не сделать так же, как передовикам предприятия "ВЭФ", где в торжественной обстановке происходит вручение переходящего Красного знамени и вручение премии. Тогда у людей меняется отношение к соц. соревнованию.

Думается, что профсоюзный комитет объединения поможет нам в решении этих вопросов. Работу профсоюзного комитета объединения считаю удовлетворительной.

5. ЛЫСЕНКОВ В.Г. - генеральный директор ПО "Альфа"

Товарищи делегаты! профсоюзный комитет отчитывается сегодня каким образом через свои цеховые организации решал главную проблему - выполнение своих обязательств, каким образом решали проблему улучшения отдыха, быта. Если посмотреть на итоги, за 9 месяцев выполнен план по валовой продукции на 101%, реализовано продукции - на 102%.

Профком смог мобилизовать все подразделения, которые сложились вместе и дали свои замечательные плоды. Все подразделения пересмотрели свои позиции и рассматривают 1979 год, как решающий год 10-й пятилетки. В выступлении т. Огородника было доложено о работе цеха 4, где 102 человека выполнили досрочно свои задания. Во главе коллектива стоит цеховой комитет и администрация цеха. Напряженный труд коллектива поощрен. Сегодня решением коллегии Министерства нашему коллективу объединения присвоено I место и премия в размере 500 тыс.рублей. Эта оценка нашего труда со стороны Министерства, накладывает повышенные обязательства. Темп роста для нашего объединения не снизится. Сложность выпускаемой и разрабатываемой продукции все больше увеличивается, а затраты должны снижаться. Увеличится выпуск приборов, увеличится роль науки в производстве.

В выступлениях были подняты социальные вопросы. В настоящее время получен лимит на получение квартир площадью 1700 кв.м. Есть решение треста о строительстве нового дома по ул.Ленина. Таким образом несколько улучшится положение с жильем.

По общественному питанию.

Вопрос организации питания - это вопрос не только комбината питания, но и вопрос всего коллектива, это важный вопрос для человека. Нужно ввести систематическое курирование, снимать пробу, решать вопросы на месте.

По строительству спортивного комплекса /400 т.р./ и пионерского лагеря /около 1 млн.руб./. На строительство денег не имеем. Профсоюзный комитет и администрация считают, что эти объекты будут построены, только несколько будут задержаны.

6. КОТОВ В.Н. - инженер СГК головного завода

Товарищи, вы все прекрасно знает, что Конституцией СССР, статья 41, дается право советским гражданам заниматься спортом. Однако, для этого необходимы определенные возможности. Руководством завода очень мало сделано для развития массового спорта. Заводу уже 20 лет, возраст уже солидный для нашего времени, но у завода нет ни одной спортивной площадки, не говоря уже о спортзале.

Я полагаю, что сегодня каждый человек знает, что регулярные занятия спортом укрепляют здоровье человека, продлевают период активной деятельности, повышают возможности человека, что позволяет повысить производительность и качество труда, уменьшить потери рабочего времени из-за нетрудоспособности по болезни. Кроме того, спорт воспитывает, сплачивает коллектив.

Администрация и профком не серьезно относятся к спорту, на строительстве надувного зала ведутся только земляные работы.

Я еще раз хочу подчеркнуть, что ситуация создавшаяся в объединении по отношению к спортивно-массовой работе недопустима. Спорт должен быть нашим помощником в решении задач производства, поэтому ему надо уделить больше внимания, чем до сих пор. И в первую очередь необходимо обратить внимание на обеспечение собственной спортивной базой.

Работу заводского комитета профсоюза предлагаю оценить - удовлетворительной.

7. ФИМОВА Р.И. - контролер цеха № I, председатель цехкома

Большой вклад в выполнение плана 10-й пятилетки вносит коллектив нашего цеха. По итогам внутризаводского социалистического соревнования коллектив нашего цеха четыре раза завоевывал I-е место и два раза второе. Выполнили план 4-х лет пятилетки - 31 чел., а к 20-летию завода Кнопфа Лолита, Вирвинская Регина и Овсак Люба выполнили 5-летний план.

В последнее время социалистическое соревнование обогатилось новыми формами - соревнование по почину ростовчан под девизом "Ни одного отстающего рядом", в которое активно включился коллектив нашего цеха. Под руководством партийной организации и заводского комитета с участием администрации цеха была проведена определенная работа по повседневной организации и руководству соц.соревнованием. В цехе создана комиссия по подведению итогов социалистического соревнования.

Хочу остановиться на вопросе техники безопасности и охране труда, т.к. это связано со здоровьем и жизнью людей. Длительное время в совершенно невыносимых условиях находились наши токаря и фрезеровщики вследствие постоянной загазованности помещения парами кислот. Больше года писались жалобы в отдел техники безопасности, в завком, партком. Руководство цеха неоднократно обращалось к руководству завода, однако, все было безрезультатно, пока рабочие этого участка не подали заявление об увольнении. Вопрос решился - заложили окно стеклоблоком и заменили вентиляционную трубу. Неужели для того, чтобы решить проблему с улучшением условий труда, надо доводить дело до группового увольнения рабочих.

Мало уделяется внимания санитарно-бытовым помещениям. На III этаже I-го корпуса есть хорошая комната сангигиены, но она постоянно закрыта. Рабочие 2-й смены не могут пользоваться комнатой и душевыми, а в I смену можно помыться только в рабочее время. Административно-хозяйственному отделу завода необходимо обеспечить бесперебойную работу в две смены комнаты сангигиены и душевых.

О спецодежде. Мало того, что халаты меняют не регулярно, но и те которые выдают порой стыдно одеть /рваные, в пятнах, не по размеру/. До настоящего времени не решен вопрос с обеспечением гальваников кислотоустойчивыми халатами.

Разрешите заверить конференцию, что коллектив нашего цеха приложит все силы для успешного завершения 4-го года 10-й пятилетки. Работу заводского комитета предлагаю признать - удовлетворительной.

8. ХАРЧЕНКО В.И. - председатель профкома ПО "Альфа"

Все выступления правильные, критика справедлива, все будет учтено.

В части детских садов - выходили в Совет профсоюзов, сам генеральный директор выходил в Москву, перспектива мрачная. Если генеральный директор перестанет этим вопросом заниматься, то ничего не будет.

Отвечу на вопросы делегатов:

1. Как попасть на прием к врачу? Со второй очереди завода не выпускают.

Ответ: Будет дано указание проходной, чтобы пропускали.

2. Будут ли выделяться земельные участки?

Ответ: 17 тысяч участков будет выделено Пролтарскому райисполкому.

3. Будет ли профком решать вопрос о кислороде в цехах головного завода?

Ответ: Снимается карта по всему залу, в отдельных местах, где стоят печи, недостаточен подход воздуха. Сейчас вводится I кондиционер. Это позволит решить проблему.

Принятие решения. /Решение прилагается/

Решение принято единогласно.

III. По выборам нового состава профкома предоставляется слово т. Рыбаченко Н.В.

Предлагаются в новый состав профсоюзного комитета 37 человек.

1. Асмусс Н.П.
2. Ананян Л.В.
3. Бриедис Я.Г.
4. Бригадер И.Е.
5. Векш П.Ф.
6. Воеводкина Н.А.
7. Воронов В.Ф.
8. Войтелис Ф.Ф.
9. Гайдым Я.А.
10. Головина Ф.Д.
11. Дементьев Г.С.
12. Демба К.М.
13. Доронина О.А.
14. Зильберт И.А.
15. Иерагс А.Э.
16. Кабанова В.Н.
17. Канцидал Н.А.
18. Котов В.Н.
19. Крузе Е.К.
20. Коновалова М.Б.



- 21. Кудрявцева В.В.
- 22. Матсык Л.А.
- 23. Мищук Н.В.
- 24. Назарс У.Я.
- 25. Никитин Б.П.
- 26. Никулина Р.А.
- 27. Петерсоне А.А.
- 28. Разин В.В.
- 29. Ринкус Б.Л.
- 30. Тараканов А.И.
- 31. Удонова Н.Д.
- 32. Фельдман И.И.
- 33. Филатов Л.Ф.
- 34. Харченко В.И.
- 35. Шелест Л.П.
- 36. Юзепчук Т.Ю.
- 37. Янсон Б.Ю.

В результате обсуждения все кандидатуры оставлены в списках для тайного голосования.

Протоколы счетной комиссии № 1,2,3 прилагаются и утверждаются конференцией.

IV. По выборам ревизионной комиссии вынесены на обсуждение 9 кандидатур:

- 1. Алсберга С.В.
- 2. Андре Р.П.
- 3. Блома И.А.
- 4. Бондаренко М.И.
- 5. Васильева А.А.
- 6. Калашникова Л.А.
- 7. Кареева В.П.
- 8. Кобцев Ю.В.
- 9. Фомантьева С.П.

Счетная комиссия:

- 1. Безделова В.А.
- 2. Богданова И.Я.
- 3. Кичигин В.Н.
- 4. Разина Л.В.
- 5. Рачко Н.Н.

6. Смолий М.Г.
7. Спирков А.К.
8. Субботина Е.Г.
9. Тузова В.А.
10. Федосеева М.Г.
11. Юревица А.А.

В результате тайного голосования в состав профкома объединения "Альфа" вошли следующие товарищи:

1. Асмусс Н.П.
2. Ананян Л.В.
3. Бриедис Я.Г.
4. Бригадер И.Е.
5. Векш П.Ф.
6. Воеводкина Н.А.
7. Воронов В.Ф.
8. Войтелис Ф.Ф.
9. Гайдым Я.А.
10. Головина Ф.Д.
11. Дементьев Г.С.
12. Демба К.М.
13. Доронина О.А.
14. Зильберт И.А.
15. Иерагс А.Е.
16. Кабанова В.Н.
17. Канцидал Н.А.
18. Котов В.Н.
19. Крузе Е.К.
20. Коновалова М.Б.
21. Кудрявцева В.В.
22. Матъсик Л.А.
23. Мищук Н.В.
24. Назарс У.Я.
25. Никитин Б.П.
26. Никулина Р.А.
27. Петерсоне А.А.
28. Разин В.В.
29. Ринкус Б.Л.
30. Тараканов А.И.
31. Удонова Н.Д.

- 32. Фельдман И.И.
- 33. Филатов Л.Ф.
- 34. Харченко В.И.
- 35. Шелест Л.П.
- 36. Юзепчук Т.Ю.
- 37. Янсон Б.Ю.

В результате тайного голосования в состав ревизионной комиссии вошли следующие товарищи:

- 1. Алсберга С.В.
- 2. Андре Р.П.
- 3. Блома И.А.
- 4. Бондаренко М.И.
- 5. Васильева А.А.
- 6. Калашникова Л.А.
- 7. Кареева А.П.
- 8. Кобцев Ю.В.
- 9. Фомантьева С.П.

ПОСТАНОВИЛИ: Протоколы счетной комиссии № 1,2,3 - утвердить.

Председатель конференции - *Ю. Принц* Ю. Принц  
 Секретарь - *М. Коновалова* М. Коновалова

Товарищи, делегаты!

Профсоюзный комитет объединения, избранный 21 октября 1976 года в своей работе руководствовался решениями XXV съезда КПСС, XVI съезда профсоюзов, Постановлениями партии, правительства и ВЦПС, вышедшими в развитие этих решений и работал под непосредственным руководством партийного комитета объединения и Республиканского комитета профсоюза. Важнейшей задачей в своей работе профсоюзный комитет объединения считал мобилизацию коллектива на выполнение государственного плана и высоких социалистических обязательств, — основы материального благосостояния и хорошего психологического настроения работников. В этом плане профсоюзный комитет объединения, сначала профсоюзный комитет НИИ с опытным заводом, а в настоящее время профсоюзные комитеты НИИ и завода "Инвертор", их производственно-массовые комиссии, профсоюзные организации цехов и отделов уделяли большое внимание развитию социалистического соревнования — мощного фактора повышения эффективности производства. В сочетании с применением прогрессивной технологии, внедрением более современного оборудования, улучшением организации труда оно обеспечило выполнение объединением основных производственных показателей таких как, валовая, товарная продукция, реализация 3-х прошедших лет пятилетки и 9 месяцев текущего года.

Только за 3 года и 3 месяца X пятилетки произведено продукции, равной сумме объемов валовой продукции всех трех предыдущих пятилеток т.е. с 1961 г. по 1975 год включительно. Среднегодовой темп прироста объемов по объединению за годы X пятилетки составил 126,2%.

Перевыполняются заданные в пятилетнем плане темпы роста производительности труда. Так пятилетний план предусматривает рост производительности 1979 г. к 1975 году - 193,1%, а оперативно годовой план - 228,8%. Темп роста производительности труда опережает темп роста заработной платы, который соответствует уровню, установленному в пятилетнем плане. Неуклонно возрастает и удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме продукции, подлежащей аттестации 48,1% за I полугодие 1979 года - против 18,5% в 1976 году. Причём следует учитывать, что процент обновления продукции, принятой к освоению за 1976-1979 г.г. и вышедшей в серийное производство составил в I полугодии 1979 года - 30,19%, а в 1976 году был - 18,34%. Успешно на протяжении этих лет выполнялся научно-тематический план Научно-исследовательским институтом.

Социалистическое соревнование за период 1976 по 1979 г.г. развивалось по двум направлениям: соревнование коллективное /участков, бригад, цехов, отделов/ и соревнование индивидуальное /рабочих, ИТР и служащих/. И в коллективном и в индивидуальном соревновании получили дальнейшее развитие все его формы: за звание "Лучший участок, бригада, цех, отдел", за звание "Коллектив отличного качества", "Коллектив коммунистического труда", "Лучший по профессии", "Отличник качества", "Ударник коммунистического труда", соревнование ИТР по личным творческим планам, соревнование коллективов на договорных началах. Всё многообразие форм соревнования, действующих в нашем объединении, всегда служило одной цели - сосредоточить усилия трудовых коллективов на выявление глубинных резервов роста производства и повышения его эффективности, достижению высоких конечных его результатов.

✓ Действенность, эффективность соревнования во многом определяется его организацией, а одним из важнейших принципов организации соревнования следует считать его комплексность. Комплексность соревнования заключается в том, что оно, кроме экономических функций, несет в себе еще функции морально-политические, воспитательные. Поэтому при организации соревнования организаторы его большое значение придают содержанию социалистических обязательств - основных документов, отражающих ход соревнования во всем его многообразии.

Для оказания помощи участникам соревнования в составлении и принятии соцобязательств администрация и профком объединения разработали специальные рекомендации, использование которых и определило организацию соревнования в подразделениях за истекший период.

✓ В нашем коллективе, как и во всей нашей стране, сложилась традиция отмечать важные политические события высокими трудовыми достижениями. Так, ярким проявлением высокого трудового подъема явилось соревнование в честь 60-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. 70 рабочих выполнили к этой дате план трёх лет пятилетки, 90 рабочих - план 2,5 лет, более 500 рабочих - план 2 лет пятилетки. В ходе ударной вахты, объявленной в честь 60-летия Октября, передовые рабочие выступали с ценными инициативами, направленными на рост производительности труда, освоение смежных профессий, сокращение сроков освоения новых изделий. Этой дате были посвящены конкурсы профессионального мастерства. Наши работницы неизменно выходили победителями в конкурсах отраслевых, что говорит о высоком профессиональном мастерстве наших сборщиц.

В 1977 году коллектив I-го участка цеха № 19 начал впервые в объединении работать по принципу хозрасчетного подряда. Почин этого коллектива сейчас поддержан многими бригадами, и ценность его возрастает особенно сейчас, в связи с постановлением ЦК КПСС и СМ СССР "об улучшении планирования и совершенствовании хозяйственного механизма". 1977 год был завершен успешно. За IY квартал 1977 года наш коллектив занял II-е классное место в отраслевом соревновании.

1978 год ознаменовал новый этап в развитии социалистического соревнования. Коллектив объединения еще в 1977 году взял на себя социалистические обязательства выполнить пятилетнее задание к 40-й годовщине со дня восстановления Советской власти в Латвийской ССР. По существу это означало, что принят напряженный встречный план, выполнение которого стало делом чести коллектива. 7 октября 1978 года исполнилась первая годовщина со дня принятия новой Конституции СССР. Все эти события и определили главные направления в развитии и организации соревнования в 1978 году. Уже в начале октября 1978 года стали поступать рапорты от цехов, свидетельствующие об успешном выполнении социалистических обязательств основной массой наших тружеников. Так, на I.X.1978 года план 3-х и более лет пятилетки выполнили более 1500 рабочих, из них план 4-х лет пятилетки - 60 рабочих. 17 лучших наших рабочих выполнили к I-й годовщине со дня принятия Конституции СССР свое пятилетнее задание. 1978 года был завершен успешно. Дважды наше объединение завоёвывало классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

1979 год станет решающим в выполнении социалистических обязательств по досрочному выполнению 5-летнего задания.

И хотя наше производство в I квартале заняло II-е классное место, а во 2-м - I место с вручением переходящего Красного знамени МЭП и ЦК профсоюзов, а наша наука в I квартале - III классное место и отмечена, как хорошая работа во II-м, конец года предстоит напряженным. И если учесть, что весь почти 30% прирост нужно произвести при самом незначительном увеличении численности, то станет ясно, какая ответственная задача стояла и стоит перед коллективом, перед организаторами социалистического соревнования. В 1979 году было значительное событие, вызвавшее трудовой энтузиазм у работников. Это 20-летие нашего головного завода.

Нужно сказать, что трудовая активность членов нашего коллектива в 1979 году была особенно высокой. И результаты не замедлили сказаться. 139 человек выполнили 5-летнее задание, план 4-х лет пятилетки выполнили более 500 человек. Высокое мастерство показали наши труженики в конкурсах профессионального мастерства, посвященных 20-летию завода. В ходе ударной трудовой вахты было подано свыше 40 рапортов от рабочих о повышении нормы выработки, об увеличении выпуска продукции, об овладении смежными профессиями, об улучшении качества продукции.

А теперь пора назвать лучшие наши подразделения и лучших наших людей, достойных глубокого уважения. Их очень много. И пусть не обижаются те, чьих имен я сегодня не назову - от этого уважения к ним меньше не будет. И так, за истекший период победителями в социалистическом соревновании выходили: цех № 4, а в 1979 году неоднократно цеха №№ 1, 5, 7, 10, 12, цех № 1 завода "Инвертор"; среди отделов - отделы 215, 225, 240, 245, 260, 298 НИИ, СТК, ОГК, ОКБМ головного завода.



Лучшими участками были: участок сборки в пластмассовом корпусе цеха № 4, "ОС" Д18 цеха № 3, напыления цеха № 19, № 3 фениша Д18 цеха № 3, СВЧ транзисторов цеха № 5, фенишного приборов П605-606 цеха № 3 и другие.

Звание "Лучший по профессии" завоевали около 500 рабочих, ИТР и мастеров. Досрочной справились с выполнением пятилетнего задания Зариня Р.Д. - лауреат Государственной премии ЛССР, заслуженный работник промышленности ЛССР, оператор цеха № 5, Бессарабова Н.Т. - сборщица цеха № 4, Родионова Г.А. - контролер цеха № 4, Марфина С.И. - контролер цеха № 19, Петьнина Н.И. - скрайбировщица завода "Инвертор" и многие, многие другие.

Лучшими по Министерству по результатам работы за 1978 год были: мастер цеха № 3 Крыжановская Нина Ивановна, инженер-конструктор Тарвид Петр Петрович и Крачковский Олег Иванович, технолог Ткаченко Григорий Михайлович, оператор цеха № 3 Зелчене Астрида Изидоровна, настройщица завода "Инвертор" Шпахта Антонины Степановна, травильщица цеха № 15 Ланкоронская Алма Петровна. Наш КМК участка ФЛГ цеха № 15 стал лучшим по Министерству. Звание лауреата премии Ленинского комсомола в области производства присуждено сборщице цеха № 2 завода "Инвертор" Сорокиной Нине Михайловне.

В настоящее время в нашем объединении трудится около 5000 ударников коммунистического труда, 230 отличников качества, 11 почетных отличников качества, 621 человек владеют личным клеймом качества, 6 бригад носят звание "Коллектив отличного качества".

Большое значение для эффективности соревнования имеет его гласность.

И в этом направлении проделана определенная работа. Обновлены общезаводские стенды на I и II-й очереди завода. В сборочных цехах на каждом участке ежедневно подводятся итоги соревнования между рабочими, итоги отражаются на специальных экранах.

Значительный вклад в решении задач, стоящих перед объединением внесли наши рационализаторы и изобретатели. Организация ВОИР выросла за отчетный период с 2696 чел. до 3169 чел. Возрос и экономический эффект от внедренных рацпредложений и изобретений. Если в 1976 году он был равен 1374 тыс. рублей в 1978 г. - 1716 тыс. рублей, то за I полугодие 1979 года он составил 1341 тыс. рублей.

За отчетный период значительно активизировал работу Совет ВОИР РЗПП, который критиковался на прошлой конференции. Значительным стимулом технического творчества являются конкурсы, проводимые хозяйственными руководителями совместно с ВОИР. И как общий результат - объединение постоянно завоевывало I и II места среди предприятий нашей отрасли ЛССР в республиканском соцсоревновании по рационализации и изобретательству. Усилило своё влияние на повышении эффективности производства и научно-техническое общество, проведя определенную работу по совершенствованию технологии, внедрению новой техники, улучшению качества научно-технической пропаганды. Члены НТО активно принимали участие в конференциях, семинарах, выставках по самым актуальным вопросам нашего производства. Научно-техническое общество РЗПП за 1978 год награждено Почетной грамотой Всесоюзного Совета НТО.

Однако, наряду с достигнутыми успехами в работе администрации и профсоюзного комитета в вопросах организации производства, имелись и имеются существенные недостатки. Объединение работает неритмично. Снижение неритмичности крайне незначительно - III декада 1976 года - 59,1%, 1977 г. - 58,2%, 1978 г. - 53,7%, 9 месяцев 1979 года - 53%. Особенно выделяется в этом плане завод "Инвертор" и цех № 3 головного завода, сдающие в III-ю декаду около 70% плана. Следствие неритмичности это не только качество, но и скрытые сверхурочные и работа в выходные дни и психологическая нагрузка работников, а профсоюзные комитеты как объединения, так и завода "Инвертор" ушли в сторону от решения этого вопроса, полагая, что партийные комитеты уделяют этому достаточно много внимания. Очевидно, что точка зрения эта неверная и новому составу профсоюзного комитета необходимо определиться в решении этого вопроса.

Остается высоким уровень сверхнормативных запасов, имеются случаи невыполнения заданий по номенклатуре, договорным поставкам, постоянно выполняется в полном объеме план внедрения новой техники. Думается, что участие профсоюзов, трудящихся в управлении производством, решении хозяйственной деятельности было бы более значительным, если бы в подразделениях и на заводах активно работали ПДПС. Эта работа велась на заводах настолько слабо, что и отчитываться на конференциях, как на заводе "Инвертор", так и сегодня по головному заводу практически не о чем. Новому составу профсоюзного комитета необходимо коренным образом улучшить эту работу, начиная с изучения опыта передовых в этой части предприятий, тщательного подбора и обучения актива ПДПС, помощи цеховых ПДПС.

Этого, наряду с совершенствованием соцсоревнования, требует и недавнее Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР ~~"Об улучшении планирования"~~ "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы", а также Постановления ЦК КПСС "О работе Карагандинского Обкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышении их роли в хозяйственном и культурном строительстве!"

Теперь о некоторых вопросах организации соревнования, вопросах которые в настоящее время стали проблемными и решение которых откладывать дальше нельзя. Первый - разработка личных производственных планов для рабочих - сдельщиков на год и пятилетку. Напряженный план предприятия может быть разработан только при активном участии всех членов коллектива. Разработка производственных планов для каждого рабочего вызовет личную ответственность соревнующихся за выполнение своих планов и обязательств, а это просто необходимо, поскольку срыв производства в одном, даже маленьком, звене влечёт за собой нарушения по всему технологическому циклу.

Практика многих предприятий страны показывает, что разработка личных плановых заданий - одно из условий, повышающих действенность и эффективность соревнования, исключающих возможность принятия необоснованных социалистических обязательств, позволяющих точно определить вклад каждого работника в общее дело. Уж сколько у нас принималось решений по данному вопросу, а воз и ныне там.

Дело это непростое, сложное, требующее большой организаторской работы. Но пора упрощенческого подхода к организации соревнования прошла. И те из руководителей подразделений, которые самым серьезным образом не увязывают эффективность работы с правильной организацией соревнования, совершают ~~глубокую~~ ошибку.

Второй - соревнование в современных условиях характеризуется широким распространением передового опыта. Но в нашем объединении и этот вопрос стал проблемным. В 1976 году было положено этому делу хорошее начало, а главное, был хороший результат. В каждом цехе есть работники, опыт работы которых достоин распространения. Но нет, к сожалению, в объединении подразделения, занимающиеся изучением и обобщением опыта лучших наших рабочих. В производственных подразделениях периодически действуют школы передового опыта, но каждое организует эту школу по своему разумению, никто централизованно этой работой не руководит, отчего эффективность от работы школ падает. К слову сказать, распространение передового опыта это - одна из форм повышения квалификации рабочих и, стало быть, значительный резерв роста производительности труда. Игнорирование этой работы оборачивается большими материальными и моральными потерями. В условиях внедрения системы работы без отстающих координация работ по внедрению передовых методов труда играет очень важное значение.

Проведившийся в августе месяце партийно-хозяйственный актив по внедрению в объединении почина ростовчан "Работать без отстающих", проверка, предшествующая этому, отметили ряд положительных моментов в работе профсоюзных организаций в этой работе.

709  
Мот.  
пк  
обл.

Наряду с этим были вскрыты и ряд существенных недостатков, в плане партийного комитета по материалам актива включены конкретные мероприятия и новому профсоюзному комитету, профсоюзам НИИ и завода "Инвертор" необходимо принять их к неукоснительному руководству.

Говоря о потерях рабочего времени, к сожалению, приходится констатировать, что профсоюзному комитету совместно с администрацией не удалось снизить, если так можно выразиться, неуважительные потери рабочего времени. Если такие потери рабочего времени, <sup>как</sup> отпуска на учёбу, по беременности и родам в какой-то части можно только приветствовать, то потери по болезни, на них я остановлюсь ниже, прогулы, целодневные и внутрисменные простои являются теми резервами производства, которые лежат на поверхности и которые не надо изыскивать. Если брать в сравнении 9 месяцев 1977 г., 1978 г. и 1979 г., то по случаям грубого нарушения трудовой дисциплины нельзя сказать, что имеется положительная тенденция снижения /разве что 1979 год смотрится лучше 1978 года по всем видам, за исключением прогулов/. Обращает внимание прежде всего два момента - рост прогулов на РЗПП /14/60 и 30/76/ и рост числа попаданий в медвытрезвитель на заводе "Инвертор" с 1 до 5. Да и НИИ, который в течение 77-78 г.г. не имел случаев хищения собственности, в этом году имеет - 2. Ясно, товарищи, давно, что 90% всех случаев нарушений трудовой дисциплины совершаются в пьяном виде или ради пьянки. Поэтому, кроме активизации опробированных видов общественного мнения - товарищеских судов, рабочих собраний, обсуждения на заседаниях цехового комитета, должны сказать свое слово и недавно созданные комиссии по борьбе с пьянством.

И главное, конечно, не сам процесс осуждения, а комплекс профилактических воспитательных мероприятий в трудовых коллективах, исключающих возможность появления самих фактов нарушений трудовой дисциплины.

Вопросы производственно-массовой работы профсоюзов тесно связаны с вопросами труда и заработной платы. Профсоюзным комитетом объединения, профсоюзными комитетами НИИ и завода "Инвертор", цеховыми комитетами профсоюзов проводится большая работа в этом плане и прежде всего в совершенствовании нормирования труда. Охват нормированием труда всех категорий работающих составлял в 1978 году - 89,5%, в 1979 г. - 90,6%. Охват нормированием труда всех рабочих в 1978 году составлял - 86,5%, в 1979 году планируется - 88% в том числе технически обоснованные - 69,9%, в подотрасли охват нормированием составил уже в 1978 году - 91,6%. Из приведенных данных видно, что мы не достигли отраслевого уровня по нормированию труда рабочих и большая предстоит работа по внедрению технически обоснованных норм в 1980 году, при этом мы имеем большое количество освоения сложных, трудоемких новых изделий.

Начиная с 1977 года в объединении ведется работа по разработке норм на базе микроэлементного нормирования. Если в 1977 году его доля была лишь 1%, в 1978 году - 10%, то в 1979 году уже 15% за I полугодие, или четверть всех норм, которые могут быть рассчитаны по микроэлементам. В 1980 году охват основных рабочих этим методом нормирования составит 35% или 70% от максимально возможного.

В настоящий момент в объединении 6,1% рабочих не выполняет норму выработки /против 15,3% в 1976 году/. Наличие рабочих, не выполняющих норм выработки, объясняется спецификой технологии производства. Текучесть кадров, обусловленный ею постоянный приход новых, молодых рабочих и в первые два месяца, как правило на таких ведущих операциях, как термокомпрессия не удается выполнить норму выработки. И дело цеховых профсоюзных организаций в русле движения "Работать без отстающих" найти формы и методы, помогающие молодому рабочему, как можно быстрее выйти на норму.

Прошлый отчетный период характеризовался большой работой по переводу на новую систему наших производственных единиц. В 1979 году большая работа по переводу на новую систему проведена, прежде всего, администрацией и профкомом НИИ. Товарищи!

В объединении находится в стадии внедрения, новая, как мы знаем, основная в XI пятилетке - бригадная организация системы труда с оплатой по конечному результату. По методу "бригадного подряда" в объединении работают 356 человек - 13 бригад. В результате работы по этому методу <sup>кроме</sup> ~~все бригады~~ справились с поставленными задачами, т.е. выполнены условия подрядного договора. Производительность труда в среднем выросла на 15% и рост средней зарплаты составил от 10 до 15 рублей в месяц. Рабочие овладели смежными профессиями, исчезли выгодные и невыгодные работы и вместе с ними доплаты до среднего. Появилась коллективная ответственность всей бригады за качество продукции, за выполнение плана производства и ритмичную сдачу продукции.



Подготовлено новых рабочих только за 1978 год - 508 чел. и обучено на производственно-технических курсах - 949 человек, в том числе вторым профессиям - 157 человек.

В комиссию по трудовым спорам поступило в 1977 году - 8 заявлений, в 1978 году - 4, за 9 месяцев 1979 года - 3. Из 15 заявлений - 12 связано с вопросами депремирования. В пользу заявителей КТС решила - 4 заявления. В пользу администрации - 8. в трех случаях стороны не пришли к соглашению.

Товарищи, делегаты!

Охрана труда и соблюдение техники безопасности, оздоровление трудящихся были и будут одними из основных задач, стоящих перед профсоюзами. Комиссией по охране труда и техники безопасности, цеховыми комитетами профсоюза была проделана определенная положительная работа по улучшению условий труда, промсанитарии, соблюдению правил техники безопасности. Комиссия проверяла состояние электробезопасности, состояние хранения, транспортировки и разлива химикатов и ЛВЖ. Комиссия, общественные инспекторы по охране труда участвовали в трехступенчатом контроле за состоянием техники безопасности. Большая работа проводилась при составлении и контроле за исполнением Соглашения к коллективному договору. Безусловно, всех предложений подразделений включить в Соглашение не представляется возможным, однако, динамика объема работ, затраченных средств на выполнение мероприятий по охране труда и техники безопасности показывает постоянное из года в год их увеличение.

Средства, выделяемые на мероприятия по охране труда использовались с перевыполнением, однако, ежегодно находилось несколько пунктов, остававшихся невыполненными.

Правда, справедливости ради, необходимо отметить, что выполнялось много дополнительных работ. Проводились проверки по выполнению плана по подготовке предприятий объединения к зимним условиям, ход его заслушивался на профкоме объединения. Прошедшая суровая зима показала, что в целом объединение смогло работать в удовлетворительных условиях, за исключением некоторых участков, где температура временами была слишком низкой.

Коэффициенты частоты и тяжести с 1976 г. по 1979 год находятся, примерно, на одинаковом уровне, однако,

следует отметить, что профсоюзный комитет пассивно относился к вопросам улучшения труда на отдельных участках, не требовал от администрации ускорения улучшения условий труда /как, например - ряд участков деха № 1 и № 2 головного завода/. Недостаточно остро и эффективно работали общественные инспектора по охране труда и техники безопасности в подразделениях. Высоким остается уровень заболеваемости. В НИИ, "Инверторе" и РЗПП он имеет, в общем-то один порядок плюс-минус несколько %. В 1978 году по сравнению с 1977 годом у нас было некоторое *различия* снижение со 110 до 100 случаев на 100 работающих и потеря дней нетрудоспособности с 1250 до 1178. Однако, в I полугодии 1979 года по сравнению с I полугодием 1978 года заболеваемость в РЗПП несколько возросла, практически на единственном предприятии нашего РК профсоюза. Рост произошел за счет заболеваний нервной системы, гипертонической болезни, ишемической болезни сердца, острых респираторных инфекций и по ряду других нозологических единиц.

Профсоюзный комитет, комиссия социального страхования совместно с МСЧ занимались вопросами анализа заболеваемости,

надо отметить, что вопрос этот очень сложный, причины многие далеко не ясны, очень большой помощи мы ждем от перевода обсчета с 1980 года заболеваемости на ЭВМ, единственно, что хочется сказать, может в порядке юмора, а может и без юмора - будьте взаимно вежливы.

Комиссия социального страхования ежеквартально распределяла путевки в санатории и дома отдыха, участвовала в подготовке плана оздоровительных мероприятий, вела учет больных, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, проверяла назначение и выплату пенсий работающим пенсионерам. В этом году профком объединения впервые получил централизованно и распределил по всем предприятиям путевки, получаемые за счет средств социального страхования:

- санаторных - 200 штук
- пансионаты - 170 штук
- туристические  
и дома отдыха - 94 штуки.

Диетпитание льготное получили более 400 человек. Кроме того, из фонда соцкультбыта приобретено санаторных путевок, в дома отдыха и туристических более чем на 35 тыс.рублей - 236 штук, это несколько выше, чем в 1978 году.

Без срывов все годы отчетного периода функционировал пансионат "Альфа" в Майори, палаточный городок в Царникаве. База отдыха на озере Сарума /в текущем году был перерыв - 6 месяцев из-за болезни заведующего базы, ремонт/.

Несмотря на значительное количество путевок их безусловно продолжает не хватать, особенно в курорты - Цхалтубо, Ессентуки, Кисловодск, Трускавец, ну а профиль понятен по названию. Ну если вполне понятно, с объективной точки зрения, конечно,

что в летний период нет путевок на Юг, товарищи в ВЦСПС, /я об этом говорил на конференции на заводе "Инвертор"/., сказали нам прибалтийцам - ну, Вы, подумайте живущие на берегу моря, особенно рядом с Юрмалой, Палангой, ведь есть в СССР - Крайний Север, Западная и Восточная Сибирь с её новостройками, Урал, Кузбасс и Донбасс, раскаленная Москва и прочие; разве оттуда не хотят попасть на море, но вот относительно путевок в санаторий матери и ребенка с лечением органов дыхания понять невозможно и объективно и субъективно - слишком много у нас больных детей, а жаркое лето у нас, практически, забыто. Попытки обменять наш пансионат на Анапу положительных результатов не дали, обмененные семейные путевки в Молдавию и Украину для разнообразия не плохо, но не то.

Товарищи!

Результаты по снижению заболеваемости, оздоровлению трудящихся были бы более эффективны, если бы на предприятиях более активно действовали врачебно-инженерные бригады, пока более работающих на бумаге, если более солидно и целеустремленно разрабатывался и администрацией и профсоюзным комитетом комплексный план оздоровительных мероприятий.

✓ Товарищи, делегаты!

Вышедшее в начале 1978 года Постановление ЦК КПСС "О развитии **самодеятельного** художественного творчества" и наконец недавнее глобальное Постановление ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы" заставляют нас по новому взглянуть на то ответственное направление профсоюзной работы, которое издавна по старым канонам называется культурно-массовым.

Новому составу профсоюзного комитета необходимо тщательно изучить пути улучшения этой работы, наметить конкретные мероприятия по ее улучшению при имеющихся возможностях, ну а в плане перспективного развития совместно с администрацией добиться начала строительства Дома Культуры в 1981 году, тем более, что разрешение на его строительство есть.

✓ Теперь в плане отчета: в период с 1976 года по 1979 год школы коммунистического труда, а их постоянно было более 100, а слушателей более 1500 человек активно работали, изучая экономические знания в разных названиях курсах и в этот период они /школы/ более относились к производственно-массовой работе профсоюзов, чем к культурно-массовой. Очевидно, настало время, когда некоторые школы коммунистического труда в определенной части необходимо переводить на вопросы, политико-воспитательного плана.

✓ Ежегодно профкомом объединения составляется смета расходов, где большие средства выделяются для организации экскурсий. Только по головному заводу эта сумма на год составляет 36 тыс. рублей. Кроме того, составляется график поездок по городам страны на заводском транспорте. Правда, последний год поездок практически не было. Это и суровая зима 1978-1979 г.г. и сложное положение в сельском хозяйстве, но и затянувшаяся тяжба по вопросу оплаты его работниками объединения. Профсоюзный комитет считает, что предприятие не должно быть в ущербе, но эти поездки и не должны приносить прибыль, как на автокомбинатах. Некоторая сумма, около 15 тыс. рублей, выделяется для поощрительных экскурсий из средств соцкультбыта.

Это поездки ветеранов ВОВ и комсомольцев, работников пионерского лагеря, победителей Дня Спорта и др.

Из средств профбюджета на культурно-массовую работу организуются экскурсии для детей работников в дни осенне-зимних каникул. Так в 1977 году 60 человек были на экскурсии в городе Москве, в 1978 году - 60 человек в Ялте и по 30 чел. в г.Киеве и г.Минске. В 1979 году на весенние каникулы была организована однодневная экскурсия с питанием по Риге и Саласпилсу для 120 детей. На осенние каникулы заказана экскурсия для детей в город Волгоград. Ежегодно на обеспечение детей работников объединения, а также детских подшефных учреждений новогодними подарками и ёлками расходуется около 10 т.р. К сожалению приходится отметить, что качество и утренников и подарков с каждым годом становится хуже. Об этом необходимо задуматься и отделу культурно-массовой работы Совета профсоюзов.

Ежегодно, в школе-интернат Драбеша Цесисского района профсоюзный комитет и администрация в отчетный период организовывали работу пионерского лагеря "Электрон". И каждый год мы сталкиваемся с одними и теми же трудностями, отнимающими много сил и времени. Это и борьба с начальниками подразделений, не желающими отпустить своих работников на работу в лагерь и сложности большого ремонта в короткий период здания школы, проблемы обеспечения хорошим питанием, особенно в начале работы I смены, трудности с обеспечением лагеря необходимым спортивным инвентарем. И всё таки "кадры решают все". И новому составу профсоюзного комитета необходимо совместно с администрацией добиться, чтобы до I апреля лагерь был бы укомплектован.

Чтобы закончить разговор о детях, несколько слов о детских дошкольных учреждениях. Иметь в объединении один детский садик на 145 мест — это очень мало. Так встречаешься с коллегами из других городов, да и в Риге, скажешь и никто не верит. Однако, за счет шефской помощи другим детским садам /официальных у нас 4 — /2 у головного завода и 2 у НИИ с заводом "Инвертор"/ удастся снять напряженность, здесь на этой площадке весьма неплохо, на головном дела обстоят несколько хуже. Как небольшой штрих — ЭМО "Инвертора" оперативно и хорошо справляется с обязанностями по шефской работе, на головном же заводе ОГМ и из под палки не всегда удаётся заставить делать ремонт или т.п. Сейчас на очереди состоит 133 человека, из них остро нуждающихся — 23, это не смотря на то, что в этом году устроено в садики и ясли — 192 ребенка по головному заводу и 30 по НИИ и "Инвертору". При ближайшем рассмотрении доленое участие себя не оправдывает — места обязательно растеряются, надо строить свой детский сад, про пионерский лагерь даже и говорить нечего.

Товарищи!

✓ Говоря о развитии художественной самодеятельности нужно отметить, что есть у нас база роста — это показывают наши конкурсные вечера и фестивали и задача профсоюзного комитета вместе с комитетом комсомола — добиться увеличения числа участников уже сегодня, в каком то плане мы надеемся на актовй зал в вводимом бытовом корпусе на головном заводе. Робкие шаги, правда, сделаны в отчетном периоде — появился театр миниатюр, кружок гитаристов, кружок эстрадного танца, а то, что таланты у нас есть и могут прилично выступить, показал концерт в честь 20-летия РЭП.

Товарищи!

Говоря о развитии того или иного направления культурно-массовой работы необходимо всегда помнить о возрастном цензе коллектива. Многие, ошибочно, полагают, что "Альфа" объединение молодое. Не совсем так. Думаю, что средний возраст наш давно за 30, где-нибудь в районе 35. Только нас много и поэтому всех возрастных категорий людей множество, можно развивать все виды культурно-массовой работы не задумываясь.

За отчетный период профсоюзный комитет тесно сотрудничал с обществом "Знание". За 3 года Республиканскому обществу было перечислено 9 тысяч рублей за чтение лекций и докладов. Последние годы общество "Знание" по "Альфа" значительно улучшило свою работу. 180 лекторов в течение 1978 года прочитали в подразделениях объединения 2019 лекций. За три квартала этого года - 1406 лекций. Президиумом общества "Знания" принимаются меры по дальнейшему повышению содержания, качества и действенности читаемых лекций.

В направлении комплексного воспитания трудящихся строила свою работу и художественная библиотека профкома. За период с октября 1976 года её работниками было прочитано 159 лекций и бесед, организовано 62 книжных выставки. Общественный Совет библиотеки насчитывает 25 человек. Ведется большая работа по сохранению фонда, при библиотеке работает переплетный кружок. За последние три года книжный фонд вырос на 1900 штук и достиг 19 тыс. Число читателей за два последних года выросло на 320 человек и в настоящее время насчитывает 2620 человек.



Товарищи, делегаты!

XXV съезд КПСС, подчеркнув необходимость комплексного подхода к постановке всего дела воспитания, уделил особое внимание морально-политической закалке подрастающего поколения строителей коммунизма. Более 300 наставников шефствуют над более 500 молодыми рабочими. Совместно с профсоюзным комитетом работу наставников возглавляет и направляет Совет наставников объединения, который поддерживает тесную связь с Советами наставников цехов и отделов, а их у нас - 14. Ежегодно проводились слёты наставников объединения, где торжественно чествуют лучших, обмениваются опытом. Профсоюзным комитетом совместно с Советом наставников готовились и проводились:

- Дни Посвящения в рабочие,
- День совершеннолетия,
- Проводы в ряды Советской Армии и другие мероприятия.

Каждому наставнику объединения вручён нагрудный знак "Наставник ПО "Альфа".

Как недостаток можно отметить плохую организацию направленного обучения наставников. С этого года планируется начало работы факультета наставника народного университета. Я думаю, что положение исправится.

Что еще хочется отметить, говоря о воспитании молодых рабочих. То, что в канун 20-летия РЗП общественные организации, весь коллектив получили хороший подарок от администрации - Музей Трудовой Славы. Сделать его одним из компонентов воспитания молодого рабочего на истории завода, трудовых и ратных подвигов его работников, трудовых и других традициях коллектива - наша общая, большая задача.

В работе профсоюзного комитета и его жилищно-бытовой комиссии основными направлениями были - учет и контроль за государственной и кооперативной очередями, разбор заявлений о постановке на учет по обеспечению жилплощадью, проверки списков и обследование жилищных условий, работа по контролю за подготовкой баз отдыха к сезону и работой их в летнее время. На учете по обеспечению государственной жилплощадью по состоянию на 1.10.79 г. на РЗП - 306 человек, в том числе общая группа \_\_\_\_\_

В НИИ МП - 72

На заводе "Инвертор" - 58.

Данные по учету на кооперативную жилплощадь вообще ничего не говорят, уже третий год действует положение, по которому кооперативные квартиры выделяются лицам только первой группы учета, да и только тем, кто стоит или может стоять на государственную жилплощадь.

В 1977 году объединение получило 16 государственных и 34 кооперативных квартир, в 1978 году - 58 государственных /с учетом доделки своими силами/ и 24 кооперативных, в 1979 г. - 17 кооперативных и лимит на 1700 кв.метров государственных. Просматривается тенденция к уменьшению получаемых кооперативных квартир, это объясняется постоянным невыполнением планов по вводу государственного жилья, других строительных объектов, рост задолженности строителей и как следствие *несколько* свёртывания кооперативного строительства. В отношении получения государственного жилья, есть в принципе перспектива получения жилья на отделочные работы, но в меньшем, чем в прошлом году объёме.

Вопрос общественного питания, вопрос всегда волнующий и злободневный. Интересная картина получается: ведь, что было у нас в объединении четыре - четыре с половиной года назад. Здесь на Московской-вообще, столовой не назовешь, на головном заводе столовая на 140 посадочных мест на I-й очереди, а на II-й - задышалась пирожковая. Были жалобы? Были, на всё; и на длинные очереди, и ассортимент, и на питание во II-ю смену, и вообще, на невозможность пообедать. Тысячи рабочих на II-й очереди не обедали /сейчас мы по кассе в комбинате видим это увеличение/. Что мы имеем сейчас. В НИИ МП и на заводе "Инвертор" весьма приличную столовую с кафе и пр. На головном - комбинат питания с кафе,пельменная, даже знаменитые "рваные паруса" обрели наконец, хороший, даже отапливаемый, вид. Есть ли сейчас жалобы? Опять есть. В чем же дело? Товарищи!

Я, с Вашего разрешения, выскажу свое мнение, может быть в отдельных случаях и спорное. Ну прежде всего общепит - это торговля, или вид торговли и ему всегда будет свойственно отставать от растущих потребностей и запросов людей. Это с точки зрения оптимиста. С этой же точки зрения, скажу, что временные трудности с продовольственными товарами в городе психологически и не только, повысили у наших работников требования к собственному общественному питанию. Другой целый комплекс причин:

1. Наши коллективы /я имею в виду общепиты/ молодые, еще не сложившимися трудовыми традициями, иногда без чувства, если так можно выразиться, марки фирмы.
2. Это недостаточная требовательность администрации (питания и столовой: здесь, к лицам, функционально отвечающих за качество питания - технологам.

3. Это недостаточная работа по контролю за работой общественного питания со стороны администрации предприятий и комиссий профкомов по контролю за столовой. Подчеркиваю и администраций так записано в Положении об организации общественного питания.

4. В известной мере недостаточная помощь столовым со стороны администрации и профкомов. Часто мы не можем выделить транспорт, помочь людьми, во-время сделать ремонт и пр. Говоря о помощи, нужно что понимать: ведь стать в позу и потребовать это проще всего. Мы сейчас помогаем сельскому хозяйству и уже поняли и перестали почти бурчать, зачем, мы помогаем строительству, понимая, что им трудно, а ведь если вникнуть в нужды общепита, то там тоже нелегко.

Поэтому, мне кажется, если комплексно постараться решить эти вопросы, т.е. требуя, проверяя и помогая, тогда мы сможем выйти на приличный уровень. В части организационной - необходимо включать в комбинат питания "Альфа" и столовую НИИ и "Инвертор".

Товарищи, делегаты!

Отчёт о спортивно-массовой работе начну со статистики.

За отчетный период спортивным клубом подготовлено:

4 мастера спорта СССР

32 кандидата в мастера спорта СССР

97 спортсменов I-го спортивного разряда

2321 спортсмен массовых разрядов

2474 значкиста ГТО

270 судей по спорту

282 общественных инструкторов.

Это плоды работ наших лучших секций: футболистов, досрочно в этом году завоевавшим звание чемпионов ЛССР, яхсменов — дважды в 1977 и 1978 г.г. завоевавших звание чемпионов ЛССР, женской волейбольной команды — чемпионки ДСО "Даугава" г.Риги и бронзовых призёров чемпионата ЛССР, ориентировщиков — победителей и призёров крупнейших соревнований ЛССР и союзных республик. Все показатели по спортивно-массовой работе выполнялись ежегодно с опережением и с перевыполнением. И ложка дёгтя в бочку мёда, это воспоминание о строительстве собственного спортивного комплекса с надувным залом, где сорваны сроки и различных Постановлений и профсоюзных конференций и пункты коллективного договора. Хочу сказать сразу о строительстве всех объектов культурно-бытового назначения, да и жилья. Мы ввели в строй II очередь с комбинатом питания, введем модуль, введем бытовой корпус, потому что это входит в государственный план и надо капвложения осваивать. Очень важные и нужные объекты, нет вопросов. Мы введём и уже многое сделали в Гулбене — это очень нужно производству и без него наша пятилетка была бы очень проблематична, Но мы, даже боюсь, сказать сколько лет не стремимся сделать что-то в плане бытового строительства: пионерлагерь, детские дошкольные учреждения, жилой дом, спортивный комплекс, потому что отделу капитального строительства и так много работы, в этом плане инициативы он не проявляет, потому что трудно, не в плане, некому строить. И если раньше грешили на безинициативность бывшего зам. генерального директора т. Хоронько, то и.о. зам. генерального директора т. Шутенко Владимир Романович тоже в этих вопросах далеко от него не ушел.

А ему, я верю, очень трудно — уж слишком долго Владимир Георгиевич с Анатолием Николаевичем ищут заместителя генерального директора по капитальному строительству. В порядке самокритики необходимо отметить, что в вопросах культурно-бытового строительства профсоюзный комитет, его руководство не проявили должной требовательности, настойчивости.

В своей финансовой работе профсоюзный комитет руководствовался сметой доходов и расходов, ежегодно утверждаемой на конференции по заключению коллективного договора. Стабильно выполнялся план сбора членских профсоюзных взносов. В текущем году финансовый отчет за 9 месяцев даёт основание думать, что годовое выполнение сметы будет хорошим. Выполнен также план сбора членских взносов за 9 месяцев.

Товарищи, делегаты!

Организационно-массовая работа была и остаётся одним из самых основных направлений профсоюзной работы и как основная цель этой работы — иметь грамотный профсоюзный актив. Профсоюзный комитет пытался централизованно обучать самый массовый вид актива — профгруппоргов, страждеделегатов, однако, дальше 4-х дней профгруппоргов на ВЭФе за отчетный период и одного общего семинара для страждеделегатов, дело не пошло. Конечно, в условиях отсутствия помещений это кое-что, но не обучение полностью. Вновь избранному профкому, его организационно-массовой комиссии видимо надо обучать на местах, в подразделениях, так как было в этом году в НИИ, используя лекторскую группу при профкоме, может быть более интенсивно приглашать работников РК профсоюза, Совета профсоюза, а они в этом плане безотказны.

За отчетный период более 140 человек прошли обучение на курсах, организуемых Советом профсоюза. В целом оргмассовая комиссия проделала определенную работу по подготовке собраний, конференций, отдельных вопросов на заседании профкома, участвовала в проверке уплаты членских взносов. Закончившиеся отчеты и выборы в цеховых профсоюзных организациях показали, что качественный состав профгруппоргов, членов цеховых комитетов, другого профсоюзного актива улучшился. Есть все основания и для улучшения профсоюзной работы во всех её звеньях.

Товарищи, делегаты!

В состав профсоюзного комитета объединения было избрано 31 человек, двое, в течение отчетного периода, выбыли. Работа строилась следующим образом. Один раз в квартал заседал профсоюзный комитет объединения, 1-2 раза президиум. Согласно Положению о профкоме объединения /Постановление ВЦСПС от 1976г./ на профкоме объединения рассматривались вопросы, связанные с подготовкой и заключением коллективного договора, вопросы выполнения плана социально-экономического развития, вопросы организации отдыха трудящихся, вопросы заболеваемости и травматизма, подготовки предприятий к работе в зимних условиях.

За отчетный период было проведено 53 заседания профкома и президиума. Я не буду отнимать времени у делегатов перечислением обсуждаемых вопросов на заседаниях. Скажу лишь одно, что слишком мало ставилось серьезных вопросов по производственной деятельности, улучшению качества выпускаемой продукции. Президиум очень редко рассматривал вопросы НИИ и завода "Инвертор".

Несмотря на то, что ВЦСПС выпустил уже второе Положение о профкоме объединений, не все вопросы ещё ясны в части распределения жилья между предприятиями, других видов распределения - автомашин, баз отдыха и пр. Я считаю, что профком и администрация в целом правильно рассматривали вопросы, критерии были выбраны верно, ну может быть, были действительно высказаны на конференции НИИ замечания в части распределения мест в пансионате и замечания, наверное, справедливые.

Говоря о выполнении решения предыдущей отчетно-выборной конференции необходимо отметить, что некоторые пункты его не выполнены - это вопросы касающиеся улучшения ритмичности, улучшения обучения профсоюзного актива. Новому составу профсоюзного комитета необходимо настойчиво продолжать работу по их выполнению, тем более, что второй вопрос целиком во власти профсоюзного комитета.

Товарищи делегаты!

Я думаю, что вновь избранный профсоюзный комитет, сделав правильные выводы из критических замечаний, следуя решениям XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов приложит свои усилия на решение важнейших задач, стоящих перед профсоюзами - мобилизацию усилий всего коллектива на выполнение государственного плана и социалистических обязательств, решение социально-бытовых вопросов, коммунистическое воспитание трудящихся.



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

профсоюзной отчетно-выборной конференции  
производственного объединения "Альфа"

от 25 октября 1979 года

Заслушав и обсудив отчетный доклад председателя профсоюзного комитета объединения "Альфа" т. ХАРЧЕНКО В.И., профсоюзная конференция отмечает, что профсоюзный комитет, претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС и XVI съезда профсоюзов, проделал определенную работу по мобилизации коллектива на выполнение государственного плана и социалистических обязательств - план X пятилетки к 40-летию восстановления Советской власти в Латвии.

Ярким проявлением высокого трудового подъема явилось социалистическое соревнование в честь важнейших политических событий в нашей стране - 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, принятия Новой Конституции СССР, I-й годовщины принятия Конституции СССР, IIО-й годовщины со дня рождения В.И.Ленина. Остается очень высокой трудовая активность работников и в 1979 году, 139 человек выполнили на сегодняшний день пятилетнее задание, более 500 человек - план 4-х лет пятилетки.

Высокое профессиональное мастерство показали наши труженики в конкурсах, посвященных 20-летию РЗПП. В ходе ударной трудовой вахты было подано свыше 40 рапортов от рабочих о повышении нормы выработки, об увеличении выпуска продукции, об овладении смежными профессиями, об улучшении качества продукции.

В настоящее время в объединении трудятся около 5000 ударников коммунистического труда, 230 отличников качества, II почетных отличников качества, 62I владеет личным клеймом, 6 бригад носят звание "Коллектив отличного качества", их самоотверженный труд во многом способствовал тому, что объединение успешно выполнив план и социалистические обязательства 3-х лет пятилетки, как по производству, так и по науке, добились неплохих показателей и за 9 месяцев текущего года:

- план по объему валовой продукции выполнен на 101,6%

- по товарной продукции - на 103%
- по реализации - на 102%
- по росту производительности труда - на 101,6%
- при общем росте - 25,4%
- удельный вес продукции с государственным знаком качества составил - 49%
- при плане - 43,9
- рационализаторы и изобретатели дали экономический эффект от внедренных предложений - 1 млн. 900 тыс. руб.

Это выше годового обязательства

- в полном объеме выполнили план по НИР и ОКР.

За отчетный период объединение 4 раза звоевывало вторые классные места, а за II квартал 1979 года первое место с вручением переходящего Красного Знамени МЭП и ЦК профсоюза.

Внедряя систему мероприятий по почину ростовчан "Работать без отстающих" администрация совместно с профсоюзным комитетом цеховыми профсоюзными организациями, добились, что общий процент рабочих не выполняющих норму выработки составил 6,1% против 15,3 в 1976 году.

Успешно внедряется в объединении новая форма организации труда - бригадный подряд.

Профсоюзный комитет уделял постоянное внимание организации отдыха и лечения работников предприятия, улучшению условий работы и быта, повышению уровня экономических и культурных знаний. Большое внимание, совместно с Советом наставников объединения, было уделено развитию наставничества над молодыми рабочими в объединении. Однако, наряду с определенными успехами в работе объединения и профсоюзного комитета имели место существенные недостатки.

- предприятие работает крайне неритмично;
- остается высоким уровень сверхнормативных запасов, не всегда в полном объеме выполняется план поставок;
- не изжиты случаи глубокого нарушения трудовой дисциплины;
- остается высоким уровень заболеваемости работников объединения;
- профсоюзный комитет не добился улучшения обучения профсоюзного актива, практически не работали ПДПС головного завода и завода "Инвертор".

Остается нерешенным вопрос о строительстве свего пионерского лагеря, других объектов культурно-бытового назначения. Крайне медленно начато строительство спортивного комплекса с надувным залом.

Профсоюзная конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу профсоюзного комитета за отчетный период признать удовлетворительной.
2. Доклад ревизионной комиссии утвердить.
3. Считать важнейшей задачей профсоюзного комитета всю организаторскую и воспитательную работу направлять на выполнение решений XXV съезда КПСС обратив особое внимание в свете Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР "Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы" на дальнейшее развитие и совершенствование форм социалистического соревнования рабочих, ИТР и служащих, направленного на мобилизацию всего коллектива для выполнения заданий X пятилетки.
4. Профсоюзному комитету объединения, профсоюзным комитетам НИИ и завода "Инвертор", цеховым профсоюзным организациям в свете Постановления ЦК КПСС "О работе Карагандинского обкома партии по выполнению решений XXV съезда КПСС о партийном руководстве профсоюзными организациями и повышению их роли в хозяйственном и культурном строительстве", добиваться повышения роли трудовых коллективов в управлении производством. В этих целях:
  - повышать роль рабочих собраний, внимательно относиться к критическим предложениям и замечаниям на них рабочими, ИТР и служащими;
  - улучшить работу ПДПС;
  - добиться широкого участия профсоюзов в решении вопросов выполнения планов технического развития, ритмичности, других вопросов хозяйственной деятельности.
5. Профсоюзному комитету объединения выполняя Постановление ЦК КПСС "О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы", постоянно и целенаправленно совершенствовать формы и методы нравственного воспитания трудящихся объединения.

6. В целях улучшения организации досуга /или свободного времени/ рабочих и служащих создать до I декабря 1979 года штаб выходного дня, активизировать деятельность культурно-массовой комиссии. Регулярно проводить смотр художественной самодеятельности, выставки народного творчества. В I квартале 1980 года разработать положение о работе Музея Трудовой славы по воспитанию членов коллектива на трудовых традициях. Активизировать воспитательную работу товарищеских судов, общественных отделов кадров, Совета наставников, комиссий по борьбе с пьянством.

7. Профсоюзному комитету, администрации объединения продолжить работу по улучшению обучения рабочих кадров, широко использовать для этого систему школ передового производственного опыта.

8. Профсоюзному комитету, администрации объединения, администрации цехов и отделов, цеховым комитетам профсоюза взять под неослабный контроль состояние охраны труда и техники безопасности, повысить роль общественных инспекторов по технике безопасности.

9. Профсоюзному комитету, цеховым профсоюзным организациям добиться улучшения учебы профсоюзного актива, обучения в системе школ коммунистического труда, народных университетов, систематически заслушивать отчеты оргмассовой комиссии по этому вопросу.

10. Профсоюзному комитету объединения, профсоюзным комитетам НИИ и завода "Инвертор" совместно с администрацией добиться улучшения работы предприятий общественного питания; предложить администрации комбината питания "Альфа" решить вопрос о присоединении к комбинату столовой НИИ.

11. Предложить администрации объединения значительно улучшить работу ОКСа в части строительства объектов культурно-бытового назначения, совместно с профсоюзным комитетом добиться начала строительства Дома культуры в 1981 году.

12. Профсоюзному комитету объединения в срок до I декабря 1979 года обобщить все критические замечания, высказанные на отчетно-выборных профсоюзных собраниях и конференциях и составить план мероприятий по их реализации.

УС

## Д О К Л А Д

мандатной комиссии на отчетно-выборной конференции  
ПО "Альфа"

25 октября 1979 года

Товарищи, делегаты!

Наша профсоюзная конференция собралась в тот момент, когда все советские люди под руководством коммунистической партии претворяют в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС по успешному завершению государственного плана и социалистических обязательств 1979 года - четвертого года 10-й пятилетки - пятилетки эффективности и качества.

В великое дело строительства коммунизма вносит свой вклад славный трудовой коллектив и нашего ордена октябрьской революции производственного объединения "Альфа". Как показывает сегодняшняя конференция профсоюзные организации нашего объединения усилили свое влияние на многие стороны жизни и деятельности коллектива, стали конкретно заниматься коммунистическим воспитанием рабочих, ИТР и служащих.

Товарищи, делегаты!

По поручению мандатной комиссии разрешите доложить о составе профсоюзной конференции производственного объединения "Альфа". Мандатная комиссия проверила полномочия каждого делегата, избранного на конференцию и установила, что выборы делегатов во всех профсоюзных организациях проведены в соответствии с Инструкцией о проведении выборов профсоюзных органов при соблюдении утвержденной нормы представительства.

Всего на профсоюзную конференцию избрано 375 делегатов от профсоюзной организации головного завода, НИИ и завода "Инвертор", из них избраны впервые 121 делегат.

Делегаты избраны открытым голосованием единогласно. Мандатная комиссия признала полномочия всех делегатов, избранных на профсоюзную конференцию - действительными. Из числа избранных присутствует на конференции \_\_\_\_\_ человек, отсутствуют \_\_\_\_\_ человек. Из них: по уважительным причинам \_\_\_\_\_ чел.

Товарищи!

Состав делегатов говорит о том, что на конференцию избраны лучшие представители нашего коллектива. Здесь собрались 135 рабочих, 222 инженерно-технических работников и служащих, 181 делегат является членами КПСС, 18 членов ВЛКСМ. Среди делегатов - 53 чел. являются "Лучшими по профессии", 223 делегата являются ударниками коммунистического труда. 30% делегатов имеет правительственные награды. В их числе Герой Социалистического труда старший мастер цеха № 5 - Шваб Тамара Васильевна, кавалеры ордена Ленина т.т. Башун Нина Васильевна, Лысенков Владимир Георгиевич, награждены орденами "Октябрьской революции" т.т. Никитин Борис Павлович, Новикова Роза Васильевна, Филатов Леонид Федорович и много других, чей труд высоко отмечен нашей партией и правительством.

Среди делегатов 196 женщин, 179 мужчин, т.е. более 50% делегатов - женщины, что, собственно, является характерным для нашего объединения.

Выражением монолитности и дружбы народов является многонациональный состав делегатов конференции. На конференцию избраны представители 9 национальностей: из них русских - 211,

Выражением монолитности и дружбы народов является многонациональный состав делегатов конференции. На конференцию избраны представители 9 национальностей: из них русских - 211 ч. латышей - 67 чел., других национальностей - 97 чел.

По образованию: 164 делегата имеют высшее образование, 68 средне-техническое, 103 делегата - среднее. Каждый 7-й делегат нашей конференции моложе 30 лет.

Таков состав делегатов, избранных на профсоюзную конференцию производственного объединения "Альфа".

Просим утвердить доклад мандатной комиссии.

Д О К Л А Д

ревизионной комиссии профкома на профсоюзной  
конференции ПО "Альфа"

25 октября 1979 г.

Товарищи делегаты!

Многогранная деятельность профессиональных союзов требует не только научного подхода к решению задач, стоящих перед профсоюзами, но и значительных денежных и материальных затрат. Вот почему на всех этапах развития профессиональных союзов СССР видное место занимали вопросы укрепления их финансовой и материальной базы, управления финансами на основе широкой профессиональной демократии. От того, как организованы финансы, на что направлены и как используются денежные средства, в большей степени зависит успешное осуществление профсоюзами задач, поставленных перед ними Коммунистической партией.

Ревизионная комиссия ПО "Альфа" в своей работе исходила из главных задач десятой пятилетки — в последовательном осуществлении курса Коммунистической партии на подъем материального и культурного уровня жизни народа.

Ревизионная комиссия в составе 7 человек была избрана в ноябре 1976 года на отчетно-выборной профсоюзной конференции ПО "Альфа". Ревизионная комиссия избрала из своего состава председателя т. Дергачёву И.И. и за каждым членом комиссии закрепили определённые участки финансовой деятельности ФЗМК. Члены ревкомиссии, отвечающие за определённый участок работы, составляли и представляли председателю комиссии свой план работы на предстоящий год, предусмотрев в нём ревизуемые объекты и время проведения этих проверок.



На основании планов отдельных членов ревкомиссии, председатель составляла планы работы всей ревизионной комиссии, представляя затем комиссии на утверждение.

В осуществлении своих задач ревизионная комиссия проводила документальные ревизии финансово-хозяйственной деятельности ФЗМК, пионерского лагеря, проверяла выполнение профсоюзным комитетом действующих законов, решений и директив вышестоящих профсоюзных органов по финансово-хозяйственным вопросам, а также предложений по результатам предыдущих ревизий, осуществляла контроль за правильным и своевременным получением членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных сметой ФЗМК; контролировала соблюдение профсоюзом штатной, сметной и кассовой дисциплины, проверяла состояние хранения денежных средств, бланков профсоюзных билетов и других бланков строгой отчетности, имущественно-материальных ценностей, их учёт и правильность использования; проверяла состояние организационной работы ФЗМК по государственному страхованию и выполнение сметы социального страхования; контролировала соблюдение порядка получения, хранения, учёта и выдачи путёвок в санатории, дома отдыха, пионерские лагеря, туристских путёвок и путёвок на диетическое питание; проверяла правильность начисления и своевременность уплаты взносов и других поступлений по бюджету государственного социального страхования; контролировала правильность оформления документов, назначения, исчисления и выплаты пособия по временной нетрудоспособности и других видов пособия, а также правильность начисления и выплаты пенсий работающим пенсионерам.

За 1978 год план членских профвзносов выполнен на 107%, с удельным весом членских профсоюзных взносов к фонду зарплаты 0,95 при плане 0,93. Дополнительные средства, за счёт перевыполнения плана членских профвзносов, были направлены на культурно-массовую и спортивную работу.

За 9 месяцев 1979 года план членских профвзносов выполнен на 102,6% с удельным весом членских взносов к фонду зарплаты 0,94 по плану 0,93.

Исполнение сметы по профбюджету за 9 месяцев 1979 г.

По расходам *доходам*

1. Членские взносы ДСО - 90%
2. Отчисления от хозоргана - 92%

По расходам

1. Культурно-воспитательные мероприятия и работа среди детей использована на 60%, неиспользованные средства оставлены на IV квартал для проведения Новогодней ёлки, детских экскурсий во-время каникул и плановых экскурсий для членов профсоюза ПО "Альфа".
2. Средства на учебно-спортивную работу использованы на 80%, так как основные соревнования проводятся в летний период.
  - Приобретение спортивного инвентаря - 100%.
  - Материальная помощь - 80%.
  - Дотация Кассе взаимопомощи - 100%.
  - Премирование профактива - 75%

По состоянию на 1 октября 1979 года числится спортивный инвентарь на 60.326 рублей, культурного инвентаря на 7.958 рублей.

Ревизионной комиссией Совета профсоюза совместно с нашей ревизионной комиссией проведена проверка уплаты членских профвзносов по цехам и отделам. Были проверены — экономические службы, ОКБМ, СГК, цех № 3, цех № 19, 15 и цех № 4. По СГК, ОКБМ, цехам № 4, 15 и 19 замечаний нет. В экономических службах и цехе № 3 имели место случаи недоплат и переплат, не были уплачены членские профвзносы за 2 месяца.

Ревизионной комиссией проведена проверка правильности и своевременности перечисления денежных средств на культ-массовую и спортивную работу в размере 0,15%. За период с января по октябрь 1979 года отчисления в размере 0,15% начислены и перечислены профкому полностью и в срок.

Проведенные ревизии нарушений финансово-хозяйственной деятельности профкома не установили. Результаты проверок оформлены актами.

В течение многих лет и на предыдущей конференции стоял вопрос о спортскладе. Спортивный инвентарь хранился в непригодном помещении, вещи гнили и портились от сырости. Спортивный инвентарь находился на балансе профкома и предприятия, а хранился вместе. Это создавало трудности в учёте и проведении инвентаризаций спортивного инвентаря, имелись случаи выдачи спортивного инвентаря в личное пользование. В настоящее время имеется хорошее, оборудованное помещение для хранения инвентаря. Весь инвентарь находится на балансе профкома. Налажен учёт и выдача спортивного инвентаря.

Ревизионная комиссия в текущем году проверила работу профкома по рассмотрению в установленные сроки заявлений и предложений трудящихся. У двух заявлений имелись просроченные сроки разбора.

Пожелания новому составу ревизионной комиссии.

В связи с тем, что начиная с этого года распределение путёвок и членских профвзносов производит профком РЗП, необходимо в состав ревизионной комиссии избрать представителей от профкомов НИИ и завода "Инвертор".

ПРОТОКОЛ № 1

заседания счетной комиссии по выборам председателя  
и секретаря

" 25 " 10 1979 г.

Присутствуют члены счетной комиссии:

- I. Безделова В. А.
- 2. Богданова Ч. Я.
- 3. Кичичен В. Н.
- 4. Разина Л. В.
- 5. Сломин М. Т.
- 6. Смирнов А. К.
- 7. Судоминка Е. Т.
- 8. Тузова В. А.
- 9. Федосеева М. Т.
- 10. Юревича А. А.
- II. \_\_\_\_\_

ПОВЕСТКА ДНЯ:

I. Выборы председателя и секретаря счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: I. Председателем счетной комиссии избрать  
тов. Богданову Ч. Я.  
Секретарем тов. Судоминку Е. Т.

Председатель счетной комиссии : [Signature]

Секретарь: [Signature]

Ч л е н ы :

[Signatures: Безделова, Богданова, Кичичен, Разина, Сломин, Смирнов, Судоминка, Тузова, Федосеева, Юревича]