

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "АЛЬФА"

П Р И К А З

31 ..07.78г.

№ 262

г.Рига

Об улучшении подбора, расстановки и подготовки руководителей цехов объединения и повышении их роли в обеспечении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV с"езда КПСС.

В решении задач, выдвинутых XXV с"ездом КПСС по развитию экономики страны, повышению эффективности производства, обеспечению высокого качества выпускаемой продукции, внедрению новой техники, повышению производительности труда, комплексному идейно-политическому воспитанию трудящихся важная роль принадлежит начальнику цеха.

Современное производство требует, чтобы руководители цехов были технически и экономически грамотными, способными организаторами производства, владеющими основами научного управления производством, требовательными и чуткими воспитателями.

В результате проделанной в объединении за последние годы работы по укреплению руководства цехами на должности руководителей цехов выдвинуто много способных организаторов производства. Все это позволило в значительной степени обновить и укомплектовать состав руководителей цехов высококвалифицированными, технически грамотными специалистами. В настоящее время все руководители цехов основного производства и их заместители имеют высшее специальное образование. В целом по объединению 83,7% всего состава начальников цехов и их заместителей являются членами КПСС. Уверенно возглавляют порученные им участки производства и мобилизуют свои коллективы на решение поставленных задач начальники цехов т.т. ПУХОВ, ОГОРОДНИК, КИШЕР, БУБЕЕВ, ПАРАМОНОВ и ряд других.

Многие руководители цехов об"единения и их заместители достигли хороших результатов в обеспечении высокой эффективности производства и необходимого качества продукции, внедрении новой техники и технологии, повышении производительности труда, экономии материальных ресурсов, обеспечении роста об"ема производства без увеличения численности.

По итогам работы за 1977 год победителями социалистического соревнования признаны цеха - 2,4,7,10,12 головного завода, цех I завода "Инвертор".

Вместе с тем, в подборе, расстановке руководителей цехов и в организаторской работе с ними в об"единении еще имеется ряд существенных недостатков.

Одним из недостатков в подборе и расстановке руководящих кадров цехов является отсутствие в ряде случаев преемственности. Имели место случаи, когда на должности заместителей начальников цехов назначались работники, не имеющие перспективы служебного роста, в результате чего назначения начальников цехов производились за счет работников других подразделений и даже со стороны, а категория заместителей начальников цехов еще не стала основным резервом кадров для выдвижения.

Сер"езным недостатком на предприятиях об"единения является отсутствие должного внимания к использованию такого важного источника подготовки резерва на должности руководителей цехов, как назначение инженеров мастерами и дальнейшего продвижения их по работе с целью подготовки из них организаторов производства. Трудности в подборе руководителей цехов с высшим образованием также об"ясняются недостаточной работой по выдвижению молодых специалистов на должности начальников участков, старших мастеров и мастеров. В настоящее время в числе работников этого звена в об"единении высшее образование имеет 30 процентов.

Имеет место частая сменяемость начальников цехов и их заместителей на заводе "Инвертор", что снижает эффективность руководства производством, не обеспечивает выполнения показателей производственного плана. Одной из причин частой сменяемости является то, что на заводе назначение на должности начальников цехов и их заместителей производилось без тщательного изучения их политических, деловых и личных качеств.

Требует улучшения работа по обмену опытом совершенствования стиля и методов деятельности руководителей цехов, их работы по рациональному использованию рабочего времени.

Успешная деятельность цеховых коллективов в повышении эффективности производства в значительной степени зависит от осуществления мер по повышению ответственности, технических, снабженческих и экономических служб за производительную и ритмичную работу цехов.

В целях дальнейшего улучшения качественного состава и перспективной расстановки руководящих кадров цехов и повышения их роли в обеспечении эффективности производства и качества работы, в соответствии с приказом Министерства № 49 от 25.01.78г.

" О состоянии и мерах по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и подготовки руководителей цехов и повышению их роли в обеспечении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV с"езда КПСС "П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Заместителю генерального директора по кадрам тов. ЦИБУЛЬСКОМУ А.Н.:

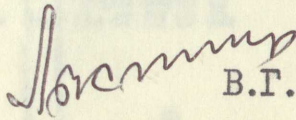
Дать предложения и осуществить мероприятия по устранению имеющихся недостатков в подборе и расстановке руководящих кадров цехов. Повысить ответственность работников кадровых служб и других должностных лиц объединения в решении этих вопросов.

2. Утвердить "План мероприятий по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и подготовки руководителей цехов ПО "Альфа" и повышению их роли в обеспечении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV с"езда КПСС", согласно приложению.

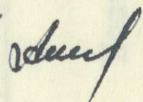
3. Моим заместителям, директору завода "Инвертор" всем должностным лицам объединения, ответственным за выполнение настоящего "Плана мероприятий", принять его к неуклонному исполнению.

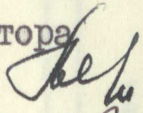
4. Настоящий приказ довести до сведения всех начальников цехов.

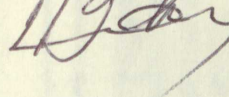
Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя генерального директора по производству тов. АЛЕКСЕЕВА Г.А. и заместителя генерального директора по кадрам тов. ЦИБУЛЬСКОГО А.Н.

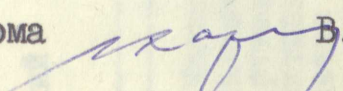
Генеральный директор  В.Г. Лысенков

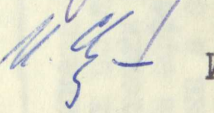
"Согласовано"

Зам. генерального директора по производству  Г.А. Алексеев

Зам. генерального директора по кадрам  А.Н. Цибульский

Секретарь парткома  И.А. Завальный

Председатель профкома  В.И. Харченко

Начальник юридического бюро  И.П. Светлова

П Л А Н

мероприятий по дальнейшему улучшению подбора расстановки и подготовки руководителей цехов ПО "Альфа" и повышению их роли в обеспечении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV с"езда КПСС.

№ п/п г	Наименование мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
	2	3	4
1.	Проанализировать положения и выводы приказа Министерства № 49 от 25.01.78г. "О состоянии и мерах по дальнейшему улучшению подбора, расстановки и подготовки руководителей цехов и повышению их роли в обеспечении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV с"езда КПСС". Повысить требовательность к подбору, расстановке и воспитанию кадров для замещения должностей руководителей цехов.	Постоянно	Руководители предприятий, зам.ген.директора по производству, зам.генерального директора по кадрам.
2.	Назначать на должности руководителей цехов работников из числа квалифицированных специалистов, имеющих высшее инженерное образование, состоящих в резерве кадров на выдвижение, прошедших соответствующую подготовку и обучение в школах резерва или на факультетах организаторов производства.	Постоянно	Те же.
3.	Предусмотреть в создаваемой в об"единении школе резерва группу обучения резерва на должности начальников цехов и их заместителей. Предусмотреть в учебных планах после успешной сдачи экзаменов, зачетов или выпускной работы (реферата) порядок стажировки слушателя в должности, в которой он которому он рекомендуется.	I.I0.78г.	Зам.генерального директора по кадрам.

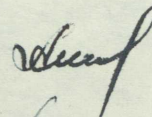
84

- | | | |
|---|---------------|---|
| 4. Обеспечить не менее одного раза в 5 лет повышение квалификации руководителей цехов, обратив особое внимание на изучение новейших достижений науки и техники, прогрессивной технологии, вопросов экономики и хозяйственного законодательства, научной организации труда и управления, педагогики, социологии и психологии. | Постоянно | Отдел технического обучения.
производству,
руководители цехов,
отдел кадров. |
| 5. Пересмотреть имеющийся резерв кадров на должности руководителей цехов, пополнить его квалифицированными, перспективными специалистами и обеспечить их соответствующую подготовку. | I.09.78г. | Отдел кадров. |
| 6. В целях обеспечения создания в дальнейшем действенного резерва на должности руководителей цехов практиковать назначение инженеров на должности мастеров, старших мастеров, начальников участков, обратив особое внимание на выдвижение молодых специалистов. Осуществлять постоянный контроль за их служебным ростом и продвижением на руководящие должности специалистов, положительно зарекомендовавших себя организаторской работе. | Постоянно | Руководители предприятий, цехов, отдел кадров. |
| 7. Создать при руководителях предприятий постоянно действующие комиссии (с участием представителей общественных организаций, руководителей кадровых служб, ПДО и Совета мастеров) по рассмотрению деятельности инженеров, используемых мастерами, старшими мастерами, начальниками участков и с учетом отзыва о их работе определять дальнейшее, более рациональное использование каждого. Рассмотрение расстановки и использования указанных специалистов проводить ежегодно в IV квартале и о результатах докладывать в Главное управление. | IV кв. I978г. | Зам. ген. директора по кадрам
Зам. ген. директора по производству. |

- | | | |
|---|---------------|---|
| 8. Обеспечить перспективную расстановку руководящих кадров, обратив особое внимание на необходимость укрепления инженерными кадрами категории заместителей руководителей, являющихся основным резервом кадров для выдвижения на должности начальников цехов и руководителей других структурных подразделений. | Постоянно | Зам. ген. директора по кадрам.
зам. ген. директора по производству,
руководители цехов,
отдел кадров. |
| 9. Проанализировать состояние работы с резервом для выдвижения на должности руководителей цехов на заводе "Инвертор" и рассмотреть этот вопрос на Совете об"единения. | II кв. 1979г. | Директор завода,
зам. ген. директора по кадрам. |
| 10. Усилить организаторскую работу с начальниками цехов. Не реже двух раз в год проводить совещания руководителей подразделений с рассмотрением положительного опыта работы передовых начальников цехов по руководству коллективами и проводимой работой. Рассмотреть вопрос о создании Совета начальников цехов. | Постоянно | Заместитель ген. директора по производству
Зам. ген. директора по кадрам. |
| 11. Изучить положительный опыт работы с начальниками цехов в об"единении "Кинескоп" и "Кристалл" где на специально проводимых у директоров предприятий совещаниях регулярно рассматриваются отчеты начальников цехов с обсуждением кадровых вопросов, касающихся организаторской деятельности и воспитательной работы в коллективах. | I кв. 79г. | Зам. ген. директора по кадрам. |
| 12. Изучить положительный опыт производственного об"единения "Интеграл" практики создания и подготовки резерва специалистов на выдвижение, обмена опытом работы передовых начальников цехов, разработки "Трудового распорядка дня", направленные на рациональное использование рабочего времени, исключение излишних совещаний и заседаний, создания руководителям цехов максимальной возможности для непосредственного руководства коллективами. | IV кв. 1978г. | Зам. генерального директора по кадрам,
Зам. генерального директора по экономическим вопросам, лаборатория НОТ. |

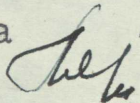
- | | | |
|---|----------------------|---|
| <p>13. В цехах внедрения современных методов организации и управления производством в свете требований научно-технического прогресса, практиковать не реже одного раза в год проведение производственно-технических конференций и семинаров по обмену опытом передовых начальников цехов и совершенствованию организационно-воспитательной работы. Положительный опыт распространять в виде отдельных брошюр.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Зам.ген.директора по производству, ОПТИ, лаборатория НОТ.</p> |
| <p>14. Повысить ответственность технических, снабженческих и экономических служб объединения за производительную и ритмичную работу цехов.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Главные инженеры предприятий, зам.директора по коммерческим вопросам, зам.ген.директора по экономическим вопросам.</p> |
| <p>15. Активно внедрять внутрицеховой хозрасчет, совершенствуя оперативно-производственное планирование и систему материального стимулирования работающих за конкретный вклад в повышение эффективности производства.</p> | <p>Постоянно</p> | <p>Зам.ген.директора по экономическим вопросам.</p> |
| <p>16. Проанализировать ход выполнения мероприятий по улучшению подбора, расстановки и подготовки руководителей цехов и повышению их роли в обеспечении эффективности производства и качества выпускаемой продукции в свете решений XXV съезда КПСС и рассмотреть эти материалы на заседании парткома объединения.</p> | <p>II кв. 1979г.</p> | <p>Зам.ген.директора по производству, зам.ген.директора по кадрам, партком.</p> |

Зам.генерального директора по производству



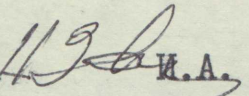
Г.А. Алексеев

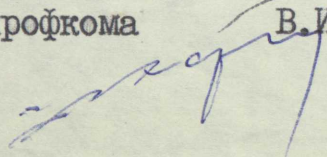
Зам.генерального директора по кадрам



А.Н. Цибульский

"Согласовано"

Секретарь парткома  И.А. Завальный

Председатель профкома  В.И. Харченко