

20

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ "АЛЬФА"

П Р И К А З

"18" декабря 1978г.

№ 436

г.Рига

О внедрении системы работы  
без отстающих.

Борьба за выполнение пятилетнего плана вступила сейчас в решающую фазу.

Для нашего объединения решающим в выполнении пятилетнего задания к 40 годовщине со дня восстановления Советской власти в Латвийской ССР станет 1979 год. В этих условиях строгое соблюдение плановой дисциплины во всех звеньях приобретает исключительное значение. Требование о безусловном выполнении социалистических обязательств должно стать направляющим в жизни и деятельности каждого трудового коллектива, каждой партийной, профсоюзной и комсомольской организаций. Весь коллектив - от рабочего до руководителя - должен нести высокую личную ответственность за выполнение установленных заданий.

Важным фактором, обеспечивающим устойчивое выполнение плана, социалистических обязательств является система работы без отстающих цехов, участков, бригад, рабочих.

С целью внедрения системы работы без отстающих,  
П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Руководителям всех подразделений, на основании совместного решения администрации, партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов, с 1 января 1979 года принять к исполнению "План основных мероприятий по обеспечению работы без отстающих в объединении".

2. Руководителям, ответственным за выполнение отдельных пунктов плана, представить предложения по реализации мероприятий в штаб по управлению соревнованием (отв. Демба К.М. т.595) до 25.XII.1978 года.

3. С 1 января 1978 года приступить к ежедневному подведению итогов соревнования в производственных подразделениях на уровне участков и бригад, в соответствии с "Положением о системе работы без отстающих".

4. Все вопросы, возникающие в ходе осуществления мероприятий, предусмотренных данным приказом, решать через группу соревнования - тел. 595.

Генеральный директор:-

В.Г.Лысенков

СОГЛАСОВАНО

Секретарь парткома:-

И.А.Завальный

Председатель профкома:-

В.И.Харченко

Секретарь комитета  
комсомола:-

В.А.Скачек.

"      " декабря 1978г.

Демба К.М., тел. 595.

П Л А Н

Основных мероприятий по обеспечению работы без отстающих в объединении под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего рядом".

I. Организационно-политические мероприятия

1. Систематически рассматривать на заседаниях парткомов и бюро первичных парторганизаций, коллективов профсоюза и комсомола, партийных, рабочих и комсомольских собраниях вопросы выполнения плановых заданий и принятых социалистических обязательств.

Постоянно. Партком, первичные партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители подразделений.

2. Практиковать заслушивание отчетов и информации секретарей партийных организаций, руководителей подразделений, председателей коллективов профсоюза, секретарей комитетов комсомола объединения о работе без отстающих

Один раз в квартал Партком профком комитет комсомола

3. Во всех подразделениях (в цехах, отделах, на участках, в бригадах) провести партийные, рабочие, комсомольские собрания, на которых обсудить задачи по распространению движения без отстающих.

До I.I.1979г. Первичные партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители подразделений

4. Ввести в систему регулярное заслушивание отчетов коммунистов: рабочих, мастеров, бригадиров, начальников участков и цехов, главных специалистов о проводимой работе по выполнению государственного плана и принятых социалистических обязательств внедрению новой техники и технологии, планов оргмероприятий на партийных группах, бюро цеховых парторганизаций, партийных собраниях, заседаниях парткомов.

Постоянно.

Партком  
парторганизации  
подразделений

5. Для оказания помощи и принятия оперативных мер создавать бригады из специалистов и инженерно-технических работников и направлять их в подразделения, где срывается выполнение плана, где многие рабочие не выполняют норму-выработки.

Ежемесячно по мере  
необходимости

Партийные организации,  
руководители подразделений.

6. Повысить роль и ответственность, усилить влияние комиссии партийного контроля хозяйственной деятельности администрации в обеспечении выполнения государственного плана цехами, участками, .

7. Систематически рассматривать вопросы выполнения планов и социалистических обязательств на заседаниях комитета народного контроля объединения, в группах народного подразделений

Ежемесячно

Комитет народного контроля  
объединения, группы народного  
контроля подразделений.

8. Практиковать регулярное заслушивание отчетов комсомольцев: рабочих, не выполняющих норм выработки, мастеров, бригадиров, начальников участков, участки и бригады которых не выполняют план, на заседаниях комсомольских бюро подразделений, бюро

Постоянно.

Комитет комсомола объединения;  
комсомольские организации  
подразделений.

9. Рассматривать результаты работы комсомольско-молодежных коллективов, выполнение комсомольцами и молодежью норм выработки за месяц и с начала года.

Ежедекадно

комитет комсомола,  
комсомольские бюро.

10. Улучшить расстановку коммунистов в производственных подразделениях, усилить партийное влияние в бригадах, на участках. Там, где нет возможности создать партгруппы, утвердить парторганизаторов.

Партком  
Бюро первичных парторганизаций.

11. Совершенствовать работу с резервом кадров. Повышать эффективность проведения аттестации ИТР.

Постоянно.

Партком  
Бюро первичных п/о.  
главный инженер  
зам. генерального директора  
по кадрам.

12. Проводить систематическое изучение опыта работы коллективов, добившихся высоких производственных показателей, передовых приемов и методов труда, обеспечивающих работу без отстающих, в школах передового опыта. Добиваться широкого внедрения этого опыта в производство.

Постоянно.

Партком, профком,  
комитет комсомола,  
зам. директора по кадрам.

## II. Техничко-экономические мероприятия

I. Повысить уровень экономического обоснования принимаемых индивидуальных и коллективных социалистических обязательств. Ввести в практику защиту обязательств:

индивидуальных - на собраниях коллективов бригад, участков или специально созданных комиссиях с участием рабочих и специалистов;

коллективов бригад - на специально созданных комиссиях участков цехов;

коллективов цехов, - на специально созданных комиссиях отделов состоящих из главных специалистов;

ежегодно в IУ квартале.

2. В целях повышения ответственности коллектив бригад за конечные результаты работы, продолжать работу по переводу бригад на хозрасчет (внедрять бригадный порядок).

1978-1980гг ПЭО, ОТиЗ, начальники цехов, комитет профсоюза.

3. Ежемесячно, совместно с начальниками цехов рассматривать на заседаниях цеховых комитетов профсоюза плана бригад, участков, цехов на следующий месяц, их реальность, соответствие сложившимся условиям, использование имеющихся резервов, меры материального обеспечения выполнения планов и социалистических обязательств, меры по "расшивке" узких мест:

до 25 числа каждого месяца	начальники цехов, участков, председатели цеховых профсоюзных комитетов, начальники экономических бюро.
-------------------------------	---

4. Анализировать результаты работы бригад, участков, цехов за каждую декаду, вскрывать причины, отрицательно влияющие на выполнение планов и социалистических обязательств. Разрабатывать оперативные и действенные меры по устранению имеющихся недостатков.

Ежедекадно.

руковод. предприятий,  
главный экономист, бюро эконом. анализа,  
нач. участков, цехов, партийные,  
профсоюзные организации.

5. Разработать комплексную систему управления использования производственных мощностей.

В течение 1979 года

Главный инженер,  
зам. генерального директора  
по производству

6. Систематически контролировать выполнение планов по внедрению новой техники и оргтехмероприятий. Не допускать необоснованного переноса сроков выполнения указанных мероприятий.

Ежемесячно

Главный инженер,  
руководители подразделений,  
партийные и профсоюзные  
организации.

7. Широко привлекать к решению вопросов улучшения организации труда и производства и ликвидации узких мест рационализаторов, изобретателей, специалистов, рабочих высокой квалификации. В этих целях широко практиковать деятельность бригад творческого содружества.

Постоянно.

Профком, советы НТО,  
ВОИР, БРИЗ

### III. Социальные мероприятия

I. Осуществить комплекс мер, обеспечивающих широкую гласность движения по работе без отстающих. В этих целях организовать выступления руководящих работников в трудовых коллективах о ходе соревнования " В борьбе за высокую эффективность и качество работы - ни одного отстающего рядом", проводить беседы агитаторов и политинформаторов о ходе соревнования.

Ежемесячно.

Партком, профком,  
общество "Знание".

2. Провести ряд мероприятий по обеспечению выполнения отстающими рабочими норм выработки. Для этого в зависимости от причин отставания предусматривать:

- а) организацию обучения по повышению квалификации;
- б) обучение в школах передового опыта;
- в) закрепление за отстающими рабочими опытных наставников;
- г) шефство над отстающими рабочими мастеров, инженерно-технических работников и специалистов;
- д) улучшение организации труда на рабочих местах.

Постоянно.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, зам. генерального директора по кадрам, НОТ, совет мастеров, совет наставников.

3. Добиваться ежедневного подведения итогов социалистического соревнования между цехами, участками, бригадами. Результаты отражать на специальных стендах, экранах соревнования. Наряду с победителями показывать и отстающих.

Постоянно.

Первичные партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители подразделений.

4. Постоянно повышать уровень подготовки молодых рабочих, шире развивать наставничество, брать шефство над выпускниками профтехучилищ для подготовки из них квалифицированных рабочих. Укреплять связи с профтехучилищем.

Постоянно.

Зам. генерального директора по кадрам, совет наставников, профсоюзные, комсомольские организации.

5. Активизировать и повысить эффективность форм и методов работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению использования рабочего времени, как важнейших факторов, обеспечивающих выполнение государственных планов и заданий.

Постоянно.

комитет народного контроля, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители подразделений.



6. Активизировать общественный смотр по повышению эффективности производства и качества всей работы под девизом "Пятилетке эффективности и качества - инициативу и творчество каждого" на основе изыскания и использования внутренних резервов, встречных и личных планов, договоров на трудовое соперничество соревнования "Пятилетке качества - рабочую гарантию".

Постоянно.

Партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители подразделений.

7. В целях обеспечения устойчивого выполнения норм выработки и сменных заданий, широко развернуть работу по повышению рабочими квалификации и общеобразовательного уровня, овладению смежными профессиями, по движению - работать на повышенных зонах обслуживания.

Постоянно.

Зам. генерального директора по кадрам, ОТиЗ, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители подразделений.

8. Проводить ежемесячный экономический обзор в многотиражной газете "Орбита" с акцентированием внимания работе без отстающих.

Ежемесячно.

Партком, редакция газеты "Орбита".

П О Л О Ж Е Н И Е

О системе работы без отстающих в объединении под девизом "В борьбе за высокую эффективность и качество работы ни одного отстающего рядом".

I. Структура руководства работой без отстающих.

1. Руководство работой без отстающих на уровне объединения осуществляется на совместных заседаниях партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов совместно с руководством, а в период между заседаниями - секретарем парткома, председателем профкома, секретарем комитета профсоюза, руководителем объединения.

2. Руководство работой без отстающих на уровне цеха, участка, бригады и отдельных рабочих осуществляется партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, начальниками цехов.

II. Руководство и контроль на стадии разработки планов, принятия встречных планов и социалистических обязательств.

1. Проекты годовых планов и социалистических обязательств цехов, участков, бригад, а также личных планов рабочих, служащих всех подразделений рассматриваются на совместных заседаниях руководителей подразделений с их общественными организациями, а личные творческие планы ИТР - на заседаниях комиссий по ЛТП под руководством руководителей подразделений или их заместителей, с участием общественных организаций.

2. Проекты пятилетних, годовых планов, встречных планов и социалистических обязательств объединения рассматриваются на совместных заседаниях парткома, профкома и руководства с выходом на контрольные цифры по темпам роста объема производства, производительности труда, показателям качества, определенные вышестоящей организацией.

Ш. Методы контроля и формы работы с отстающими.

1. Для осуществления контроля за выполнением норм выработки рабочими – сдельщиками и заданий рабочими-повременщиками, коллективами бригад, участков вводится ежедневное подведение итогов социалистического соревнования, которое осуществляется по истечении суток цеховыми комитетами и вывешивается в специально оформленных местах.

Итоги подводятся по основным производственным и качественным показателям. Учитываются состояние техники безопасности и трудовой дисциплины.

2. Один раз в декаду с допустившими отставание рабочими, коллективами бригад и участков, разбираются мастера, начальники участков совместно с профгруппами, председателями групп и постов народного контроля, представителями советов наставников. На этих заседаниях анализируются причины отставания и намечаются конкретные меры помощи, Аналогичная работа теми же органами проводится по результатам работы за месяц – до 5-го числа следующего месяца.

3. В случае невыполнения норм выработки и заданий коммунистами и комсомольцами в рассмотрении причин и в оказание помощи участвуют также секретари цеховых партийных и комсомольских организаций.

4. Контроль за работой цехов осуществляется ежедекадно и по итогам работы за месяц. На всех этих этапах проводится соответствующая работа с отстающими.

5. По итогам каждой декады причины неудовлетворительной работы отстающих цехов рассматриваются руководителями подразделений, секретарями цеховых парторганизаций, председателями цеховых комитетов профсоюза и постами народного контроля и намечаются меры, обеспечивающие выполнение планов.

6. При необходимости итоги работы цехов за месяц рассматриваются на заседаниях парткома, комитета профсоюза, комитета комсомола, комитета народного контроля, руководства объединения.

7. Результаты работы КМК по итогам работы за декаду и месяц рассматриваются начальниками цехов и секретарями комсомольских организаций.