

ПРОТОКОЛ № 5

закрытого партийного собрания предприятия
п/я 233 от 29 марта 1960 г.

Присутствуют: 53 члена КПСС и 2 кандидата
в члены КПСС.

Президиум: т.т. БЕРГМАН, КОВАЛЕВА, ЧЕРЕВАЦКИЙ.

П о в е с т к а д н я:

1. Итоги ХУП с"езда КП Латвии и городской районной партконференции и задачи парторганизации.

С Л У Ш А Л И:

Доклад Зав.промышленно-транспортным отделом РК
тов. ЧЕРЕВАЦКОГО- об итогах ХУП партс"езда
районной и городской партконференций.

ВОПРОСЫ ДОКЛАДЧИКУ -

1. Ставился ли вопрос о депутатстве Берглава?
- Да, одновременно с членством в партии.
2. Кто входит в состав 130 тысяч церковников?
- Непосредственные служители культа.
3. Каков процент отсева в вечерних учебных заве-
дений? - примерно 30%.
4. Будет ли в районе завода строиться русская
средняя школа? - В районе ВЭФ будет в этом
году сдана в эксплуатацию средняя школа. В
районе Юглы будут строиться детские ясли, сады.
5. Продлят ли маршруты трамваев или троллейбусов?
- Пока нет.
6. Кем работал Бауманис и после амнистии? - На
низовой работе на заводе.

7. Как будет с депутатством Страупниса?

Какую меру наказания получил Калиберзин?

- Страупнис работает председателем Московского райсовета.

- Калиберзин вел примиренческую политику.

В Ы С Т У П И Л И:

тов. СЛИВЕНКО - Чувствуется холодок в работе. Автомашины простаивают. А ведь можно накануне согласовать вопросы загрузки и разгрузки автомашин. Нужно выделить спецчеловека, который занимался бы только этими вопросами. Тов. МАЛЫШЕВ отличается высокомерием и грубостью. Не выходит спенгазетя. Не соблюдается техника безопасности. Нужно организовать занятия по технике безопасности с такелажниками и грузчиками.

тов. КОСЬЯНЕНКО - на нашем предприятии политико-воспитательная работа проводится очень плохо, до сего времени не прочитано ни одной лекции. Руководители служб плохо контролируют своих сотрудников, в результате чего вместо работы занимаются чтением книги и другими посторонними делами. У работников отсутствует бдительность. Директору предприятия по отношению МАЛЫШЕВА нужно принять меры, т.к. он со всеми грубит и по-человечески разговаривать с ним невозможно. Создана на предприятии пожарная дружина, но еще нет достаточного оборудования.

Тов. КРАСЮК - Электромонтажники простаивают из-за отсутствия кабеля. Отсутствуют планы расстановки оборудования. Для заземления использовали дорогостоящий медный провод, а теперь его нет для намотки трансформаторов. Бригада взяла соцобязательство, но если со снабжением будет так же плохо, обязательство не будет выполнено.

Тов. КАЗАКОВ - Снабжение плохое. На руководящих постах в отделах есть умные люди, но большинство из них не имеет практического опыта. Партийная прослойка в

отделах слаба. Коммунисты обязаны сплачивать коллектив на выполнение поставленных задач.

тов. АБОЛС - Рост производительности труда должен опережать рост заработной платы, поэтому мастера, представившие списки премии до 40% должны понять, что нельзя агульно устанавливать премии.

тов. СТАРУШЕНКО - Большинство недостатков зависит от организационной работы. Надо бы организовать комсомольские пикеты, которые контролировали бы правильное использование оборудования и т.д. Весь коллектив должен активно участвовать в устранении недостатков, а не быть простым фиксатором их. Роль общественного контроля велика. Профсоюзная организация еще не включилась в общественную работу. Большую роль сыграла бы стенгазета в сплочении коллектива. Нельзя выпускать из поля зрения вопросы бдительности и подготовки к празднику 1-ое мая.

тов. ПЕТРОВ - Кабинеты построили, а для рабочих нет рабочих мест. Правильное техническое руководство на заводе отсутствует. Рабочим нужно уплатить прогрессивку 40%. ОКС работает плохо. Рабочим не выдавались ботинки и положенная спецодежда.

Тов. РОДИОНОВ - Нет ножниц, чтобы разрезать 3 мм железо и на 3-4 часовую работу уходит несколько дней. Отдел кадров занимается волокитой и не чутко относится к кадрам.

Тов. БЕЛЯЕВ - Не чувствуется боевой, передовой роли комсомола. Нельзя упускать из виду молодежь.

Тов. ФЕЙМАН - Долг коммуниста - выполнить Устав партии. А тов. АШМАНИС, которому было поручено закончить стройку к 1 мая прошлого года, не появляется на стройке, не болеет за нее. Комиссия Горкома партии по проверке и контролю ничего не делает.

тов. ТРИФОНОВ - Говорили о предпусковом периоде, а не имеем даже плана силовой линии. Сейчас мы бездействуем, а через некоторое время начнем долбить свежевывкрашенные стены и потолки, а после нас строители опять будут ремонтировать. Беда в том, что совсем нет организационной работы. Надо, чтобы кто-то ответил за то, что вода заливает подвал, что в сарае погибло столько алебаstra и цемента. Мы взяли обязательство организовать бригаду коммунистического труда, но если будет так дальше итти дело, наше обязательство может быть поставлена под угрозу.

тов. БЕРГМАН - Проект производства получен только в декабре и за это время проделана колоссальная работа. Принижение требовательности к кадрам характерно для нас. Нужно, особенно коммунистам, правильно подходить к вопросу назначения кадров. Политико-массовая работа у нас проводится недостаточно. Задор комсомольцев в организации бригад коммунистического труда, нужно поддержать, не дать ему остыть. Тот минимум оборудования, который необходим для пуска производства в апреле месяце, есть. Тревожит вопрос трудовой дисциплины. В июле должны дать готовую продукцию, как бы трудно это ни было. Среди некоторых работников руководящего состава чувствуется равнодушие, надо с этим активно бороться. За грубость и высокомерие МАЛЫШЕВ был уже предупрежден и на него наложено взыскание - выговор. Вопрос бдительности - нужно присматриваться к людям.

Поставленные задачи можно решить только, опираясь на всю массу и партийную организацию.

тов. ЧЕРЕВАЦКИЙ - Все выступавшие касались в основном производственных вопросов, но надо не упускать из виду и идеологическую работу.

В вопросе подбора руководящих кадров, нужно советоваться с райкомом партии. Партбюро должно установить контроль за строителями. С заработной платой нужно прямо раз'яснить, что оплата будет производится по новой по новой тарифной сетке и 6 разряд свыше 1300 рубл.

получать не будет. Коммунисты хорошо знают свои права, но немного забыли свои обязанности. Выражаю уверенность, что Вы с честью выполните свою задачу. А тов. КОМКОВ должен более чутко подходить к нуждам своих кадров.

П о с т а н о в и л и:

Заслушав и обсудив доклад заведующего промышленно-транспортным отделом РК партии тов. ЧЕРЕВАЦКОГО "Об итогах работы ХУП с"езда Компартии Латвии, городской и районной партийных конференций и задачи партийной организации", партийное собрание отмечает, что коммунистами предприятия проделана определенная работа по укреплению коллектива в организационный период, по подбору и расстановке кадров, увеличению партийной прослойки.

Наряду с этим партийное собрание отмечает, что в партийно-организационной и идеологической работе имеются существенные недостатки. Нерегулярно выходит стенгазета, редко проводятся доклады, беседы и лекции среди коллектива, не все коммунисты своевременно выполняют Уставные требования о порядке перемещения коммунистов. Слабо работает заводской комитет и комитет комсомола.

Партийное собрание п о с т а н о в л я е т:

1. Решения ХУП с"езда Компартии Латвии, ХП городской и ХУ об"единенной районной партийных конференций одобрить и принять к неуклонному руководству и исполнению.

2. Обязать партийное бюро и всех коммунистов улучшить воспитательную работу среди коллектива, обратив внимание на мобилизацию коллектива по пуску предприятия в установленные сроки.

3. Обязать партийное бюро совместно с заводским комитетом и комитетом комсомола до 15 апреля с.г. развернуть соц.соревнования среди коллектива. Разобраться с коммунистами и комсомольцами о их участии в коммунистическом соревновании.

4. Обязать коммунистов т.т. ШИЛОВА, ГОРДИЕНКО и всех коммунистов работающих в цехах по изготовлению нестандартного оборудования и оснастки обеспечить своевременное и качественное его изготовление, при этом бороться за экономию материалов и снижение себестоимости.

5. Обязать коммунистов руководителей и нач.служб предприятия обеспечить завершение во II квартале тек.года всех подготовительных, монтажных и наладочных работ, а также подбор и обучение кадров по опытному производству и лабораториям ОКБ с тем, чтобы уже начать в конце апреля месяца работу отделений травления, диффузии, загрузки, и метрики опытного производства, освоив за II квартал опытное производство приборов по всему технологическому циклу и выпустить первые партии высококачественных приборов к XX годовщине Советской Латвии, обратив особое внимание на ускорение организации и развитие работы ОКБ и его лабораторий.

6. Обязать партийное бюро улучшить руководство местным комитетом. В течение апреля месяца с.г. создать постоянно действующие производственное совещание и товарищеский суд.

7. Партийному бюро повседневно осуществлять руководство комсомольской организацией. Принять решительные меры к улучшению воспитательной работы среди молодежи. Комитету комсомола больше привлекать несоюзную молодежь к участию в соревновании за звание бригад и ударников коммунистического труда.

8. Партийному бюро улучшить политико-массовую работу. Не реже двух раз в месяц на различные темы проводить беседы и лекции, для чего в апреле месяце на предприятии создать лекторскую группу. Непосредственно на производственных участках, организовать наглядную агитацию.

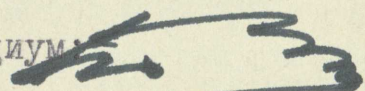
9. Обязать партбюро совместно с завкомом и комитетом комсомола улучшить культурно-массовую работу, для

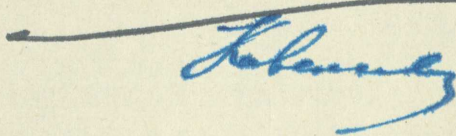
чего в течение апреля месяца создать кружки художественной самодеятельности, спортивные и другие кружки. На территории предприятия в течение апреля-мая месяцев оборудовать спортплощадку.

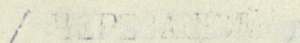
10. Обязать партбюро до 15 апреля с.г. создать инициативную группу по созданию народной дружины, отбирая в нее наиболее сознательных, передовиков производства. Утвердить командира дружины.

11. Ежемесячно в предпусковой период предприятия на партийном собрании обсуждать вопросы связанные с подготовкой производства.

Президиум:

 / БЕРГМАН /

 / КОВАЛЕВА /

 / ЧЕРЕВАНЦЕВ /