



ĶĪMISKĀS UN NAFTAS MAŠINBŪVES RŪPNIECĪBAS
MINISTRIJA
VISSAVIENĪBAS SĀKŅU MAŠINBŪVES RŪPNIECĪBAS
APVIENĪBA

Rīgas
ar Darba Sarkanā Karoga ordeni
apbalvotā
ķīmiskās mašīnbūves rūpnīca
«RĪGHIMMAŠ»

226059, Rīgā, Bīkernieku ielā 18
Teletais: Rīga Plunžers 1165; teleg. Plunžers
Tālr.: direktors 553290; galv. inžen. 552137;
direkt. vietn. 552157; realizācijas daļa 555904
Norek. rēk. Nr. 126402; spec. aizd. rēk. Nr. 92127402
Valsts bankas republikāniskajā kantorī Rīgā

07.23.84. № 1940

На № _____ от _____

МИНИСТЕРСТВО
ХИМИЧЕСКОГО И НЕФТЯНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ
ВСЕСОЮЗНОЕ ПРОМЫШЛЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
НАСОСНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

Рижский
ордена Трудового Красного Знамени
завод химического машиностроения
«РИГАХИММАШ»

226059, г. Рига, ул. Бикерниеку, 18
Телетайп: Рига Плунжер 1165; телеграф: Плунжер
Тел.: директор 553290; гл. инженер 552137;
зам. директора 552157; отд. сбыта 555904
Расчетн. счет № 126402; спец. ссудн. сч. № 92127402
в Латв. республиканск. конторе Госбанка г. Риги

Начальнику ВПО "Союзнасосмаш"
т. Павлову Б.В.

Председателю РК профсоюза
рабочих тяжелого машиностроения

т. Губареву Н.С.

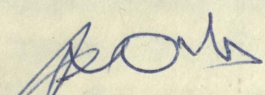
08 февраля 1984 года состоялась заводская профсоюзная конференция, на которой обсуждалось выполнение коллективного договора за 1983 год и принятие коллективного договора на 1984 год.

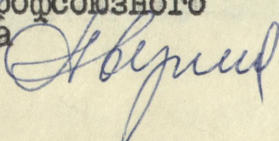
В течение января 1983 года администрация завода совместно с профсоюзным комитетом проводили массовую проверку выполнения коллективного договора. На основании проверки был составлен акт о выполнении двухсторонних обязательств и мероприятий коллективного договора за 1983 год.

Итоги выполнения колдоговора за 1983 год и проект нового колдоговора на 1984 год обсуждались во всех рабочих коллективах на общих собраниях.

В коллективный договор 1984 года включены двухсторонние обязательства и мероприятия администрации и профсоюзного комитета завода по всем направлениям, указанным в письмах Минхимнефтемаша СССР и ЦК профсоюза рабочих тяжелого машиностроения.

- Приложение:
1. Протокол профсоюзной конференции
 2. Акт проверки колдоговора за 1983 год
 3. Коллективный договор на 1984 год

Директор завода  Д.Я.Бебрис

Председатель профсоюзного
комитета завода  Л.А.Сырмашева

А К Т

проверки коллективного договора Рижского
ордена Трудового Красного Знамени завода
"Ригахиммаш" за 1983 год

Комиссия, назначенная приказом директора № 657 от 01.12.83г,
произвела проверку выполнения коллективного договора завода за
1983 год и установила:

Коллектив завода, как и весь советский народ, направлял свою
деятельность на успешное претворение в жизнь исторических решений
XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982г) и июньского (1983г) Пленумов
ЦК КПСС, на выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки,
на дальнейшее развитие социалистического соревнования.

РАЗДЕЛ I

- I. За 1983 год реализовано продукции на 12941 тыс.руб. при плане 12850 тыс.руб. Выполнение составило 100,7%.
Выполнение плана по выпуску товарной продукции составило 12659 тыс.руб., при плане 13200 тыс.руб., невыполнение - в связи с несвоевременной поставкой материалов и комплектующих изделий. План по показателю "Нормативная чистая продукция" выполнен на 100,8% (при плане 4400 тыс.руб., факт - 4436 тыс.руб.)
Сверх плана выпущено товаров народного потребления и хозяйственного обихода на 145,5 тыс.руб.
План по номенклатуре не выполнен по электродозировочным агрегатам на 777 штук, по арматуре серого чугуна на 5080 шт.
План по чугунному литью выполнен на 100,5%.
Темп роста производительности труда на одного работающего составил 108% (при плане 106,5%) при темпе роста средней заработной платы на 102,9%, то есть темп роста производительности труда опережает темп роста средней заработной платы на 3,6

Удельный вес продукции с ГЗК в общем объеме производства составил 82,3%, при плане 65,7%, выполнение на 120,1%.

План капитальных вложений № 973 тыс.руб. полностью выполнен. Ведется реконструкция литейного цеха, техническое перевооружение заготовительного и транспортного участков, расширение участка ТНП в г.Стрэнчи.

В результате совершенствования внедренного на заводе опыта Сумского производственного объединения им. М.Ф.Фрунзе:

- сократились сроки ввода в эксплуатацию вновь полученного оборудования;
- коэффициент сменности работы металлорежущего оборудования составил 1,567 в основном производстве ;
- принимаются меры по соблюдению норматива оборотных средств.

Наличие сверхнормативных остатков товарно-материальных ценностей на 01.01.84г составляет 645 тыс.руб.(норматив - 3077 тыс.руб., фактически 3722 тыс.руб.)

Обязательства коллектива завода по сокращению потерь рабочего времени и текучести кадров за 1983 год перевыполнены: потери рабочего времени сокращены на 48,5% к 18% - по обязательствам; текучесть кадров снижена на 53,6% к 20% - по обязательствам.

Для совершенствования организации производства и труда администрацией завода решались вопросы:

- устройства рабочего места и условий труда;
- планирования и обслуживания рабочего места;
- состояния оборудования, оснастки, инструментам, их соответствие выполненным операциям;
- изучались и выявлялись резервы производства.

Действия администрации завода были направлены на:

своевременное обеспечение производства необходимыми материалами и полуфабрикатами, инструментом и технической документацией, на вопросы своевременной подготовки производства.

Администрация добилась определенных успехов в обеспечении ритмичной работы завода: коэффициент ритмичности в 1983 году составил 0,87 к 0,75 в предыдущем 1982 году.

РАЗДЕЛ II

Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду.

Все работающие завода участвовали в индивидуальном социалистическом соревновании.

Все подразделения имеют годовые социалистические обязательства, на основе которых разработано и взято социалистическое обязательство коллектива завода в целом.

На заводе получил широкое распространение трудовой почин:

- разработка и принятие личных планов-обязательств рабочих по досрочному выполнению плана года и XI пятилетки в целом по методу Московского электромашиностроительного завода "Динамо" им. С.М.Кирова.

Данным видом соревнования на заводе охвачено 218 рабочих-сдельщиков. 55 рабочих своим качественным трудом заслужили право работать с "личным клеймом" ОТК.

одпункты

В, Г, Д, Ж,

и, К, Л) подведение итогов о результатах социалистического

соревнования под девизом "За высокое качество труда на каждом рабочем месте!" осуществляется в строгом соответствии с Условиями социалистического соревнования, предусмотренными в положении.

В социалистическом соревновании "За коммунистическое отношение к труду" приняло участие 1106 человек из 1117 человек всего коллектива завода.

Звание "Ударник коммунистического труда" присвоено 649 работникам, что составляет 58,1% от принявших участие в соревновании.

Из 50 коллективов завода звание "коллектив коммунистического труда" присвоено двенадцати коллективам:

- Инструментальному участку № 6
- Экспериментальному участку ОТК
- смене токарно-фрезерной ИУ № 6
- смене слесарно-шлифовально-термическо ИУ № 6
- смене стерженщиков цеха № I
- обрубному участку цеха № I

- бригаде модельщиков цеха № I
- бюро перспективного проектирования насосов и агрегатов ОГК
- бюро арматуры ОГК
- бюро серийного производства агрегатов надежности и испытаний ОГК
- смене неметаллических изделий цеха № 4
- бригаде гальваников цеха № 4

Итоги выполнения соцобязательств рассматриваются на расширенном заседании заводского комитета.

Социалистические обязательства в цехах и отделах наглядно оформлены.

Победители соцсоревнования награждались денежными премиями; согласно условиям социалистического соревнования.

Лучших результатов в соцсоревновании в 1983 году из основных цехов добились коллективы литейного цеха, которому 6 раз вручалось переходящее Красное Знамя и денежная премия за первое классное место.

Из вспомогательных участков:

- коллектив инструментального участка № 6 - 6 раз
- смена слесарно-шлифован^о -термическая ИУ - 10 раз

Хозрасчетные бригады:

- монтажников ЭРМУ - 9 раз

Хозрасчетные участка: обрубной цех № I - 9 раз

Каждому коллективу присуждалось классное место с вручением медали и денежной премии.

Победители в личном соцсоревновании награждались Почетными грамотами, им объявлена благодарность с вручением денежной премии. Лучшим из них были выделены бесплатно путевки: санаторные, лечебно-оздоровительные, в дома отдыха.

На поощрение победителей внутризаводского соцсоревнования израсходовано 25,0 тыс.руб., что составило от общего фонда материального поощрения 7,3%.

Коллектив завода на протяжении многих лет соревнуется с родственными предприятиями нашего министерства - завода "Венибе" г.Укмергитовской ССР и предприятиями Прибалтийского региона.

РАЗДЕЛ III

Внедрение достижений науки, техники, передового опыта и научной организации труда

6.,7. Для обеспечения успешного выполнения плана и социалистических обязательств администрацией завода был разработан план повышения эффективности производства, обеспечивающий внедрение новой техники, передовой технологии, комплексной механизации и автоматизации производства, заданий по экономии энерго- и материальных ресурсов, научной организации труда и управления, повышению культуры производства и внедрения промышленной эстетики, лучшее использование производственных мощностей и основных фондов, снижение норм материалов, снижение себестоимости продукции, повышение качества выпускаемых изделий, улучшение структуры управления и механизацию инженерного и управленческого труда.

Выполнение плана основных оргтехмероприятий по механизации и автоматизации производственных процессов и внедрению прогрессивной технологии (приложение № I) - характеризуется следующими данными: из 9 мероприятий полностью выполнено 4 мероприятия.

Не выполнены мероприятия:

- изготовление крестовин клапанов литьем под давлением
- механизация участка изготовления стержней
- изготовление и внедрение модернизированного стенда для испытания насосов

Первые две - по вине ОГМет, третий - по вине ОМТС.

Два мероприятия (по вине ОГМет) выполнены частично, в т.ч.

- перевод изготовления маховиков на литье под давлением из алюминия - на 50%
- внедрение изготовления втулок шатунов насосов методом порошковой металлургии - 70%

План основных мероприятий по НОТ (приложение № 2) выполнен. От внедрения мероприятий НОТ условно высвобождено 13 чел., с годовым экономическим эффектом 36,0 тыс.руб.

На приобретение нового оборудования, а также на замену и модернизацию использовано 654 тыс.руб.

Достигнута экономия:

Топлива	- 6,0 т. у.топл.
Электроэнергии	- 392 тыс.квтч.
Тепловой энергии	- 1475 Гкал
Проката черных металлов	- 17,5 тонн
Литья чугуна	- 29,1 тонн

8,9,10) Рационализаторами и изобретателями завода за отчетный период была проделана значительная работа. В рационализаторской работе приняли участие 106 человек. Количество внедренных предложений 120 шт. Количество внедренных изобретений по материалам НТИ - 3шт. Экономический эффект от внедрения изобретений и предложений составил 108,0 тыс.руб., выполнение 166,2%.

РАЗДЕЛ IV

Оплата и нормирование труда

11. Каждому работнику завода за два дня до выдачи заработной платы выдается расчетный лист.

12. Рабочие основного и вспомогательного производства оплачиваются по тарифным ставкам и сеткам, утвержденным Постановлением Государственного Комитета СМ СССР по вопросам труда и зарплаты и Президиума ВЦСПС № 842 от 12.1.72г

13. Для тарификации работ и рабочих служит Единый тарифно-квалификационный справочник сквозных профессий. Установление разряда рабочим производится в строгом соответствии с тарифно-квалификационным справочником и выполняемой работой.

14. Оплата труда ИТР и служащих производится по утвержденной схеме должностных окладов.

15,15,17. Премирование работников завода производится в соответствии с действующими положениями.

18. В соответствии с действующими методическими указаниями и на основе расчетов за счет отчисления прибыли начислены и израсходованы фонды экономического стимулирования (см. справку о распределении фонда - приложение № 6)

9
7

19. Разрабатывались и внедрялись технически обоснованные нормы времени на основе межотраслевых нормативов, вследствие чего задание по повышению удельного веса технически обоснованных норм — выполнено.

Установленный уехам календарный план пересмотра норм выполнен, при плане 9000 н/час, снижена трудоемкость на 17027 н/час выполнение составило 189,2%

20. Новые нормы времени и расценки объявлялись рабочим не менее, чем за месяц до их внедрения. Нормы времени на работы, трудоемкость которых уменьшалась в результате проведения оргтехмероприятий, пересматривались по мере внедрения мероприятий.

21-24. Администрацией и профкомом проводился систематический контроль за расходованием фонда заработной платы, не допуская его перерасхода, соблюдались установленные сроки выплаты аванса и окончательного расчета, организовывалась выдача зарплаты в цехах и отделах.

Администрацией и профкомом проводилась систематическая работа по улучшению состояния трудовой дисциплины в соответствии с постановлением Совмина СССР и ВЦСПС № 745 от 28 июля 1983 года.

РАЗДЕЛ У

Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

25. В целях всемерного развития творческой инициативы работающих и активного участия каждого члена коллектива завода в управлении производством и социалистическом хозяйствовании, администрация и профком регулярно проводили общие собрания и конференции работающих, на которых обсуждались вопросы хозяйственной деятельности каждого подразделения и завода в целом, укрепления трудовой и производственной дисциплины, политического воспитания трудящихся и мобилизации их усилий на повышение качества выпускаемой продукции и на изыскание резервов производства.

26, 27, 28. Работа ЦДПС производилась в соответствии с планом работы (приложение № 13 к колдоговору), на заседания Президиума ЦДПС рассматривались вопросы:

- о работе администрации по расширению и улучшению качества выпускаемых ТНП;
- о работе администрации по внедрению бригадной формы организации труда;
- о состоянии трудовой дисциплины.

Были созданы условия для успешной работы общественных организаций:

НТО с охватом 151 чел.

ДНД с охватом 315 чел., 2700 чел./выходов за год.

ДЦД - 340 чел.

Три товарищескими судами завода были разобраны 27 работающих.

Оказывалось постоянное содействие и помощь группам и постам народного контроля.

РАЗДЕЛ VI

Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня.

29. Для обеспечения ~~хорошего~~ успешного выполнения производственного плана администрация завода постоянно занималась повышением квалификации ИТР и служащих, обучением рабочих передовым методам труда, широко пропагандировала достижения науки и техники.

За отчетный период было подготовлено путем индивидуального обучения новых рабочих 34 (при плане 30), повысили квалификацию 66 чел. (при плане 60 чел.), повысили квалификацию ИТР и служащие 33 (при плане 30 чел.)

Общеобразовательной учебой в ВУЗах и техникумах охвачено 30 человек, в т.ч. в ВУЗах - 21 чел., в техникумах - 9 человек.

Для успешного прохождения практики учащимися подшефного ПТУ-35 оказывалась постоянная помощь по производственному обучению.

11
9

30. Администрация и профком всемерно содействовали направлению работников завода на учебу в школы рабочей молодежи. В вечерних школах рабочей молодежи учатся 25 человек. В вечерних ПТУ обучаются 4 человека.

Для повышения идейно-политических, экономических и технических знаний в 1983/84 учебном году организовано обучение в системе экономического образования завода в 9 группах с охватом 220 человек.

РАЗДЕЛ УП

Укрепление социалистической дисциплины труда

31. В целях укрепления государственной социалистической дисциплины администрацией и профкомом внедрено ряд мероприятий:

31.1. Приказом по заводу создана комиссия "По использованию трудовых ресурсов, укреплению производственной и исполнительской дисциплины".

31.2. Заседание комиссии проходит один раз в месяц, систематически заслушиваются цеха, отделы, службы.

31.3. Разработан и утвержден комплексный план мероприятий на 1983-1985 гг по укреплению трудовой и производственной дисциплины в свете решений ноябрьского (1982г) Пленума ЦК КПСС.

31.4. Приказ от 28.02.83г № 106 - создана постоянно-действующая комиссия по контролю за состоянием эффективной организации труда и исполнительской дисциплины среди экономических служб завода.

31.5. Постоянно проводятся рейды, проверки по соблюдению пропускного режима, выполнения внутреннего распорядка, трудовой и производственной дисциплины.

31.6. Приказом по заводу от 04.04.83г № 75, установлен "День трудовой дисциплины" 8 числа каждого месяца.

31.7. При проведении "Дня трудовой дисциплины", заранее назначается комиссия из 2-3 человек для проверки того или иного участка. По результатам проверки, по отчетам начальников цехов, отделов, служб по заводу издается приказ.

31.8. 15.09.83г состоялось ЦДПС по трудовой дисциплине, был заслушан начальник цеха № 4.

32. Профсоюзный комитет постоянно разъясняет положения и требования Постановления Совмина СССР и ВЦСПС "О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве", осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства.

РАЗДЕЛ УШ

Воспитание, обучение и организация труда молодежи

33.34. Администрация и профком осуществили ряд мероприятий по воспитанию и обучению молодежи, работающей на заводе.

На заводе по состоянию на 01.01.84г 260 работающих в возрасте до 30 лет, из них 59 чел. учащиеся, в том числе:

- уча ^т ся	в вечерней школе	- 25 чел.
	в техникуме	- 9 "
	ТУ (ГПТУ)	- 4 "
	ВУЗ	- 21 чел. (из них 3 чел. на подготовительном обучении).

Повышают квалификацию при заводе - 162 чел.

За молодыми рабочими закрепляются наставники, наставничество хорошо поставлено в цехе № 1, но серьезные упущения в этой работе в механосборочном цехе № 4, где за 12 молодыми рабочими (по состоянию на декабрь месяц 1983г) не закреплены наставники. Завод поддерживает связь со школами, техникумами, ВУЗами, родителями.

РАЗДЕЛ IX

Охрана труда и социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортное лечение

35-51. За отчетный период администрация использовала государственные капиталовложения и средства из фонда развития производства на дальнейшее улучшение условий труда, внедрение в производство современных средств техники безопасности и промышленной санитарии, повышение культуры и эстетики производства.

Для улучшения состояния охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии в 1983г было запланировано 17 мероприятий на сумму 39,3 тыс.руб. Не выполнено одно мероприятие: установить на стенде испытания абразивных кругов тахометры - по вине главного энергетика.

В целом по улучшению состояния охраны труда и техники безопасности, и промсанитарии в отчетном году фактически израсходовано 50,6 тыс.руб.

Мероприятия, изложенные в параграфах 36-42, 44-48, 52 колдоговора, выполнены, за исключением:

- нерегулярно очищает я поверхность световых проемов - окна, фонари, а также осветительная арматура в механо-сборочном цехе № 4 в помещении изготовления корзин заготовительного участка.

4. Состояние производственного травматизма за 1983г характеризуется следующими данными:

	1982г	1983г
Среднесписочная численность работающих	1138	1099
К-во несчастных случаев	10	8
К-во дней нетрудоспособности	254	113
Коэффициент частоты Кч	8,8	7,3
-"- тяжести Кт	31,0	14,1

Всем рабочим, ИТР и служащим очередные и дополнительные отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством и графиками отпусков.

Профком завода получил и распределил в соответствии с врачебными заключениями по соцстраху и из фонда предприятия 41 санаторную путевку, в пансионаты и дома отдыха 184 путевки и 7 туристических путевок.

Оказывалась помощь больным на дому. Предоставлено диетпитание 131 работнику завода.

Государственные капиталовложения и средства из фонда социально-культурных мероприятий администрация использовала:

- на улучшение культурно-бытового и медицинского обслуживания рабочих, ИТР и служащих завода, на приобретение медикаментов для медпункта, путевок в дома отдыха и в санатории, на приобретение культ. и спортивного инвентаря;
- на ремонт жилых домов, пансионата, пионерского лагеря, детского сада, столовой, кафетерия и др. объектов культурно-бытового назначения.

Завод производит дотацию из средств фонда соцкультбыта на удешевление питания работающих в среднем на 30% в заводской столовой.

РАЗДЕЛ X

Условия труда и быта женщин-работниц и оказание помощи в воспитании детей

п.п. 52, 53. Администрация и профком постоянно проявляют заводу об улучшении условий труда и быта работниц завода, для чего:

- повышается уровень механизации труда основного и вспомогательного производства в первую очередь на участках, где преобладает женский труд;
- женщины, занятые в неблагоприятных условиях труда, переводятся на более легкие участки производства;
- систематически проводятся профилактические осмотры женщин;

- обеспечивается своевременное устройство женщин беременных и матерей, кормящих грудью на участки с облегченными условиями труда и односменным режимом работы.

Администрация и профком завода постоянно оказывают содействие работающим женщинам в обеспечении их детей местами в дошкольных учреждениях и путевками в детские санатории и лагеря.

РАЗДЕЛ XI

Жилищно-бытовое обслуживание и организация общественного питания

п.п.54-60. Государственные капиталовложения и средства из фонда социально-культурных мероприятий использовались:

- на ремонт жилых домов, пансионата, пионерского лагеря, детского сада и других объектов культурно-бытового назначения;
- на улучшение культурно-бытового и медицинского обслуживания рабочих, ИТР и служащих завода и на другие культурно-бытовые нужды.

На время летнего периода организован пионерский лагерь, в 1983г отдохнули 85 детей школьного возраста.

Распределение жилой площади производится совместным решением администрации и профкома завода согласно утвержденному положению.

Работа столовой и буфета организуется администрацией и профкомитетом завода таким образом, чтобы горячее питание имели рабочие и служащие I и II смен в обеденный перерыв, время которого устанавливается администрацией по согласованию с профкомом завода.

Администрация и профком завода на основании Постановления СМ Латвийской ССР № 426 от 09.08.79г оказывают содействие рабочим и служащим в развитии коллективного огородничества и садоводства.

Профком завода ведет повседневный контроль за ходом и качеством ремонта жилого фонда и объектов культурно-бытового назначения, за работой заводского пансионата, детского сада, за работой столовой, буфета, кафетерия.

РАЗДЕЛ XII

Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей.

п.п.61,62. Администрация и профкома завода систематически проводит культурно-воспитательную и физкультурную работу.

За 1983г администрацией завода было израсходовано 119 тыс.руб. культурно-бытовые нужды, содержание пансионата, приобретение путевок.

На заводе регулярно читались лекции, проводились политинформации, выходы в кинотеатры, театры, экскурсии. Все мероприятия проводились согласно плану культмассовой работы с охватом большого количества участников.

Все физкультурники на заводе - 551 чел., являются членами "ДАУГАВА".

За 1983г было подготовлено спортсменов-разрядников 188 человек, подготовлено значкистов ГТО - 180 человек. Была проведена заводская спартакиада по лыжам, стрельбе, новусу, волейболу, кроссу, туризму, шашкам, легкой атлетике, перетягиванию каната.

Коллектив завода занял по легкой атлетике I место, кроссу - I место, новусу I место, туризму - I место, шашкам II место, многоборью ГТО - II место.

На спартакиаде профсоюза тяжелого машиностроения новусисты и значкисты завоевали I место по новусу, IV место по многоборью ГТО. Организован вечер физкультурников с награждением победителей заводской и районной спартакиады. Проведен заводской слет - спартакиада с участием 250 человек.

- Подписи:
- [Signature]* Пинегин Л.Н.
 - [Signature]* Сырмакешева Л.А.
 - [Signature]* Ананьев В.В.
 - [Signature]* Петров В.Д.
 - [Signature]* Маулин Б.Н.
 - [Signature]* Пуновска А.П.
 - [Signature]* Краснов В.И.
 - [Signature]* Седелъникова А.Б.
 - [Signature]* Лежнев В.С.

- [Signature]* Мелихов И.Г.
- [Signature]* Кирпичева Л.А.
- [Signature]* Лалшенков Ю.Н.
- [Signature]* Коздуров В.И.
- [Signature]* Покроев П.И.
- [Signature]* Шмулевский А.М.
- [Signature]* Уланов И.К.
- [Signature]* Лиепиньш Э.Я.
- [Signature]* Ойнас В.Д.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

Фондов экономического стимулирования по заводу
"Ригахиммаш" на 1983 год

	в тыс.руб.			
	Смета	Уточн. смета	Факт.	+,-
Фонд материального поощрения	300	350	341	- 9
в том числе:				
1. На текущее премирование ИТР и служащих	102	98	85	- 13
2. На единовременное поощрение рабочих, ИТР и служащих, отличившихся при выполнении особо-важных заданий	20	15	15	-
3. На выплату вознаграждения за общие годовые итоги работы завода	63	74	64	- 10
4. На выплату премий коллективам-победителям во внутривзаводском соцсоревновании	21	24	25	+ 1
5. На оплату отпусков	18	20	19	- 1
6. На премии по новой технике и знаку Качества	66	105	104	- 1
7. на премии за производство товаров народного потребления	-	-	16	+ 16
8. На оказание единовременной материальной помощи работникам завода	10	14	13	- 1
Фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства	80		151	+ 71
в том числе:				
1. На культурно-бытовые нужды, содержание пансионата, приобретение путевок	33		119	+ 86
2. Удешевление питания в заводской столовой на 30%	27		25	- 2
3. На приобретение оборудования и взносы в стройбанк	20		7	- 13

Директор завода

Д.Я.Бебрис

Председатель профкома

Аверин

Л.А.Сырмакешева

П Р О Т О К О Л

общезаводской конференции завода " Ригахиммаш"
от 08 февраля 1984 года

На конференцию избрано делегатов - 157 человек
Присутствуют - 145 человек
Отсутствуют по уважительным причинам- 12 человек

резидиум конференции:

- . Бебрис Д.Я. - директор завода
- . Батраков Д.С. - слесарь цеха № 6
- . Вашкинель И.В.
- . Галкус Б.А. - токарь механо-сборочного цеха № 4
- . Козубов Е.Т. - главный технический инспектор ЦК профсоюза Латвийской ССР.
- . Новиков А.Е. - парторг завода
- . Очкин А.Г. - инструктор Совета профсоюза ЛССР
- . Феодоров Г.Е. - начальник литейного цеха
- . Пишев А.П. - комсорг завода
- 0. Плехова Р.И.
- 1. Рубцова А.А.
- 2. Сырмакешева Л.А. - председатель профкома
- 3. Якане Р.В.

секретариат конференции:

- . Гомоля Л.П. - инженер ЭМО
- . Кудрявцева Т.В.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- . Итоги выполнения коллективного договора за 1983 год.
- . Принятие коллективного договора на 1984 год.

Л У Ш А Л И : 1. Итоги выполнения коллективного договора за 1983г
Выступил с докладом тов. Бебрис Д.Я. - директор

19

завода.

Он доложил о выполнении колдоговора за 1983 год администрацией завода (доклад прилагается)

Выступила тов. Сырмакешева Л.А. - председатель профкома. Она доложила о выполнении колдоговора за 1983г. со стороны профсоюзной организации (доклад прилагается)

2. Принятие коллективного договора на 1984 год.

По вопросу принятия колдоговора выступила тов.

Пуновская А.П. - начальник ООТиЗ.

Она сказала, что на собраниях по принятию колдоговора в цехах, на участках, в отделах - в некоторые разделы были внесены изменения и дополнения. Тов. Пуновская доложила проект колдоговора с учетом изменений (доклад прилагается).

ВЫСТУПИЛИ: тов. КОЗЛУРОВ В.И. - зам. гл. инженера

Анализировал причины невнесения предложенных мероприятий в колдоговор.

I-й цех - подано 7 предложений, из них 4 внесены в колдоговор, 3 предложения внесены в оргтехмероприятия.

4 цех - предложения внесены в мероприятия по подготовке в осенне-зимний период.

ТЗУ - ремонт путей - внесено в мероприятия по подготовке в осенне-зимний период. Ремонт мойки машин перенесен на 1985 год.

О Г Т - ремонт помещения включить в подготовку осенне-зимний период.

тов. ЯНЧЕНКО В.С. - делегат цеха № I

отметил, что не все было выполнено по колдоговору прошлого года: не установлены кондиционеры; простой оборудования; отметил плохую работу службы ремонтников, отдела снабжения.

тов. ГАЛКУС Б.А. - делегат цеха № 4

отметил большую заболеваемость в цехе по следующим причинам: поздно начался отопительный сезон; на фторо-

3.
20

пластовом участке необходимо сделать новые ворота. Колдоговор в 1984 году будет выполнен если во время цех будет обеспечен необходимым материалами и комплектующими.

тов. БАТРАКОВ Д.С. - делегат цеха № 6

говорил о плохом снабжении материалами, что является основной причиной снижения трудовой дисциплины.

тов. МИЩЕНКОВ Г.И. - делегат цеха № 7

доложил, что цеху приходится выполнять работы по всему заводу, а рабочих не хватает. Ремонтную службу завод несвоевременно обеспечивает материалами и документацией.

Внес предложение по повышению культурного уровня в столовой.

тов. БОЛЬШАКОВА Л.Ф. - делегат ЗУ

отметила о плохих санитарных условиях для женщин на ЗУ, о необходимости срочно сдать новое здание, сдача которого планировалась в 1983 году.

Плохое снабжение материалами, беспокоит некачественное выполнение ремонта прессформ для изготовления колец.

тов. КОЗУБОВ Е.Т. - главный технический инспектор РК профсоюза Латвийской ССР.

отметил хорошую подготовку конференции. Особое внимание необходимо уделить следующим вопросам и взять их под контроль:

1. Установка кондиционеров
2. Недопустимость работы газосварщиков при неисправном кабеле.
3. 3-х ступенчатый контроль охраны труда по методу Басова необходимо обсудить в коллективе.

БЕБРИС Д.Я. - директор завода

выступил с заключительным словом. Он отметил, что предложение не внесенные в колдоговор часть из них необоснованные, а часть невозможно выполнить из-за загрузки цеха № 7, у которого возрасли работы в 3 раза в связи со строительством литейного цеха.

Необходимо беречь то, что создано.
Например: выломан кафель в туалетах. Надо проводить воспитательную работу.
По жилищному дому: в первом квартале должен быть проект, потом идет дальнейшее оформление документов. После можно начинать строительство с 1985 года.

От президиума проект постановления зачитал тов. Новиков А.Е.. Дал оценку работы - удовлетворительную. Проект постановления принят единогласно.

Председатель конференции
Секретариат

Е.Г. ФЕОДОРОВ
Л.П. ГОМОЛЯ
Т.В. КУДРЯВЦЕВА

СПИСОК

22

делегатов на общезаводскую конференцию 08.02.84г.

- | | |
|----------------------|----------------------|
| Саулич П.И. | 38. Зодана |
| Агароник Д.В. | 39. Ананьев В.В. |
| Одновол Н.П. | 40. Ершов |
| Кейш М.С. | 41. Баранник Д. |
| Мазиньш А.О. | 42. Янченко В. |
| Бушманис А.А. | 43. Кузнецова А. |
| Николаев Н.И. | 44. Горский А. |
| Долганов П.А. | 45. Маргевич Э. |
| Вашкинель И.В. | 46. Самсонова Р. |
| 0. Мищенко Г.М. | 47. Портяная В. |
| 1. Будовский Б.М. | 48. Палмс Я.Я. |
| 2. Рассодо Н.И. | 49. Бунга Э. |
| 3. Обухович В.И. | 50. Плехова Р. |
| 4. Батраков Д.С. | 51. Штейнберга Т. |
| 5. Бобок М.В. | 52. Виноградова К. |
| 6. Юрьев А.И. | 53. Радионов М. |
| 7. Рожкалн В.О. | 54. Яковлев М. |
| 8. Гравин Э.Н. | 55. Балодим М. |
| 9. Калниньш Т.Э. | 56. Гулбис А. |
| 0. Лалшенков Ю.Н. | 57. Петров В. |
| 1. Кудрявцева Т.В. | 58. Феодоров Г.Е. |
| 2. Шабаловск й Л.Я. | 59. Усанов Г. |
| 3. Пишев А.П. | 60. Бабенко В. |
| 4. Кротова Т.Г. | 61. Яковлев В.Г. |
| 5. Дмитриев П.А. | 62. Мошара |
| 6. Иванова А.О. | 63. Лобза |
| 7. Анищенко А.Г. | 64. Эглитис |
| 8. Жгун Е.И. | 65. Софрин |
| 9. Двойникова А.А. | 66. Нилов |
| 0. Аглушевич В.А. | 67. Лихтар |
| 1. Миллерс В.В. | 68. Курак П. |
| 2. Сидельникова А.Б. | 69. Гудель |
| 3. Пуновска А.П. | 70. Фрейвальд |
| 4. Лиепиньш Э.Я. | 71. Курак Г.И. |
| 5. Викторова А.М. | 72. Клещевников В.И. |
| 6. Узулиньш Я.Я. | 73. Рубцова А.А. |
| 7. Шелушинский А.А. | 74. Зелч Я.Б. |
| | 75. Михайлов А.М. |
| | 76. Антонов Н.Ф. |

- 77. Дедель В.Я.
- 78. Шевченко М.
- 79. Большакова Л.Ф.
- 80. Шайцан С.З.
- 81. Шелушинский
- 82. Маулин Б.М.
- 83. Петров П.
- 84. Каздуров В.И.
- 85. Белов В.М.
- 86. Уланов И.К.
- 87. Ковтун А.М.
- 88. Кардель Ч.К.
- 89. Крон И.Я.
- 90. Ленская Л.Б.
- 91. Лебедева М.Ф.
- 92. Никельберг В.М.
- 93. Чихачев
- 94. Кулемесина
- 95. Лиепинь
- 96. Павлова
- 97. Каушелис Э.В.
- 98. Гомрля Л.
- 99. Дорохина
- 100. Ульянова
- 101. Грушчев В.М.
- 102. Киреева Т.
- 103. Жигadlo А.В.
- 104. Шталберг И.К.
- 105. Браунберг Э.Э.
- 106. Казакова А.Ю.
- 107. Рузанова З.П.
- 108. Криворот
- 109. Шелушинский
- 110. Казакс
- 111. Лукьяненко Б.А.
- 112. Яковлев В.М.
- 113. Кагис В.К.
- 114. Сипливый А.Г.
- 115. Иванов Б.Н.
- 116. Томсон Я.Я.
- 117. Шушанникова М.П.
- 118. Малдов Л.О.
- 119. Курак Н.В.
- 120. Гвылев Я.М.
- 121. Баканс Ю.
- 122. Люгаев В.В.
- 123. Корзанок Е.
- 124. Кронберг Я.А.
- 125. Евстигнеев В.
- 126. Ванин Н.И.
- 127. Пурсакова Т.
- 128. Калинин А.
- 129. Панько П.А.
- 130. Александров В.В.
- 131. Жвирбля К.К.
- 132. Трикулис А.А.
- 133. Вайвод С.Б.
- 134. Хохлов А.Д.
- 135. Земитис М.Я.
- 136. Красько А.П.
- 137. Дидковкая Р.А.
- 138. Сырмакешева Л.А.
- 139. Ойнас В.Я.
- 140. Петровская З.М.
- 141. Новиков А.Е.
- 142. Рухманов М.А.
- 143. Смоляк Э.Я.
- 144. Бондарев М.В.
- 145. Громова З.Н.