

"УТВЕРЖДАЮ"

Директор завода



Д. БЕБРИС

" 31 " 1974 г.

СОГЛАСОВАНО:

Секретарь партбюро
завода

Росин М. КОНДРАШКИН

" 31 " января 1974 г.

П Л А Н

мероприятий по работе с кадрами на Рижском заводе химического машиностроения "Ригахиммаш" на 1974 год

I. <u>Организационные мероприятия</u>	Срок исполн.	Ответ. исполнит.
1. Осуществлять систематический контроль и принимать своевременно меры по укомплектованию завода кадрами.	Посто- янно	ОК нач-ки цехов и отделов
2. Систематически проводить анализ качественного состава ИТР с целью его укрепления.	Посто- янно	ОК нач-ки цехов и отделов
3. Замещение вакантных должностей руководящих и инженерно-технических работников, проводить только дипломированными специалистами.	Посто- янно	ОК нач-ки цехов и отделов
4. Мобилизовать коллектив завода на досрочное выполнение заданий четвертого определяющего года 9-ой пятилетки путем:		
а) Организации индивидуального и коллективного социалистического соревнования рабочих, ИТР и служащих. За коммунистическое отношение к труду, охватить соревнованием рабочих по динамовскому методу за увеличение производительности труда, досрочное выполнение плана пятилетки и ИТР по Ногинскому методу - принятие личных творческих планов.	Посто- янно	Администрация завода, партбю- ро, завком, комитет ком- сомола, началь- ники цехов и отделов, секре- тари парторга- низации, парт- группорги, председатели цехкомов, проф- группорги.
б) Проводить политико-воспитательную и культурно-массовую работу коллективом рабочих, ИТР и служащих завода путем проведения лекций, докладов и бесед на разные темы воспитательного характера, организации политической учебы и учебы в школах коммунистического труда, по повышению общеобразовательного уровня и квалификации, обсуждения актуальных производственных и других жизненно-необходимых		Т о ж е



вопросов на общих собраниях коллектива, ЦДКС завода, вовлечения в культурно-массовую и спортивную работу, организации трудового воспитания трудящихся.

5. Заслушивать начальников цехов и отделов, председателей цеховых комитетов, секретарей п/орг. на заседаниях партбюро и завкома о работе с кадрами, по вопросам укрепления производственной и трудовой дисциплины, об усилении коммунистического воспитания коллектива, об улучшении работы школ Коммунистического труда, основным направлением учебы в которых должно быть передача передового производственного опыта и повышение экономических знаний слушателей. Согласно плану работ партбюро и завкома.
6. Создать на заводе "Совет мастеров" и оказать СМУ практическую помощь в разработке плана мероприятий и проведению работы с мастерами по поднятию роли мастера на производстве. I кв. ОК и Гл. инженер
7. Составить план работы заводской профилактической комиссии на 1974 г. и активизировать работу по анализу нарушений трудовой дисциплины и усилению воспитательной работы в коллективе. I кв. Профилактическая комиссия и ОК
8. Создать в ОК специальную картотеку на нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, проводить учет и анализ принятых мер и воспитательной работы с нарушителями дисциплины. Постоянно ОК, нач-ки цехов и отделов.
9. Усилить гласность по борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, для чего изготовить и создать доску на видном месте, где систематически (не реже одного раза в м-ц) вывешивать для общего обозрения всего коллектива завода о состоянии трудовой дисциплины на заводе, а также о злосных нарушителях. Февраль месяц и постоянно ОК, завком, цехкомы и администрации цехов.
10. На совещаниях у директора завода проводить обсуждение с руководством цехов и отделов, председателями цеховых комитетов по анализу состояния трудовой дисциплины на заводе. Один раз в м-ц ОК
11. Вести работу по снижению текучести кадров. Проводить анализ причин увольнений и принимать меры к устранению недостатков, побуждающих увольнение. Постоянно ОК, нач-ки цехов и отделов

работников. Каждый случай увольнения рабочих основных профессий и рабочих и ИТР продолжительно работающих на заводе передавать комиссии по разбору причин увольнения с завода (председатель - директор завода).

II. Работа с резервом

- I. Подготовить материал на утверждение партбюро завода о зачислении в резерв на выдвижение по номенклатуре Министерства, Главка и завода. I кв. ОК, нач-ки цехов и отделов
2. Как правило, во время отсутствия работника, занимающего номенклатурную должность, исполнение обязанностей возлагать на лиц, зачисленных в резерв (командировка, отпуск, учеба и болезнь). Постоянно ОК, нач. цехов и отделов
3. Охватить политической учебой и по повышению квалификации всех ИТР и служащих, зачисленных в резерв на выдвижение, осуществить контроль за ходом учебы. I и IV кв. ОК и партбюро.

III. Подготовка и повышение квалификации кадров

I. Подготовка новых рабочих

- I. Для подготовки новых рабочих по специальностям, необходимым для основного производства, согласно плану на 1974 год, организовать теоретическое обучение рабочих по специальности токари и слесари, и молодых станочников по 100-часовой программе. Разработать программу и подобрать преподавателей. II кв. Анищенко И.Г. Логинов Л.Ф.

II. По повышению квалификации рабочих

- I. В соответствии с утвержденным планом на 1974 год, организовать группу работников ОТК (8 чел.) по повышению теоретических знаний по 65 часовой программе. Разработать и утвердить программу, подобрать состав преподавателей. Февраль-март Логинов Л.Ф. Никельберг В.М. Анищенко И.Г.
2. В целях подготовки рабочих литейного цеха для работы в реконструированном цехе, на новом технол. оборудовании организовать обучение необходимых специалистов-литейщиков ИТР и рабочих по повышению теоретических и практических знаний по утвержденной программе и подобрать преподавателей. I-IV кв. Анищенко И.Г. Карпинский В.Ф. Раков И.Ф. Логинов Л.Ф.

3. Организовать теоретическую учебу лиц, связанных с обслуживанием и эксплуатацией грузоподъемных механизмов 150 чел. по 25 часовой программе. II кв. Мищенко Г.И.
Анищенко И.Г.
Каушелис Э.В.

4. Разработать график и провести переаттестацию лиц, связанных с обслуживанием объектов подконтрольных Госгортехнадзору Латв.ССР. II-III кв. Мищенко Г.И.
Анищенко И.Г.
общезаводск. комиссия.

III. По повышению квалификации ИТР и служащих

I. Осуществить контроль за выполнением плана повышения квалификации ИТР и служащих на 1974 г. в количестве 40 человек.

в том числе:

- а) Институт Минхиммаша - 20 чел. В течение года Гл. инженер Анищенко И.Г. Нач-ки цехов и отделов
- б) Институт повышения квалификации Латв.ССР - 5 чел.
- в) Непосредственно на заводе без отрыва от работы и с частичным отрывом - 15 чел.

Разработать программу и подобрать преподавателей.

IV. Осуществлять контроль за подготовкой новых рабочих и повышением квалификации ИТР, рабочих и служащих и оказывать практическую помощь в разработке программ, подготовке преподавателей. Постоянно Гл. инженер и методический совет.

V. Осуществить контроль за посещаемостью и ходом обучения в группах по экономической учебе ИТР в соответствии с приказом Минхиммаша СССР № 184. Постоянно Анищенко И.Г. Логинов Л.Ф. совместно с методическим советом.

VI. Подготовить необходимые материалы и провести переаттестацию руководителей, ИТР и других специалистов согласно приказу Минхимнефтемаша СССР от 10.УШ.1973 г. № 151. I-III кв. Администрация партбюро, завком

IV. Работа Совета молодых специалистов

1. Проверить правильность расстановки и использования молодых специалистов в соответствии с полученным образованием. I кв. Совет м/специалистов.

2. Осуществлять контроль за посещаемостью и оказывать помощь учащимся в вечерних и заочных ВУЗ"ах и техникумах. Постоянно ""

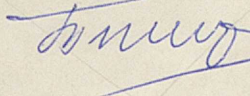
- | | | |
|--|------------------------------------|--------------------------|
| 3. Провести соответствующую работу, чтобы каждый молодой специалист принял личный творческий план. | I кв. | Совет
М/специалистов. |
| 4. Оказывать практическую помощь рабочим в разработке, оформлении рац.предложений и осуществить контроль за их внедрением. | Повседневно | "" |
| 5. Организовать посещение родственников предприятий молодыми специалистами с целью обмена опытом работы, изучения вопросов новой техники и прогрессивной технологии. | 2-3
предприятия
II и III кв. | "" |

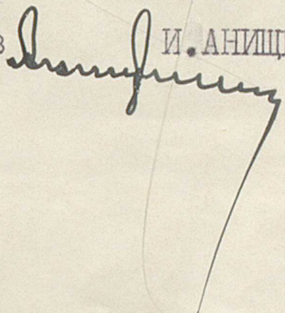
У. Работа с молодежью

- | | | |
|---|-----------------------------|---|
| 1. Охватить всех подростков и молодых рабочих шефством кадровых рабочих. | I кв. и
постоянно | Завком,
нач-ки цехов
и отделов |
| 2. Систематически проводить работу по вовлечению молодежи не имеющей ср.образования в школы рабочей молодежи, в техникумы, ВУЗ"ы и на подготовительные курсы. | Постоянно | П/б, завком,
комитет комсомола, нач.
цехов и отделов, ОК. |
| 3. Привлекать молодежь в кружки худ.самодеятельности и спортивные секции. | Постоянно | Завком,
комитет ком.физорг |
| 4. Заслушивать на заседании завкома отчеты председателей цехкомов о состоянии воспитательной работы и учебы молодежи. | По плану
завкома | Завком |
| 5. Систематически заслушивать на заседании комитета комсомола секретарей цеховых комсомольских организаций об учебе комсомольцев и проделанной работе с несоюзной молодежью по вовлечению на учебу. | Согласно
плану
работы | Комитет
комсомола. |
| 6. Через местный радиоузел и в стенной печати систематически освещать состояние работы с молодежью. | Постоянно | Редколлегии
радиоузла и
стенгазеты. |
| 7. Ввести в практику мероприятие по зачислению молодежи в рабочие на общих собраниях коллективов цехов с вручением им трудовых книжек, удостоверения о присвоении спец.и постоянных пропусков. | Постоянно | ОК,
администр.
цехов и
цехкомы. |
| 8. Проводить систематический контроль за условиями и режимом труда подростков на предприятии. | Постоянно | Ст.инженер
по т/б,
завком. |

9. Проводить обучение допризывной молодежи на объединенном учебном пункте допризывников заводов: "Ригахиммаш", "Прогресс", Рижской киностудии художественных фильмов, Комбината школьной и детской мебели, Производственного объединения "Рига" (По разрядке Пролетарского Райисполкома).
Октябрь 1973г. - апрель 1974г.
Партбюро, Совет содействия офицеров, зав. учебн. пункта.
10. Усилить политико-воспитательную и культурно-массовую работу с молодежью, проживающей в общежитиях завода путем проведения бесед, лекций, вовлечения в спортивную и культурно-массовую работу.
I кв. и постоянно
Нач-к благоустройства, комитет комсомола и завком.
11. Мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и общественного порядка
- I. Вести непримиримую борьбу с нарушителями дисциплины, каждый случай нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка разбирать на общественности, принимать все меры дисциплинарных взысканий, применять экономические рычаги (лишение премии, премии по годовым результатам работы завода и т.д.), усилить политико-воспитательную работу в коллективе:
- а) Производить анализы состояния трудовой дисциплины и обсуждать на рабочих собраниях вопрос о состоянии трудовой дисциплины и нарушений общественного порядка в каждом цехе и отделе.
I раз в м-ц
Нач-ки цехов и отделов и цеховые комитеты
- б) Шире практиковать передачу дел о нарушителях трудовой дисциплины и общественного порядка на рассмотрение товарищеского суда завода. *и прокурорские комиссии цехов и завкома.*
Постоянно
Завком, нач. цехов и отделов
- в) В цехах и отделах завести строгий персональный учет нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка. В 10-дневный срок производить разбор дел нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.
Постоянно
Нач-ки цехов и отделов и председатели цехкомов.
- г) Организовать проведение цикла лекций и бесед по укреплению трудовой дисциплины и общ. порядка с привлечением работников прокуратуры, милиции, общества "Знания".
Постоянно
Паркабинет, нач-ки цехов и отделов, председатели цехкомов.
- д) Проводить широкий показ нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка в цехах через сатирические листки, молнии, "Комсомольский прожектор"
Постоянно
Нач. цехов и отд., пред-ли цехкомов, комитет комс.

- | | | |
|---|--------------------|--|
| е) Систематически освещать вопросы состояния трудовой дисциплины и общ. порядка в передачах радиоузла и стенной печати. | Один раз в квартал | Редколлегии, радиоузла и стенных газет |
| ж) Организовать патрулирование на территории завода членов ДНД. | 2 раза в м-ц | Нач. штаба ДНД |
| з) Систематически осуществлять контроль по соблюдению пропускного режима. | 2 раза в м-ц | ОК, ОТЗ, Комсомольский прожектор. |

Начальник ОК:  П.ТИМОФЕЕВА

Ст. инженер по техническому обучению и подготовке кадров  И.АНИЩЕНКО

С П Р А В К А

О ПОДГОТОВКЕ И ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ, ИТР и СЛУЖАЩИХ на ЗАВОДЕ " РИГАХИММАШ " за ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1974 года.

I. ПЛАН ПОДГОТОВКИ НОВЫХ РАБОЧИХ

на 1974 год составляет :	<u>24 чел.</u>	Обучено :	<u>7 чел.</u>
В том числе план I квартала:	<u>6 чел.</u>	Обучено :	<u>7 чел.</u>
Обучается на конец отчетного периода :	<u>17 чел.</u>		

II. ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОЧИХ на 1974 год:

	<u>60 чел.</u>	Обучено:	<u>15 чел.</u>
В том числе план I квартала :	<u>15 чел.</u>	Обучено:	<u>15 чел.</u>
а/ На курсах целевого назнач:	<u>- чел.</u>	Обучено:	<u>- чел.</u>
б/ На произв. техн. курсах :	<u>- чел.</u>	Обучено:	<u>- чел.</u>
в/ На курсах по обуч. 2-м проф:	<u>2 чел.</u>	Обучено:	<u>3 чел.</u>
г/ Прочие формы повыш. квалиф:	<u>13 чел.</u>	Обучено:	<u>12 чел.</u>
Из числа обученных, обучалось с частичным отрывом от работы:	<u>- чел.</u>		
Прошли переаттестацию: за I квартал:	<u>7 чел.</u>	С начала года -	<u>7 чел.</u>
Обучается на конец отчетного периода	<u>- 47 чел.</u>		

III. ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ИТР

и СЛУЖАЩИХ СОСТАВЛЯЕТ на 1974г:	<u>40 чел.</u>	Обучено:	<u>10 чел.</u>
В том числе план I-го квартала:	<u>10 чел.</u>	Обучено:	<u>10 чел.</u>
Обучается на конец отчетного периода :	<u>37 чел.</u>		
Из них: На курсах повышения квалификации:	<u>7 чел.</u>		
На заочных курсах :	<u>- чел.</u>		

IV. ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ УЧЕБОЙ в ВУЗАХ

и ТЕХНИКУМАХ ОХВАЧЕНО :	<u>37 чел.</u>
В том числе: а/ В ВУЗах.....	<u>19 чел.</u>
из них И Т Р.....	<u>9 чел.</u>
Служащих.....	<u>- чел.</u>
Рабочих.....	<u>10 чел.</u>
б/ В ТЕХНИКУМАХ	<u>18 чел.</u>
из них И Т Р.....	<u>5 чел.</u>
Служащих.....	<u>4 чел.</u>
Рабочих.....	<u>9 чел.</u>

На подготовительных курсах для поступления в ВУЗы и техникумы занимается 6 чел.

В вечерних Г П Т У - чел.

У. ПОВЫШЕНИЕ общеобразовательного уровня работающих на заводе осуществляется в школах рабочей молодежи, где учится : 17 чел.
и в школах мастеров : 3 чел.

УІ. В свете выполнения Постановления ЦК КПСС " Об улучшении экономического образования трудящихся" и приказа Министра химического и нефтяного машиностроения СССР от 20.IX.1971 г. № 184, на заводе организованы и работают по утвержденным программам:

1. Экономическая учеба руководящего состава/начальники отделов и главные специалисты/ "Экономика и управление производством" по программе 90 часов с количеством слушателей-22чел. Руковод. гл. инж. т. Пинегин Л.Н.
2. Экономическая школа "Основы управления " 1-я группа с количеством слушателей -20 чел. Руковод. группы- т. Спектор Д.М. 2-я группа- с количеством слушателей- 22 чел. Руковод. т. Акименко А.В.
3. Филиал народного университета - группа мастеров и им соответствующих с количеством слушателей - 26 чел. Руковод. т. ИВРИ Е.Г.
4. В цехах и участках завода создано 12 школ коммунистического труда с охватом слушателей - 312 человек.
5. Создан также комсомольско-молодежный кружок " Экономических знаний" 2-й год обучения, с охватом - 24 человека.
6. Организованы в марте месяце и проходят учебу группы мастеров, механиков цехов, начальником смен и участков по технике безопасности а также начальников цехов, отделов и их заместителей - 2 группы с общим количеством слушателей - 56 человек / 36+20 / Руководитель-нач. бюро по технике безопасности т. Охрименко Р.И.
7. Кроме того, проходят обучение ИТР завода и ответственные работники по правилам устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов, сосудов работающих под давлением и эксплуатации газового хозяйства промышленных предприятий - 3 группы с общим количеством слушателей - 46 человек. Руководители-групп:
 1. Начальник отдела Горгостехнадзора СССР т. Осис И.Ф. /по груз п.м./
 2. Ст. инспектор " " т. Буков А.А./сосуды под давл./
 3. Ст. " " учебного комбината Главгаза т. Андерсон С.Э.

Администрация, партийное бюро, комсомольская и профсоюзная организация установили тесную связь с учебными заведениями, систематически следят за учебой молодежи в ВУЗах, техникумах и вечерних школах устраивают встречи молодежи с кадровыми рабочими и ИТР завода.

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ - *Тимофеева* / П. ТИМОФЕЕВА./

СТ. ИНЖЕНЕР по ТЕХНИЧЕСКОМУ
ОБУЧЕНИЮ и ПОДГ. КАДРОВ - *Анищенко* / И. АНИЩЕНКО./

4 апреля 1974 года.