

О Т Ч Ё Т Н Ы Й Д О К Л А Д
о работе заводского комитета профсоюза за Рижского
консервно-кулинарного завода "Кайя" за период
с 27 октября 1976г. по 20 октября 1977г.

Товарищи делегаты!

Работа заводского комитета профсоюз за очень многогранна. XXV съезд КПСС указал: "Задача профессиональных союзов - развивать производственную и общественную ~~активную~~ активность трудящихся, совершенствовать формы и методы их участия в управлении производством. Профсоюзы должны развивать социалистическое соревнование и движение за коммунистическое отношение к труду, поддерживать и распространять передовой опыт, содействовать неуклонному повышению, производительности труда, всемерно направлять на это деятельность изобретателей и рационализаторов, научно-технических обществ, умело использовать моральные и материальные стимулы, проявлять постоянную заботу об улучшении труда, быта и отдыха рабочих и служащих, осуществлять строгий контроль за соблюдением трудового законодательства."

В жизни первичных профсоюзных организаций наступает ответственный период - отчёты и выборы. В этом году они проходят в обстановке ~~три~~ трудового подъёма вызванного принятием новой Конституции СССР, в период подготовки к празднованию 60-летия Великой Октябрьской социалистической революции, в год 70-летия профессиональных союзов.

С каждым днём набирает силу трудовой ритм десятой пятилетки. Творческая инициатива трудящихся проявляется в социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий второго года пятилетки эффективности и качества.

Коллектив нашего завода не смотря на имеющиеся трудности успешно справляется с плановыми заданиями и социалистическими обязательствами второго года пятилетки.

План по валовой продукции за 9 месяцев выполнен на 102,7%. План по реализации выполнен на 102 %.

План по производительности труда выполнен на 104,2 %.

Большое значение в выполнении производственного плана сыграло широко развернувшееся социалистическое соревнование между цехами, отделениями, бригадами, индивидуальное социалистическое соревнование.

В социалистическом соревновании по заводу участвуют т:

4 - основных цеха

7 - вспомогательных цехов,

12 - отделений,

18 - бригад.

Развёрнуто социалистическое соревнование за звание "Лучший мастер - воспитатель, организатор производства."

При подведении итогов за I полугодие это звание присуждено Фрицсон Лидии Александровне - ст.мастеру жестянобаночного цеха и Лапине Сильвии Томасовне - мастеру жестянобаночного цеха.

В соревновании "Лучший по профессии" участвуют 147 человек. 360 работающих на заводе получили звание "Ударник коммунистического труда."

Итоги социалистического соревнования подводятся один раз в квартал. По итогам социалистического соревнования за I квартал первое место и переходящее Красное знамя завоевал

коллектив кулинарного цеха, второе место присуждено консервному цеху.

Среди отделений признаны лучшими:

отделение крупной тары жестяно-баночного цеха

рыборазделочное отделение консервного цеха

корпусообразующее отделение жестяно-баночного цеха.

Среди бригад лучшими были:

бригада холодильника - мастера т. Упенице Э. Яг

печатная бригада участка литографии - бригадир Гайлумс

бригада Ландской отделения изготовления концов Ø 99мм

бригада Лискиной отделения изготовления концов Ø 99мм

бригада копильщиц

Среди вспомогательных цехов:

участок дообработки консервов.

И т о г и соц. соревнования за II квартал.

Первое место и переходящее Красное знамя завоевал коллектив кулинарного цеха. Второе место присуждено коллективу копильного цеха.

Среди вспомогательных цехов:

I место - литографии

II место - участку дообработки консервов

Среди отделений признаны лучшими:

отделение крупной тары жестяно-баночного цеха

корпусообразующее отделение жестяно-баночного цеха

рыборазделочное отделение консервного цеха

консервное отделение консервного цеха.

Среди бригад:

бригада Ландской отделения изготовления концов Ø 99мм

бригада Лискиной отделения изготовления концов Ø 99мм
 бригада изготовления концов Ø 215 мм –бригадир
 Королёва.
 бригада стерилизации консервов консервного цеха,
 бригада механического цеха по ул П.Стучки,75.

При подведении итогов за первое полугодие ~~наших~~
~~наших~~ звание лучший рабочий по про-
 фессии получили:

- Лучшая упаковщица – рабочая кулинарного цеха Минина А.
- Лучшая обработчица рыбы – Спруслан Я.,кулинарный цех,
- лучший наладчик машин и оборудования – ОгриньшЯ.,Паварс О.-ку-
 линарный цех.
- лучшая ~~рыбодельщица~~ рыбораздельщица –Мехович Л.М?-конс.цех
- лучшая рыбораздельщица – Графова Т.А.- консервный цех
- лучший стерилизатор –Лисовская – консервный цех .
- лучшая поальщица – Пюлис И. -и жестяно-баночный цех
- лучшая сортировщица ~~жестяных~~ – Тимофеева З.-жестяно-баночн.цех
- лучшая станочница –Дроздова А. – жестяно-баночный цех
- лучшая пастонакладчица – Королёва Е. – жестяно-баночный цех

коллектив

Не смотря на большие трудности с сырьём наш ~~хорошо~~ тру-
 дился в I квартале и за достигнутые успехи нам было присуждено
 переходящее Красное Знамя Министерства ~~рыбной промышленности~~
 рыбного хозяйства и ЦК профсоюз за пищевой промышленности, а
 среди коллективов рыбообработывающих предприятий Латвии мы
 заняли I место.

работники

Многие наши ~~работники~~ отмечены правительственными наградами
 Теплова Н.А.-начальник кулинарного цеха награждена орденом
 "Знак почёта",

Янберг А.- ~~наг~~ слесарь-наладчик кулинарного цеха награждён ме-

далью "За трудовую доблесть",

Шниткова- рыбообработчица консервного цеха, награждена медалью

"За трудовую доблесть,

Купчус - рабочая жвстяно-баночного цеха награждена медалью

"За трудовую доблесть".

Итоги соцсоревнования обсуждались на расширенных заседаниях заводского комитета профсоюза. Победителям соцсоревнования на собраниях вручались переходящее Красное Знамя завода, Вымпелы, Почётные грамоты.

Однако надо отметить, что заводской комитете ещё не всё сделал по развёртыванию социалистического соревнования за звание **№** "Лучший цех по качеству выпускаемой продукции"

Новому составу заводского комитета надо уделить особое внимание организации соцсоревнования за высокое качество выпускаемой продукции.

Постоянно проводилась работа в цехах и на участках по изысканию резервов производства. За 9 месяцев 1977 года внедрено 29 предложений с экономическим эффектом 38,5 тыс.руб.

Постоянно-действующее производственное совещание - одна из форм широкого привлечения рабочих и служащих к управлению производством, решения котрого способствуют наиболее полному использованию внутренних резервов производства, совершенствованию методов управления предприятием.

Проведены три собрания ЦДПС в которое входят 104 члена, председателем ЦДПС является начальник планового отдела т. Савельева Л. П. Заводской комитет профсоюз за не уделял должного внимания работе ЦДПС. Вновь избранному заводскому комитету следует исправить это положение.

На заводе работает бюро экономического анализа. За 9 месяцев 1977 года экономическая эффективность от внедрённых предложений этого бюро составил т.руб.

Большое внимание на заводе уделяется внедрению новой техники:

- ведётся реконструкция консервного цеха без остановки производства;
- введено в строй новое автоклавное отделение;
- внедрена сардинная линия;
- установлен дефростер в копильном цехе;
- установлена вытяжная вентиляция в копильном цехе;
- в рыбообделочном отделении консервного цеха рыбообделочные машины ИРА - 3, ИРА - 4, а также камера для хранения разделанной рыбы; ¹¹⁵холодильная
- в кулинарном цехе установлен транспортёр для сборки пирожков;
- в жестянобаночном цехе установлены и введены в действие два автоматических пресса для банки № 3. *мояльничав*

Однако предстоит ещё много работы по улучшению условий труда в цехах. Справедливо высказаны замечания на собраниях коллективов: в консервном цехе - плохое снабжение водой, паром;

в кулинарном цехе перебой в снабжении горячей водой. Этими вопросами занимается администрация завода и в скором времени все названные недостатки будут устранены.

Оплата и нормирование труда.

Заводской комитет профсоюз за совместно с администрацией завода постоянно ведёт работу по вопросам оплаты ~~труда~~ и нормирования труда. Комиссия по заработной плате регулярно ведёт проверки правильности начисления и выплаты заработной платы. Все положения о премировании согласуются с заводским комитетом профсоюза, а так же участвует в пересмотре норм выработки по мере механизации производственных ~~вещей~~ процессов, улучшении организации труда. Все нормы выработки технически обоснованы. Средний процент выполнения норм по заводу составил 116,118% по основным цехам. Надо отметить, что на заводе ещё велика цифра сверхурочных часов работы. За 9 месяцев она составила 14 738,5 ч Это на 1000 часов больше, чем за 9 месяцев прошлого года. Этому вопросу надо уделить особое внимание. Здесь у нас нет ни каких оправданий. Необходимо подумать о более рациональной организации работы в цехах. Понятно, что консервному и копильному цехам очень трудно работать: не хватает наладчиков оборудования, электриков. Использование большого количества сверхурочных часов за первое полугодие вызвано плохой работой оборудования - бланширователя, изготовленного Калининградским "Техрыбпромом" (имеется акт подтверждающий вину завода-изготовителя.)

Много ещё у нас случаев работы в выходные дни: за 9 месяцев это составило 2102,5 дней. По сравнению с прошлым годом эта цифра увеличилась на 700 дней. Поэтому новому составу заводского комитета уделить особое внимание вопросу снижения количества сверхурочных часов работы и работы в выходные дни, чаще заслушивать на заседаниях ФЗМК начальников цехов и участков по этому вопросу.

Коллективный договор, заключённый между коллективом завода и администрацией завода выполняется. В июле этого года

была проведена профсоюзная конференция, где были подведены итоги выполнения колдоговора за I полугодие 1977г.

Заводской комитет профсоюза постоянно проводит ~~различные~~ ^{воспита-} нительную работу ~~вреди~~ ~~вде~~ в коллективах цехов и участков по укреплению трудовой дисциплины. Нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка рассматриваются на заседаниях завкома, товарищеского суда, комиссии по борьбе с пьянством и алгоголизмом, на заседаниях цеховых комитетов. Ни один случай нарушения не оставался без внимания. Все нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка лишаются всех премий: квартальных, месячных, по итогам года, переносится их отпуск с летнего периода. К таким нарушителям относятся: Белоусов, *Шалышкин*

За 9 месяцев этого года совершено 81 прогул, в результате чего потеряно 182 человека-дня; 47 случаев нарушений общественного порядка, из них 29 попаданий в медвытрезвитель.

За 9 месяцев было совершено 29 подыток хищения социалистической собственности. Участниками этих позорных явлений являются: *Ванков*, *Крутков*, *Николаева*, *Сокаловский*, *Споре*

Еще раз о хищениях

Расхитителей социалистической собственности рассматривают на товарищеском суде. Но товарищеский суд проводил слабо профилактическую работу по предотвращению хищений, ~~выявлению~~ применял щадящие меры наказания.

Комиссия по охране труда и технике безопасности заводского комитета профсоюза совместно с администрацией завода проводила определённую работу:

- вела контроль за досрочным выполнением намеченных мероприятий по совершенствованию производства, улучшению условий труда и техники безопасности;
- участвовала в проведении проверок в цехах, на участках завода состояния охраны труда и техники безопасности;
- контролировала организацию и качество проведения инструктажа и обучения работающих безопасным приёмам работы;
- участвовала в разработке мероприятий по подготовке завода для работы в зимний период;

- следила за своевременным снабжением рабочих спецодеждой, спецмолоком и инвентарём;

- постоянно участвовала в ^{оформлении} ~~выявлении~~ актов о несчастных случаях вынося обсуждения на заседания завкома.

За 9 месяцев 1976 года был один несчастный случай на производстве с потерей 20 рабочих дней. А в этом году за 9 месяцев мы имеем 2 несчастных случая с потерей 60 рабочих дней.

Все мероприятия по охране труда и технике безопасности, запланированные на 9 месяцев, выполнены. Совершенно правильно была высказана критика на цеховых собраниях о том, что у нас на заводе ещё есть участки с плохими условиями труда: на участке литографии, на участке упокровки банок в жестяно-баночном цехе и складе готовой продукции не ликвидированы сквозняки. Заводским комитетом профсоюза велась недостаточная работа в этом направлении. Новому составу завкома необходимо ^{усилить} ~~улучшить~~ работу по улучшению условий труда работающих.

Комиссия по социальному страхованию совместно с обществом Красного Креста и заводским медпунктом проводила определённую работу по предупреждению роста заболеваемости. Комиссией социального страхования проводится расследование каждого случая травматизма - бытовые травмы, несчастные случаи на производстве.

Заводской комитет совместно с медпунктом проводили анализы заболеваемости по заводу, цехам, участкам. Этот анализ показал, что по сравнению с прошлым годом заболеваемость на заводе уменьшилась - за I полугодие на 1600 дней.

Не оплачивался ни один больничный лист, без составления акта.

За 9 месяцев:

- бытовых травм
- по пути на работу и с работы
- 2 - производственные травмы, связанные с работой.

За нарушение больничного режима работники лишались оплаты по больничному листку. Если травма произошла в нетрезвом состоянии больничный листок вообще не оплачивался. Было организовано посещение больных на дому и в больницах. Выделялись для этой цели средства страделегатам, которые и посещали больных.

Хочется отметить, что ещё много приходится возвращать больничных листов из-за неправильного оформления; не полностью заполняются не вовремя составляются акты на бытовые травмы.

За отчётный период было проведено оздоровление работников завода в санаториях, пансионатах, домах отдыха и базах отдыха:

- в санаториях - 10 человек
- в пансионатах и домах отдыха - 15 человек
- на базе отдыха "Гауя" - 37
- на базе отдыха "Яундубулты" - 29 семей работников завода.

Работникам завода за счёт средств соцкультурмероприятий производится протезирование зубов, приобретены курсовки для лечения - 2 штуки на Рижское взморье.

Жилищно-бытовая комиссия проводила работу по обследованию жилищных условий работающих, выносила на рассмотрение заводского комитета заявления работников о приёме их на очередь по обеспечению жилой площадью. На заводе на учёте по обеспечению жилой площадью состоит 60 человек. Очень плохо что наш завод не имеет общежития, жилых домов и в течении двух лет не получал квартир.

Заводской комитет профсоюза совместно с администрацией завода придаёт важное значение воспитательной работе коллектива. Свою работу культмассовая ~~ржб~~ комиссия вела в тесном контакте с клубом завода и библиотекой. Особое внимание уделялось воспитанию коммунистического отношения к труду и общественной собственности, развитию творческой активности работающих.

Были организованы праздничные вечера посвящённые 8 марта, 1 мая, Дню рыбака, Дню Победы, молодёжные вечера, тематический вечер "В добрый путь". За счёт средств соцкультурмероприятий приобретено 7 туристических путёвок:

- по Волге - 1 штука
- по Южному Крыму - 4 штуки
- по Гоголевским местам - 1 штука
- в Кудепсту - 1 штука

Организованы Экскурсии по Латвии, театральная Каунас, Рига-Ленинград-Москва-Рига, Киев, Ялту; экскурсии для школьников в Киев - II путёвок и в Ленинград - 20 путёвок.

В летний период организовывались поездки за ягодами, грибами. Организовывались выезды автолавок на завод по предпраздничной продаже товаров, продажа картофеля на зиму.

Были организованы коллективные посещения театров, кинофестивальных фильмов. Преобретены билеты на детские Новогодние ёлки. В цехах проведены Новогодние представления.

На заводе было прочитано за отчётный период 27 лекций на различные темы силами общества "Знание" и 21 доклад силами заводских политинформаторов на различные темы: общественно-политические, правовые, медицинские педагогические, о нравственном воспитании и др.

На заводе стало традицией присвоение звания "Ветеран труда завода", отмечать Юбилеи, провожать на пенсию.

В 1977 году присвоено звание "Ветеран труда завода "Кайя" 17 человекам.

Стало традицией проведение вечера "В добрый путь" - посвящение в молодые рабочие.

Правление клуба состоит из 4 человек, работа ведётся согласно плана.

Библиотека находится на всех трёх территориях завода.

Книжный фонд библиотеки составляет 10 168 экземпляров:

Общественно-политическая литература - 1834 экземпляра

техническая - 1 687 экземпляров

художественная - 4 849 экз.

детская - 736 экз.

и другие книги - 1 062 экз.

Читателями заводской библиотеки являются 303 человека.

На 1 октября этого года выдано читателям литературы:

-общественно-политической - 72 экз.

-технической - 697 экз.

-художественной - 2467 экз.

-детской литературы - 154 экз.

- и другие книги - 686 экз.

В с е г о 4725 экз.

Основная задача библиотеки широко пропагандировать материалы XXV съезда КПСС. Библиотека подбирает необходимую литературу для пропагандистов, лекторов, политинформаторов, народного университета экономических знаний, школ коммунистического труда.

В этом году администрацией завода в клубе сделан косметический ремонт, отлакировали паркет.

Надо отметить, что работники завода ~~малы~~ посещают клуб редко, мало наших работников и в кружках клуба. В клубе не хватает уюта. Заводской комитет профсоюза недостаточно работал в этом направлении. Плохо обстоит дело и с наглядной агитацией, не все формы и методы использованы для проведения воспитательной работы среди коллектива, мало было организовано экскурсий для работников завода.

Физкультурная и спортивно-массовая работа на заводе ведётся слабо. Не проводится производственная гимнастика по цехам. Наши работники участвуют в соревнованиях по таким видам спорта: новус, шашки, стрельба. Очень мало принимает участие в соревнованиях работники завода.

На заводе нет своего пионерского лагеря. Поэтому наши дети отдыхают в других лагерях, в которые ~~хуже~~ мы на всё лето получили лишь 16 путёвок.

Также на заводе нет детсада и яслей. Особенно трудно устроить детей в садик или ясли в Вецмилгрависе.

Большая работа ведётся по пропаганде на заводе экономических знаний. На новый учебный год укомплектованы 3 школы Коммунистического труда, где ~~буду~~ начали обучение 155 человек. Школы Комтруда изучают актуальные вопросы политики партии (материалы XXV съезда КПСС). Надо отметить, что занятия проходят при низкой посещаемости. Созданы две группы на факультете Народного университета - 70 человек, которые изучают тему "Инженерный труд в социалистическом обществе". Всего в системе экономи-

ческого образования занимается 225 человек.

В вечерних школах учится - 6 человек,

в техникуме - 7 человек

в ВУЗах - 8 человек

Оказано материальной помощи завкомом - 940 руб.

~~План по членским взносам выполнен.~~

О состоянии профчленства и выполнении плана
по профвзносам.

Очень трудно вести учёт профчленства из-за большой текучести кадров. Принимается много временных рабочих, студентов и учеников. За ^{9 месяцев} третий квартал не выполнен план сбора членских взносов на 1.092 руб.

Одной из причин невыполнения плана - отпускной период, разбросанность территорий, что лишает возможности ~~звонить~~ во время собрать взносы зв отсутствующего профгруппорга. казначею. Для ликвидации такого положения на территории по ул. Бирзсталас теперь избран свой казначей, который там будет собирать взносы от профгруппоргов и выдавать им марку.

На заводе была создана комиссия по трудовым спорам в составе 4 человек: от администрации - Альбанова Т.М., Калване Д.А. от завкома - Красильникова А.Е., Бернашевский А.А.. Было проведено 2 заседания комиссии, где рассматривались заявления Круптова А. -электрика консервного цеха и Смирнова - сантехника с основной территории.

Проведены пере выборы профсоюзного актива в цехах: профоргов и цеховых комитетов. Выбрано три цеховых комитета в основных цехах завода: кулинарном, консервном, жестяно-баночном. Избраны 31 профгруппорг.

За отчётный период слабо велось обучение профактива. В основном это были курсы при Совете профсоюза. На заводе созданы три группы обучения профактива. Но надо признать, что эти группы ~~или не~~ занимались нерегулярно. А без ~~их~~ обучения профгруппоргов работать очень трудно, а порой невозможно.

На заводе созданы первичные ~~врии~~ организации общества ВОИР, НТО, Красного Креста, а также ДПД и ДНД.

В процессе своей работы заводской комитет оказывал всем этим организациям необходимую помощь и содействие. Так были организованы соревнования санитарных дружин, санитарных постов. Организован и проведён на заводе день безвозмездной сдачи крови. Сдали свою кровь 105 человек, а по плану было - 80 чел.

За отчётный период было проведено 37 заседаний заводского комитета профсоюза. На заседаниях обсуждались такие вопросы:

- подведение итогов соцсоревнования;
- согласование премий
- согласование сумм материальной помощи для работников завода
- разбор нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка
- подведение итогов выполнения коллективного договора
- согласование норм выработки
- распределение путёвок
- заслушивались члены комиссий о проделанной работе
- о заболеваемости по цехам
- согласование положений о премировании.

Заводской комитет занимался и устройством детей работников завода в детские учреждения. В начале ~~влияетивеки~~ ~~иерини~~ года с 216 детским учреждением был заключён договор о шефской помощи, в результате чего многие дети в настоящее время устроены. Проблема с устройством детей в детские дошкольные учреждения в районе Вецмилгрависа.

По критическим замечаниям отчётно-выборной конференции составлен план мероприятий, согласно которого:

- | | |
|---|---|
| 1. Отсутствует горячая вода, пар в консервном и копильном цехах | у с т р а н е н о |
| 2. Отрегулировать бланширователь в консервном цехе. | с д е л а н о |
| 3. Устранить сквозняки в консервном цехе. | п о с т р о е н ы
в о з д у ш н ы е
з а в е с ы |
| 4. Сменить вентилятор в автоклавном отделении консервного цеха. | п е р е ш л и
н о в о е п о -
м е щ е н и е |

5. Установить автомат для газированной воды в консервном цехе.

В состав заводского комитета в октябре 1976 года было избрано № 12 человек. Обязанности распределены следующим образом:

председатель завкома	- Красильникова А.Е.
секретарь	- Скворцова В.Д.
зам. председателя	- Бернашевский А.А.
председатель комиссии по охране труда и технике безопасности	- Плетнёв А.
председатель жилищно-бытовой комиссии	- Новиков
председатель комиссии по культмассовой работе	- Сидорова А.С.
председатель комиссии по работе с подростками и среди женщин	- Высоцкая З.
Председатель производственно-массовой комиссии	- Морочко С.Д.
председатель комиссии по оздоровительной, спортивно-массовой работе	- Рабизо
казначей	- Блédнице Т.Н.
председатель комиссии по контролю за работой предприятий торговли и общественного питания	- Штернберга
председатель комиссии по зарплате и нормированию труда	- Лапиня Г.Г.

В заключении мне хочется поблагодарить за хорошую работу членов завкома: Скворцову, Блédнице, Бернашевского, Морочко, Новикова, Штернбергу, а так же за добросовестное отношение к своим обязанностям прѳгруппоргов - Волкову, Лумсте, *Бусинов*, Скопину, Сизикову, Юрьеву, Пацевич, Спиридонову, *Мариневу*

РЕШЕНИЕ

отчетно-выборной профсоюзной конференции Рижского консервно-кулинарного завода "Кайя"

Заслушав и обсудив доклад председателя заводского комитета за отчетный период с 20 ноября 1975г. по 27 октября 1976г. конференция отмечает.

Работа заводского комитета профсоюза направлена на мобилизацию коллектива за досрочное выполнение первого года X пятилетки, на выполнение принятых социалистических обязательств, выполнение повышенных социалистических обязательств, на воспитание коллектива в духе коммунистического отношения к труду.

Встав на трудовую вахту, коллектив завода успешно справился с поставленными задачами по выполнению производственного плана 9 месяцев 1976г. В первом, втором кварталах заводу было присуждено Первсе место в социалистическом соревновании среди предприятий рыбной промышленности и вручено Переходящее Красное знамя Министерства рыбного хозяйства СССР.

За отчетный период заводской комитет профсоюза проделал определенную работу по воспитанию коллектива, улучшению общественного порядка.

В целях обучения рабочих, ИТР, служащих на заводе организована экономическая учеба, занятия в 3 школах коммунистического труда, прочитаны лекции и доклады на отдельные темы, работал товарищеский суд.

Вместе с тем надо отметить, что трудовая дисциплина оставляет желать лучшего, имеются случаи хищения социалистической собственности. Наглядность социалистического соревнования необходимо улучшить.

Профсоюзная конференция ПОСТАНОВЛЯЕТ:

- 1. Принять работу заводского комитета за отчетный период - удовлетворительной.
- 2. Заводскому комитету и всем членам профсоюза еще шире развернуть социалистическое соревнования по достойному завершению первого года 10 пятилетки.
- 3. Заводскому комитету профсоюза постоянно держать в центре

внимания состояния трудовой дисциплины и общественного порядка.

4. Постоянно заботиться о состоянии охраны труда и техники безопасности, улучшении условий труда.

5. Не снижать контроля за работой столовой и раздаточных пунктов

6. На заседании завкома ставить вопрос о ходе выполнения социалистических обязательств.

7. Оказывать помощь клубу и библиотеке завода в решении вопросов, связанных с укреплением традиций, хозяйственных вопросах и вопросах, связанных с воспитанием коллектива.

8. Не реже одного раза в квартал ставить на рассмотрение заводского комитета производственные вопросы.

9. Заводскому комитету профсоюза постоянно проводить работу по воспитанию коллектива в духе коммунистического отношения к труду.

10. Раз в квартал на заседании заводского комитета ставить вопрос о качестве выпускаемой продукции и о внедрении "системы управления качеством".

11. Возобновить конкурс на заводе за культуру производства.
