

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

фонда материального поощрения по статьям расхода и категориям работников по Рижскому консервно-кулинарному заводу "Кайя" на 1976 год

1. Плановый фонд М.П.	- 224,0 т.р.
2. Переходящий остаток ФМН на 01.01.76	- 135,5 "
3. Плановый фонд зарплаты всего персонала на год	- 147,5,0 "
4. ФЗП ИТР и служащих	- 194,6 "
По должностным окладам, включая зарплату председателя заводского комитета	- 196,3 " ✓
5. Численность персонала по плану	- 812 чел.
6. Численность административно-управленческого и цехового персонала	- 135 чел.
7. Численность МОП	- 2 чел.
8. Непромышленный персонал	- 27 "
9. Фонд зарплаты непромышленного персонала к общему фонду зарплаты	- 3,5 %
10. Резерв для Латвийского ЦУРП (7%)	- 15,7 т.руб.

1. Текущее премирование

1. Фонд зарплаты утвержденный по заводу на 1976 год - 1475,0 т.руб.
 Премия рабочим 3% от фонда зарплаты - 1475,0 т.руб. x 2,5% - 36,9 т.руб. в том числе: промышленно-производственные рабочие 36,9 x 95,8 = 35,4 тыс.рублей, непромышленные рабочие: 36,9 т.руб. X 4,2 = 1,5 тыс.рублей.

II. Премия ИТР и служащих

Установленный процент премии за выполнение плана реализации, рентабельности и производительности труда - 30%
 ФМН на премирование составляет: за II месяцев -
 196,3 x 30% = 58,9 т.руб. - 54,0 тыс.рублей
 Премирование МОП (шофер легковой машины и курьеру) - 30% к должностному окладу
 140 x 12 x 30% = 0,5 т.руб.
 ИТОГО: 54,0 + 0,5 = 54,5 тыс.рублей.

III. Выполнение особо важных заданий

Остаток на 01.01.75 - 5,9 тыс.руб.

На премирование за выпуск новых видов продукции.

На премирование рабочих, ИТР и служащих по плановому фонду

- 2,4 т.руб. x 4 = 9,6 т.руб.

Премия распределяется по категориям работникам в зависимости от фактической необходимости по согласованию с заводским комитетом профсоюза, за выполнение производственных заданий, согласно утвержденному перечню особоважных заданий.

Всего фонд - 9,6 т.руб. + 5,9 т.руб. = 15,5 т.руб.

в том числе за выпуск новых и улучшенных видов продукции - 15,0 т.р.

Фонд рабочим - 7,7 тыс.руб.

Фонд ИТР и служащим - 7,8 тыс.руб.

IV. Итоги всесоюзного соревнования

Остаток на 01.01.76 - 20,6 т.руб.

По плановому фонду 12% - 25,0 -"

Итого: 45,6 т.руб.

В том числе на 1976 год:

1.	Первое место : основному цеху	- 1200x4= 4800
2.	Второе место : основному цеху	- 840x4= 3360
3.	Первое место: вспомогательному цеху	- 600x4= 2400
4.	Второе место: вспомогательному цеху	- 300x4= 1200
5.	Первое место: отделению 3 места	- 200x12= 2400
6.	Первое место: бригаде 5 мест	- 150x20= 3000
7.	Отделу I место	- 10x15 ^{x14} = 150.
	Итого:	₴ 17,310

8. Премирование работников при занесении на доску Почета -

15 чел. x 15 = 225 рублей.

9. Премирование работников при занесении в Книгу Почета

10 чел. x 20 = 200 рублей.

10. Лучшему рабочему по профессии	
12 чел. x 25 x 2 = 600 рублей	
11. Резерв на выплату премий по конкурсам	- 11,7 т.р.
12. Остаток на 01.01.76	- 15,6 -"

Выплата премий по соц.соревнованию распределяется по категориям работников пропорционально фонду заработной платы:

рабочим 82,4% x 30,0	= 24,7 т.р.
ИТР и служащим 13,9%	= 4,2 -"
Непромышлен.персоналу 3,7%	= 1,1 -"

Итого: 30,0 тыс.руб.

У. Вознаграждение по итогам года

На выплату вознаграждения по итогам года принимается 12-дневный средний заработок работника

Численность персонала по плану на 1976 год -	812 чел.
Фонд заработной платы	- 1476,0 т.руб.

Премии из фонда материального поощрения

Текущее премирование рабочих	- 44,3 т.руб.
Особо важные задания	- 19,5 -"
Итоги соревнования	- 30,0 -"
Текущее премирование ИТР и служащих	- 54,2 -"
	148,0 т.руб.

Средняя зарплата одного работника в день составляет:

$$(1476,0 + 148,0) : 812 : 12 : 25,4 = 6,16 \text{ руб.}$$

в том числе:

рабочие $(1222,9 + 42,4 + 9,7 + 24,7) : 647 : 12 : 25,4 = 1301,6 : 197,2 = 6,60$ рублей

ИТР и служащие

$$(198,0 + 54,2 + 9,8 + 4,2) : 138 : 12 : 25,4 = 266,2 : 42,1 = 6,32 \text{ руб.}$$

Непромышленный персонал:

$$(52,2 + 1,9 + 1,1) : 27 : 12 : 25,4 = 6,71 \text{ руб.}$$

Фонд материального поощрения на выплату вознаграждения:

рабочим 6,60 руб. x 12 x 647	= 51,2 т.руб.
ИТР и служ. 6,32 руб. x 12 x 138	= 10,5 -"
Непромышл. 6,71 руб. x 12 x 27	= 2,2 -"

Итого: 63,9 т.руб.

VI. Материальная помощь

На оказание материальной помощи завода отчисляется 4% от общего фонда материального поощрения:

	208,3 т.руб. x 0,04% =	8,3 тыс.рублей
в т.ч.:	рабочие - 647 (81,1 x 8,3) =	6,7 т.руб.
	ИТР и служащие 136 (14,9 x 8,3) =	1,2 т.руб.
	МОП 2 (0,4 x 8,3) =	0,1 "-
	Непромышлен. персонал 27 (3,6 x 8,3) =	0,3 "-
	<u>Итого:</u>	<u>8,3 т.руб.</u>

VII. Оплата очередных отпусков

Сумма очередных отпусков на 1975г. к фонду заработной плате промышленного персонала составляет:

$$122,8 : 1322,2 = 9,2\%$$

Выплата из фонда материального поощрения за 1975 год рабочим	
премии	- 88,1
вознаграждения по итогам года	- 61,5
	<u>149,6 т.р.</u>

Выплата из фонда материального поощрения за 1975 год ИТР и служащих

премии	- 70,3
вознаграждения по итогам года	- 12,9
	<u>83,2 т.р.</u>

Численность рабочих всего персонала - 812 чел. в том числе рабочих 674 человек.

ИТР и служащих - 138 чел.

Среднее количество дней очередного отпуска:

рабочих	- 18 дн.
ИТР	- 24 дн.
служащих	- 20 дн.

Потребность в фонде материального поощрения для выплаты
очередных отпусков

Для рабочих:

$$149,6 : 674 : 12 : 25,4 \times 18 = 13,1 \text{ руб.}$$

$$13,1 \text{ руб.} \times 674 = 8,9 \text{ т.руб.}$$

ИТР и служащих

$$83,2 : 12 : 25,4 \times 20 = 5,5 \text{ руб.}$$

$$5,5 \times 138 = 7,6 \text{ т.руб.}$$

Начальник ОТЗ



Т.М.Альбанова